

臺灣扶輪

Rotary

4

April
2026

中華民國115年

TAIWAN

<http://taiwan-rotary.org>



共織臺灣扶輪未來 區域領導人談核心策略 P78

根除小兒麻痺最新進展 P11

獵殺隱形殺手——扶輪社員加入瘧疾疫苗研發的競賽 P18

通往彈性的通行證——護照社讓社員無需參與每週餐敘例會也能留在扶輪 P47

2026 台北國際扶輪年會籌備幕後實錄——

專訪 2026 台北國際年會 HOC 主委 PRID Jackson P72

Rotary 

**2025-26 年度
國際扶輪最高職員**

社長

阿瑞佐 Francesco Arezzo
義大利 Ragusa 扶輪社

社長當選人

巴巴羅拉 Olayinka Hakeem Babalola
奈及利亞 Trans Amadi 扶輪社

副社長

范德普爾 Alain Van de Poel
比利時 Wezembeek-Kraainem 扶輪社

財務

伊克斯 Patrick Eakes
美國北卡州 Crescent (Greensboro) 扶輪社

理事

布凌 Christine Buering
德國 Altenburg 扶輪社

艾蒂安 Christine Etienne
美國密西根州 Petoskey 扶輪社

霍爾 Brian Hall

美國路易斯安那州 Covington 扶輪社

李晶炫 Jung-Hyun Lee

韓國 Hwasung Taean 扶輪社

林燮鳳 Naomi Luan-Fong Lin

台灣台北百合扶輪社

水野功 Isao “Mick” Mizuno

日本東京飛火野 Tokyo Tobihino 扶輪社

穆魯賈南登 M. “MMM” Muruganandam

印度 Bhel City Tiruchirapalli 扶輪社

納給許 K.P. Nagesh

印度 Bangalore Highgrounds 扶輪社

塔瓦雷斯 Salvador Rizzo Tavares

墨西哥 Monterrey Carlos Canseco 扶輪社

謝磊 César Luis Scherer

巴西 Marechal Cândido
Rondon-Beira Lago 扶輪社

史高特 Jennifer A. Scott

澳大利亞 Central Blue Mountains 扶輪社

史匹樂 Wyn Spiller

美國加州 Grass Valley 扶輪社

史登伯格 Suzan Stenberg

瑞典 Östersund Åre 扶輪社

塔納斯 Daniel V. Tanase

羅馬尼亞 Suceava Bucovina 扶輪社

佛維 Harriette Florence Verwey

荷蘭 Leiden-AM 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko
烏克蘭 Kyiv 扶輪社

扶輪簡史

保羅·哈里斯於 1905 年 2 月 23 日在美國伊利諾州芝加哥組織成立了第一個扶輪社。當時是一名年輕律師的保羅·哈里斯，為了追求聯誼與職業上的同志情誼，邀請一群各自從事不同職業的男士，成立這個新的社團。社員資格的基礎—社區中每一事業及專業只限一人參加。最初，新創立的扶輪社其社員集會係輪流在彼此的事業處所舉行，此即「扶輪」名稱之由來。

今日，扶輪社員超過 120 萬人。共同奉行「超我服務」理想的 35,000 多個扶輪社遍及於 200 多個國家及地理區域。

使命聲明

國際扶輪是全世界扶輪社的聯合會，其使命在於透過事業、專業、及社區領導人之聯誼，來服務他人、推廣崇高的道德標準及促進世界瞭解、親善與和平。

扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

四大考驗

我們所想、所說、所做的事應事先問心自問：

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進親善友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？

特別月

母親與兒童健康月	2025 年 7 月
社員暨拓展新社月	2025 年 8 月
基礎教育與識字月	2025 年 9 月
社區經濟發展月	2025 年 10 月
扶輪基金月	2025 年 11 月
疾病預防與治療月	2025 年 12 月
職業服務月	2026 年 1 月
和平締造與衝突預防月	2026 年 2 月
水資源與用水衛生月	2026 年 3 月
環境保護月	2026 年 4 月
青少年服務月	2026 年 5 月

註：以上特別月係根據國際扶輪網站最新的行事曆 (Calendar)

**2025-26 年度
扶輪基金會保管委員會**

主席

柯納克 Holger Knaack
德國 Herzogtum Lauenburg-Mölln 扶輪社

主席當選人

瓊斯 Jennifer E. Jones
加拿大安大略省 Windsor-Roseland 扶輪社

副主席

帕德 Greg E. Podd
美國科羅拉多州 Evergreen 扶輪社

保管委員

艾瑟波 Ann-Britt Åsebol
瑞典 Falun-Kopparvågen 扶輪社

赫爾曼 Martha “Marty” Peak Helman
美國緬因州 Boothbay Harbor 扶輪社

洪清暉 Frank Ching-Huei Horng
台灣板橋西區扶輪社

玄天旭 Chun-Wook Hyun
韓國 Seoul-Hansoo 扶輪社

麥金納利 R. Gordon R. McNally
蘇格蘭 South Queensferry 扶輪社

歐珂珞 Ijeoma Pearl Okoro
奈及利亞 Port Harcourt 扶輪社

潘迪亞 Bharat S. Pandya
印度 Borivli 扶輪社

普立茲 Vicki Puliz
美國內華達州 Sparks 扶輪社

山多瓦 Carlos Sandoval
墨西哥 San Nicolás de los Garza 扶輪社

肖爾 Dennis J. Shore
澳大利亞 Hawthorn 扶輪社

辰野克彥
Katsuhiko “Kats” Tatsuno
日本東京西扶輪社

歐琦珂 Stephanie A. Urchick
美國賓夕法尼亞州 McMurray 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko
烏克蘭 Kyiv 扶輪社

目錄 CONTENTS

國際扶輪區域扶輪雜誌

2026 年 4 月 | 環境保護月

團結
行善

一、世界扶輪新知

ROTARY WORLD NEWS

- 3 社長文告
President's message
- 5 扶輪基金會保管委員會主席文告
Message from the Foundation Chair
Your impact partners
- 7 2026 國際扶輪年會在台北——
我最喜歡的幾件事
2026 Convention--A few of my favorite things
- 9 台北國際年會華語分組討論會議題目
Taipei Convention breakout sessions
that will be presented in Mandarin
- 11 根除小兒麻痺最新進展
PolioPlus Update
- 12 根除小兒麻痺消息
在無懼中保護兒童：阿富汗採用新的小兒麻痺疫苗接種方式
Protecting children without fear: A new way to
vaccinate against polio in Afghanistan
- 16 世界各地採取行動的人
People of action around the globe
- 18 獵殺隱形殺手
扶輪社員加入瘧疾疫苗研發的競賽
To catch a killer
*Rotary members join the race for vaccines
to stop malaria*
- 28 深耕在地，擴大規模
扶輪與合作夥伴部署衛生工作人員，
正面迎擊瘧疾等疾病
To scale up, go local
*Program update: Rotary deploys health workers
to confront malaria and more*
- 30 扶輪地圖集
Rotary in maps
*Visualize Rotary's history and global scope
with new maps*
- 38 公路戰士
透過底特律創業促進會協助啟動汽車城底
特律後，拉里·賴特正奔赴公路，去協助
退伍軍人
Road warrior
*After helping to get Motor City running with
Launch Detroit, Larry Wright is hitting the
highway to assist veterans*
- 41 縮小居住空間
迷你屋是否能成為通往穩定且永久住所的
橋梁？
Downsizing
*Can tiny homes be a bridge to stability and
permanent housing?*
- 45 跟著音樂走
紐奧良卡羅頓扶輪社
Follow the music
Rotary Club of Carrollton (New Orleans)
- 47 通往彈性的通行證
護照社讓社員無需參與每週餐敘例會也能
留在扶輪
A ticket to flexibility
*Passport clubs keep people in Rotary without
weekly meetings over a meal*
- 48 國際扶輪的地帶
Rotary International Zones
- 52 帶著微笑服務
一位加州牙醫正跟隨母親的腳步
Service with a smile
*A California dentist is following in her mother's
footsteps*

UNITE FOR GOOD

團結 行善

二、地區活動報導

DISTRICT REPORTS

- 56 台灣 12 地區 2026-27 年度總監的國際講習會之旅／林碧堂
2026-27 DGs from Taiwan attend 2026 International Assembly
- 61 3461 地區 2026 年青少年領袖獎訓練營 RYLA 在寒風中淬鍊友誼／張宏名
2026 RYLA of D3461 forges lasting friendship in a cold windy camp
- 64 在 3482 地區扶輪青少年領袖獎研習營的吸收、轉化與輸出／郭佳衛
2026 RYLA of D3482 makes young people change
- 67 2026 年度國際扶輪 3521 地區羽球聯誼賽圓滿成功 展現扶輪團結活力與運動熱情／陳聿聖
2026 badminton fellowship tournament of D3521 shows Rotary's unity, vitality, and passion
- 69 3521 地區 2025-26 年度第四次「不留餘蒂」淨街服務紀實／閻發奎
D3521 sponsors its 4th road project in RY 2025-26 cleaning 12,500 cigarette butts off

三、扶輪作品

SPECIAL ARTICLES

- 86 畫說扶輪／朱魯青
Comics on Rotary: Vocational service is significant
- 87 扶輪武功祕笈——
扶輪社員使用扶輪標誌／黃維敏
Tips from Rotary leaders:
Use of the Rotary Brand by Rotarians
- 88 扶輪社是模擬機的訓練／朱福民
Simulator training

- 89 一張郵票的故事——講牛／丁天降
Story of a stamp: Cows

四、各社活動輯要

CLUBS IN ACTION

- 91 吾愛吾社
Serves my club with love

五、人物專訪

INSPIRING PEOPLE IN ROTARY

- 72 2026 台北國際扶輪年會籌備幕後實錄專訪 2026 台北國際年會 HOC 主委 PRID Jackson／杜孟玲
Conversation with HOC Chair Jackson Hseih on organizing 2026 RI Convention in Taipei
- 78 共織臺灣扶輪未來
區域領導人談核心策略
專訪 2026-29 年區域領導人 RMC Allen 沈文灶、RRFC PH 黃培輝、E/MGA Water 吳淑華／林雪盼
Cover stories
Weaving the Rotary Future Together: 2026-29 Rotary regional Leaders RMC Allen, RRFC PH, E/MGA Water and their core strategies
- 111 編輯後記
Editor's note

7 全世界扶輪社、社員人數及扶輪夥伴之現況
Rotary numbers

40 台灣 12 地區扶輪社數及社員人數
Rotary club & member figures by district in Taiwan



未雨綢繆，而非聽天由命

不久前，在奈及利亞西南部阿耶村 (Aaye) 的一間小型衛生所，一名懷有雙胞胎的孕婦即將臨盆。當時所內人手短缺，負責的助產士也不在現場。

此時，一名社區衛生工作人員挺身而出。她曾參與由扶輪基金會大規模計畫獎助金資助的「為奈及利亞健康家庭齊心協力」(Together for Healthy Families in Nigeria) 倡議。儘管她並非受過正式訓練的助產士，但她具備必要的產科急救技能。

數小時後，兩名嬰兒均平安出世。其中一名在衛生所誕生，另一名則是在併發症被迅速發現後轉診至綜合醫院產下。最終母子均安，生命無虞。

世界各地的女性每天都面臨類似處境，而在生死存亡的關鍵時刻，唯有訓練有素的醫療人員以及可靠的體系與程序，方能化險為夷。

「為奈及利亞健康家庭齊心協力」倡議的初衷，便是為了增加這些時刻能以希望收場的機會。透過強化衛生體系及培訓第一線工作者，此計畫協助社區在艱困境遇中保護母親與兒童。

這項工作體現出扶輪服務的核心價值。服務不應只是我們在情況順利時所做的事，更應是我們在體系緊繃、資源匱乏且需求迫切之際的作

為。這是我們對在危機來臨前做好準備，並在危機發生時與社區並肩作戰的承諾。

母親與兒童健康並非抽象目標，而是與個人息息相關。它是一位在分娩中倖存的母親，是一名發出第一聲啼哭的新生兒，更是一個因為有人受過專業訓練、準備就緒並願意挺身行動才得以維持完整的家庭。扶輪深知，服務意味著遠在考驗到來之前，便投資於人才及體系。

諸如「為奈及利亞健康家庭齊心協力」這樣的計畫，展現當扶輪結合在地知識、全球夥伴關係，及永續解決方案時所能創造的無限可能。透過與醫療專業人士及地方領袖通力合作，扶輪協助確保拯救生命的醫療服務不再取決於運氣或地理位置。

這對雙胞胎母親的故事，本質上就是一段服務的傳奇。它提醒我們，扶輪影響力的衡量標準就是這種人性化的時刻，在人們最脆弱的時刻，有人願意挺身相助的時刻。

當我們為了良善而團結一致，服務將不再僅是理想，它會成為家庭的生命線、社區的力量泉源，以及扶輪將持續前往最迫切需要援助之地的堅定承諾。

阿瑞佐 FRANCESCO AREZZO
國際扶輪社長



Count on preparation, not luck

Not long ago, in a small health center in the village of Aaye in southwest Nigeria, a woman arrived in labor carrying twins. The facility was short-staffed. The nurse midwife in charge was not present.

A community health worker stepped forward. She had participated in Together for Healthy Families in Nigeria, a Rotary Foundation Programs of Scale initiative. And though she was not formally trained as a midwife, she was equipped with essential emergency obstetric skills.

Hours later, both babies had been delivered, one at the health center and the other at a general hospital, where the mother had been referred after complications were quickly identified. The newborns and their mother were alive and safe.

Women around the world face similar circumstances every day — moments when the difference between life and loss depends on well-trained medical staff and reliable systems and procedures.

Together for Healthy Families in Nigeria exists to increase the chances that those moments end in hope. By strengthening health systems and training frontline workers, this program helps communities protect mothers and children even when circumstances are difficult.

This work reflects the very heart of Rotary service. Service is not only what we do when conditions are ideal. It is what we do when systems are strained,

resources are limited, and the need is urgent. It is the commitment to prepare people before a crisis arrives and to stand with communities when it does.

Maternal and child health is not an abstract goal. It is deeply personal. It is a mother who survives childbirth. It is a newborn who takes a first breath. It is a family that remains whole because someone was trained, ready, and cared enough to act. Rotary understands that service means investing in people and systems long before they are tested.

Programs like Together for Healthy Families in Nigeria show what is possible when Rotary brings together local knowledge, global partnerships, and sustainable solutions. By working alongside health professionals and local leaders, Rotary helps ensure that lifesaving care does not depend on luck or location.

The story of the mother and her twins is at its core a story of service. It is a reminder that Rotary's impact is measured in human moments when people step forward to help others in their most vulnerable hours.

When we *Unite for Good*, service becomes more than an ideal. It becomes a lifeline for families, a source of strength for communities, and a promise that Rotary will continue to go wherever help is needed most.

FRANCESCO AREZZO
President, Rotary International



扶輪基金會保管委員會主席文告

您的影響力夥伴

扶輪的環境保護焦點領域，為各社及地區提供了在所屬社區創造真正持恆影響的契機。

其中一個途徑，便是參與由扶輪與聯合國環境規劃署於 2024 年共同發起的「社區淡水行動」(Community Action for Fresh Water) 夥伴計畫，旨在保護、修復、並更妥善管理全球的淡水資源。

透過此計畫，扶輪社與扶青社可選定當地一塊水域——無論是河流、湖泊、濕地、或地下水——並承諾進行長期的保護與修復。社員在此過程中可利用聯合國環境規劃署的技術專長。

擔任該夥伴計畫技術顧問的加州南優凱亞 (South Ukiah) 扶輪社社員 **薩爾瓦多·里科 (Salvador Rico)**，與我們做更多分享：

這項夥伴計畫對我個人而言意義非凡。

我對乾淨河流的熱忱，源於孩提時代在墨西哥的一段痛苦家族經歷：我們深信姊姊當年是因為在當地遭受污染的河流中游泳，才感染小兒麻痺而不幸離世。不安全的水資源並非抽象的環境議題，而是關係到家庭與社區生命、健康、尊嚴的大事。

這段經歷激勵我擔任扶輪基金會技術專家顧問團的成員，致力於確保扶輪社員能獲得經證實的技術知識，讓他們獲得全球獎助金支持的計畫，能透過永久且可擴展的解決方案，發揮長遠的影響力。

如今，「社區淡水行動」為全球扶輪社提供了一個共享平台，用於上傳計畫案、借鑒他社經驗，並透過全球獎助金以及社與社之間的合作，獲取技術與財務支援。

其影響力在 2024 年變得具體可見。當時墨西哥 4170 地區的環境委員會主委分享了一個嚴峻挑戰：當地的家庭式小型紡織廠正在污染萊爾馬河 (Lerma River) 上游流域。扶輪社員當時缺乏明確的解決之道，我透過這項淡水夥伴計畫，協助他們聯繫上聯合國環境規劃署的專家，獲取關於生物修復策略的指導。這項協作促成了全球獎助金的申請，我們也由衷期盼能為該社區帶來更乾淨的水源。

這項結合扶輪社、家庭式紡織企業與政府單位的合作關係，確保各方能共同承擔責任並履行長期監管。

各社都可透過在 communityactionforfreshwater.org 註冊淡水計畫，來放大這份影響力。

請環顧您的社區——我敢保證您定能發現需要受保護的水域。扶輪基金會將透過「社區淡水行動」及全球獎助金，全力支持您的計畫。

豪格·柯納克 HOLGER KNAACK

扶輪基金會保管委員會主席



TRUSTEE CHAIR'S MESSAGE

Your impact partners

Rotary's environment area of focus offers clubs and districts the chance to make a truly lasting impact in their communities.

One possibility is through the Community Action for Fresh Water partnership between Rotary and the United Nations Environment Programme, which launched the initiative in 2024 to protect, restore, and better manage freshwater resources worldwide.

Through the program, Rotary and Rotaract clubs identify a local body of water — a river, a lake, wetlands, or groundwater — and commit to its long-term protection and restoration. Members can draw on UNEP's technical expertise.

Salvador Rico, a member of the Rotary Club of South Ukiah, California, and a technical adviser to the partnership, tells us more:

The partnership is deeply personal to me.

My passion for clean rivers comes from a painful family experience during my childhood in Mexico: We believe my older sister died of polio she contracted from swimming in a polluted river there. Unsafe water is not an abstract environmental issue; it is a matter of life, health, and dignity for families and communities.

This experience drives my work as a member of The Rotary Foundation Cadre of Technical Advisers, where I ensure Rotary members have access to proven technical knowledge so their global grant-supported projects deliver lasting impact through permanent, scalable solutions.

Today, Community Action for Fresh Water supports Rotary clubs globally by providing a shared platform to upload projects, learn from other clubs, and access technical and financial support through global grants and club-to-club collaboration.

The impact became tangible in 2024, when the environmental chair of District 4170 in Mexico shared a critical challenge: Small, family-owned textile factories were polluting the upper Lerma River watershed. Rotarians lacked clear solutions. Through the freshwater partnership, I connected them with UNEP experts who provided guidance on bioremediation strategies. That collaboration led to a global grant application and, we hope, cleaner water for this community.

The partnership among Rotary clubs, family-owned textile companies, and government authorities ensures shared responsibility and long-term stewardship.

Every Rotary club can amplify this impact by registering freshwater projects at communityactionforfreshwater.org.

Look around your community — I bet you'll find a body of water in need of protection. The Rotary Foundation can support your project through Community Action for Fresh Water and a global grant.

HOLGER KNAACK

Foundation trustee chair

2026 國際扶輪年會在台北

我最喜歡的幾件事

每位與會者對於國際扶輪年會都有其心儀的獨特體驗，或許是一項，也可能是兩三項。以下是社員對於即將在台北舉行的年會最為期待的其中幾件事：



- 深入瞭解扶輪，包含直接聽取國際扶輪社長與秘書長的演說
- 代表扶輪各個國家與地理區域的旗幟典禮，令人起雞皮疙瘩！
- 友誼之家——扶輪聯誼會的攤位及和平主題展覽是許多人最鍾愛的兩大看點
- 一個結交摯友、追求志業熱情，並深度探索一座迷人城市的絕佳機會
- 頂級娛樂與啟發——聞名遐邇的講者以及舞台上的華麗巨獻
- 親身體會扶輪全球影響力所創造出的各種可能

對台北北安社的社友梁吳蓓琳而言，國際扶輪促成的可能性之一便是提供國際服務的機會。她說：「透過扶輪，我們的援手得以伸向遠方，而世界彷彿變成一個小村莊，因為扶輪將我們緊密團結為一。」身為地主籌備委員會委員的梁吳蓓琳熱切期盼當扶輪村於 6 月 13-17 日匯聚台灣之際，各位都能大駕光臨。

詳情及註冊請至 convention.rotary.org。

PHOTOGRAPHS: I-HWA CHENG, ALYCE HENSON, MONIKA LOZINSKA, SHANE REMPEL, CHRISTOPHE VISEUX

國際扶輪 一瞥

至 2026 年
3 月 19 日止

* 為 2018 年 1 月 31 日數字
資料來源：國際扶輪

扶輪
社員人數：
1,163,102
扶輪社數：
36,552

扶青社
社員人數：
146,426
社數：
9,441

扶少團
團員人數：
443,187
團數：
19,262

扶輪社區服務團
贊助夥伴人數：
213,900*
團數：
14,311

臺北



國際扶輪年會

台灣台北 | 2026年6月13-17日



請立刻上網註冊 convention.rotary.org

台北國際年會 華語分組討論會議題目

題目 Title：創造成功的扶輪體驗

Create Successful Rotary Experiences

說明 Description：如何吸引社員加入，如何防止社員流失，有什麼成功的扶輪體驗可以留住社員，成為目前最重要的課題，期望透過經驗分享，找出成功的扶輪體驗方法，壯大扶輪。

籌備人 Organizer：陳發輝 前社長 PP Michael（台北城東扶輪社）

日期與時間 Date and Time：6月15日星期一 09:00-10:00（星期一早上無全會）

題目 Title：被遺忘的服務——職業服務

Forgotten Service - Vocational Service

說明 Description：探討扶輪的主軸——職業服務，討論如何精進扶輪職業服務，回歸扶輪服務原點，倡導提高社員職業道德與品格，增強社員服務品質與扶輪公共形象。

籌備人 Organizer：陳正玲 前總監 PDG Jessica（台北怡東扶輪社）

日期與時間 Date and Time：6月15日星期一 11:00-12:00（星期一早上無全會）

題目 Title：達邦咖啡產銷的故事

The Tapang Story: Coffee, Culture, and Community Renewal

說明 Description：這是一個災後重建計畫案，分享如何改變原住民的重生。

籌備人 Organizer：張樹福 前總監 PDG Joseph（嘉義大林扶輪社）

日期與時間 Date and Time：6月15日星期一 14:00-15:00

題目 Title：如何成功執行全球獎助金服務案

How to Implement a Successful Global Grant Project

說明 Description：全球獎助金 GG 案申請要點，面對問題的解決，期中報告與結案報告，Cadre-Advisors 的實地檢視案例等研討分享。

籌備人 Organizer：林伯龍 前總監 PDG Doctor（彰化中區扶輪社）

日期與時間 Date and Time：6月16日星期二 14:00-15:30

題目 Title：如何讓年輕人加入以活力扶輪社 How to Get Young People Involved to Vitalize Clubs

說明 Description：新世代為扶輪的未來，如何吸引年輕人加入扶輪，如何讓年輕人融入扶輪，有什麼機會提供年輕人展現其活力，如何讓年輕人去影響年輕人。期望新世代加入為扶輪注入新活力、新創意、新未來！

籌備人 Organizer：謝宗運 創社社長 CP Ken (台北華城扶輪社)

日期與時間 Date and Time：6月16日星期二 14:30-16:00

題目 Title：四海一家，聯誼、增進瞭解、一起做服務的扶輪友誼交換 Rotary Friendship Exchange - One Big Family

說明 Description：瞭解扶輪友誼交換的意義，透過交換增進瞭解不同文化，不同地區的例會、活動、和服務內容的差異，彼此交換不同地區經營扶輪社的相關經驗，學習對方優點。促進彼此共同合作的機會，及親善友誼並促進和平。

籌備人 Organizer：陳正玲 前總監 PDG Jessica (台北怡東扶輪社)

日期與時間 Date and Time：6月16日星期二 16:00-17:00

題目 Title：AI 發展與科技倫理 AI Development and Technology Ethics

說明 Description：從法律面、倫理面、國家政策面，社會教育面、社區服務面等等，來探討防範科技被誤用之道。

籌備人 Organizer：洪振攀 前總監 PDG J.P. (台北西區扶輪社)

日期與時間 Date and Time：6月16日星期二 16:00-17:00

題目 Title：AI 在扶輪的應用 AI Application In Rotary

說明 Description：扶輪的四大策略優先事項強調，扶輪社員應增強我們的適應能力。當前 AI 人工智慧革命已影響了人類生活的各層面，是否也影響了人們參加扶輪社的意願？影響了社員希望如何參與、如何學習的期待？此一分組討論將引導社員評估 AI 對扶輪的影響，以在扶輪地區及扶輪社之實際應用經驗，分析如何在扶輪運作的多元面向中積極應用 AI，包括服務、社員成長、基金、公共形象等，另一方面亦分析扶輪如何因應 AI 的負面影響，說明於應用 AI 時如何注意遵守道德及法律規範，以維持扶輪的核心價值，最終能善用 AI 工具而為扶輪增加影響力、擴展觸及、促使參與者投入、增強適應能力。

籌備人 Organizer：馬靜如 前總監 PDG Sara (台北瑞安扶輪社)

日期與時間 Date and Time：6月17日星期三 09:00-10:30

感謝 PDG Sara 及 IPDG Jessica 校正本文。IPDG Jessica 表示受 HOC 指派協助台灣社友申請台北年會華語組分組討論會議 (Breakout Session)，很高興有 8 組台灣社友自己提案主導的華語組分組討論會議全數獲 RI 通過，創下紀錄。她衷心希望能有更多社友走入各組的討論會。

根除小兒麻痺最新進展

各位理事及保管委員：我謹代表國際小兒麻痺根除委員會主委麥克·麥高文 (Mike McGovern)，向各位分享全球根除小兒麻痺行動的幾項重要進展：

- 美國國會目前已完成 2026 年大部分的預算審查，並撥款 2.65 億美元投入全球小兒麻痺根除行動。這筆經費包含撥給美國疾病管制中心的 1.8 億美元，以及撥給美國國務院的 8,500 萬美元。此預算規模自 2023 財政年度以來始終維持穩定，凸顯美國兩黨對於實現無小兒麻痺世界的堅定承諾。扶輪的美國根除小兒麻痺倡議特別工作小組已針對此議題戮力耕耘一年有餘，方能取得此一積極成果；該小組將於 3 月重返華盛頓特區，繼續爭取美國在 2027 財政年度預算中的持續投資。
- 2025 年 12 月 8 日，穆罕默德·賓扎耶德人道基金會 (Mohamed bin Zayed Foundation for Humanity) 與全球根除小兒麻痺倡議合作，於阿布達比舉辦一場全球認捐活動。國際扶輪由國際小兒麻痺根除委員會主委麥克·麥高文代表出席。此次活動共獲得公私部門捐贈者承諾捐款 19 億美元，其中包括國際扶輪承諾的 4.5 億美元；這代表我們與蓋茲基金會的配合捐款協議將延長 3 年，持續至 2029 年。
- 巴基斯坦目前面臨的挑戰之一，是難以深入因不安全及衝突而無法進入的區域為孩童接種疫苗。在一個情勢尤為嚴峻的區域，隨著 2026 年 2 月全國免疫日的推動，無法進入的區域數量已從 18 處減至 4 處，讓更多孩童得以服用小兒麻痺疫苗。
- 全球根除小兒麻痺倡議持續致力創新，力求達成根除目標。2025 年於阿富汗，醫療團隊在提供口服小兒麻痺疫苗的同時，也採用了無針噴射注射技術來施打滅活小兒麻痺疫苗。欲知更多詳情，請參閱相關報導。
- 非洲地域在減少全洲變異小兒麻痺病毒數量方面，持續取得顯著進展。2025 年通報的病例數較 2024 年減少了 40%，且高達 90% 的病例集中於 4 個國家：安哥拉、查德、衣索比亞，及奈及利亞。

順頌時祺

卡洛

卡洛·潘達克 (Carol Pandak)
根除小兒麻痺等疾病計畫主任
國際扶輪 | 扶輪世界總部

立即採取行動，根除小兒麻痺：www.endpolio.org

在無懼中保護兒童： 阿富汗採用新的小兒麻痺疫苗接種方式

2026 年 1 月 1 日

在阿富汗拉格曼省 (Laghman) 一個雲霧繚繞的清晨，阿薩拉 (Arsala) 醫師動身前往阿林加爾 (Alingar)——那是一個他已造訪過無數次，群山環抱、地勢崎嶇的區域。他擔任省級小兒麻痺防治專員長達 12 年，早已習慣小兒麻痺防疫活動的節奏：大清早出發、長途開車，以及那些預料之中的挑戰。但這次感覺截然不同，因為他攜帶了一項阿富汗根除小兒麻痺計畫首次引進的新利器。

2025 年 8 月至 10 月，阿富汗根除小兒麻痺計畫在該國東部分三階段展開「部分滅活小兒麻痺疫苗」接種活動，旨在守護超過 120 萬名 4 至 59 個月大的孩童免受病毒侵害。50 個行政區、4 個省份，以及超過 1 萬名小兒麻痺工作人員齊心合作，而將眾人凝聚在一起的，是該國根除行動前所未見的一項突破性創新。

接種人員首度在阿富汗引進了「皮內噴射注射器」——這是一種無針頭設備，能在瞬息之間將微量疫苗穿透皮膚。沒有針頭、沒有恐懼，亦



阿薩拉醫師正為部分滅活小兒麻痺疫苗防疫活動進行培訓

無痛楚。只需輕輕一壓，伴隨著細微的喀嗒聲，便能在微笑中完成防護。

這是現代科技與阿富汗最偏遠社區的一場相遇。

阿薩拉醫師手握噴射注射器說：「這次行動與我以往見過的任何活動都大不相同。」對他而言，這不僅是使用新科技，更是建立信任。「這是阿富汗小兒麻痺防疫活動首次使用此類設備。高品質的訓練至關重要，接種人員在前往第一線之前必須充滿信心。」

在阿林加爾的一座清真寺內，接種人員聚精會神地看著阿薩拉醫師與地區小兒麻痺防制專員賈瓦德 (Jawaid) 醫師示範每一個步驟——從裝填疫苗、定位注射器、到施打部分滅活疫苗。對許多小兒麻痺第一線工作人員來說，這是他們初次接觸這類先進科技。

賈瓦德醫師自豪地表示：「這是他們第一次看到這項裝置，我們確保他們理解設備的每一個細節，並做好萬全準備。」



賈瓦德醫師正為部分滅活小兒麻痺疫苗防疫活動進行培訓

這次行動不只帶來了疫苗，更帶回了久違的信任。

小設備發揮大影響

滅活小兒麻痺疫苗一直是全球根除小兒麻痺病毒最安全且最不可或缺的工具之一。有了噴射注射器，接種體驗變得更衛生、更迅速，也更容易被大眾接受——尤其是在那些對針頭的恐懼已造成阻礙的社區。

這類設備已在世界各地為數百萬名孩童完成接種，如今阿富汗的孩子也能從中受益。在阿薩拉、賈瓦德等無數熱心工作人員的手中，這台小巧的設備承載著更宏大的意義：一個無小兒麻痺未來的承諾。

阿富汗邁向根除的一大步

到了第三階段結束時，東部地區的接種人員已完全精通這項新技術。隨著防疫活動

煥然一新的信心

對於擁有5年經驗的接種員穆罕默德·伊布拉欣(Mohammad Ibrahim)而言，這台設備彷彿開啟了通往未來的大門。他說：「這比針頭注射簡單得多。我很興奮，我現在信心十足，迫不及待要投入第一線為孩子們接種。」

而在第一線執行過程中，奇蹟發生了。

社區熱烈歡迎變革

前幾年，有些孩童照顧者一見到針頭便會猶豫退縮。但現在，反應迥然不同。家長聚集在接種站點，充滿好奇且如釋重負，熱切想知道更多。

接種員薩希爾·伊斯蘭(Zahir Islam)說：「當他們得知這項設備無針且無痛時，都躍躍欲試。有些過去排斥注射疫苗的父母，現在都充滿信心帶著孩子前來。」

母親們看著孩子幾乎沒有畏縮地完成接種，臉上綻放出笑容；父親們見證這過程僅需數秒，也流露出欣慰與讚賞。社區與宗教領袖甚至公開鼓勵家庭接受這種新方法，盛讚其更安全、更快速且更舒適。



伊布拉欣在部分滅活小兒麻痺疫苗培訓期間，學習如何使用噴射注射器



©WHOEMRO

伊布拉欣在部分滅活小兒麻痺疫苗接種活動期間，使用噴射注射器為兒童施打疫苗

推進，他們帶著與日俱增的自信穿梭在孩童之間，很自豪自己參與了一項帶領阿富汗向終結小兒麻痺目標邁進的活動。

對於阿薩拉醫師而言，目睹接種員駕輕就熟地操作設備、看到社區熱情歡迎新科技，以及孩子在無懼中獲得保護，成了他漫長職業生涯中最感欣慰的時刻。

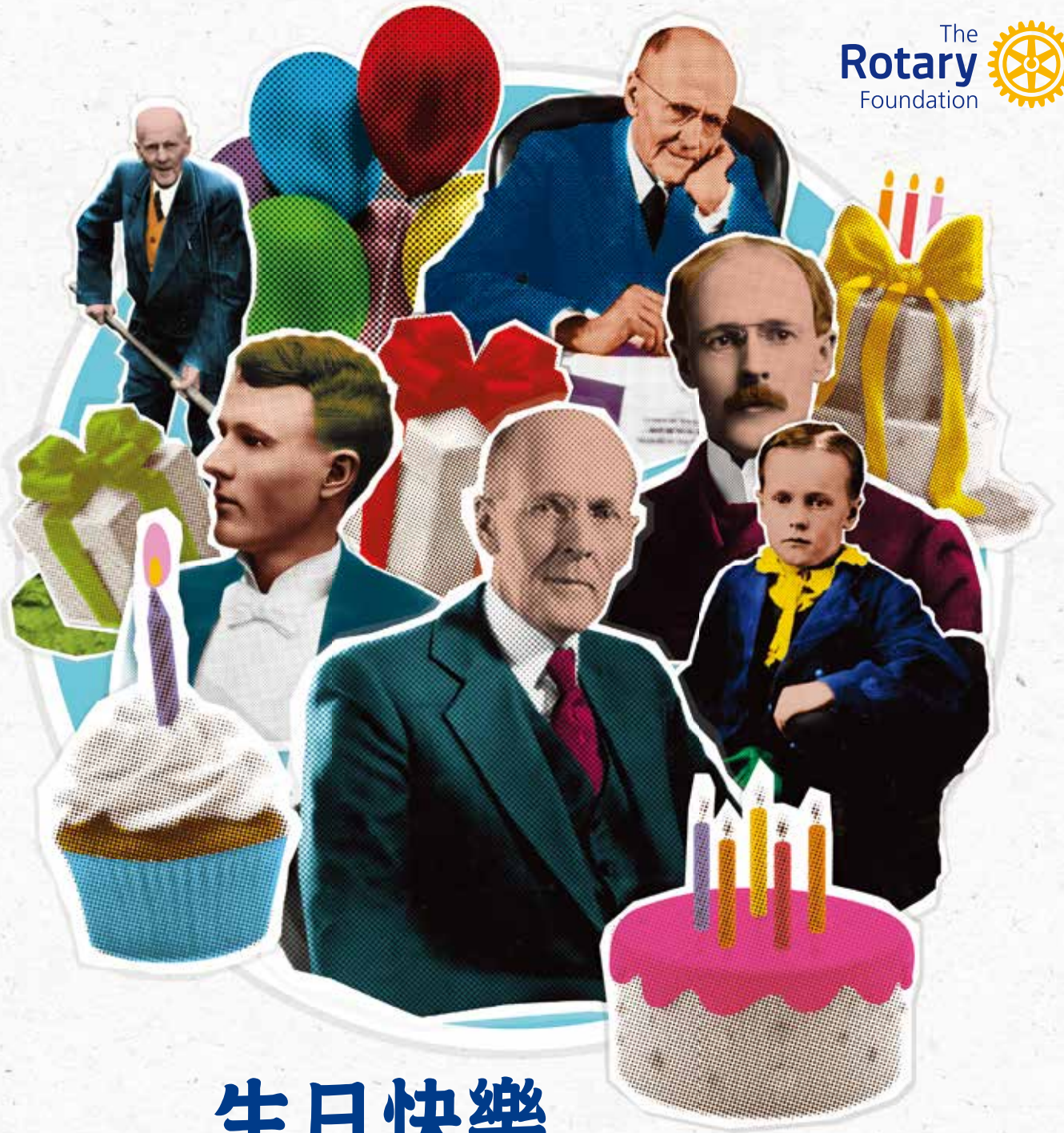
此次行動的成效卓著。孩童同時接受了部分滅活疫苗

及口服小兒麻痺疫苗——這兩項種疫苗相輔相成，帶來更強大、更持久的保護，同時強化阿富汗高風險區域的例行免疫工作。這項策略根植於全球科學研究，並依據阿富汗的特殊現況因地制宜。

活動進入尾聲之際，世界衛生組織駐東部區域醫學官員丹尼許·艾哈米德 (Danish Ahmed) 反思這對國家未來的意義。他說：「這場行動不只

是為了疫苗接種，更是為了給孩子一個更安全、更健康的明天，讓我們更接近無小兒麻痺阿富汗的夢想。」

東部區域在 2022 至 23 年間曾是病毒傳播的重災區，但如今已取得顯著進展。推動部分滅活疫苗接種活動進一步強化了孩童的免疫力，並降低了病毒的傳播風險，完全符合免疫專家策略顧問團及技術顧問小組的方針。



生日快樂 保羅·哈里斯！

4月19日適逢我們扶輪創始人保羅·哈里斯的158週年冥誕。
誠摯邀請您在今日捐款給扶輪基金會以紀念他留給世人的遺澤。

立即捐獻： rotary.org/donate

世界各地採取行動的人

撰文：Brad Webber

墨西哥

10月，致命的洪水和山崩襲擊墨西哥，幾個小時內，扶輪社員們立即展開救援行動。在受災嚴重的波薩里卡 (Poza Rica)，扶輪社員們和扶青社員們將居民轉移到安全地帶，清理泥濘的街道，挨家挨戶清理房屋。是項救援行動獲得了4185地區各扶輪社以及鄰近地區和海外其他地區的扶輪社的支援。波薩里卡扶輪社與非營利組織「地球水基金會」(Planet Water Foundation)合作，在最需要幫助的地區裝了四個水塔和一個供水站，並將淨化後的水運送到其他地方。該社也與世界中央廚房 (World Central Kitchen) 組織合作，提供熱餐。儘管如此，該社社員佩佩·巴迪略 (Pepe Badillo) 表示：「我們迫切需要協助重建家園，恢復正常生活。」房屋完全損毀。從一個盤子到2樓的臥室，所有東西都被摧毀了。



加拿大

不列顛哥倫比亞省基洛納 (Kelowna) 扶輪社社員們在陣亡將士紀念日當天，豎立了



220個刻有陣亡士兵姓名的十字架。這項傳統活動由該扶輪社與奧肯那根 (Okanagan) 軍事博物館協會自2018年起共同舉辦。十字架紀念園將於11月2日開放10天。該社社長羅賓·史密斯 (Robin Smith) 表示，扶輪社社員的「奉獻精神體現在協調博物館製作的照明、儀式和教育節目，這些節目旨在讓社區，特別是學生，瞭解這些名字背後的故事」。這個計畫對史密斯來說意義非凡；「我們有很多社員曾在軍隊服役，」她說，「這讓我們有機會向他們以及基洛納社區數百名為保衛國家而獻出生命的人們致敬。」



75

埋葬著一戰和二戰中陣亡的加拿大人的國家數

100,000

在墨西哥十月洪水中受損的房屋數

拉脫維亞

自 2001 年以來，聖救世主聖公會教堂每月舉辦的施粥活動一直是拉脫維亞首都的一項重要舉措。過去幾年，里加國際 (Riga International) 扶輪社以及他的輔導扶輪社一直支持這項活動，每次施粥活動可服務多達 60 位訪客。「一個班次負責準備大鍋湯、粥和熱茶，另一個班次則負責迎接和招待來訪者。」里加國際扶輪社前社長金·利安德森 (Kim Leandersson) 說。「食材由我們的社員計畫和採購，扶輪社承擔部分費用，偶爾還會收到麵包店捐贈的食品，增添一些東西。這是一項日常、親手做的服務，你可以立即看到它的影響。烹飪、服務和分享食物聽起來或許微不足道，但對許多來訪者來說，這意味著溫暖、尊嚴和被關注。」



1/12

全球面臨長期飢餓的人數比例



Rotary
Club of Riga International

Rotaract
Club of Riga International

印度

位於孟買東北部的塔那 (Thane) 市以其藝術和文化氛圍而聞名。這裡擁有戲劇團體、藝術博覽會、國際電影節和喜劇場所。塔那山 (Thane Hills) 扶輪社的阿圖爾·比德 (Atul Bhide) 表示，塔那缺少的是一個大型的文學盛會。為了彌補這一缺憾，該社（同時也贊助一場青少年的讀書活動）創辦了塔那文學節。在 11 月的兩天裡，書迷們舉杯慶祝 22 位作家和詩人朗誦他們的作品並參與座談會。活動期間，記者兼寫作導師巴奇·卡卡里亞 (Bachi Karkaria) 榮獲塔那文學節終身成就獎，評審們也對短篇小說比賽的參賽作品做了評論。「鼓勵下一代養成閱讀習慣，培養對文學的熱愛，也是我們舉辦此次文學節的初衷。」比德說。

90 億美元

2020 年印度紙質圖書市場規模



Rotary
Club of Thane Hills



獵殺

隱形殺手





扶輪社員加入 瘧疾疫苗研發的競賽

撰文：Ruby Prosser Scully
攝影：Rhys Martin



起初，那感覺只像是重感冒。

丹妮爾·史塔尼西 (Danielle Stanisc) 發病時，她正遠赴紐約從事研究工作，那是她第一次離開澳洲家鄉獨自在外生活。所幸她的實驗室同僚察覺異狀，堅持要求她進行檢測。結果證實，6 個月前曾前往巴布亞紐幾內亞的史塔尼西感染了瘧疾。

隨後住院的一週是一段痛苦模糊的記憶，但 20 年後回首往事，史塔尼西最深刻的感受是自己何其幸運。她說：「自己能在醫院獲得快速且有效的醫療照顧，不必擔心藥品是偽藥，也不必擔心點滴液不足。但在瘧疾流行國家，情況並非如此。」

如今，史塔尼西已是專攻寄生蟲防治的資深免疫學家。在她獵殺清單的首位，正是引發瘧疾的生物入侵者。這名殺手每年奪走約 60 萬人的性命，且大多數受害者都身處無法像她一樣有幸取得醫療照護的地方。

瘧疾糾纏人類已有數千年之久。這種由蚊子傳播的寄生蟲疾病，曾讓無數世代飽受折磨。據信，亞歷山大大帝便是在幼發拉底河畔罹患此疾病身故。甚至在圖坦卡門法老的木乃伊血液殘跡中，也發現了瘧原蟲的蹤跡。

雖然現今瘧疾已是可預防且可治療的疾病，但它在世界廣大地區仍是極具破壞性的死亡威脅，其中以非洲最為嚴峻，全球 95% 的病例與死亡人數皆集中於此。據估計，2024 年瘧疾導致 2 億 8,200 萬人染病，並奪走 61 萬

條人命，其中約 75% 是 5 歲以下的幼童。

瘧疾是透過某些雌性瘧蚊叮咬傳播給人類。最常見的症狀包括發燒、頭痛，及寒顫。若未及時治療，感染可能發展成重症，導致疲勞、抽搐，及呼吸困難，甚至在症狀出現後短短 24 小時內陷入昏迷或死亡。儘管瘧疾並不具傳染性，也不會直接在人與人之間傳播，但蚊子在吸食感染者的血液時會攜帶寄生蟲，進而將其散布給其他人。

數十年來， 科學家一直苦思 如何訓練人體免疫系統 對抗瘧疾。

在本世紀的前 20 年，受影響地區的瘧疾風險曾逐漸下降，主要歸功於預防措施的普及，例如使用效力可達 3 年以上的殺蟲劑處理過的蚊帳，以及在室內牆面噴灑類似的長效殺蟲劑。在這些措施的助力下，47 個國家已獲得世界衛生組織認證為無瘧疾地區，包括埃及、中國，以及 2025 年最新加入的東帝汶。抗瘧疾藥物也拯救許多性命。

然而，自新冠疫情爆發以來，病例數再度攀升。全球援助資金的削減，更可能使過去的成果毀於一旦。跨政府組織「非洲領袖瘧疾聯盟」(African Leaders Malaria Alliance) 及非營利組織「英國打擊瘧疾」(Malaria No More UK) 在 2025 年的報告中警告：「氣候變遷、藥物與殺蟲劑抗藥性的增加、貿易中斷，以及

全球局勢不穩定形成了完美風暴，正進一步削弱瘧疾防制的效力，並可能逆轉自 2000 年以來辛勤建立的成果。」去年為對抗瘧疾、愛滋病及肺結核的「全球基金」(Global Fund) 合作計畫所募集的捐款，少於前一回 2022 年時的規模。該報告作者預測，若資金無法達到先前的水平，將導致瘧疾病例與死亡人數更大幅攀升。

世界衛生組織自 2021 年起陸續核准兩款突破性疫苗——這是史上首批針對寄生蟲的疫苗——讓人們燃起希望，認為這項悲觀的預測或許能被扭轉，甚至可能根除這項疾病。目前還有數十種潛在疫苗正在研發階段，其中包括史塔尼西團隊在澳洲開發的深具潛力疫苗。

數十年來，科學家一直苦思如何訓練人體免疫系統來更有效對抗瘧疾。引發這種疾病的寄生蟲已存在數百萬年，我們與之共同演化，陷入了一場無情的生物超越競賽。例如在某些瘧疾盛行區域，人類的基因突變改變了紅血球的形狀與行為。其中一個例子是鐮刀細胞的特性，它能使受瘧原蟲感染的紅血球與入侵者一同自我毀滅。

與此同時，狡猾的寄生蟲也發展出躲避人體防禦系統的精妙手段。瘧原蟲在其生命週期中會不斷變化形態，劇烈改變外形及表面特徵。這對免疫系統的「警察快打部隊」——即抗體——造成困擾；抗體原本會為病原體繪製「犯罪肖像」，以便快速識別並在再次發現時呼叫增援。



格里菲斯大學生物醫學暨糖組學研究所的丹妮爾·史塔尼西及麥可·古德，正透過與澳洲扶輪社的募款合作關係的協助，開發一款具潛力的瘧疾疫苗。

包括目前通過審核的兩款瘧疾疫苗在內，現代疫苗通常僅利用病原體單一表面蛋白的一部分來訓練免疫系統。這讓抗體能在不承受實際感染風險的情況下，安全地繪製「通緝海報」。然而，瘧原蟲是偽裝大師，能迅速改變自身以逃避人類的免疫反應。

在澳洲黃金海岸格里菲斯大學 (Griffith University) 的生物醫學暨糖組學研究所周圍，棕櫚樹在炎熱的微風中懶洋洋地搖曳，遊客則擠滿了附近的海灘。在與澳洲各扶輪社的募款合作關係鼎力相助之下，史塔尼西與該計畫的主要研究員、同為免疫學家的麥可·古德 (Michael Good)，正是在這裡開發名為 PlasProtecT 的潛在候選疫苗。

在這間繁忙的實驗室裡，冰箱嗡嗡作響，研究人員一邊盯著顯微鏡，一邊點擊計算寄生蟲數量。在樓上古德的辦公室裡，桌上堆滿研究論文、生物雜誌、及會議手冊。他身後掛著一幅包含多隻瘧原蟲的裱框照片，那是該領域先驅在 1800 年代捕捉到的影像。一面獎牌似乎被遺忘在書架底層。

古德致力於瘧原蟲研究長達 40 年。在大約 10 年前的一次早期疫苗實驗中，他的團隊為他注射了惡性瘧原蟲——最致命的瘧原蟲種類。志願性自我實驗在醫學研究史上曾是常見的做法，儘管現今較少見，但古德認為這很重要。古德說：「我希望能說：『我也準備好注射它。我不會給你們任何我自己都不準備接受的

東西。』」

這些寄生蟲雖然是活的，但經過「弱化」程序，使病原體變得無害，同時仍能讓免疫系統識別。這與從水痘到流感等各式疫苗使用的程序相同，安全無虞。

在這次早期測試中，寄生蟲的弱化程度不足，古德很快就躲在家中的層層被窩裡發冷。但與史塔尼西一樣，世界級醫療資源的照護唾手可得，他迅速康復。

這個事件讓研究人員重新調整配方，同時也為他們的一些廣泛方法提供支持。如今，他們透過冷凍來殺死——而不僅是弱化——寄生蟲，並將破碎的成分與其他化合物包裹在脂肪囊中，以增強免疫反應。使用這款測試版本沒有感染瘧疾的風險。古德表示：「這傢伙已經被凍死了。這就像把一個人放進液態氮槽再拉出來，卻希望他還能自己走開一樣。他們不可能做到。」

當感染瘧原蟲的蚊子叮咬人類時，微小的蠕蟲狀寄生蟲會從蚊子的唾腺逸出並潛入皮膚。這些被稱為「孢子體」的寄生蟲會鑽入血液，在數分鐘或數小時內抵達肝臟。在那裡，它們生長並分裂約一週，轉化為稱為「裂殖子」的卵形。當這些裂殖子完全成熟時，約有 30,000 個會從肝臟衝出，準備好入侵紅血球。

裂殖子會附著在紅血球上，鑽出一個洞，擠進去並關上門以躲避免疫系統。一旦進入內部，寄生蟲就開始吞噬血紅蛋白，不斷分裂，直到大約 20 幾個複製品緊緊擠在一起，就像擁擠舞池裡的人們一樣。

細胞壁隨後破裂，將新的裂殖子拋入血液中，循環再次開始。

這就是宿主開始出現症狀的時候。當裂殖子破壞細胞壁時，代謝廢物湧入血液，引發伴隨發燒與寒顫的大規模免疫反應。

瘧疾對紅血球的破壞會導致貧血、疲勞、疼痛、血氧偏低，甚至器官損傷。這可能發生得極快，以至於孩子送到醫院時已急需輸血。

若未經治療，瘧疾可能致死，有時甚至在 24 到 48 小時內。風險最高的是兒童、孕婦、免疫力低下者，以及以前未曾感染過的人。

目前正在使用的已獲得世界衛生組織核准的兩款疫苗，Mosquirix 與 R21，已證明在完成首輪三劑接種後的第一年，能減少兒童 50% 以上的瘧疾病例。（一年後建議接種第四劑以延長隨時間減弱的保護力。）在一年中僅有幾個月季節性高度傳播的區域，季節性接種可預防約 75% 的病例。非洲 25 個國家的兒童正結合例行兒童免疫接種提供這些疫苗，目標是每年惠及超過 1,000 萬名兒童——目前這一目標因資金限制而面臨風險。

世界衛生組織指出，根據模型預測，如果能在中高傳播區域擴大疫苗發放規模，到 2035 年，這些疫苗估計可挽救 50 萬名兒童的生命。

與此同時，更多工具與疫苗即將問世，包括格里菲斯大學研發的 PlasProtecT；拜國際扶輪 9640 地區籌集超過 310 萬澳幣（約 220 萬美元）之賜，該疫苗



由格里菲斯大學研究人員研發的 PlasProtecT 候選疫苗，可以透過冷凍或冷凍乾燥處理成粉末而不影響其效力，使其在運輸上既簡便又具成本效益。



正處於臨床試驗的門檻。

它與目前現場使用的其他疫苗不同，其中包括以離開肝臟並進入血液後的瘧原蟲為目標這點。布里斯本昆士蘭醫學研究院的細胞免疫學家克里斯蒂安·恩格維達 (Christian Engwerda) 表示：「如果疫苗僅針對肝臟感染階段，其風險在於只要有一隻寄生蟲從肝臟逃脫，就會開啟血液感染階段。在理想情況下，你會想要一款具備三種功效的疫苗：預防肝臟感染、預防血液階段感染，並能防止再次傳播給蚊子。」

PlasProtecT 疫苗還可以冷凍或冷凍乾燥成粉末而不影響其效力，使其運輸既方便又具成本效益。此外，它含有超過 5,000 種瘧原蟲蛋白，能針對更廣泛的寄生蟲株與種類提供保護——這種方法被稱為「全寄生蟲疫苗」。

PlasProtecT 的第一期人體臨床試驗預計於今年展開。早期的免疫測試顯示令人振奮的跡象。史塔尼西說：「我們的臨床前模

型顯示，這種全寄生蟲疫苗方法能針對不同寄生蟲株引發非常好的免疫反應。」

她與這種疾病纏鬥的經歷，也顯示出對抗瘧疾需要多種工具（包括疫苗）。多年前前往巴布亞紐幾內亞時，史塔尼西與許多旅行者一樣，預防性地服用了抗瘧疾藥物，這種藥物能殺死血液中的瘧原蟲。但她的病例是一些入侵的寄生蟲潛伏在她的肝臟中，直到藥物消失數月後才出現——這是五種瘧原蟲中兩類特有的風險。她說：「這就是為什麼我們需要高度有效的疫苗，這種疫苗能讓你建立自己的免疫力，阻止寄生蟲在血液中生長。」

慈善部門與政府部門針對有限資源應支持哪些公共衛生運動與工具，以及哪些最具前景，正展開激烈辯論。部分政府正在全面縮減承諾。史塔尼西直言不諱提出評

估，科學家面臨的資金缺口如同「死亡之谷」，導致有發展性的技術夭折。

在那之前，她的團隊便向扶輪尋求支持。史塔尼西定期向一群致力於消除瘧疾的澳洲扶輪社員溝通，並於 2015 年加入位於格里菲斯大學的新扶輪衛星社。在她請求資金購買一件實驗室設備後，扶輪社員熱情回應，一週內便籌集到款項。其中一位社員珊德拉·杜曼尼 (Sandra Doumany) 立即看到了扶輪社進一步參與的潛力。身為附近希望島 (Hope Island) 扶輪社社員及前地區總監的杜曼尼表示：「這展現了扶輪的力量。我們能在一週內做出回應，對我而言，這就是扶輪的力量。」

2017 年，「瘧疾疫苗計畫」(Malaria Vaccine Project) 啟動，格里菲斯大學研究人員與扶輪 9640 地區成為正式合作夥伴。該計畫的目標是籌集所需資金，使研究能持續進行至關重要的第一期與第二期臨床試驗；這通常是政府資助結束而產業資金尚未進場的轉折點。

杜曼尼擔任瘧疾疫苗計畫領導委員會主委，並籌辦年度正式募款晚宴；最近一次籌得約 86,000 澳幣（約 56,000 美元）。計畫成員還舉辦高爾夫球日、船舶展、燒烤聚會、會議，以宣傳這項工作並尋找捐贈者。

另一位協助領導工作的扶輪社員是羅斯·史密斯 (Ross Smith)，他是一位開朗的退休校長，也是伯利岬 (Burleigh Heads) 扶輪社社員。這位前地區總監不

支持社區行動

4 月 25 日的「世界瘧疾日」是扶輪社員在此疾病流行社區發揮實質影響力的契機。為了支持這些努力，「全球反瘧疾扶輪社員行動團體」開放申請每項 2,500 美元的獎助金，資助項目涵蓋分發經殺蟲劑處理的蚊帳、快篩試劑，以及學校教育計畫及社群媒體宣傳。

該行動團體共收到 91 份申請，並核發 33 筆獎助金。該行動團體主委丹·佩爾曼表示：「這些提案中展現的龐大創意能量，反映出對根除瘧疾的關注足以改變賽局。這些獎助機會改變了生命，也改變了我們。扶輪讓我們立足於服務，跨越文化建立聯繫，並提醒我們，當人們帶著目標與奉獻精神出現時，進步就會發生。」

欲瞭解更多資訊及參與方式，請至 ram-global.org。



扶輪社員羅斯·史密斯與珊德拉·杜曼尼領導的募款活動，讓格里菲斯大學實驗室的研究維持運作。

遺餘力周遊世界，為這項運動爭取支持，參加最近這場正式募款晚宴前，根本沒有時間調整之前搭乘跨國班機產生的時差。史密斯表示：「瘧疾是地球上所有有史以來造成最多死亡的原因。」儘管如此，他補充說，瘧疾主要影響的是世界貧困區域，讓募款仍具挑戰性。

對史密斯而言，這絕非抽象的疾病。二戰期間，他的父親在新加坡被日軍俘虜時曾多次染上此疾。半個多世紀後，史密斯在坦尚尼亞執行一項扶輪服務計畫時，親身體驗了這種寄生蟲的威脅。一天晚上，在那所學校工作的一名澳洲女性病倒，最後證實是染上瘧疾需要就醫。史密斯開車載她。他回憶說在：「她直冒汗，腹部腫脹，看起來很不舒服。」在神經緊繃的路途中——在黑暗且崎嶇不平的道路上開了5英里——他不確定她是否能挺過去，當時他感到非常無助。所幸在醫院待了幾天後，她康復了。

史密斯一直受到前國際扶輪社長克蘭·雷諾夫爵士(Sir Clem Renouf)的啟發，雷諾夫曾協助發起本組織對抗小兒麻痺的行動。史密斯在坦尚尼亞的經歷激勵他去對抗瘧疾。他認為扶輪在根除小兒麻痺方面的進展，可以作為對抗瘧疾的良好模範——前提是科學家能找到正確的疫苗。

「全球反瘧疾扶輪社員行動團體」主委丹·佩爾曼(Dan Perlman)相信，疫苗的進步結合更好的控制措施，讓根除瘧疾成為可能。該行動團體支持提供蚊

帳、排乾積水、投放殺幼蟲劑，及室內殘效噴灑等計畫，並訓練社區衛生工作人員診斷與治療簡單的瘧疾病例，並轉診複雜病例。

在未來的 30 到 40 年內， 我們極有機會 讓瘧疾從地球上絕跡。

佩爾曼說：「疫苗接種顯然是根除瘧疾的關鍵。」他是退休感染科醫師，在去年造訪烏干達進行疫苗初步推廣期間，成為首批為嬰兒接種瘧疾疫苗的美國醫生之一。他特別指出第一代疫苗面臨的挑戰，例如需要接種四劑，且保護力會隨著時間減弱，但他相信我們正處於一場「疫苗革命」之中，未來幾年將會有數款次世代疫苗陸續推出。身為科羅拉多州卡本代爾(Carbondale)扶輪社社員的佩爾曼說：「我預計不用10年，我們就會有至少三到四款審核通過的瘧疾疫苗問世：屆時我們將會有旅遊疫苗，也會有供成人使用的疫苗。」

扶輪社員最近也慶祝世界衛生組織認證東帝汶為無瘧疾地區。他們一直透過分發藥浸蚊帳、提供噴灑設備與診斷工具，以及推行社區教育運動來支持該國及該區域其他國家。

佩爾曼說：「在未來的30到40年內，我們極有機會讓瘧疾從地球上絕跡。這完全取決於我們投入多少資源、資金，及支持。」

儘管有所進展，前方的道路仍不明朗。資金短缺始終是挑戰。世界衛生組織估計，在2025年前每年需要93億美元來控制全球瘧疾，以達到消滅目標。但2024年僅投入39億美元。這使得要實現在2015年訂定——於2030年前將病例與死亡人數至少減少90%的目標，變得極為困難。

世界衛生組織表示：「資金不足已導致經殺蟲劑處理過的蚊帳、藥品，及其他救命工具在覆蓋範圍上出現重大缺口，對於那些最容易感染該疾病的脆弱族群而言尤為如此。」我們已經觀察到對藥物與殺蟲劑抗藥性增加，以及無法被標準篩檢偵測出的寄生蟲株。

蚊子的行為也在改變。氣候變遷正創造新的濕熱地點有利蚊子傳播，包括正入侵非洲且在城市地區大量滋生的亞洲蚊種——斯氏按蚊。數種蚊子現在會在戶外與白天叮咬，因為此時較少人受到蚊帳保護。世界衛生組織瘧疾疫苗技術官員艾莉安·佩勞-福瑞(Eliane Pellaux-Furrer)表示：「整體情況確實令人擔憂。我們都知道瘧疾是一種會快速反彈的疾病。」

新冠疫情期間控制措施的中斷導致瘧疾疫情反彈，這揭示了資金削減可能帶來的後果。佩勞-福瑞表示，雖然目前對瘧疾疫苗有「巨大的需求」且接種率很高，「遺憾的是，由於資金限制，它們無法達到想要的執行規模。」

她指出，隨著突破性的



Mosquirix 與 R21 疫苗已建立了基礎設施與接種時程，未來要引入更新、更好的瘧疾疫苗將會更加容易。

PlasProtecT 疫苗的第一期試驗將花費約 1,000 萬澳幣，第二期試驗則需約 3,000 萬澳幣，以測試疫苗對流行區域兒童的效力。格里菲斯大學的研究人員希望能在 2028 年獲得數據，並在隨後幾年於多個瘧疾流行點推廣疫苗，監管疫情。但科學是難以預料的。史塔尼西說：「你必須意志堅定。」。她轉向古德問道：「有多少次我們以為已經想通該怎麼做，結果卻又出現另一個障礙？」

無論未來發生什麼，她與其他研究人員目前在進行的工

2017 年，史塔尼西及其團隊與扶輪 9640 地區正式合作，在杜曼尼與史密斯的協助下啟動了「瘧疾疫苗計畫」；史密斯的父親在第二次世界大戰於新加坡被俘期間，曾多次染上此疾。



作，都將引領至其他尚未成形的進展。史塔尼西與她的同事依然保持堅定與奉獻精神。她說，只



要威脅還在，他們就必須堅持下去。「死於瘧疾的孩子就是支撐我繼續前行的動力。」

深耕在地，擴大規模

扶輪與合作夥伴部署衛生工作人員，正面迎擊瘧疾等疾病

5年前「無瘧疾尚比亞夥伴計畫」(Partners for a Malaria-Free Zambia) 啟動時，扶輪社員比爾·費爾特 (Bill Feldt) 曾對 2026 年的成功景象做出預測：

他在 2021 年接受《國際扶輪英文月刊》採訪時表示：「我希望看到瘧疾發病率大幅下降。我們希望看到一個能夠自給自足的衛生體系，充分利用社區衛生工作人員，由他們來診斷 60% 至 70% 的瘧疾病例——無論病例數量多麼稀少…我們將會看到社區衛生工作者的流動率極低…他們將代表這個成功衛生體系的『最後一哩路』。」

扶輪社員於 2021 年發起此倡議，為超過 120 萬人提供瘧疾的預防資訊、篩檢、及治療。這項行動獲得扶輪基金會首筆 200 萬美元大規模計畫獎助金的支持，並由蓋茲基金會與世界展望會提供等額的配合捐款，打造出一項總額 600 萬美元的計畫。

該計畫於 2021 年至 24 年間執行，培訓社區衛生工作者在鄰近家戶的地點進行瘧疾篩檢與治療，讓居民無需長途跋涉前往診所。更便利的管道意味著更頻繁的檢測及早期治療，進而減少重症與死亡。

此倡議源於尚比亞及費爾特故鄉華盛頓州的扶輪成員之間一項發放蚊帳的小型合作計畫，並透過擴大後的「扶輪健康社區挑戰」(Rotary Healthy Communities Challenge) 計畫，逐漸擴散至整個非洲。



2025 年的年度報告詳述成功經驗、教訓、及未來展望，發現費爾特的預測並未落空。

社區衛生工作者

大多數社區衛生工作者還學會提供瘧疾以外的服務，包括肺炎及痢疾的照護。這減輕醫療設施的負擔，使其能處理更緊急的病例。

2,500

完成培訓的社區衛生工作者人數

125 萬

獲得更完善瘧疾篩檢與治療管道的人數

94%

社區衛生工作者的留職率

瘧疾篩檢

獲得一項教訓：根除瘧疾並非一蹴可幾；更完善的檢測與更可靠的數據反而揭露更多病例。

747,000

該計畫於 2024 年執行的瘧疾檢測次數

60%

社區衛生工作者在 10 個目標地區所檢測出的瘧疾病例比例——這些病例若非如此便會被遺漏，或是直到發展至更嚴重的階段才被發現。

重症個案

雖然社區衛生工作者能在現場治療大多數瘧疾病例，但根據國家標準規程，他們必須將出生未滿 2 個月的嬰兒、孕婦、及出現重症狀者轉介至醫療設施。

1%

社區衛生工作者發現後轉介至醫療設施的病例比例

6,498

目標區域因瘧疾重症入院治療的人數

75

2024 年這些區域死於瘧疾的人數，大多數區域均有下降

← 尚比亞根除瘧疾合作夥伴計畫的衛生工作人員露 (Ruth) 展示如何為病患做瘧疾檢測。

奈及利亞

計畫領導人協助支持政府全新的社區衛生工作者策略，並致力於加強與政府的合作關係。

已培訓 **706** 名社區衛生工作者

剛果民主共和國

儘管面臨伊波拉病毒疫情、物資供應延遲、以及導致目標區域從三省縮減至一省的動盪局勢，該計畫仍能將衛生工作者部署至從未享有醫療保健服務的地區。

已培訓 **1,097** 名社區衛生工作者

尚比亞

計畫在尚比亞的工作將聚焦於少數仍需社區衛生工作者的最後據點。在第一年，計畫領導人致力於完善數據收集系統，除瘧疾外也將肺炎及痢疾納入統計。

已培訓 **1,462** 名社區衛生工作者

莫三比克

在計畫執行的第一年，莫三比克面臨選舉後局勢動盪及豪雨侵襲，導致部分社區難以進入。儘管如此，計畫領導人已開始利用現有的培訓體系，並與社區接觸以創造醫療需求。

已培訓 **122** 名社區衛生工作者及 **2,852** 名社區衛生志工

未來展望：

扶輪健康社區挑戰

「無瘧疾尚比亞夥伴計畫」的成功，促使扶輪、蓋茲基金會、及世界展望會進一步擴大該計畫的規模。其成果便是「扶輪健康社區挑戰」，正推廣經證實有效的社區衛生工作者模式，目標不僅是減少瘧疾，還要對抗肺炎及痢疾帶來的重症與死亡，這兩者皆是全球 5 歲以下兒童的首要殺手。

在扶輪社員的領導下，該計畫於 2024 年至 27 年間，在剛果民主共和國、莫三比克、奈及利亞、及尚比亞執行。以下是目前的成果概覽。

欲深入瞭解扶輪健康社區挑戰並查看其變革理論，請至 my.rotary.org/rotary-healthy-communities-challenge。

* 所有數據統計至 2026 年 2 月止

扶輪

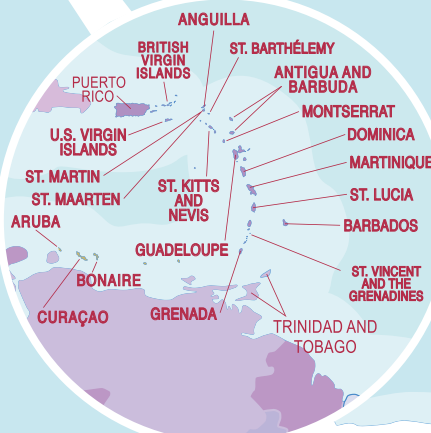
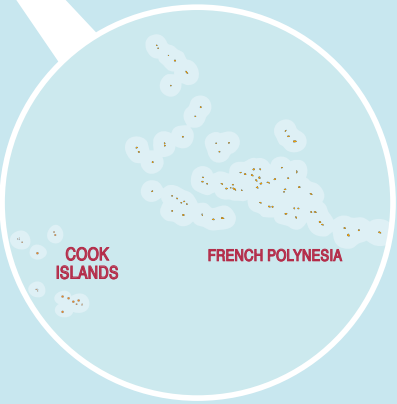
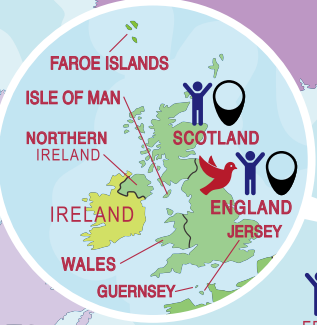
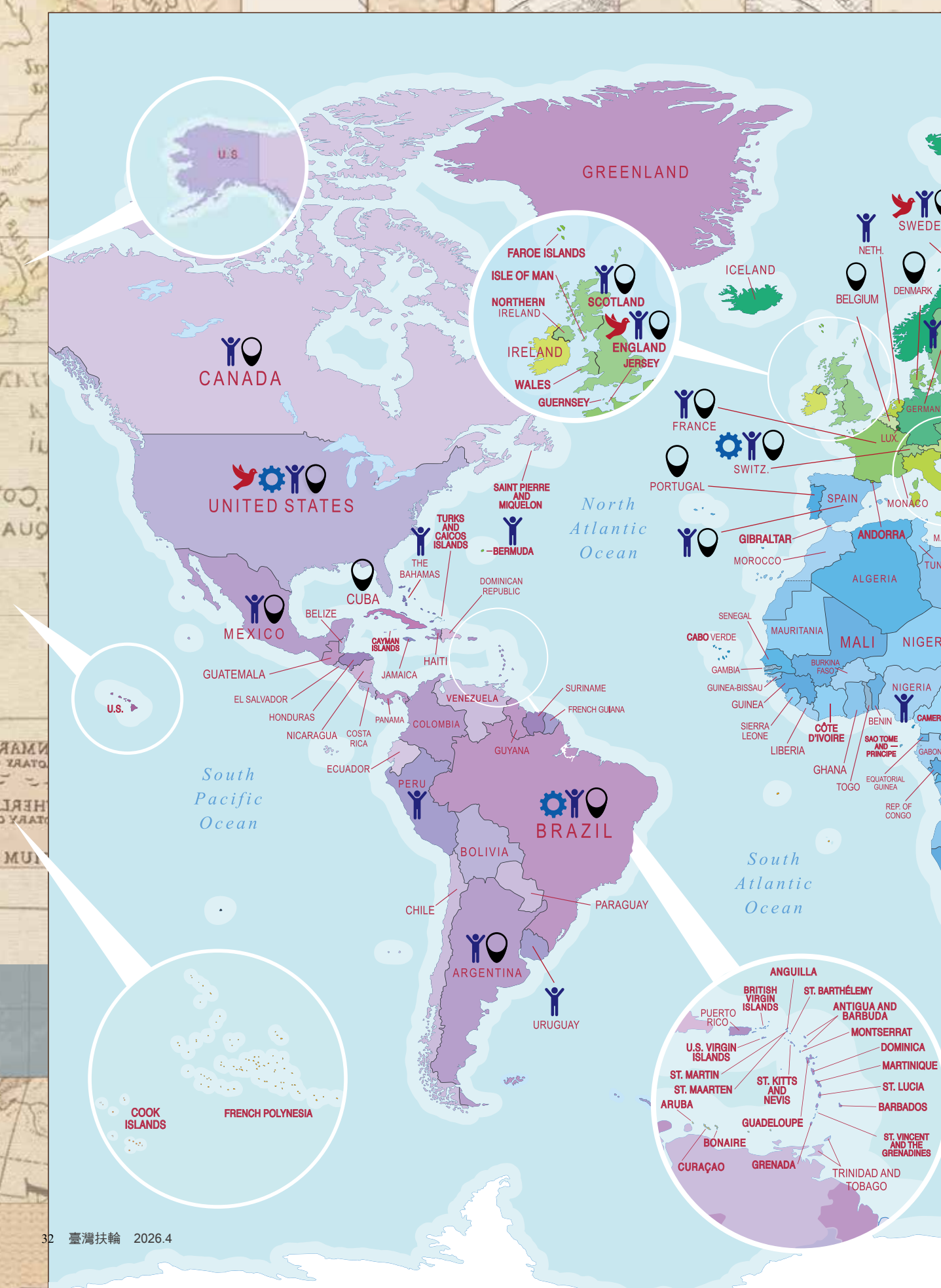
地圖集



隨著扶輪社擴展至全球各個角落，地圖成為幫助社員理解這個組織國際規模的重要工具。秉持著這樣的精神，我們創作了幾幅全新的地圖，展示扶輪的歷史、成員組成，以及影響力。



撰文：JOHN M. CUNNINGHAM
插圖：MADISON WISSE





Arctic Ocean



RUSSIA

KAZAKHSTAN

MONGOLIA

CHINA



KOREA



JAPAN



TAIWAN

NORTHERN MARIANA ISLANDS

MICRONESIA

GUAM

PAPUA NEW GUINEA



PHILIPPINES

PALAU



INDIA



NEPAL

BHUTAN



THAILAND



SRI LANKA



MALDIVES

MYANMAR

BANGLADESH

INDONESIA

SINGAPORE

MACAO

HONG KONG

LAOS

VIETNAM

CAMBODIA

BRUNEI

MALAYSIA

TIMOR-LESTE

AUSTRALIA



NEW ZEALAND

扶輪世界



→ 國際年會地主國

共有 13 個國家曾多次舉辦國際扶輪年會，其中美國舉辦次數最多（64 次）。



→ 國際扶輪社長祖國

除了美國之外，產出最多國際扶輪社長的國家依序為加拿大（6 位）與澳洲（5 位）。



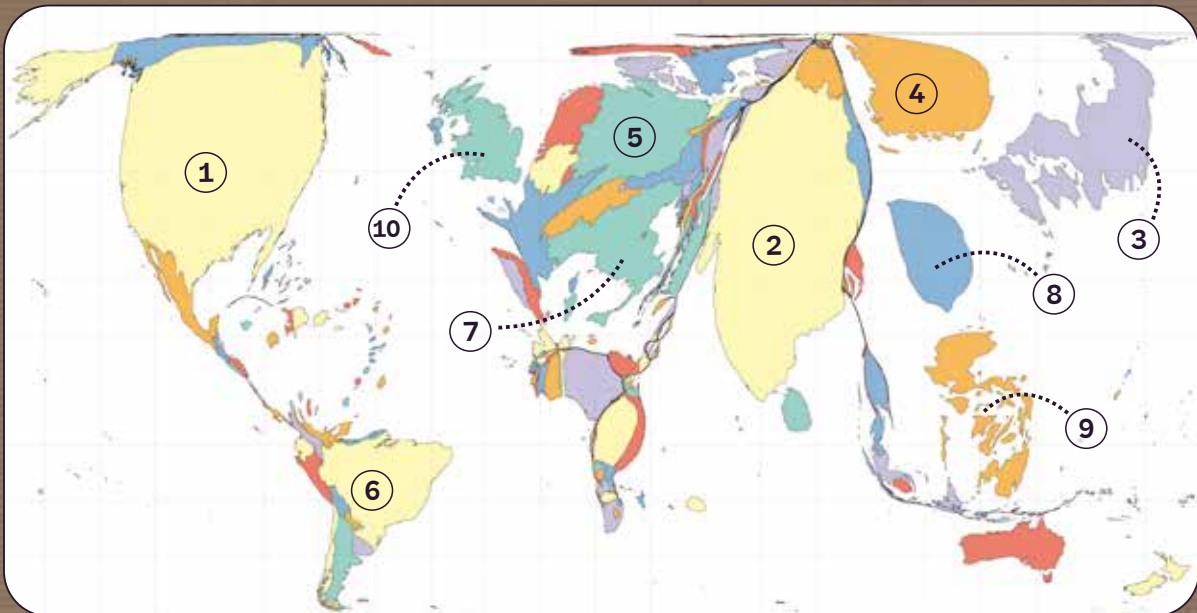
→ 扶輪和平中心

扶輪現有的 8 座和平中心裡，最新的一座將於明年在印度的共生大學 (Symbiosis University) 啟用。



→ 國際扶輪辦事處

除了位於伊利諾州伊文斯敦的總部外，扶輪還設有 6 個國際辦事處。



這幅地圖展示了若以每個國家的扶輪社員人數比例來調整其領土大小，世界將會呈現出的樣貌。地圖中的每一格方塊代表約二萬名社員。

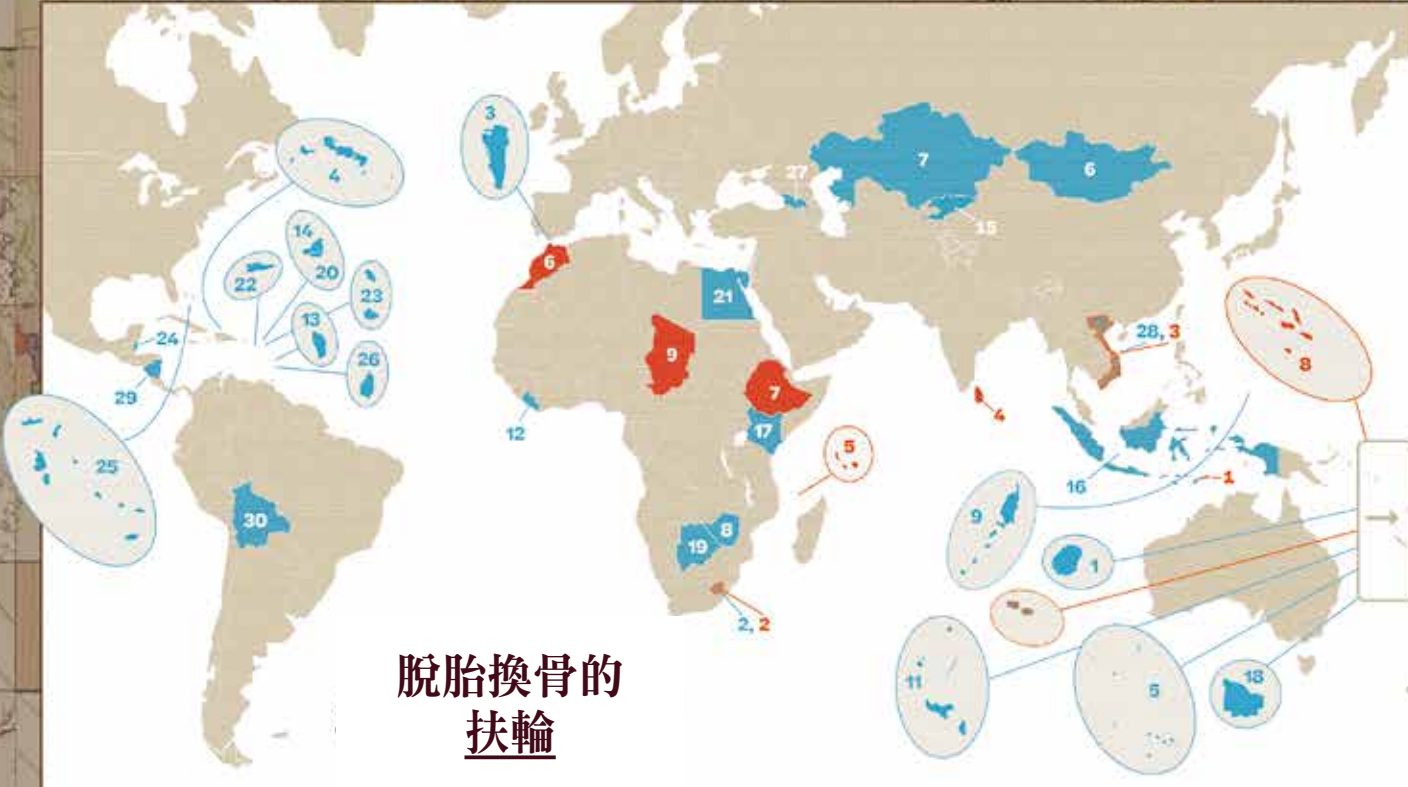
- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. 美國：26 萬 6,675 人 | 6. 巴西：5 萬 7,163 人 |
| 2. 印度：22 萬 6,562 人 | 7. 義大利：4 萬 6,267 人 |
| 3. 日本：8 萬 6,334 人 | 8. 台灣：3 萬 9,057 人 |
| 4. 韓國：6 萬 9,015 人 | 9. 菲律賓：3 萬 5,597 人 |
| 5. 德國：6 萬 1,696 人 | 10. 英國：3 萬 1,011 人 |

國家或地理區域

(扶輪社數, 扶青社數)

以下的社/社員資料統計
至1月28日止。

- 阿富汗 (3, 0)
- 奧蘭群島 (2, 0)
- 阿爾巴尼亞 (22, 4)
- 阿爾及利亞 (3, 4)
- 美屬薩摩亞 (1, 1)
- 安道爾 (1, 0)
- 安哥拉 (3, 0)
- 安圭拉 (1, 0)
- 安地卡及巴布達 (2, 1)
- 阿根廷 (549, 117)
- 亞美尼亞 (9, 2)
- 阿魯巴 (1, 1)
- 澳洲 (930, 40)
- 奧地利 (171, 37)
- 亞塞拜然 (2, 0)
- 巴哈馬 (15, 9)
- 巴林 (3, 2)
- 孟加拉 (357, 286)
- 巴貝多 (3, 4)
- 白俄羅斯 (2, 1)
- 比利時 (271, 39)
- 貝里斯 (11, 7)
- 貝南 (32, 29)
- 百慕達 (3, 1)
- 不丹 (1, 0)
- 玻利維亞 (72, 37)
- 波奈 (1, 0)
- 波士尼亞與赫塞哥維納 (13, 6)
- 波札那 (4, 1)
- 巴西 (2,300, 556)
- 英屬維京群島 (4, 2)
- 汶萊 (2, 0)
- 保加利亞 (85, 30)
- 布吉納法索 (12, 7)
- 蒲隆地 (12, 7)
- 維德角 (4, 1)
- 柬埔寨 (10, 3)
- 喀麥隆 (17, 3)
- 加拿大 (664, 80)
- 開曼群島 (5, 1)
- 查德 (3, 3)
- 智利 (220, 14)
- 中國 (24, 1)
- 哥倫比亞 (135, 58)
- 葛摩 (1, 2)
- 剛果民主共和國 (26, 18)
- 剛果共和國 (8, 3)
- 庫克群島 (2, 1)
- 哥斯大黎加 (15, 7)
- 象牙海岸 (47, 27)
- 克羅埃西亞 (74, 21)
- 庫拉索 (2, 1)
- 賽普勒斯 (19, 7)
- 捷克 (46, 7)
- 丹麥 (222, 8)
- 吉布地 (1, 0)
- 多米尼克 (2, 1)
- 多明尼加 (68, 26)
- 厄瓜多 (72, 42)
- 埃及 (137, 74)
- 薩爾瓦多 (13, 9)
- 英格蘭 (1,163, 25)
- 赤道幾內亞 (2, 1)
- 厄利垂亞 (1, 0)
- 愛沙尼亞 (23, 1)
- 史瓦帝尼 (6, 3)
- 衣索比亞 (18, 27)
- 法羅群島 (2, 0)
- 斐濟 (9, 2)
- 芬蘭 (206, 8)
- 法國 (1,090, 100)
- 法屬圭亞那 (5, 1)
- 法屬玻里尼西亞 (4, 1)
- 加彭 (11, 8)
- 甘比亞 (5, 3)
- 喬治亞 (3, 0)
- 德國 (1,160, 188)
- 迦納 (69, 62)
- 直布羅陀 (1, 0)
- 希臘 (80, 8)
- 格陵蘭 (1, 0)
- 格瑞那達 (2, 2)
- 瓜德羅普 (8, 1)
- 關島 (5, 1)
- 瓜地馬拉 (30, 19)
- 根西 (3, 0)
- 幾內亞 (6, 6)
- 幾內亞比索 (1, 1)
- 蓋亞那 (7, 6)
- 海地 (24, 18)
- 宏都拉斯 (32, 21)
- 香港 (89, 50)
- 匈牙利 (57, 11)
- 冰島 (31, 1)
- 印度 (4,750, 2,278)
- 印尼 (107, 33)
- 伊拉克 (1, 0)
- 愛爾蘭 (40, 1)
- 曼島 (3, 0)
- 以色列 (57, 6)
- 義大利 (979, 447)
- 牙買加 (27, 14)
- 日本 (2,176, 292)
- 澤西 (2, 0)
- 約旦 (11, 2)
- 哈薩克 (3, 1)
- 肯亞 (123, 101)
- 韓國 (1,592, 210)
- 科索沃 (24, 6)
- 吉爾吉斯 (1, 0)
- 寮國 (2, 0)
- 拉脫維亞 (21, 2)
- 黎巴嫩 (37, 26)
- 賴索托 (3, 8)
- 賴比瑞亞 (6, 5)
- 列支敦斯登 (2, 1)
- 立陶宛 (65, 9)
- 盧森堡 (16, 1)
- 澳門 (8, 4)
- 馬達加斯加 (18, 11)
- 馬拉威 (9, 4)
- 馬來西亞 (142, 43)
- 馬爾地夫 (1, 0)
- 馬利 (19, 20)
- 馬爾他 (4, 1)
- 馬丁尼克 (8, 1)
- 茅利塔尼亞 (3, 0)
- 模里西斯 (35, 23)
- 馬約特 (2, 1)
- 墨西哥 (611, 238)
- 密克羅尼西亞 (2, 0)
- 摩爾多瓦 (8, 2)
- 摩納哥 (1, 1)
- 蒙古 (22, 13)
- 蒙特內哥羅 (8, 2)
- 蒙特塞拉特 (1, 1)
- 摩洛哥 (62, 95)
- 莫三比克 (9, 7)
- 緬甸 (11, 10)
- 納米比亞 (8, 1)
- 諾魯 (1, 0)
- 尼泊爾 (160, 183)
- 荷蘭 (459, 31)
- 新喀里多尼亞 (3, 0)
- 紐西蘭 (192, 6)
- 尼加拉瓜 (10, 6)
- 尼日 (8, 8)
- 奈及利亞 (581, 409)
- 諾福克島 (1, 0)
- 北馬其頓 (29, 11)
- 北愛爾蘭 (26, 0)
- 北馬利安納群島 (1, 1)
- 挪威 (255, 1)
- 巴基斯坦 (166, 121)
- 帛琉 (1, 0)
- 巴勒斯坦 [約旦河西岸] (2, 2)
- 巴拿馬 (18, 15)
- 巴布亞紐幾內亞 (7, 1)
- 巴拉圭 (25, 19)
- 秘魯 (181, 80)
- 菲律賓 (977, 599)
- 波蘭 (79, 10)
- 葡萄牙 (162, 43)
- 波多黎各 (28, 5)
- 留尼旺 (28, 2)
- 羅馬尼亞 (146, 62)
- 俄羅斯 (65, 16)
- 盧安達 (13, 9)
- 聖巴泰勒米 (1, 0)
- 聖克里斯多福及尼維斯 (2, 2)
- 聖露西亞 (3, 3)
- 荷屬聖馬丁 (4, 0)
- 法屬聖馬丁 (1, 0)
- 聖皮埃與密克隆群島 (1, 0)
- 聖文森及格瑞那丁 (2, 1)
- 薩摩亞 (1, 1)
- 聖馬利諾 (1, 1)
- 聖多美普林西比 (2, 0)
- 蘇格蘭 (171, 1)
- 塞內加爾 (11, 7)
- 塞爾維亞 (60, 22)
- 塞席爾 (2, 1)
- 獅子山 (5, 4)
- 新加坡 (23, 13)
- 斯洛伐克 (26, 6)
- 斯洛維尼亞 (54, 17)
- 所羅門群島 (1, 1)
- 南非 (171, 28)
- 南蘇丹 (3, 0)
- 西班牙 (249, 34)
- 斯里蘭卡 (74, 86)
- 蘇丹 (1, 0)
- 蘇利南 (4, 4)
- 瑞典 (339, 6)
- 瑞士 (221, 14)
- 台灣 (1,023, 156)
- 坦尚尼亞 (48, 23)
- 泰國 (339, 49)
- 東帝汶 (3, 7)
- 多哥 (19, 11)
- 東加 (1, 0)
- 千里達及托巴哥 (23, 17)
- 突尼西亞 (35, 28)
- 土耳其 (255, 123)
- 特克斯和凱科斯群島 (2, 2)
- 烏干達 (230, 223)
- 烏克蘭 (85, 28)
- 阿拉伯聯合大公國 (12, 6)
- 美國 (6,985, 494)
- 美屬維京群島 (11, 0)
- 烏拉圭 (102, 24)
- 萬那杜 (2, 0)
- 委內瑞拉 (92, 57)
- 越南 (5, 3)
- 威爾斯 (82, 2)
- 尚比亞 (35, 14)
- 辛巴威 (25, 22)



脫胎換骨的扶輪

女性社員 過半的國家

女性社員佔全部社員的比例：

1. 諾魯：100.0%
2. 賴索托：70.1%
3. 直布羅陀：67.6%
4. 特克斯和凱科斯群島：64.7%
5. 庫克群島：60.6%
6. 蒙古：60.1%
7. 哈薩克：60.0%
8. 辛巴威：59.3%
9. 帛琉：58.3%
10. 薩摩亞：57.9%
11. 東加：57.1%
12. 賴比瑞亞：56.8%
13. 多米尼克：56.7%
14. 聖馬丁：56.5%
15. 吉爾吉斯：56.3%
16. 印尼：54.9%
17. 肯亞：54.7%
18. 諾福克島：54.5%
19. 波札那：54.4%
20. 聖馬丁島：54.3%

21. 埃及：53.6%
22. 美屬維京群島：53.4%
23. 安地卡及巴布達：52.9%
24. 貝里斯：52.9%
25. 巴哈馬：52.4%
26. 聖露西亞：51.8%
27. 喬治亞：51.7%
28. 越南：51.0%
29. 尼加拉瓜：50.9%
30. 玻利維亞：50.6%

扶青社員佔扶輪總社員 過半的國家

扶青社員佔扶輪總社員的比例：

1. 東帝汶：85.2%
2. 賴索托：70.2%
3. 越南：65.5%
4. 斯里蘭卡：64.5%
5. 葛摩：61.1%
6. 摩洛哥：56.1%
7. 衣索比亞：54.7%
8. 所羅門群島：52.0%
9. 查德：51.8%
10. 薩摩亞：51.3%

最北端的扶輪社

挪威的朗伊爾城
(Longyearbyen)
扶輪社



智利的威廉斯港
(Puerto Williams)
扶輪社

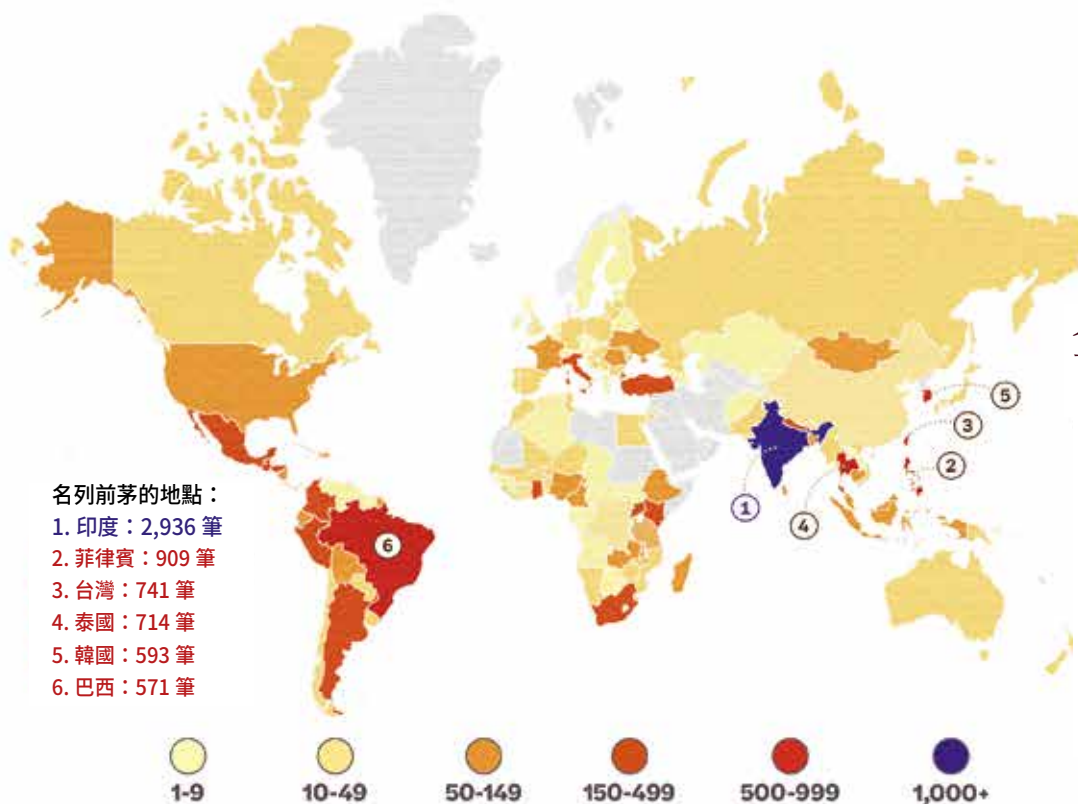


最南端的扶輪社

MAP ELEMENTS: GETTY, GOCARTIO, INFOGRAM, FREEPIK

1. 維傑亞瓦達 (Vijayawada Midtown) 中城社：737
2. 首爾江西 (Seoul Gangseo) 社：611
3. 伯明罕 (Birmingham) 社：573
4. 奧克拉荷馬市 (Oklahoma City) 社：567
5. 亞特蘭大 (Atlanta) 社：515
6. 首爾漢水 (Seoul-Hansoo) 社：505
7. 巴頓魯治 (Baton Rouge) 社：480
8. 納許維爾 (Nashville) 社：476
9. 哥打 (Kota) 社：437
10. 蒂魯吉拉帕利 (Tiruchirappalli Success) 成功社：415
11. 麥迪遜 (Madison) 社：413
12. 阿姆達巴 (Ahmedabad Skyline) 天際線社：400
12. 聖荷西 (San Jose) 社：400
14. 孟買 (Bombay) 社：394
15. 聖地牙哥 (San Diego) 社：376
16. 路易維爾 (Louisville) 社：370
17. 托萊多 (Toledo) 社：366
18. 威奇托 (Wichita) 社：360
19. 密爾瓦基 (Milwaukee) 社：359
20. 卡魯爾 (Karur) 社：354

全球最大扶輪社



名列前茅的地點：

1. 印度：2,936 筆
2. 菲律賓：909 筆
3. 台灣：741 筆
4. 泰國：714 筆
5. 韓國：593 筆
6. 巴西：571 筆

全球獎助金計畫分布

各個國家或區域獲得資助人道計畫及／或職業訓練團隊的扶輪基金會全球獎助金筆數 (2013-25)

公路戰士

透過底特律創業促進會協助啟動
汽車城底特律後，拉里·賴特正奔赴公路，
去協助退伍軍人。

想和拉里·賴特一起玩嗎？
好，那就這麼做吧。首先，發
動你的引擎。其次，上路。最

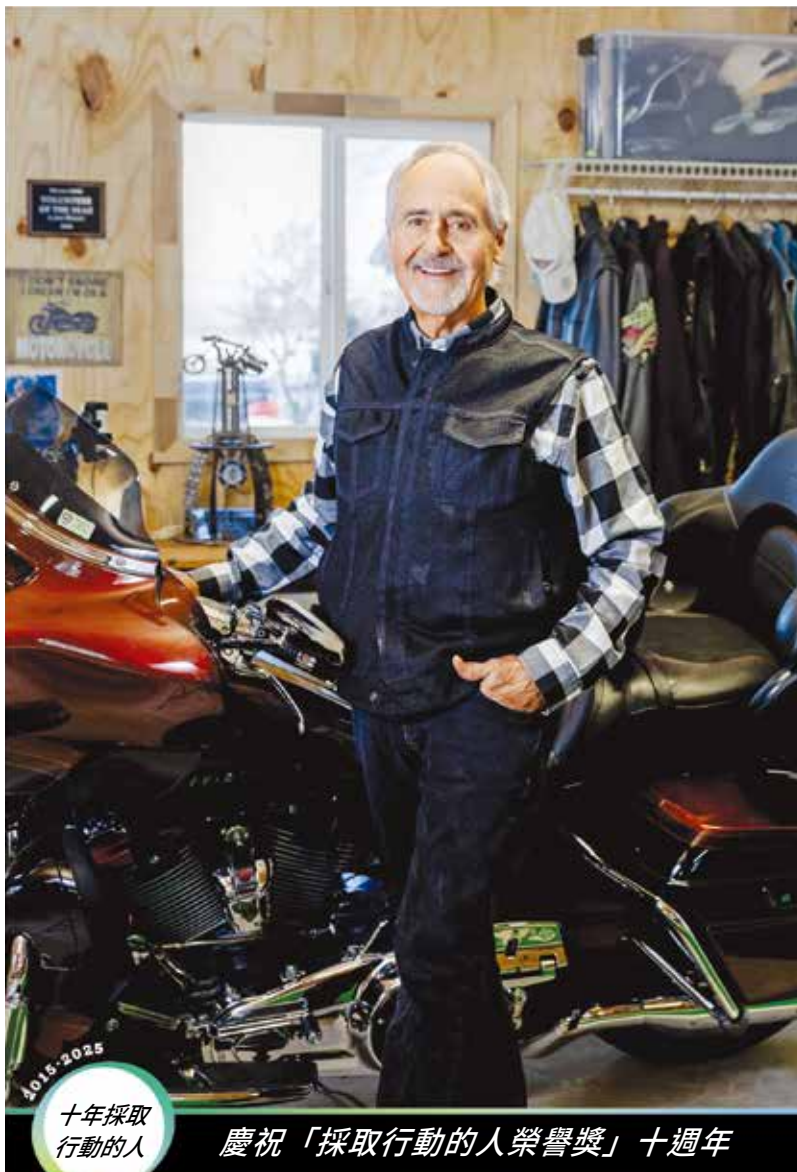
後，擁抱煙霧、閃電和重金屬
音樂的轟鳴。如果最終目的地
是國際扶輪年會，那就更好了。

因為這位 2016 年「採取行動的人」榮譽獎得主，為扶輪的這項榮譽賦予了新的意義。如今，拉里·賴特是一名摩托車手。雖然他並非天生狂野（正如幾十年前 Steppenwolf 樂團的那首歌所唱），但他找到了將自己對公路騎行的熱情轉化為幫助他人發揮潛能的另一種方式。

「幾年前，我們哈雷車主會 (HOG) 分會辦了一次籌款騎行活動，」賴特解釋道。他指的是底特律地區的摩托車會——摩城哈雷車主會 (Motown HOG)，他是該會會員。該會籌集的 1 萬美元捐給了「傷殘美國」(Wounded America) 組織，這個組織致力於幫助密西根州的退伍軍人和急救人員。「我們辦了幾年這樣的騎行活動，然後很快（活動舉辦者）就說，「為什麼不由你們來辦呢？」

於是，在與其他機構的合作下，他們成功地舉辦了這次活動。除了摩城哈雷戴維森經銷店和當地的哈雷車主會 (HOG) 分會之外，此次騎行活動的贊助商還包括泰勒 (Taylor) 扶輪社（賴特的扶輪社），以及迪爾伯恩高地 (Dearborn Heights)、格羅斯伊爾 (Grosse Ile)、羅穆盧斯 (Romulus)、南門 (Southgate)、特倫頓 (Trenton)、伍德黑文 (Woodhaven) 和布朗斯敦 (Brownstown) 等扶輪社。「這次騎行活動與扶輪有著非常緊密的聯繫，」賴特說道，「但

Photograph by Sylvia Jarrus



十年採取
行動的人

慶祝「採取行動的人榮譽獎」十週年

我們也積極聯繫社區、企業界，甚至邀請幾位不同城市的市長來幫助我們。」

今年的活動定於7月18日舉行，這將是第十屆「傷殘美國慈善摩托車騎行」。這項活動通常會吸引超過100輛摩托車參加，每年募款約2.5萬至3萬美元。「我們籌集的資金將捐給兩個非常優秀的退伍軍人慈善機構。」賴特說道，他的兩個哥哥都是越戰老兵。

根據其網站介紹，退伍軍人援助組織(Downriver for Veterans)是這些慈善機構中的第一個，它為退伍軍人提供「緊急援助資金，用於支付房租、水電費、汽車維修和其他基本生活開支」；它還提供「食物、家居用品和其他生活必需品」。據賴特說，這還包括「幫助退伍軍人克服政府審批流程中的種種障礙，以獲得適當的醫療服務」。

身為摩托車愛好者，賴特對第二個慈善機構「Foundation 14」有著特殊的感情，這也不

難理解。「他們太特別了，」賴特讚不絕口說。「他們是一群摩托車愛好者，他們尋找想要重拾摩托車嗜好的殘障退伍軍人。在不告知退伍軍人的情況下，他們會根據退伍軍人的需求改裝摩托車，然後免費贈送給他們。」「Foundation 14」計畫利用去年騎行活動的籌款，向一位失去一條腿的退伍軍人贈送一輛訂製的「三輪摩托車」。

但賴特解釋說，不僅這樣。「他們還會說，『我們想讓你和我們一起騎車』，因為這是創傷後壓力症候群(PTSD)治療的一部分。」我們稱之為『風療』，他將其定義為馳騁在開闊道路上的那種興奮感。

如今，賴特騎著一輛2019款CVO Ultra Limited哈雷戴維森摩托車出遊。「哈雷是美國道路上最受歡迎的摩托車，」他說。「這通常意味著，在你行駛的幾乎每一英里路上，你都會遇到一位朋友

——或者說是你的救星。他們是你的知己。」

賴特本人酷愛全國長途騎行。他的第一次長途旅行是在2008年，作為一名自1983年起就加入扶輪的社員，目的地自然而然地選擇了洛杉磯的國際扶輪年會。「本來應該有兩個人跟我一起去的，」賴特回憶道，「但一個出了車禍，另一個又改變主意了。所以我就獨自一人沿著66號公路騎車往返洛杉磯。」此後，他又多次騎車參加國際扶輪年會。2014年5月，他加入了超過50萬名摩托車騎士的行列，參加了「滾雷」摩托車集會，這項年度活動從1988年到2019年在五角大廈和華盛頓特區舉行，旨在喚起人們對戰俘和失蹤人員問題的關注。

雖然他偶爾會和妻子莎拉(Sarah)一起旅行，但賴特通常都是獨自一人進行長途騎行。當然，莎拉也並非完全不參與。「我們一直用手機聯繫，」賴特坦言，「一旦她

PHOTOGRAPHS: ALYCE HENSON



拉里·賴特

- 地區總監，6400 地區，1995-96 年
- 底特律創業促進會 (Launch Detroit)，成立於 2013 年
- 扶輪責任企業獎，2016 年

左起：2014年，拉里·賴特與底特律創業促進會首批學員一起指導有企圖心的科技企業家威利·布雷克(Willie Brake)，並幫助艾爾瑪·富恩特斯(Irma Fuentes)粉刷她五金店的外牆。

知道我（一天騎行結束後）會在哪裡落腳，她就會幫我訂房間。她會把位置發短信告訴我，然後 GPS 就能直接把我帶到酒店。」他真是個從容悠閒的騎手。

除了公路旅行和幫助退伍軍人之外，賴特還與他參與創立的「底特律創業促進會」(Launch Detroit) 保持密切聯繫。正是由於他的貢獻，他得以在 2016 年 11 月聯合國扶輪日上榮獲扶輪社責任企業獎，成為六位獲獎者之一。「底特律創業促進會」成立於三年前，旨在幫助底特律及其周邊資源匱乏社區的新興企業家，特別是女性和小企業主，為他們提供小額貸款以及訓練、教

育、人脈拓展和輔導的機會。

賴特曾任 6400 地區總監，該地區各社為「底特律創業促進會」的持續營運提供支援。如今，他已退出「底特律創業促進會」的營運，將領導工作移交給底特律扶輪社社員兼前社長瑪格麗特·威廉森 (Margaret Williamson)。但他仍然與「底特律創業促進會」的畢業學員保持聯繫，其中包括威利·布雷克 (Willie Brake) 和艾倫·洛夫 (Allen Love)，他們是該組織首批學員。布雷克的公司萬全科技 (All About Technology) 已經轉型為一家蓬勃發展的電腦回收企業。在「泰勒創業促進會 Launch Taylor」（底特律創業

促進會的幾個分支機構之一）的支持下，洛夫的奶油餡餅事業——目前在當地市場經營——希望今年春天能推出行動餐車服務。在此之前，他的餐車（這項新業務的場地）就停在賴特的後院。

賴特也為另一項成就感到自豪：經過一系列嚴格的課程和訓練，他獲得了「公路隊長」的資格認證。在一個機車社團裡，公路隊長負責確保集體騎行中所有騎士的安全和福祉。他說，這個職位要求「時刻保持警覺」。對於經驗豐富的公路騎行者拉里·賴特來說，這似乎早已是駕輕就熟的技能。

撰文：Geoffrey Johnson

台灣 12 地區扶輪社及社員人數

資料來源：9 地帶 RMC Jimmy 公布日期：2026/2/1

	2025 年 7 月 1 日	2026 年 2 月 1 日	2025 年 7 月 1 日	2026 年 2 月 1 日
	扶輪社社數	扶輪社社數	扶輪社社員人數	扶輪社社員人數
3461	70	70	3,002	3,120
3462	63	63	2,446	2,539
3470	82	83	2,673	2,832
3481	103	103	2,996	3,159
3482	92	95	2,832	2,935
3490	105	106	4,479	4,622
3501	91	90	2,815	2,959
3502	77	78	2,763	2,958
3510	97	98	3,213	3,397
3521	66	67	2,282	2,401
3522	85	88	3,222	3,353
3523	82	82	2,451	2,475
總計	1,013	1,023	35,174	36,750

終結無家可歸

縮小居住空間

迷你屋是否能成為通往穩定
且永久住所的橋梁？

在一間寒冷的倉庫裡，特里·李 (Terry Lee) 彎下腰，檢查一根從 2×6 地板橫梁側面伸出的釘子，這根橫梁很快就會支撐起一棟迷你屋。「我們可能得把它拔出來，」李安慰我，我是一名志願者，第一次嘗試使用大型釘槍，沒把它搞定。李笑著拿起錘子，補充道：「沒關係。」

這位資深的扶輪社員每週至少有一天會來到西雅圖的希望工廠，在協助像我這樣的志工為無家可歸者建造迷你屋時，穿梭在成堆的預製木材和隔熱材料間。

除了這種用途之外，迷你屋最廣為人知的是作為一種運動在眾多電視節目中廣受歡迎，它倡導極簡主義的生活方式和更環保的居住環境，其住宅面積通常小於 400 平方英尺（約 37 平方米），但往往又不乏令人驚喜的奢華元素。最近，全國各地的城市也在試驗用迷你屋這個方法，雖然這些房屋樸實無華，看看它們能否幫助那些曾經住在帳篷或汽車裡的人們重新站穩腳跟，獲得穩定的生活，最終找到永久的房子。

我和其他志工今天在建造的房屋很簡單：8 英尺乘 12 英尺，配備電力介面、照明、暖氣和空調。雖然沒有自來水，但每棟房屋都會被搬到一個迷你屋村，那裡有公共洗衣房、浴室和廚房，還有個案管理人員幫助居民獲得醫療保健和其他社會服務。

「我們發現，迷你屋是想脫離無家可歸的人最有吸引力的選擇之一。在街頭，他們不信任任何人，財物也經常被偷。有了迷你屋，他們就有了隱私，門上還有鎖。生活更加穩定，也更容易聯繫到社會工作者，」李說。「這些村落也有助於形成社群和建立信任，我認為這是它們的主要優勢。」這些村落是「住房優先」模式的一部分，該模式優先為人們提供臨時住所，然後再解決諸如經濟不穩定、創傷、心理健康需求或藥物濫用等根本問題。批評者說，這種模式可能會讓這些問題長期無法解決，但支持者則說，這種模式支持至關重要的第一步：穩定。

「我們的個案管理人員駐紮在村落，與居民合作，幫助他們獲得醫療保健和就業輔

導。但最重要的是住房導航——為個人提供家庭住址，以便他們申請身分證、社會福利、工作和永久住房，」西雅圖扶輪社社員莎倫·李（與特里·李無關）說，她同時也是低收入住房研究所的常務理事，該研究所是一家非營利組織，負責在西雅圖市內及週邊地區建造和運營許多迷你屋村落。

根據《住房與建築環境雜誌》(Journal of Housing and the Built Environment) 的研究，美國的迷你屋村落數量已從 2019 年的 34 個增加到 2024 年的 100 多個。這些迷你屋村遍布美國西海岸，並在丹佛、聖路易斯、田納西州那士維 (Nashville)、和德克薩斯州奧斯汀等城市湧現。

「光靠這些迷你屋村落不能解決所有問題，它們不應取代對社會住宅的長期投資，」北卡羅來納大學夏洛特分校的博士生、該研究的合著者耶蒂莫尼·克佩比 (Yetimoni Kpeebi) 表示，「但它們是滿足當前住房需求的重要解決方案之一。」

這類需求正在不斷增加。根據聯邦數據，2015 年至 2024 年間，美國無家可歸者人數增加了近 60%。這個問題在西雅圖及其周邊的國王郡 (King County) 尤為緊迫，儘

如欲瞭解詳情並參與，請造訪 liihousing.org/tinyhouses。



特里·李（右）正在指導一名志工組裝迷你屋。李和默瑟島扶輪社領導了當地的籌款活動，已籌集超過 8 萬美元來建造迷你屋。

「光靠這些迷你屋村不能解決所有問題…
但它們是解決方案的重要部分。」

管國王郡並未躋身美國十大都會區之列，但其無家可歸人口數卻位居全美第四，僅次於紐約、洛杉磯和芝加哥。

專家指出，貧窮、精神疾病和吸毒等諸多因素都會導致無家可歸現象，但根本原因顯而易見：缺乏經濟適用房。

許多扶輪社正努力填補這一缺口。默瑟島 (Mercer Island) 扶輪社的特里·李及其成員帶領西雅圖地區的扶輪社籌集了超過 8 萬美元，用於建造迷你屋。

在紐約州北部，羅徹斯特 (Rochester) 和附近的費爾波特

(Fairport) 的數個扶輪社也為無家可歸者建造了迷你屋。費爾波特扶輪社社員馬克·弗爾巴赫 (Mark Fuerbacher) 表示，他的扶輪社的社員幾乎 100% 參與了這項活動，在疫情期間，他們獲準變更 3,000 美元的扶輪社和地區資金用途後，迅速建造了兩棟迷你屋。該專案的施工經理艾德·約翰斯頓 (Ed Johnston) 是一位有 50 多年社齡的扶輪社員，曾當過木匠，他利用自己的人脈關係獲得了免費或大幅折扣的材料。「整個社區都團結起來了。」弗爾巴赫說。約翰斯頓補充

說：「我只見過兩三個像這樣大家齊心協力完成的專案。這真是太棒了。」

在西雅圖，由於志工出力以及家居裝飾商店提供的材料折扣，希望工廠建造的每棟迷你屋造價約為 4,500 美元。該項行動由非營利組織西北之聲基金會 (Sound Foundations NW) 負責監督，該組織每週最多可建造 4 棟迷你屋。房屋油漆乾透後，會被裝上平板卡車，移交給低收入住房研究所 (LIHI，發音為「lee-high」)。

「大多數人會在這裡居

住 6 個月或更短時間，我們通常會更快地安排家庭搬離，」莎倫·李 (Sharon Lee) 說，她領導 LIHI 已有 30 多年，同時也是西雅圖國際地區扶輪社的社員。她說，過去十年間，LIHI 已建造了 20 多個迷你屋村落，自 1991 年以來，還獲得了 89 棟可用於社會住宅出租的建築。

她表示，營運這些村莊成本不低，但比其他庇護模式（例如將舊酒店改造成臨時住所）更經濟。LIHI 的工作人員全天候駐守，個案經理每年為超過 2,000 名入住村落的人

提供協助。

大約十年前，安德魯·康斯坦蒂諾 (Andrew Constantino) 在戒除海洛因毒癮期間一直住在街頭的帳篷裡。當時，西雅圖正在進行一項迷你屋改造實驗，他獲贈了一間迷你屋。

「天哪，我竟然住進了一間小房子，我不久前在帳篷過了一整個冬天呢！我當時還嘗試去工作。手機都凍在冰裡了。我還得刮鬍子。大部分時間都花在思考去哪裡洗澡、去哪兒洗衣服。」他說。「現在終於有張床可以睡，門上有鎖可以防止東西被偷，家裡

還有暖氣——我簡直欣喜若狂。要我搬出去，你得用拖的才行。」

康斯坦蒂諾說，他在村子裡住了幾年，之後才搬進了永久房子。他已經戒毒 18 年了，現在在一個幫助街頭流浪者的機構擔任外聯專員。

「在大型庇護所裡，根本沒有社群可言。人們彼此都覺得對方礙事，」他說。「在村子裡，人們把彼此視為鄰居；大家彼此輪流做飯。這些在數據裡體現不出來，但正是這些無形的東西讓村子顯得格外特別。」

撰文：Erin Gartner



2018 年志工們在西雅圖建造了一個迷你屋村子，包括來自默瑟島扶輪社的志工。大多數居民在 6 個月內就能搬進更永久的房子。

扶輪數據

<400 平方英尺

典型迷你屋的面積

100 多個

美國迷你屋村數目

58%

美國無家可歸者人數增加
(2015-24 年)

短訊

2025 年，全球確診的野生小兒麻痺病毒病例為 44 例（巴基斯坦 31 例，阿富汗 13 例），比 2024 年少 56%。

12 月 31 日，扶輪及經濟與和平研究所 (Institute for Economics and Peace) 成功結束了為期七年的合作，此一合作推動了扶輪對積極和平的承諾。

相得益彰

餅乾配牛奶，扶輪配上捐贈者建議計畫基金，
世間有些事物唯有成雙成對才更顯圓滿。讓您在獲得歲末節稅優惠的同時，
亦能精準資助心中最在意的志業，其他便由扶輪為您效勞。

邀請您體驗全新的捐贈者建議計畫基金入口網站，
感受更加甜美的滋味。今日即可前往 rotary.org/daf 探索。

聯繫電子郵件：planned.giving@rotary.org



跟著音樂走

紐奧良卡羅頓 (Carrollton) 扶輪社

宛如紐奧良二線遊行（註：跟在正規遊行隊伍後同歡的社區民眾）中的小號，卡羅頓扶輪社雖然規模不大，聲音卻宏亮非凡，總能吸引萬眾矚目。每年早在狂歡節之前，該社社員的電話便響個不停，正是因為卡羅頓社提供了獨一無二的東西。

那便是爵士音樂節的門票，完全免費。

而且還不是那種站在博覽會場圍籬外的遠觀席位。當您自願協助卡羅頓社在音樂節經營兩座飲料攤位時，您幾乎就置身於活動的核心位置。在數以十計的餐飲攤位中，卡羅頓社負責的兩座攤位緊鄰主舞台，販售啤酒、無酒精飲料、水。若您認為這僅是爵士樂迷的福音，那您可能對這場盛會有所誤解。其正式名稱為紐奧良爵士樂暨文化遺產節，於每年4月底至5月初在博覽會場賽馬場盛大舉行。這些年來，數十年來，此地星光熠熠，從史提夫·汪達 (Stevie Wonder)、艾瑞莎·富蘭克林 (Aretha Franklin) 到艾爾頓·強 (Elton John) 與布魯斯·史普林斯汀 (Bruce Springsteen) 等樂壇巨擘。兩年前，滾石樂團 (Rolling Stones) 亦曾在此獻藝。

卡羅頓社的執行秘書亞莉安娜·加納克 (Ariana Ganak) 笑著說：「我那時接到一些根本已經遺忘的朋友的電話！」

這是一個雙贏的安排。攤位志工將小費全數捐給該社，去年共籌得4萬5,000美元作慈善之用，成為該社主要的募款活動。而志工的待遇也極為優渥。

卡羅頓社資深社員戴夫·卡波 (Dave Capo) 說：「您能享有私人的專屬洗手間。所有非酒精飲料及啤酒都能免費暢飲，還有免費停車位。這套方案價值約250美元。」

回溯至1983年，一位社員得知音樂節正欲擴大啤酒攤位的規模，便替該社遞交申請，希望將供應飲品與扶輪在世界各地的善行結合，共創多贏局面。

父親也曾是該社社員的卡波回憶道：「當年由5個人一手促成。當時我們完全是外行人，情況簡直像狂野西部一樣亂。」

那時，每賣出一箱24瓶裝的啤酒，該社僅能賺到相當一瓶售價的利潤，收益微薄。直至1996年，音樂節理事會及場地所有者才同意讓志工保留小費。

卡波說：「這項決策改變了一切。我曾是負責數錢的人之一，當時得背著裝滿現金的背包穿過博覽會場。那裡完全沒有警察，直到我進入大看台辦公室，懸著的一顆心才放下來。」

卡羅頓社目前的社員人數雖僅剩30年前的一半，但他們對參與爵士音樂節的熱忱不減，也十分重視此活動的募款功能。

音樂與社區之愛

卡羅頓扶輪社（紐奧良）於去年的爵士音樂節籌得45,000美元。這筆資金用於資助該社的社會工作系大學部獎學金、扶輪青少年交換，以及近十個在地組織，包含：

艾利斯·馬沙利斯音樂中心 (Ellis Marsalis Center for Music)

以音樂作為社會變革的催化劑，為孩童、成人，及職業音樂家提供廣泛的服務與藝術教育，是社區與文化保存的重要據點。

路易斯安那愛樂管絃樂團 (Louisiana Philharmonic Orchestra, LPO)

透過LPO學院音樂輔導計畫深入校園支持青少年，並藉由音樂治療計畫「靈魂琴弦」(Soul Strings)協助發展遲緩的學生與成人。

大紐奧良地區青年成就組織 (Junior Achievement of Greater New Orleans)

為學齡兒童與青少年提供就業準備、創業精神，及財務素養等課程。

紐奧良家庭正義中心 (New Orleans Family Justice Center)

為家暴、性侵、跟蹤騷擾、人口販運，及虐待兒童的受害者提供多元的免費服務。

雖然大部分款項流向提供教育及社區計畫的艾利斯·馬沙利斯音樂中心 (Ellis Marsalis Center for Music) 等團體，但捐款範疇絕不侷限於表演藝術。兒童慈善事業一直是該社的重點。也得力於在紐奧良南方大學 (Southern University) 主持社會工作碩士學程的卡羅頓社社員凱文·布朗



透過參與爵士音樂節，卡羅頓扶輪社（紐奧良）募款支持當地團體。左起：凱文·布朗、亞莉安娜·加納克、凱文·菲利浦斯 (Kevin Phillips)、哈羅德·布赫勒、與霍華德·威爾遜 (Howard Wilson)。

(Kevin Brown)，讓這所歷史悠久的黑人大學在兩項獎學金計畫上獲得挹注。

布朗加入該社的原因頗堪玩味。他當年欲翻修一棟曾被吸毒者盤據的破舊房屋，被引薦至卡羅頓社尋求資助。他說：「沒想到接下來他們便邀請我入社，從此我便與扶輪結下不解之緣。最能引起我共鳴的是社區工作及超我服務精神。服務正是社會工作的核心價值。」

在爵士音樂節這場紐奧良狂歡節之外規模數一數二的盛事（去年參加人數高達46萬人），讓扶輪的名號出現在主舞台旁，乃是難能可貴的曝光機會。攤位志工藉此瞭解扶輪及其工作，有些人也因此加入。加納克表示：「我們社的新社員幾乎全數源自攤位的志工。我在正式入社前，也當了多年的志工。」

攤位人員亦把握良機，向口渴的樂迷介紹扶輪以及他們所捐

獻的小費將如何回饋社會。加納克指出，要求在一杯售價已逾8美元的啤酒上額外支付小費誠屬不易，但幾乎所有顧客都樂於共襄盛舉。

加納克坦言，即便福利優渥，要招募足夠的志工仍非易事。共有450個4小時的班次需要找到人，而每個人都想要在上午服務，以便下午能盡情遊覽音樂節。2005年卡翠娜颶風肆虐後，卡羅頓社的攤位曾面臨取消的危機——當時甚至傳出整個音樂節將停辦。但最終兩者皆在那一年如期運作。卡波說：「我們想藉此展現回歸的決心。」此外，其他扶輪社也紛紛挺身相助卡羅頓社，此優良傳統已延續數十年。規模較大的梅泰里 (Metairie) 扶輪社每年皆是卡羅頓社的合作夥伴，兩社的情誼更延伸至博覽會場之外。

梅泰里社社員哈羅德·布赫勒 (Harold Buchler) 說：「每當我們有節慶活動都會邀請卡羅頓社。他們也會參加我們的聖誕派對。新社員都引領期盼今年的爵士音樂節，我們正蓄勢待發，就等亞莉安娜發送報名表。」

當報名名單發送之際，預計整個扶輪社群將會全體總動員。畢竟，誰想錯過與史蒂薇·妮克絲 (Stevie Nicks)、大衛·拜恩 (David Byrne)、艾斯里兄弟 (Isley Brothers) 及蘿兒 (Lorde) 近距離接觸的大好機會？而這還僅僅是第一個週末的陣容。

撰文：Jonathan Black
攝影：Cedric Angeles



通往彈性的通行證

護照社讓社員
無需參與每週餐敘例會
也能留在扶輪

馬可·切卡拉 (Marco Cecala) 與莉貝卡·威爾克斯 (Rebecca Wilks) 加入扶輪多年，於 2019 年遷居至亞利桑那州的亞內爾 (Yarnell) 時，赫然發現距離最近的扶輪社竟在 25 英里外。切卡拉回憶道：「我們當時正苦惱該如何是好。」

最終，他們偶然發現了太陽谷護照 (Valley of the Sun Passport) 扶輪社，這是一個由位於鳳凰城郊區的傳統扶輪社轉型而成的創新組織。該社每月僅舉行一次線上會議，理事

會亦是每月集會一次。深感興趣的切卡拉與威爾克斯在親自體驗後，找到了他們在扶輪的新歸宿。

根據扶輪的護照社指南解釋，此類型的社鼓勵社員定期訪問其他扶輪社，為其提供更具彈性的體驗，這也是名稱中「護照」二字的由來。護照社可以放寬出席政策，或提供多元的會議形式。

當切卡拉與威爾克斯著手招募社員時，發現護照社模式十分適合瀕臨於離開扶輪的人。切卡拉回憶：「我們告訴那些擔任前地區總監或現任社長的朋友：『聽好，如果有人正猶豫不決，就把他們介紹給我們。』我們會與之詳談，並展示這是一個絕佳的替代方案。」

護照社社員經常與其他社志趣相投的社友互動。切卡

護照社的優點

彈性：

各種參與方式的選項便於納入社員忙碌的行程，讓他們有更多選擇可以把扶輪融入他們的生活。

更有趣的例會：

例會可以聚焦在服務及社交，而非演講人及餐點。藉由參訪他社的例會，社員可以瞭解他社的工作，將新構想帶回己社。

吸引力提升：

護照社經常吸引不願意加入更傳統社的人，留住本來會離開扶輪的人。

更多連結：

社員很快在地區及其他地方建立關係。

負擔低：

因為例會不包括用餐，費用維持在最低必要支出。

拉表示：「我們許多人會親身走訪並查看支持多年的服務計畫。身為護照社社員，我們儼然是這些熱情志業及其創意募款活動的宣傳大使。」

紐西蘭的奧陶塔希 (Otautahi) 護照扶輪社，在新冠肺炎疫情限制期間刻意以護照社形式創立，初期集會皆於線上舉行。如同太陽谷護照社，隨著社員找到許多近期離開扶輪或對原屬社感到不滿意的個人，該社的規模日益壯大。

紐西蘭 (New Zealand) 社的創社社長戴布·金布萊特 (Deb Gimblett) 表示：「我們的模式彈性極大。若有窒礙難行之處，只要參考社員意見，我們便隨機應變。我們的例會精簡不耗時，並鼓勵社員量力

而為。」

該社每隔一週在坎特伯雷 (Canterbury) 一帶各處集會。無需支付固定餐費，即便該社在當地的麥當勞聚會，社員也可按個人意願選購漢堡或薯條。社長馬丁·麥克林 (Martin MacLean) 指出：「我們並不強求每個人出席每場例會。有時我們會結合活動舉行例會，例如服務計畫。我們可能先花半小時舉行正式會議，隨即投入服務。」

位於丹麥哥本哈根附近的費德列斯堡 - 法科納 (Frederiksberg-Falconér) 護照社，原為傳統社，但因該社及所屬地區的其他扶輪社面臨社員流失，於 2023 年轉型為護照社。擔任地區社員委員會主委的社員麥肯·哈林斯考夫 (Maiken Hallingskov) 表示，一場與哥本哈根地區社員舉行的研討會結論顯示，大多數人希望能留在扶輪，但每週集會已成沉重負擔。

該護照社社員已從 14 人增至 22 人，主要歸功於在 LinkedIn 社交網站上的積極推廣。哈林斯考夫強調，極低的時間門檻是其主要賣點。

哈林斯考夫說：「大家追求簡單化，並希望能為當地社區或他人做些特別的事。我們都很活躍，擁有自己的公司，時間有限。每個月撥出兩小時對我們來說即足夠完成任務。」

撰文：Arnold R. Grahl

國際扶輪的地帶

每個扶輪年度，國際扶輪理事會都會根據合併或創立新的地區或核准地區變更地帶 (zone) 的申請，而對地帶清單進行微調。此外，理事會至少每八年進行一次全面檢討，以確保符合國際扶輪章程中關於地區及扶輪社應劃分為 34 個地帶、每個地帶扶輪社員人數大致相等的規定。

2025 年，三個理事會核准的區域工作小組分別 (regional workgroups) 制定了亞洲、歐洲／非洲及美洲的重新劃分地帶提案，這些提案隨後被整合為一個全球性計畫，並在 2026 年 1 月的理事會會議上獲得通過。

重新劃分地帶是一個漸進的過程，變更將隨著時間的推移逐步生效。新的地帶將於 2026 年 3 月至 7 月間首次正式啟用，屆時將採用新的地帶架構遴選參加 2026 年 8 月國際扶輪社長提名委員會會議的委員會委員。

在 2026-27 年度，各地區也將採用新的地帶架構，遴選 2029-31 年理事提名委員會委員，這些委員將參加他們於 2027 年 9 月召開的此一委員會會議。

有關分區、配對分組及理事選舉輪序的更多資訊將在 4 月理事會會議後公布。地帶分布地圖也將於 2026 年稍後發布。

如有任何疑問，請與國際扶輪聯絡 Zones@rotary.org。

1 地帶

孟加拉、日本（北部）、巴基斯坦：63、64、65、2500、2510、2520、2530、2540、2550、2560、2800、2830、3271

2 地帶

關島、日本（中部）、密克羅尼西亞、北馬裡亞納群島、帛琉：2570、2580、2590、2600、2610、2620、2750、2760、2770、2780、2790、2820、2840

3 地帶

日本（南部）：2630、2640、2650、2660、2670、2680、2690、2700、2710、2720、2730、2740

4 地帶

印度（西部）：3030、3040、3060、3131、3132、3141、3142、3172

5 地帶

印度（南部）、馬爾地夫、斯里蘭卡：2981、2982、3000、3203、3206、3212、3220、3231、3233、3234

6 地帶

不丹、印度（東部和東北部）、尼泊爾：3100、3110、3120、3240、3250、3261、3262、3291、3292

7 地帶

印度（南部）：3020、3150、3160、3171、3181、3182、3191、3192、3204、3205、3211

8 地帶

印度（北部和西北部）、俄羅斯：2223、3011、3012、3053、3055、3056、3070、3080、3090

9 地帶

澳洲、汶萊、中國、香港、印尼、澳門、馬來西亞、蒙古、紐西蘭、太平洋島嶼、新加坡：3300、3310、3410、3420、3450、9423、9510、9560、9620、9640、9660、9675、9685、9705、9780、9790、9800、9815、9830、9910、9920、9930、9940、9999

10 地帶

中國、台灣：52、3461、3462、3470、3481、3482、3490、3501、3502、3510、3521、3522、3523

11 地帶

柬埔寨、寮國、緬甸、菲律賓、泰國、越南：3330、3340、3350、3360、3770、3780、3790、3800、3810、3820、3830、3850、3860、3870

12 地帶

韓國（南部）：3590、3610、3661、3662、3670、3680、3700、3710、3721、3722

13 地帶

韓國（北部）：3600、3620、3630、3640、3650、3690、3730、3740、3750

14 地帶

安道爾、比利時、法國、盧森堡、摩納哥：1510、1520、1640、1650、1660、1670、1680、1690、1700、1710、1720、1730、1740、1750、1760、1770、1780、1790、2130、2140、2150、2160

15 地帶

義大利、馬爾他、聖馬利諾：2031、2032、2041、2042、2050、2060、2071、2072、2080、2090、2101、2102、2110、2120

16 地帶

德國（北部和中部）：1800、1810、1850、1870、1890、1900、1940

17 地帶

德國（中部和南部）：1820、1830、1841、1842、1860、1880、1930、1950

18 地帶

奧蘭群島、愛沙尼亞、芬蘭、丹麥、法羅群島、格陵蘭、冰島、拉脫維亞、立陶宛、挪威、波蘭、瑞典：1360、1385、1390、1410、1420、1430、1440、1450、1461、1462、1470、1480、2231、2250、2260、2275、2290、2305、2310、2325、2335、2355、2365、2395、2405

19 地帶

海峽群島、英格蘭、直布羅陀、愛爾蘭、曼恩島、北愛爾蘭、蘇格蘭、威爾斯：1010、1030、1040、1060、1070、1080、1090、1100、1110、1120、1130、1145、1150、1160、1175、1180、1190、1200、1210、1220、1240、1260、1285、1320

20 地帶

亞速爾群島、列支敦士登、馬德拉群島、荷蘭、葡萄牙、西班牙、瑞士：1550、1560、1570、1580、1590、1600、1610、1960、1970、1980、1990、2000、2201、2202、2203

21 地帶

阿富汗、阿爾巴尼亞、亞美尼亞、奧地利、亞塞拜然、巴林、白俄羅斯、波士尼亞與赫塞哥維納、保加利亞、克羅埃西亞、塞普勒斯、捷克、喬治亞、希臘、匈牙利、伊拉克、以色列、約旦、哈薩克、科索沃、吉爾吉斯、黎巴嫩、摩爾多瓦共和國、蒙特內哥羅、北馬其頓、巴勒斯坦、羅馬尼亞、塞爾維亞、斯洛伐克、斯洛維尼亞、蘇丹、塔吉克、土耳其、阿聯酋、烏克蘭：56、59、61、1910、1911、1912、1913、1920、2232、2240、2241、2420、2430、2440、2452、2475、2482、2483、2485、2490

22 地帶

非洲（北部和西部）：9010、9101、9103、9104、9111、9112、9126、9127、9141、9142、9150

23 地帶

非洲（東部和南部）：2451、9210、9212、9213、9214、9220、9350、9370、9400

24 地帶

巴西（中部和北部）：4420、4440、4470、4480、4510、4540、4563、4590、4621、4770、4391、4490、4500、4521、4530、4560、4571、4720、4751、4760

25 地帶

阿根廷、玻利維亞、巴西（南部）、智利、厄瓜多、巴拉圭、秘魯、烏拉圭：4320、4340、4355、4400、4455、4465、4690、4845、4851、4895、4905、4921、4945、4975、4640、4652、4660、4670、4680、4700、4710、4730、4740、4780

26 地帶

美國（亞利桑那州、加州、科羅拉多州、夏威夷州、新墨西哥州、內華達州、德州）：5000、5170、5220、5230、5240、5280、5300、5320、5330、5340、5450、5470、5495、5500、5520、5730

27 地帶

美國（加州、科羅拉多州、愛達荷州、蒙大拿州、內布拉斯加州、內華達州、俄勒岡州、猶他州、華盛頓州、懷俄明州）、加拿大：5020、5030、5080、5100、5110、5130、5150、5160、5180、5190、5390、5400、5420、5440、5610、5630、5650

28 地帶

加拿大、聖皮耶和密克隆群島、美國（阿拉斯加州、緬因州、密西根州、紐約州、華盛頓州）：
5010、5040、5050、5060、5360、5370、5550、5580、6290、6310、6330、6360、6380、6400、
7010、7040、7070、7080、7090、7790、7815

29 地帶

美國（愛荷華州、伊利諾州、印第安納州、堪薩斯州、密西根州、明尼蘇達州、北達科他州、內布拉斯加州、俄亥俄州、奧克拉荷馬州、南達科塔州、威斯康辛州）：5680、5710、5950、5960、5970、
6000、6220、6250、6270、6420、6440、6450、6540、6560、6580、6600、6630、6650、6670、6690

30 地帶

美國（阿肯色州、印第安納州、伊利諾州、肯塔基州、洛杉磯、密蘇里州、密西西比州、奧克拉荷馬州、田納西州、德州）：5750、5770、5830、6040、6060、6080、6110、6150、6170、6190、6200、
6460、6490、6510、6710、6740、6760、6780、6800、6820、6840

31 地帶

貝里斯、哥倫比亞、哥斯大黎加、多明尼加共和國、薩爾瓦多、瓜地馬拉、宏都拉斯、墨西哥、尼加拉瓜、巴拿馬、美國（德州）、委內瑞拉：4060、4100、4110、4130、4140、4170、4185、4195、
4240、4250、4271、4281、4370、4380、5790、5810、5840、5870、5890、5910、5930

32 地帶

百慕達、加拿大、美國（康乃狄克州、麻薩諸塞州、緬因州、新罕布夏州、紐澤西州、紐約州、賓州、羅德島州、佛蒙特州）：7120、7180、7210、7230、7255、7390、7410、7430、7450、7475、
7490、7505、7780、7850、7870、7890、7910、7930、7950、7980

33 地帶

美國（華盛頓特區、德拉瓦州、馬里蘭州、北卡羅萊納州、賓州、南卡羅萊納州、田納西州、維吉尼亞州、西維吉尼亞州）：7280、7305、7360、7545、7570、7600、7610、7620、7630、7670、7680、
7690、7710、7720、7730、7750、7770

34 地帶

加勒比海地帶（多明尼加共和國除外）、巴哈馬、法屬圭亞那、蓋亞那、蘇利南、特克斯和凱科斯群島、美國（阿拉巴馬州、佛羅里達州、喬治亞州）：6860、6880、6890、6900、6910、6920、6930、
6940、6950、6960、6970、6980、6990、7000、7020、7030

* 兩位數數字表示在以下國家及地理區域中還不是地區的扶輪社群體

52：中國；56：阿富汗；59：伊拉克；61：白俄羅斯；63：巴基斯坦；64 與 65：孟加拉

台灣扶輪月刊譯 2026/3/9，

資料來源國際扶輪網站 <https://my.rotary.org/en/my-rotary/rotary-international-zones>



人物側寫

帶著微笑服務

一位加州牙醫正跟隨母親的腳步

科羅納多是位於加州聖地牙哥灣一個半島上的微型度假城市。娜塔莉·貝利在這裡長大，經常參加科羅納多扶輪社的會

議。她的母親蘇珊娜·波普(Suzanne Popp)在20多歲時加入了該社，並成為該社首位女社長。「我大概出生兩週後就被帶去參加了我的第一次扶

娜塔莉·貝利
(Natalie Bailey)
加州科羅納多
(Coronado) 扶輪社

輪會議。」貝利說。「回想起來，我的童年記憶許多都與扶輪的活動有關。」

貝利積極參與扶少團，並參加了扶輪青少年交換，前往德國和土耳其。後來，她追隨母親的腳步，於2018年加入科羅納多扶輪社。（她在職業上也效仿了母親，現在母女倆在家鄉共同經營一家牙科診所。）

今年是該社百週年，輪到貝利擔任社長。當時她正在母親家做晚飯，接到了扶輪社友的電話，對方邀請她擔任社長。「喔不，我太年輕了。我還在工作。我覺得我還需要幾年時間，」她告訴他。她母親的建議是：「去做吧。這會很艱難，但你會擁有有史以來最棒的一年。」

貝利任期過半，她主要致力於服務。她繼續推動在墨西哥蒂華納(Tijuana)建造房屋的親自動手做專案，並將去年的預算翻了一番。貝利相信，積極的服務將進一步壯大這個擁有260名社員的扶輪社，並培養下一代。「很多年輕人說，『我沒有時間』或『扶輪社是專為老年人而設的』，」她說。「我告訴他們，『如果有更多年輕人加入，那它就是為年輕人而設的。』」

撰文：JP SWENSON

扶輪基金會為支持12月2日的「捐獻星期二」募款超過270萬美元。

Photograph by Alan Nakkash

在1月的國際講習會上，主委當選人珍妮佛·瓊斯(Jennifer Jones)宣布，扶輪基金會2026-27年度的募款目標是5億美元。

扶輪將於4月24日至30日紀念世界免疫週，以推廣疫苗和疾病預防。



空拍實景經電腦修飾

一 方 天 地 一 席 傳 世

世界,是您的收藏;家,應是您的傳記。人生極致,不在廣廈萬千,是將輝煌內化為一處足以安放您對世界的理解。新光人壽,為無價靈魂打造有型載體,讓傳奇落地,自此永恆。

經典是唯 一 不 會 褪 色 的 名 牌



光
新光人壽
 PRESIDENT JASPERVILLA
總統傑仕堡

珍藏傑仕堡 泳池VIP會館 | 千坪制震 | 57/70坪 精鑄落成 2365 6888

台北
地主籌備
委員會

歡迎蒞臨



神聖莊嚴的廟宇、高聳入雲的摩天大樓、遠離塵囂的山間秘境、無與倫比的珍饈美食，
以及璀璨迷人的夜生活：

誠摯邀請您前來探索台北——2026 年國際扶輪年會舉辦城市。

2026 年國際扶輪年會

台灣·台北 | 2026 年 6 月 13 日至 17 日

報名請至 convention.rotary.org



Hoya

弘陽生技

植物肉乾

VEGAN JERKY

植物肉
領導品牌

同遊列國 蔬享生活!



蔬享生活

純素 植物肉乾

純素 生產線

- 無防腐劑
- 無人工味精
- 純植物性成份

方便攜帶



植物肉乾一口大小
每份50g小包裝設計
剛剛好的份量
是你追劇跟出遊的好夥伴



Hoya

弘陽生技
HOYA NEXT MEATS



f HOYA 弘陽生技

訂購專線 05-7877780



台灣 12 地區

2026-27 年度總監的國際講習會之旅

撰文：DGE Boger 林碧堂

照片及說明：DGE Fanny 方芳



1 月 11 日奧蘭多首日報到，12 位 DGE 與寶尊眷受到 RID Naomi & PDG Louis、Trustee Frank & Yann 與糾察 PDG Horace & Sally，3 對伉儷歡迎及陪伴

扶輪的國際講習會（International Assembly，簡稱 IA）是總監必修的課程。台灣的 12 個地區 2026-27 年度總監廖勝揮 DGE Lighting (D3461)、莊敏汎 DGE Power (D3462)、林正超 DGE Datum (D3470)、姜幸麟 DGE Computer (D3481)、方芳 DGE Fanny (D3482)、陳勝騰 DGE Jun (D3490)、何川澤 DGE Powder (D3501)、高國安 DGE Building (D3502)、陳高明 DGE Nature (D3510)、林碧堂 DGE Boger (D3521)、龍明道 DGE Auto (D3522)、楊樑福 DGE Jassy (D3523)，以總監當選人的身分與寶眷、尊眷在事先數個月的準備後，於 2026 年 1 月 8 日自桃園國際機場出發，

先飛抵芝加哥總部。

我們在負責全球及地區獎助金事宜的區域獎助金專員王嫻梅小姐引導介紹下進行參訪，更熟悉瞭解國際扶輪 (RI) 的運作。親睹歷史擺設、扶輪創始人保羅·哈里斯等 4 位創辦人的文案、理事日常運作場所，激發力行扶輪採行動的心念，並討論國內 GG 運作狀況。下午驅車前往參觀保羅·哈里斯伉儷 Paul and Jean 的故居。DGE Lighting 因曾參加 2019 年台中社的 RI 總部參訪之行，此次再度來訪，更感親切，且看到當年台中社紀念事業為保羅·哈里斯故居捐贈的涼亭及涼亭上掛著台中社贈不



1月9日參觀芝加哥國際扶輪全球總部



1月9日參觀芝加哥國際扶輪全球總部

鏽鋼的牌匾，倍感榮耀。我則遙想創辦人 Paul 晚年仍坐在窗前眺望林蔭，心繫扶輪發展，不禁肅然起敬。

隨後我們前往奧蘭多參加 IA，與全世界 500 多位 DGE 在一起學習訓練。1 月 11 日搭車進到 Rosen Shingle Creek 會場時，在大門口受到 RID Naomi 伉儷及 Trsutee Frank 伉儷等候歡迎，加油打氣迎接即將接受的五天洗禮；隨後在 PDG Horace 協助完成報到並告知有位外國人「認親」，正在找一位他曾接待的台灣女孩的父親，這是在奧蘭多第一驚喜，德國 D1850 DGE 女兒 2010 年接待的 Home 爸！RYE 連結兩國／兩家庭，沒見過面卻直接成為總監同學。

是晚歡迎之夜，全世界 (General Session) 搖滾區能聽得更清楚，更接近國旗進場及迎接 RIPE Yinka 帶來第一場演說；RIPE Yinka 先提到扶輪願景：「我們一起展望的世界裡人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球，創造持恆的改變」，喚起在總部看到大大的題字



1月13日接受扶輪基金會表揚 AKS 會員，5 對伉儷中 3 對 (DGE Fanny、Power、Powder) 來自台灣

就落在 6 樓的牆上及工作簿上的首頁，提醒扶輪願景。然各地落實行動計畫卻不到 20%，也更理解扶輪願景如何轉化成行動計畫！然為了實現這一願景，須激發自身的變革力量。不僅要關注「結果」(Output)，更要關注「影響」(Impact)。目標應以挑戰過去 7-10 年中社員及基金最好那一年——好、更好、最好！然而「改變」(change) 與「影響」(impact) 並不相同，變革(改變)只是開始，而影響才是持久的。成功不會主動找上門來，須主動追求它。當我們改變自身，進而改變我們的社與地區；改變社與地區，進而改變我們所服務的社區；改變社區，進而能在全球、在我們的社區以及我們自身創造持恆的影響。最後，RIPE Yinka 激揚宣告 2627 社長文告「創造持恆的影響」(Create Lasting Impact)，也是呼籲各項服務、運營及領導應對齊。

RI 對台灣扶輪重視，安排與 RIPE 拍照的第一團隊，照片中見證我們每位是微笑以雙手承接 2026-27 年度總監所交付的目標及任務，將轉達各社社長全力協助推動，落實持恆的影響。

捐獻基金表揚令我們倍感驕

傲，5 對 AKS 入堂儀式有來自台灣的 D3462 DGE Power、D3482 DGE Fanny 及 D3501 DGE Powder 等 3 對夫妻，謝謝您們。更令人激勵的是——印度 D3190 DGE Ravishankar 與夫人 Paol 在大會堂上做出承諾——捐出 5,000 萬美金於基金會；他曾於 2019 年接受 PRIP Gary 邀請抵台及表揚他在社長任內捐出 1,470 萬美金，前一晚我們更是幸運與他被編在同一小組，真是一大激勵；2026-27 年扶輪基金會保管委員會主席 Jennifer Jones 提到服務帶來影響的故事，記得「感恩」(Gratitude)。它對不只是情感，而是促使人行動、捐贈、改變世界



1月14日晚上熱鬧非凡的文化之夜



1月14日晚上熱鬧非凡的文化之夜

的力量；感恩是價值的展現，當我們真誠感謝捐贈人——我們不只是募款，更是在募希望 (Raise Hope)。希望透過 DDF 及國際合作將 GG 及 DG 放大服務，若能當下感謝過去「造林」社友們，除了飲水思源外，也會讓這些社友感動，激勵其再次捐款為下次服務儲值。

在四天課程每一場 General Session 有三位重要分享者，從中的故事激勵我們，有 11 歲小女孩透過服務發揮影響，有教授及扶輪先進，更有多位具 Rotary Young Exchange DNA 的

speaker；在五天跨國連結發現以 RYE 背景連結最快，很多 DGE 都「抱著」小孩尋找過去或現在接待地區的代表，加快彼此連結。

課堂上討論，除讓我們認識更多同學外，透過討論聆聽不同的觀點與論點，增加自己感受。課程安排以英文為主，但也有排了三堂以第二語言國家即時翻譯進行，除台灣同學外還安排各國同學，讓引導者透過翻譯瞭解華文同學的倡議，這樣課程安排上確實讓台灣總監暢所欲言，收穫更多。



1月12-15日分組討論踴躍參與發言



1月12-15日分組討論踴躍參與發言



1月12-15日分組討論
Work Book，事先已完全
充分寫好答案、預習功課

扶輪的「輪」持續轉動，領導人角色就像馬達與齒輪間的「鍵」(Key)，領導人肩負這一年「鍵」的角色，牢牢定位發揮功能，輪就持恆的轉動！領導人提早定位，多位未來領導能對未來運營討論與滾動調整，將能產生持恆的影響。在IA最後一幕，台上由RIP、RIPE及RIPN三人短劇對話，當三位手掌一掌一掌疊上，宣示代代傳承。如同3521地區薯條四兄弟(DG/DGE/DGN/DGND)，說是在「時間上團結」，多代總監間溝通及傳承，每位總監每年改變一點點，多年後將發生巨大變化，地區將朝期待方向發展。

DGE Lighting 說：「五天的密集上課學習期間認識各國的同學，

也感受RI對我們的期許，希望我們2026-27年度總監們能全力以赴帶領各區各社的社友共同為社會服務，讓更多的朋友認識扶輪認同扶輪而加入扶輪，讓扶輪的超我服務溫暖社會，創造祥和的社會及世界」，誠然表達了我們這屆總監同學們的心聲。



實、尊眷圓桌每天分組討論分享服務及扶輪故事

青春無限，領導無界

2026 年青少年領袖獎訓練營

RYLA 在寒風中淬鍊友誼



台中南光社 PP John 張宏名

2026 年 2 月 1-2 日在寒流來襲的冷冽天氣中，苗栗知名的自然景觀露營區「自然圈」充滿著一股熱浪。這股熱浪源於 200 位充滿活力的青少年，以及背後一群致力於培育青少年世代的扶輪社友。3461 地區今年主辦的「青少年領袖獎訓練營」（Rotary Youth Leadership Awards，簡稱 RYLA），透過闖關與體驗，為年輕人規劃了一場別開生面的領袖營。這不僅是一次營隊，更是一次深入靈魂的領導力實踐，在寒風中淬鍊出堅韌的友誼與創意。

國際扶輪致力於推動青少年發展，RYLA 則是其中最具代表性的活動之一。其核心思維在於透過培訓、團隊合作與體驗式學習，激發青少年的潛能，培養具備溝通協調、解決問題、激發服務熱忱與國際視野的青少年領袖。國際扶輪將 RYLA 的對象訂為 14 到 30 歲。然而，3461 地區則將目標精確聚焦在 14 到 18 歲的青少年族群。這個階段的學子正處於自我探索與價值觀建立的關鍵期，透過扶輪的引導，幫助他們在人生初期建立正確的領導



觀念。這不僅是對未來世代的投資，更是對社會發展的深遠布局，讓在地青少年的思維能與國際無縫接軌。

今年的營隊主題「青春無限，領導無界」，展現了扶輪對於青少年的殷切期許。此主題源於本屆副執行長豐原東區社社長 Box 與台中南光社 PP Amy 的構思。他們希望透過這個主題，打破傳統領導力僅侷限於特定職位或年齡的迷思，鼓勵青少年發揮年輕本色，





跨越國界、校際與社群的障礙，精準表達了 RYLA 的靈魂精神：青春應當毫無限制地去嘗試，而領導的影響力更是無遠弗屆。

本次 RYLA 的課程設計極具前瞻性，以聯合國永續發展目標 (SDGs) 作為討論主軸。籌備團隊要求各組學員針對氣候行動、環境議題或減少不平等議題進行深入發想，並提出具體的解決方案。與往年不同的是，今年更融入了數位傳播的影響力。各組在激烈的腦力激盪後，需將討論結論拍攝並剪輯成創意短片，上傳至社群平台。最後以影片的「瀏覽數量」作為競賽評比的核心標準。這種設計不僅考驗學員的議題分析能力，更訓練他們如何在數位時代透過社群媒介擴散影響力，讓永續發展的種子在網路世界傳播開來。

為了讓學員在沉浸式的環境中學習，活動選址於知名的苗栗自然圈露營區。這個融合自然生態與現代設計的場地，對學生極具吸引力。在各校扶少團 (Interact) 及國際青少年交換生 (RYE) 的全力支持下，營隊資訊一經公佈，200 個名額竟在短短一個禮拜內迅速額滿，創下 RYLA 最快額滿的紀錄，充分顯示家長與學生對 3461 地區辦理青少年領袖營的強烈信任。

RYLA 的成功，離不開台中港東區社年輕社友 Arthur 與扶青地區代表 Win 所帶領的扶青團隊與 Rotex 的共同規劃。這不僅為營隊注入了年輕活力，更在團隊建構與領導力培訓上取得了顯著成果。特別令人矚目的是，本次活動的主持人由 Rotex (歷屆交換生) 與外籍交



換學生共同擔當。他們在台上自信的表演，不僅帶動了全場氛圍，更展現出 3461 地區對外籍學生華語學習的優異成果，讓現場充滿了國際化的魅力。

雖然營隊期間正值寒流與綿綿細雨，但這份濕冷絲毫沒有影響學員們的熱情。籌備團隊展現了極高的應變能力，靈活地將晚會及討論環節調整至室內進行，讓學員在優異的環境中進行深度交流，「因應問題共同解決」的體驗，反而讓來自不同背景的 200 位學生在短時間內建立起革命情感，體現了領導者在逆境中依然能保持熱情、靈活尋找出路的能力。

此次活動由扶輪社友、扶青社友以及 RYE 的 Rotex 共同合作完成。這種跨世代的合作模式——由社友提供平台、資源與經驗，讓扶青與 Rotex 發揮創意與執行力——為地區內部的領導力培育帶來了全新的樣貌，展示了扶輪整體成員緊密團結的強大力量。

活動圓滿落幕，特別感謝台中市政社執行



長 Frank 與營主任 Shimmer 所帶領的團隊。他們半年來從場地、課程到物資的辛苦籌備，是活動成功的最堅強後盾。

「青春無限，領導無界」不僅是一個口號，更是一個起點。這群年輕領袖帶著收穫與友誼回到校園，我們期待他們在社會各個角落發光發熱，將扶輪的種子永續傳承。

感謝副執行長台中南光社 PP Amy 提供優雅環境讓籌備團體召開籌備會議。



青年新活力 共創永續力 在扶輪青少年領袖獎研習營的 吸收、轉化與輸出



3482 地區扶輪青少年領袖獎 (RYLA) 研習營主委
台北寰宇社 PP Charles 郭佳衛



3482 地區 Branden 總監及工作團隊與所有學員合影

國際扶輪基於「激發與培養社區青年領導潛能、優秀的公民素質、以及個人能力」，進而舉辦扶輪青少年領袖獎 Rotary Youth Leadership Awards, RYLA。今年 3482 地區 RYLA



學員們分享上課所學及參訪所聞

委員會將主題設定在永續發展，期盼透過研習營的訓練，傳授永續發展的基本觀念，同時結合學員們的創意構思與團隊合作，提出對未來的建議，明確傳達願景與目標，爭取資源與支持，建立執行架構與時程，促進跨部門或跨組織合作，作為

後續評估與執行的基礎。

今年兩天一夜的研習營課程於2026年1月17日至18日假劍潭青年活動中心舉辦。兩天一夜的研習營邀請各產業的負責人，政府官員代表及學界教授前來分享，從什麼是永續與如何衡量 (ESG)，各國政府在永續議題上的努力，如何落實到生技、觀光、精品時尚及循環包裝等不同產業的實務經驗分享，介紹這個貼近生活的議題。晚上更安



排活潑有趣的團康活動，打破學員們的不熟悉及陌生感，建立彼此的信任及團隊默契。同時也在一天忙碌的學習課程後，轉換心情，創造共同的話題與回憶。

除了傳授永續議題，也將現代生活與職場必備技能之一的聲音表達納入學習課程。傳授如何透過聲音的三個要素，發聲技巧、語言組織，以及非語言訊息的傳遞，有效達到表



舉辦團康互動遊戲，建立彼此的信任及團隊默契



達與溝通的目的。課程當中也利用發聲練習與情境互動的學習方式，增加印象及實際練習的機會。完成兩天一夜的研習營課程，主辦單位安排學員們參訪甜點烘焙、精油香氛、機能服飾、觀光景點、有機茶葉、功能性紡織面料及孕婦裝觀光工廠等公司行號，瞭解各行業在公司經營及永續的努力與作為，學員們也藉此向企業主及公司代表請益及交流，亦可達到職業認識的目的。



完成研習營課程及企業參訪後，RYLA 委員會安排在 2026 年 1 月 31 日下午假劍潭青年活動中心舉辦成果發表會。會中學員們針對上課所學及參訪所聞，透過簡報、影片及雙人對談等各種方式，呈現對參訪企業永續議題上建議規劃及執行方案。評審們也針對學員們報告

內容，提供問題及建議，希望透過雙方的互動，增加對永續議題的更多認識與創新想法。營隊結束後，學員們皆期待未來還有機會能參加扶輪社不同的課程與訓練會，增加學習的機會，進而與同儕或前輩共同探討問題或交換意見。

變更

台北農新社 辦事處地址變更

辦事處地址：台北市中正區長安東路一段
27 號 7 樓

台北玉泉社 辦事處地址變更

辦事處地址：台北市中山區中山北路一段
53 巷 20 號 3 樓之 2

樹林社 辦事處地址變更

辦事處地址：新北市樹林區復興路
335 巷 7 號 B1

台北市東方社 E-mail 變更

E-mail：rotary.orient@gmail.com

2026 年度國際扶輪 3521 地區 羽球聯誼賽圓滿成功 展現扶輪團結活力與運動熱情



台北北區社 IPP Ethan 陳聿聖



全體大合照

2026 年 1 月 24 日，國際扶輪 3521 地區羽球聯誼賽於台北市百齡高中 4 樓綜合球場盛大舉行。本次活動在地區聯誼委員會主委台北北區社 PP Sam、執行長台北市北辰社 IPP Dolly

以及台北北區社 VC 社長的統籌領導下，結合 9 個主協辦社及籌備委員會成員，經過多次縝密規劃與協作，最終成就了一場精彩順暢、充滿溫度的體育盛會。本次活動的視覺形象，亦別具巧思，圖像設計以藍天綠地的清新色系為基調，象徵運動的活力與扶輪的開闊精神，為賽事增添了亮眼的整體感。



DG James 致詞

活動開幕時，地區總監 James 親臨致詞，對所有主協辦社表達最誠摯的感謝。總監特別讚揚各社用心籌備、熱情支持與全面參與，正是這份共同努力，使得扶輪的運動交流得以具體實踐，並深化了社友間的情誼。

賽事過程中，熟悉的戰友們於球場上揮灑汗水、奮力拼戰。無論是團體組、雙打競技組或趣味組，各隊皆展現了精湛球技與十足拚

勁。現場氣氛熱烈，一波波的掌聲、吶喊與各社啦啦隊的應援喝采聲不絕於耳。許多社友會後向主委反映，本次工作團隊不僅賽事安排流暢，連精心準備的應援毛巾及優勝獎牌等細節都充滿巧思，讓每位在場的扶輪人都深刻感受到「聯誼」的核心價值——那份真摯的溫度與蓬勃的活力，充分彰顯了扶輪人團結合作、互相支持的精神。



球員宣誓——台北北區社 VC 社長代表致詞

地區一向致力於發揚運動精神，推廣全民羽球運動。此類活動不僅能增進社友身心健康，更是促進彼此情誼的重要橋梁。經過數小時的友好而激烈的競技，各組別優勝者順利誕



雙打競技 B 組：
台北北區社 IPP Ethan 與明仁勇奪冠軍

生。選手們在場上所展現的拼搏精神、團隊默契與高尚體育風範，皆為 3521 地區的驕傲。

活動的成功，仰賴於每一位辛勤付出的社友、寶眷、專業裁判、志工及後勤工作人員的無私奉獻。本次活動尤其要特別感謝台北生活美學社 Anita 社長及社友 Evan，在場地租借事宜上提供最大的協助與支持，為賽事奠定了順利舉辦的基石，再次表達最深切的感謝。期盼未來能持續舉辦更多優質的體育聯誼活動，讓大家繼續在運動中凝聚扶輪力量，拓展深厚情誼，共創健康快樂的社友生活。



DG James 頒發感謝狀

2025-26 年度第四次 「不留餘蒂」淨街服務紀實



3521 地區 2025-26 年度環境保護主委 台北百川社 PP Frank 閻發奎



農曆新年前夕，年節氣氛逐漸升溫。2026 年 2 月 1 日下午，台北最具代表性的年節商圈「迪化街」人潮如織，年貨大街進入第二天的熱鬧高峰。攤商吆喝聲此起彼落，遊客穿梭其間，城市瀰漫著迎新送舊的喜氣。然而，在熙來攘往的人群之中，一群身穿志工背心、手持夾子、紙杯與垃圾袋的身影，正默默彎下腰，為城市進行一場不喧嘩卻極其重要的行動。

這一天，是國際扶輪 3521 地區 2025-26 年度第四次「不留餘蒂」淨街服務，也是三年多來的第 24 次淨街活動。活動開始時天候涼爽，天空飄著細細雨絲，路面微濕，卻絲毫未

減志工們的熱情。短暫的小雨過後，天空逐漸放晴，81 位來自不同扶輪社的社友、寶眷們與來自社會各界人士（感謝大中華卓越企業家協會、世華婦女協會愛華分會、住商不動產忠孝 SOGO 店的參與）、志工們於下午 2 時準時集合，依照事前規劃分成三組、三條路線，沿著迪化商圈及周邊街道巷弄同步展開撿拾菸蒂及垃圾行動，直至傍晚 5 時圓滿完成。

成果令人震撼。地區總監 DG James 依現場實際成果估算，當天共撿拾約 50 杯菸蒂，以每杯約 250 根計算，合計約 12,500 根菸蒂。尤其值得關注的是，該區域早已由市政府公



告為禁菸區 (1/31-2/15)，卻仍累積如此大量的菸蒂，凸顯環境教育與好習慣公德心培養的重要，仍有持續努力的進步空間。除菸蒂外，志工們亦清理出相當數量的垃圾。

除了實際撿拾行動，當天另一項重要任務，是向路人、商家與民眾發送「隨身菸蒂盒」。志工們在行走過程中主動說明，一個隨身菸蒂盒可容納約 4 至 6 根菸蒂，能有效避免菸蒂隨意丟棄，協助吸菸者養成「菸蒂不落地」的良好習慣。當日共發出 647 個隨身菸蒂盒，遠超原先預期，也讓環保理念在一次次的互動中，自然被理解與接受。日本自 2010 年推廣隨身菸蒂盒，目前已相當普及，而台灣目前仍缺乏這樣的文化，因此更需要有人率先「吹哨」。環境保護必須「雙管齊下」，除了對成人宣導，更要向下扎根。目前我們已與 18 所國高中合作，提供包含夾子、垃圾袋與隨身菸蒂盒的「淨街包」，配合學校的環保教育，培養學生從小愛護環境的好習慣與公德心。我們期待，未來能有大型企業與連鎖通路共同響應，讓隨身菸蒂盒更容易取得，加速「菸蒂不落地，環境更美麗」的理念在台灣落實。

來自印度科技重鎮的工程師 Mahesh 分



享，能在農曆年節期間，帶著孩子一起參與撿菸蒂的淨街行動，是一次極具意義的「另類過年」體驗。「這不只是清理街道，更是給孩子最深刻的環境教育，也是我們愛台灣的一種方式。」他表示，彎下腰的那一刻，孩子真正理解了公共空間需要每個人共同守護。

服務過程中，許多感動的畫面不斷發生。12 分區 AG Kelly（台北市瑞昇社 CP）分享，首次參與「不留餘蒂」淨街服務的地區總監 DG James，全程彎腰與志工一同撿拾菸蒂，無論雨後濕滑路面或水溝邊緣，皆親力親為親手服務，展現領導者以身作則的精神。她也特別提到，多位來自印度、旅居台灣工作的工程



師志工，一邊撿拾菸蒂，一邊以英語向外籍旅客與路人解說並發送隨身菸蒂盒，讓環保行動成為一場溫暖的跨文化交流。

台北百川社 IQ 社長則分享了一段令人深思的對話。一位印度籍父親在服務過程中，被女兒問到：「為什麼你在印度不撿菸蒂，卻在台灣這樣做？」他沉思後回答：「也許從台灣開始，回到家鄉後，就會繼續做下去。」這段話，正呼應了「不留餘蒂」行動的核心價值，觀念的改變，往往從一個地方、一個行動開始，卻可能影響一個家庭，甚至擴散到另一個國家。

台北碧泉社 PP Linda 也分享了另一個令人動容的畫面。她看到 Anita Shih 社長在細雨中依然專注撿拾菸蒂，而同行的外甥，一位正就讀國三的學生，也在課業壓力之餘主動參與服務，親身蹲在路旁彎下腰體會環境保護的意義。不同世代在雨中並肩行動，讓服務不只是口號，而成為最真實、最具力量的環境教育。

多次參與的志工李小姐也指出，水溝蓋上與水溝蓋下，往往藏著大量菸蒂，不僅氣味難聞，若未即時清理，最終將隨雨水進入排水系統，造成長期污染，甚至存在未熄菸蒂引發火災的潛在風險。這些容易被忽略的角落，正是「不留餘蒂」行動持續推動、反覆進行的真正原因。

活動結束後，隔日即獲多家媒體報導，讓更多民眾看見扶輪人默默付出的身影。「不留



餘蒂」不僅是一場淨街行動，更是一場關於公德心、環境責任與世代傳承的社會倡議。透過一次次彎下腰的行動，扶輪人正為城市留下最深刻、也最溫柔的改變。

當然，抽菸有礙身體健康，戒菸乃是治本之道。文末，再強調一次「不留餘蒂」活動的訴求、最終目標、願景與期盼。「訴求」：菸蒂不落地，環境更美麗。「最終目標」：培養中小學生從小愛護環境的好習慣與公德心。「願景」：希望台灣跟日本一樣乾淨整潔。「期盼」：1. 迪化街所在的永樂里成為台灣第一個（乾淨整潔的）示範里。2. 期盼五年內台灣的菸友普遍使用隨身菸蒂盒，落實菸蒂不落地的觀念。據統計，全球每年被亂丟的菸蒂超過 4.5 兆根，每根香菸的濾嘴，平均需要超過 10 年才能被自然分解。在這過程中會不斷釋出尼古丁及焦油等有毒物質流入土壤及海洋當中，造成動植物及環境莫大的危害。

相關新聞連結

工商時報

<https://share.google/dL4LhbmoOAMjkexLO>

經濟日報

<https://money.udn.com/money/story/5635/9304386#>

PCHOME 新聞

<https://news.pchome.com.tw/society/winnews/20260202/index-77003470668227346002.html>



2026 台北國際扶輪年會籌備幕後實錄

專訪 2026 台北國際年會 HOC 主委 PRID Jackson



HOC 主委 PRID Jackson（左五）與眾委員致贈台北年會紀念品給經濟部商業發展署蔡群儀組長（右五）

從 1994 到 2026，再度申辦的 2026 年對台灣扶輪而言，是一個極為重要的里程碑。回顧歷史，台北曾於 1994 年舉辦國際扶輪年會。依照國際扶輪的規定，同一城市需間隔 20 年以上方可再次申請。因此，在 2014 年，也就是 1994 年後滿 20 年之際，RI 總部正式來函，詢問台北是否有意再次提出申辦？於是，由當時的國際扶輪社長黃其光 RIP Gary、國際扶輪前理事謝三連 PRID Jackson 和台灣七個地區總監們齊聚討論，一致決議：再次挑戰。

而在地主籌備委員會（Host Organization Committee，簡稱 HOC）主委的人選上，曾在 1994 年台北第一次舉辦國際年會時，尚未成為總監卻任勞任怨擔任 Hospitality Committee 主委，全程參與籌備當年年會，資歷經驗豐富，而現在已是 PRID 的 Jackson 在 2014 年被眾人推舉為 HOC 主委。沒想到，這一接，展開與 RI 國際委員會密切合作的 12 年。

從零開始

2014 年啟動申辦時，PRID Jackson 面臨一個意想不到的困難：沒有任何資料庫留存台灣 1994 年的完整籌辦文獻或紀錄。當年負責的主委群，退休的退休、辭世的辭世，文件幾乎全數散佚。連總部也僅找到一張當年在林口



2026 國際扶輪年會地主籌備委員會與
台北市政府簽訂合作備忘錄
圖為台北市長蔣萬安與 HOC 主委 PRID Jackson

體育館開幕式的照片。只能向 RI 索取其他城市的申辦範本，參考其申請格式，從頭開始撰寫申辦計畫，內容包含：政府支持文件、財務能力證明、交通與飯店容量、展覽場地與主場館規劃、中央與地方政府承諾。當 PRID Jackson 親自將完整計畫報告書送至國際扶輪總部時，得到：「台北的申辦計畫書是近年來所有申辦城市中準備最完整的一本。」於是，11 個城市競標，台北最終脫穎而出。



HOC 籌備會議

好事多磨的 12 年

原定舉辦年份為 2021 年。然而，2021 年遇上 COVID-19 的全球疫情，國際扶輪實體年會被迫取消，台北年會也由 2021 年改期至 2026 年。也因此，PRID Jackson 從 2014 年擔任 HOC 主委至今，整整 12 年。有人戲稱他是「全球任期最久的 HOC 主委」。

2026 台北國際年會 HOC 組織架構與運作

目前 HOC 核心成員涵蓋 12 個地區代表，並邀請台灣重要扶輪領導人：PRIP Gary、RID Naomi、Trustee Frank、PRID Surgeon 擔任顧問。

依照 RI 規定，HOC 設立七大委員會：
1. 主辦活動 (Signature Events) 2. 總務與場地運作 3. 志工管理 4. 友誼之家 (House of Friendship) 5. 贊助招商 (Sponsorship) 6. 行銷推廣 (Marketing & Promotion) 和 7. 財務管理。

大巨蛋

2026 年的國際扶輪年會，開幕式訂於臺北大巨蛋舉行。壯觀、座位寬敞舒適、屋頂與整體建築設計、VIP 包廂等，規模完全改寫台北年會的格局。分組討論與友誼之家活動設於南港展覽館。從大巨蛋搭捷運至南港展覽館僅約 13 分鐘。台北捷運的整潔與效率，亦是 HOC 對國際友人最有信心的一環。以上種種均讓 RIP Francesco 來台視察時印象深刻，對 HOC 給予肯定和讚賞。

政府全力支持

中央政府由交通部、內政部與外交部共同補助新台幣 6,000 萬元。台北市政府則提供 3,000 萬元預算，每位報名者贈送一張悠遊卡，內含儲值金額新台幣 450 元，並提供：公車廣告、羅馬旗、燈箱廣告、城市形象推廣。



HOC 前進卡加立國際年會全力推廣「2026 台北國際扶輪年會」

與台灣大車隊合作，屆時，透過 55688 車隊滿街跑，車體上有年會廣告宣傳著，車內則播放 15 秒的影像廣告，形成一場城市與扶輪共同打造的國際盛會。

特別用心在開幕式的安排上，希望呈現完全不同的格局。歡喜拜會賴總統時，總統與行政院、內政部、交通部等部會首長都表示高度支持與期待，希望藉由這場盛會讓台灣有機會上國際舞台展現，並期盼對國家形象與經濟發展都有正面助益。

推廣策略

早鳥註冊、台灣 12 地區說明會之外，為強化台北年會形象，HOC 帶著自製高品質宣傳影片，率團從台灣到全世界推廣：到 Orlando 國際講習會 (International Assembly)、加拿大卡加立年會設攤宣傳，日本、韓國研習會、馬來西亞雲頂地帶會議，大力推廣。

PRID Jackson 特別感謝各地僑界鼎力協助，譬如：在美期間就近由洛杉磯邀請 40 個華人的表演團體以成本價到奧蘭多支持演出。

報名人數

目前報名情況：已繳費約 38,000 人、註冊未繳費約 4,000 人。近 20,000 人來自海外，涵蓋 150 個國家。其中，日本報名超過 4,700 人、美國 2,000 餘人、韓國 1,000 餘人，總計近 42,000 人。

E-Visa

專為沒有駐外館處國家解決簽證困難問題，替非洲與東南亞等國的社友們打開方便之門，設立專屬 E-Visa 申請機制。

這並非所有國家皆能提供的，而是 HOC 與外交部特別合作的便利措施。截至目前，已受理超過 1,400 件 E-Visa 申請。

活動亮點

和平主題與重量級講者

今年，國際扶輪特別強調主題「和平 Peace」，因此大會邀請了巴基斯坦女性教育權倡議者，2014 年以 17 歲之齡成為史上最年輕的諾貝爾和平獎得主，Malala Yousafzai (馬拉拉) 擔任主講人。她將以和平為主軸發表演說，對年會整體格局與高度極大提升。

國歌演唱

由 3481 地區扶輪社友 PP Tenor 劉立仁前社長擔綱演唱國歌，屬特色安排之一。

掌旗隊伍

12 個地區總監遴選各社社長們掌旗，可以想像一波又一波社友們歡聲雷動的畫面。

6 月 14 日開幕式

特別情商邀請到賴清德總統和台北市長蔣萬安蒞臨致詞。

節目精彩，台灣入選開、閉幕式中演出的 3 個專業團隊皆為一時之選：



Jackson 於韓國江原道東草市地帶會議推廣國際年會



於日本扶輪研究會推廣 2026 年台北國際年會



於馬來西亞雲頂扶輪研習會推廣 2026 台北年會

1. 藝想台灣——融合傳統與創新的冠軍表演團隊，視覺強烈，舞台效果震撼。
2. 蘭陽舞蹈團——濃厚中華文化特色，服裝與舞蹈編排都相當精緻。
3. 義大利的 HJO Jazz 爵士交響樂團及歌手精彩演出

6月17日閉幕式

1. 台灣戲曲學校雜技團——呈現出台灣文化深度與藝術水準。
2. 英國歌手 Leona Lewis——國際巨星壓軸主唱，閉幕更加精彩。

特別活動

此外，還有根除小兒麻痺台灣單車縱騎——限額 200 人，根除小兒麻痺 3K / 12K 路跑——預計破萬人，NSO 扶輪美樂之夜《從心而歌·新世界》，唐美雲歌仔戲團《臥龍：永遠的彼日》，地主招待之夜等售票活動。

社友每人贊助 HOC 3,000 元

2014 年申辦時決議：每位台灣社友連續 5 年，每年繳 1,000 元，因第四年政府免除南港展覽館 6,000 萬租金，預算重新評估後，退還第四年 1,000 元，第五年不再收費，最終每人實收 3,000 元。資金由需四方簽章的台灣總會帳戶管理，並由勤業眾信會計師事務所每年查核，完全透明。這是地主國舉辦國際年會的標準模式，全世界皆然。

零行政成本

PRID Jackson 已經退休，平常不使用辦公室。為了 HOC 的各項會議，都無償出借大型會議室舉行，完全沒有收取租金。

依規定，各國舉辦國際年會時，HOC 主委是可以編列行政預算的。但 PRID Jackson 沒有動用這筆經費。因此，HOC 的行政成本幾乎是零。

友誼之家：展現台灣扶輪的影響力

南港展覽館 4 樓「友誼之家」，規模可觀，預計約 200-300 個攤位。每個攤位費 2,500 美元。

HOC 特別規劃，提供台灣 12 個地區社友展示各項社區及全球服務計畫。希望藉此展現台灣扶輪的服務能量、創造跨地區合作機會、促進全球社友之間的連結。

南港展覽館經費與政府撥款問題

南港展覽館場租是由政府補助，外交部、內政部、交通部，各編列 2,000 萬元，總共 6,000 萬元預算，已送進立法院。南港展覽館是對 HOC 簽約，不是直接對政府。流程是：政府→撥給總會→總會→再撥給南港展覽館。目前中央總預算在立法院，預估大概 3 月到 4 月會通過。等政府預算正式撥下來，HOC 整體財務就會正常到位。



於 IA 26 推廣台北國際扶輪年會

與 1994 年台北年會的對比

1994 年台北年會與現在相比，差異非常大。當時：尚未全面電腦化、Email 剛開始、聯繫不便、地主招待之夜外國社友是免費由各社或分區家庭約 3,000 多位社友接待。當時主題是「乾杯在台北」，有些場次還有布袋戲表演與伴手禮安排。

如今時代與環境轉變：1,500 人地主招待之夜晚宴改為售票制，活動專業化，財務透明化，運作制度化，籌備組織規模之大已非昔日可比擬。

從 1994 到 2026，這 32 年間：規模不同、科技不同、制度不同、國際格局不同，唯一不變的是台灣扶輪人的用心。

責任與投入

籌備國際年會，是一項極其龐大的工程，很多工作外界看不到，多數人只看到最後光鮮亮麗的成果。專訪當天凌晨 1 時 10 分，PRID Jackson 還在和財務長 PP Ping 商討南港展覽館的英文合約。

很多重要合約、決策，都是在夜深人靜時完成。所有正式文件幾乎都是國際英文合約，每一個條文都不能馬虎。只有夜晚，才能靜下來把合約一條一條讀清楚。工作量之大，往往深夜還在處理。也因時差關係，國際往返聯絡都在顛倒的午夜。

籌備工作的日常便是每天堆積如山的 Email，大量文件往返、細節確認、條款修



仔細審查細節



台灣扶輪月刊主編朱福民與專訪記者杜孟玲
採訪 PRID Jackson

訂、各國團隊安排等等。身為國際團體，團隊內部、和政府、和 RI 的跨國聯絡工作，無數次往返，責任不分時段。讓一天 24 小時都在備戰狀況。白天會議滿檔，自 2014 年以來，HOC 大小會議難以計數。包含線上會議與實體會議，平均每週約 3-4 場會議。

主委 PRID Jackson 強調，整個 HOC 是一個 Team work，他非常感謝副主委 PDG Archi、秘書長 PDG Pauline、會計長 PDG Kega、PDG Brian、財務長 PP Ping、活動主委 PDG Electronics、PDG Frank、志工主委 PDG Michael、PDG APPS、友誼之家主委 PDG Computer、PDG Wendy、贊助主委 PDG Coach、推廣主委 PDG Sara、PDG Venture、PP Patent 及所有團隊人員的幫忙及支持。

現在整體規劃都已經安排妥當，雖然過程辛苦，所幸一切都在掌握之中。這一次，希望讓世界看到台灣的壯觀、台灣的文化深度、台灣人的友善、熱情和國際格局。

2026 台北國際年會，將是一場真正屬於台灣，也屬於世界的盛會。

2026 台北國際扶輪年會地主籌備委員會 (HOC) 網站
<https://www.rotarytaipei2026.org/>

國際扶輪 2026 年台北國際扶輪年會網頁
<https://convention.rotary.org/zh-tw>

撰稿人

台灣扶輪月刊專訪駐地記者
3482 地區台北中城網路社
PP Dolly 杜孟玲





Rotary International Convention



13-17 JUNE 2026

歡迎

最友善的城市 - 台北，邀請您於 2026 年 6 月 13 至 17 日參加台北國際扶輪年會。團結行善！參加國際年會是探索服務及友誼的最佳所在。

台灣 12 個主辦地區共約 3 萬 7 千餘名的社友，誠摯地歡迎大家的光臨，來台北感受我們的熱情款待，體驗台北的創新人文與在地美食。

2026 年期待與您見面，一同感受台北活力！



感謝您的支持與贊助



繼續更新中.....

精彩節目

- [年會資訊](#)
- [歡迎之家](#)
- [HOC主辦活動](#)
- [大會旅遊](#)

參與活動

- [志工招募](#)
- [成為贊助夥伴](#)

其他資訊

- [註冊年會](#)
- [常見問題](#)
- [聯繫我們](#)

共織臺灣扶輪未來： 區域領導人談核心策略

專訪 2026-29 年區域領導人
RMC Allen 沈文灶、RRFC PH 黃培輝、E/MGA Water 吳淑華

《台灣扶輪月刊》專訪，走進一場「同一個組織、三條主線」的對話：社員發展、基金永續、與公共影響力。2月25日午後，在月刊辦公室，三位於2026年將上任的區域領導人同桌——扶輪社員發展協調人前總監沈文灶 RMC/PDG Allen、區域扶輪基金會協調人前總監黃培輝 RRFC/PDG PH、永久基金／巨額捐獻顧問前總監吳淑華 E/MGA / PDG Water——各自從企業管理、社區服務與國際職務經驗出發，談的是同一件事：扶輪如何在時代更迭中，讓「服務」能複製、能延續、能擴大的集體行動。這不只是人物專訪，更像扶輪下一段路的策略會議。

向」來形容。從一位對未來充滿好奇的年輕人，到投身衛星通訊產業的企業家，再到今日肩負國際扶輪重任的扶輪社員發展協調人 (RMC, Rotary Membership Coordinator)，他的

沈文灶 (RMC/PDG Allen) 衛星視野到扶輪使命的三十年航程

在桃園八德成長的沈文灶 (RMC/PDG Allen)，談起自己的人生時，常用「機會與方



Allen 在 3510 地區的 DGE 歸國報告餐會分享分區的益處和優勢



擔任總監期間創桃園東信社，創社社友人數高達 60 位



2023-24 年度擔任社長代表至韓國
3590 地區與 Zone 12 RMC 交流意見



桃園福祿社授證典禮

道路始終圍繞著一個核心：看見趨勢、勇於承擔，並在每一個階段把事情做到最好。

從鄉間少年到衛星通訊創業者

PDG Allen 成長於早年的桃園八德。那時的八德仍帶著濃厚的鄉村氣息。求學與服役結束後，他開始思考人生方向。那是一個台灣仍在戒嚴體制下的年代，產業選擇有限，而通訊產業更屬高度管制的特許行業。

1989 年，他正式創業，投入衛星通訊設備的製造與研發，開啟三十多年的產業旅程。在他看來，通訊產業就是一部科技演化史：早期高軌衛星雖覆蓋廣，但延遲較高；近年低軌衛星成熟，幾乎沒有延遲，為智慧交通與即時通訊帶來新的可能。

這段經驗也形塑了他的企業性格：敏銳、務實，並在變動中尋找機會。即使曾在巴西遭遇兩百多萬美元訂單無法收回的損失，他仍冷靜面對：「與其糾結問題，不如把時間用在開拓新的市場。」

走進扶輪：從結交朋友到服務社會

1998 年，Allen 加入扶輪社，成為桃園八德社社員。最初的動機其實很單純——希望認識更多不同產業的朋友。

當他逐漸深入參與扶輪後，對這個組織的理解開始改變。「扶輪不只是聯誼。」他說，「最重要的是服務。」

2008 年，擔任社長，更深入參與扶輪運作。之後歷任地區財務長、助理總監，2018-19 年擔任 3502 地區總監。

在總監任內，他為年度設定了一個很大的目標——創立 12 個新社。最終雖然沒有完全達成，但仍成功成立 7 個新社，他還擔任保母輔導八德美德社、桃園智德社，新增約 300 名社員。這在台灣扶輪歷史中，是相當亮眼的成果。

對他而言，扶輪最重要的資產就是「人」。「社員就是扶輪最大的力量。」他說：「只要人願意參與，服務就會自然發生。」

任內，他不僅推動社員成長，也鼓勵各社承辦大型活動、培訓社長、強化地區合作。他說：加入扶輪，社交之外，是一種服務社會的承諾。

家庭與扶輪一段共同的旅程

扶輪歷程中，Allen 特別提到一個重要的人——他的夫人林淑華 PDG Joyce。

在他擔任總監期間，許多行政與細節工作其實都是夫人協助完成。Allen 笑說：「我可以說，六成是她做的。」後來，他的夫人也被推選為 3502 地區總監，而他則成為她的重要支持者。夫妻接續擔任地區最高職務，在扶輪世界裡並不多見，也成為一段佳話。

這樣的家庭氛圍，深深影響了他們的三個女兒。孩子求學時，看到寒冬中露宿街頭的遊

民，會主動買毯子與食物送給他們。這些行動單純出於同理心，並以自己的零用錢支付，而非向父母尋求資助。Allen 說：「扶輪其實就是一種生活方式。」

從 ARC 到 RMC 新的使命

2024-25 年，Allen 擔任助理扶輪協調人 (ARC)。2026 年，他將正式接任扶輪社員發展協調人 (RMC)。

在 2025 年的扶輪制度調整中，原本的 Rotary Coordinator (RC) 正式改名為 Rotary Membership Coordinator (RMC)，更明確聚焦於「社員發展」。

這個職務的核心任務只有一件事：讓扶輪成長。

「募款其實不難，」他說，「真正困難的是留住社員。」

全球許多地區都面臨社員流失問題，面臨高齡化與新血不足的挑戰。他提出一個非常清楚的策略——先止血，再成長。如果能把社員流失降到最低，自然就能累積長期成長。

台灣扶輪多年來以達四萬名社員為目標，這是一個象徵性的里程碑。他希望在三年任期內，推動各地區透過創社、增員與留任制度，

逐步朝這個目標前進。

談到未來的社員發展策略，他認為扶輪必須適度調整形式，以吸引年輕世代。鼓勵成立主題型社團，例會形式可以更具彈性。

在他看來，制度並不是最重要的。真正能吸引人的，是服務。「如果一個人被服務感動，他自然會想加入。」他說。

從企業精神到扶輪使命

年輕時，他憑著好奇心投入衛星通訊產業；中年時，在扶輪找到服務社會的舞台；至今，則把三十多年的企業經驗與扶輪精神結合，投入更大的使命。

對他而言，區域領導者不只是職務，而是一種責任。

他希望透過巡迴各地、建立激勵制度、推動創新社團模式，讓台灣扶輪保持活力，也讓世界看到台灣扶輪的經驗。

「台灣雖然不大，但在扶輪世界裡，我們其實是大國。」Allen 說。未來三年，他的目標很清楚——讓扶輪的人更多，讓服務的力量更大。而這，也正是一位企業家走入公益世界後，最深刻的願望。



扶輪社員享受團結行善的樂趣

黃培輝 (RRFC/PDG PH) 讓世界更好也讓自己更好

在台灣扶輪的眾多領導者之中，黃培輝 (RRFC/PDG PH) 是一位同時具有企業家思維與服務哲學的人物。從企業經營到國際扶輪領導，他總是以策略、制度與價值並行的方式推動改變。即將擔任區域扶輪基金會協調人 (RRFC)，他的目標不僅是募款或管理基金，更是讓扶輪基金會成為放大服務影響力的平台，讓台灣扶輪從「捐得多」邁向「影響大」。

從鹿港血脈到三重成長： 一份早熟的責任感

黃培輝的家族來自彰化鹿港。他並未在鹿港長大，但對那片土地始終有深厚情感。鹿港的文化底蘊，是他人格養成的一部分。

人生的第一個重大考驗來得很早——小學五年級時父親過世，家中六個孩子，他是長子。家庭經濟困難，但也在那段歲月裡遇見許多幫助他們的貴人。親戚與社區的人伸出援手，使一家人得以度過難關。

這樣的成長環境，使他很早就明白一個道理：人與人之間的善意，可以改變命運。PH 從母親身上學到一句話——「無心而為」。不是無所作為，而是不帶計算地幫助別人。此價



PH (左四半蹲者) 尼泊爾義診與當地小朋友快樂合影

值觀，是他投身扶輪的重要基礎。

PH 負笈英國倫敦大學攻讀電腦科學研究所。期間，對他的人生觀產生巨大衝擊。一位巴西同學與他討論地理問題，那次對話讓他意識到，世界遠比課本裡複雜。同學來自不同國家，有著不同的文化，但在研究與工作時卻是一個團隊。這經驗讓他真正理解「四海一家」的意義。他將此世界觀帶回社區與職場，無論在公司或扶輪，他都相信——合作可以跨越國界，服務可以跨越文化。

企業經營：共享與共榮的管理哲學

PH 現任正暉股份有限公司董事長，從事食品進口與貿易代理。公司成立後，他將 75% 的股權開放給員工認購。他笑說：「如果公司



扶輪社友的捐獻與義診服務
紓解民眾的困苦



紮實的義診行前訓練



與熊本、大分的 2720 地區交流結為姊妹地區，並合作長照 GG 專案



蔡總統特別勉勵

做不好，他們其實可以把我開除。」

辦公室採透明玻璃設計，自己就坐在最前面，最顯眼之處，讓大家看見管理者也在努力工作。因為 75% 的股權屬於員工，他們自然比任何人都更積極。這種管理哲學與扶輪理念不謀而合，在扶輪裡，就如同職業服務。一家公司照顧好 60 名員工，等於照顧 60 個家庭。企業經營本身，就是一種社會服務。

創新服務：從扶輪學習到永續行動

2001 年 7 月 31 日，PH 加入台北龍門社。當時龍門社有 108 位社員，各行各業的領袖齊聚。對他而言，扶輪是一個重新學習的平台。在扶輪社，每個人都有自己的想法，透過辯論、交流與分享，人們在服務與聯誼中彼此學習，也讓自己成長。

2004 年七二水災對他影響很深。當時他擔任社區服務主委，帶隊前往台中和平山區協助救援。他看到大甲溪旁整排房屋被洪水沖走，扶輪社為和平國小提供許多幫助，但隔年學校又被洪水摧毀。這讓他開始思考：如果服務只是一次性的善意，而沒有長期規劃，是否足夠？從那時起，他更重視永續與系統性的服務。

2012 年擔任龍門社社長時，他依據社的策略計畫委員會規劃，提出兩個方向：綠能與健康。龍門社連續三年在台北市新生南路設置三座太陽能公車亭，結合供電與雨水回收，成為示範型環保設施。

在健康方面，PH 推動潛水、登山與水上

活動，並發展龍舟賽、迷你鐵人三項，推動扶輪鐵人三項聯誼會。這些活動不只是運動，讓扶輪精神在行動中持續延伸，亦是創新服務。

服務增加一倍、基金加一個零

2022-23 年擔任 3523 地區總監時，世界正處在疫情與戰爭交織的動盪年代。面對不確定的環境，PH 思考自己在任內最想傳達的一件事是什麼？他的答案很簡單——讓服務增加一倍。他提出「123 扶輪前進」的口號，鼓勵各社把原本的服務量提升到兩倍。例如原本一次捐血約 500 袋，在挑戰「兩倍服務」後，真的突破 1,000 袋。這讓他更加相信：當目標被清楚提出，人們往往能做到原本以為做不到的事。

總監任期內，最具代表性的行動之一是尼泊爾義診。當時疫情尚未完全結束，醫師出國仍面臨隔離，許多人因此猶豫。裹足未行之際，他看到一句古詩：「山川異域，風月同天。」那是唐代鑑真和尚東渡日本時的精神象徵，也讓他下定決心完成這項行動。最終，他邀請災難醫學專家帶隊，結合醫院體系與愛盲協會醫師共同參與，醫療團隊遠赴尼泊爾，服務超過一萬兩千名病患。

對 PH 而言，服務要擴大，基金會思維同樣重要。PH 說：「幫助一百人，可不可以變成一千人？就是加一個零。」他提出推動地區冠名永久基金的概念，讓社友捐款形成長期基金，透過孳息持續投入在地服務，使資源長久發揮力量。

即將擔任區域扶輪基金會協調人 (RRFC)，PH 提出三個方向：建立成功案例資料庫，讓服務經驗快速分享；建立標準作業模式，使基金計畫更容易啟動；整合醫療、教育與環保等專業資源，形成合作網絡。他的目標很清楚：讓台灣扶輪不只是「捐得多」，更能「影響更大」。

吳淑華 (E/MGA / PDG Water) 服務擴大格局 科技淬鍊領導

在國際扶輪的世界裡，有些人因事業而被看見，有些人因服務而被記住；而前總監吳淑華 (E/MGA / PDG Water) 則是少數在兩條路上都留下深刻足跡的人。她是桃園東南社社友、台灣奈米淨化科技董事長，是國際扶輪 3502 地區前總監。她將以永久基金／巨額捐獻顧問 (E/MGA) 的職責，站在區域領導人的舞台上，思考如何讓扶輪基金會成為服務長久運作的力量。

人生轉折與企業歷練

Water 出身並不優渥，求學時期便深知教育的重要。她就讀護校並進入醫院工作，後來因家庭與創業需求，轉而投入企業經營。隨著公司逐步成長，而開始面對企業制度化管理的挑戰。



Water 與夫婿採取行動參加淨灘服務

當時公司需要建立完整的財務與會計制度，但她並沒有相關背景。於是選擇最務實的方式學習——直接向會計事務所請教，從最基礎的借貸概念與傳票作業開始，一步一步建立企業制度。這段過程讓她體會到：許多能力並非天生，而是在需要時學會的。

在長年的企業經營中，她逐漸培養出務實、系統化的管理方式，也學會如何在複雜環境中整合資源。

扶輪：一所造人的學校

Water 加入扶輪，帶著一點偶然。

最初是她的先生（詹煥 CP Super）受到邀請，但當時他並未加入扶輪。後來一次在餐廳遇到鄰居——桃園東南社社友，對方邀請 Water 參加例會，因此開啟扶輪之路。她笑著回憶：「我去參加的理由很簡單，是先生叫我去學氣質。Super 說，你現在是老闆娘，看能不能變成董娘。」

那時 Water 40 歲左右，孩子尚在求學，公司也忙，一度想退出扶輪。但先生提



2024-25 年度 DG Rehouse 任內當時 TRF Chair 伉儷參訪 3502 地區的 GG 案

醒她一句話：「如果覺得重要，就會有時間；不重要，就沒有時間。」思索這句話，於是她決定留下。

多年後回頭看，她深深認為扶輪確實是一所「造人的學校」。

疫情中的總監年度

2021-22 年，Water 擔任 3502 地區總監。那一年全球籠罩在疫情陰影下，國門關閉，國際交流幾乎停擺。

當時地區基金募集壓力不小。上一任總監將基金推到兩百多萬美元，她原本設定目標為一百三十萬美元，卻被不少人認為過於保守。她坦率地說，自己並不習慣直接募款，因此選擇以服務帶動基金的策略。

她先思考社區最實際的需求。其中一項問題，是長期臥床者的沐浴困難。許多失能長者無法自行洗澡，生活品質受到影響。於是她推動「行動沐浴車」計畫，與長照機構合作提供服務，最終完成三輛沐浴車，其中一輛更送往偏鄉機構。

疫情期間，地區也推動正壓檢測亭等防疫設備，支援醫療單位。整個年度，3502 地區完成 22 件全球獎助金 (Global Grant) 計畫，63 個社之中有 22 個社參與，比例在國際扶輪中相當罕見。最終，地區年度公益服務投入超過新台幣一億元。



3502 地區對扶輪基金會的捐獻提供新設備增加搶救早產兒的存活率



扶輪基金會捐獻幫助鄉里圓夢

「很多人說我募到三百多萬美元基金，但那不是我最開心的事。」她說，「我最有成就感的是，這些資源幾乎都變成了實際服務。」

讓基金會成為永續力量

總監任期後，Water 接任助理區域扶輪基金會協調人 (ARRFC)，2026 年將擔任永久基金／巨額捐獻顧問 (E/MGA)。

在她看來，扶輪基金會並不只是募款工具，而是扶輪服務能否長期運作的基礎。

「很多人加入扶輪，是因為朋友、因為學習，但真正讓社會看到扶輪價值的，是服務成果。」她說，「而所有服務的背後，都需要扶輪基金會捐獻。」

因此，Water 積極推動社員理解永久基金及巨額捐獻規劃的重要。例如她提出「二萬五千美元冠名永久基金」的概念，鼓勵社員以長期方式支持基金會。這不僅是一次捐款，更是一種能持續產生公益影響的資源。

她也協助社員瞭解基金會的 SHARE 機制，使基金收益能回到地區，用於未來服務計畫。

「我常跟社員說，捐款也可以算 CP

值。」Water 臉上帶著一絲自信而具成就感的笑著說，「只要規劃得好，你的愛心可以發揮更大的影響力。」

服務、企業與人生的交會

在扶輪之外，Water 同時也是科技企業的經營者。她所帶領的台灣奈米淨化科技專注於水處理與奈米水技術，從專用水到污水處理，涉及工程與科技整合。

這段企業經驗，也讓她在扶輪推動服務時更重視系統與實效。她習慣先研究需求、評估模式，再整合資源推動計畫，使服務不只是一次性的捐贈，而是能長期運作的方案。

Water 也鼓勵企業參與公益。例如她兒子成立的扶輪社中，許多公司員工加入志工團隊，參與捐血與各種社會服務活動。對她而言，企業與公益並非兩條平行線，而是可以互相支持的力量。

談到領導經驗，Water 提到一位前總監曾說：「當總監，最重要的是卸任後留下好名聲。」這句話成為她的重要準則。因為真正的領導，不在一年任期，而在是否留下長遠影響。

回顧自己的人生道路，她說：「人生就是一步一景。」如今站在國際扶輪舞台上，她的目標很清楚，就是要讓更多人理解永久基金及巨額捐獻的價值，讓服務真正落地，把愛心轉化為改變世界的力量。

展望未來 攜手共行

回望這場專訪，最有力的不是頭銜，而是沈文灶 RMC/PDG Allen、黃培輝 RRFC/PDG PH 及吳淑華 E/MGA / PDG Water，三人不約而同的共識：扶輪要長久，不能只靠情懷，必須把成果做成制度，把制度做成文化。RMC



扶輪基金會捐獻促成服務婦女的子宮頸抹片活動

訂的是「零流失、穩定成長」，因為人是扶輪最大的資本；RRFC 強調「扶輪基金會是永續的引擎」，沒有資源，服務就難以走遠；E/MGA 則把「大捐獻」翻譯成可理解、可規劃、可參與的路徑，讓更多人願意加入這條長跑。三條線最後匯成同一個循環：服務做得深，公眾看得見；影響力擴大，社員就會來；人進來，基金會就穩；基金會穩，服務就更大。這也呼應他們的共同信念——扶輪不只改變世界，更在改變我們，讓每個人都成為更好的扶輪人。

後記

RMC——扶輪的「人力基礎」。

RRFC——扶輪的「資源推動」。

E/MGA——扶輪的「永續保障」。

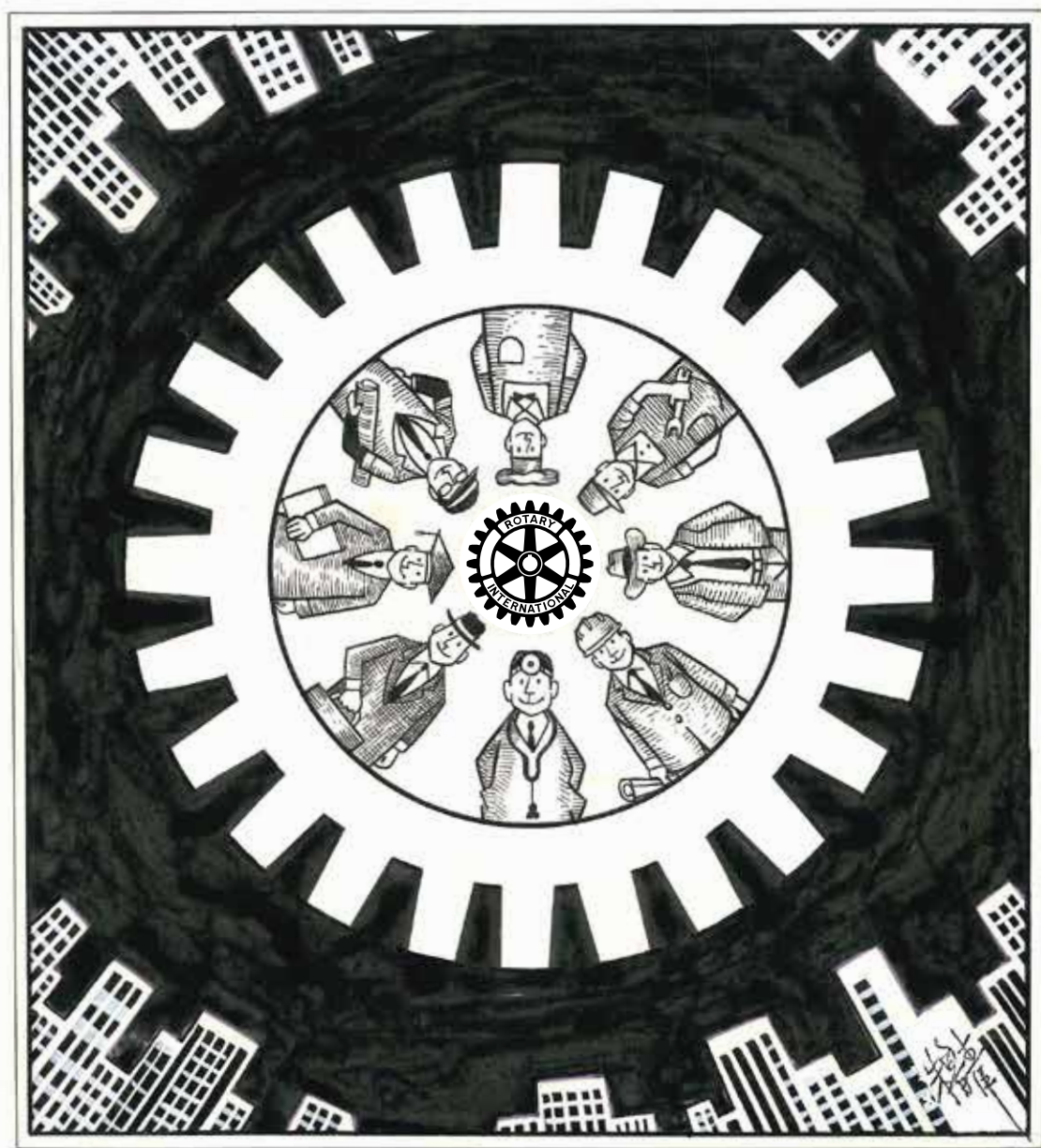
三者之間是階段性跨步、也是互補性協作，共同構成扶輪在區域層級的核心推動力。

撰稿人

3522 地區 台北護照社
P Sofina 林雪酚



3461 地區台中大屯社
朱魯青 PP Idea 的手工鋼筆畫



職業服務深具意義

職業服務是扶輪的核心，它以職業服務為基礎，使扶輪社與眾不同，更能達成服務的績效。

Vocational Service Is Significant

It's the core of Rotary. Rotary is unique because of the vocational service.

扶輪社員使用扶輪標誌

USE OF THE ROTARY BRAND BY ROTARIANS

3521 地區 台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏



國際扶輪章程規定：「扶輪社之每一社員應稱作扶輪社員，授予佩帶國際扶輪之徽章、名牌或其他標誌之權。」(RI 章程第 13 章) 鼓勵扶輪社員在個人名片及紙筆、信封上使用扶輪名稱及徽章；但是，扶輪社員不得在事業的紙筆、信封或事業名片上使用扶輪徽章，亦不得在其他事業文宣資料，如摺頁、目錄，及網站上使用扶輪標誌。除此之外，購買這些產品應符合國際扶輪授權規定。

扶輪社員不得為了有利於政治競選而使用扶輪名稱和徽章、扶輪社社員名單、或其他形式的扶輪社員名單。利用扶輪的聯誼作為獲取政治利益的手段，不符合扶輪精神。

扶輪社員印製名片規範

每位扶輪社員，來自企業或專業人士或退休者，基本上都有屬於自己企業或職場的名片，方便拓展事業及社交活動。

一旦加入扶輪社之後，個別扶輪社也會為每一位社員印製社員的名片，以利與友社社友之間或社區人士溝通時，增進認識及瞭解，進而擴展社區服務的機會，同時也是扶輪社公共形象與關係建立的起點。

扶輪名片的印製設計及使用，注意事項如下：

- 一、不得將企業或職場的名片正面加印扶輪 Logo 或扶輪 Rotary 字樣。
- 二、個別扶輪社可以設計正面一部分扶輪社的式樣及社辦資訊，一部分為社友的職業分類、聯絡地址及電話，而背面可以印製英文式樣，如此更國際化。

三、社員若有擔任扶輪地區職務時，地區也有設計 RI 年度主題的地區名片，以利展開扶輪地區的服務。

四、扶輪社社友在使用名片時，應該注意在扶輪活動當中可以採用扶輪社名片或企業名片，而在商場上應該是用自己企業職場名片，不宜使用扶輪社名片從事商業活動。

五、扶輪名片與職場名片是分開二張的，不宜正面印扶輪名片背面印職場名片。在扶輪政策彙編 34.030.3 和 34.030.4 有規定說明。

基本上，扶輪不准扶輪社員的任何商業資料與扶輪連結。

PS：扶輪政策彙編

34.030.3 在扶輪社員個人名片與信箋上的徽章使用鼓勵扶輪社員在個人名片和信箋上使用扶輪名稱和徽章。(2002 年 6 月會議，理事會決議 245)

34.030.4 在扶輪社員的商務名片及信箋上使用徽章和名稱扶輪徽章不得用於個別扶輪社員的商務信箋或商務名片上。(1998 年 6 月會議，理事會決議 348)

扶輪社員個人名片指的是扶輪名片(扶輪社、地區、地帶、RI 等扶輪單位)，而非商業名片。

扶輪名片上印列扶輪 logo 只可署名服務的扶輪單位。

扶輪社是模擬機的訓練

3490 地區 土城社 PP Thomas 朱福民



在真實的人生中，你可能因為經營事業不善而虧損幾百萬美金，甚而至於嚴重到公司關門倒閉，但你聽過在扶輪社中有社員因參加扶輪社而致虧損並受嚴重傷害的嗎？扶輪社只有捐款！只有獎助金！只有服務！只有榮譽！它只是模擬機的駕駛訓練。開模擬機是要付出的一種學習，而自己真的開飛機則是真實的謀生過程！是有風險的！所以，我們出錢出力學習開模擬機，等學到基本技巧了再去開啟自己真正的人生，這可能就是加入扶輪社除了服務以外，最重要的意義了！

大家都知道，戰鬥機駕駛員的訓練，或者是民航機駕駛員的訓練，因為不可能讓學員每天飛在天上真正飛行來做訓練，它大部分的時間得靠停在地面上的模擬機 (Simulator) 來訓練駕駛員。

台灣的民航機駕駛員如華航、長榮，他們的駕駛員可能來自軍中退役的軍官（軍轉），或為雇用外籍的合格民航機駕駛員，但是目前以華航、長榮的規模不斷的擴大下，駕駛員漸漸朝向「自訓」的方向來努力。自訓不但能使機員產生組織認同，也可以在團隊中產生相同的組織文化，以加深團隊的團結、向心力以及效率。所以他們往往必須購置主力機種的「模擬機」，以完成模擬空中的地面訓練。

比如說，華航向歐洲購置的空中巴士 A330-200 模擬機，其駕駛艙內的所有設備，是跟真正在天上飛行的 A330-200 一模一樣的，連玻璃窗外的機場跑道、藍天白雲，都模擬的跟真實的完全沒有兩樣。在訓練駕駛員的時候，駕駛員本身的感受是跟在天上真正飛行時的聲、光、觸、動，感覺是完全真真實實的。唯一不一樣的，就是當因操作不當，產生「人為因素」(Human Factor) 而墜機時，它是不會真正掉下來、喪失生命的，因為它是停在紮實地面上的模擬機。

駕駛員在操作時必須非常認真，因為若不認真學習，懲罰不會在當下，哪天飛上天時，若發

生錯誤時，才會面臨真正的懲罰，那時就來不及了。另外應該還有一個不同點，就是在模擬機訓練時，是可以充滿歡笑的，教練指導的要求雖然嚴格，但氛圍往往是溫馨、和諧的，畢竟學習本身雖是一次一次的挫敗，與偶而內心面臨掙扎是否放棄所累積而換來的成果，但堅強的意志與同伴們的鼓勵，才是進步的最大動力，當訓練完成時，一切的苦難與磨練都是值得的了，因為可以脫胎換骨，證明自己的能力，達到自我實現的人生最高境界。

我所以提出這種「模擬機的訓練」，就是要說明，「來扶輪社，就是來接受模擬機的訓練」。

模擬機的訓練有兩層意義：

第一，它跟真正的飛機駕駛艙的構造一模一樣，所以你坐在裡面，就等於模擬在三萬英尺高空真正的飛機上飛行一樣。

第二，萬一操作失控，應付不了突發的狀況，它雖然會跟真正的飛機一樣，恐怖的反應出要墜機了，但是它並不會真正墜機。

這種扶輪社的模擬機訓練，就是要讓你知道如何去學習經營一個企業、領導一個團隊，從頭到尾都得小心、認真，不能馬虎，但如果你真的墜機了，你不會真的必須付出生命的代價。

所以說你要好好的學、認真的學，扶輪社提供這樣一種精密、逼真的訓練環境給你，等在你自己真正領導的企業裡，就要好好運用你所學到的人際關係、組織能力、領導策劃，帶領自己的企業走向成功，改進這個社會，幫助更多需要幫助的人。

至於已經在事業上退休的扶輪社友，就如同全職、專業的模擬機資深「教官」一樣，除了認真的傳承扶輪的志業，也更能把「歡喜」與「服務」帶給每一位有緣成為扶輪社一員的社員們！

講牛



3510 地區 潮州社 PP Austin 丁天降

到底是人笨，還是牛不靈精？有人往往會被人說是個「大笨牛」。人是狡猾聰明的動物，難免有些時候對於事情的處理會是聰明反被聰明誤，有些時候是「大愚若智」也會是「大巧若拙」假裝糊塗，這不外是見風轉舵，因時制宜，因地制宜。見人說人話，見鬼講鬼話的聰明鬼，為謀求好處利益，人不得不如此。人馴服了牛馬，勞役牛馬，由此可見人不是笨牛了。



中華民國



中華民國

牛除了替人拉車、耕地、坐騎之外，牛也是人的娛樂動物之一，古希臘人馴牛作秀



中國



新加坡



印度



斯里蘭卡



挪威



高棉



蘇丹



黎巴嫩

如同馬戲團中的馬象獅猴那樣有牛的表演節目，在日本以及東南亞有鬥牛的娛樂活動，是趕出兩頭公牛互相鬥角，相衝突牴牾，人卻以此賭財物，以鬥牛論輸贏，如同鬥雞一般，牛也成了人的賭具。在歐洲的西班牙以鬥牛吸引國際觀光客，鬥牛場，英姿煥發的鬥牛勇士站在公牛面前一手搖晃一塊紅布巾，一手緊握尖利的矛，激怒公牛衝過來，鬥牛士一支又一支的矛向牛身上刺進，牛鮮血噴流而狂奔，鬥牛士猛追直刺殺到牛倒地而止，殘忍刺殺牛為娛樂，人比野牛又更加野蠻。



西班牙



西班牙



西班牙



羅馬尼亞

地牛可以翻身使大地震動，弱勢的人兒卻無此能耐。但是，人的聰明懂得「先發制人」，大航海時代揭開後，歐洲人瓜分了非洲、美洲、亞洲殖民土地，人和牛是他們發財的要件，明明是入侵美洲，卻說

是「發現新大陸」，土著原住民與牛都成了他們的商品，真的是「先下手為強」。



美國



美國



瑞典



芬蘭



奧地利



荷蘭



索馬利亞



喀麥隆

CLUBS IN ACTION

吾愛吾社

Serves my club with love

3470 地區南科社／林姿妤

「前進南科・探索科學」冬令營



2025-26 年度，本社秉持著服務社會、關懷弱勢的精神，特別規劃了「前進南科・探索科學」冬令營活動，為台南大內區二溪國小的一至三年級學童帶來一場充滿知識與樂趣的科普之旅。二溪國小位於偏鄉地區，學童較少有機會接觸科學新知與產業發展現況。為此，本社特別規劃此次冬令營，透過參訪讓學童們親身體驗科學的奧妙，激發對科學的興趣，並拓展視野。

第一站先來到南科資源再生中心，瞭解了垃圾回收與再利用的重要性，以及園區的各項設施與功能，學習到廢棄物對環境的危害，以及資源再生中心在環境保護上所扮演的重要角色，親手製作再生紙，完成學習單，展現了高度的參與熱情。



中午，安排南科樹谷懷舊餐廳享用美味的刈稻飯。讓學童們體驗古早味的菜餚瞭解不同的飲食文化。

下午，學童們來到了本社秘書 PP Grace 位於南科園區的金穎生技公司，認識微生物、菌種以及發酵的奧秘。透過實際操作與觀察，瞭解發酵的過程，並參觀了發酵槽及原料製作的流程。

活動結束前，本社 Phoebe 社長、秘書 PP Grace、服務計畫主委 David、IPP Anny 與二溪國小的師生們一起在大門口合影留念。



本次「前進南科·探索科學」冬令營活動，不僅讓二溪國小的學童們學習到豐富的科學知識，更激發了他們對科學的興趣與熱情。本社期望透過持續舉辦類似的活動，為偏鄉學童提供更多學習與成長的機會，點亮他們的科學夢想，並為社會培育更多優秀的人才。

3470 地區台南鳳凰社／段盛秀

燈火映馬年，團圓續新篇



P. Irene 張美卿

隨著農曆正月十五的到來，春節的喜慶在「元宵節」迎來了最後一波高潮。本社社友與寶眷們齊聚一堂舉行了一場別開生面的元宵聯歡晚會。晚會從傍晚 6 時在美食、樂聲與燈影交織中拉開序幕，A-Lin 聯誼別出新裁的節目設計橫跨老中青少小數代輪番上陣，令大家好不忙碌。有趣的老歌歌名猜謎，猜對的須高歌一段或即興起舞，勾起了我們早年的記憶。互動遊戲由青壯男士為多，另有受獎學生，穿上草裙，腰綁乒乓球盒，扭腰擺臀把球抖出，球剩最少的勝出，參賽者各出奇招，大家捧腹笑開懷。應景的撈湯圓（乒乓球）遊戲更是老中青三代同台拚比，大家都動作俐落，毫不遜色。小扶輪（可領社長紅包）的唱跳時刻，各自的家長熱情助陣將現場氣氛推向另一高潮。最後在 Vocal 歌唱主委帶動下大家自由發揮各展身手，嗨到最高點。智慧的碰撞與席間的歡笑，



正是扶輪社最動人的風景。這一晚我們社內如家人般的和諧與圓滿。歡呼聲迴盪在會場，為這歡樂的夜晚增添了幾分躍動的節奏。

近尾聲，社友滿載著 Irene 社長、Grace 秘書和 A-Lin 聯誼送的伴手禮、參與節目獲得的獎品並伴隨著一次次拍

照定格的燦爛笑容互道祝福。元宵雖是年節的句點，但在鳳凰社卻是另一個服務與友誼新里程的起點。祝馬到成功開新運，萬事如意步步高。

348 | 地區新店萃英社

扶輪家庭日溫馨登場



P. Geber 蘇哲賢

2月7日下午，本社第181次例會暨「扶輪家庭日」在南港區宜家潔淨大師3樓會議室熱鬧舉行。活動以「親子開心手作時光」為主題，吸引社員與眷屬踴躍參與，共同度過一個充滿創意與歡笑的午後。

本次活動特別安排兩項親子互动手作：包水餃與製作新春小物「毛根鞭炮」。社員與孩子們分組合作，從備料、包餡到捏出各式造型水餃，場面溫馨又趣味十足。隨後的毛根鞭炮手作課程，則讓大小朋友在創意發揮中感受濃厚的年節氛圍，作品色彩繽紛，象徵新春喜氣與祝福。

活動由前社長PP Steven與社長當選人PE Nabi共同主持，兩位講師不僅分享手作技巧，更強調家庭互動的重要性，鼓勵大家透過簡單的活動增進親子情感。現場笑聲不斷，充分展現

扶輪社「以服務為本」的精神與凝聚力。



值得一提的是，本次特別邀請「群星計畫」學生柏鈞擔任嘉賓，現場揮毫書寫春聯。柏鈞以充滿朝氣的筆觸，為社員與家庭送上新春祝福，增添文化氣息與喜慶氛圍。許多社員紛紛索取春聯，準備張貼於家門，迎接新的一年。

透過這場別具意義的例會，本社不僅展現扶輪家庭的溫暖與團結，更讓社員與眷屬在手作與美食中留下美好回憶。活動圓滿落幕，大家滿載歡笑與祝福而歸，期待未來更多充滿創意與人情味的聚會，共同延續扶輪精神，傳遞愛與服務的力量。

348 | 地區台北大歡喜社

商務交流例會



P. Rick 葉維中

1月28日晚間的例會在熱烈的氛圍中展開。以「商務交流」為主題，特別設計成參考交友聯誼活動的形式，讓社員及來賓能一對一交流，既能簡單瞭解彼此背景，也能在短時間內訓練自我介紹的能力，展現職業特色。

活動安排別出新裁，參加者依序輪流與不同夥伴面對面交流，

每組僅有5分鐘的時間介紹自己的職業、專長與服務理念。這樣



的形式不僅打破傳統例會的框架，更讓社員在輕鬆的氛圍中練習如何言簡意賅地呈現自我，提升專業表達能力。透過互動，大家不僅認識了彼此的工作領域，也建立了更多合作的可能性。

現場氣氛活潑，社員們在交流中展現自信與熱情，彼此交換名片、分享經驗，甚至激盪出未來合作的火花。

這樣的活動形式，既保留了扶輪社例會的嚴謹精神，又融入了人際互動的趣味性，讓職業服務更貼近生活。

本社商務交流的型態例會被分區、地區的友社讚賞，為今年度最具意義的職業服務之一。未來希望透過此創新形式，推廣到地區各社，讓例會不只是聚會，更是專業交流與人脈拓展的平台。



3481 地區台北西門社

萬華踩街——走街串巷·愛聚萬華



1月31日，本社的踩街活動，在上天庇佑下順利展開。Awi 社長特別扮演財神，準備貼有本社 Logo 的紅包，親赴龍山寺過火祈福，請菩薩賜福給所有熱心配合的店家，感謝他們的愛心付出，也進一步提升本社的公共形象。Sherry 秘書則將本社的 Logo 貼紙分發給萬華兒福中心的小朋友，讓孩子們感受到扶輪大家庭的關懷與

陪伴。

此次「走街串巷·愛聚萬華」行動，本社募集「萬華待用券」10萬元。每張待用券面額為一百



元，但其真正價值遠超過金額本身。我們希望透過拋磚引玉，邀請在地店家一同參與善行，讓他們看見社區中經濟弱勢的需求，也成為彼此支持的力量。這不只是物資的提供，更是社區對社區的關懷，讓萬華逐步成為一個更加友善、能夠接住需要幫助族群的溫暖城市。

雖然天氣微涼，但整個行程中未落下一滴雨，讓大家能夠安心走訪萬華街區，圓滿完成這場充滿愛與祝福的社區服務。感謝熱情參與的寶眷、AG、PP 及所有社友齊聚在本社基地，一同為社區注入溫暖能量，也帶領萬華兒福中心的小朋友走進艋舺在地店家，向每一位店主送上「新年快樂、賺大錢、大賺錢、馬上來賺錢」的誠摯祝福。在滿滿笑容與歡笑聲中，今日活動畫下溫馨句點。

透過這場踩街行動，我們不只走進街巷，也走進人心。本社將持續以實際行動，讓愛在萬華不斷擴散。

辦一場長達十年的活動——把某些時刻交給時間／蔡裕煒

2026 年 2 月 24 日，是一個尋常卻不平凡的夜晚。春風微動，燈光溫暖，我們在這個時間點上，選擇為未來留下一個約定——封存一枚時空膠囊，十年後再打開。

很多人說，社長任期是一輩子只有一次的經歷。但我慢慢體會到，「只有一次」的，往往不是職位，而是某些時刻。那種時刻無法複製，也不必重來，它發生過，就足夠。

這一年裡，我常在會議結束後獨自想著：我們究竟留下了什麼？是活動的成果？是數字與紀錄？還是某種更安靜、卻更深刻的東西——在喧囂裡依然清晰的默契，在繁忙中依然看得見彼此的理解。

我曾收藏一枚美金一元銀幣多年。它並不華麗，卻因時間而溫潤。當我將它送出時，我知道，那不只是物件的移轉，而是一段時間的交付。歲月賦予它光澤，而心意賦予它重量。

人與人之間也是如此。有些對話，也許只是日常；但有些瞬間，會讓人忘記時針的移動。當夜色漸深，話語卻不曾停止，那不是因為時間充裕，而是因為理解存在。那樣的時刻，不需解釋，不需回報，它本身就是答案。

於是，我們把信件放入膠囊，把心意交給時間。2035 年 7 月 3 日，第 60 屆社長就職的中午，我



們將重新打開它。十年或許漫長，但真正重要的，不是等待的長度，而是當年那一刻的真實。

十年後，也許我們的容貌會改變，步伐會放慢，身分會不同。但我相信，有些溫度會留下來。那種不喧嘩、不張揚，卻在關鍵時刻彼此明白的感覺，會像銀幣上的光澤一樣，在時間裡靜靜存在。

這一年多來，與各位並肩同行，是我生命裡多出來的幸福。有些緣分，不需要定義；有些默契，不需要言說。只要在最好的時候，真誠地站在彼此身旁，那就已經足夠。

銀幣已送出，信件已封存，約定已寫下。未來會如何，不必預測。有些故事，只要曾經同在一個空間裡，就已經完整。

請舉杯。敬 2026 年這場罕見的春景，也敬 2035 年那個靜靜等待我們的午後。

願十年後，我們仍能在人群之中，對上彼此的目光——無須言語，也知道。

3482 地區台北永樂社／王志翔

職業參訪 Jacky 營造公司及羽球館



Vincent 社長本屆第三次職業參訪活動，於 2 月 5 日上午在社友 Jacky 大哥所經營的「葉羽羽球館」熱鬧展開。Jacky 大哥本業從事營建

工程，早年因長期應酬，導致體重及多項健康指數亮起紅燈。在一次因緣際會下，他開始接觸羽球運動，原本只是為了運動健身，沒想到逐漸愛上這項運動。更令人驚喜的是，後來連夫人與兩位兒子也一同投入羽球世界，尤其兒子球技日益精進，甚至差點入選甲組球員。從單純的興趣延伸到全家投入，最終更促使 Jacky 大哥興起「自己蓋一座羽球館」的想法，將熱愛轉化為另一項事業。自新莊一館成立後，現已規劃於明年在林口設立旗艦二館，讓社友們對這項第二副業有了更深入的認識與敬佩。

本次參訪活動結合例會一併舉行，首先由 Jacky 大哥親自進行簡報，詳細說明羽球館的設立緣由及整體規劃理念。一連串專業而細膩的說明，彷彿為社友們上了一堂完整的「羽球館專業設計課程」，也充分展現 Jacky 大哥對品質與



細節近乎執著的堅持，令人由衷敬佩。

為了推廣羽球運動，Jacky 大哥亦積極投入基層培育，開設國中、國小羽球訓練班，並對社區居民提供多項優惠方案。在現今 3C 產品幾乎全面佔據生活作息的時代，他也呼籲大家適時放下手機與電腦，多走向運動場，培養規律運動的習慣。

實地參訪後，社友們都難以想像，在新莊一處低調的巷弄中，竟隱藏著



一座近乎五星級、且符合國際比賽標準的羽球場館，不僅提供社區居民優質的運動健身空間，未來林口旗艦二館更有機會成為舉辦國際賽事的場地。隨著明年林口旗艦二館的落成，Jacky 大哥推廣羽球運動的夢想，必將更加璀璨而亮麗。讓我們一同期待新館啟用的那一天。

3482 地區台北蓬萊社



奔向幸福嘉年華·總統府歲末聯歡童樂會

歲末的總統府，少了往日的莊嚴，多了孩子們此起彼落的笑聲與歡樂。本社已連續第十年參與「總統府歲末聯歡童樂會」，今年由 Emily 社長代表本社出席，與關心孩子與家庭的各界夥伴一同走進總統府南、北苑，陪伴孩子們在年節前感受到被祝福。

活動現場洋溢著童趣與活力，孩子們自在地奔跑、專注投入各項攤位上的體驗，那一張張純真的笑臉，讓人真切感受到社會關懷在此刻被實踐、被看見。這項活動由「社團法人中華身心障礙者職業技藝協會」多年來持續辦理，不僅是一場歲末聯歡，更是一份長期陪伴孩子成長的承諾。本社 PP Printing、PP Lisa 也長年與社員們攜手支持，始終不曾缺席。



當日，蕭美琴副總統親臨現場與孩子們互動，展現政府對兒童與家庭議題的重視。從她的分享中能深刻感受到公部門與民間團體攜手合作的力量，也再次提醒彼此，守護下一代需要的持續地投入與行動。

扶輪始終相信「服務超我」，在這一天，看見孩子們因被關心、被陪伴而綻放的笑容，更加堅定了我們投入社區服務的初心。期盼未來能與更多夥伴同行，讓這份溫暖在社會的每一個需要被照顧的角落持續延伸。

3490 地區土城社

一場結合例會、旅遊、球敘與美食的奇妙之旅



3月4日，氣象預報，宜蘭地區下雨機率70%，而我們這天要與頭城社聯合例會，球隊兼舉辦月例賽。冬山河、羅東、宜蘭都有雨，但是上天留給我們礁溪打球的好天氣，大家在陰涼、舒服景色怡人的氣候及氛圍下，打了一場非常愉快的球敘。

社友們及同學們都難以置信能有如此美好的賽局，夫人們也不遑多讓繞了一趟冬山河及羅東的雨中巡禮。回到寒沐酒店，享用了一場驚奇的美食饗宴，最後還以一碗美味可口牛肉麵作為 Ending。

每個夫人上車時都嘖嘖喳喳的討論不停，看來山上山下，兩場不同型式球敘與餐敘都有圓滿的五感豐收。



當晚參加聯合例會，很開心看到許多好朋友，還有玉里社也從花蓮專程趕來會合。當天收穫很多，打球的行程、冬山河大自然的行程，美食，唱歌、話家常、聯誼很幸福的一天。新的一年，期望我們都能這樣的幸福。

回程的車上，窗外的雨淅瀝淅瀝的下，大家睡得香甜，嘴角掛著微笑，這靈魂樂得不知雲遊到何方了。

土城家族 4 代同堂 12 個扶輪社聯合例會

2 月 25 日是聯誼日，由本社所發起第一次舉辦的土城家族四代同堂聯合例會假格萊天漾飯店召開。

土城家族是包括由本社所輔導的土城中央社、三峽社、土城山櫻社、新北城星社，及土城中央社輔導土城東區社，及三峽社所輔導大漢溪社，及土城山櫻社輔導三峽北大菁英社，及大漢溪社輔導新北世界社；及土城扶青社、漢林扶青社、三角湧扶青社共 12 社，齊聚一堂。

主辦社本社 Furniture 社長說舉辦此次聯合例會是希望藉由本次活動，達到家族 12 社社友間的相互認識，增加情誼及互動，藉由在生活上或事業上增加彼此互動。

歡迎 Archi 總監蒞臨，他邀約大家踴躍參加地區年會及國際年會。也宣導 3490 地區網站及官網，希望社友能多加利用網站中的職業服務平台。

聯合例會籌備會主委 PP Chemical 說這次例會主要目的是以聯誼交流為主，希望藉由聯合餐會，各社資深社友可以介紹新社友給其他友社，增加彼此間認識，以達到彼此間交流增進情感。以落實扶

輪精神「進來學習、出去服務」以及強調的「多聯誼、交朋友」宗旨。

其次，本活動著重於促進各社與扶青社成員之互相認識與情誼交流、社友彼此間增進生活與事業間的互助與合作，並加強母社、子社、扶青



社之跨代傳承連結。

大會中並邀請 12 個社的社長以 3 分鐘分享各項服務，讓各社互相學習。感謝主委 PP Chemical 贊助當晚「那卡西」讓各社輪流登場獻藝，使整晚的大會充滿了笑聲、歌聲，熱鬧異常。



當日為學習日、交友日、聯誼日，讓土城家族四代同堂 12 個扶輪社，手牽手，心連心，攜手航向未來。

3501 地區中壢西區社／胡惠榮

中壢分區執秘尾牙餐敘



在歲末忙碌的工作之餘，中壢分區執行秘書美女帥哥們撥冗齊聚一堂，為自己舉辦了一場別開生面的歲末尾牙，聚餐氣氛輕鬆愉快，大家暫時放下工作壓力，彼此分享近況，現場笑聲不斷。

此次活動能夠圓滿順利舉行，要特別感謝主辦的執行秘書們用心規劃與細心安排；限量禮物及人人都有現金獎的抽獎環節，驚喜連連、趣味



十足，讓現場氣氛瞬間升溫，歡呼聲此起彼落，為聚餐增添更多歡樂與期待。

更要感謝長官大紅包及大禮包的慷慨贊助，讓大家能夠一同享用色香味俱全的日式料理。精緻的餐點令人大快朵頤、回味無窮，更為本次聚餐留下溫馨美好的回憶。

在美食、驚喜與歡笑的氛圍中，希望能為大家接下來的工作，注入滿滿動力與嶄新能量，也請大家堅持崗位，明年一起聚餐時再見！



創意春聯賀新春

迎接新春，寶眷們用創意與祝福為新的一年揭開序幕！

1月份寶眷活動特別規劃「創意春聯製作」，金彩老師現場親自指導、說明，帶領大家一步步製作出屬於自己風格的春聯作品。無論是傳統典雅，還是創意活潑，每個人都能揮灑出專屬於自己的新春祝福。

現場更貼心準備了多樣額外裝飾素材，包含各類紙材、立體貼飾、喜氣配件，讓大家自由搭配，讓每一幅作品都更顯精緻與獨特。



CP也現場為大家揮毫題字，墨香四溢，氣氛熱絡，讓整場活動更添文化韻味與祝福能量，大家收穫滿滿、感動滿滿。



活動地點選在位於中原大學校園裡溫馨有質感的原創咖啡廳，由廚房老師親自準備與指導美味料理，讓大家在專心創作之餘，也能品嚐特別又美味的特色佳餚。

此外，PP Gary夫人慧君更貼心準備了精緻春節小禮物，送給每位參與者作為新年祝福，讓大家帶著滿滿喜氣與美好回憶回家。

揮毫迎春、品味佳餚、傳遞祝福，在墨香與歡笑中為新的一年開啟最美好的開始！

3510 地區阿公店社／陳彥心

第二次爐邊會暨歲末祝福



本社於1月15日舉辦第二次爐邊會暨歲末祝福活動，席開14桌，於岡山料理口碑最佳、生意興隆的「佳香餐廳」溫馨登場。佳香餐廳老闆亦為本社社友Daijubu，特別不惜成本準備豐盛佳餚，包含龍蝦與紅蟳，讓與會社友與寶眷在美食中共享歡樂時光。現場氣氛熱絡，談笑風生，分不清是在例行聚會，還是提前歡慶過新年。



本次爐邊會內容豐富，除了例行的社友慶生、結婚週年慶祝與百分百出席頒獎外，更精心安排多



項加碼活動，包括女社友溫馨合唱、澎恰恰徒弟「小貫頭」的精彩演出，嗨翻了全場；書法大師現場揮毫致贈春聯，年味十足；服裝造型比賽更是人人盛裝出席，大家彷彿是從時尚雜誌走入會場的模特兒；伉儷合唱的環節則甜蜜送上紅包，笑聲與掌聲不斷。

最令人感動的是，為了即將於2月5日參訪六龜育幼院並致贈加菜金，發起的春聯義賣活動，原本準備10張、每張兩千元的春聯，在現場迅速被認購一空，展現本社社友滿滿的愛心與行動力。

感謝每一位社友與寶眷的熱情參與，讓爐邊會不只是聚餐，而是一場場溫暖、歡笑且充滿祝福的美好相聚。有您們，真好。

逆境樂章——仁醫杜元坤院長的人生故事

義大醫院杜元坤院長蒞臨本社演講，娓娓道來他從小到大的成長歷程，以及一路走來的行醫人生。他始終把「挫折」當作成功的養分，分享真誠、故事動人，整場演講精彩萬分，毫無冷場，掌聲不斷，相信在座每一位社友與貴賓都收穫滿滿。

杜院長不只是一位「名醫」，更是一位令人敬佩的「仁醫」。他所創的「杜氏刀法」，將許多原本被認為「不可能」的手術，化為「可能」。他也以幽默又深刻的比喻分享行善的信念——做善事就



像「刮鬍子」一樣，每天都要做，如果幾天沒刮（做），就會覺得面目可憎。令人肅然起敬的是，他過去就已將一半薪水捐做公益，如今更是

「全數捐出」，甚至坦言未來「遺產」也不留給兒子，將全數回饋社會，這樣的胸襟與格局，實在令人動容。

他也分享打橄欖球的經驗，杜院長笑說，有時整場比賽下來，自己可能連球都沒有摸到，但只要球隊贏了，他依然覺得與有榮焉。因為真正重要的不是個人表現，而是團隊是否成功！他也以橄欖球比賽為例，一旦設定目標，就要「咬著不放」、堅持到底。我想這也是他之所以成為名醫、成就非凡的原因。

當天貴賓冠蓋雲集，包含 Susan 總監、義大古源光校長、各友社社長、社員與寶眷，以及義大醫院多位長官蒞臨共襄盛舉，讓整場演講光彩倍增。

特別感謝長榮中學學務主任黃昭憲的熱心引薦，也感謝華芳、語鈴、卿紋三位夫人慷慨贈送社友們，杜院長「親筆簽名」的大作，讓這份感動能被帶回家、繼續延伸。這一晚的演講，讓大家聽得津津有味、意猶未盡，相信不只是知識上的收穫，更是心靈上深深的觸動。

3510 地區高雄中山社

教育獎助金計畫邁入第五年 攜手失親兒基金會陪伴孩子穩健成長



本社推動的「中山扶輪教育獎助金認助失親兒扶輪之子」計畫，今年已邁入第5年。多年來，扶輪社持續與失親兒基金會高雄辦事處攜手合作，以實際行動陪伴失親兒童成長，不僅提供穩定的學業支持，更透過多元營隊與活動，協助孩子在品格教育與人格發展上扎根成長。

在各項營隊與培力活動中，孩子們不再



只是被照顧的對象，而是肩負起帶領與照顧其他小朋友的責任。透過實際參與與角色扮演，他們在過程中學習領導能力、團隊合作精神與同理心，並在一次次挑戰中累積自信與能力。除須符合基本學業成績要求外，孩子們也在品格、態度與責任感等面

向持續精進，展現全方位的成長。

每年，受獎助的孩子們都會回到本社例會，親自分享自身的學習歷程與未來規劃。站上講台的那一刻，不僅是對表達能力與台風的鍛鍊，更象徵著他們逐步建立自信、展現成熟與穩健的成果。

在扶輪社長期關懷與陪伴下，這群孩子不斷突破自我、持續精進成長，懷抱著「成為更好的自己」的期許，穩健邁向更光明的未來。看著孩子一年比一年自信、勇敢追夢，也讓社友們更加堅信，這項教育獎助與認助行動，為孩子的人生帶來深遠而溫暖的力量。

3510 地區高雄新市鎮社

參與地區扶輪之子捐贈活動心得／凌采華



Ryan 王國州

第一次代表參與本社認養 3510 地區「扶輪之子」，高雄市政府社會局辦理扶輪之子捐贈活動，令人感動。扶輪社結合各社多人力量幫助學習的孩子讓他們因為這筆獎學金而能夠無後顧之憂地繼續學業，甚至實現他們原本可能因為經濟壓力而無法企及的夢想。

讀書是反轉階級水平人生的鑰匙，當日和認養學生談她未來人生夢想，真感動，孩子清晰的知道她未來想讀的科系和想從事的工作，雖然很害羞地說怕會考不上，但我在她描述夢想時在她臉上看到希望之光。

筆者本身從事文教工作，看到許多孩子的學習狀況因



家庭因素動搖，令人惋惜，所以一直持續參與「扶輪之子」的捐贈，捐贈不僅是金錢，更是一種信念、支持和希望。在與受獎者交流時，在她眼中出現的希望與堅毅力量，也反過來激勵自己。雙向正能量交流，家中小女也和受獎者年齡相仿，也藉此砥礪她，善力量循環傳遞愛心與薪火相傳。

我們付出一點愛心集結大資源轉化為他人的機會，這是「團結行善」成人之美的價值體現。

3510 地區第九分區聯合社友講習暨聯誼會圓滿落幕／王國州

3510 地區第九分區於 12 月 23 日，由本社主辦，盛大舉行「第二次社友講習暨聯誼會」。本次活動吸引了分區內眾多社友齊聚一堂，旨在透過深度學習與交流，凝聚社友向心力並強化領導知能。

本次訓練會特別邀請前總監 PDG Patent 李德安擔任主講人。Patent 前總監以「成為勵志的領導

者」為題，分享了扶輪服務的深刻內涵與領導心法。其演講內容主要圍繞五大核心目標——提升自信：打造帶頭前進的南國扶輪風範；多元連結：強調縱向與橫向的深度交流；服務計



畫：鼓勵社友積極執行並參與扶輪服務；策略目標：規劃並達成明確的年度指標；團隊傳承：保持團隊的執行力與服務精神。

講習過程中，社友們專注聆聽前輩智慧，並針對社務運作與策略目標進行深度探討。在頒贈儀式與大合照環節中，充分展現了第九分區各社之間緊密的友誼。

主辦社本社 Ryan 社長表示，感謝 PDG Patent 的無私分享以及各社社友的熱情參與。未來第九分區將持續攜手並進，以勵志的領導力服務社區，實踐扶輪「團結行善」(Unite for Good) 的精神。

3510 地區高雄市大愛社

捐血活動



本社於 1 月 31 日及 2 月 1 日，攜手金寶成珠寶公司，在左營北極亭廣場聯合舉辦捐血公益活動，號召民眾以實際行動傳遞愛與希望。活動期間，感謝每一位熱心挽袖捐血的朋友踴躍參與，兩天共募得 654 袋熱血，為醫療用血注入即時且珍貴的資源，也為社會帶來滿滿的正能量。

為擴大公益關懷的面向，本次活動特別





邀請中正骨科團隊到場，提供民眾免費骨質密度檢測，並進行骨質疏鬆相關衛教宣導，提醒大家及早關注骨骼健康。透過專業解說與即時檢測，讓參與民眾在捐血之餘，也能獲得實用的健康知識，使愛心行動不僅止於救人一命，更進一步守護全民健康。

活動當天，本社社友 Yuri、Angel、Grace 率先挽袖捐血，以身作則展現扶輪人「服務他人、超我奉獻」的精神；其他社友及雄工扶少團亦主動投入現場志工服務，齊心協力讓活動圓滿順利完成。為感謝長時間投入的夥伴，凡服務滿三小時以上的社友，以及長期協助活動的金寶成志工夥伴，Candy 社長特別致贈咖啡機一台，表達誠摯感謝，期盼透

過持續的公益行動，凝聚更多善的力量，讓社會更加溫暖。

3510 地區高雄社／陳靜慧

第一分區新春團拜聯合例會合併第四組爐邊會記要



依往例每年度第一分區會在中秋節及春節時舉辦聯合例會，6 社社友及寶眷齊聚一堂共度佳節，今年度助理總監社

是高雄晨光社，副助理總監社是高雄欣欣社，經協調後由欣欣社主辦中秋節聯合例會，晨光社則負責新春團拜聯合例會。

此次日期訂在農曆年後 2 月 26 日晚上在福



華飯店 10 樓彩晶宮，此場地一般扶輪社例會很少使用，戶外有花園涼亭及露天泳池，提早到場社友可先在此拍美照。

晚上 6 時半，6 社社長齊聚台上共敲一鐘鳴鐘開會，介紹與會貴賓後，由主辦社晨光社社長致詞，接著邀請 AG 及 VAG 發言，最後由其他 5 社社長一一上台拜年祝賀詞，簡短例

會儀式後，開始餐敘，這次晚會不同於欣欣社主辦的中秋聯合例會，不需要各社另提供表演節目，大家開心用餐喝酒聯誼，全程由外聘樂團表演歌曲，社友們酒酣耳熱之餘要上台獨唱或合唱皆可，氣氛輕鬆熱絡。晚會越到最後氣氛越是熱絡，台上熱歌台下搖晃餐巾勁舞，6社社友寶眷不分你我玩在一起，一年一度的第一分區新春團拜聯合例會在歡樂的氣氛中圓滿落幕。

352 | 地區台北北區社 / 宋政坤

「在變動的世界中，穩健前行」



2026年2月3日中午，台北扶輪界迎來一場歷史性的盛會。蔡英文前總統受邀出席扶輪社聯合例會，並發表題為「在變動的世界中，穩健前行」的專題演講。本次例會由台北北區、台北東區與台北南區社共同主辦，並由台北西區社組團來訪，「東、西、南、北」四社首度齊聚一堂，不僅打破了社際隔閡，更創下台北扶輪史上難得一見的紀念里程碑。

當日與會社友及貴賓近150人，自中午12時起展開熱絡的餐敘交流。12時半，由北區社 VC 社長、東區社 Brianlay 社長及南區社 Queenie 社長共同鳴鐘宣布開會。隨後，西區社代表 PE Computer 亦受邀致詞，例會流程在井然有序的出席報告與糾察活動中展開，充分展現扶輪社務運作的紀律與團隊凝聚力。

下午1時，蔡英文前總統在全場熱烈掌聲中進場。由北區社歌唱委員會 PP Ei-Bai 帶領全體高唱扶輪歌曲〈這是咱的扶輪社〉，將現場氣氛推向最高潮。隨後由北區社 PP Michael 隆重介紹主講人，正式開啟專題演講。

蔡英文前總統以「攀登山脈」為喻，精闢剖析台灣的國際定位。她指出，經濟與科技是台灣閃耀



國際的強項，方向正確且必須持續精進；然而，若要走得更遠，台灣需要更強大的「韌性與自信」。針對對內發展，她強調國防與民主並非抽象口號，而是全體人民必須共同承擔的責任。面對地緣政治風險、認知作戰及全球貿易規則的轉變，蔡前總統提出強化韌性的關鍵路徑：包括把握 AI 浪潮鞏固全球夥伴角色、強化研發設計與先進製造地位、推動資安與電力等領域的國際合作，並以國際標準扎根創新及深化人才培育。

演講結束後，現場提問踴躍，蔡前總統與社友互動極為熱烈。隨後由 3 位社長代表致贈社旗與講酬，蔡前總統更慷慨將講酬轉捐予本社親恩基金，由基金主委 PP Redheart 代表接受。活動在 4 社社友分梯合照的溫馨氛圍中，於下午 2 時正式鳴鐘圓滿落幕。

3522 地區台北市東義社／陳博盛

石碇和平國小公益活動——農曆新年英語與手作公益陪伴



那天參加扶輪基金研討會後，秘書 Matt 提到石碇和平國小亟需課後服務資源。我們立即邀請 CP 與 PE 一同前往拜訪黃校長，面談中瞭解了學校需求，也感受到校方對孩子教育的用心與期待。

回程討論後，決定趁寒假規劃一場結合英語與手作的營隊，同時邀請社友楊金發公共議題發展協會共同投入資源，迅速展開籌備。

活動當天，看到一、二年級孩子們專注拿起小提琴、大提琴，認真跟隨指揮老師的動作，那份專注與堅定令人動容。英語課與手作課從孩子們初時的害羞，到後來勇敢開口說英文、開心展示作品，現場笑聲不斷。社友們分工合作，有人協助教學、有人成為陪伴、有人成行前準備物資，大家為同一目標努力——讓孩子感受到被重視與鼓勵。

活動結束時，孩子們提著一袋袋禮物，興奮地說「禮物太多了，我拿不動！」黃校長特地前來致意，對本社的用心表示感謝，那句真誠的「謝謝」讓我們深感付出值得。隨後在「大團圓」餐廳與社友及老師們聚餐分享心得，彼此打氣，感受到團隊同行的力量。

從一個念頭開始，透過面談、合作與行動，讓人體會到扶輪的價值不只是捐助，還有主動關懷、勇於付出與持續陪伴。未



來我們會繼續思考，還能夠為這些孩子做些什麼；因為當我們願意多走一步，孩子的人生也許就能多一分光亮。再次感謝所有東義夥伴的參與與付出。

3523 地區台北碩華社

榮光育幼院歲末聚餐



P. Paul 懷耀庭

2月5日晚間，本社第195次例會於新北市中和區布納咖啡館公園館隆重舉行。本次例會特別結合「榮光育幼院歲末聚餐活動」，邀請院生與師長齊聚一堂，共享美食與溫暖時光。

活動主講人為遠雄海洋動物園謝得燦先生，他以「海洋夢想家——不平凡的教育革命」為題，分享自己30餘年來的鯨豚訓練師經驗。以「鯨豚教養法」為核心，闡述如何透過觀察鯨豚的習性，轉化為教育的啟發與方法。他指出，鯨豚的互動、信任與引導，能成



為人類教育的借鏡，讓學習不再只是單向灌輸，而是建立在理解與陪伴之上。現場的師生們聽得津津有味，紛紛表示獲益良多。

除了精彩的演講，歲末聚餐更充滿溫馨氛圍。社友們準備了「禮品鞋盒」，內含各式愛心物資，親手贈送給院生們，象徵扶輪精神的關懷與分享。孩子們臉上洋溢著喜悅的笑容，帶著滿滿祝福與禮物回家，為新的一年揭開幸福序幕。

本次活動亦特別感謝日健建設股份有限公司的共同贊助，讓聚餐與禮品更加圓滿。扶輪社友與院生

們在餐敘中交流互動，展現了社會服務的真諦，也讓扶輪精神在歲末時刻更加閃耀。

更正

2026年3月號第98頁3502地區桃園百合社誤植為3520地區，特此致歉更正。

稿約



本刊為國際扶輪認證之唯一華語區域扶輪雜誌，是國際扶輪與社友共同推展扶輪公共形象及增進扶輪知識之重要媒介。竭誠歡迎社友投稿。

投稿準則

文章需展現扶輪人是「採取行動的人」、以證據述說扶輪改善社區，使受益對象生活獲得重大改善的感人故事。

- 1) 地區活動報導：地區或跨地區服務活動，2,000 字內。照片以 6 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。會議報導以 1,000 字、照片 4 幀為限。
- 2) 扶輪作品：只要是扶輪人的作品！歡迎分享專業新知、生活軼事、采風、藝術及所有食衣住行育樂相關方面等傑出優秀之文章，比如說：「你的地區以什麼食物著名？」
- 3) 世界採取行動的人（台灣部分）：
國際扶輪鼓勵社員配合「世界各地採取行動的人」投稿符合七大焦點領域（和平締造與衝突預防、疾病預防與治療、水資源與用水衛生、母親與兒童健康、基礎教育與識字、社區經濟發展、環境保護）的服務活動，以 1,000 字、照片 3 幀為限。
- 4) 各社活動輯要：
服務社區之報導優先刊登。500 字內。照片以 2 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。投稿日期超出活動時間 1 個月者，恕不刊登。
- 5) 文字檔及圖片檔（高解析）：請分別 E-mail 寄至 taiwanrotary@taiwan-rotary.org 或將打字稿、電子檔案寄至 104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號 7 樓之 1 台灣扶輪出版暨網路資訊協會（以稿紙繕寫亦可，字跡力求清晰）。
- 6) 稿件請註明姓名、身分（社友、寶眷，或執行秘書）、社名、所屬扶輪社、地址、照片（背面請加註社名、活動說明）及電話，照片恕不退還。社友及寶眷投稿以榮譽、參與、歡喜為要，恕無稿費。
- 7) 投稿內容必須為本人創作，若有不實，責任自負。
- 8) 本刊對來稿有取捨及刪改權。
- 9) 月刊每期按月出刊，來稿經錄用後，將視先後順序刊登在各月月刊上。

有獎主題徵文一：

「我閱讀台灣扶輪月刊有感」

徵文內容溫馨小提示：

1. 2024-2026 扶輪年度任何一期月刊讀後感想。
2. 2024-2026 扶輪年度任何一期之任一篇文章讀後感想。
3. 任何有關閱讀「台灣扶輪月刊」後整體的認識與建議。

有獎徵文辦法：

第一名：新台幣 5,000 元

第二名：新台幣 3,000 元

第三名：新台幣 2,000 元

佳作數名：（無獎金）

2026 年 4 月 20 日前截稿，經錄用後，將刊登於 2026 年 6 月份月刊。

有獎主題徵文二：

「2026 台北國際年會的啟發」

徵文內容溫馨小提示：

1. 在台北國際年會期間與國外（姊妹社、地區）社友的互動或共同採取行動，團結行善的感人小故事。
2. 台北國際年會數十年難得一遇，有意投稿留下足跡的社友可及早構思安排活動、文章與照片的內容。
3. 照片顯現行動張力者優先考慮。

有獎徵文辦法：

第一名：新台幣 5,000 元

第一名：新台幣 3,000 元

第一名：新台幣 2,000 元

佳作數名：（無獎金）

2026 年 8 月 2 日前截稿，經錄用後，將刊登於 2026 年 9 月份月刊。

台灣扶輪月刊廣告訂購單

2024/7/16 修訂

台灣扶輪月刊廣告價目表

版位	完成尺寸	提供尺寸(裁切用)	單價	數量	總價
封底	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$24,000-		NT\$
封底裡	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$12,000-		NT\$
一般內單頁	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$6,000-		NT\$
含稅總計					NT\$
廣告指定刊登期別： _____年_____月、_____年_____月及_____年_____月					
付款方式： 廣告客戶及社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會雙方於本訂購單簽章確認後，由廣告客戶於三日內將款項一次全部付清並電匯至： 華南銀行儲蓄分行；戶名：社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會； 帳號：101160538383；並將匯款單傳真 (02)2541-8608 或以電子郵件寄至： editor.rotapub@msa.hinet.net 或 taiwanrotary@taiwan-rotary.org					

- 1) 廣告客戶簽名確認後即是同意遵守附件「台灣扶輪月刊廣告施行辦法」。
- 2) 廣告由客戶事先依所確認刊登版位尺寸自行完成設計及修改。
- 3) 廣告刊登內頁連續3個月或封底、封底裡連續刊登12個月者，可享有優惠，詳情請聯絡本會。

確認：

廣告客戶：	社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會
統一編號：	統一編號：42402630
電話：	電話：(02)2541-8756 / 2541-8580
傳真：	傳真：(02)2541-8608
電子郵件：	電子郵件：editor.rotapub@msa.hinet.net taiwanrotary@taiwan-rotary.org
地址：	地址：台北市中山北路二段115巷43號7樓之1
聯絡人：	聯絡人：
手機：	手機：
簽名處：	簽名處：
日期：	日期：
公司章：	公司章：

連絡電話：(02)2541-8756，Fax：(02)2541-8608

Email: editor.rotapub@msa.hinet.net / taiwanrotary@taiwan-rotary.org



編輯後記

根除小兒麻痺最新進展 P11，全球根除小兒麻痺行動仍在持續推進，此文也令我們感受到扶輪長年投入所展現的堅定承諾。無論是各國政府的資金支持、創新疫苗技術的運用，或在困難地區推動接種的努力，都讓我們離「無小兒麻痺的世界」更進一步。

獵殺隱形殺手 P18，讓人再次深刻體會到全球公共衛生挑戰的嚴峻，以及扶輪在其中所扮演的重要角色。瘧疾這種由蚊子傳播的疾病，數千年來持續威脅人類生命，即使今日已有治療與預防方法，每年仍造成數億人感染、數十萬人喪生，其中多數是年幼的孩童。這些冰冷的數字背後，是無數家庭與社區的傷痛，也提醒我們全球健康議題仍需要長期而持續的努力。

通往彈性的通行證 P47，時代在變遷，透過「護照扶輪社」的模式，社員不再受限於固定例會形式，而能以更彈性的方式參與服務、拜訪不同扶輪社並拓展連結。這種創新不僅讓忙碌的專業人士更容易參與，也為扶輪注入新的活力。推薦扶輪社員閱讀此文，一同思考如何讓扶輪在改變中持續吸引人、影響世界。

人物專訪：2026 台北國際扶輪年會籌備幕後實錄，專訪 2026 台北國際年會 HOC 主委 PRID Jackson P72，PRID Jackson 以長年扶輪經驗帶領地主籌備委員會 (HOC) 推動各項準備工作，他所展現的遠見與執行力，讓人看見扶輪領導者的格局與承擔。文章中也提到，這次在台北舉行的國際年會，不只是台灣扶輪的重要里程碑，更是所有社員共同參與、共同驕傲的一次盛會。當每一位社友都願意投入、支持與參與，扶輪的影響力就能從地方延伸到世界。也一起期待 2026 台北國際扶輪年會，讓世界看見台灣扶輪的活力與影響力。

封面故事：共織臺灣扶輪未來，區域領導人談核心策略 P78，2026-29 年區域領導人 RMC Allen 沈文灶、RRFC PH 黃培輝、E/MGA Water 吳淑華上任在即，月刊特此專訪三位領導人，他們雖從不同背景出發，卻不約而同指向同一個核心：扶輪的未來，建立在「人、資源與制度」三者相互支撐的長遠循環之上。Allen 強調社員是扶輪最重要的資產，唯有持續吸引新血、留住社員，服務的力量才能不斷擴展；PH 則從基金會的角度提醒我們，善意若能透過制度與資源整合，就能從一次性的幫助，轉化為持續影響社會的力量；Water 更進一步指出，透過永久基金與巨額捐獻的規劃，扶輪服務才能真正建立長久而穩定的基礎。這篇專訪不只是三位領導人的人生故事，更像是一場關於扶輪未來的策略對話。



扶輪全球媒體網絡出版品

國際扶輪世界總部

RI World Headquarters

電話：+1 866-976-8279

+1 847-866-3000

地址：Rotary International

One Rotary Center

1560 Sherman Ave.

Evanston, IL 60201-3698, USA

網站：my.rotary.org

國際扶輪亞太區域聯絡窗口

Membership Growth & Club Experience 社員成長與社的體驗

Jatinder Singh, Regional Manager

of Membership Growth & Experience for the Asia/Pacific region

電子郵件：jatinder.singh@rotary.org

Andrew Best, Supervisor

of Member Growth & Experience for Zones 8, 9, and 10

電子郵件：andrew.best@rotary.org

Vanthana Champi, Club Experience Officer

電子郵件：vanthana.champi@rotary.org

Culture & Values 文化與價值觀

Deanna Cankar, Global Group Manager of Culture & Values

電子郵件：deanna.cankar@rotary.org

胡婷芬 Ting-Fen Hillinger, Manager of Culture & Values for Asia Pacific

電子郵件：ting-fen.hillinger@rotary.org

Accounts Receivable 應收帳款

Laura Ovalle, Collection Coordinator

電子郵件：laura.ovalle@rotary.org

Data Services 資料服務

電子郵件：Data@rotary.org

扶輪社帳單 club invoice

電子郵件：RI.ClubFinance@rotary.org

扶輪基金會事宜的連絡資訊

巨額與慈善捐獻 (Major Gifts & Philanthropy) 的規劃與服務 (9、10B、10C、1B 地帶)

協助設立冠名永久基金、冠名指定捐獻、客製化捐獻計畫諮詢、及扶輪基金會巨額捐獻與表彰相關事宜。

林摩根 Morgan Lin, Regional Major Gifts Officer - East Asia



電子郵件：morgan.lin@rotary.org

全球及地區獎助金事宜

王嫻梅 Shyanmei Wang, Regional Grants Officer

電子郵件：shyanmei.wang@rotary.org

版權說明及免責聲明：

- 一、Rotary  (主品牌標誌)， (卓越標誌)，及「ROTARY 扶輪」均屬國際扶輪擁有的標誌，本刊獲授權使用。
- 二、本刊中所表達之觀點未必為國際扶輪或扶輪基金會之觀點。
- 三、投稿本刊之作品，必須為投稿者創作或已取得著作人同意使用，並由投稿者自行負責。如投稿作品引起著作權、隱私權等一切糾紛，造成本刊、國際扶輪、扶輪基金會損失，概由投稿者賠償。
- 四、作品投稿本刊，即表示投稿者了解並同意：遵行本刊稿約之規定，放棄向本刊要求著作權及版權等任何權利，本刊有編輯修改之權利。

2025-26 年度台灣 12 個地區總監

3461 地區總監蔡陽明 Sunny (台中港東區社)

3462 地區總監李安娜 AST (台中惠民社)

3470 地區總監莊和達 Doctor (新營東區社)

3481 地區總監黃鈴翔 Sunny (台北百福社)

3482 地區總監張文瀚 Branden (台北大同社)

3490 地區總監張煥章 Archi (板橋社)

3501 地區總監劉正輝 Charlie (竹北社)

3502 地區總監張玉斌 Daniel (八德陽德社)

3510 地區總監邱綉惠 Susan (屏東百合社)

3521 地區總監林振邦 James (台北北區社)

3522 地區總監林政邦 Capital (台北士林社)

3523 地區總監張瑋真 Jenny (台北西華社)

台灣扶輪出版暨網路資訊協會

理事長：洪清暉

副理事長：林伯龍、張美貞、莊進標

常務理事：謝東隆、周佳弘、陳向緯、吳淑華

李德安、簡承盈、郭繼勳

監事會主席：林照雄

常務監事：謝炎盛、黃維敏

秘書長：朱福民

財務長：邱添木

副秘書長：周信利、陳定勝

辦公室主任：邵玉楚

會務組：陳怡婷

會計組：許雅茹

總務組：賴豐富

台灣扶輪月刊

發行人：洪清暉 (3490 地區板橋西區社)

主編：朱福民 (3490 地區土城社)

編輯組：組長 余俐瑤、美編 毛韻雯

網站組：謝靜宜

翻譯組：陳怡婷

資料組：邵玉楚

會務顧問：王友民 (3461 地區台中高美社)

法律顧問：凌見臣 (3490 地區三峽社)

簽證會計師：楊德宏 (3482 地區台北客家社)

地址：104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號
7 樓之 1

電話：(02) 2541-8756 • 2541-8750 • 2541-8580

傳真：886-2-2541-8608

E-mail：taiwanrotary@taiwan-rotary.org

editor.rotapub@msa.hinet.net

網址：http://taiwan-rotary.org

通訊：台北郵政信箱 67 ~ 556 號

承印：光隆印刷廠股份有限公司

中華郵政台字第 1310 號執照登記為第一類新聞紙
內政部台內團字第 1050029282 號

本月刊為國際扶輪授權之正式區域扶輪雜誌

青澤

詩—光—泊—旅

— 山 — 水 — 湯 — 境

從容入住 水岸首排 |  竹圍站

東家機構 | 56-72坪 | 2809-1288



竹圍捷運站



莎貝莉娜

精靈印畫學院



企業交流 國際品牌、創意無限兼具寓教於樂的體驗活動。



手作的溫度 慢活的自在，
讓水晶圖章引領的宜蘭印畫之旅，
感受著幸福的體驗。



企業交流、職業參訪、DIY體驗
員工旅遊、家庭活動的好地方



菌寶貝博物館
BENEFICIAL MICROBES MUSEUM

探索微生物 | 揭開生存於大自然中「菌」的奧妙!
全年無休 | 免費參觀 www.bio-nin.com



- ✓ 環境教育場域認證
- ✓ 益生菌與保健品ODM大廠
- ✓ 細胞醫學到保健保養領域

菌寶貝 呵護您的寶貝!!



▲ 有趣活潑的導覽解說



▲ 面膜DIY

宜蘭南區社 DGE JUN



菌寶貝博物館 03-9281168
BENEFICIAL MICROBES MUSEUM 地址：宜蘭市梅洲一路22號

宜蘭南區社 PP WAYNE



莎貝莉娜精靈印畫學院 03-928-5563
網址：www.sabelina.com.tw 地址：宜蘭市梅洲一路18號