

臺灣扶輪

Rotary



TAIPEI
2026

Rotary

6

June
2026

中華民國115年

TAIWAN

<http://taiwan-rotary.org>



國際扶輪年會

台灣台北 | 2026年6月13-17日

1994 到 2026

台北國際扶輪年會

榮耀跨世代傳承 P60

台灣扶輪 2026 People of Action 攝影暨短影音比賽後記

專訪 2024-26 年 POA 主委 PDG Brian 及

團隊核心人物 P66

專訪比賽前三名 P71

得獎作品 P78



請立刻上網註冊 convention.rotary.org

Rotary

2025-26 年度
國際扶輪最高職員

社長

阿瑞佐 Francesco Arezzo
義大利 Ragusa 扶輪社

社長當選人

巴巴羅拉 Olayinka Hakeem Babalola
奈及利亞 Trans Amadi 扶輪社

副社長

范德普爾 Alain Van de Poel
比利時 Wezembeek-Kraainem 扶輪社

財務

伊克斯 Patrick Eakes
美國北卡州 Crescent (Greensboro) 扶輪社

理事

布凌 Christine Buering
德國 Altenburg 扶輪社

艾蒂安 Christine Etienne
美國密西根州 Petoskey 扶輪社

霍爾 Brian Hall

美國路易斯安那州 Covington 扶輪社

李晶炫 Jung-Hyun Lee

韓國 Hwasung Taean 扶輪社

林燮鳳 Naomi Luan-Fong Lin

台灣台北百合扶輪社

水野功 Isao “Mick” Mizuno

日本東京飛火野 Tokyo Tobihino 扶輪社

穆魯賈南登 M. “MMM” Muruganandam

印度 Bhel City Tiruchirapalli 扶輪社

納給許 K.P. Nagesh

印度 Bangalore Highgrounds 扶輪社

塔瓦雷斯 Salvador Rizzo Tavares

墨西哥 Monterrey Carlos Canseco 扶輪社

謝磊 César Luis Scherer

巴西 Marechal Cândido
Rondon-Beira Lago 扶輪社

史高特 Jennifer A. Scott

澳大利亞 Central Blue Mountains 扶輪社

史匹樂 Wyn Spiller

美國加州 Grass Valley 扶輪社

史登伯格 Suzan Stenberg

瑞典 Östersund Åre 扶輪社

塔納斯 Daniel V. Tanase

羅馬尼亞 Suceava Bucovina 扶輪社

佛維 Harriette Florence Verwey

荷蘭 Leiden-AM 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko
烏克蘭 Kyiv 扶輪社

扶輪簡史

保羅·哈里斯於 1905 年 2 月 23 日在美國伊利諾州芝加哥組織成立了第一個扶輪社。當時是一名年輕律師的保羅·哈里斯，為了追求聯誼與職業上的同志情誼，邀請一群各自從事不同職業的男士，成立這個新的社團。社員資格的基礎—社區中每一事業及專業只限一人參加。最初，新創立的扶輪社其社員集會係輪流在彼此的事業處所舉行，此即「扶輪」名稱之由來。

今日，扶輪社員超過 120 萬人。共同奉行「超我服務」理想的 35,000 多個扶輪社遍及於 200 多個國家及地理區域。

使命聲明

國際扶輪是全世界扶輪社的聯合會，其使命在於透過事業、專業、及社區領導人之聯誼，來服務他人、推廣崇高的道德標準及促進世界瞭解、親善與和平。

扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

四大考驗

我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問：

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進親善友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？

特別月

母親與兒童健康月	2025 年 7 月
社員暨拓展新社月	2025 年 8 月
基礎教育與識字月	2025 年 9 月
社區經濟發展月	2025 年 10 月
扶輪基金月	2025 年 11 月
疾病預防與治療月	2025 年 12 月
職業服務月	2026 年 1 月
和平締造與衝突預防月	2026 年 2 月
水資源與用水衛生月	2026 年 3 月
環境保護月	2026 年 4 月
青少年服務月	2026 年 5 月
扶輪聯誼月	2026 年 6 月

註：以上特別月係根據國際扶輪網站最新的行事曆 (Calendar)

2025-26 年度
扶輪基金會保管委員會

主席

柯納克 Holger Knaack
德國 Herzogtum Lauenburg-Mölln 扶輪社

主席當選人

瓊斯 Jennifer E. Jones
加拿大安大略省 Windsor-Roseland 扶輪社

副主席

帕德 Greg E. Podd
美國科羅拉多州 Evergreen 扶輪社

保管委員

艾瑟波 Ann-Britt Åsebol
瑞典 Falun-Kopparvågen 扶輪社

赫爾曼 Martha “Marty” Peak Helman
美國緬因州 Boothbay Harbor 扶輪社

洪清暉 Frank Ching-Huei Horng
台灣板橋西區扶輪社

玄天旭 Chun-Wook Hyun
韓國 Seoul-Hansoo 扶輪社

麥金納利 R. Gordon R. McNally
蘇格蘭 South Queensferry 扶輪社

歐珂珞 Ijeoma Pearl Okoro
奈及利亞 Port Harcourt 扶輪社

潘迪亞 Bharat S. Pandya
印度 Borivli 扶輪社

普立茲 Vicki Puliz
美國內華達州 Sparks 扶輪社

山多瓦 Carlos Sandoval
墨西哥 San Nicolás de los Garza 扶輪社

肖爾 Dennis J. Shore
澳大利亞 Hawthorn 扶輪社

辰野克彥
Katsuhiko “Kats” Tatsuno
日本東京西扶輪社

歐琦珂 Stephanie A. Urchick
美國賓夕法尼亞州 McMurray 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko
烏克蘭 Kyiv 扶輪社

目錄 CONTENTS

國際扶輪區域扶輪雜誌

2026 年 6 月 | 扶輪聯誼月

團結
行善

一、世界扶輪新知

ROTARY WORLD NEWS

- 3 社長文告
President's message
- 7 扶輪基金會保管委員會主席文告
Message from the Foundation Chair
For the common good
- 9 2026 國際扶輪年會在台北——帶我到台北
2026 Convention--*Take me to Taipei*
- 12 2026 年 4 月國際扶輪理事會
會議摘要
Highlights from the April 2026
Rotary International Board of Directors meeting
- 13 2026 年 4 月扶輪基金會保管委員會
會議摘要
Highlights from the April 2026
Rotary Foundation Trustees meeting
- 14 世界各地採取行動的人
People of action around the globe
- 16 2026 年扶輪攝影獎
平凡中的不平凡
今年扶輪攝影獎的作品超越凡俗
2026 Rotary Photo Awards
*The pictures featured in this year's photo
awards make the ordinary extraordinary*
- 22 新地帶結構——常見問答
New zone structure--FAQs
- 24 家族傳統，新鮮烘焙
一位咖啡烘豆師對傳承三代的事業、
社區以及扶輪的反思
A family tradition, freshly roasted
*A coffee roaster reflects on a third generation
business, community, and Rotary*
- 25 多語人才
一趟扶輪旅程在台北成就圓滿
Speaking in tongues
A Rotary journey comes full circle in Taipei
- 27 有趣、彈性、適合所有人
佛羅里達州 6960 地區西南扶輪社
Fun. Flexible. For everyone
Rotary Club of South West Florida District 6960
- 29 E/MGA Water 的邀請及感謝
Incoming E/MGA Water invites gifts to the
Rotary Named Endowment Fund
- 30 漫漫長路
洛杉磯大火一年後，
扶輪社員們聚焦在重建社區及樂觀精神
For the long haul
*A year after the LA fires, Rotary members
focus on rebuilding a sense of community
and optimism*
- 33 讓他們知道你關心
三種讓新社員知道他們很重要的方法
Let them know you care
Three ways to show new members they matter

二、地區活動報導

DISTRICT REPORTS

- 36 3470 地區 AI 中風預防篩檢服務計畫
預防疾病·展開行動·連結社區·親手
服務／高增堯
D3470 strengthens disease prevention in its
community by sponsoring AI stroke prevention
screening service project
- 43 榮耀傳承，翻轉扶輪新視界：
記 3481 地區年會與友誼盛宴／徐堂志
D3481 District Conference focuses on Rotary's
friendship and lasting changes to the world

UNITE FOR GOOD

團結 行善

- 47 3481 地區扶輪友誼交換：以友誼、服務與理解編織正向和平／黃敏靈
D3481 hosts a RFE team from Croatia
weaving positive peace with friendship, service and understanding
- 50 3482 地區第九屆年會盛大舉行 國際交流、榮耀時刻與扶輪精神的完美展現／陸彤
The 9th District Conference of D3482 shows international exchange, glory moments & Rotary spirit
- 54 「團結行善，扶輪共好」愛與傳承的溫馨饗宴 國際扶輪 3510 地區第 28 屆地區年會／施富川
The 28th District Conference shows D3510 really United for Good

全球獎助金案例分享

Experiences of sponsoring GG projects

- 57 八德旭德社——送愛到偏鄉
捐贈恆春基督教醫院心肺復甦機／林椿梅
RC Pa-Te Hsu-Te--donating CPR machines to Hengchun Christian Hospital

三、扶輪作品

SPECIAL ARTICLES

- 60 1994 到 2026
台北國際扶輪年會榮耀跨世代傳承／杜孟玲
Taipei Rotary International Convention
A Legacy of glory across generations from 1994 to 2026
- 84 扶輪社員發展趨勢分析與策略建議／賴志明
Trend analysis and strategic suggestions of Rotary membership by RMC Jimmy Lai
- 88 RRFC Daniel 卸任感言／蔡東賢
Thanks from outgoing RRFC Daniel Tsai to the supports to TRF from Taiwan Rotary members
- 94 畫說扶輪／朱魯青
Comics on Rotary:
To Guide Adolescence Who Committed Crimes

- 95 扶輪武功祕笈——扶輪各種獎項／黃維敏
Tips from Rotary leaders: Rotary awards
- 96 一張郵票的故事——印度聖人甘地（下）／丁天降
Story of a stamp: Mahatma Gandhi

四、各社活動輯要

CLUBS IN ACTION

- 98 吾愛吾社
Serves my club with love

五、人物專訪

INSPIRING PEOPLE IN ROTARY

- 66 台灣扶輪 2026 POA 攝影暨短影音比賽後記
專訪 2024-26 年 POA 主委 PDG Brian 及團隊核心人物／杜孟玲
PDG Brian and key members of his team share the impacts from 2024-26 Taiwan Rotary POA Photography and Short Video Contest
- 71 專訪台灣扶輪 2026 POA 攝影暨短影音比賽前三名 回到行動的初衷·有溫度的故事就是好作品／杜孟玲
Top three winners each of the two categories in 2026 TR POAPSVIC tell a fact: a warming Rotary story always can be told through a good image
- 78 台灣扶輪 2026 POA 攝影暨短影音比賽得獎作品
Winners and their works of the 2026 Taiwan Rotary Photography and Short Video Contest
- 111 編輯後記
Editor's note

7 全世界扶輪社、社員人數及扶輪夥伴之現況
Rotary numbers

23 台灣 12 地區扶輪社數及社員人數
Rotary club & member figures by district in Taiwan

社長文告



1. 國際扶輪社長阿瑞佐與夫人 Anna Maria Arezzo-Criscione 在非洲訪問期間，受到奈及利亞扶輪社員的熱情歡迎。2. 在衣索比亞的訪問尾聲，阿瑞佐出席一場由青少年足球員參與的「踢走小兒麻痺」(Kick Out Polio)活動。3. 誰才是真的阿瑞佐？社長在印度清奈遇見了他的分身。4. 在清奈的一場扶輪活動中，阿瑞佐夫婦與特助約翰·德喬治 (John de Giorgio) 及其伴侶莫妮克·錢伯斯 (Monique Chambers) 共度輕鬆愉快的時光。5. 在奈及利亞植樹。6. 阿瑞佐為烏干達的一項母親與兒童健康計畫剪綵。



讓氣勢長虹

隨著我擔任國際扶輪社長的任期邁入尾聲，我要向全球扶輪大家庭的每一位成員，致上最誠摯的謝意。各位的仁慈、溫暖，及奉獻，徹底改變了我的人生。

在這一年間，我有幸環遊世界，足跡從聯合國誕生地舊金山，遠至充滿創新活力的奈及利亞扶輪社。所到之處，我都親眼見證了扶輪社員與合作夥伴並肩作戰，共同創造持恆且正向的改變，這不斷提醒著我：我們的力量源於共同的目標。

這種精神自然導向一個簡單的真理：扶輪並非僅是我們參加的活動，而是我們躬行實踐的志業。我們並非旁觀者，而是行動者，透過具體行動，我們改變社區，也改變自我。

在持續推動這些工作的同時，我們必須專注於營造和平的環境。扶輪的核心本質是一部「和平機器」，但要維持這部機器的運轉，需要目的、承諾，以及持之以恆的努力。

這種決心，也是在我們目前全力根除小兒麻痺時所需要的。最後一哩路往往最為艱辛，但我們對世界孩童的承諾絕不能有絲毫動搖。

各位已經證明，只要我們團結行善，並肩作戰，便沒有克服不了的挑戰。讓我們帶著勇氣、慈悲心，以及對所有人安全與繁榮的堅定承諾，將這股氣勢延續下去。

阿瑞佐 FRANCESCO AREZZO
國際扶輪社長

PRESIDENT'S MESSAGE



1. Rotary President Francesco Arezzo and his wife, Anna Maria Arezzo-Criscione, are welcomed by Rotarians in Nigeria during a tour of Africa. 2. Wrapping up a visit to Ethiopia, Arezzo attends a Kick Out Polio event featuring young soccer players. 3. Will the real Francesco please stand up? The president meets his doppelgangers in Chennai, India. 4. At a Rotary event in Chennai, Arezzo and his wife enjoy a lighthearted moment with aide John de Giorgio and his partner, Monique Chambers. 5. Planting a tree in Nigeria.



6. Arezzo cuts the ribbon on a maternal and child health project in Uganda.
 7. With Rotary Youth Exchange students (and Foundation Trustee Chair Holger Knaack) in Brazil. 8. Helping launch the Pink Auto Project in Chennai with Rotary District 3234 to provide women with motorized rickshaws to secure a livelihood and economic independence. 9. Inspecting the venue for the general sessions at this month's Rotary International Convention in Taipei, Taiwan.
 10. With Anna in Chennai.

Let's carry the momentum

As my year as president of Rotary International comes to a close, I offer my heartfelt thanks to each member of our global Rotary family. Your kindness, warmth, and dedication have changed my life.

During this year, I had the privilege of traveling across our world, from San Francisco, birthplace of the United Nations, to the innovative Rotary clubs of Nigeria. In every place, I saw Rotary members and our partners working side by side to create lasting, positive change, reminding me that our strength lies in shared purpose.

That spirit leads naturally to a simple truth: Rotary is not something we attend, but something we do. We are not spectators. We act, and through that action, we transform our communities and ourselves.

As we continue this work, we must keep our focus on building conditions for peace. Rotary is, at its core, a peace machine. But maintaining that machine requires intention, commitment, and steady effort.

That same resolve is needed now as we push toward polio eradication. The final mile is often the hardest, but we cannot falter in our promise to the children of the world.

You have shown that when we *Unite for Good*, there is no challenge we cannot meet if we stand together. Let us carry this momentum forward with courage, compassion, and an unwavering commitment to the safety and prosperity of all.

FRANCESCO AREZZO
President, Rotary International



扶輪基金會保管委員會主席文告

共好共榮

大約一年前，我以扶輪基金會保管委員會主席身分撰寫首篇文告，勉勵各位社員以全新的視角審視基金會，深入瞭解其改善世界的獨特之道。

在隨後的數月中，我廣邀全球扶輪社員現身說法，分享他們在基金會資助下所領導的各項服務專案。他們描繪親眼見證的影響，以及成千上萬的生命如何因此獲得翻轉。

既然各位已聽聞如此多成功的計畫，以及背後那些優秀的社員與全心投入的辦事員，我誠摯邀請各位也能成為這則成功故事的一部分。

各位對扶輪基金會的捐獻早已發揮成效。然而，我希望更進一步鼓勵大家宏觀思考：請考慮針對您最珍視、最關心的領域，進行精準的投資。

我們每個人各有各的喜好，但我們亦有相同之處：希望世界各地的人都能有更好的生活。在扶輪，您對美好世界的憧憬得以透過扶輪基金會的襄助來實現。因為扶輪社員不是止於夢想，更是採取行動將夢想化為現實。這些行動已在眾多生命中，留下真實且持恆的改變。

當您投資於小兒麻痺疫苗接種，您就是在確保世上再也沒有任何孩童會遭受此疾之苦。

當您支持扶輪和平中心，您就是在為世界和平盡一份心力。透過對年度基金的投入，您更確保所有卓有成效的專案都能獲得永續的資金支援。

基金會所需的捐款並非一定要大筆巨金。每一份奉獻都能協助我們達成各位今年所讀到的那些長遠影響。這個世界比以往任何時刻都更需要扶輪。世界需要我們的勇氣、樂觀，以及對公益的不懈承諾。這正是我們需要各位的原因。

扶輪有許多不同的焦點領域。無論您選擇支持奈及利亞的母親健康、貝里斯的識字計畫、促進從困境中重生的社區的提升經濟，或是淡水保護計畫，您的投資都將創造出持恆且可衡量的正向影響。捐獻給基金會的意義，絕不只是資助服務專案；這更是展現同情心、同理心的一種途徑。正如我多次重申、此時更是深信不疑的信念：我們所做的每一件事，都在為某地、某人開啟一扇通往機會的大門。

能有此機會為大家服務，我心存感激。

豪格·柯納克 HOLGER KNAACK

扶輪基金會保管委員會主席



TRUSTEE CHAIR'S MESSAGE

For the common good

Nearly a year ago, I wrote my first message to you as Rotary Foundation trustee chair, encouraging you and all our members to take a fresh look at the Foundation and its unique way of making the world better.

In the months that followed, I invited Rotary members from around the world to share their own stories about projects they have led with Foundation support. They described the impact they witnessed firsthand and how thousands of lives have been transformed.

Now that you have heard about so many successful projects and the wonderful members and dedicated staff who make them happen, I ask that you, too, become part of this success story.

Your donation to The Rotary Foundation already makes a difference. However, I would like to take it a step further and encourage you to think bigger: Consider making a targeted investment in the area most important to you.

Each of us has a particular passion. Yet we all share something in common: We want people around the world to be better off. In Rotary, your dreams of a better world can become reality with the help of The Rotary Foundation. Because Rotarians don't just dream — they put their dreams into action. And these actions make a real and lasting difference in so many lives.

With your investment in polio vaccinations, you work to ensure that no child will ever contract polio again. With your investment in Rotary Peace Centers, you contribute to world peace. By investing in our Annual Fund, you ensure that effective projects will continue to be sustainably funded.

Not every contribution to the Foundation needs to be large. Every gift helps us achieve the lasting impact you have read about this year. The world needs Rotary more than ever. It needs our courage, optimism, and commitment to the common good. This is why we need you.

We have a variety of areas of focus in Rotary. Whether you choose to support maternal health in Nigeria, literacy programs in Belize, economic empowerment in communities recovering from hardship, or freshwater protection projects, your investment will create a lasting, measurable impact. Giving to the Foundation is about so much more than funding projects. It's a way to show compassion and empathy for others. As I have said many times before — and believe more now than ever — everything we do opens an opportunity for someone, somewhere.

I am grateful for this opportunity to serve.

HOLGER KNAACK
Foundation trustee chair

2026 國際扶輪年會在台北

帶我到台北



PHOTOGRAPHS: AN RONG XU

就是現在！請準備好迎接台北國際扶輪年會即將帶來的驚嘆連連。

您將能第一手從扶輪高層領導人瞭解最新動態，欣賞令人屏息的精采表演，並從世界級講者的演說中汲取靈感。千萬別錯過馬拉拉·尤瑟夫賽 (Malala Yousafzai) 的主題演講，她是史上最年輕的諾貝爾和平獎得主，致力推動女童教育。（提醒您，年會將於 6 月 13-17 日舉行，線上報名系統持續開放到最後一刻，部分成員亦會選擇現場報名。）

對於初次參與年會的人，您有什麼建議呢？您是否也像許多社員一樣，一抵達便直奔友誼之家——這座扶輪社群的小鎮廣場？或許您更喜歡與家鄉好友結伴同行，身著展現國家驕傲的服飾，在開幕旗幟典禮上威風進場，準備大聲喝采。

無論您打算如何參與年會，請花點時間查看分組討論，規劃專屬自己的學習課程，藉此增長您的熱情並協助貴社蓬勃發展。在參觀展覽之餘，更要好好享受與老友不期而遇、結識新夥伴的珍貴時光。

會場之外，各大熱門景點亦是近在咫尺：地標摩天大樓台北 101、小籠包餐廳、戶外美食市集，以及典藏數十萬件皇室藝術瑰寶的國立故宮博物院。

來自多明尼加聖多明哥美景 (Santo Domingo Bella Vista) 扶青社的約書亞·阿里亞斯 (Joshua Arias) 說：「如果您喜愛旅行、認識不同的人，且渴望與各國領袖連結，以集思廣益、尋求解決方案、共享資源。這將是一場完美的年會。」

國際扶輪一瞥

至 2026 年
5 月 20 日止

* 為 2018 年 1 月 31 日數字
資料來源：國際扶輪

扶輪
社員人數：

1,172,417

扶輪社數：

36,724

扶青社
社員人數：

150,048

社數：

9,510

扶少團
團員人數：

453,698

團數：

19,719

扶輪社區服務團
贊助夥伴人數：

213,900*

團數：

14,396

臺北



國際扶輪年會

台灣台北 | 2026年6月13-17日



請立刻上網註冊 convention.rotary.org

台北
地主籌備
委員會

歡迎蒞臨



神聖莊嚴的廟宇、高聳入雲的摩天大樓、遠離塵囂的山間秘境、無與倫比的珍饈美食，
以及璀璨迷人的夜生活：

誠摯邀請您前來探索台北——2026 年國際扶輪年會舉辦城市。

2026 年國際扶輪年會

台灣·台北 | 2026 年 6 月 13 日至 17 日

報名請至 convention.rotary.org



2026 年 4 月國際扶輪理事會會議摘要

2025-26 年度國際扶輪理事會於 2026 年 4 月 13-15 日在美國伊利諾州伊文斯敦的扶輪世界總部舉行會議，審查了 11 個委員會報告，並作出 38 項決議。

社與地區

理事會強化有關地區總監提交地區財務報告的政策規定，以明定責任歸屬、制定提交與報告的時間表、擴大不具資格條款的範圍，並對未能提交及提出地區財務報告的總監訂定相應的後果。

計畫和獎勵

理事會支持扶輪「與青少年一起工作行為聲明」(Statement of Conduct for Working with Youth)，通過了一項全組織範圍的青少年安全策略，旨在增強扶輪在所有計畫及所提供的服務中為參與扶輪活動的青少年營造安全積極環境的能力。

會議

理事會

- 針對社員們對近期波斯灣地區地緣政治不穩定的擔憂，同意將在杜拜舉行的扶輪國際年會的舉辦時間從 2027 年推遲到 2029 年；
- 要求秘書長敲定 2027 年在西班牙巴塞隆納舉行的扶輪國際年會的最終方案。

行政管理與財務

理事會

- 作為 1 月份會議核准的地帶重新劃分流程的一部分，通過了新的地帶分區、理事提名時間表及地帶配對，詳情請見 [Rotary.org](https://www.rotary.org) 網站；
- 通過加強社的層級的目標設定的策略方向，以與所有四個行動計畫的優先事項保持一致；
- 更新了關於地區總監及區域領導人之間關係的政策，以在扶輪策略優先事項下的籌劃職責，釐清各自的角色期望。

台灣扶輪月刊譯 2026/5/7 (未經國際扶輪審查)，資料來源：國際扶輪 Highlights from the April 2026 Rotary International Board of Directors Meeting，轉載請註明出處

2026 年 4 月扶輪基金會保管委員會會議摘要

扶輪基金會保管委員會於 2026 年 4 月 8-10 日在美國伊利諾州伊文斯敦扶輪世界總部舉行會議，審查了 9 個委員會報告，並作出 29 項決議。

計畫與獎項

保管委員會：

- 選出 HANWASH 為 2026 年度「大規模化計畫獎助金」的受獎者——該項獎助金為 200 萬美元，旨在獎勵能夠吸引夥伴組織合作的大規模、超高影響力的長期計畫；
- 選出 19 位 2025-26 年度「特優服務獎」受獎者，以表彰他們為扶輪基金會所做的傑出貢獻；
- 同意於 2026 年 6 月 30 日結束在澳洲及巴西開展的企業社會責任試辦計畫 (Corporate Social Responsibility pilots)，並鼓勵扶輪社員發掘與企業合作的關係，促使扶輪基金會能夠接受企業透過現有捐獻機會或透過贊助扶輪活動及服務機會的方式所提供的捐獻。
- 核准了大規模 WASH 夥伴關係計畫的概念，並授權秘書長探索符合計畫目標的夥伴關係機會；

募款

保管委員會一致同意，當發現捐獻者有聲譽風險時，可以拒絕捐獻、撤銷捐獻者表彰或退還捐款。

行政管理

保管委員會

- 選出 Ann-Britt Åsebol 為保管委員會代表，並擔任 2026 年決議案會議的無投票權成員；
- 同意加強社層級的目標設定的策略方向，以與所有四個行動計畫優先事項保持一致；

財務

保管委員會

- 批准了 2026-27 年度預算如下：

捐獻：	383,200,000 美元	來自非限制性捐獻的	
淨投資收益：	74,917,000 美元	計畫獎助金支出：	
其他收入：	4,893,000 美元	地區指定用途基金：	76,741,000 美元
計畫獎金		世界基金：	34,695,000 美元
年度基金：	171,703,000 美元	捐獻者建議基金：	9,600,000 美元
根除小兒麻痺等		總計：	121,036,000 美元
疾病基金：	137,000,000 美元		
捐獻者建議基金：	9,600,000 美元		
總計：	318,303,000 美元		

- 核准根據 2026-27 年度預算，從永久基金提取 37,348,142 美元分配使用如下：

計畫獎金：	28,198,046 美元
計畫營運：	1,082,762 美元
基金發展：	4,033,667 美元
一般行政費用：	4,033,667 美元

台灣扶輪月刊譯 2026/5/7 (未經國際扶輪審查)，資料來源：國際扶輪 Highlights from the April 2026 Rotary Foundation Trustees Meeting，轉載請註明出處

世界各地採取行動的人

撰文：Brad Webber

美國

派對在加州希爾茲堡 (Healdsburg) 提早開始。這個灣區城市的聖派翠克節慶祝活動始於一場喧鬧的清晨遊行，這個傳統起源於 1990 年代，當時是一個惡作劇，目的是把遊客從床上吵醒。自 2010 年起，希爾茲堡扶輪社開始「綠色上陣」——用綠色染髮劑和假髮——將遊行作為根除小兒麻痺等疾病計畫的募款活動。3 月份，二十多位扶輪社員在早上 7 時加入了約 2,000 名派對參與者的行列，在城鎮廣場上嬉戲，預計募得 5 萬美元，社員蒂姆·曼恩 (Tim Mann) 說。「這場遊行不僅僅是一場盛會；它是我們持續對抗小兒麻痺的年度平台。」曼恩說。社員德文·李·德魯 (Devin Lee Drew) 補充道，「每年 3 月 17 日這一天，我們在黎明時分就起床準備參加例會。」



墨西哥

2 月份，位於哈利斯科 (Jalisco) 州的查帕拉日出 (Chapala Sunrise) 扶輪社與來自卑詩省里奇蒙 (Richmond)、曼尼托巴省溫尼伯 (Winnipeg, Manitoba)、加州林肯 (Lincoln) 等地的國際夥伴社社員，以及來自墨西哥的瓜達拉哈拉 (Guadalajara)、薩波潘 (Zapopan) 和查帕拉 (Chapala) 等城市的扶輪社，共同舉辦了一場為期五天的友誼會議。與會者參觀了他們所支持的專案，包括一座廢水處理廠、一座利用重力將水輸送到濕地花床的工廠，以及一個計畫服務哈利斯科州原住民社區的衛生所。代表團成員也就各自扶輪社的專案進行了簡報。「我們一起建立的扶輪連結將會持續多年。」該社社長兼活動籌備者尼基·貝寧格 (Nicci Beninger) 說。



1601 年

已知的第一場
聖派翠克節遊行地點
在西班牙屬佛羅里達



47%

哈利斯科州非正規經濟中的
勞動力比例

600 萬美元

「服務我們的超級英雄」
所收集物資的價值



英國

埃爾索恩 - 希靈登 (Elthorne-Hillingdon) 社社員莎拉·加德納 (Sarah Gardner) 在 2020 年疫情期間創立了「服務我們的超級英雄」(Serving Our Superheroes) 組織，旨在支持照護者，包括國家醫療服務體系的員工。這個名字「靈感來自於我們所服務的日常英雄。」加德納在服務英國和愛爾蘭的扶輪地域雜誌中寫道。「從最初為 NHS 員工縫製洗衣袋，迅速發展成一個註冊慈善機構」，該機構分發捐贈的盥洗包、洗滌用品、衣物、新生兒用品和其他物品。扶輪社員和其他志工將這些物品運送到醫院、療養院和照護中心。最近，加德納成立了「幫助西倫敦」(Helping West London)，這是一個由慈善機構和組織組成的網絡，旨在共享剩餘物資。「我喜歡說我是在串聯各方。」她說。「扶輪也體現了同樣的連結精神。」

Rotary
Club of Elthorne-Hillingdon

匈牙利

自 2007 年以來，米什科爾茨 (Miskolc) 扶輪社每年在降臨節期間（聖誕節前的四個星期）舉辦年度食物分發計畫。2025 年，這項活動吸引了約 250 人來到城鎮廣場，扶輪社員們在此分發豆子燉牛肉和果醬麵包。這項該社的標誌性活動「在一年中最需要幫助的時候，為有需要的人提供熱騰騰的新鮮餐食。」社員馬克·多拜 (Márk Dobai) 說。「18 年來，該計畫已提供了約 5,000 份餐食，成為一項意義非凡的當地傳統，為人們帶來慰藉、尊嚴和人與人之間的連結。」

Rotary
Club of Miskolc



8

匈牙利
紅椒粉的種類



700 萬

印度中學
教師人數

印度

二十多個來自哥印拜陀星系 (Coimbatore Galaxy) 扶青社的社員在情人節這天改造了一所學校。在學校工作人員的指導下，來自坦米爾納德 (Tamil Nadu) 邦這個扶青社的社員們「投入繪畫、修復和設計壁畫，為校園帶來色彩與生機。」社長斯里瓦爾山 (Srivarshan R.R.) 說。「在該校就讀的學生來源多元化且往往處於弱勢。」包括孤兒、受刑人子女以及貧困家庭的孩子，斯里瓦爾山說。該社還透過資助部分學生支付學費、提供洗手設施以及為畢業生提供職業指導等方式幫助學校。

Rotaract
Club of Coimbatore Galaxy

2026 年
扶輪
攝影獎

得獎者：

Luca Venturi

義大利錫耶納東 (Siena Est) 扶輪社

平凡中的不平凡

今年扶輪攝影獎的作品超越凡俗



英國詩人暨版畫家威廉·布雷克 (William Blake) 曾在樹梢驚見天使，也曾與在他出生前 83 年就已辭世的同行詩人約翰·米爾頓 (John Milton) 交談，甚至從已故胞弟羅伯特 (Robert) 那裡獲得關於蝕刻版的精闢建言。

誠如其靈光閃耀的詩作及版畫所呈現，布雷克是一位充滿遠見的幻想家，即便身處於平凡世俗中，亦能洞察神蹟奇事。本期介紹的攝影師也具備類似天賦，但他們不仰賴熾天使的協助，而是運用相機去發掘那些隱藏在日常生活中的奇蹟。

在維也納，盧卡·文圖瑞 (Luca Venturi) 壓低鏡頭，對準兩隻泰然自若的雙腿、從輪軸花器冒出來的黃色水仙花、以及一名正沉浸在獨自思索世界的孩童。

謝元隆走在台灣繁忙的街道上，經過一家百貨公司的櫥窗時，他不像其他路人匆匆而過，而是駐足舉起相機，捕捉到一件半掩在絲綢窗簾後、瑩光流轉的婚紗。

而在奧勒岡州，喬愛倫·雷夫 (JoEllen Reif) 將鏡頭轉向站在門口、睜大雙眼的小孫女薇拉 (Willa)，將這位浸沐在金色光芒中的天使化為永恆。

威廉·布雷克曾歌頌那種「一沙一世界，一花一天堂」的稀有能力。在此彙集的數張照片證明，並非只有遠見卓識的詩人才能捕捉那些若不留心便會錯過的日常魔幻時刻。



前頁：在維也納的一個寧靜角落，圓形花器中的春花正盛放，兩名女性倚著石造護欄交談——她們的個性與丰采僅透過站姿及衣著隱約流露——而一名獨自坐在一旁的孩童則流連在自己私密的內心世界裡。

攝影心得：吸引我的是成年人沉穩的姿態與那名專注於微小動作的孤獨孩童之間的對比。我短暫地等待正確的平衡點——當孩童的姿勢、腳的位置，以及構圖元素自然排列時——隨即捕捉下這張影像。

編註：國際扶輪每年舉辦攝影獎比賽，10月1日至12月31日開放投稿參賽。參賽者必須是扶輪社員、扶青社員、正式扶輪計畫的參加者或前參加者、社員之伴侶及18歲與18歲以上子女亦可參賽。得獎作品刊登於國際扶輪旗艦雜誌 Rotary 6月號。今年6月 Rotary 雜誌 The Extraordinary Ordinary 一文中刊登了13張精選的得獎作品。本文摘譯其中一部分。



得獎者：

「採取行動的人」組別

Jeno Johnson

印度蒂魯吉拉帕利喬拉

(Tiruchirapalli Chola) 扶輪社

在一場由馬諾哈蘭 (K. Manoharan) 醫生資助的免費醫療服務營中，一名婦女雙手合十，表達對所獲得之仁心仁術照護的感激。馬諾哈

蘭醫生不僅是蒂魯吉拉帕利中城 (Tiruchirapalli Midtown) 扶輪社社員，更是扶輪基金會巨額捐獻人。對於這次義診所服務的農業社區居民而言，這是他們獲得先進醫療服務的唯一途徑。

攝影心得：我是一名婚禮攝影師，擅長預判待捕捉的瞬間，並在正確的位置準備好合適的鏡頭。當時我正在義診現場尋找動人的時刻，當我看到這名婦女激動落淚時，我迅速採取行動，捕捉下她向醫生（馬諾哈蘭醫生的兒子）致謝的畫面。那一刻我也深受感動，甚至起了雞皮疙瘩。



Eric Strand

明尼蘇達州佛格斯瀑布晨間 (Fergus Falls Sunrise) 扶輪社

攝影心得：我與妻子潔西卡 (Jessica)，在經歷了三子索爾 (Saul) 出生即不幸夭折的傷痛後，帶著長子艾利 (Eli) 與次子艾薩克 (Isaac) 前往波多黎各。為了尋求心靈療癒，我們選擇奔向陽光普照的大海，而非待在感覺空蕩蕩的屋子裡忍受明尼蘇達州陰冷黑暗的寒冬。我深信這次旅行為我們全家帶來莫大的助益，這點在艾薩克第一次躍入大海戲水、表現欣喜若狂的瞬間便展露無遺。



謝元隆

台灣台南成大扶輪社

在台灣南部繁忙的港都高雄，一位撐著粉紅色雨傘的女子走過商店櫥窗，窗內那件半掩的婚紗，彷彿是對未來幸福的一份動人承諾。

新地帶結構——常見問答

何時／為何決定地帶架構重新劃分？

國際扶輪細則 (RI bylaws) 規定，理事會必須至少每 8 年對 34 個扶輪地帶進行全面檢討，以確保每個地帶的扶輪社員人數大致相等。上一次檢討是在 2017 年。國際扶輪理事會在 2026 年 4 月的會議中，核准了新的分區、理事提名時程，以及地帶配對，以因應 2026 年 1 月正式通過的新地帶架構 (zone structure)。

這次重劃的架構何時生效？

地帶重劃 (rezoning) 採逐步實施。首次正式使用新的地帶是在 2026 年 3 月至 7 月之間，用於選出 2026 年 8 月開會的國際扶輪社長提名委員會的委員。自 2026-27 扶輪年度起，新的地帶將用於選出理事提名委員會委員及扶輪研習會召集人。

研習會何時受影響？

研習會將自 2028 年 8 月起，採用新的地帶架構舉行。參加總監當選人學習研討會 (GELS) 的地區總監當選人也將採新的地帶架構來編組。

各地帶何時開始使用新地帶編號？

扶輪社員與扶青社員可依情況選擇使用新或舊地帶編號，直到新的地帶全面實施。

新地帶架構的地圖何時公布？

目前正在研製新的地帶及其配對地帶的地圖，將於近期公布。

按地帶計算的每月社員人數何時採用新的地帶架構？

鑒於理事會已對地帶的編號、分區及配對做出最終決定，扶輪將開始製作兩種版本的關鍵社員人數報告。新的地帶報告最遲將於 2026 年 12 月發布。

我的地帶屬於哪個新的地帶？ 扶輪如何傳達這些改變？

2026 年 2 月，My Rotary 已公告新的地帶及地

區名單。更多細節（包括分區與配對）已於 2026 年 4 月理事會會議後公布。

誰參與了這個過程？

理事會核准成立三個區域工作小組，分別針對亞洲、歐洲／非洲、美洲提出地帶重劃建議。每個工作小組由該區域各地帶的一位代表（現任、即將上任或甫卸任理事）組成。這些工作小組把他們的計畫提交給由 7 位理事組成的地帶重劃指導委員會 (zone realignment steering committee)，由該委員會整合成單獨一項規劃，並於 2026 年 1 月獲理事會核准。該委員會隨後就分區、配對及理事選舉輪替提出建議，供理事會於 2026 年 4 月審理。

地帶架構未來還會有改變嗎？

理事會每年檢視地帶社員人數，隨時可做出改變。地帶架構的全面檢討至少每 8 年一次。新的地區重劃 (district alignment) 可由理事會於每年 7 月依需要進行。

我的地區參加了去年（2025 年 9 月）的提名委員會會議，新的地帶架構會影響該項過程嗎？

不會。新的地帶架構與實施時程不影響 2025 年 9 月及 10 月召開會議的 2025-26 年度理事提名委員會的選舉。目前正在選舉 2026 年 9 月及 10 月召開會議的理事提名委員會的委員的地帶（2、9、13A、17A、21B、25B、28、33 地帶）內的地區也將繼續沿用現有的地帶架構。新的地帶將首先用於選舉 2026-27 年度召開會議的提名委員會的委員。

此一地帶架構對資深領導人有何影響？

2026 年 8 月開會的國際扶輪社長提名委員會將由來自新地帶架構中的偶數地帶的代表組成。2027 年 9 月／10 月開會的國際扶輪理事提名委員會的委員將由新的地帶內的地區選出。由新的地帶選出的理事將於 2029-31 年任職。

此一改變對我的地區有何影響？

對您的地區造成的改變可能會是在您的地帶中有更多地區加入，也會認識新的夥伴。有些地帶的地區會減少。這兩種情況下，對地帶架構的改變都會創造能建立新的關係及新的服務合作的機會。

對國際講習會的學習引導人遴選有何影響？

在 2025-26 年度，社長當選人將從新的地帶架構選出學習引導人，在 2027 年國際講習會服務。

區域領導人及分配給他們的地區會有何變化？

扶輪正在檢視區域領導人的地區分組，看看是否需因應新的地帶架構做出改變。任何對分配地區的改變將由國際扶輪理事會及扶輪基金會保管委員會於 2026-27 年度間仔細審查。任何對區域領導人負責的地區做出的改變，最早將於 2028 年 7 月 1 日或更晚時間生效。

下一輪（於 2027 年 7 月展開任期的）區域領導人的派任將會依新的地帶進行嗎？

不會。下一輪（於 2027 年 7 月展開任期的）區

域領導人的派任仍將沿用現行的區域（地區分組）進行，以便新領導人加入經驗豐富的現有團隊。這些派任的推薦已於 2026 年 3 月截止，邀請函將於 2026 年 7 月寄發。

區域領導人的任期會因新的地帶架構提前結束嗎？

不會。區域領導人仍有機會任滿完整任期（三年，需每年檢討）。在過渡期間，有些地區可能同時須與兩位領導人合作；有些地區可能須與來自本地帶以外的一位領導人合作。扶輪將要求領導人在過渡期間持續展現彈性及團隊合作精神，共同滿足地區的需求。

各扶輪社及地區如何就這些改變提出回饋意見？

扶輪社員、扶青社員、扶輪社及地區如欲提出回饋意見，可透過電子郵件寄至 zones@rotary.org。

台灣扶輪月刊譯 2026/5/11（未經國際扶輪審查），資料來源：國際扶輪 NEW ZONE STRUCTURE - FAQs - April 2026，轉載請註明出處

台灣 12 地區扶輪社及社員人數

資料來源：9 地帶 RMC Jimmy 公布日期：2026/4/1

	2025 年 7 月 1 日	2026 年 4 月 1 日	2025 年 7 月 1 日	2026 年 4 月 1 日
	扶輪社社數	扶輪社社數	扶輪社社員人數	扶輪社社員人數
3461	70	70	3,002	3,135
3462	63	63	2,446	2,576
3470	82	83	2,673	2,871
3481	103	105	2,996	3,261
3482	92	96	2,832	2,947
3490	105	106	4,479	4,628
3501	91	94	2,815	3,046
3502	77	78	2,763	3,005
3510	97	98	3,213	3,420
3521	66	67	2,282	2,415
3522	85	88	3,222	3,368
3523	82	82	2,451	2,470
總計	1,013	1,030	35,174	37,142



家族傳統 新鮮烘焙

一位咖啡烘豆師對傳承三代的事業、社區以及扶輪的反思。

我的祖父在青少年時期從塞爾維亞來到美國。他起初在內華達州的銀礦工作，但礦主見他年紀尚輕，不忍讓他從事如此吃力的勞力工作，便將他調往廚房幫忙。沒想到他展現精湛廚藝，我父親也是如此，而我恰巧也進了廚藝學校。美食及咖啡早已深深植根於我們家族之中。

後來，祖父搬到加州奧克蘭，在那裡遇見祖母，並於1924年創立「無與倫比咖啡茶飲公司」(Peerless Coffee & Tea)。儘管當時許多人極力慫恿他開餐館，但他卻選擇購置二手烘豆

設備。他開始將烘好的咖啡豆銷往餐廳，並開設一家店面，讓大眾能按磅購買。這種開拓進取的企業家精神為公司的未來奠定基調。

家父本來攻讀犯罪學，志向是加入聯邦調查局，但祖父拍了拍他的肩膀說：「你得繼承咖啡事業。」父親順從祖父的安排，但他也投身公共服務，曾在奧克蘭市議會任職，並擔任過港務委員。

如今，我與姊姊作為第三代接班人，共同經營這家公司。我們深感自豪的是，公司依然在奧克蘭進行烘豆，並在這座始終支持著我們家族的城市，歡慶經營逾百年的輝煌里程碑。如同前幾代人一樣，我們一直是扶輪的一員。我祖父是奧克蘭第一個扶輪社的社員，隨後我父親、姊姊和我都相繼加入。

喬治·武卡辛 (George Vukasin)
加州奧克蘭 (Oakland) 扶輪社社員
咖啡烘豆師

在全職投入家族事業前，我曾與墨西哥恰帕斯州 (Chiapas) 及瓦哈卡州 (Oaxaca) 的出口商共事，以深入瞭解咖啡供應鏈。我記得當時去拜訪一家我們曾冠名介紹過的咖啡莊園——這在當時並不尋常——當我向那位農民展示印有他名字的標籤時，他感動得熱淚盈眶。這份經歷讓我對那些促成這一切的人們產生由衷的感激。

我為何如此熱愛這份工作？因為咖啡意義非凡。它是一種儀式，一份慰藉，更是一種連結。它是農民、我們團隊，以及我們家族的生計。參與其中，至今仍讓我感到滿心歡喜。

口述由 Brianna Cook 整理
攝影：Andria Lo

多語人才

一趟扶輪旅程在台北成就圓滿



扶輪受獎人陳珮馨將共同主持在台北舉行的國際扶輪年會。

Photograph by I-Hwa Cheng

陳珮馨出生於台北的一個多元文化家庭，對於語言如何成為架接世界的橋梁，她從小便耳濡目染。她父親是一位來自印尼的華裔商人，精通中文、客家話、印尼語，及英語。每當有國際訪客或貿易代表團訪問台灣時，他經常擔任非正式但表現出色的口譯員。陳珮馨說：「幫助語言不通的人相互理解，感覺是一項十分高尚的任務。」

追隨父親的腳步對陳珮馨而言或許是順理成章。起初，她選擇到父親的母校——國立台灣師範大學——就讀英語系。然而，在大四那年，她發現校內享譽盛名的翻譯研究所，決定轉變方向。大學畢業後，她在該所接受涵蓋商業及技術領域的中英筆譯及口譯訓練。

在國立台灣師範大學大三期間，台北士林扶輪社希望成立一個雙語的扶青社，並與她的系所聯繫。身為系學會會長，陳珮馨最終在2003年成為該扶青社的創社社長。

她說：「這比我想像中難得多。我必須招募社員、籌辦活動，並將大家凝聚在一起。但我從輔導社學到許多。扶輪社員教會我服務的精神，同樣重要的，還有公開演講的技巧。」這項技能在2005年派上了用場，當時她獲選擔任在台北舉行的扶輪青少年領袖獎活動主持人。

研究所畢業後，陳珮馨希望沉浸在全英語的環境中。隨後出任國際扶輪理事的謝三連前地區總監所贊助的扶輪地區獎學金，讓這個夢想成真。2007年，陳珮馨前往英國巴斯大學攻讀第二個碩士學位。在那裡，她是由巴斯埃文(Bathavon)扶輪社社員接待。

陳珮馨說：「我的接待家庭去機場接我，開車送我到巴斯，帶我去購物，並幫我安頓下來。我在國外的第一個聖誕節是與他們一起度過的，還第一次品嚐烤鵝。」她的接待家庭母親是一位大學教授，還協助陳珮馨準備畢業論文。

身為扶輪獎學金受獎人，陳珮馨向英國各地的扶輪社進行約十幾場關於台灣的專題演講。每一次演講以及與扶輪社員的長談，都成了一種工作坊。她體悟到，幽默是最難翻譯的部分之一，因為它極其依賴雙關語及文化細微差別。

她不斷嘗試，在扶輪朋友身上測試故事及笑話，觀察什麼樣的內容最能引起聽眾共鳴。

在英國期間，陳珮馨磨練出的口譯技能對政府與外交工作大有裨益，為後來的發展做了及時的準備。回到台灣一年後，她在中華民國外交部找到一份工作。在試用期期間，當時中華民國總統馬英九的一位資深口譯員病倒，陳珮馨被要求代班，而她的表現讓她贏得擔任馬總統隨行口譯的工作。

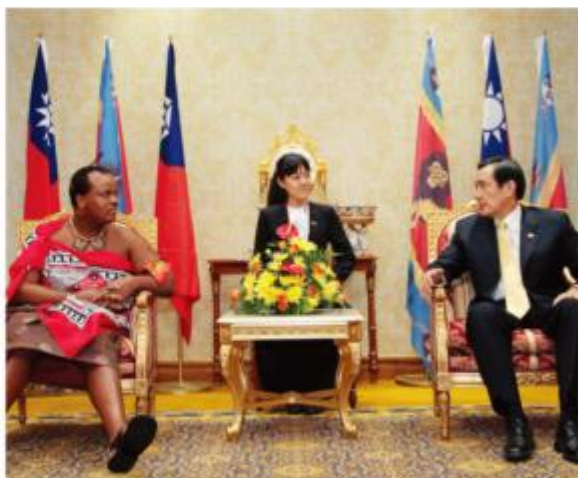
這個角色伴隨著獨特的挑戰。馬總統擁有哈佛大學國際法博士學位，英語流利，且曾擔任過1978年至1988年治理中華民國的蔣經國的口譯官。但依照禮賓慣例，他在正式場合必須說中文。陳珮馨說：「我必須精確，還要與他保持同步。我需要準確使用他心中所想的詞彙。他對我非常有耐心，會後常指點我如何改

進。這是一段獲益匪淺的學習歷程。」

從2009年到馬總統任期結束的六年半期間，陳珮馨為訪台政要提供口譯，隨同總統出訪海外，並與政治、商業，及學術界的領袖交流。2014年，她迎來一個意外的驚喜，當時獎學金贊助人謝三連帶領一個扶輪代表團進入總統府。他驚訝地問道：「珮馨，妳怎麼在這裡？」當他得知陳珮馨的職位時，十分以她的成就為榮。陳珮馨說，這對他們兩人來說都是一個特別的時刻。

2016年，陳珮馨受台灣公共電視之邀，擔任一小時雙語新聞節目《早安台灣》的週末主播。隨後，她轉往媒體公司TaiwanPlus發展，在那裡擔任新聞主播，並主持聚焦台灣社會及政治議題的談話節目。

與此同時，陳珮馨持續拓展她作為國際活動專業主持



陳珮馨

- 扶輪 3520 地區獎學金，巴斯大學，2007-08 年
- 中華民國總統口譯官，2009-16 年
- 翻譯及新聞主播，現職
- 台北國際扶輪年會共同主持人，2026 年 6 月

左起：陳珮馨共同主持 2017 年夏季世大運；陳珮馨擔任中華民國總統馬英九的口譯員。

人的職涯。其中最具挑戰性的任務之一出現在 2017 年，當時她受邀共同主持台北世界大學運動會的開幕式。這場綜合體育賽事吸引來自 134 個國家的 1 萬多名學生運動員參與，並向全球數百萬觀眾轉播。

雖然一切都經過縝密的排練，但就在各國代表團進場開始時，一群示威者阻擋了運動員入口。陳珮馨回憶道：「我們突然看到只有掌旗官進場，後面一個運動員也沒有。」她與搭檔主持人臨場應變了近一個小時，用關於該活動的文化與歷史見解填補意料之外的空檔。她回憶說：「我們努力維持現場的熱度，分享故事並鼓勵與觀眾互動。」

現在，陳珮馨正準備登上另一個國際舞台，這讓她的旅程在台北臻至圓滿。這個月，她將共同主持在台北舉行的國際扶輪年會。對陳珮馨而言，這個時刻意義非凡。她說：「這是我的扶輪旅程中另一個里程碑。這對我來說是一個信號，是該回到扶輪家庭的時候了。」

陳珮馨表示，這一次她的回歸不再是尋求機會的學生，而是一名準備好回饋、經驗豐富的專業人士。她說：「我希望能為扶輪貢獻一份綿薄之力，正如扶輪曾經給我這麼多的支持與栽培。」

撰文：Wen Huang

有趣、彈性、適合所有人

佛羅里達州 6960 地區西南扶輪社

撰文：Priya Ahluwalia

剛加入扶輪社時，我一直在思考一個簡單的問題：扶輪如何融入現今的真實生活？不是理論上的，而是融入到職場父母、年輕專業人士、創業者、創意人士以及那些真心想要服務他人卻又日程繁忙的人們的生活中。

這個問題並非出自一場策略會議，而是源自於與朋友們的真實對話。他們對扶輪充滿好奇，但又不確定自己能否全心投入。這些人是希望在不設限的情況下發揮影響力的專業人士，以及希望一起參與服務的家人。

在佛羅里達州 6960 地區的西南扶輪社，這個問題成為了我們的起點。我們並沒有刻意要快速成長，但我們的確著手創建能讓人感覺親切、貼近時代且人性化的東西。在相對短的時間內，我們的扶輪社已成長到超過 130 名社員，包括一位住在卑詩省維多利亞市的國際社員，他正協助我們創立維多利亞影響力 (Victoria Impact) 扶輪社。我們已經成為地區內最大的扶輪社。我們也與 50 多個當地及區域的商業夥伴建立了關係。

起初只是一個在地的實

驗，但很快地演變成一個可推廣的模式，證明了扶輪可以在深化服務、領導力和全球連結的同時，自然成長。

最令我驚訝的並非社員人數的成長，而是人們留下來的原因出乎意料。社員們加入不是為了頭銜或義務，而是因為他們感覺受到歡迎、充滿活力，並且有能力做自己。那種感覺最終變成了我們的核心信念：**有趣、彈性、適合所有人！**

我們一路走來學到了什麼？以下是一些關鍵心得，你可以用來在你的區域重燃扶輪的活力：

讓扶輪有趣

說實話，人們都很忙。如果扶輪感覺像是另一項義務，參與度很快就會下降。我們刻意透過互動式會議、吸引人的聯誼活動、親力親為的服務計畫，以及用心慶祝社員的成就，將樂趣帶回扶輪。我親眼見證樂趣如何建立連結，而連結如何建立承諾。

讓家人參與，而不只是個人

我們的社員並非孤立生活。他們有伴侶、孩子、事業

和各種重要的責任。與其要求人們在扶輪和家人之間做選擇，我們選擇讓家人參與體驗扶輪。扶輪成為家人可以共同體驗的活動，這使得參與成為一種可持續的體驗，而不是壓力。

保持彈性

嚴格的出席要求並不符合現代生活。我們擴大了「參與」的定義，讓服務專案、募款活動、社區活動和聯誼都算出席例會。彈性並未降低承諾；反而強化了承諾。

專注於社員主導的專案

我們最成功的轉變之一，就是賦予社員主導專案的權力。當社員獲得鼓勵，將他們的熱情、想法和關注的事務加入扶輪時，扶輪就變得與個人息息相關了。我親眼見證了

曾經默默參加例會的社員們，如今成長為領導者，發起他們真心關注的行動，並自豪地邀請他人加入扶輪。

把社交媒體當作磁鐵

我們許多新社員最初是透過社交媒體發現扶輪的。我們將數位平台視為公開邀請，而非公告欄。

建立夥伴關係並積極參與

透過與在地企業合作——在他們的場地舉辦活動、支持創業者、創造互利的夥伴關係——我們擴大了能見度和影響範圍。除此之外，我們還優先考慮參與社區活動。主動瞭解並參加聯誼交流會、節慶、市集、學校活動和社區聚會。

能見度建立信任。信任建立好奇心。而好奇心會把人

們帶進來。

扶輪不需要為成長而改變其核心價值。它需要改變的是人們體驗這些價值的方式。透過擁抱有趣、彈性、適合所有人！以及賦予社員自主性、在人們所在之處與他們相遇，我們建立了一個感覺親切、貼近時代且充滿活力的扶輪社。

只要我們願意迎向未來，扶輪的前途是光明的。

普里亞·阿盧瓦利亞 (Priya Ahluwalia) 協助創立了佛羅里達州西南扶輪社，並將擔任該社 2027-28 年度社長。她是地區年會主委，也是「重燃扶輪倡議」的主委，該倡議旨在促進 6960 地區的參與度和社員成長。阿盧瓦利亞也是扶輪社交媒體的意見領袖。請在 Instagram 上關注她：[@priyahluwalia](#)。



關於部落格

有故事要分享嗎？Rotary 360 是你閱讀其他行動人士故事並提交你自己鼓舞人心文章的地方。請造訪 blog.rotary.org。



6960 地區的佛羅里達州西南扶輪社努力將樂趣帶入其會議、社交活動和服務中。社員人數隨之躍升。

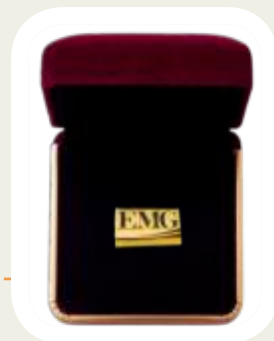
冠名恆久遠，行善永留傳

來自 E/MGA Water 的邀請及感謝



- 1 New AKS member US 50,000 元以上 (永久冠名)
- 2 US 50,000 元以上冠名：
 - a. 冠名永久基金 Endowment Fund (分享制)
 - b. 年度基金 Annual Fund

US 25,000 元以上且冠名永久基金 (分享制) —— 可分三年



冠名永久基金 (Named Endowment Fund)

- 最低開戶門檻為 25,000 USD
- 簽署開戶後最多可分三年捐獻 (分期承諾書)
- 開戶名稱由自己決定，具紀念性
- 開戶即收到一組專屬基金編號 (Fund ID)
- 滿足 25,000 捐獻額即成立並開始計算收益
- 指定孳息用途與一般永久基金相同
- 收到冠名永久基金專屬財務報告
- 需簽立協議書
- 可逐漸累積基金規模，以開放更多指定選項



冠名永久基金設立流程 (→DG→E/MGA)



遞交意向書
社友姓名與 ID、
基金名稱、指定
用途、分期等



簽署協議書
約需 2-3 個
工作天



**設立基金與
專屬案號**



**進行捐獻、回傳
匯款單據與捐獻表**
信用卡或電匯皆
可，務必填專屬
案號



**基金入賬完成，
正式啟動**
入賬作業約需
5-7 個工作天，
啟動後正式計
算孳息

漫漫長路

洛杉磯大火一年後，扶輪社員們
聚焦在重建社區及樂觀精神

去年洛杉磯野火發生幾週後，克萊爾·羅賓遜 (Claire Robinson) 開始投入工作——不是重建自己的家，而是清理重災區阿爾塔迪納郡警長辦公室周圍燒焦的景觀。直接勞動是羅賓遜應對困境並展望未來的方式。「透過清理這個公民區域，我希望盡快讓我們社區感覺好起來。」她回憶道。「志願服務是我唯一想做的事。」

一年多後，數百棟新家的框架在灰燼上逐漸搭建起來，但實體的重建工作進展緩慢得令人沮喪，且可能需要數年時間。同時，像羅賓遜這樣的志工們則聚焦在情感上的重建、努力維繫社區意識、傳統和樂觀精神。

她找到了許多志同道合的鄰居，包括扶輪社員。數年來，阿爾塔迪納扶輪社一直支持羅賓遜所管理的一個名為「里約之友」(Amigos de los Rios) 的非營利都市保育組織。去年春天社區開始復原時，該社社員給了她一張 2,000 美元的支票，來幫助該組織繼續其工作，包括在學校增加綠地，以及為在火災中倖存下來的老樹澆水。

該社的執行秘書馬克·馬里斯卡爾 (Mark Mariscal) 也

失去了自己的家，他告訴她：「我們想立刻把這張支票交到你手上。這是你的社區；這也是我們的社區，」羅賓遜回憶道。「那番話對我意義重大。」如今，羅賓遜正在為她的員工申請加入阿爾塔迪納扶輪社的企業社員。

綠化被大火燒毀的山丘是這裡實際和象徵性療癒的一部分。羅賓遜的家園目前仍處於重建初期，她原本的家曾經擺滿了書籍和藝術品。但是覆蓋她家土地的灰燼和瓦礫，已被一片片的亮橙色罌粟花和其他原生花卉所取代，這是一項大規模播種計畫的一部分，目的是希望為倖存者帶來希望與美感。這項努力同樣由一位扶輪社員領導，他已將個人損失轉變為不懈的服務。

2025 年 1 月 7 日，聖塔安娜 (Santa Ana) 焚風席捲洛杉磯兩端，風速高達每小時 100 英里，助長了加州史上兩場最嚴重的野火。傷亡驚人：31 人死亡，超過 16,000 棟房屋和企業被毀，至少 18 萬人收到撤離令，經濟損失達數十億美元。

受災最嚴重的地方是太平洋帕利塞德 (Palisades) 和阿爾塔迪納 (Altadena)，這兩個地區位於洛杉磯外圍容易發生火

災的山區荒野邊緣。大約有 12 名阿爾塔迪納扶輪社員失去了家園，帕利塞德扶輪社的 13 名社員則幾乎全部失去家園。

然而，社員們表示，他們帶著謹慎、時而快樂的樂觀精神，進入復原的下一個篇章。他們的工作重點已從尋找住所和分發緊急物資，轉向支持小型企業和學校，以及舉辦活動來使分散的居民重聚。

社區注意到了這一點。阿爾塔迪納扶輪社在過去一年中有 17 名新社員加入，使總數達到 53 人，而帕利塞德扶輪社的社員數也從 13 人增加到 23 人。不意外地，社員們將連結和友誼視為關鍵動力。

「這是這場悲劇所孕育出的最美好的事物之一。」帕利塞德扶輪社員傑夫·萊門 (Jeff Lemen) 指出，他在火災中失去了童年時期的家。

萊門表示，在帕利塞德，該社已優先支持重建商業基礎設施和學校。該社已承諾投入資金在一所小學建造一間戶外教室，並為一所高中更換午餐桌和長椅——那所高中幾乎有一年的時間必須在原西爾斯 (Sears) 百貨大樓上課。

在阿爾塔迪納，焦點是恢復正常生活，社長布拉德·羅伯 (Brad Roeber) 說。當曾舉辦一系列由扶輪社主導的受歡迎音樂會的歷史戶外圓形劇場被燒毀時，社員們仍努力確

如欲瞭解詳細資訊並參與，請造訪 [rotary.org/disasterresponse](https://www.rotary.org/disasterresponse)。



扶輪社員雷內·艾米播下了 2 億 5 千萬顆罌粟種子，為這片陰鬱的景觀帶來色彩並提振精神。

保去年夏天演出能在另一個公園繼續舉行。來自洛杉磯各地的扶輪社員們都現身協助，參與人數眾多且氣氛熱烈。「我們確保社區沒有錯過任何一場演出。」羅伯說。

正是這種社區意識和信任感促使黛布·哈爾伯施塔特 (Deb Halberstadt) 在火災後加入阿爾塔迪納扶輪社。當她和丈夫喬恩·海納 (Jon Hainer) 失去家園時，家人和朋友慷慨捐贈，他們發現自己收到的捐助遠超過合理的保險理賠的數額。哈爾伯施塔特意識到，扶輪知道如何與其他團體合作，來找出需求並迅速將空氣清淨機、毛毯和行動熱點設備等物資送到需要的人手中。她也在每週的例會中找到了情感出口，社員們彼此交流好消息以



透過像這樣的早餐活動，扶輪試圖讓流離失所的居民重新團聚。

及有關保險和其他相關主題的資訊。「面臨這樣的災難，團體的力量遠比任何試圖提供幫助的個人都要強大，」她說。「這對我來說至關重要。」

儘管阿爾塔迪納和帕利塞德的大部分居民仍然流離失所，但許多人在火災週年

紀念日返回家園參加守夜活動。阿爾塔迪納的活動在由扶輪社員何塞·瓦倫蘇埃拉和桑德拉·瓦倫蘇埃拉 (Jose 和 Sandra Valenzuela) 這對夫妻所經營的雜貨店停車場舉行。火災後，該店的停車場成為救援物資的發放中心。在一



身為阿爾塔迪納居民的扶輪社員雷內·艾米在3月份視察生長在他舊家遺址上的加州罌粟花，此時距離該房屋在伊頓大火中被毀已超過一年。

面寫著「阿爾塔迪納堅強——我們將重建」的旗幟下，數千人聚集在一起擁抱、唱歌、然後默哀。「我們預期有600人來。結果，來了將近3,000人，」桑德拉·瓦倫蘇埃拉回憶道。「那景象難以忘懷。那一刻什麼都不重要了。我們團結一心。我們在這裡互相支持。」

然後是罌粟花的故事。為了提振士氣，美化滿目瘡痍的土地，阿爾塔迪納扶輪社社員雷內·艾米(René Amy)於去年秋天發起了一項雄心勃勃的罌粟種植計畫。一個世紀前，這種橙色的州花每年春天都會覆蓋阿爾塔迪納的山丘。據扶輪社社員、阿爾塔迪納歷史學會主席維羅妮卡·瓊斯

(Veronica Jones) 描述，當時罌粟花盛開的景像如此壯觀，以至於這片區域被稱為「聖帕斯夸爾(San Pasqual)的祭壇布」。聖帕斯夸爾是一位西班牙修士，以在野花盛開的田野中跪拜祈禱而聞名。

艾米將消息傳播出去，有750人和企業報名參加，要讓他們的土地「罌粟化」。他花了幾個月的時間，開著他那輛褪色的紅色皮卡——這是他為數不多在火災中倖存下來的珍寶之一——在阿爾塔迪納各地撒播了2億5千萬顆罌粟種子。童子軍和保育組織也加入協助，而阿爾塔迪納扶輪社、企業界和艾米本人則提供了資金和物資。

初春時節，艾米開車經

扶輪數據

\$270 萬美元

5280 地區和 5300 地區
籌集的救災資金

2 億 5 千萬

散佈在阿爾塔迪納的罌粟野花
種子數量

3,000

參加由扶輪社員舉辦的週年
守夜活動的人數

過他家附近，欣喜地看到院子裡、人行道隔離帶上、山坡上都盛開著成簇的罌粟花。「作為一個失去財產的人，我理解這一切的意義，」他說。「即使是最微小的善舉也能帶來改變。」

幾個街區之外，哈爾伯施塔特和海納已經開始在新家安頓下來。他們沒有選擇在原本的土地上完全重建，而是賣掉它，並在附近買了一棟現有的房子。這並非易事，但他們從一些小事中找到了慰藉，例如在新家掛上藝術品。

海納站在後院，眺望著開闊的景色，耳邊傳來敲擊聲和施工聲，此時他修正了「謹慎樂觀」的說法。「我感到極度樂觀。」他說。

撰文：Laura Randall

短訊

國際扶輪理事會批准了新的地帶架構。如欲查看當前國際扶輪地帶列表，請前往 on.rotary.org/zones。

尼泊爾加德滿都的扶少團榮獲 2025 年扶少團最佳影片獎，贏得一塊牌匾和 1,000 美元，後者可用於未來的服務專案。

讓他們知道你關心

三種讓新社員知道他們很重要的方法

傑夫·史戴菲克 (Jeff Stefek) 擔任德州弗魯格維爾 (Pflugerville) 扶輪社社長期間，見證該社自 2010 年他加入以來，社員人數大幅成長 50%。他指出，這歸功於領導團隊不僅致力於延攬新社員，更全心全意設法讓他們想要留下來。

史戴菲克說：「這是我們念茲在茲的首要任務，每隔一週或兩週就會提出這項議題。資深社員總是找機會確保每個人都能感覺受接納且有參與感。」

如果你的扶輪社正尋求成長，或許常討論如何招募新社員，但該如何讓這些新夥伴感到受歡迎、投入其中，並真正成為這個大家庭的一份子？扶輪的研究顯示，許多社在這一關鍵任務上力有未逮。近期調查中，僅 72% 的新社員表示有導師協助適應，女性及 70 歲以上社員的比例更低。此外，僅有 50% 認為入社後的體驗符合預期。

若想將新社員轉化為終身社員，關鍵在於鞏固友誼。該社社員委員會主委芭芭拉·納杰拉 (Barbara Najera) 說：「我們不只為服務而來，我們也為與人連結而來。當社員成為好友，無論社內社外都樂於共處，留社率自然水到渠成。」

以下是該社歡迎新社員的其他幾項妙計。

1. 增加聚會頻率，並提升聚會的趣味性。

弗魯格維爾扶輪社提供許多聯誼機會。納杰拉說：「我們是一個志同道合的社群，若你只是每個禮拜三枯坐在椅子上聽各種演講，便很難體會到這一點。真正的連結往往發生在會場之外，無論是親力親為的服務、社交聚會、還是募款活動。」

史戴菲克與該社的社交活動主委確保每個月安排一次服務活動，且至少每兩個月舉辦一次純娛樂活動，例如泳池派對、西班牙小吃烹飪課、或密室逃脫。史戴菲克認為，在這些場合能進行一對一深度交流，關心彼此生活，進而建立深厚情誼。此外，這些聚會也讓錯過例會的社員有機會保持聯繫。

2. 流程標準化，但互動個人化。

弗魯格維爾扶輪社為新社員入社說明制定一套最佳實務流程，史戴菲克確保每位社員各司其職。他表示：「若我們素未謀面的新社員踏進門來，大家會立即投以熱情的關注，確保他在現場感到賓至如歸。這是每一位社員的職責。」

X

僅有 **50%** 認為入社後的體驗符合預期。

領導團隊會在訪客每次參加完例會後寄發一系列的追蹤郵件。在正式入社儀式前，納杰拉會確保他們瞭解所有參與管道，她說：「我會介紹各委員會、它們的職掌，最後問他們對哪一個最感興趣，最想參與哪部分。當天結束前，我一定會協助他們與相關主委對接，否則我無法安心入眠。」

3. 將入社介紹遊戲化。

許多社會提供新社員一份入社活動清單，如與其他成員共進午餐、擔任例會接待員、或在擁有豐富資源的「我的扶輪」(My Rotary) 網站註冊帳號。弗魯格維爾扶輪社則別出心裁地設計了「新社員賓果卡」，卡片上有 40 格不同任務，納杰拉表示：「他們只需完成 10 項任務，但能透過不同連線方式贏得獎品。這是我們維持參與度的方法，希望藉此最終能讓他們與前社長、保羅·哈里斯會會員建立連結，拜訪地區友社，或參加地區活動。」

納杰拉表示，總之，你必須讓新社員感到備受重視。她說：「千萬別讓人孤單坐著，也別讓任何人走進房間卻無人與之攀談。因為我們都渴望有歸屬感，不是嗎？我們都想要成為其中一份子。」

撰文：Etelka Lehoczky



弘陽生技

植物肉乾

VEGAN JERKY

植物肉
領導品牌

同遊列國 葷素生活!



蔬享生活

純素 植物肉乾

純素 生產線

- 無防腐劑
- 無人工味精
- 純植物性成份

方便攜帶



植物肉乾一口大小
每份50g小包裝設計
剛剛好的份量
是你追劇跟出遊的好夥伴



弘陽生技
HOYA NEXT MEATS



訂購專線 05-7877780



珍藏傑仕堡



外觀實景經電腦修飾

光
新光人壽
PRESIDENT JASPERVILLA
總統傑仕堡

從未迎合時代,只為定義典範,以服務的溫度、建築的厚度、細節的深度,淬鍊出層峰共識的傳世之作,承襲純正飯店服務血統,將酒店級生活藝術與名家品味,凝鑄為可藏的永恆。



萬宅終為居所 唯傑仕堡 意在典藏



珍藏傑仕堡 泳池VIP會館 | 千坪制震 | 57/70坪 精鑄落成 2365 6888

3470 地區 AI 中風預防篩檢服務計畫 預防疾病 · 展開行動 · 連結社區 · 親手服務

AI 中風篩檢服務計畫主委 斗六科技社 PP Mark 高增堯



2025 年 1 月 7 日台大雲林分院與扶輪社合力推動公益篩檢成果記者會

扶輪基金會保管委員會主席 Mark Daniel Maloney 夫婦（上圖左 3、4）、3470 地區 2024-25 年總監林庚賢（左 2）、雲林縣衛生局長曾春美（左 1）、台大雲林分院院長馬惠明（右 5）、麗臺生醫董事長盧崑山（右 3）、AI 中風預防篩檢委員會主委程正志（右 2）、總監辦公室主任高增堯（右 1）、TRF Trustee Frank（右 4）

「3470 地區 AI 中風預防篩檢服務計畫」，在 2024-25 年度 IPDG Aaron 及 2025-26 年度 DG Doctor 的鼎力支持與指導下，已展現顯著的初步成果。

展望未來，2026 年國際扶輪年會將於台北盛大舉行。屆時，我們期待在「友誼之家 (House of Friendship)」設立服務據點，為來自全球各地的社友提供篩檢服務。台灣在科技

及醫療在全球處於領先地位，這不僅是展現 3470 地區服務實力的絕佳機會，更是我們實踐社會責任的具體行動。

誠摯邀請各位社友及寶眷蒞臨指導，讓我們攜手在國際舞台上，讓 3470 地區的社會服務成就發光發熱，向世界展現台灣扶輪人的專業與熱忱。謝謝大家！



扶輪基金會保管委員會主席 Mark Daniel Maloney 夫婦接受檢測並現場由醫師說明

推廣 AI 中風預防篩檢服務活動

撰文：高增堯、高明見、高薇茜、程正志、吳孟松

一、緣起：腦血管疾病防治基金會與國際扶輪 3470 地區合作推動

2023 年，斗六科技社前社長 Mark 高增堯於台北成功高中百週年校慶餐敘中結識同為校友的高明見教授。高教授為成功高中傑出校友、我國神經外科權威，現任腦血管疾病防治基金會董事長，長期投入腦血管疾病防治及 AI 中風預防研究。雙方交流後建立共識，促成高教授與斗六科技社連結。

適逢斗六科技社時任社長 JS 吳孟松於 5 社聯合例會邀請高教授演講，強調腦中風為成人失能主因，雖多為突發，但可透過徵兆預防，並分享 AI 中風篩檢技術與推廣策略，引起社友高度迴響，本項目非常契合國際扶輪疾病預防焦點領域。

基於此成果，Mark 與 JS 將中風預防構想提交予 3470 地區總監提名人 Aaron 林庚賢。經討論後獲肯定，並於 2024 年度地區服務計畫中正式納入，期望藉扶輪平台推動 AI 中風篩檢普及，提升社區健康。



自 2024-25 年度起，3470 地區與腦血管疾病防治基金會及麗臺生醫合作推動「AI 中風預防篩檢服務計畫」。利用 HRV 可攜式心電圖檢測心房顫動，此心律不整在 65 歲約 5%、75 歲達 10%，患者中風風險比一般人高五倍，且致死率更高。計畫透過大規模普篩與

即時檢測，提升民眾認知，並以非侵入性、簡便技術降低門檻。扶輪社友可親手操作儀器，促進社區參與。AI 即時判讀系統能迅速產出報告，提升效率與準確性。此合作旨在建立可擴展的中風預防模式，達成提升公共健康的長期目標。

二、籌備作業與執行架構

(一) 計畫概述

「2024-25 年國際扶輪 3470 地區 AI 中風預防篩檢服務計畫」由時任 3470 地區總監 Aaron 林庚賢與委員會推動，期間自 2024 年 8 月至 2025 年 6 月。透過非侵入性 AI 技術進行篩檢，找出高風險族群，及早治療以降低中風率與致殘率，減輕家庭與社會負擔，並落實扶輪「進來學習，出去服務」之精神。

(二) 籌備時程與訓練

- 2024/3/6 首次籌備會
- 2024/3/9 扶輪領導學院提出構想
- 2024/3/29 社長訓練會正式宣布
- 2024/7/18 籌備會議確立方向
- 2024/7/25-26 訓練會前會
- 2024/7/10-8/10 雲嘉南三地舉辦 HRV 心電圖操作與衛教訓練

(三) 地區與合作單位

涵蓋雲林、嘉義、台南、澎湖。合作醫療機構包括：

- 雲林：台大雲林分院、成大斗六分院、中國醫北港附醫
- 嘉義：嘉基、部立嘉義醫院
- 台南：奇美、安南、部立台南、成大醫院
- 澎湖：三總澎湖分院、部立澎湖醫院並與麗臺生醫股份有限公司共同合作。

(四) 執行架構

由 3470 地區總監 Aaron 領導，AI 中風預

防篩檢委員會執行，負責技術支援、訓練規劃與活動協調。

(五) 篩檢對象與方式

主要針對 40 歲以上民眾，社友及眷屬不限年齡。各社派 2-4 名種子學員受訓，學習操作 HRV 心電圖記錄器。設備非侵入性、操作簡便，完成訓練即可上手。

(六) 場地與流程

場地選擇社區中心、學校、公司等安靜室內空間，需 Wi-Fi 與電源。每人檢測約 5 分鐘，建議採預約制。每日篩檢時間早上 9 時至下午 4 時，中午休息 1 小時。

(七) 執行精神

各社可獨立或配合其他活動辦理篩檢，強調社友親手服務，落實扶輪「超我服務」精神。

(八) 拜會合作醫療機構

篩檢異常者將轉介至合作醫院建立綠色通道，確保高風險民眾能及早診治。已拜訪台大雲林、嘉基、奇美、安南、成大及澎湖部立醫院等，獲得支持。

三、AI 中風預防篩檢活動之規劃

為推動「國際扶輪 3470 地區 AI 中風預防篩檢活動」，委員會多次討論並規劃策略。首先，透過社長訓練會、社秘聯誼會等場合向社友介紹計畫內容與普篩目的，奠定推廣基礎。其後由 3470 地區總監 Aaron 正式將中風預防篩檢列為年度重點，並利用活動首年之新鮮感



鼓勵各社參與。

在專業培訓方面，設計儀器操作課程，採「種子人員」模式，受訓社友返社後可傳授技能，協助其他社友親手服務；並開放社區人士如義消參與，以擴大社會面向。宣傳部分，邀請總監、委員會主委及台大雲林分院院長製作宣傳影片，並舉辦記者會，邀請地方首長與醫院院長出席，提升能見度與社會迴響。

宣傳設計由專業人士製作海報、布條，並由總監辦公室正式發文予各社，公告篩檢日



拜會嘉義基督教醫院劉中賢副院長



拜會台大雲林分院馬惠明院長



拜會成大醫院斗六分院吳晉祥院長



拜會中國醫藥大學北港附設醫院吳錫金院長

的、時間（2024年8月1日至2025年6月30日，每日9-16時）、經費分擔、場地條件、篩檢對象（40歲以上民眾）、執行方式及檢測須攜健保卡並簽署同意書。

資源配置方面，心電圖記錄器採年度租賃，三年後歸屬本方；電腦、印表機、Wi-Fi等設備直接採購。並設計 Google 表單供各社登錄日期，避免衝突並可跨區共享設備。文書如報名表、轉介單及同意書提供統一公版。

責任分工上，地區提供儀器、設備及宣傳物資；各社負責場地費用、餐飲、小禮品及表單列印。另配合嘉義基督教醫院海外義診，提供整套設備與宣傳物資，推廣 AI 中風篩檢，彰顯扶輪公益形象並深化國際服務效益。

四、AI 中風預防篩檢活動之培訓歷程與實務執行

雲林場培訓

本計畫目的在於早期發現心律不整（特別是心房顫動），降低腦中風發生率，並創造扶輪社友親手服務的機會。2024年度共規劃三場培訓，首場於7月28日在雲林舉行，因報名踴躍分為上午

與下午場，並設置四組分區進行教學與實作。

雲林縣政府高度重視此計畫，縣長張麗善、副縣長謝淑亞及衛生局長曾春美皆到場支持並親身參與篩檢流程，展現政策推動的示範效應。活動並舉行記者會，透過媒體提升社會大眾對 AI 中風篩檢技術的認識。張縣長致詞時感謝 3470 地區總監 Aaron 與腦血管疾病防治基金會高明見教授合作，強調 HRV 可攜式心電圖結合 AI 即時判讀能快速產出報告，提升篩檢效率，並呼籲民眾積極參與，共同防治中風。

現場邀請多位醫療專家指導，包括台大雲林分院馬惠明院長、成大斗六分院孫子傑醫師、嘉基劉中賢副院長及中國醫北港附醫吳錫金院長，確保培訓專業性與臨床連結。此場培訓透過公部門與醫療界的高度參與，成功提升計畫的社會影響力與專業公信力。



雲林縣首場訓練會



AI 中風預防篩檢教育訓練會（澎湖馬公）



成大高工培訓活動

嘉義場培訓

2024年8月10日於嘉義舉行，因人數踴躍分為上午與下午兩梯次。嘉義基督教醫院心臟血管內科蔡子賢醫師特別說明篩檢結果與臨床治療的關聯，指出若發現潛在風險，醫院可提供心律不整電燒手術或藥物治療。此專業補充讓社友更理解篩檢與醫療銜接的重要性，提升社區推廣時的專業說服力。本場培訓成效在於強化篩檢與臨床醫療的連結，凸顯計畫在早期診斷與後續治療的價值。

台南場培訓

2024年8月11日於台南舉行，部分參與者對攜帶健保卡涉及個資保護提出疑慮。麗臺生醫團隊即時解釋儀器操作與資料處理方式，澄清篩檢不會造成個資外洩，並制定改進措施，設計同意書納入流程，確保隱私安全。此



雲林縣長張麗善、3470 地區 2024-25 年總監林庚賢、雲林衛生局長曾春美、腦血管疾病防治基金會董事長高明兒、麗臺生醫董事長盧崑山、AI 中風預防篩檢委員會主委程正志、總監辦公室主任高增堯、AI 中風預防篩檢委員會執行長吳孟松

舉不僅回應民眾顧慮，也提升計畫制度化與正規化程度，符合個資保護規範。培訓成果在於突顯計畫對資訊安全與倫理的重視，增強社友與民眾的信任感，提升可持續推廣性。

五、AI 中風預防篩檢活動之推廣實務與執行成果

（一）篩檢實務

本計畫於 2024 年 8 月 8 日正式啟動，首場活動在雲林中國醫藥大學北港附設醫院社區健檢中展開，當日完成 300 人次篩檢並吸引媒體報導，顯示社會高度關注。澎湖地區與嘉基泰北義診團亦同步啟動，展現跨區域與跨國執行力。澎湖市公所並舉辦健康講座，由高明兒教授主講，強調中風雖突發但多有徵兆，透過 AI 技術可提前發現，減少致殘與死亡。台灣每年新增約三萬名中風患者，其中半數留有後遺症，造成沉重負擔，因此早期篩檢具重大公共衛生意義。



嘉義基督教醫院更於泰北義診活動中借用篩檢儀器，進行跨國醫療服務，發現 3 位心房顫動與 1 位心室早期收縮患者，並即時轉診，突顯計畫的國際延伸價值。台南地區則於 2024 年 9 月 21 日結合奇美醫院「國際失智日活動」舉辦篩檢，社友親自操作儀器，展現扶輪人「出錢出力」的精神。嘉義地區於 8 月 17 日由西區社主辦，並召開新聞發表會；台南地區於 8 月 24 日由鑽石社於部立台南醫院舉辦，均提升能見度。



雲林首場篩檢——配合中國醫藥大學北港附設醫院所舉辦之社區健康檢查

計畫亦拓展至公務機關，雲林縣消防局於斗六、土庫、東勢三地舉辦專場，近千名消防人員受檢；警察局與憲兵指揮部亦納入篩檢對象，保障軍警消人員健康。教育機構如正心中學、斗六家商、馬光國中、新社高中等亦舉辦篩檢，落實職場健康促進。社區層面則與衛生局合作辦理近十場健檢，並結合協會、獅子會及企業共同推動。2024 年 10 月 27 日嘉義多社聯合嘉基舉辦大型篩檢，市議長與衛生局長到場支持。2025 年 1 月 7 日，雲林 19 社於台



嘉義基督教醫院於年度赴泰北義診實施 AI 中風預防篩檢

大雲林分院舉辦聯合大篩檢，扶輪基金會保潔委員會主席 Maloney 夫婦亦親自受檢並肯定計畫，當日完成 500 人次篩檢，反應熱烈。



雲林縣消防專場、警察專場



2024 年 9 月 21 日奇美醫院永康區篩檢活動

(二) 篩檢成果

自 2024 年 8 月至 2025 年 4 月，共舉辦約 180 場篩檢，累計 18,544 人次。異常發現率達 11.3%，其中疑似心房顫動 494 位、心律不整 1,590 位，顯示計畫具高度臨床辨識效能，並能即時安排後續醫療介入。

2025 年 6 月 30 日，嘉基與扶輪社舉辦成果記者會，展示技術推廣成果。心臟內科蔡子賢醫師指出，心房顫動為最常見心律不整，分為陣發性、持續性與永久性，皆可能形成血栓引發中風。心導管電燒術已成為首選治療，透過射頻能量阻斷異常放電，手術時間約 30 分鐘，病患多可於 1-2 日內出院，成功率高且併發症少。院方統計，上心室頻脈治療成功率 99%、心室早期收縮根治率 85%、心房顫動一年內不復發率穩定，累積成功案列逾 2,000 人。

記者會並分享三起案列：一名 40 歲男子

因胸悶篩檢出心室早期收縮，電燒術後改善；一名 50 歲男子無症狀卻篩檢出陣發性心房顫動，治療後恢復良好；另一名患者因心悸送急診，診斷為持續性心房顫動導致心衰竭，治療後恢復正常生活。

高明見教授指出，台灣腦神經疾病發生率逐年攀升，中風長年位居十大死因之一，平均每 15 分鐘即有一人中風。透過社區篩檢連結醫療資源，可望及早發現潛在風險，挽救家庭與社會成本，建議持續推動此類整合型預防醫學計畫。

六、AI 中風預防篩檢活動之未來展望

AI 中風預防篩檢委員會依循國際扶輪七大焦點領域「疾病預防與治療」精神設立，成員秉持「進來學習，出去服務」理念，強調「親手服務」的實踐，展現扶輪在公共衛生上的責任與醫療專業結合志願服務的效益。此模式不僅提升社區健康，也彰顯扶輪的社會影響力。

國際扶輪自 1985 年推動「根除小兒麻痺計畫」，透過跨國合作使病例數下降逾 99%，顯示扶輪具備整合資源推動公共衛生的能量。AI 中風預防篩檢委員會期望仿效此模式，將計畫由 3470 地區推廣至全台扶輪社，透過非侵入性、快速篩檢早期發現高風險族群，降低中風率與致殘率，減輕家庭與社會負擔，並節省醫療資源。

台灣醫療科技已獲國際肯定，適逢 2026 年 6 月國際扶輪年會於台北舉行，委員會冀望藉此平台向全球扶輪社友展示成果，擴展服務效益至國際層面，促進全球公共健康福祉。

七、致謝

本專案在 2024-25 年度及 2025-26 年度能夠順利執行，特別感謝以下單位：



嘉基與扶輪社合力推動公益篩檢成果記者會

3470 地區 2025-26 年總監莊和達（左 7）、腦血管疾病防治基金會董事長高明見（右 6）、嘉義基督教醫院副院長劉中賢（左 6）、嘉義基督教醫院蔡子賢醫師（右 5）、麗臺生醫董事長盧崑山（右 1）、總監辦公室主任高增堯（左 4）、AI 中風預防篩檢委員會執行長吳孟松（左 3）、嘉義和平社社長吳上明議員（右 7）

財團法人腦血管疾病防治基金會董事長高明見教授、麗臺生醫股份有限公司盧崑山董事長和健康管理師林哲璋全力支持；地方首長包含雲林縣張麗善縣長、衛生局曾春美局長、消防局林文山局長、嘉義市黃敏惠市長、陳姿妘議長、衛生局廖育瑋局長、台南市副市長趙卿惠、台南市衛生局李翠鳳局長，以及澎湖縣陳光復縣長及馬公市黃健忠市長等長官的熱情參與並協助推廣。

更感謝台大雲林分院馬惠明院長及林亮宇主任、成大斗六分院吳晉祥院長、北港媽祖醫院吳錫金院長、嘉義基督教醫院劉中賢副院長及蔡子賢主任、部立嘉義醫院、台南奇美醫院、安南醫院、部立台南醫院、成大醫院、三軍總醫院澎湖分院、部立澎湖醫院等各醫院的積極配合及協助後續的追蹤治療。

也感謝 3470 地區在 2024-25 年度總監林庚賢及 2025-26 年度總監莊和達的推動下，及所有參與社友及寶眷的響應，其中特別感謝 2024-25 年度 AI 中風篩檢執行委員會副執行長黃國書、廖有閔、副主委廖麗膺、林坤成、鄭啟連、呂俊忠、沈育德、黃坤生、陳幸宜、江明儒；顧問鄭志浩、宋思權、楊美月及 2025-26 年度副主委黃紹璋、魏本洲、蔡宗勳、吳靖棋、劉峻源等強大的執行團隊，有各位的熱情參與，充分發揚扶輪超我服務的精神。



榮耀傳承，翻轉扶輪新視界： 記 3481 地區年會與友誼盛宴

台北艋舺社 AG Tony 徐堂志



一、空間的覺醒：

從傳統飯店到台大體育館的跨越

在國際扶輪 3481 地區的歷史中，年度盛會始終是凝聚共識、展現榮耀的最高殿堂。然而，今年的地區年會註定被載入史冊。我們



大膽打破過去長期在圓山大飯店或其他五星級飯店舉辦的傳統，首度移師象徵學術殿堂與青春活力的「台大體育館」。

這不只是一個場地的更換，更是一場關於規模與願景的自我突破。過去受限於飯店宴會廳的空間與格局，參與人數往往有其天花板；但本次在台大體育館，空間的開闊

度讓活動規模擴張了二至三倍。這場「創局」的背後，是總監 DG Sunny，年會主委 DGN Bob 與籌備團隊在無數個深夜的縝密規劃，他們挑戰了從未有過的動線設計與大型場館配置，將想像轉化為國際扶輪 3481 地區足以自豪的標竿，也吸引了許多不同地區團隊們前來參訪取經。

二、優雅開場：蘭陽舞蹈團與「優雅扶輪」的交織

大會開幕的瞬間，由蜚聲國際的「蘭陽舞蹈團」帶來精彩絕倫的表演。舞者們曼妙的姿態與流暢的節奏，精準地詮釋了今年度 Sunny 總監所倡導的核心精神



——「優雅扶輪」。這場具備高度藝術水準的開場，不僅是視覺的享受，更是一種態度的傳遞，象徵扶輪服務在追求卓越的同時，亦具備溫潤人文與專業美學的氣度。



三、友誼之家：

生活產業與服務成果的精彩匯聚

本次年會最具溫度的創新亮點，莫過於在台大體育館一樓盛大展開的「友誼之家」。早上 10 時 30 分的啟動儀式由「吉慶國小」震撼人心的舞獅表演拉開序幕，連當天蒞臨的國際扶輪社長代表 RIPR 國際扶輪現任理事水野功也對這場充滿生命力的演出讚不絕口。

走進 1 樓展區，映入眼簾的是琳琅滿目的攤位，這裡不僅是休息空間，更是社友們展示



「職業服務」的最佳舞台，外面還有胖卡車的專業餐飲服務，內容極為親民且豐富：

生活產業分享：社友們帶來了許多產業分享，從居家生活實用品到各類事業成果，展現了扶輪人在專業領域的多元生命力。

地區服務成果：現場布滿了地區各項年度服務成果展示板，透過圖文記錄，讓大家看見這一年來 3481 地區在各個角落行善的足跡。

公益實踐與捐血車：現場更具體落實服務精神，安排了捐血車進駐，讓社友在歡慶年會之餘，能即刻挽袖捐血，展現熱血扶輪的精神。



這種將「生活、職業、服務」三者合一的展覽模式，讓「友誼之家」成了今年令人驚喜的亮點，也讓參與者在互動中看見 3481 地區社友們強大的凝聚力。

四、主題之夜：百桌千人的壯闊晚宴

隨著大會議程進入尾聲，將氣氛推向了最高潮。晚宴在馥蘭朵空靈的鼓聲鑼聲中揭開晚宴序幕，開場由特邀嘉賓，日本地球舞台的黑山導演，透過一個又一個發生在世界各地真實的影像及音樂，闡述著許多即使面對戰爭依舊努力的堅韌生命，讓我們深刻感受到和平的重要性。





隨後總監，RI 社長代表及年會主委帶領千人同時舉杯、齊聲歡呼的聲音迴盪在體育館的高聳頂篷下，那份榮譽感與歸屬感被無限放大。這是在台大體育館首度嘗試的大型盛宴，現場席開 106 桌，超過一千位社友與嘉賓齊聚一堂，在歷年年會中，這已是突破場地限制的罕見規模，餐點由社友的專業外燴團隊供應，菜色主題緊扣扶輪精神，由 Sunny 總監特別設計，豐盛美味更讓人耳目一新。

晚宴中穿插的各項表演，不僅展現了社友與寶眷的才藝，更透過上台台下的參與，讓前來參與的中外嘉賓，日本、韓國姐妹地區感受到 3481 地區的熱情團結，為美好的一天畫下完美的句點。

五、結語：為未來留下的創局記錄

隨著晚宴圓滿落幕，這場在台大體育館寫下的新篇章，已成為 3481 地區永恆的榮耀。感謝總監的格局開創，以及年會主委的卓越領導與全體工作人員的付出，讓這場「規模翻倍」的挑戰，最終化為一場充滿創意及友誼的盛宴。

只要有敢於創新的勇氣，扶輪的影響力就能在任何空間發光發亮。從 1 樓友誼之家的產業活力，到整體展現的優雅扶輪，這場年會已經在歷史中留下了最優美的足跡，引領著國際 3481 地區繼續邁向更廣大的視界。



扶輪友誼交換： 以友誼、服務與理解編織正向和平



3481 地區扶輪友誼交換主委 PP Jo 黃敏靈

在扶輪眾多國際服務工具中，扶輪友誼交換 (Rotary Friendship Exchange, RFE) 可說是一顆低調卻珍貴的隱藏寶石。RFE 讓社員與眷屬朋友透過互訪、家庭接待、文化體驗與職業交流，拓展國際理解、建立持久友誼，並為服務合作與和平奠定基礎。它可依文化、服務與職業等主題設計，並常成為全球獎助金夥伴與長期合作關係的起點。對我而言，RFE 不只是一次出訪或接待，更是一座連結友誼、專業、社區服務與正向和平 (Positive Peace) 的橋梁。



為何是克羅埃西亞

我們與克羅埃西亞的緣分，始於 2018 年筆者受 TRF 派前往史普利特 (Split) 進行全球獎助金實地訪查。那次任務，不僅開啟了雙方真誠的友誼，也促成後續姐妹社關係的建立。從個別互動，到社與社之間的長期合作，彼此逐漸成為可以攜手同行的扶輪夥伴。這也印證了扶輪友誼交換的精神：很多最有價值的國際關係，往往不是從大型計畫開始，而是從一次真誠交流、一段可信賴的關係開始。

這段關係後來更透過全球獎助金深化為具體服務。我們支持克羅埃西亞推動兒童睡眠中心與數位素養革命計畫，協助該國超過 300 多



個國小學童提升數位素養與媒體判讀能力；而克羅埃西亞夥伴也支持我們推動新興毒品防制與治療 (Anti NPS) 行動，從國小預防教育到社區識別、轉介與處置，都產生了良好影響。這些計畫證明，雙方不只是互訪，更是真正「手牽手做服務」，也讓友誼從情感層次進一步轉化為對社區有實質助益的力量。

出訪與來訪：超越觀光的深度交流

歷經近一年籌備，11 位來自台北 4 個扶輪社的社友與眷屬於 2025 年 9 月 19-29 日成行。這 11 天不只是走訪城市與景點，更在扶輪例會、專案座談、家庭接待與職業參訪中，實際瞭解彼此如何生活、如何工作、如何服務。RFE 的價值在於參與者「不是遊客」，而是透過住進接待家庭、走進扶輪社群，真正認識當地人的生活、語言、飲食、習俗與歷史。

2026 年 3 月 13-23 日，克羅埃西亞 RFE 團也回訪台灣，13 位團員來自 1913 地區九個扶輪社，展現地區層級交流的廣度。他們不只是「來台旅遊」，而是透過家庭接待、扶輪例會、職業參訪與文化行程，深入認識台灣的社會活力與扶輪精神。

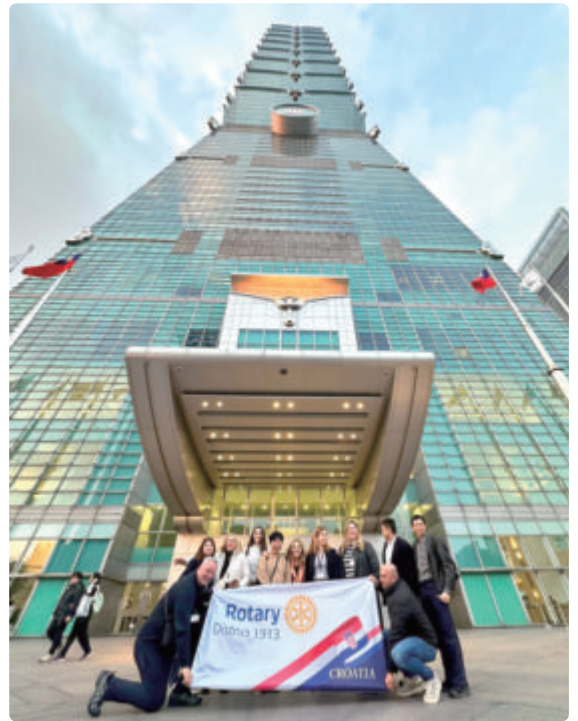
多社協力，展現扶輪力量

這次來訪行程之所以豐盛，關鍵在於多個扶輪社的協力投入。除了原出訪團隊外，高雄南一社接待來賓參加例會，讓克羅埃西亞友人親身感受南台灣扶輪的熱情；台南台江社的 CP Stones 與 PP Allen 協助安排貿聯國際股份有限公司 (BizLink) 參訪及接待，並送上台南特色伴手禮；台中也有大肚社的 CP Aircon 陪伴交流與導覽；而台北芙蓉社 PP Fanny 在前期規劃、跨社協調與整體帶領上更是投入甚深，成為本次 RFE 順利推進的重要推手。

這些安排也讓人再次看見扶輪最獨特的資產：扶輪人本身就是跨越各行各業的專業網絡與資源平台。當社友願意開放自己的專業、人脈、企業與時間，一個 RFE 團隊所得到的，就不只是交通與食宿安排，而是一場真正有深度、有學習、有感動的國際交流。這正是扶輪不同於一般旅遊團或公務參訪之處，也是 RFE 最迷人的地方。

台灣的專業、文化與溫度

這次接待的一大亮點，是讓克羅埃西亞夥伴看見台灣的產業實力與社會活力。行程中安排造訪新竹的台灣血液基金會新竹捐血中心，實地瞭解血液基金會如何統籌捐血、檢驗與供血作業，確保醫療用血安全與穩定供應，也看見台灣 NGO 如何結合專業醫療與志工力量，



長期支撐社會的公共健康需求。其後前往貿聯國際 BizLink，這家公司在連接器、線材與高階科技應用領域具全球布局，展現台灣在國際供應鏈中的競爭力；另有巨大集團 Giant 相關參訪，讓來賓看見台灣自行車產業如何從製造走向全球品牌；此外，台積電創新館則進一步呈現積體電路創新如何影響現代生活，以及台灣在全球半導體生態中的關鍵角色。

許多克羅埃西亞夥伴對這些安排感到十分



驚艷。他們不只是看見企業規模，更看見台灣如何將專業、創新與全球連結轉化為實際影響力。這些參訪也呼應扶輪所重視的職業理解與職業服務：在不同文化與產業脈絡中互相觀摩，能拓展視野、激發學習，並為未來的服務合作帶來更多可能。

文化安排同樣令人難忘。來訪團走訪了故宮、野柳、九份、十分、台南、高雄、台中與日月潭等地。在十分放天燈，把祝福與盼望寫上燈紙、冉冉升空，不只是文化體驗，也象徵兩地友誼與和平的共同心願。飲食方面，從客家菜、府城風味，到各式台灣古早味小吃，都讓團員驚喜連連，也更深刻感受到台灣的土地、人情與生活美學。

從友誼走向正向和平

克羅埃西亞的 RFE 歷史悠久，但是社友表示，這是他們「從未經歷過如此豐盛而深度



的交換」，也有人說這份友誼將會長長久久，未來一定還要再相聚。這些回饋不是客套，而是對 RFE 本質最真實的詮釋：當交流不再停留於表面的參訪，而是走進家庭、走進社區、走進彼此生命時，所建立的關係便能長久延續。

RFE 最可貴之處，在於它同時實踐了扶輪的國際服務、職業服務、聯誼與促進和平。透過家庭接待，我們走進彼此生活；透過職業參訪，我們彼此學習；透過全球獎助金與共同專案，我們一起回應教育、健康與毒品防制等社區需求。扶輪與和平研究機構合作推廣的 Positive Peace 概念也指出，教育、健康、社區韌性與互信，都是長久和平的重要條件。

當陌生人變成朋友、朋友變成夥伴，信任便逐步建立；當跨國合作從情誼走向服務，和平也就不再只是抽象理想，而是可以在學校、社區、家庭與專業場域中被實踐。克羅埃西亞與台灣之間的故事，從 2018 年的實地 Cadre 訪查與姐妹社關係開始，透過全球獎助金與共同服務扎根，再藉由 RFE 開枝散葉。這顆扶輪的隱藏寶石，值得被更多社友看見，因為每一次真誠的友誼交換，都不只是在拓展國際視野，更是在深化夥伴關係、強化團契、擴大服務，並一步一步幫助推動正向和平。



3482 地區第九屆年會盛大舉行

國際交流、榮耀時刻 與扶輪精神的完美展現



台北蓬萊社 PP Ann 陸彤

2025-26 年度國際扶輪 3482 地區第九屆年會，於 4 月 18 日在圓山大飯店隆重舉行。這不僅是一場年度盛會，更是一段從籌備到圓滿落幕，交織著責任、挑戰與感動的深刻旅程。對我而言，這一年不只是完成一場活動，更像是與一群志同道合的扶輪家人，共同走過一段充滿信念與溫暖的路。

年會在氣勢磅礴的進場式中揭開序幕。當各分區整齊劃一進場、精神昂揚地揮舞旗幟時，站在現場的那一刻，心裡真的充滿震撼與



感動。那不只是形式上的展現，而是 3482 地區凝聚力最真實的呈現。

本屆年會也迎來近百位國際友人，來自日本 2580、2730 地區及韓國 3662 地區的姊妹地區社友遠道而來。每一次互動都讓人感受到扶輪跨越國界與語言的力量。雖然彼此文化不同，但因為共同擁有「服務」的初心，大家很





自然地拉近距離。看到大家熱情交流、彼此祝福，也讓這場年會更具國際視野與深刻意義。

聯合例會中，我們很榮幸邀請到前總統蔡英文蒞臨致詞，為年會增添無比光彩。前總統對扶輪長期投入公益與社會服務的肯定，不僅讓在場社友深受鼓舞，也再次提醒我們，扶輪不只是聚會與聯誼，而是一份持續行善、關懷社會的重要使命。





同時，國際扶輪社長代表 PDG Sara 在專題演講中，也分享了一段讓人印象非常深刻的話。她提到：「最好的扶輪人，不只是讓自己形成一個善的循環，而是有能力將無數的人，帶入這個善的循環。」這句話當下深深觸動了許多人。因為扶輪真正的力量，不只是個人的付出，而是透過影響與帶動，讓更多人願意一起投入服務。

在年度表揚時刻，各社過去一年在各項服務中的努力與成果，一一被看見。當受獎社友與團隊走上舞台時，現場掌聲不斷，氣氛熱烈而真摯。我們看見的不只是榮耀，而是每一份堅持與付出累積而成的成果。有些服務或許平凡，但正因為長期默默耕耘，才能真正帶來改變。那一刻，大家彼此鼓勵、彼此喝采，也再次感受到扶輪人「服務超我」的精神。



除了正式議程之外，今年年會也特別融入許多溫暖與創新的安排。晚宴前的「永續希望樹祈福」與「社友猜猜看活動」，讓社友們在輕鬆互動中增添參與感與趣味性，也象徵著大家對未來的期待與祝福。晚宴時段，更將整場年會推向另一波高潮。莊敬高職的年輕學子充滿活力的表演。扶輪之子帶來的原住民舞蹈表演，充滿生命力與文化張力，每一段舞蹈都展現出台灣土地的熱情與能量。而寶眷委員會精心安排的民歌快閃，更在熟悉旋律中凝聚情感。當音樂響起，許多社友自然地跟著哼唱、揮手，甚至一起合唱，那份溫暖與感動，真的很難用言語形容。那不只是節目演出，而是一種扶輪家庭情感最真實的流露。

回顧整個籌備的過程，最感謝的，還是 Branden 總監的支持與引領，以及所有年會團





隊夥伴的全力付出。總監以「同心共成」作為年度核心理念，深深影響著整個團隊。

一「同」，是連結的根基。放下自我，透過扶輪讓彼此理念相同，從理解需求開始，聚集志同道合的夥伴，在情感共鳴中攜手同行，讓服務之路不再孤單。

二「心」，是行動的引擎。我們用心做事、珍惜每一份緣分，也在奉獻中體會到幸福與歸屬感。很多時候，真正感動人的，不是多麼偉大的成果，而是那份真心。

三「共」，是影響的槓桿。我們將個人的微光匯聚在一起，與社區共同成長，創造永續、包容與繁榮。因為扶輪的力量，從來不是一個人，而是一群人共同成就。

四「成」，則是扶輪精神最深層的體現。我們在服務中成就小我，在願景中成全大我，在挑戰中成長自我，最終達到「成功無我，但必有我」的境界。不求回報，只希望世界因我們而變得更好。

這份理念，不只是年度工作方向，更成為整個團隊一路向前的重要力量。從最初的規劃、會議討論、流程安排，到現場執行與無數細節確認，每一位夥伴都付出了大量時間與心力。過程中當然也曾經疲憊、焦慮，甚至面對很多突發狀況，但也因為大家願意彼此扶持、互相補位，才能讓這場年會最終圓滿呈現。

其實，年會真正最珍貴的，從來不只是舞台上的光鮮亮麗，而是在背後那份大家一起努力的過程。那些熬夜開會的夜晚、一次次修改流程的堅持、彼此鼓勵打氣的時刻，現在回想起來，都成為最深刻的回憶。

這場年會留下的，不只是成果，更是一段用心堆疊而成的感動與記憶。謝謝每一位參與其中的扶輪家人，因為有你們，這份感動才如此真實而有意義。

我始終深信，當我們因善而聚、因愛而行，世界一定會因為我們的努力，而變得更加溫暖與美好。

變更

台中港西南社 辦事處地址變更

辦事處地址：434028 台中市龍井區沙田路
五段 58 號

台北市圓山社 辦事處地址變更

辦事處地址：106 台北市忠孝東路三段
203-5 號 5 樓



「團結行善，扶輪共好」 愛與傳承的溫馨饗宴

國際扶輪 3510 地區第 28 屆地區年會



專案助理總監 高雄社 Jackie 施富川

2026 年 4 月，春風和煦，國際扶輪 3510 地區迎來一年一度最重要的盛會——第 28 屆地區年會。這場年會不僅是一日活動，更是一場融合知識、情誼、榮耀與感動的深度交流平台，讓扶輪精神在溫暖與感恩中持續傳承。

年會自 4 月 11 日揭開序幕。當日下午於高雄圓山大飯店舉辦「保羅·哈里斯之友茶會」，感謝本年度對扶輪基金會慷慨捐獻的社友，並由國際扶輪社長代表 Mary Anne Alcardo Solomon 致詞表達誠摯謝意。緊接著登場的「扶輪分享會」，邀請前總監 PDG PH Lai、

PDG Diamond 與績優社長分享實務經驗，深入探討如何打造具影響力的服務計畫與提升社員凝聚力，內容充實、啟發人心。晚間 RIPR 歡迎晚宴則在溫馨隆重的氛圍中，表揚巨額捐獻者、巨金捐獻者及長年奉獻的資深社友，為隔日地區年會暖身。

4 月 12 日主要會議於高雄漢來大飯店巨蛋會館盛大舉行，吸引近 2,000 位扶輪社友齊聚一堂。本屆年會在規劃上展現創新思維，將議程濃縮為單日並集中於同一樓層進行，大幅減少移動時間，讓社友能專注參與及交流，真正實現「從早到晚、聯誼不間斷」的理念。會場氣氛如同大型同樂會，社友在輕鬆愉悅的環境中自在交流。大會亦特別安排眷屬聯誼活動，透過 DIY 香水製作與專題分享，讓年會兼具專業與生活美學，成為一場身心靈皆滿足的盛宴。

國際交流是扶輪的重要核心。本次年會榮幸邀請來自菲律賓的國際扶輪社長代表 Mary Anne Alcardo Solomon 伉儷蒞臨指導，並給予 3510 地區高度肯定與讚賞。同時，韓國 3740





第二次全會



第二次全會

與 3722 地區總監亦率團參與，透過致詞與禮品交換深化姊妹地區情誼。值得一提的是，從機場接待到全程陪伴的接待團隊，以細膩周到的安排展現台灣扶輪人的熱情與團隊精神，成功實踐國民外交。

年會開場由會旗進場揭開序幕，象徵扶輪精神的世代傳承。歷屆前總監依序進場，串聯起歷年主題與共同記憶，並由年會主席 PDG Set

鳴鐘揭開序幕，演奏國歌及扶輪歌曲後，隨後全體與會者默禱一分鐘，緬懷已故社友，場面莊重感人。屏東縣長周春米亦親臨致意，為大會增添光彩。

專題演講邀請即將接任中央研究院院長的陳建仁前副總統，以「台灣成功的關鍵：創新、溫暖、堅韌」為題，分享台灣從 SARS 到 COVID-19 的防疫經驗，強調公共信任與全民團結的重要性。他亦探討科技創新、永續發展與社會公平等議題，並勉勵大家以專業服務社會，這與扶輪「服務人群」的核心價值不謀而合，為與會者帶來深刻啟發。

青年培育方面，RYE 國際交換生的表現令人驚艷。來自波蘭與日本的學生以流利中文分享在台學習與生活經驗，展現國際交流的成果與青年潛力。中華扶輪教育基金會亦在會中表揚捐款績優社與達成 100% 捐款的團



隊，體現扶輪人對教育的長期投入與責任承擔。

下午的頒獎典禮將氣氛推向高潮，由地區總監邱綉惠 DG Susan 親自逐一頒發並表達感謝之意。多項國際扶輪獎項表彰在服務、公益與組織發展上表現傑出的社友與扶輪社。其中，「阿公店扶輪社」榮獲總監金牌獎，展現卓越的服務成果與團隊凝聚力；屏東東區社與屏東鳳凰社分別榮獲總監銀牌獎，多個扶輪社亦獲銅牌與各項專業獎項肯定。此外，多個扶輪社達成 100% 出席年會，展現高度向心力與團隊精神。

象徵責任與榮耀的會旗交接儀式，是年會最具意義的環節之一。會旗從本屆籌備團隊依序交接至下一屆領導團隊，象徵使命的延續與扶輪精神的傳承。當新年度團隊齊聚舞台，舉起主題旗幟時，全場掌聲雷動，為未來揭開序幕。隨著由秘書長 DS Book 致謝詞與主席 PDG Set 鳴鐘閉會儀式，第 28 屆地區年會在滿滿感動中圓滿落幕。

晚間的「扶輪之夜」則將活動氛圍轉為輕鬆歡樂。現場準備紅酒與啤酒，讓社友在輕鬆互動中深化情誼。精彩表演包括五福國小的扯鈴表演、RYE 交換學生傳統舞蹈及阿卡貝拉演出，為晚宴增添藝術氣息。年會籌備團隊透過 AI 技術呈現 Susan 總監伉儷年輕影像，並由總監老爺古源光校長真情告白，營造溫馨動人的時刻。壓軸演出由超過 50 位歷任總監



年會會旗交接

及伉儷與音樂團隊合唱〈這是咱的扶輪社〉，氣勢磅礴、感人至深，為整場年會寫下完美句點。

這場近 2,000 人規模的盛會，背後是無數幕後團隊的付出與努力。從籌備委員會的整體規劃，到行政、財務、攝影與主持團隊的專業分工，每一個細節都凝聚著扶輪人的熱情與責任感。感謝地區年會主席 PDG Set 的卓越領導，以及地區年會籌備會主委 PP Merck、副主委 CP Aircon 與 PP Michelle 的不眠不休。從構想、規劃到細節整合，12 大委員會的主委們精準分工，撐起了這場精彩絕倫的年會。

第 28 屆地區年會雖已落幕，但其所凝聚的感動與力量仍持續延續。讓我們帶著這份溫暖與信念，持續實踐「團結行善，扶輪共好」的精神，在服務中創造影響，在傳承中開創未來，攜手邁向更光明的明天。



晚會

送愛到偏鄉—— 捐贈恆春基督教醫院心肺復甦機 全球獎助金案 GG2682100

八德旭德社社長 Sheena 林椿梅



有一個地方，不論我們離開多遠、離開多久，始終魂牽夢縈；那個地方，就是我們的故鄉。

我的故鄉——恆春，位於台灣最南端，四季如春，風光明媚，但是醫療資源匱乏。3年前我們在這片熟悉的土地上許下承諾，期

待有一天能再次回到這片土地，為地方醫療盡一份實際的力量。3年後，我們終於帶著行動與成果，再次走進恆春基督教醫院，完成這段等待與期盼。今天，我們能夠再度站在這裡，不只是因為一項全球獎助金計畫的推動，更因為這是一份必須兌現的承諾。





身為社會的一份子，我們在能力所及之處善盡責任；身為扶輪人，我們更明白承諾的重量與價值。一個人的力量或許有限，但眾人的力量無限。正因為大家齊心協力，全球獎助金案得以順利推動，將心肺復甦機送進醫院第一線，為急重症患者爭取黃金救援時間，為醫護團隊提供更強而有力的專業支援。這不僅是一項設備的提升，更是一份對生命的尊重與珍惜。

我由衷感謝 DG Daniel、DG Susan、DG Charlie，全球獎助金主委 PDG Archi、PDG Charming，地區獎助金主委 CP Woody，



以及跨國攜手合作的泰國 Prapathomchedi 扶輪社；同時感謝 3502 地區八德美德社、八德陽德社、八德同德社、八德有德社、桃園陽明社、八德耀德社、桃園儷德社，3510 地區屏東東區社，以及 3501 地區頭份東方社的全力相挺。因為各位的慷慨解囊與無私付出，我們得以團結行善，共同成就這樁美事。我更要深深感謝長期堅守在恆基第一線的所有醫護人員。正因為有你們日復一日、無怨無悔地守護鄉親健康，這





份捐贈才能真正發揮價值，讓病患與家屬在最脆弱的時刻，仍能感受到安心與希望。謝謝你們守護我們的故鄉；謝謝大家，讓這份魂牽夢繫的愛與來自各方的情誼，持續在恆春這片土

地上流轉與延續。有您們，真好。扶輪的影響與愛無遠弗屆，因為有大家同行，讓我的故鄉——恆春；這片土地始終充滿希望！



1994 到 2026

台北國際扶輪年會榮耀跨世代傳承

2026 年 6 月 13-17 日，國際扶輪一年一度的全球相聚，再次落點我們台北，世界的目光也隨之再次聚焦台灣。1994 年到 2026 年，橫越了台北的天空 32 年。

台灣再次舉辦國際扶輪年會，社友們對站上世界舞台感到無比榮耀，是一生難得再遇的

感動。這份感動，來自於多年來對扶輪精神的投入與信仰；也來自於一種共同心願，誓讓台灣成為全球扶輪焦點的同時，台灣絕對會享有國際扶輪世界級主場的驕傲！

HOC 迎接 2026 台北國際扶輪年會的努力

等待多年，主辦國籌備委員會 (HOC) 為了這場世界級盛會，投入長時間籌劃與準備。然而，即便準備周詳，心有成竹，整體早已相當完備、各項作業已逐步到位，責任感使然，在活動最後時刻仍不敢鬆懈。越接近年會，越是反覆檢視每一項細節。

從國際宣傳、交通動線、志工培訓、機場接待、城市導覽，到活動場館與文化饗宴等等安排，都以最高規格詳實細推，每一個環節都以世界級標準重新確認。希冀代表著台灣整體形象的台北國際扶輪年會，成為台灣近年最具國際規格的民間盛事之一。希望每一位來



▲ 2026 台北國際年會 HOC 主委謝三連（右二）及 PDG Pauline 等人與國際扶輪社長阿瑞佐討論年會事宜



▲ 2026 台北國際年會 HOC 團隊在國外推廣出席

到台灣的朋友，都能賓至如歸感受到最深摯的用心。

2026 台北國際扶輪年會精彩亮點

規模、目標的整體規劃

會議場地選定台北大巨蛋及南港展覽館，兼顧大型集會與專業展覽需求；友誼之家 (House of Friendship) 規劃多元展區，促進跨國的多面向交流。

文化與藝術的國際展現

除標準議程外，強調可以讓來自世界各地的社友享受全方位體驗。活動設計涵蓋文化、藝術、運動與社交，藉由多元安排提升與會者的深度參與價值。

透過歌仔戲與國家交響樂團等高質量藝文節目，以及扶輪之夜與地主接待晚宴的巧思規劃，以文化軟實力向外呈現，展現地主國細膩與多元的文化內涵。

公益實踐與參與價值

年會活動結合公益導向與健康觀念，規劃環島單車與路跑等多種形式選擇。連結根除小兒麻痺的全球目標，使與會者在參與活動的同時，實質投入國際扶輪公共議題，展現扶輪服務與行動的精神。

在地探索·國際接軌

針對國際來訪者，設計多層次觀光行程，從城市導覽至全島深度旅遊，涵蓋自然、人文與商業視角，使台灣不僅作為會議地點，更成為可被理解與欣賞的場域。

HOC 打造 2026 台北國際扶輪年會的關鍵努力

全國動員的組織執行力

HOC 主委 PRID Jackson 在國內採取高度組織動員，透過全台 12 個地區協同推動，以及多場早鳥說明會的策略性運作，一舉促成近 31,000 人完成註冊。同時，結合政府資源，

在場館補助、交通與接待機制上提供實質支持，全面提升整體年會的便利性與承載能力及品質。

同時，積極推動志工招募與培訓，預計招募 2,600 班次志工，由台灣社友提供頂級地主服務，強化接待能量，確保整體運作順暢。

制度化檢討與風險控管機制

HOC 重視制度化學習，經驗傳承與風險控管。透過對卡加立等歷屆年會的檢討，譬如：議程設計、講者遴選、交通規劃、醫療應變與語言服務等關鍵問題提出具體精進策略與優化方案，確保能在複雜的國際會議運作中，降低風險並提升整體品質。系統性整理過往主辦經驗，並將其轉化為 2026 年籌備工作的優化依據。在場地選擇、動線規劃、服務流程及國際接待等面向，均以提升效率與品質為目標。

在限制中尋求最大化發揮

面對國際組織制度與權責分工的限制，HOC 展現高度彈性與溝通協商能力，持續與國際扶輪 (RI) 進行協調，在既有框架中爭取最大發揮與最佳執行空間，使台北年會得以兼顧國際規範與在地特色，維持整體品質與自主性。

專業治理與透明運作

整體籌備過程強調專業治理與財務透明，結合籌備委員會的力量，透過制度化管理與公開機制，確保大型國際活動的順暢運作。全力打造一場兼具安全、科技與文化深度的國際盛會。



▲來自瑞士亞勞的國際扶輪社長羅伯·巴斯正式歡迎大家出席 1994 台北年會

用台灣的人情味連結世界

國際年會最珍貴的，從來不只是會議本身，而是人與人之間的連結。

從北到南、從城市到偏鄉，台灣扶輪有人投入志工培訓、有人參與接待規劃、有人負責國際推廣，也有人默默在社區準備最具台灣特色的美食與文化展演。大家心中秉有同樣的信念，要讓世界看見台灣最真誠的笑容與最溫暖的人情味。

從友誼之家，到各式接待，台灣扶輪人希望讓每一位來到台北的國際社友，感受到扶輪的價值，友誼、服務與世界和平。因為扶輪人始終相信，真正能打動世界的，不只是建築與舞台，而是人與人之間真誠的善意。這份心意，也正是台灣扶輪最動人的地方。



▲ 和兒童們手牽手，象徵性地將扶輪的上一代和下一代結合再一起：國際扶輪前社長拉珍德拉·薩實（中間）、朱伯泉，以及曾在 13 歲那年隨父親——「扶輪的馬可波羅」戴維森遊遍亞洲的艾布蘭森女士

Unite For Good 團結行善

不只是主題，而是台灣扶輪長年的實踐。多年來，在教育、醫療、偏鄉服務、環境保護、國際人道援助等領域，持續投入。許多服務計畫默默改變了無數人的生命，也讓世界逐漸看見台灣扶輪深厚而堅定的行動力。因此，2026 年的國際年會，除了展示台灣，更是向世界分享台灣如何以最真誠、最充沛的能量，透過服務與世界連結。

HOC 海外推廣策略

跨域整合的國家級行動

HOC 的籌備，並非單以一己之力，而是跨越時間與國界的工程。在 HOC 主委 PRID Jackson 的統籌下，循序漸進地推進各項籌備工作，形塑出一場具全球規模的國際會議。

深化國際連結與合作網絡

在國際關係經營上，HOC 積極推動跨國合作，包含促進親善會成立、邀請重要國際領袖參與，以及規劃高規格聯誼活動。不僅強化台灣在國際扶輪的角色，也進一步擴展長期合作的基礎。

精準推進的國際行銷布局

在國際推廣層面上，HOC 積極進行全球宣傳，透過經驗傳承與檢討。把握每一次與全球扶輪領導人接觸的機會，由 HOC 主委 PRID Jackson 領軍，鎖定全球關鍵扶輪領導體系。積極參與全球重要扶輪活動，系統性推動海外宣傳工作。

文化導向的品牌策略

在品牌塑造方面，HOC 以文化為主要載體，2025 年 6 月 21-25 日在卡加利 (Calgary, Canada) 國際年會中鮮明識別透過特色展攤設計、舞獅演出及整體視覺呈現。結合文化元素、影音內容與現場互動，使台灣形象具體化，有效提升國際扶輪社友們對台北年會的辨識度。

主動出擊

2025 年 7 月 13-17 日，於美國佛羅里達州奧蘭多 (Orlando, Florida, USA) 國際講習會 (International Assembly)，面對來自全球 500 餘地區的總監當選人，HOC 將資訊直接傳遞至扶輪領導階層與各地區決策核心，強化國際能見度與參與意願。積極行銷台北年會，成功引發高度關注。

同時，透過影片、簡報與現場互動，讓世界看見台灣的熱情與創意。使報名人數迅速突破，顯示其行銷策略之精準與成果之顯著。

整合資源，強化國際推廣效能

HOC 結合多方資源執行海外推廣，2026 年 1 月 18-21 日在日本扶輪地帶研習會 (Rotary Zone Institute) 透過國際扶輪理事水野功協助，整合各地區 IPDG 力量，成立推廣機制，於不同地區年會與活動中持續宣導，形成區域性擴散效應。此種由在地領導人主導的推廣模式，成功提升訊息傳遞的深度與廣度。

此外，會場設置專屬推廣攤位，提供完整資訊、宣傳資料及紀念品，強化參與者對台北年會之認識，促銷實質報名行動。



▲ 穿著醒目黃上衣的當地扶輪社員負責協調諸如交通、急救，和語言服務等工作。他們親切的態度立刻成為 1994 台北年會的話題

創新手法提升宣傳穿透力

2025 年 11 月 18-21 日在日本扶輪研習會中，HOC 結合創意宣傳，戲劇化的開場設計，以西遊記為主題，呈現國際社友參與年會可能面臨狀況，將距離、成本與便利性等問題具象化，使宣傳內容更具說服力與共鳴。

隨後影像完整呈現台灣在地文化、觀光及會展能力上的整體優勢。簡報說明會議場地配置、活動規劃及配套措施，使潛在參與者對整體安排快速理解。

文化外交作為軟實力展現

除制度性與資訊性的宣傳外，HOC 亦用文化元素，強化國際交流層次。透過原住民族舞蹈，呈現台灣多元文化特色，進一步深化國際參與者對台灣的理解與認同。該類文化展演，不僅具備視覺與情感效果，更屬於國際交流中的重要軟實力展現。

從 1994 飛越 2026



乾杯在台北

當年那一聲「乾杯」，讓世界記住這座城市，至今迴盪在記憶之中，化為共同的情誼。不只是一次成功的國際年會，更是一扇門的打開——讓台灣走向世界，也讓世界走進台灣。「乾杯」更是多年



▲ 兩位圓滿完成任務的策略家慶祝 1994 年會轟轟烈烈的成功。中華民國籍的地主籌備委員會主委黃敬譽（穿黃上衣者）及年會主委泰國的披猜，在此項盛會的閉幕全體會議上熱情地握手慶祝勝利

後國際聚會中一再覆誦的話題。一種跨越國界的連結，一抹發自內心的淺笑。台灣向世界舉杯的真誠，也是世界看向台灣的高光時刻。

時光飛逝，世界變了，台灣也變了。城市更多元，交通更便利，國際交流更頻繁，而扶輪在台灣的發展，也已深耕茁壯。當年參與 1994 年年會的社友，有些已成為扶輪精神的傳承者，有些則將當年的感動，化為持續扶輪服務的力量。這份情感，成為台灣扶輪重要的歷史。一種傳承，也是一種跨時代的接棒。



▲ 年會前會議包括由國際扶輪前理事藏並定男主持的國際研習會，大約有 350 位國際扶輪前職員及現任職員參加

兩場年會各種差異

1. 舉辦時間與世界背景差異

2026 年：

台灣背景：已是民主國家，以科技島、自由、友善及人道救援能力聞名。台北成為具備舉辦國際大型會展的一流城市。

世界背景：高度數位化、人工智慧 AI 應用、數位科技興起。全球關注永續發展 SDGs、碳中和與地緣政治和平。

1994 年：

台灣背景：剛解除戒嚴數年，處於民主化、經濟轉型與邁向國際化的初期。國際扶輪在台灣的影響力蓬勃發展。

世界背景：蘇聯解體冷戰剛結束，世界致力於區域整合，網際網路處於雛形階段，國際交流仰賴書信、傳真與電話。

2. 參加人數與規模差異

2026 年：預計將有約 40,000-42,000 人參加。這反映了台灣國際能見度的提升，以及國際扶輪對亞洲舉辦年會的重視。

1994 年：當時國際旅行成本高，且資訊傳遞不便，參加人數 31,161 名，以當時標準已是國際盛會。

3. 會場空間與科技應用·時空差異

2026 年：台北大巨蛋作為開幕式及全體會議主要場地，結合台北南港展覽館一、二館作為會場與友誼之家。場地世界級、現代化、高科技，支援虛實整合的國際交流。運用捷運便捷穿梭會場之間。

1994 年：主會場主要集中在早期的展覽場地，如台北國際會議中心 TICC 附近，空間相對集中但分布較散。仰賴大量接駁與人力調度才能順利運作。

4. 國際參與多樣性

2026 年：預計約 13,000 人來自海外，涵蓋 150 個國家。其中，日本報名超過 4,000 人、美國 2,000 餘人、韓國 1,000 餘人，亞太地區社友參與度預計將顯著提升。

1994 年：參與成員多為傳統西方扶輪社友，亞洲區參與比例相較現在為低。

5. 年會議題差異

2026 年：緊扣全球熱點。關注「七大焦點領域」：和平締造與衝突預防、疾病預防與治療、水資源與用水衛生、母親與兒童健康、基礎教育與識字、社區經濟發展、環境保護。並強調台灣在民主、和平與繁

榮中的角色。

1994年：側重基礎扶輪聯誼、區域發展、根除小兒麻痺症的初期努力。

6. 領導人層級差異

2026年：已有前國際扶輪社長 PRIP Gary 黃其光、現任 RI 理事 RID Naomi 林鑾鳳、現任扶輪基金會保管委員 Trustee Frank 洪清暉以及前 RI 理事 PRID / HOC Chair Jackson 謝三連和 PRID Surgeon 劉啟田。

1994年：尚無國際級、區域級領導人

蛻變的台灣扶輪

1994年，台灣曾讓世界留下深刻印象。

2026年，台灣扶輪人希望再次創造新的歷史記憶。

1994年台北年會的盛況，在於其歷史意義，雖有許多台灣資深社友躬逢其盛，然而，更多的台灣社友只能聽聞口述傳頌。

32年，是一段足以讓城市蛻變、讓世代更迭的時間；也是一段，足以讓一個信念，從萌芽走向傳承的歷程。

32年，是時間的跨度，也是精神的累積。是從克難到從容，從學習到引領的過程。天空依舊，但飛越其上的，不再只是來自世界的航班，更承載著台灣扶輪人32年的努力、堅持與信念。

32年，我們看見的，不只是時間的距離，而是一條由執著鋪成的道路。一條讓台灣被看見、被肯定，也持續發光、發熱的道路。此刻，歷史再次回到台北，不只是回來，而是帶著更大的使命啟程。當世界再次聚首台北，年會變成一段跨越時空的對話，1994年的初心，與2026年的願景，在同一片天空下，彼此呼應。這，就是屬於台北的32年，也是屬於台灣扶輪的光榮軌跡。

32年，當國際年會再次回到台北，這已不只是歷史的重現，而是一種精神的延續與昇華。當年的開創者，用勇氣證明「我們可以」；而今日的承接者，則用實力與格局告訴

世界「我們一直都在，而且更好」。

這段軌跡連結兩場年會而是一代又一代扶輪人無聲卻堅定的努力。他們以服務為名，以行動為證，把台灣的善意、熱情與責任，持續傳遞到世界每一個角落。

國際責任與台灣角色的再定位

再次取得2026年台北國際扶輪年會主辦權，2屆HOC肩負不同歷史意義，不僅提升年會本身的國際吸引力，更進一步展現台灣在國際民間組織中的角色與貢獻度。

世界各地的扶輪人齊聚台北完成一場會議，促成一段跨越文化與語言的相遇。在HOC理性規劃的背後，是台灣的熱情與善意。2026年的台灣，將以最穩健的步伐，讓每一位遠道而來的朋友，在彼此交會的那一刻，寫下屬於這個時代的溫暖記憶。

展望與期許

成功的國際年會是一份榮耀、一種責任，也是台灣社友深藏心中多年的期待。這一次，台灣準備好之餘，更希望讓世界感受到：台灣，是一個充滿善意與溫暖的地方。而所有台灣扶輪人，也將共同寫下另一段屬於台灣、屬於世界扶輪的重要紀錄。

從「第一次」到「再一次」，台北已不再只是努力迎合世界的城市，而是一座有能力、有自信、從容不迫接軌國際。讓世界看見台灣，讓每一位來到台北的扶輪人，都能感受到：2026台北年會，留在全球社友們心中的感動，將會成為全體台灣扶輪人日後的美好底蘊。

如果說1994年的台北，是用熱情打開世界的大門；那麼2026年的台北，則是以成熟的格局，迎接世界再次蒞臨。

撰稿人

台灣扶輪駐地記者
3482 地區台北中城網路社
PP Dolly 杜孟玲



專訪 2024-26 年 POA 主委 PDG Brian 及團隊核心人物

2026 年 4 月 9 日週四下午，台灣扶輪月刊主編 PP Thomas 朱福民及駐地記者 PP Dolly 杜孟玲專訪了 2024-26 年 People of Action 攝影暨短影音比賽主委 PDG Brian 陳向緯前總監、執行長 PP Lawyer 鄭凱鴻、總幹事 PP Rick 吳成全。（另分別負責攝影組及短影音組規劃與推動的副總幹事 P Ken 林沂清與 PP Bruce 吳明倫因臨時有要公不克出席）

台灣扶輪月刊暨發行它的台灣扶輪出版暨網路資訊協會年度重頭大戲 POA 攝影暨短影音比賽圓滿落幕，扶輪服務不再只有活動文字紀錄。透過兩屆比賽平台，成功讓更多人看見扶輪感動的時刻，以及扶輪人如何行善天下。扶輪被看見、故事被記錄、感動被傳遞！最重要的是讓更多人成為「People of Action」。專訪主軸圍繞這一年來籌備的心路歷程。

緣起與構想

「People of Action 採取行動的人」是國際扶輪近年推廣的核心公共形象運動，強調扶輪社員不僅是熱心公益的好鄰居，更是在社區中勇於面對挑戰、以實際行動投入志願服務並帶來持恆改變的問題解決者。希望將扶輪人親手做服務的影像與故事傳播出去。

理事長 Trustee Frank 在尚未上任時，拋出這個議題集思廣益，希望具體呈現 POA 精神，讓台灣扶輪社友真正理解與重視。會後，PDG Brian 向理事長提了一個他實驗有成的經驗，深得認同。

3490 地區經驗精要

3490 地區堪稱 POA 攝影暨短影音比賽代表性的實作前身，影像行動的實踐原型。專



左二起：PDG Brian、PP Lawyer、PP Rick

訪中，PP Lawyer 回憶起有一次搭車去參加例會，司機問：「你去扶輪社？可是你看起來沒有坐輪椅啊！」這段對話點出了關鍵現實：社會對扶輪的認知非常有限，甚至模糊，甚且太多人誤以為只是吃飯的聯誼組織。

PP Lawyer 在 2018-19 年度擔任助理總監期間，苦思如何將各社優質服務連結與呈現。他把握時下兩個關鍵條件：1. 手機攝影普及；2. 人人皆可創作，因而舉辦分區攝影比賽。

PDG Brian 在 2020-21 年度擔任總監時提出舉辦全地區攝影比賽！著手組建團隊，推動「讓人愛上扶輪攝影比賽」。在他建議之下又增加短影音項目。後來，找來大愛台專業剪輯人員，並且邀請外部導演擔任評審，結果作品由靜態走向動態敘事，提升了整體品質與專業度。PDG Brian 多年來深受「積極參與才能促進改變」的影響，果真印證持續參與，累積經驗，繼而創造影響，讓社會看到扶輪真正的服務價值。

PP Rick 點出 3490 地區成功的關鍵在於推廣過程中，PDG Brian 領導全地區動員，團隊勤訪 16 個分區，與 AG、社長面對面溝通，建立參與氛圍。果然，有比賽，就會有競爭；有競爭，就會有投入。簡化投稿機制：使用手

機用 LINE 投稿、降低門檻，當時共收到超過 2,600 件作品。數量會說話，更代表 3490 地區不只是辦了一場比賽，而是建立了一套可複製的模式。

PDG Brian 表示：一張好照片，能做到傳遞故事、呈現精神、引發共鳴。因為有參與，才有感覺；有感覺，才會被感動；有感動，才會留下來。影像，正是最直接、最有力量的情感載體，也因此有效提升社友的留存率 (Retention)。這些影像的價值，遠遠超越紀錄本身，留下歷史，讓瞬間成為永恆，創造長遠影響。



PP Bruce



P Ken

前期推動、中期執行到後期擴散的全程投入，讓扶輪公共形象的推廣形成持續擴大的正向循環。

主辦單位的角度

從最早比賽辦法，推廣海報，報名簡章的規劃，到頒獎典禮，這個活動的設計不單純只是比賽，而是高度策略性，結合品牌、組織動員與價值傳遞的整體工程。

一、從理念出發

扶輪長期強調「服務」，但服務本身往往不易被外界理解。主辦單位透過「攝影」與「短影音」，要求參賽者具體呈現行動的瞬間與影響力，把理念轉成畫面，把服務轉成故事。這是一種從「內部價值」走向「外部敘事」的升級，也代表主辦單位已經意識到現代扶輪，不但要做好，更要讓人看得見、感受得到。

二、制度設計

從比賽機制來看，主辦單位做了相當縝密的制度規劃，兼顧公平、品質與參與度。

1. 分區初賽・全國決賽

由全台 12 地區先辦初賽，再各選出 50 件攝影作品及 3 件短影音作品進入決賽，由下而上的動員模式，建立層級感與參與廣度，擴大

協辦之 3461 地區・整體動員與執行力

今年活動之所以能順利推展並展現豐碩成果，關鍵在於各地區、POA 委員會協辦代表的全力配合與高度動員。以 3461 地區為例，總監蔡陽明 DG Sunny 鼎力支持，由地區公共形象委員會統籌規劃，各扶輪社、執行秘書及社友團隊緊密協作，展現出難得的組織效率與行動力。

自前期宣導開始，各社即積極響應，透過執行秘書講習會，瞭解 POA 攝影暨短影音比賽的規則與精神，並迅速將訊息傳達各社，鼓勵社友與寶眷踴躍參與。執行秘書更扮演關鍵橋梁角色，協助作品蒐集、整理與上傳，使分散於各社的創作能在短時間內有效彙整，確保評選作業順利進行。該地區最終完成 125 件攝影作品與 20 組短影音，在在都是各單位通力合作的成果。

此外，地區年會的成果展與頒獎活動，協助擴大曝光與影響力，讓 POA 作品被更多人看見，進一步激發社友的榮譽感與參與度。從

參與面。

2. 經費支持機制

主辦單位鼓勵地方積極辦理，提供每地區新台幣 3 萬元協助辦理初賽，有預算支持地區執行、場地、餐飲、評審資料等報帳與審核機制，有金額上限與退回制度。兼顧財務紀律與透明，不做口號，實質推動。這也正是扶輪精神中「專業與誠信」的體現。

3. 參賽資格設計

參賽者不限於扶輪社友，還包括寶尊眷、扶少團、扶青社、執秘等，觸及面擴大是很重要的突破。主辦單位刻意讓整個扶輪家族共同參與。這樣的設計，有助於扶輪家庭連結、年輕世代參與、行政體系投入，把整個扶輪生態圈重新串聯起來。

4. 區域差距

呈現 POA 精神的觀念，技術與現實確實存在區域上的差距，值得注意的是第二屆得獎結果已逐漸趨向平衡，得獎不再集中北部，中南部地區表現也很突出，這是好現象。

三、品牌經營

實質累積「扶輪的影像檔案庫」、「扶輪品牌的資產」，把活動轉換成歷史記錄與品牌來經營。所有投稿參賽的照片與影片都是扶輪服務

的第一手紀錄，未來宣傳的素材和歷史的見證。

四、評分標準

評分占比設計為主題性 40%、傳達力 20%、創造力 20%、以及視覺力 20%。這個比例其實透露一個很清楚的價值排序，導向「展現扶輪有影響力的作品」，漂亮不是最重要，而是「有沒有真正呈現扶輪的行動與影響」，回到扶輪本質，也避免此一比賽淪為純藝術比賽。

五、頒獎場合設計

得獎作品在理監事交接典禮暨頒獎晚會中頒發，一種高度象徵性的安排，放大榮耀與能見度，將「文化活動」與「組織權力交接」結合，讓作品在重要場合被看見，提升比賽的正式性與榮譽感，把創作成果納入扶輪核心活動之中。

六、評審視角

非扶輪人士的專業評審在第一屆比賽時曾說：「原來扶輪有這麼多動人的服務故事。」最具代表性的是非洲馬拉威水資源計畫，當水源湧出、居民歡呼的那一刻，照片已令人感動，影片更具震撼。這種真實情感，是任何擺拍都無法取代的。

第二屆作品在成熟度、故事性與技術均大



左起：DG Archi、TRF Trustee Frank、評審、
DGND Lawrence、PDG Brian、PP Jack



右起：DG James 與 VDS Jason



幅提升。評審們發現今年作品有很多應是專業團隊的作品，而素人的作品水準也提升很多。但是，他們也建議作品的色彩豐富、構圖簡潔有力、嘗試不同角度、橫拍優於直拍，抓住眼神、愉悅表情都是增加得分的要素。他們還建議，即便辦理服務活動有請專業團隊拍攝，社友們也要多用手機拍攝，增加素材選用機會。

七、頒獎典禮

1. 傳播設計・從頒獎到二次擴散

頒獎背板設計與儀式感，有效促成「拍照、分享、再傳播」的效果。每一次分享，都是一次公共形象的擴散。

2. 創新獎盃・讓故事被持續看見

今年攝影組獎盃上放入得獎照片，短影音組獎盃刻上 QR Code。獎盃製作流程變得複雜，但是值得。因為當得獎者把獎盃放在辦公室或家中時，可以直接感受到得獎作品帶來的悸動，透過 QR Code 掃描後，讓獎盃成為感動人心的入口，再次被觀看與傳播。

八、扶輪月刊

POA 的「動態影像」，正好補足月刊「靜態內容」的不足。帶動月刊轉型，扶輪月刊由傳統的「靜態閱讀」，轉型為結合 QR Code 的「互動媒體」，有效提升閱讀率、訂閱率與

整體關注度，讓更多人看見扶輪。

從肯定走向延續

第一屆活動獲得高度肯定，主委 PDG Brian 引述 PRIP Gary C.K. Huang 都讚譽有加：「沒想到台灣扶輪月刊，可以辦出這麼好的活動！」這讓團隊建立了信心。因此，儘管走過了艱辛的過程，在理事長、秘書長等眾人堅持再難也一定要辦的決心之下，果斷拍板第二屆續辦！

長遠影響

現場回饋顯示，社友在意的並非獎金，而是榮譽感。即使是佳作，得獎者仍樂於分享，甚至特地遠道從南部搭高鐵來參與頒獎典禮。「被肯定」所帶來的影響力，遠超過物質回饋。

從感動到行動的循環，POA 的最終目標，是讓「People of Action」深植人心。當這個理念進入實務，便會形成正向循環。做服務、被記錄、被感動、被看見。吸引更多新人加入，舊社友因此留下，形成雙向成長的力量。

已有社友主動將 POA 素材應用於公共形象推廣與社友教育訓練會議 CLLS。顯示 POA 已具備「可複製、可延伸」的教育價值。

衷心建議

以上是許多令人振奮的成果，然而，回頭細思仍有優化空間。

一、提前啟動，掌握節奏

兩屆共同問題在於總監上任後，自7月才展開規劃，導致人選倉促、預算僵化、時間壓縮。建議於DGE階段即確定主委與團隊，提前完成預算與年度策略規劃。推廣策略宜提前布局，建立地區窗口、統一宣傳與溝通機制，提高整體推廣效率。

在2026台北國際年會期間或之後舉辦DGE/DGN說明會，循此制度化。強化執行、提供明確、具體的指引與操作手冊，並發展SOP、教材與案例。

二、總監支持，決定成效

總監的重視程度直接影響推動力。應於公式訪問中主動推廣、要求各社參與，並結合教育訓練。建立各地區窗口制度、統一宣傳與培訓、完整溝通管道，形成由上而下的動能，可大幅提升整體推廣效率。

有些地區做得很好，是因為舉辦「教育訓練」教導如何拍攝照片、如何構圖、如何說故事、如何製作短影音，以及鼓勵在例會邀請專業講師分享，強化作品水準與參與意願。

三、經驗傳承，複製成功

建議訪談投稿與得獎績優地區，整理其推動方法，作為下一屆參考。

同時保留前一屆團隊成員作為顧問，避免經驗流失。

四、主辦團隊

建議正式行文各地區來年舉辦的訊息，提早規劃，並提供執行建議。

在推廣上，第一次建議要實體會議。因為面對面交流可建立信任、提升參與感。第二次之後再運用視訊、電話維繫即可。

海報設計、短影音宣傳、將影像紀錄納入服務預算，完整運用推廣工具，讓活動成為整體行銷的一環。

五、維持熱度，避免冷卻

第一屆的經驗：太早開始，後期熱度無法維持。可持續釋出各地區初選得獎作品、幕後故事，與歷屆得獎作品，穩住活動關注度。

六、外在因素的影響

受到台北國際年會影響，各地區忙碌，推動難度增加。好在這只會出現在2026年度，規劃之初需注意此類重大事件。

七、分組制度

專業化帶來的新格局，但也出現一個新隱憂：專業作品變多可能導致一般社友產生距離感，覺得「那不是我能參加的」。建議未來可多加手機拍攝的一般組。讓專業與普及並存、感動與品質並進。

八、增加參與感

增加多元獎項讓更多人有參與。

向團隊致謝，成功來自團隊

專訪最後，執行長 PP Lawyer 和總幹事 PP Rick 走向大廳辦公室工作區，溫馨感謝台灣扶輪月刊全體同仁的辛勞。

結語：台灣扶輪月刊歷屆主編及協會歷屆理事長都努力提升月刊內容與水準，但長期苦於地區及各社投稿報導所辦理的服務計畫非常優秀卻沒有能展現 POA 精神，行動張力、述說故事的照片配合。在本屆理事長與 POA 主委與團隊推動下，舉辦 2025 年與 2026 年兩屆 POA 攝影暨短影音比賽，有初步的成果，期望有一天當有非扶輪社友詢問扶輪是什麼？或者國內外的刊物、媒體發現台灣的扶輪與某個服務計畫很有興趣時，我們的扶輪社友、扶輪社、扶輪地區能輕易地拿出會感動的照片、影片作為佐證，述說我們的故事。

撰稿人

台灣扶輪駐地記者
3482 地區台北中城網路社
PP Dolly 杜孟玲



回到行動的初衷・有溫度的故事就是好作品

在扶輪的日常裡，服務從未間斷，但若沒有被記錄，再深刻的感動也可能隨時間淡去。經驗告訴我們真正能打動人、影響深遠的，往往是那些自然不做作的畫面。影像與文字，能讓這些服務成為「永遠的記憶」。讓善的行動得以被保存，成為可以被看見、被延續的力量。更深一層探究主辦單位的用心所在，是扶輪服務能否被看見進而得到認同！是否有能力感動更多內在和外部的人！

以下是台灣扶輪月刊特別專訪「2026 台灣扶輪 POA 攝影暨短影音比賽」兩組前三名得主的得獎分享。希冀未來每一位社長都能思考：代表我這一年的服務是哪一張照片？哪一段短影音？是的，做服務，不管參不參賽，都要留下紀錄。

攝影組

第一名 陪你奔向光

來自 3470 地區台南新世代社的 Rtn. Cozzi 劉弘毅，連續兩屆參與 POA 攝影比賽。此次作品奪得第一名，一早專程自台南搭高鐵北上受訪，盛情讓人有感。他的投入與重視，正如他對影像的態度，不只是記錄，而是傳遞。用影像呈現服務成果。

多年來，他觀察南部社友整體而言普遍相對含蓄，比賽資訊釋出後，社友不會主動報名，必須有人帶動。因此，首屆時，身為地區主委的他選擇身先士卒親自參與，從「帶頭」開始，增加社友參與的興趣和勇氣。

此次得獎作品拍自全台 12 地區聯合舉辦的「盲人路跑」。他此次負責雲嘉南區的影像



第一名

陪你奔向光

3470 地區台南新世代社 Cozzi 劉弘毅



第二名

看不見也安心

3481 地區台北雄鷹社 Show 葉金秀

紀錄，也因此能以扶輪社員與影像工作者的雙重視角，深入觀察活動現場，並持續尋找能夠傳遞服務理念與情感溫度的畫面。

畫面中，盲跑者、引導者與來自日本的參與者形成互動，交織出強烈的故事張力，成為打動人心的關鍵。

紀實攝影無法重來，瞬間即是全部。從數千張照片中精選，很煎熬。以得獎作品為例，雖然還有更完美的主體，但有的背景人物表情不對等等，都要捨棄。對他而言，攝影背後是長時間投入與專業累積，這回更是一種一半職業、一半服務的角色實踐。

他坦言，得獎對自己職業幫助有限，但在扶輪體系中，卻能建立信任、擴大影響，進而參與更多服務計畫。

談到影像與公共形象的連結，他認為，扶

輪活動中有許多值得被看見的服務故事。影像不只是紀錄當下，也能成為後續傳播的重要素材。以盲人路跑為例，若能搭配明確的傳播目標與 10 至 30 秒直式短影音，將更有機會讓更多人看見扶輪服務的價值。

面對世代差異，他察覺年輕人常依直覺創作快速，而專業者反而因標準過高降低產出。他建議降低參與門檻，一如時下網紅所採取的方式和言語。並增加小額獎項與得獎名額，讓更多人願意投入、持續參與。

他也指出，POA 目前並非扶輪正式、常態性的服務計畫，推廣時必須仰賴個人熱情。若能制度化，將更有利於全面推動。同時，南北文化差異明顯，策略亦需因地制宜。

在他眼中，這項活動的主軸應該不是比賽本身，而是影像的真正價值：讓服務被看見，讓

理念被傳遞。影像只是工具，參與，才是目的。

第二名 看不見也安心

本次攝影組第二名，由 2019-20 年同時加入 3481 地區台北雄鷹社成為創社社友的 Rtn. Show 葉金秀與掌鏡人前社長 PP Loki 江衍徵共同分享。對他們而言，獎金兩萬元並非衡量價值的標準。他們說：「這些作品多半是義務或友情協助，若以市場行情計算，必然遠高於此。」他們更在意的，是榮譽所代表的肯定，以及影像所承載的意義。

雄鷹社規模不大，約 40 多位社員，卻有著如家一般的凝聚力。社員在外各自努力，回到社內則能分享彼此的喜怒哀樂，這樣的氛圍，成為吸引與留住社員的關鍵。Loki 回憶，初入扶輪時，曾以為這只是商業交流的平台，甚至猶豫是否適合。但持續五、六年參與地區月刊委員會，協助「文字轉影音」的轉型，發現：扶輪真正的價值，在於服務與連結。

他倆平時就有記錄的習慣，當有 POA 比

賽平台出現時，便自然參與。持續投入影像紀錄的動力，來自於被看見的回饋。當服務透過影像傳遞出去，獲得回應、共鳴和感動，成為持續前行的力量。此次得獎，更讓這份信念更加堅定。

得獎作品是扶輪公益網服務行動，拍自方舟教養院的服務現場。照片中的主角，是一位視障且需要協助進食的長者。她安靜地坐著，等待志工餵食，神情平和而信任。「她知道你會餵她，所以放心地慢慢吃。」這份無聲的信任，成為畫面最深刻的情感。

Loki 指出，真正動人的影像，往往只存在於一瞬間，無法設計，也無法複製。攝影的價值，正是在於捕捉這樣真實而短暫的片刻。

透過服務，更深刻體會照護工作的長期與不易。從年輕到年老，機構承擔著不間斷的責任，而社會中仍有許多需要被看見的角落。影像，更是一座橋梁，會讓更多人理解、參與，甚至願意投入。

這次拍攝並未編列特別預算，卻投入了多



第三名

認真服務的背影

3521 地區台北北安社 王良韻

次往返與長時間紀錄。作品完成後，透過社群平台與地區媒體持續分享，不僅提升了扶輪的能見度，也強化了社內的認同感。

對 Loki 而言，在影像與創意產業中，得獎是一種勳章。它代表專業能力的肯定，更是未來發展的重要資產。他也坦言，看見與第一名之間的差距，正是進步的起點。

訪談最後，Show 語重心長表示：記錄不只是畫面，而是一份信任、一段陪伴，以及一種願意持續付出的心。當影像留下，善，也就不再只是一霎間，長久流動，影響更多人。

由 Show 傳來一則令人動容的訊息，這筆獎金他們將分別投入設備升級，並回饋未來的社區服務。這種正向鼓勵是一種善的榮耀和循環。

第三名 認真服務的背影

王良韻為 3521 地區台北北安社執行秘書，在扶輪服務已二十餘年。一路走來，常覺最深的感動，並非來自盛大的活動，而是一次次看似平凡、卻真誠投入的服務瞬間。北安社是一個純女性的扶輪社，大夥兒溫暖、認真，也帶著一份獨有的氣質。這份氣質，不張揚，卻長久；不喧嘩，卻深刻。也正是這樣的氛圍，讓新社員願意加入、讓資深社員願意留下。

今年，選擇以「萬人淨灘·海洋永續·3521 暨 3523 地區聯合服務」作為參賽作品。那一天，烈日當空，海風夾帶著鹹味與熱氣，社友們為海洋彎腰，一點一滴撿拾沙灘上的垃圾。腳步踩在炙熱的沙上，汗水浸濕衣衫，但沒有人退縮。純粹的畫面，沒有口號，沒有形式，只有一群人默默為環境盡一份心力。那一刻，深切感受到：服務，不只是行動，更是一種心的凝聚。

然而，要將這樣的感動轉化為影像，並不容易。當天人潮眾多，畫面聚焦，不流於雜亂，同時，又期待捕捉到扶輪的象徵，例如 Logo、背心、地區標示，讓觀者眼睛能快快找到這份行動來自扶輪的重要線索。但服務是流動的，人不斷移動、彎腰、起身，稍縱即逝。這並非擺拍，而是一場與時間和機會的對話。不斷尋找角度、等待光線、捕捉真實。這樣的

過程，或許辛苦，卻也真實。影像的價值，誠實地呈現那一份「正在發生的善」。

北安社長期重視扶輪公共形象的傳遞，透過月刊、活動紀錄與影像分享，讓更多人理解扶輪不只是聚會與聯誼，而是實際服務行動的累積。全體社員百分之百訂閱《台灣扶輪月刊》，這一份刊物，是一扇認識扶輪世界的窗口。今年，第一次參與 POA 攝影暨短影音比賽，從中也更深刻體會到影像對於傳遞理念的重要性。這樣的比賽，確實有助於提升扶輪在社區的能見度與影響力。

短影音組

第一名 扶輪有愛偏鄉無礙

榮獲本屆短影音比賽第一名的作品，為 3522 地區台北市東林社「烏來口腔醫療服務計畫」。影像作品，是一段歷時四年的深耕行動。

本次受訪者為東林社 PE/S Siza 陳彥宏，代表目前在國外的社長 P Jim 梁凱翔，分享專案歷程。受訪者與社長同於 2021-22 年度入社，並與另一位同期社友形成「三人接棒」的規劃，分別承擔 2025 至 2028 三個年度的社長，確保服務不中斷、持續深化。

東林社的文化特色，在於高度開放與鼓勵創新。創社社長始終給予歷任社長充分支持，「想做什麼，就去做」，讓社內風格隨領導者興趣自然發展，搭配露營、單車等多元活動，持續吸引新血加入，也維持組織活力。

得獎的服務計畫，源自一項為期四年的 Global Grant 專案。第一期 2021-23 年完成烏來口腔醫療站的建置，第二期 2023-25 年則補充設備與耗材，使服務功能更加完善。計畫的發想，來自東林社與烏來長期累積的情感連結，以及當地牙醫資源匱乏的迫切需求，幅員遼闊卻無牙醫診所，蛀牙與缺牙問題普遍嚴重。

計畫整合多方資源，包括牙醫師公會提供專業人力，政府單位協助行政支持，扶輪社負責資金與組織推動，最終在烏來圖書館 2 樓設立口腔醫療站，建立穩定的服務據點。

服務成果具體而深遠，服務超過 850 位民



第一名

扶輪有愛偏鄉無礙

3522 地區台北市東林社 P Jim 梁凱翔

眾、累積超過 3,000 人次，每人平均回診 4.2 次。醫療站採固定門診制度，每週一至週五皆有服務，每日約 6 位牙醫輪值，內容涵蓋口腔治療、衛教宣導與口腔癌篩檢，並延伸至校園教育，從根本改善健康觀念。更重要的是，服務並未隨著 GG 案結束而停止。東林社持續舉辦口腔宣導活動，社員與分區長期投入，讓計畫真正落實「可持續性」。

得獎影片原本只是紀錄用途，由專業導演全程跟拍、自然訪談。經過討論後，凝聚出核心理念：「把光帶進偏鄉」，並延伸為「東林有愛·偏鄉無礙」成功轉化為具有感染力的影像敘事。從關懷出發、走向制度化、並持續延伸的服務實踐。東林社以行動證明：真正的服務，不在一時，而在長久。

獲獎帶來顯著影響，社內凝聚力提升，社員重新看見服務價值；服務熱情被激發，開始主動規劃未來行動；同時也讓成果從分區走向全台，擴大社會影響力。展望未來，東林社將持續深耕烏來服務，並鼓勵社員參與影像與攝影創作，結合媒體與平台傳播，讓更多人看見扶輪。

第二名 菜鳥志工·出發中

得獎，對 2024 年加入 3523 地區台北市華麗社 Rtn. Mei 白美洪而言，不只是榮譽，更是一段回到初心的旅程。

從事影像創作超過三十年的節目製作人與導演，曾獲得金鐘獎與國際影展的肯定。一路走來，始終相信，影像不只是記錄，更是一種能夠傳遞情感、價值與希望的力量。然而，這份信念，在加入扶輪並實際參與服務之後，被賦予了更深一層的意義。因為社友們真誠投入：扶輪並不是口號，確實有一群人長時間善意行動。那種不求回報、卻持續付出的精神，能成為其中一員，是一份難得的榮幸。

得獎作品記錄 3523 地區前往柬埔寨的國際義診行動。這是 Mei 第一次參與如此大規模的跨國服務，現場衝擊遠超預期。近兩百位來自台灣、韓國與柬埔寨的志工，為將近兩千名居民提供醫療與物資協助。義診變成「把資源帶到需要之處」的實踐。

在現場擔任牙科助理與影像記錄者，看見許多難以言喻的畫面：病患長時間等待的眼

神、醫師專注而沉穩的動作、志工之間不需言語的默契，以及孩子在困境中仍保有的純真笑容。這些瞬間，沒有經過設計，也無需修飾，本身就蘊含著強大的爆發力。

原本，這支影片的誕生，並非為了比賽，而是出於一種「想留下來」的直覺：在某些地方，「看病」並不是理所當然，而是一種需要跨越距離才能實現的機會。因此，在創作上，沒有刻意鋪排，而是讓鏡頭跟隨感受捕捉那些安靜卻動人的片段。

當然，這樣的拍攝方式也帶來挑戰。由於事前並未規劃參賽，素材多集中於局部場景，缺乏整體環境與完整敘事。後期製作時，必須透過照片補足脈絡。然而，正因為沒有過度設計，畫面反而保留了最真實、最純粹的溫度。最滿意的是這支作品所呈現的「真誠」。每一個畫面，都來自現場的實際參與；每一段情緒，也非刻意營造。

這份獎項，是鼓勵，也是提醒。鼓勵持續用影像做有意義之事；也提醒讓更多人看見、理解，甚至願意參與。服務一旦被記錄與傳遞，力量會被放大。影像，是一座橋梁，連結

行動與社會，也連結人與人之間的理解與共鳴。

未來，期待有更多扶輪社友，能夠用自己的方式記錄服務，留下故事。當這些故事被看見，扶輪就是一個能夠持續影響社會的力量。而 Mei，也會繼續用鏡頭，為這些值得被看見的瞬間，留下光。

第三名 走到你身邊

獲得「台灣扶輪 POA 攝影暨短影音比賽」第三名，對 3523 地區台北新北投社前社長 PP Angus 洪敏智而言，肯定之外，更是一段重新理解扶輪價值的歷程。

他回想 2017 年剛入社時，對扶輪的理解仍停留在表面。那時正值事業發展的關鍵階段，時間有限，曾思考：如果只是聯誼或拓展人脈，是否有其他更直接的方式？因此在入社初期，始終帶著一種觀望與摸索的心情。直到 2019 年接任社長，在總監 DG Joy 的帶領下，才摸索出扶輪的核心價值，一種不張揚，在許多不被注意的角落長期且真誠的付出。扶輪之所以動人，不在於形式或規模，而在於人我之間的信任與行動。不同背景、不同專業的社



第二名

菜鳥志工出發中

3523 地區台北市華麗社 Mei 白美洪



第三名

走到你身邊

3523 地區台北新北投社 PP Angus 洪敏智

友，放下身分，一起為一件對社會有意義的事情努力。這樣的氛圍，讓 Angus 從原本的觀望者，逐漸轉變為真正投入其中的一份子。

此次記錄柬埔寨的國際義診服務。表面上看似只有短短兩天，但背後其實是將近一年的籌備與整合。從跨國溝通、醫療資源整合、藥品與器材準備，到志工招募與行前訓練，每一個環節都凝聚了無數人的心力。最終，40 位醫師與約 120 位志工，累計服務更超過八千人次。義診是一個具體實踐「People of Action」的過程，是把醫療資源真正帶到需要的地方，讓「看病」被實現。

透過畫面，感受現場真實情緒。影像中保留許多「對比」，孩子的純真與大人的沉重、期待與不安、無助與被接住的瞬間。真正能觸動人心的，往往不是刻意設計，而是自然流露的情感。也正是這些真實，使影像不只是紀錄，而成為一種可以被感受的經驗。

過程充滿挑戰，要不干擾醫療行為捕捉關鍵畫面，並在短片長度內清楚傳達故事主軸，需要非常精準的判斷與取捨。以「走到你身

邊」為核心，讓畫面圍繞主題展開，從距離的跨越、需求的呈現，到行動的落實，試圖在有限的時間裡，說出一個完整且有溫度的故事。

獲得第三名，心中感謝所有參與這次服務的醫師、志工與夥伴。是大家讓這些畫面有了意義，也讓影像有機會替扶輪發聲。受限於片長，作品仍有不足之處。仍有許多值得被看見的細節與故事無法完整呈現；在情感的鋪陳與人物深度上，也還有可以再加強的空間。

當服務被記錄、整理並傳遞出去，讓更多人理解扶輪在做什麼，也理解為什麼這些事情值得去做。未來，期待更多扶輪社友，用影像說出屬於自己的真實瞬間，以及那些笑容、汗水、困難與突破。正是這些片段，構成了扶輪最動人的樣貌。

撰稿人

台灣扶輪駐地記者
3482 地區台北中城網路社
PP Dolly 杜孟玲



台灣扶輪 2026 People of Action 攝影暨短影音比賽得獎作品

攝影組



優選

捐血做公益

3461 地區台中東北社 鄭婉伶



優選

扶輪心 輪椅情

3461 地區台中東興社 Chest 王文杰



優選

相見歡

3461 地區台中東北社 鄭婉伶



優選

扶輪馬拉松

3462 地區烏日社 Dragon 廖志龍



優選

憾龍步道淨山服務

3461 地區台中東友社 Walker 蕭必亨



優選

盲人環台為愛而跑

3462 地區大里國光社 Steel 李宗遠



優選

怡東社社區服務

3482 地區
台北怡東社 林凡榆



優選

愛與勇氣的傳遞

3461 地區台中大光社 楊淑女



優選

社區服務瑞芳愛鄰

3482 地區台北宏德社 Joe 何詔宗



佳作

感動的一刻

3490 地區五股社 Jeff 劉永淞



優選

愛與希望運動嘉年華

3481 地區台北西門社 吳曉貞



佳作

風城牌聚健康同樂

3501 地區新竹西北社 Benson 陳紹銓



佳作

愛的共舞

3501 地區新竹樂麗社 PP Transcend 劉春生



佳作

萬人淨灘海洋永續

3462 地區彰化中區社 Carton 陳坤茂



佳作

捐血一袋救人一命

3510 地區高雄拱心社 Build 鍾志勇



佳作

盲人環台愛在扶輪

3502 地區桃園大同社 PP Life 黃哲宏



佳作

捐助護齒療牙用品

3510 地區高雄中正社 PP Lucky 劉世俊



佳作

你會平安長大

3461 地區
台中東興社 胡丹妮



佳作
凝聚善的力量

3461 地區台中東北社 黃秋媛



佳作 最佳人氣獎
為慈善而舞

3490 地區基隆東南社 Art 胡亮良



佳作
歡喜行善

3461 地區台中東北社 高麗娟



佳作
我們在電影院上課

3490 地區花蓮社 Frank 蔡翼鍾



佳作
扶少團——流浪動物

3482 地區台北怡東社 Austin 陳輝陽



佳作
歲末關懷義剪活動

3490 地區大漢溪社 Laser 鐘錦樹



佳作

溫暖的傳遞

3461 地區豐原中央社 PP Sunny 廖梓婷



佳作

關懷送暖為愛擊掌

3521 地區台北關渡社 PP Sam 曾惇暉



佳作

愛心滿滿

3461 地區台中東北社 高麗娟



佳作

善的循環

3481 地區台北雄鷹社 PP Loki 江衍徵



佳作

愛，在字裡行間

3521 地區
台北市華朋社
IPP King 金文徵



佳作

汗水下的傳承

3481 地區台北和平社 Lucy 何湘琪

短影音組

優選

諾朵拉攜手護偏鄉

3461 地區
東勢社
Shingshu Huang 黃興舒



優選

我的蝙蝠同學

3521 地區
台北市華朋社
IPP King 金文徵



優選 **最佳人氣獎**

五股國小輔導計畫

3490 地區
三峽北大菁英社
P Coco 柯學瓊



優選

水域安全服務計畫

3490 地區
新北市單車網路社



佳作 **最佳人氣獎**

創意之旅圓夢計畫

3490 地區
新北市和平社
P James 張奕晟



佳作

團結行善讓愛運轉

3510 地區
阿公店社
P Teacher 陳彥心



佳作

音樂啟航扶輪同行

3482 地區
台北城中社
P Jenny & Jeffrey 徐仕芬 & 梁兆豐



佳作

慢飛的羽翼

3501 地區
苗栗福德社
Henry 林琦焜



佳作

扶輪自殺防治宣導

3522 地區
淡水社
P Steven 吳枝昌



佳作

一道光

3470 地區
台南東南社
Sharon 袁健菊



佳作

支持慢飛天使

3482 地區
台北宏德社
PP Wendy 李雯靖



佳作

健康捐血讓愛延伸

3481 地區
台北雄鷹社
Loki 江衍徵



扶輪社員發展

趨勢分析與策略建議



國際扶輪 9 地帶 扶輪社員發展協調人

3481 地區前總監 RMC Jimmy 賴志明

時間過的真快，我擔任 2023-26 年國際扶輪 9 地帶扶輪社員發展協調人 (RMC)，已將在 6 月 30 日卸任，首先我要在這裡，向一路並肩同行、共同努力的夥伴們致上最誠摯的感謝之意。

2023-2026年成立的社數

	扶輪社	衛星社	扶青社
23-24年度	42	18	8
24-25年度	28	8	4
25-26年度	23	18	5
籌備中	1	0	0
總計	93/1	44	17

自 2023 年 7 月至 2026 年 4 月 30 日止，在各位總監與社友們的支持與努力下，我們共同促成了 93 個扶輪社、44 個衛星社及 17 個扶青社的成立（詳如附表）。這份成績絕非一人之功，而是團隊合作、同心同行的最佳見證。也利用這個機會，感謝各地區 ARMC 們的努力及贊助。我把協助各地區社員發展的這件事當作是做「功德」的事，因為我確信每增加一個新社，一位社友就會為未來的社會多一些幫助。所以各位社友，你們介紹朋友入扶輪社，就是在做功德的事。

扶輪對世界最大的貢獻就是在「造人」，製造像各位一樣，出錢出力，犧牲奉獻的扶輪社友，因為有你們，我們才能以服務來改善世界，因為有你

們，我們才能團結，行善天下。

接下來是這三年來我對社員發展的趨勢及策略概率分析，請參考。

以全球趨勢與台灣 12 地區數據為觀察基礎

一、全球扶輪社員發展的結構性變化

從全球統計數據來看，扶輪在社數成長與社員人數下降之間，呈現出明顯的「剪刀差」結果。今年的重點需守住「112 萬人」，如果沒能守住的話，明年度可能會破「110 萬人」，如這趨勢不變的話，我們可能在 2030 年以後就可能低於「100 萬人」以下。

國際扶輪23年社員統計表

資料來源: Katie Lawler/Regional Leader Officer - RMCs | Regional Leader Support (2025.7.26提供)
由 RMC Jimmy 彙整

年度	社數	社員人數	年度	社數	社員人數
2003年7月1日	31,142	1,191,498	2015年7月1日	35,119	1,206,029
2004年7月1日	31,958	1,195,849	2016年7月1日	35,423	1,204,577
2005年7月1日	32,257	1,192,229	2017年7月1日	35,656	1,202,938
2006年7月1日	32,469	1,193,088	2018年7月1日	35,681	1,195,107
2007年7月1日	32,722	1,194,513	2019年7月1日	35,890	1,189,466
2008年7月1日	33,115	1,120,066	2020年7月1日	36,159	1,174,890
2009年7月1日	33,574	1,206,419	2021年7月1日	36,614	1,162,763
2010年7月1日	33,884	1,202,063	2022年7月1日	36,849	1,166,331
2011年7月1日	34,106	1,196,423	2023年7月1日	36,860	1,153,717
2012年7月1日	34,565	1,202,151	2024年7月1日	36,508	1,134,303
2013年7月1日	34,578	1,185,074	2025年7月1日	36,358	1,124,681
2014年7月1日	34,773	1,188,539			

2017-2025年 國際扶輪台灣12地區人數統計表										資料來源: Katie Lawler/Regional Leader Officer- RMCs Regional Leader Support (2019.7-24提供) ● RLC Activity 資料 ●									
	2017/7/1		2018/7/1		2019/7/1		2020/7/1		2021/7/1		2022/7/1		2023/7/1		2024/7/1		2025/7/1		
District	Member	Club Count	Member	Club Count	Member	Club Count	Member	Club Count	Member	Club Count	Member	Club Count	Member	Club Count	Member	Club Count	Member	Club Count	
3461	2,633	53	2,900	60	2,979	62	2,912	64	2,897	64	2,796	65	2,878	66	2,978	68	3,002	70	
3462	2,665	57	2,596	60	2,572	61	2,617	65	2,563	66	2,558	65	2,513	64	2,468	64	2,446	63	
3470	2,500	60	2,435	61	2,422	64	2,307	66	2,279	67	2,307	69	2,309	72	2,612	78	2,673	82	
3481	2,210	66	2,476	74	2,439	76	2,594	88	2,741	91	2,714	92	2,982	97	3,067	100	2,996	103	
3482	2,459	69	2,459	72	2,399	72	2,313	73	2,432	75	2,467	79	2,456	81	2,655	85	2,632	82	
3490	5,356	92	5,123	94	4,902	97	4,648	100	4,508	101	4,374	102	4,385	103	4,660	106	4,479	105	
3501	3,570	78	2,978	77	2,712	81	2,655	83	2,781	86	2,799	85	2,688	86	2,707	88	2,815	91	
3502	2,375	54	2,265	57	2,405	63	2,342	63	2,329	65	2,481	73	2,605	75	2,756	79	2,763	77	
3510	3,385	89	3,131	94	3,183	96	3,075	96	3,100	97	3,141	98	3,189	97	3,195	97	3,213	97	
3521	1,751	47	1,745	47	1,776	49	2,037	56	2,145	59	2,196	62	2,375	67	2,373	66	2,282	66	
3522	2,236	55	2,310	59	2,392	62	2,394	64	2,661	71	2,746	73	2,891	77	3,132	83	3,222	85	
3523	2,323	65	2,208	70	2,136	71	2,166	74	2,222	75	2,500	76	2,480	78	2,514	80	2,451	82	
Taiwan Total	33,463	785	32,626	825	32,317	854	32,080	892	32,658	917	33,083	939	33,752	963	35,117	994	35,174	1013	
World Total	1,202,936	35,656	1,195,107	35,681	1,189,466	35,890	1,174,890	36,159	1,162,783	36,614	1,166,331	36,849	1,153,717	36,860	1,134,303	36,508	1,124,681	36,358	

(一) 全球趨勢重點數據觀察

2003年：31,142 社／1,191,498 人
 2015年：35,119 社／1,206,029 人
 (人數高點)，時任 RI 社長黃其光 Gary
 2025年：36,358 社／1,124,681 人
 (明顯下降)

特別 2015 年以社員人數呈現逐漸減少的趨勢，這並非單一年份的偶發現象，而是一條連續、穩定下滑的曲線。

關鍵現象

23 年間，全球社數淨增加逾 5,200 社，然而社員總數卻減少約 66,000 人，顯示：1. 「新社成立無法有效帶動社員長期成長」，2. 平均社規模持續縮小。過去 2003 年社平均人數為 38 人，2025 年降低為平均 31 人。

(二) 全球社員發展的結構性問題

1. 外部經濟的變動，(COVID-19 疫情、全球經濟不景氣、中美貿易戰、烏克蘭戰爭等)。
2. RI 策略無法與時俱進，各國文化風土的差異；固定的策略是無法滿足全世界的社員要求。
3. 近年各類公益團體(包含基金會、BMI 等組織)持續增加，資源與人才競爭日趨激烈。

4. 入社率不足以彌補流失率。
5. 平均社員年齡上升，自然退社增加。
6. 現代志工型態轉變，長期承諾型組織吸引力下降。
7. 社員參與感與成就感不足。

二、台灣 12 地區 (2017-2025) 社員發展分析

相較全球，台灣地區呈現出「社數穩定成長、社員總量回升」的相對正向表現。

(一) 總體趨勢 (台灣合計)

年度	社數	社員人數
2017	785	33,463
2020	892	32,080 (低點)
2025	1,013	35,174 (歷史新高點)
2026/5/01	1,032	37,196

首次台灣扶輪突破 35,000 人

重要觀察

- 8 年內(到 2025 年 7 月 1 日)社數增加 228 社(+29%)。
- 社員人數歷經疫情低谷後強勢反彈，創新高。
- 台灣已成為全球少數「社數及社員人數成長」的重要地帶。

三、台灣 12 地區內部差異觀察

(一) 高成長典範地區

- 3470、3481、3482、3522 地區
- 社數與社員人數同步成長
- 具備「新社成立 × 社員留存」雙動能

以 3481 地區為例：

年度	社數	社員人數
2017	66	2,210
2025	103	2,996
2026/5/01	105	3,270

以 3522 地區為例：

年度	社數	社員人數
2017	55	2,236
2025	85	3,222
2026/5/01	89	3,388

典型「社數擴增 + 社平均規模提升」地區

(二) 社數成長但社員停滯地區

- 如 3490、3510 地區
- 因台灣扶輪社數量與社員人數持續成長，決議自 2017 年 7 月 1 日起，將原本的 7 個地區重劃為 12 個地區，此舉是因應台灣扶輪社快速成長、強化地區服務效能的重要里程碑。但 3490、3510 地區並沒有分割地區，依照數據顯示，有進行分割的地區不論是社員人數或是扶輪基金都呈現大幅成長。

(三) 需要高度警覺地區

- 3462、3521、3523
- 社員人數呈現下降或停滯（社員人數流失的速度，高於招募的速度）。
- 社數未能有效帶動量能轉換。

◦ 若未改善，可能進入「社小化、活力下降」循環。

四、關鍵問題診斷（台灣與全球共通）

社員流失的核心問題：台灣與全球的共同現象

社員發展的核心：不僅是「招募」，更要強化「留住社友」。

1. 新社員入社後 1-3 年流失率偏高。
以台灣地區為例，大約流失率在 50%-67%，我們應該找出根本原因，也就是為什麼流失？根據我們 5 年的台灣扶輪 12 地區的社員流失統計（如下圖），我們 5 年流失了 23,838 位社友，平均每年流失約 4,768 人。
2. 扶輪活動與現代職場／家庭節奏脫節。
3. 傳統會議導向，參與價值感不足。
4. 社友培育斷層，新社員缺乏歸屬感。

國際扶輪Zone 9 近5年社員流失狀況												
統計時間 2020/7/01~2025/6/30止 資料來源:RMC Jimmy												
	3461		3462		3470		3481		3482		3490	
全部	1690		1490		1551		2440		1468		3302	
低於一年	264	15.62%	280	18.79%	360	23.21%	725	31.51%	379	25.82%	735	22.26%
一年至二年	557	32.96%	373	25.03%	453	29.21%	913	36.13%	452	30.79%	935	28.32%
三年至五年	337	19.94%	305	20.47%	294	18.96%	390	16.07%	264	17.98%	625	18.93%
五年至十年	251	14.85%	292	19.60%	199	12.83%	210	8.23%	194	13.22%	661	20.02%
高於十年	281	16.63%	240	16.11%	245	15.80%	202	8.06%	179	12.19%	346	10.48%

國際扶輪Zone 9 近5年社員流失狀況												
台灣12地區五年流失23,838位社友 統計時間 2020/7/01~2025/6/30止 資料來源:RMC Jimmy												
	3501		3502		3510		3521		3522		3523	
全部	2291		2100		1863		1903		1659		2081	
低於一年	540	24.29%	511	24.33%	370	20.33%	511	26.85%	377	22.72%	534	25.66%
一年至二年	659	27.68%	745	35.48%	577	30.81%	769	40.41%	578	34.84%	795	38.20%
三年至五年	414	19.16%	407	19.38%	382	22.31%	301	15.82%	314	18.93%	379	18.21%
五年至十年	431	19.50%	270	12.86%	265	13.24%	157	8.25%	191	11.51%	220	10.57%
高於十年	247	9.37%	167	7.95%	269	13.30%	165	8.67%	199	12.00%	153	7.35%

五、策略建議：四大社員發展轉型方向

建議一：

從「招募導向」同時強調「續留的重要性」

- 將社員發展 KPI 從「入社人數」，另加上下列 3 項指標
 1. 入社滿 3 年續留率。
 2. 社平均社員數穩定成長（每年社要有淨成長的概念）。
 3. 重視社員出席率。
過去覺得扶輪非常重視出席率，但現在感覺似乎不再怎麼重視出席率，而防止社員流失最重要的指標是「出席率」。
- 特別強調的是我們要瞭解為什麼會流失？常見原因有 5 種。
 1. 缺乏歸屬感。
 2. 參與成本過高。
 3. 成就感低。
 4. 溝通斷層。
 5. 世代落差。

建議二：重塑社員價值主張 (Value Proposition)

請思考下列三個問題：

1. 我為何要加入扶輪？
2. 我能得到什麼成長？
3. 我是否被重視？

具體作法

- 將例會轉為「連結 × 成長 × 推動有意義的服務」，貫徹「進來學習，出去服務」的精神。
- 提供跨社／跨地區專業交流平台。
- 讓社員「進得來，也能留得下來」。

建議三：鼓勵多元扶輪社型態與運作彈性

社員成長的策略簡單來說，「開源節流、物超所值」多元發展的策略，大致可分兩個方向

1. 各社社員淨成長。

2. 各分區新社的成立，要特別鼓勵社員成長有困難的社，建議在社內成立衛星社的方式。

強化：

- 衛星社
- 主題社
- 職業社／服務導向社
- 打破「一種社型適用所有人」的迷思。
- 台灣成功經驗，值得回饋 RI 作為全球示範。

建議四：系統性新社員培育與關懷機制

- 入社前建立
- 導師制度“learning facilitator”。
- 明確角色與參與任務。

加強扶輪知識宣導，讓新社友充分瞭解扶輪的歷史、核心價值及四大服務的精神。

- 地區層級
 - 建立「社員發展顧問團隊」。
 - 提供社友續留輔導機制。

六、結語：數據會說話，行動決定未來！ 台灣的機會，也是扶輪的希望！

在全球社員下降的大趨勢中，台灣能夠逆勢回升，證明「扶輪並未過時，而是需要創新、需要改變」。但改變本身仍存在變數，也有可能帶不好的結果；除了要順應世界的趨勢與潮流之外，還必須面對現實，隨時做出適當的調整與因應。

未來的社員發展，不僅是：「我們要如何多找人？」

而是：「我們如何成為一個值得留下來的扶輪？」只要持續深化社員參與、強化歸屬感與成就感，台灣不僅能穩定成長，更能成為全球扶輪社員發展的最佳實證典範。

讓我們一起「ENJOY ROTARY」，「建立一個快樂與魅力的強大扶輪」！

RRFC Daniel

卸任感言

2026/4/30



國際扶輪地帶九 區域扶輪基金會協調人

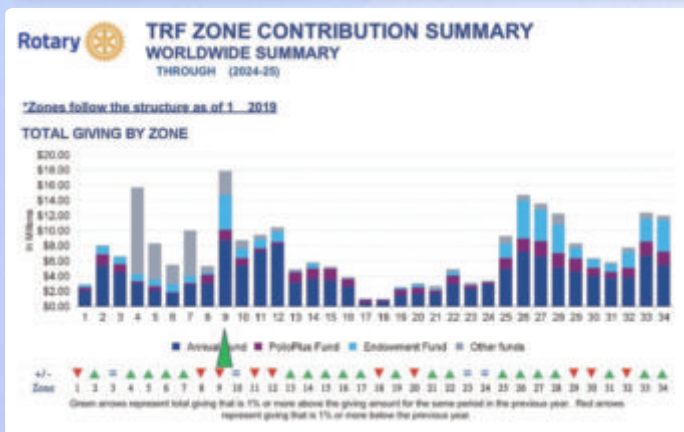
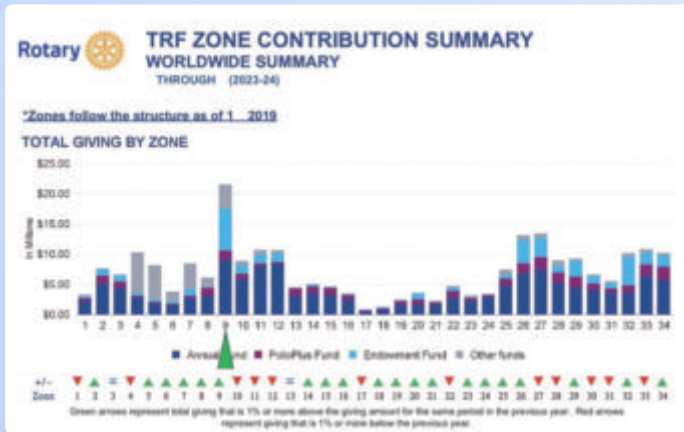
3510 地區前總監 PDG Daniel 蔡東賢

大家好，時光飛逝，滿心感謝，亮麗扶輪，與有榮焉！

2023年7月1日個人接任國際扶輪地帶九的區域扶輪基金會協調人，簡稱RRFC（地帶九包括台灣的12個地區，一任三年）。雖然已經提早一年在2022年6月就向前任RRFC們及當時之Trustee PDG Frederick請教，甚至在2022年10月還自費跟AKS國際扶輪總部表彰團到美國Evanston，跟在前任RRFC PDG ENT身邊近距離學習，但還是誠惶誠恐，總覺得學不夠。RRFC主要任務是負責協調RI與地帶九各地區間，有關扶輪基金會的捐贈、表彰及全球獎助金、地區獎助金等等的

使用及服務等事宜，而TRF經常還會有許多中、英文訊息及交代，也有許多實體及線上課程，更要到各地區溝通、辦研討會、演講及聯誼，甚至還要辦理接待RI或TRF領導人之大型宴會。所幸，三年下來，在歷任地區總監、前總監、扶輪領導人、國際贊助社、DRFC、AKS會員、捐獻人及全體扶輪社友的支持下，相關事務都能順利推展，也真正體會到扶輪社友們在捐獻及服務的熱忱，認識了許多有情有義的朋友，個人內心更是充滿感恩，以扶輪為榮。我也要特別感謝我的好搭檔E/MGA Stephen Chang，以及我的6位ARRFC們（D3461 PDG Five；D3470 PDG Jennifer；D3490 PDG Paul；D3501 CP Mould；D3502 PDG Water；D3523 PDG Tiffany），以及PDG Tiffany帶領的辦理宴會超專業團隊（竟然曾經只開一次籌備會，所有成員就能自動補位及完成大型宴會），在這段期間合作無間（包括酒精換基金）、彼此相挺，才能勉強完成任務，沒有辜負Trustee PDG Frederick等扶輪前輩們之期待。

更榮幸的，是在第一年（2023-24年度），實在搞不清楚各地區狀況下，在好搭檔E/MGA Stephen Chang兄弟的同



進同出、分進合擊，甚至喝到不曉得是怎麼回家的情況下，地帶九的台灣 12 個地區的總捐獻金額不僅在全球 34 個地帶中，排名第一，居然還創下台灣有史以來的最高紀錄，達到美金二千一百四十多萬元，比上一年度台灣 12 個地區的美金一千七百多萬元多了近美金四百萬元，更是比同年度第二名的地帶 27（加拿大）硬是多出近美金八百萬元。其中在年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD256.88，在全世界 34 個地帶中排名第二，僅次於地帶 12（南韓）的 USD257.67 一



Rotary TRF ZONE CONTRIBUTION SUMMARY
ZONES RANKED BY TOTAL CONTRIBUTIONS AND PER CAPITA THROUGH (2023-24)

Total Contributions			Annual Fund Per Capita		
Rank	Zone	Total Contributions	Rank	Zone	Per Capita
1	9	21,413,146	1	9	\$261.40
2	27	13,297,984	2	12	\$258.18
3	26	13,074,839	3	11	\$258.08
4	33	10,762,884	4	27	\$245.25
5	11	10,588,759	5	26	\$205.80
6	12	10,555,095	6	34	\$183.70
7	4	10,171,444	7	33	\$181.89
8	34	10,139,559	8	28	\$180.23
9	32	10,052,335	9	2	\$152.83
10	29	9,159,136	10	29	\$144.55

Rotary TRF ZONE CONTRIBUTION SUMMARY
ZONES RANKED BY TOTAL CONTRIBUTIONS AND PER CAPITA THROUGH (2024-25)

Total Contributions			Annual Fund Per Capita		
Rank	Zone	Total Contributions	Rank	Zone	Per Capita
1	9	17,731,044	1	12	\$286.27
2	4	15,625,878	2	9	\$242.34
3	26	14,629,921	3	11	\$240.53
4	27	13,490,803	4	26	\$223.39
5	33	12,298,469	5	27	\$220.41
6	28	12,165,129	6	33	\$193.98
7	34	11,896,571	7	34	\$177.85
8	12	10,396,288	8	28	\$163.24
9	7	9,949,876	9	2	\$160.91
10	11	9,374,887	10	29	\$153.99

Rotary TRF ZONE CONTRIBUTION SUMMARY
ZONES RANKED BY TOTAL CONTRIBUTIONS AND PER CAPITA THROUGH (2025-26) - INTERIM RESULTS

Total Contributions			Annual Fund Per Capita		
Rank	Zone	Total Contributions	Rank	Zone	Per Capita
1	9	16,454,793	1	12	\$226.04
2	27	11,548,119	2	11	\$213.42
3	4	11,447,309	3	9	\$210.24
4	26	10,983,683	4	27	\$185.34
5	10	9,392,304	5	26	\$176.91
6	34	8,963,616	6	34	\$146.72
7	12	8,948,733	7	33	\$134.65
8	11	8,337,107	8	2	\$134.47
9	28	8,304,214	9	10	\$119.76
10	33	8,089,220	10	29	\$118.13

點點。年度基金 (Annual Fund) 總金額則為 USD8,960,338，是全世界 34 個地帶中排名第一；永久基金 (Endowment Fund) 則為 USD6,917,475，也是全世界 34 個地帶中排名第一；其他捐獻（主要是全球獎助金的現金捐獻）則為 USD3,976,342，是全世界 34 個地帶中排名第四。此外，台灣 12 個地區的各地區表現亦非常亮麗，由 DG Stela Yang 帶領的 D3523，根除小兒麻痺捐獻 USD616,701 是全世界 535 個地區中排名第一，永久基金 USD1,382,762 是全世界 535 個地區中排名第三。由 DG Joyce Lin 帶領的 D3502，年度基金 (Annual Fund) 總金額為 USD1,582,616，年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD626.78，兩者都是在全世界 535 個地區中排名第一，其年度捐獻總額為 USD3,525,375 則是全世界 535 個地區中排名第三。而 D3490、D3501、D3522、D3523 等四個地區年度捐獻總額都超過美金二百萬元，D3461、D3470、D3481、D3482、D3510 等五個地區年度捐獻總額都超過美金一百萬元。而若以國家別來做比較的話，台灣只有一個地帶 (Zone)，不像南韓與加拿大都有兩個地帶，印度甚至有八個以上的地帶，在 2023-24 年度，台灣整體國家總捐獻金額竟然空前提升到在全世界有扶輪社之 200 多個國家中排名第

三位，僅次於美國及印度，但超越有兩個地帶的南韓，實令人讚嘆。而扶輪社友不僅懂得捐錢，也懂得使用自己出一塊錢可產生七塊錢以上效益的全球獎助金計畫，當年度台灣獲得核准的約有 75 件，獲准計畫金額約有 USD5,773,984，以疾病預防與治療為最大宗，這些都值得台灣扶輪社友引以為榮。

在第二年（2024-25 年度），地帶九的台灣 12 個地區的總捐獻金額，雖然為 USD17,825,447（比 2023-34 年度少，但比 2022-23 年度多），但在全球 34 個地帶中仍是排名第一，比同年度第二名的地帶 4（印度）多出近美金二百三十萬元。其中在年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD242.34，在全世界 34 個地帶中排名第二，僅次於地帶 12（南韓）的 USD260.27 一些。年度基金 (Annual Fund) 總金額則為 USD8,661,458，在全世界 34 個地帶中排名第一；永久基金 (Endowment Fund) 則為 USD4,619,374，在全世界 34 個地帶中排名第二；其他捐獻（主要是全球獎助金的



現金捐獻）則為 USD3,178,903，在全世界 34 個地帶中排名第四。此外台灣各個地區之表現亦相當亮麗，由 DG Gordon Tseng 帶領的 D3523，根除小兒麻痺捐獻 USD604,139 是全世界 535 個地區中排名第一，年度捐獻總額為 USD2,303,434 則是全世界 535 個地區中排名第七，永久基金 USD684,400 全世界 535 個地區中排名第九。由 DG Uni Chou 帶領的 D3501，年度基金 (Annual Fund) 總金額 USD1,148,983，是全世界 535 個地區中排名第六，但其年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD424.45 則是在全世界 535 個地區中排名第二，年度捐獻總額為 USD2,089,952 則是全世界 535 個地區中排名第九。DG DL Hou 帶領的 D3522，永久基金為 USD1,047,704 則是全世界 535 個地區中排名第四，年度捐獻總額為 USD2,093,778 則是全世界 535 個地區中排名第八。DG Rehouse Chen 帶領的 D3502，年度捐獻總額為 USD2,328,036 則是全世界 535 個地區中排名第六，年度基金 (Annual Fund) 總金額 USD990,507，是全世界 535 個地區中排名第十。而 D3501、D3502、D3522、D3523 等四個地區年度捐獻總額都超過美金二百萬元，D3470、D3481、D3482、D3490、D3510 等五個地區年度捐獻總額都超過美金一百萬元。而若以國家別來做比較，台灣只有一個地帶 (Zone)，在 2024-25 年度台灣在全世界有扶輪社之 200 多個國家中排名第



四位，僅次於美國、印度及南韓，仍令人敬佩。而扶輪社友懂得使用全球獎助金計畫，當年度台灣獲得核准的約有 101 件，獲准計畫金額約有 USD5,727,871，仍以疾病預防與治療為最大宗，值得大家再度給予掌聲。

在第三年（2025-26 年度），到撰寫本文章之 4 月底時，因為整年度還未完成，有些資料 TRF 還未公布，因此資料並不完整，且日後還會變動。因此僅就目前 TRF 公布之資料先整理如下，供大家參考。到 2026 年 4 月底（之後還會變化），地帶九的台灣 12 個地區的總捐獻金額，依據 TRF 網頁統計資料，雖然為 USD16,404,793（比 2024-25 年度略少），但在全球 34 個地帶中仍是排名第一，比同年度第二名的地帶 27（加拿大）多出近美金四百萬元。其中



在年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD210.24，在全世界 34 個地帶中排名第三，僅次於地帶 12（南韓）的 USD226.04，以及地帶 11（南韓）的 USD213.42 一些。年度基金 (Annual Fund) 總金額則為 USD7,500,778，在全世界 34 個地帶中排名第一；永久基金 (Endowment Fund) 則為 USD4,246,553，在全世界 34 個地帶中也是排名第一；其他捐獻（主要是全球獎助金的現金捐獻）則為 USD3,721,369，在全世界 34 個地帶中排名第四。此外各個地區之表現亦相當亮麗，由 DG Daniel Chang 帶領的 D3502，年度捐獻總額為 USD2,370,025 則是全世界 535 個地區中排名第二，年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD422.54 則





是全世界 535 個地區中排名第一。由 DG Charlie Liu 帶領的 D3501，年度捐獻總額為 USD2,317,491 則是全世界 535 個地區中排名第三，年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD392.36 則是全世界 535 個地區中排名第三。由 DG Capital Lin 帶領的 D3522，年度捐獻總額為 USD2,294,607 則是全世界 535 個地區中排名第四，年度基金 (Annual Fund) 人均捐獻為每名社友 USD277.06 則是全世界 535 個地區中排名第十。另外，台灣其他地區的目前年度捐獻總額在全世界前 50 名內之名單如下：第 12 名 D3510: USD1,442,397；第 19 名 D3481: USD1,284,881；第 21 名 D3490: USD1,247,999；第 26 名 D3470: USD1,140,655；第 28 名 D3461: USD1,131,645；第 46 名 D3523: USD983,076。另外，D3482: USD819,101.62；D3462: USD 684,117.5；

D3521: USD 602,833.7，各個地區都在努力募款做服務中，相信到 2026 年 6 月年度結束時，還會有更好的成果。就目前所知，今年申請全球獎助金計畫的件數，應該與去年差不多，仍然值得大家為台灣扶輪社友之服務熱忱給予掌聲鼓勵。

到 2026 年 4 月底，台灣 AKS 會員已經達到 2 百位（其中 Level 3 有 13 位，Level 2 有 30 位），人數之多，在全世界排名第三。而 AKS 成員多是一方碩彥，也有做公益的熱情，台灣 AKS 聯誼會也已經調整章程改為集體領導，期待在新任會長 PDG Water 及副會長 PDG PH 的共同努力下，讓各地 AKS 成員有更多歸屬感、增加各地區 AKS 成員進行地區聯誼及做服務之機會。

大家都知道錢不是萬能，但沒錢是萬萬不能，做服務更少不了捐獻。因此扶輪人的捐獻





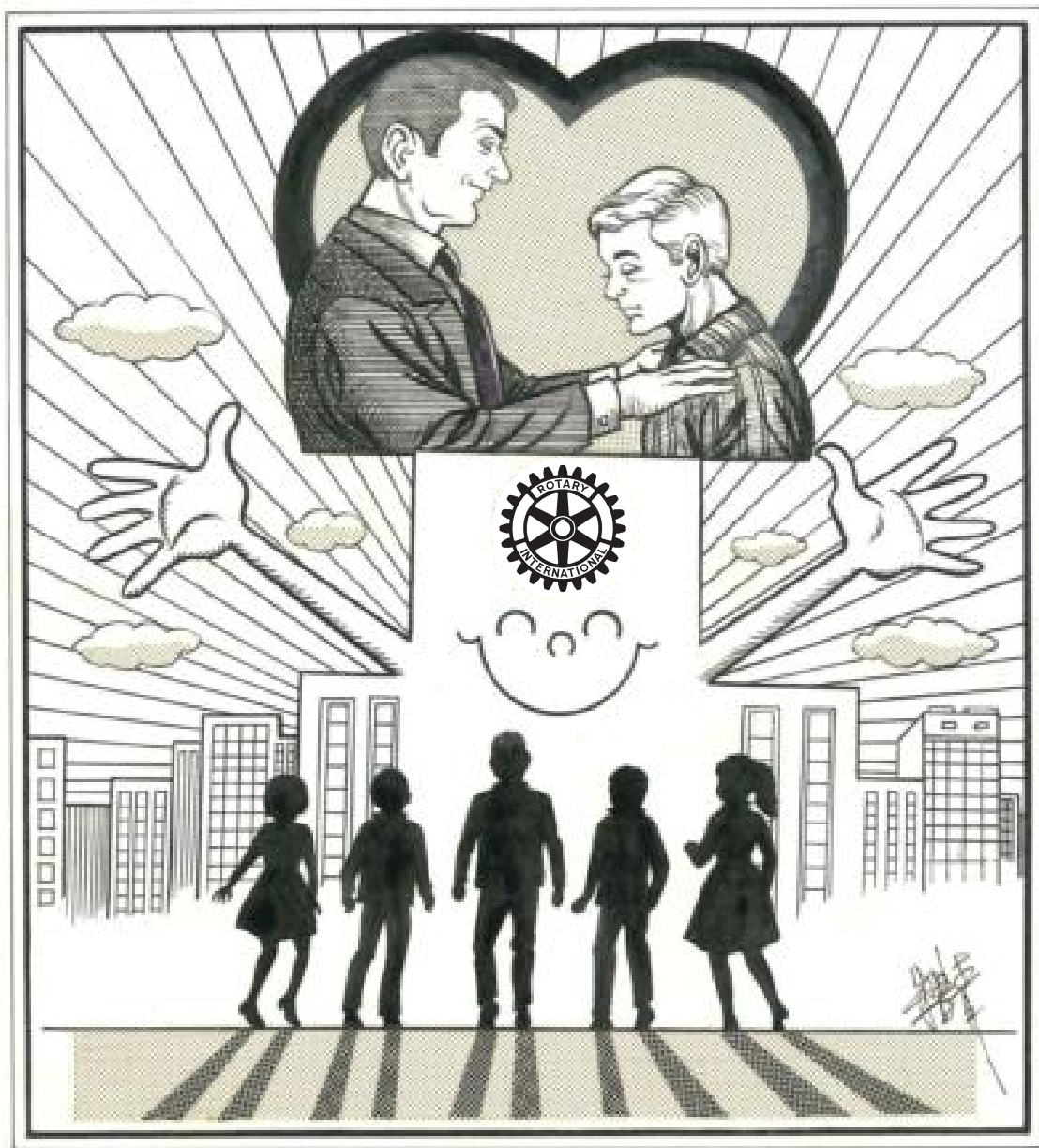
是非常重要的，因為我們要用這些捐獻來做超我服務。扶輪基金會這幾年一直在尋求鞏固扶輪基金會可以永久做服務的作法，且提出一個目標：2025 by 2025（在 2025 年達到永久基金有 20.25 億美元）。也就是在 2025 年扶輪 120 週年時達成 10 億美元的淨資產以及 10 億 2,500 萬美元的承諾捐獻，合計總額為 20 億 2,500 萬美元的永久基金，這目標已經在 2024-25 年度在全球扶輪人支持下達成，還超標美金 250 萬元。

我一直相信，當捐獻與服務成為習慣，快樂及福運就會成為日常。有位 AKS Level 2 的捐獻人分享他的故事，當他決定捐獻 AKS Level 2 不久，竟然接獲一筆大訂單，相當於上一年度的總營業額，是新台幣上億元的喔，

他也因此發願成為 AKS Level 3，現在也做到了。我有個公益理論，您捐到公益的錢，因為不是用在自己身上，老天會認為您沒有用掉，會繼續讓您賺，等於用不完。期待各地區的扶輪領導人能以身作則，不僅為世界需要幫助的人創造了希望，也為各地區創造希望樹立起典範，希望各地區的社友，都能效法，依照自己的能力，過去受到多少貴人的幫助才有今日的您，也能感恩圖報、回饋社會，在有限的人生路上做出公益捐贈及服務，為需要幫助的人帶來希望，因為付出越多，獲益越大，讓您帶來的好事，即使當您離開後，都仍然能繼續造福人世間，發揮影響力。最後祝每一位社友及寶眷，身體健康，平安快樂，福運滿滿！



3461 地區台中大屯社
朱魯青 PP Idea 的手工鋼筆畫



輔導犯罪青少年的社會服務

輔導犯罪的青少年，協助適當安排重新生活，並由扶輪社發起，使社會接納他們。

To Guide Adolescence Who Committed Crimes

Help them to reconstruct their lives and to let the society reaccept them.



扶輪各種獎項 (AWARDS)

3521 地區 台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏

扶輪人服務社區、行善天下、無私奉獻、不求回報，國際扶輪及扶輪基金會設立各種獎項 (AWARDS)，以為表彰、感謝、鼓勵，及激勵扶輪社員和其他人士之服務活動。

獎勵扶輪社員：

- 五大服務獎 (Avenues of Service Citation)
- 扶輪社創立者 (建造者) 獎 (Club Builder Award)
- 扶輪基金會有功服務獎 (Rotary Foundation Citation for Meritorious Service)
- 扶輪基金會特優服務獎 (Rotary Foundation Distinguished Service Award)
- 扶輪基金會地區服務獎 (Rotary Foundation District Service Award)
- 超我服務獎 (Service Above Self Award)
- 根除小兒麻痺世界服務獎 (Service Award for a Polio-Free World)
- 職業服務領導獎 (Vocational Service Leadership Award)
- 採取行動的人榮譽獎 (People of Action Honors)
- 希薇雅·惠特洛克領導獎 (Sylvia Whitlock Leadership Award)

獎勵扶輪社：

- 社員發展及擴展獎 (Membership Development and Extension Award)
- 扶輪社卓越獎 (扶輪獎/社長獎) (Rotary Award / Presidential Citation)
- 社員發展行動表彰 (Recognition of Membership Development Initiatives)
- 小型扶輪社社員成長表彰 (Recognition of Smaller Club Membership Growth)
- 重大事功獎 (Significant Achievement Award)

其他獎項包括：

- 家庭及社區服務獎 (Family and Community Service Award)
- 根除小兒麻痺優良 (鬥士) 獎 (Polio Eradication Champion Award)
- 扶青社及扶少團社長獎 (Presidential Citation for Rotaract and Interact Clubs)
- 傑出扶青社計畫表彰 (Recognition of Outstanding Rotaract Project)
- 扶輪社員配偶/夥伴 (伴侶) 服務獎 (The Rotarian Spouse / Partner Service Award)
- 扶輪基金會前受獎人協會年度獎 (年度扶輪基金會前受獎人協會獎) (Rotary Foundation Alumni Association of the Year Award)
- 扶輪基金會全球前受獎人人道服務獎 (Rotary Foundation Global Alumni Service to Humanity Award)
- 國際扶輪榮譽獎 (國際扶輪各種獎項榮譽獎) (Rotary International Award of Honor)
- 世界扶少週 (世界扶輪少年服務團週) 表揚狀 (World Interact Week Certificate of Recognition)
- 世界扶青週 (世界扶青社週) 表揚狀 (World Rotaract Week Certificate of Recognition)
- 青少年美德獎 (Youth Merit Awards)

關於獎項的變更，詳細資訊，包括截止日期、申請資訊，及資格規定，請參考 <https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/awards>。

每年全世界各扶輪地區 (目前約有 530 個地區) 亦頒布多種地區獎項以表彰、感謝、鼓勵，及激勵扶輪社員之服務與付出。

扶輪領導人宜在適當的場合誠懇表揚，感謝扶輪人的無私奉獻。

印度聖人甘地(下)

3510 地區 潮州社 PP Austin 丁天降



甘地的思想逐漸地形成，但是卻無法擺脫天生的羞怯，即使只是在六、七個人的面前表達想法，也經常會令他不知所措。有一次他受邀為一個提倡素食的場合演講，事先準備的講稿只有一頁，但當他要站起來宣讀時，他的眼睛卻因為緊張而變得矇矓，而且還不斷地發抖，完全無法讀出來，最後只得由其他人代為宣讀。這樣的羞怯個性，直到後來甘地到了南非才有一點改變。

日後甘地談到自己的天生羞澀時表示，雖然自己對此經常感到難為情，並且鬧了許多笑話，但是卻也有很大的好處，因為羞怯的個性教導他學會簡練，並自然而然地養成了一種約束自己思想的習慣。在他所有說過的話或是寫過的文章中，從來沒有一句思慮不周的字句，因此避免了許多差錯，也很少浪費時間。

這個經驗教導甘地「沉默是信奉真理的人精神訓練的一部分」。甘地指出：「我們日常生活裡，確實有很多急於講話的人。這些人可能會有有意或無意的浮誇、抹殺或縮小真理，如



印度

果要克服這種弱點，沉默是必要的。一個很少講話的人，他言詞往往比較經過考慮，他會衡量每一句話。當一個人擁有滔滔不絕的談吐，說實在的，這不見得對這個世界會有什麼裨益。」

「有可能是浪費時間。我的害羞確實維護了我，它讓我成長，幫助我識別真理。」甘地生來就屬於毗濕奴信徒（即印度教徒）雖然從小就經常到哈維立神廟去朝拜，但是這並沒有觸動他內心真實的感情。小時候，他唯一的宗教體驗是來自家中一位老傭人蘭芭的影響。甘地小時候很怕鬼怪，所以蘭芭教他可以反覆誦念「羅摩那摩」（為毗濕奴的化身，反覆念誦表示到羅摩的崇拜），就不會害怕。甘地並不相信毗濕奴，但是因為相信蘭芭，所以自幼年起，當他害怕時便開始反覆誦念「羅摩那



美國

摩」，以消除對鬼怪的恐懼，直到成年，都非常的有效。

甘地的家庭教育中，經常有機會接觸其他的印度教宗派，所以自然養成一種容忍一切宗教信仰的態度，並根深蒂固地深信：道德為一切事物的基礎，真理為一切道德的本質，真理是他所追求的唯一目標。

甘地從英國倫敦的學生時代開始，就開始認真嚴肅地研究宗教信仰，以一種同等崇敬的心理，探求所有宗教信仰的精華，認為所信仰內在的精神都是同一的，而外形是無關緊要，甚至可能為一種障礙。



富查伊拉

甘地曾對一位力勸他改信基督的朋友說：「我曾認真地想過要信奉基督教，甚至有段時間研究《聖經》，認為當中的教導能夠使一個完人樹立最好的榜樣。但是最終得到一個結論：我們印度教中沒有的東西，在基督教的《聖經》中也沒有辦法找到。如果能夠做好一位印度徒，其實也意味著能夠成為一個好的基督徒。」

接著又再補充：「如果一個人能夠達到他自己的宗教信仰核心，他也就達到了其他信仰的核心。上帝只有一個，但是通往上帝的道路卻有很多條。」

甘地在英國學習三年後，取得倫敦法學協會所頒發的律師證書後回到印度。回國後的甘地發展並不順利，天生害羞的個性使得他無法在法庭上詢問證詞，在孟買待了六個月，一事無成。後來朋友介紹他去穆斯林商行在南非的律師，協助處理一宗重



蘇聯

要的訴訟案件，於是甘地於1983年4月出發前往南非德班。

在南非，甘地與當地的勢力發生衝突，這激發他隱藏著的道德力量，讓所受到的恥辱與失敗變成了一種富有創造的激情，南非的白人很少，他們不把當地的南非人與印度僑民當人看待，不論其職業或身分，都通通污衊是苦力或蠢貨。

甘地第一次受到侮辱，是在朋友帶甘地去拜訪德班法庭的時候，甘地一進入法庭，法官就要求他摘去頭巾。甘地對於這種污衊自己民族頭飾的行為感到非常的憤慨，於是將此事投書報社，以維護自己在法庭纏頭巾的權利。當地報界對這件事廣為議論，並評論甘地是「不受歡迎的人」。

大約一個星期之後，甘地搭乘火車到普利托利亞。雖然他的代理人為他買的是頭等車票，但是中途有位白人上車，看到甘地，馬上向鐵路局人員表示不願意和「有色人種」同一車廂，於是甘地被命令搬到行李車廂去。甘地拒絕這樣的要求，接著就被警衛推下火車，鐵路當局還拿走他的行李。

當時正是冬季，甘地的行李被拿走，他沒有勇氣去拿回來，只能夠在漆黑的候車室凍了一夜，心裡一直在思索：「我是應該站起來為我的權利奮鬥呢？還是回印度去？」甘地最後決定要留下來，忍受這一切。多年後他回想這次的事件，說道：「我的積極非暴力運動的想法就是從那一天開始產生的。」

甘地親眼見到他的同伴在南非的困境，到了比勒陀利亞的第一個行動就是召集一次印度僑民團體會議，將自己的想法發表公開的演說。這是甘地第一次公開式的演說，這次他並沒有膽怯害羞，他內心深處的勇氣讓他完成了一個成功的演說，將他從苦難和怨恨中得到徹底的解脫，從此之後，他的演講不再失敗。



匈牙利

CLUBS IN ACTION

吾愛吾社

Serves my club with love

3470 地區佳里社／廖朝顯

佳里同心 點亮扶輪



佳節歡騰賀四十，里仁為美愛無疆，
扶傾濟弱彰公益，輪轉薪傳更輝煌。

4月20日是本社40週年授證慶典，美好的日子在贊美酒店隆重舉辦，本社事先細心規劃把會議廳布置的美輪美奐，當天各社參加的貴賓有600多位之多，日本姊妹社，高雄南星兄弟社，台北圓環金蘭社均組團慶賀，高朋滿座，其中重量級的貴賓有PRIP Gary、HOC PRID Jackson、RI前理事PRID Surgeon、3502地區PDG Knife、3482地區PDG Nelson、3470地區DG Doctor及前總



監計10位蒞臨，以及來自南北各社共32社社長、社友，典禮由Ray社長敲鐘響起，大會主席PDG Kent上台致詞敘述佳里社深耕四十，光耀扶輪，每一步都寫下屬於佳里社的光榮篇章，Ray社長風光上台，魅力十足暢談今年度各項服務，獲頒各項獎項，在3470地區得到第一名，得到地區年會表揚有20個獎項之多，更興建海之聲、公共景觀藝術螺廁捐贈佳里區公所，為本社寫下璀璨的篇章，重量級的貴賓及結盟友社一一上台祝賀，佳里扶輪，四十風華，薪火相傳，服務深耕，成就斐然，社運昌隆，再創高峰，典禮中更安排高水準樂團演奏助興，有金曲歌后許景淳的演唱及內輪會會長社長夫人佩芸，帶領社友夫人舞蹈團精彩演出，把典禮的熱情拉上最亮點，40週年把夢想做偉大，溫馨友誼萬年長，慶典歡樂滿堂彩，典禮成功又圓滿。

3470 地區台南中區社／許璿纓

台南市登革熱防治服務計畫



本社秉持為社區服務之精神，邀請國際扶輪 2640 地區日本堺大泉姐妹社辦理

「2025-26 年度全球獎助金 Global Grant 專案 (GG 2683141) —— 台南市登革熱防治服務計畫」，由本社社長吳平昆代表捐贈台南市衛生局新台幣 94 萬 1 千元整。國家衛生研究院黃旌集博士說明今 (2026) 年屬聖嬰年，氣溫上升且雨量增加，以致蚊蟲孳生，加上國際間人口移動頻繁等因素，恐造成登革熱傳播迅速擴散。

黃偉哲市長致詞表示，登革熱防治是台南市每年重要的公共衛生工作，需要政府與民間共同合作才能有效防堵疫情發生，為使登革熱防治觀念從小扎根及照護長者健康，自 2026 年 2 月起陸續辦理 60 場「校園 DIY 誘殺桶教學課程」與 40 場「長照據點 DIY 誘殺桶教學課程」，透過互動式教學及



實作，讓學童及長者認識登革熱與防蚊技巧，利用生活易取得的工具即可製作誘殺桶，放置於陰暗處或是窗簾牆角處，蚊蟲飛入即可黏殺，降低病媒蚊孳生風險，教學活動持續辦理中。另捐贈登革熱防治中心工作人員 92 件防風外套，精進登革熱防疫裝備，展現扶輪社回饋社會，守護市民健康的的精神，給予登革熱防治工作提供重要支持，將登革熱防治做到最好。



3481 地區台北西門社／蔡裕煒

二合一社區服務——跨越半世紀的扶輪共鳴 貝樂蒂心智障礙啦啦隊比賽暨 香園紀念教養院太鼓隊表演



跨越半世紀的扶輪共鳴，在 4 月 26 日的春日午後，於中正紀念堂自由廣場悄然綻放。這一天，第 32 屆貝樂蒂心智障礙啦啦隊比賽熱鬧登場，陽光與歡笑交織，現場洋溢著溫暖而動人的生命力。

活動由香園紀念教養院的寶貝打擊樂團揭開序幕。鼓聲鏗鏘有力、直擊人心，而這些樂器正是本社於 18 年前所捐贈。歲月流轉，



在師長長期耕耘與陪伴下，當年的種子已成茁壯大樹。15 位學員以專業水準站上舞台，展現自信與光芒，象徵著從被幫助者蛻變為能帶來感動的表演者。

貝樂蒂啦啦隊比賽走過 32 個年頭，始終堅持「心智有礙、才藝無礙」的理念，為無數慢飛天使打造舞台。孩子們燦爛的笑容與全力以赴的表現，感染了在場

每一位觀眾，也讓人重新感受到生命最純粹的力量。今年更具意義的是本社的世代傳承。多位資深社友不畏高齡與烈日親臨現場，延續近半世紀與香園的深厚情誼。從創辦人的初心，到一代代社友的接力付出，「超我服務」不僅是一句口號，更是持續實踐的行動。

活動中，社友們親手將紀念貼紙送到每位參賽者手中，彎下身與孩子平視交流。一句句真誠的「謝謝」，化為最溫暖的回饋，也讓服務的意義更加深刻。

當夕陽緩緩落下，鼓聲餘韻仍在心中迴盪。這不只是表演的回聲，更是扶輪、香園與貝樂蒂之間長久以來的情感共鳴。未來，這份愛與守護，將持續在陽光下閃耀，溫柔而堅定地延續下去。



3482 地區台北西北區社／李麗卿

從一管血看見未來醫療



本社日前舉辦職業參訪暨聯誼半日遊活動，前往醫華生技股份有限公司，深入瞭解精準醫療與

癌症檢測領域之創新發展。

抵達新竹後，由該司唐博士進行簡報介紹，說明其結合半導體、AI 與生醫技術，運用於循環腫瘤細胞 (CTC) 檢測及精準醫療領



域，透過血液檢測進行癌症相關分析與早期篩檢，讓社友們對現代醫療科技的進步留下深刻印象。隨後並實地參觀生產區與實驗室，從檢測試劑到分析設備，皆展現高度技術整合能力與專業研發實力。

本社今年度職業服務主委 PP Doctor 為腫瘤科醫師，亦與該公司有所交流合作，使社友們對臨床應



用與檢測原理有更深入的理解。參訪過程中，大家對檢測流程與實驗環境充滿好奇，從儀器操作、無塵環境需求，到檢體保存與分析流程皆踴躍提問，現場討論熱烈，甚至因後續行程安排而不得不暫停提問，足見本次參訪收穫豐富。該公司亦於 2026 年榮獲美國 CES Innovation Awards 數位健康 (Digital Health) 類別 Honoree 獎項，展現其技術實力與國際競爭力。

午後則由聯誼主任 Little Mountain 規劃南庄老街半日遊，社友們在輕鬆愉快的氛圍中品嚐客家美食、漫步老街、交流情誼。此次職業參訪暨聯誼活動，不僅拓展專業視野、深化知識理解，也增進社友情誼交流，可謂收穫豐碩、意義非凡。

3490 地區宜蘭北區社／林秀珠

宜蘭出發的台日扶輪大型交通安全守護日—— 「共築安全路·看見大希望」聯合服務



P. Jone 林志雄

由宜蘭東區社、本社共同主辦的「共築安全路，看見大希望」計畫結合宜蘭地區 14 個扶輪社，並與日本秋田本莊東姐妹社共同合作，推動一場融合交通安全教育、國際文化交流與弱勢關懷的公益行動。

此次計畫亦特別邀請榮獲 113 年金安獎企業團體貢獻獎的家通實業股份有限公司及宜蘭監理站整合產、官、學、民各界資源——為學生們提共戶外教學驗車體驗暨大車內輪差教育」之大型車盲區教學，及宜蘭縣脊髓損傷者協會的生命教育專題分享讓學童在實際參與中學習正確用路觀念。

也透過日語口譯與國際扶輪友好社的互動交流，不僅拓展學童國際視野，也促進民間與公益團體間的合作，充分展現「在地關懷、全球視野」的精神。

社長林志雄表示，本次活動結合宜蘭監理站專業示範，透過「大型車死角與內輪差」的實車模擬



宜蘭國中扶少團聽取汽車驗車介紹

教學，期望有效降低交通事故風險，並提升兒少交通安全意識。

本次聯合服務亦因日本本莊東社的參與，不僅深化台日文化交流，更拓展學童與青少年的國際視野。同時，透過公私協力與跨領域合作，匯聚產官學及公益團體力量，打造交通安全教育與弱勢關懷並行的公益典範。

展望未來，期盼此類結合教育、公益與國際交流的服務模式能持續深化與擴展，讓更多孩子在安全環境中成長，讓社會充滿更多理解與關懷，攜手共築一個更安全、更有愛的美好未來。



捐贈10萬元給受贈單位——宜蘭家扶中心

3490 地區新北城星社／陳冠倫

原來，幸福可以這麼簡單



P. Betty 游靜甄

本社舉辦「社區服務——莓好童年，讓愛發芽」，服務活動地點就在台北內湖，沒想到在台北市首都，竟然藏著草莓園，真的有種鬧中取靜、不可思議的感覺。

上一次採草莓已經是 20 年前的事了，和社友們一起穿上服務背心，動手作服務，是日剛好遇到假日適逢好天氣，還能曬曬太陽、採收草莓，整個就是一趟療癒的社區服務。彎著腰在草莓園裡，一顆顆親手把成熟的草莓剪下來、再仔細包裝，準備送給育幼院的大朋友和小朋友，動手作服務的同時覺得幸福感直接加倍。

採收包裝好交由社福單位運輸送至



所需的育幼院，現場接著進行惜食 DIY，因草莓不耐放，為延長賞味期加上部分賣相不佳、熟過頭、瑕疵草莓，都是能吃的沒有壞的，現場製成草莓果醬，有效減少食物浪費並創造美味，實踐環境永續與愛惜資源，體現扶輪社的社會服務宗旨及扶輪精神。

這也是第一次自己動手做草莓醬，原本配方要加一大包糖，結果偷偷改成半糖，沒想到還是意外地好吃，而且味道超濃郁，完全不輸外面賣的。原來，幸福可以這麼簡單，就藏在陽光、草莓香，還有分享的過程中。

3501 地區中壢西區社／胡惠榮

歲首凝聚，感恩相隨：社長伉儷宴請新春酒會



P. Lucky 卓訓維

新春伊始，萬象更新——社長伉儷在充滿溫馨氣息的新轉角餐廳，宴請全體社友及寶眷新春酒會。向在場每一位撥冗出席的大家，致以最誠摯的春節祝福。

美食與笑聲，織就難忘的夜晚——

在新轉角餐廳雅致的空間裡，精緻的佳餚伴隨著此起彼落的交





談與笑聲，讓這份情誼更加昇華。席間的把酒言歡，不僅是慶祝新年的到來，更是對過去半年共同奮鬥的總結與慰勞，感謝大家「支持相挺」的情誼，才能讓社務有條不紊執行。

展望未來，續寫精彩篇章——新春酒會圓滿落幕，但我們的旅程正要開啟新的篇章。在接下來的日子裡，期盼大家能持續保持這份熱忱，一起攜手為西區這個大家庭注入更多活力。

最後社長伉儷舉杯感謝大家這半年來的支持

與照顧，願新的一年，大家事業興旺、闔家平安、事事如意！同時也期許在接下來的授證 28 週年慶典及第九屆地區年會、2026 年台北國際年會，大家能踴躍出席，共同見證第 28 屆的精采時刻。

授證 28 週年生日快樂

為慶祝本社授證 28 週年，Lucky 社長決定舉辦一場久違的在地授證慶典，讓資深社友感受久違的慶典氣氛，也讓新加入社友感受扶輪的熱情。

慶典當日下午 2 時開始，社友及夫人陸續到會場，展開總動員進行場地布置，授證慶典主委 PP Gary 精心策劃、設計，社友及寶眷一起親手打造成型，也感謝社長夫人當天準備可口的點心慰勞。

6 時整揭開慶典儀式，Maintable 貴賓走上紅毯隆重入場，接著由主委與團隊親手製作獨一無二的吉祥金馬——Lucky7 閃亮又貴氣登場，象徵扶輪精神奔騰前行，讓賓客為之一亮、讚嘆連連！現場在空中還布置了許多手作海鷗，寓意本社服務社會翱翔天際的理念。

典禮中頒發本社獎助學金——中大壠中及平鎮高中各 3 名清寒優秀學生，本社自創獎學金制度，已實行 20 餘年從不間斷，也資助了偏鄉國小及高中優秀學子近 300 餘人，意義深遠！

典禮中同時安排了高水準的演藝表演，向蒞臨的貴賓表達最誠摯的謝意：由 CP 千金盧書音小姐（女高音聲樂家），以及東勢社 PP OAK 千金劉泐汝小姐揚琴演奏，精彩又具有深度的藝術表演，獲得賓客熱烈的迴響，慶典注入濃厚的人文藝術氣息。另外薩克斯風雙重奏表演，由本社 PP Peter 徐

信驊、PP Denk 鄧仁奎連袂演出，深獲好評。

感謝總監伉儷、地區團隊及友社代表的蒞臨，讓慶典更添光采；Lucky 社長、PP Gary 授證主委及全體社友及寶眷的全身心投入，讓授證 28 週年慶典圓滿成功！



3510 地區高雄晨光社／蔡宜庭

111 扶輪捐血活動



沒有太陽的捐血日，熱血依然湧現。4月25日一如往年，於左營捐血室舉辦年度捐血活動。全天陰雨綿綿，雖緩解了南部乾旱水情，也使得衝著禮券而來的捐血人潮不如以往壅塞。



今年捐血贈禮與往年一樣，贈

送全聯禮券：捐血一袋贈 200 元，兩袋贈 400 元。前往參與服務的社友及寶眷因雨天無法持「捐血救人」的舉牌遊街邀約民眾，大夥留守在棚內閒聊、發送禮券。唯有 Broker 伉儷符合條件，代表本社貢獻熱血；社長小扶輪凱煜跟父親全程參與活動，恭敬地遞送禮券予捐血人，成為小扶輪服務敬業的最佳典範。

午後時光，King 夫人特地送來咖啡和點心慰勞值班伙伴，Andrew 社長也訂了外送咖啡與大家分享。雨景中聊天顯得愜意，沒有酷熱的陽光與凜冽的寒風，微涼氣候中有香醇熱飲溫暖心頭。

社友輪值服務熱力不停歇，盛情前來捐血的人流緩緩而行且不斷。在募血困難的雨天，有禮券加持為血庫進帳了 146 袋鮮血。



新社友 Vins 授證暨音樂會感謝宴與慶祝母親節眷屬聯誼

隆重、溫馨、奔放三重奏，即便年度漸漸進入尾聲，大家依然熱血沸騰。5月8日例會首次移師「韻藏中餐廳」至聖路新館舉行，社友們皆著西裝社服，熱烈歡迎新社友 Vins 伉儷加入晨光大家庭；P Andrew 夫人貼心準備可愛的母親節小禮物分送給每個人。

Andrew 社長開心為 Vins 授證，並請 Vins 向大家自我介紹。Vins 現為「三橋資本股份有限公司」負責人，公司主要提供創業投資、一般投資及投資顧問服務，協助企業與投資人進行資本配置與市場分析，並以長期價值投資與資產管理為核心方向。

正式例會在熱情的握手歡迎儀式及 5、6 月慶生會後鳴鐘閉會，愉悅的餐敘及樂團演出接續登場。3 月 1 日慈善音樂會的重要靈魂人物 Conductor 和 P Andrew 合唱〈上水的花〉為晚宴開嗓；PP Tom 隨後帶來獨唱〈台北今夜冷清清〉；夫人們合唱〈你是我的花朵〉大展活力與魅力，



Andrew 社長趁機發送康乃馨予美麗的夫人們，並祝福大家母親節快樂！

花朵系女團演出完畢，接著上場的是〈笨小孩〉社友男團。結束男女團合唱與合影後，樂團主持人帶動歌唱，情境從歌唱到舞蹈，由定點互動到全場環繞。不管是隔空對唱〈愛情的騙子我問你〉、搭肩繞圈兔子舞、隨機遊戲大風吹，或是大膽 Solo 秀舞技，現場高潮迭起。其中最令人印象深刻的，莫過於〈Bad Boy〉對唱時的舞蹈插曲。主持人下指令：「請給社友一段性感的舞蹈！」PP Tommy 夫人以極為流暢優美的動作，對著 PP Tommy 展示一段從頭到腳的曲線比畫，視覺張力十足，引發全場尖叫驚呼！

最後，由 Halu 領唱〈癡情玫瑰花〉帶動全場應援氣氛，為歡樂再添動力。歡迎、感謝與慶祝餐宴在與「山的孩子樂團」大合照中圓滿落幕。



3510 地區阿公店社／陳彥心

有您們真好



國際扶輪 3510 地區第 28 屆地區年會，在 98 個社中，本社榮獲最高榮譽——「總監金牌獎」。今年擔任社長的筆者，何其有幸，能站在巨人的肩膀上。一路走來，每一個關鍵時刻，總有一雙雙溫暖而堅定的手伸出來相挺。

在公益行動上，我們推動捐血活動，已累積超過 1,000 袋，以最直接的方式為社會挹注生命的希望；舉辦「火金姑夏令營」，讓弱勢家庭的孩子在暑假期間也能擁有學習與成長的機會，受惠學生超過百人；同時於阿蓮如意公園種植花旗木，為社區增添亮麗風景；在蚵寮舉辦千人聯合淨灘，用行動愛護地球。由本社主辦的大型活動「平野科學祭」，吸引約 3,500 人參與，透過豐富且具趣味性的活動，讓孩子們在歡樂中接觸科學、愛上科學；「有您、有愛公益音樂會」，也吸引約 600 人到場，以音樂傳遞溫暖，讓善的力量





在現場流動，此外，「送高美館到偏鄉」活動，社友贊助 50 台遊覽車，載送大約 2,000 名學童前往高美館，欣賞大師作品、拓展視野，讓偏鄉學童有機會親近藝術與美學。

在更深層且具影響力的服務上，我們推動全球獎助金計畫，協助「屏東勝利之家洗衣庇護工場」更新設備，幫助智能障礙者及中高齡者安心就業，讓他們擁有穩定工作，自給自足，不會成為家裡的負擔。同時，我們也持續透過扶輪之子教育基金關懷弱勢學童，並透過中華扶輪教育基金支持碩博士生安心就學，減輕經濟負擔；也將愛心送進六龜育幼院，讓更

多孩子感受到社會的溫暖。

這一年來，秘書、幹部以及全體社友，不只出錢更出力。我深深體會到「得之於人者太多」，心中滿懷感恩。

今年榮獲獎項如下：總監金牌獎、行政管理金牌獎、服務計畫金牌獎、扶輪基金銀牌獎、公共形象銀牌獎、社員發展傑出獎、扶輪影音說故事比賽三等獎、中華扶輪基金年度捐款第三名、統一捐款百分百、100% 出席年會獎。阿公店，愛心無限。感恩有您們，有您們真好。

3510 地區高雄社／陳靜慧

參加 3510 地區第 28 屆年會記要



P. Container 董弘川

第 28 屆地區年會於 4 月 12 日假漢來巨蛋會館 9 樓國際宴會廳舉行，當天全地區近 2,000 位社友參與盛會。早上 8 時半開幕式，大會貴賓、地區職員及各社社長、秘書在社友歡呼聲中依序入場，壓軸為國際扶輪社長代表菲律賓賓 3860 地區 RIPR Mary Anne Alcorido Solomon 伉儷在全場起立鼓掌聲中進場，開幕式後進行第一次全體會議，邀請與會貴賓上台致詞，接著原場地享用午餐，邊穿插進行總監盃高爾夫球賽、壘球賽及桌球賽頒獎。

午餐結束後，社友留在原場地進行第二次全體會議，夫人們則移駕至另一會場進行眷屬聯誼活動。第二次全體會議重點為聆聽即將接任中央研究院院長陳建仁院士專題演講，主題為「台灣成功的關鍵：創新、溫暖、堅韌」。陳院士深入探討了台灣如何透過科技創新締造經濟奇蹟，兼顧 SDG 和 ESG 發展，推動醫療、交通、居住正義及生育教育的升級，勉勵大家：「學術研究可以造福人類，而從事政治工作能服務更多民眾」，這席話與扶輪的服務精神不謀而合。



精彩的演講後，邀請 DGE、DGN、DGND 上台致詞，最後由 RI 社長代表為本屆年會講評。第二次全體會議在年會會旗交接後圓滿結束。晚餐聯誼結束後進行扶輪之夜，除了介紹總監家庭外，也欣賞五福國小扯鈴、RYE 交換生舞蹈、南台灣人聲合唱團阿卡貝拉精彩表演，以高額現金摸彩為本屆年會畫下圓滿句點。



參加豐原姊妹社授證 65 週年慶典合併旅遊活動記要



地阿姨們教我們做芋粿巧，午餐則享用清燙蘆筍、手工蘿蔔糕及芋粿巧，簡單樸實的美味讓大家吃得讚不絕口，午餐後跟著導覽人員在庄內瀏覽鄉村風光。

結束食農教育後，約下午 4 時順利抵達麗寶福容飯店，各自回房梳洗準備參加姊妹社歡迎晚會。晚會地點在豐原宜豐園婚宴會館，到達後按桌次入席與姊妹社社友寒暄聯誼，會中社長也代表本社獻上祝賀詞並互贈紀念品，台日韓三國姊妹社代表團分別上台獻唱，酒酣耳熱，玩得超開心。

25 日早上搭乘豐原社安排的巴士前往台中最新景點綠美圖館參觀，在導覽人員



帶領下至各展廳參觀，午餐後又回到福容飯店準備參加社慶典禮，當晚共 10 個社聯合例會，場面隆重，因需搭車回高雄，大家早已歸心似箭，決定提早出發，一路上交通順暢，兩天一夜的台中豐原之旅圓滿結束。

352 | 地區台北植福社／蘇國全



多分區梅子酒釀造聯誼例會

4 月 15 日本社舉辦了一個別開生面，特具意義的跨分區聯誼梅子酒釀造例會，一次歡樂且完美的聯誼特別例會，此次例會除邀請到 DGN Patrick 及 DGE Boger 夫人 Vicky 蒞臨指導外，也邀請四分區友社社友，更邀請 RLI 扶輪領導學院 93 期的同學們和眷屬聯誼會的寶眷們共 67 位共襄盛舉。

例會前，邀請所有嘉賓們一起享用例會的便當外，CP Jonathan 更準備了名聞遐邇的阿文滷味、甜不辣，不老客家麻糬、咖啡茶水外更準備了釀造多年的各種水果酒讓大家品嚐，有洛神花酒、梅子酒、檸檬酒等共 5 種，大家都讚不絕口。

好戲登場，除正常例會程序外，我們也邀請 Inbound 學生，來自德國的 Lenja 用中文介紹她的國家和來台心得，生動有趣。接著由 CP Jonathan 分享其創社的心路歷程，然後無私的公開他累積數



十年各種水果酒的釀造技術，讓大家驚嘆不已，接著讓大家親自將事先清洗乾淨風乾的新鮮梅子及適量的冰糖放入事先準備好乾淨的玻璃瓶，裝填好後自己添加 400cc 的 Vodka 和 400cc 高濃度米酒，然後封裝貼標籤，回家後靜置 4-6 個月即可飲用，放愈久愈好喝，也可加入啤酒裡或汽泡水裡都非常棒。

例會後大家續攤，竟然把所有食物清光並試飲各種水果酒

後，滿意的帶著自己親手做的二公升梅子酒快樂回家。難得的跨分區聯誼，不僅增進彼此友誼外，更開啟了以後跨區聯誼的多樣性，太棒了，謝謝 CP、謝謝來訪的每位社友及寶尊眷們，植福的大門永遠為大家敞開。



稿約



本刊為國際扶輪認證之唯一華語區域扶輪雜誌，是國際扶輪與社友共同推展扶輪公共形象及增進扶輪知識之重要媒介。竭誠歡迎社友投稿。

投稿準則

文章需展現扶輪人是「採取行動的人」、以證據述說扶輪改善社區，使受益對象生活獲得重大改善的感人故事。

- 1) 地區活動報導：地區或跨地區服務活動，2,000 字內。照片以 6 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。會議報導以 1,000 字、照片 4 幀為限。
- 2) 扶輪作品：只要是扶輪人的作品！歡迎分享專業新知、生活軼事、采風、藝術及所有食衣住行育樂相關方面等傑出優秀之文章，比如說：「你的地區以什麼食物著名？」
- 3) 世界採取行動的人（台灣部分）：
國際扶輪鼓勵社員配合「世界各地採取行動的人」投稿符合七大焦點領域（和平締造與衝突預防、疾病預防與治療、水資源與用水衛生、母親與兒童健康、基礎教育與識字、社區經濟發展、環境保護）的服務活動，以 1,000 字、照片 3 幀為限。
- 4) 各社活動輯要：
服務社區之報導優先刊登。500 字內。照片以 2 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。投稿日期超出活動時間 1 個月者，恕不刊登。
- 5) 文字檔及圖片檔（高解析）：請分別 E-mail 寄至 taiwanrotary@taiwan-rotary.org 或將打字稿、電子檔案寄至 104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號 7 樓之 1 台灣扶輪出版暨網路資訊協會（以稿紙繕寫亦可，字跡力求清晰）。
- 6) 稿件請註明姓名、身分（社友、寶眷，或執行秘書）、社名、所屬扶輪社、地址、照片（背面請加註社名、活動說明）及電話，照片恕不退還。社友及寶眷投稿以榮譽、參與、歡喜為要，恕無稿費。
- 7) 投稿內容必須為本人創作，若有不實，責任自負。
- 8) 本刊對來稿有取捨及刪改權。
- 9) 月刊每期按月出刊，來稿經錄用後，將視先後順序刊登在各月月刊上。

有獎主題徵文：

「2026 台北國際年會的啟發」

徵文內容溫馨小提示：

1. 在台北國際年會期間與國外（姊妹社、地區）社友的互動或共同採取行動，團結行善的感人小故事。
2. 台北國際年會數十年難得一遇，有意投稿留下足跡的社友可及早構思安排活動、文章與照片的內容。
3. 照片顯現行動張力者優先考慮。

有獎徵文辦法：

第一名：新台幣 5,000 元

第一名：新台幣 3,000 元

第一名：新台幣 2,000 元

佳作數名：（無獎金）

2026 年 8 月 2 日前截稿，經錄用後，將刊登於 2026 年 9 月份月刊。

台灣扶輪月刊廣告訂購單

2024/7/16 修訂

台灣扶輪月刊廣告價目表

版位	完成尺寸	提供尺寸(裁切用)	單價	數量	總價
封底	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$24,000-		NT\$
封底裡	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$12,000-		NT\$
一般內單頁	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$6,000-		NT\$
含稅總計					NT\$
廣告指定刊登期別： _____年_____月、_____年_____月及_____年_____月					
付款方式： 廣告客戶及社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會雙方於本訂購單簽章確認後，由廣告客戶於三日內將款項一次全部付清並電匯至： 華南銀行儲蓄分行；戶名：社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會； 帳號：101160538383；並將匯款單傳真 (02)2541-8608 或以電子郵件寄至： editor.rotapub@msa.hinet.net 或 taiwanrotary@taiwan-rotary.org					

- 1) 廣告客戶簽名確認後即是同意遵守附件「台灣扶輪月刊廣告施行辦法」。
- 2) 廣告由客戶事先依所確認刊登版位尺寸自行完成設計及修改。
- 3) 廣告刊登內頁連續3個月或封底、封底裡連續刊登12個月者，可享有優惠，詳情請聯絡本會。

確認：

廣告客戶：	社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會
統一編號：	統一編號：42402630
電話：	電話：(02)2541-8756 / 2541-8580
傳真：	傳真：(02)2541-8608
電子郵件：	電子郵件：editor.rotapub@msa.hinet.net taiwanrotary@taiwan-rotary.org
地址：	地址：台北市中山北路二段115巷43號7樓之1
聯絡人：	聯絡人：
手機：	手機：
簽名處：	簽名處：
日期：	日期：
公司章：	公司章：

連絡電話：(02)2541-8756，Fax：(02)2541-8608

Email: editor.rotapub@msa.hinet.net / taiwanrotary@taiwan-rotary.org



編輯後記

1994 到 2026，台北國際扶輪年會榮耀跨世代傳承 P60，1994 年，台灣以一聲熱情的「乾杯」打開通往世界的大門；而到了 2026 年，台北將以更成熟的格局與世界級的現代化場館（如台北大巨蛋與南港展覽館），從容不迫地迎接全球社友。HOC 傾注全力，不僅規劃了結合文化、藝術與公益的高質量活動，更預計招募 2,600 班次的志工，誓言用台灣最溫暖、最真誠的人情味來連結世界。從當年勇敢開創證明「我們可以」，到如今自信展現「我們一直都在，而且更好」，台灣已經準備好再次寫下屬於扶輪的重要紀錄。也誠摯歡迎來自全球的扶輪社友，齊聚台北，共同參加 2026 年國際扶輪年會！

台灣扶輪 2026 People of Action 攝影暨短影音比賽後記——專訪 2024-26 年 POA 主委 PDG Brian 及團隊核心人物 P66，在這篇專訪中我們深刻感受到「People of Action」攝影暨短影音比賽背後的用心與力量。團隊的努力、制度的設計、跨區的動員，展現了扶輪的專業與凝聚力。最動人的是，這些影像成為歷史的見證，也成為吸引新人、留住社友的力量。這場比賽不只是活動，更是扶輪公共形象的升級與延續，讓「採取行動的人」的精神深植人心。

專訪台灣扶輪 2026 People of Action 攝影暨短影音比賽前三名，回到行動的初衷·有溫度的故事就是好作品 P71，細讀這篇關於台灣扶輪攝影與短影音比賽的專訪，讓人深刻體會到「紀錄」在公益服務中的強大力量。這些得獎作品之所以動人，不在於刻意的擺拍，而是捕捉了最純粹、真實的瞬間——無論是盲人路跑中交織的故事張力、長者安心被餵食的信任神情，還是跨國義診中醫護與志工無私的奉獻。這些充滿溫度的故事提醒著每一位參與者：做服務一定要留下紀錄。當這份真誠透過鏡頭傳遞出去，善的循環就不再只是一霎那，而是能長久流動、持續影響更多人的力量。

2023-26 年國際扶輪 Zone 9 兩位區域協調人的卸任感言 P84，RMC Jimmy 賴志明與 RRFC Daniel 蔡東賢兩位領導者透過扎實的數據與深耕的策略，展現了台灣扶輪在社員發展與基金捐獻上的輝煌成就。在社員發展方面，台灣成功逆勢成長，突破 3.7 萬人，成為全球典範。RMC Jimmy 提出的「造人」功德論，以及從招募轉向「強化留存」的具體建議，為組織永續提供了明確的方向。而在基金捐獻上，Zone 9 更曾創下美金二千一百多萬元的歷史紀錄，高居全球 34 個地帶之首。RRFC Daniel 以「捐獻與服務成為習慣，快樂及福運就會成為日常」來勉勵社友，這種「捨得」的公益哲學，正是扶輪精神最動人的註腳。這不僅是一份成績單，更是一份帶著溫度與遠見的精神傳承。

感謝：本期月刊封面採用國際扶輪特別為 2026 台北年會設計的廣告，豐富圓潤，展現了扶輪社團結行善 (Unite for Good) 的精神，特此向原創作者及扶輪月刊英文旗艦雜誌 Editor in Chief, Wen Huang 表達扶輪兄弟情誠摯之謝意。

國際扶輪世界總部

RI World Headquarters

電話：+1 866-976-8279

+1 847-866-3000

地址：Rotary International

One Rotary Center

1560 Sherman Ave.

Evanston, IL 60201-3698, USA

網站：my.rotary.org

國際扶輪亞太區域聯絡窗口

Membership Growth & Club Experience 社員成長與社的體驗

Jatinder Singh, Regional Manager

of Membership Growth & Experience for the Asia/Pacific region

電子郵件：jatinder.singh@rotary.org

Andrew Best, Supervisor

of Member Growth & Experience for Zones 8, 9, and 10

電子郵件：andrew.best@rotary.org

Vanthana Champi, Club Experience Officer

電子郵件：vanthana.champi@rotary.org

Culture & Values 文化與價值觀

Deanna Cankar, Global Group Manager of Culture & Values

電子郵件：deanna.cankar@rotary.org

胡婷芬 Ting-Fen Hillinger, Manager of Culture & Values for Asia Pacific

電子郵件：ting-fen.hillinger@rotary.org

Accounts Receivable 應收帳款

Laura Ovalle, Collection Coordinator

電子郵件：laura.ovalle@rotary.org

Data Services 資料服務

電子郵件：Data@rotary.org

扶輪社帳單 club invoice

電子郵件：RI.ClubFinance@rotary.org

扶輪基金會事宜的連絡資訊

巨額與慈善捐獻 (Major Gifts & Philanthropy) 的規劃與服務 (9、10B、10C、1B 地帶)

協助設立冠名永久基金、冠名指定捐獻、客製化捐獻計畫諮詢、及扶輪基金會巨額捐獻與表彰相關事宜。

林摩根 Morgan Lin, Regional Major Gifts Officer - East Asia



電子郵件：morgan.lin@rotary.org

全球及地區獎助金事宜

王嫻梅 Shyanmei Wang, Regional Grants Officer

電子郵件：shyanmei.wang@rotary.org

版權說明及免責聲明：

- 一、Rotary  (主品牌標誌)， (卓越標誌)，及「ROTARY 扶輪」均屬國際扶輪擁有的標誌，本刊獲授權使用。
- 二、本刊中所表達之觀點未必為國際扶輪或扶輪基金會之觀點。
- 三、投稿本刊之作品，必須為投稿者創作或已取得原作者人同意使用，並由投稿者自行負責。如投稿作品引起著作權、隱私權等一切糾紛，造成本刊、國際扶輪、扶輪基金會損失，概由投稿者賠償。
- 四、作品投稿本刊，即表示投稿者了解並同意：遵行本刊稿約之規定，放棄向本刊要求著作權及版權等任何權利，本刊有編輯修改之權利。

2025-26 年度台灣 12 個地區總監

3461 地區總監蔡陽明 Sunny (台中港東區社)

3462 地區總監李安娜 AST (台中惠民社)

3470 地區總監莊和達 Doctor (新營東區社)

3481 地區總監黃鈴翔 Sunny (台北百福社)

3482 地區總監張文瀚 Branden (台北大同社)

3490 地區總監張煥章 Archi (板橋社)

3501 地區總監劉正輝 Charlie (竹北社)

3502 地區總監張玉斌 Daniel (八德陽德社)

3510 地區總監邱綉惠 Susan (屏東百合社)

3521 地區總監林振邦 James (台北北區社)

3522 地區總監林政邦 Capital (台北士林社)

3523 地區總監張瑋真 Jenny (台北西華社)

台灣扶輪出版暨網路資訊協會

理事長：洪清暉

副理事長：林伯龍、張美貞、莊進標

常務理事：謝東隆、周佳弘、陳向緯、吳淑華

李德安、簡承盈、郭繼勳

監事會主席：林照雄

常務監事：謝炎盛、黃維敏

秘書長：朱福民

財務長：邱添木

副秘書長：周信利、陳定勝

辦公室主任：邵玉楚

會務組：陳怡婷

會計組：許雅茹

總務組：賴豐富

台灣扶輪月刊

發行人：洪清暉 (3490 地區板橋西區社)

主編：朱福民 (3490 地區土城社)

編輯組：組長 余俐瑤、美編 毛韻雯

網站組：謝靜宜

翻譯組：陳怡婷

資料組：邵玉楚

會務顧問：王友民 (3461 地區台中高美社)

法律顧問：凌見臣 (3490 地區三峽社)

簽證會計師：楊德宏 (3482 地區台北客家社)

地址：104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號
7 樓之 1

電話：(02) 2541-8756 • 2541-8750 • 2541-8580

傳真：886-2-2541-8608

E-mail：taiwanrotary@taiwan-rotary.org

editor.rotapub@msa.hinet.net

網址：http://taiwan-rotary.org

通訊：台北郵政信箱 67 ~ 556 號

承印：光隆印刷廠股份有限公司

中華郵政台字第 1310 號執照登記為第一類新聞紙
內政部台內團字第 1050029282 號

本月刊為國際扶輪授權之正式區域扶輪雜誌

青澤

詩—光—泊—旅

— 山 — 水 — 湯 — 境

從容入住 水岸首排 |  竹圍站

東家機構 | 56-72坪 | 2809-1288



竹圍捷運站



企業交流 國際品牌、創意無限兼具寓教於樂的體驗活動。



職業參訪 美學教育、手腦並用在體驗創作中提昇藝術思考能力。

企業交流、職業參訪、DIY體驗
員工旅遊、家庭活動的好地方

手作的溫度 慢活的自在，
讓水晶圖章引領的宜蘭印畫之旅，
感受著幸福的體驗。



菌寶貝博物館
BENEFICIAL MICROBES MUSEUM

探索微生物 | 揭開生存於大自然中「菌」的奧妙!
全年無休 | 免費參觀 www.bio-nin.com

- ✓ 環境教育場域認證
- ✓ 益生菌與保健品ODM大廠
- ✓ 細胞醫學到保健保養領域



菌寶貝 呵護您的寶貝!!



▲ 有趣活潑的導覽解說



▲ 面膜DIY

