

臺灣扶輪

Rotary

3

March
2026

中華民國115年

TAIWAN

<http://taiwan-rotary.org>



一支鋼筆， 畫說扶輪半世紀

專訪 PP Idea 朱魯青 P72

扶輪未來的轉捩點——2026-27 年度國際扶輪社長英卡·巴巴羅拉 (Yinka Babalola) 的對話 P11

印度扶輪社友捐獻 5,000 萬美元給扶輪基金會 P28

台灣扶輪 2026 POA 攝影暨短影音比賽辦法 P43

推廣台北國際扶輪年會——讓世界看見台灣 P45

專訪 PP CPA 張威珍——何謂 B 型企業 P79

Rotary 

**2025-26 年度
國際扶輪最高職員**

社長

阿瑞佐 Francesco Arezzo
義大利 Ragusa 扶輪社

社長當選人

巴巴羅拉 Olayinka Hakeem Babalola
奈及利亞 Trans Amadi 扶輪社

副社長

范德普爾 Alain Van de Poel
比利時 Wezembeek-Kraainem 扶輪社

財務

伊克斯 Patrick Eakes
美國北卡州 Crescent (Greensboro) 扶輪社

理事

布凌 Christine Buering
德國 Altenburg 扶輪社

艾蒂安 Christine Etienne
美國密西根州 Petoskey 扶輪社

霍爾 Brian Hall

美國路易斯安那州 Covington 扶輪社

李晶炫 Jung-Hyun Lee

韓國 Hwasung Taean 扶輪社

林燮鳳 Naomi Luan-Fong Lin

台灣台北百合扶輪社

水野功 Isao “Mick” Mizuno

日本東京飛火野 Tokyo Tobihino 扶輪社

穆魯賈南登 M. “MMM” Muruganandam

印度 Bhel City Tiruchirapalli 扶輪社

納給許 K.P. Nagesh

印度 Bangalore Highgrounds 扶輪社

塔瓦雷斯 Salvador Rizzo Tavares

墨西哥 Monterrey Carlos Canseco 扶輪社

謝磊 César Luis Scherer

巴西 Marechal Cândido
Rondon-Beira Lago 扶輪社

史高特 Jennifer A. Scott

澳大利亞 Central Blue Mountains 扶輪社

史匹樂 Wyn Spiller

美國加州 Grass Valley 扶輪社

史登伯格 Suzan Stenberg

瑞典 Östersund Åre 扶輪社

塔納斯 Daniel V. Tanase

羅馬尼亞 Suceava Bucovina 扶輪社

佛維 Harriette Florence Verwey

荷蘭 Leiden-AM 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko
烏克蘭 Kyiv 扶輪社

扶輪簡史

保羅·哈里斯於 1905 年 2 月 23 日在美國伊利諾州芝加哥組織成立了第一個扶輪社。當時是一名年輕律師的保羅·哈里斯，為了追求聯誼與職業上的同志情誼，邀請一群各自從事不同職業的男士，成立這個新的社團。社員資格的基礎—社區中每一事業及專業只限一人參加。最初，新創立的扶輪社其社員集會係輪流在彼此的事業處所舉行，此即「扶輪」名稱之由來。

今日，扶輪社員超過 120 萬人。共同奉行「超我服務」理想的 35,000 多個扶輪社遍及於 200 多個國家及地理區域。

使命聲明

國際扶輪是全世界扶輪社的聯合會，其使命在於透過事業、專業、及社區領導人之聯誼，來服務他人、推廣崇高的道德標準及促進世界瞭解、親善與和平。

扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

四大考驗

我們所想、所說、所做的事應事先問心自問：

- 一、是否一切屬於真實？
- 二、是否各方得到公平？
- 三、能否促進親善友誼？
- 四、能否兼顧彼此利益？

特別月

母親與兒童健康月	2025 年 7 月
社員暨拓展新社月	2025 年 8 月
基礎教育與識字月	2025 年 9 月
社區經濟發展月	2025 年 10 月
扶輪基金月	2025 年 11 月
疾病預防與治療月	2025 年 12 月
職業服務月	2026 年 1 月
和平締造與衝突預防月	2026 年 2 月
水資源與用水衛生月	2026 年 3 月
環境保護月	2026 年 4 月
青少年服務月	2026 年 5 月

註：以上特別月係根據國際扶輪網站最新的行事曆 (Calendar)

**2025-26 年度
扶輪基金會保管委員會**

主席

柯納克 Holger Knaack
德國 Herzogtum Lauenburg-Mölln 扶輪社

主席當選人

瓊斯 Jennifer E. Jones
加拿大安大略省 Windsor-Roseland 扶輪社

副主席

帕德 Greg E. Podd
美國科羅拉多州 Evergreen 扶輪社

保管委員

艾瑟波 Ann-Britt Åsebol
瑞典 Falun-Kopparvågen 扶輪社

赫爾曼 Martha “Marty” Peak Helman
美國緬因州 Boothbay Harbor 扶輪社

洪清暉 Frank Ching-Huei Horng
台灣板橋西區扶輪社

玄天旭 Chun-Wook Hyun
韓國 Seoul-Hansoo 扶輪社

麥金納利 R. Gordon R. McNally
蘇格蘭 South Queensferry 扶輪社

歐珂珞 Ijeoma Pearl Okoro
奈及利亞 Port Harcourt 扶輪社

潘迪亞 Bharat S. Pandya
印度 Borivli 扶輪社

普立茲 Vicki Puliz
美國內華達州 Sparks 扶輪社

山多瓦 Carlos Sandoval
墨西哥 San Nicolás de los Garza 扶輪社

肖爾 Dennis J. Shore
澳大利亞 Hawthorn 扶輪社

辰野克彥
Katsuhiko “Kats” Tatsuno
日本東京西扶輪社

歐琦珂 Stephanie A. Urchick
美國賓夕法尼亞州 McMurray 扶輪社

秘書長

姜修果 John Hewko
烏克蘭 Kyiv 扶輪社

目錄 CONTENTS

團結
行善

國際扶輪區域扶輪雜誌

2026 年 3 月 | 水資源與用水衛生月

一、世界扶輪新知

ROTARY WORLD NEWS

- 3 社長文告
President's message
- 5 扶輪基金會保管委員會主席文告
Message from the Foundation Chair
It starts with water
- 7 2026 國際扶輪年會在台北——台北獨有
2026 Convention--Only in Taipei
- 9 2026 年 1 月國際扶輪理事會會議摘要
Highlights from the January 2026
Rotary International Board of Directors meeting
- 10 2026 年 1 月扶輪基金會保管委員會會議摘要
Highlights from the January 2026
Rotary Foundation Trustees meeting
- 11 扶輪未來的轉捩點——身為首位出身
扶青社的國際扶輪社長，英卡·巴巴羅拉
(Yinka Babalola) 與 45 歲以下的成員展開了
一場精彩的對話，共同勾勒扶輪的未來願景
A turning point for Rotary's future
*As the first former Rotaractor to rise to the
role of Rotary International president, Yinka
Babalola sparked a powerful conversation with
under-45s about shaping Rotary's future*
- 13 收成扶輪最重要的投資——國際扶輪社長
當選人 Yinka Babalola 坦率談領導力、個人
轉化，以及為何重新連結青年途徑是確保
扶輪未來的關鍵
Recouping Rotary's greatest investment
*Rotary International President-elect Yinka Babalola
speaks candidly about leadership, personal
transformation and why reconnecting youth
pathways is essential to securing Rotary's future*
- 17 扶輪社及扶青社卓越獎目標及說明
Rotary and Rotaract Club Excellence Award
Goals and Instructions
- 20 世界各地採取行動的人
People of action around the globe
- 22 我們最喜愛的台北紀念品
Our favorite Taipei mementos
- 24 2025-26 年度國際扶輪社長致地區年會文告
2025-26 RI President's message to district conference
- 25 人工智慧促進世界更美好——
扶輪和平研究員運用科技預防衝突
AI for a better world
*Rotary Peace Fellow employs technology to
prevent conflict*
- 27 社員磁吸力——讓社友流連忘返的四個秘方
Member magnets
*Four things your club can do to make members
want to stick around*
- 28 印度扶輪社友捐獻 5,000 萬美元
給扶輪基金會
Indian developer donates US\$50 million to
The Rotary Foundation
- 30 當水成為國家競爭力：一項為公共治理
而生的國際碩士學程 扶輪基金會 × IHE
Delft Institute for Water Education 為台灣
培育水資源與永續發展關鍵人才
Advancing Water Leadership:
*The Rotary Water Scholarship and MSc
in Water and Sustainable Development*

2026 年國際講習會演講辭 Speeches at 2026 IA

- 33 扶輪基金會保管委員會主席當選人
珍妮佛·瓊斯演講辭
2026-27 Trustee Chair's remarks
- 37 國際扶輪秘書長兼執行長姜修果演講辭
RI General Secretary and CEO's remarks

二、地區活動報導

DISTRICT REPORTS

- 43 台灣扶輪 2026 People of Action
攝影暨短影音比賽
Taiwan Rotary POA Photo & Short Video
Tournament 2026
- 45 IA 26 推廣台北國際扶輪年會
讓世界看見台灣／鄺蘋
HOC representatives promote 2026 Taipei Convention
to attendees from worldwide during IA 26

- 48 財團法人中華扶輪教育基金會
創立 50 週年暨 2025-26 年度獎學金
頒獎典禮／基金會秘書處
The 50th charter anniversary and 2025-26
scholarship presentation of CHREF
- 52 2025-26 年度國際扶輪 3461 地區團結行善
「盲人環台為公益而跑」跨 12 地區活動／
汪世旭
D3461 Unite for Good by sponsoring the 2025-26
Charity Run around Taiwan for the visually
impaired project joined by 12 local Rotary districts
- 55 3462 地區扶輪匯聚愛——義賣女鞋三部曲
／呂肇傑
D3462 raises a total of NT\$683,885 for public
service from a 3-step shoe sale project
- 58 3482 地區攜手視障跑者 12 分區共同以行動
實踐「團結行善 UNITE FOR GOOD」／陸彤
12 sections of D3482 Unite for Good to support
visually impaired runners
- 60 出席國際扶輪 2025 年 11 月聯合審計委員會
會議紀要／鄭桓圭
I attend the November 2025 meeting of the
Joint Audit Committee of RI & TRF
- 66 3521 地區媒體識讀與假新聞辨識研討會
紀實／陳如芬
Media literacy and fake news identification
seminar sponsored by D3521
- 69 跨越地區，從全球視野看扶輪治理：
聆聽 RID Naomi「國際扶輪理事會運作」
演說感言／黃國麗
RI Director Naomi's speech "The Operation of
Rotary International" gives a view on Rotary
governance from a global perspective

全球獎助金案例分享

Experiences of sponsoring GG projects

- 70 桃園福崧社——桃園市中壢區和平鎮區
救護車計畫成果紀實／江富滿
RC Taoyuan Fu Song--its ambulance donation
project creates better impacts in Districts of Heping
and Zhongli District, Taoyuan City

三、扶輪作品

SPECIAL ARTICLES

- 84 畫說扶輪／朱魯青
Comics on Rotary: *to know the vocational dignity*
- 85 扶輪武功祕笈——創立新社／黃維敏
Tips from Rotary leaders: *creating a new club*
- 86 博多・太宰府・門司港・由布院——
九州悠遊歲月・歷史與日常的交會／
陳定勝
A leisurely historical journey around Hakata,
Dazaifu, Moji Port, Yufuin in Kyushu, Japan

四、各社活動輯要

CLUBS IN ACTION

- 91 吾愛吾社
Serves my club with love

五、人物專訪

INSPIRING PEOPLE IN ROTARY

- 72 一支鋼筆，畫說扶輪半世紀——
專訪台中大屯社 PP Idea 朱魯青／盧玉茹
Cover story--
PP Idea Chu gives back to Rotary with his pen/ink
sketches in Rotary magazine published in Chinese
- 79 解析 B 型企業——專訪 PP CPA 張威珍／
杜孟玲
A conversation with PP CPA Wei-Chen Chang
about B-corporation
- 111 編輯後記
Editor's note

7 全世界扶輪社、社員人數及扶輪夥伴之現況
Rotary numbers

85 台灣 12 地區扶輪社數及社員人數
Rotary club & member figures by district in Taiwan



社區行動的觸及力

水 將我們眾人聯繫在一起。從偏遠森林的河流到流經城市社區的溪流，淡水生態系統維繫著人類的生存。然而，這些水源正承受著日益沉重的壓力。污染、過度使用，以及氣候壓力都在提醒我們，保護淡水是一項全球性的挑戰。

扶輪一向深信改變始於社區。現在，我們正致力於觀察社區行動的影響力究竟能傳播多遠。當我們連結、評估並分享地方服務時，它就會成為一股超越地理位置與國界的強大力量。

由巴拿馬東北 (Panamá Nordeste) 扶輪社領導的一項水專案便是這一理念的典範。該計畫服務巴拿馬達連省 (Darién) 僅能透過獨木舟與小船抵達的原住民社區。沒有道路，電力供給有限，僅能使用未處理過的河水都讓當地家庭面臨嚴重的健康威脅。

為了觸及這些社區，扶輪社員必須重新思考物資與服務的交付方式。他們與美國的一家夥伴社及專業水資源組織合作，為一個無法取得電網的地區引進太陽能水處理系統。當地領袖接受操作與維護系統的訓練，以確保在安裝團隊離開後，淨水仍能長流。

成效立竿見影。曾經因病缺席的孩子們重返校園。大人不再需要從河流取水，因而獲得了更多的時間與體力去工作並扶養家庭。這項始於水資源的計畫，已成為打造更健康、更具韌性社區

的基石。

這正是我們擴展觸及的方式：將地方領導階層與全球夥伴關係、技術專業以及長遠思考做結合。

扶輪與聯合國環境規劃署透過「淡水社區行動」倡議所建立的夥伴關係，其核心也正是這種精神。在世界各地，扶輪社與扶青社正致力於修復水道、保護濕地、並捍衛珍貴的淡水資源。藉由收集數據來規劃並衡量這些工作，我們能更深入瞭解其影響，並展示地方服務如何為全球解決方案做出貢獻。

數據並非終點。它是一種協助我們學習與進步的工具，讓扶輪的服務能促成真實且可衡量的改變。每一項導入的專案與每一條修復的水道，都為這份共同的監督與責任故事增加新的篇章。您可以前往 communityactionforfreshwater.org 瞭解更多資訊並參與這些計畫。

在我們慶祝水資源與用水衛生月之際，我鼓勵各位反思支持您社區的淡水系統，以及扶輪在保護這些系統中可以扮演的角色。

當我們將地方行動與全球願景連結時，就能增強扶輪創造持恆改變的能力。只要我們攜手同心，透過擴展觸及並肩合作，我們真正做到團結行善。

阿瑞佐 FRANCESCO AREZZO
國際扶輪社長



The reach of community action

Water connects us all. From a river in a remote forest to a stream running past a city neighborhood, freshwater ecosystems sustain humanity. Yet these waters are increasingly under strain.

Pollution, overuse, and climate pressures remind us that protecting freshwater is a global challenge.

Rotary has always believed change begins within communities. Now we are working to see how far the impact of community action can travel. When local service is connected, measured, and shared, it becomes a force that extends beyond geography and borders.

A water project led by the Rotary Club of Panamá Nordeste exemplifies this idea. The project served Indigenous communities in Panama's Darién province, a region accessible only by canoe and small boat. With no roads, limited electricity, and reliance on untreated river water, families faced serious health risks.

To reach these communities, Rotarians had to rethink how supplies and services could be delivered. Working with a partner club in the United States and a specialized water organization, they introduced solar-powered water treatment systems for an area without access to an electrical grid. Local leaders were trained to operate and maintain the system, ensuring that clean water would continue flowing long after installation crews departed.

The results were immediate. Children who once missed school due to illness returned to classrooms. No longer needing to haul water from rivers, adults gained time and strength to work and support their

families. What began as a water project became a foundation for healthier, more resilient communities.

This is how we extend our reach: combine local leadership with global partnerships, technical expertise, and long-term thinking.

That same spirit is at the heart of Rotary's partnership with the United Nations Environment Programme through the Community Action for Fresh Water initiative. Around the world, Rotary and Rotaract clubs are restoring waterways, protecting wetlands, and safeguarding vital freshwater sources. By collecting data to map and measure this work, we can better understand its impact and show how local service contributes to worldwide solutions.

Data is not an end. It is a tool that helps us learn and improve so that Rotary's service delivers real, measurable change. Each project entered and each waterway restored adds to a shared story of stewardship and responsibility. You can learn more and get involved at communityactionforfreshwater.org.

As we observe Water, Sanitation, and Hygiene Month, I encourage you to reflect on the freshwater systems that sustain your community and the role Rotary can play in protecting them.

When we connect local action to a global vision, we strengthen Rotary's ability to make lasting change. Together, by extending our reach and working side by side, we truly *Unite for Good*.

FRANCESCO AREZZO
President, Rotary International



扶輪基金會保管委員會主席文告

從水資源出發

自 2013 年以來，扶輪基金會已投入超過 2.3 億美元，資助數千項水資源、衛生設施與個人衛生計畫。在這些數據背後支持的是國際扶輪與眾不同的方針。我們不採取一次性的修補方案，而是致力於培訓社區自主管理系統，使其能代代相傳，從單純的慈善救濟轉化為持恆改變。扶輪水資源與用水衛生焦點領域經理艾瑞卡·葛溫 (Erica Gwynn) 分享了她的見解：

我曾與數百名社員合作，提供技術支援以提升服務計畫的永續性與影響力。在實地考察期間，令我動容的不僅是他們的滿腔熱忱，更是其影響力之深遠——往往超乎眾人預期。

在北烏干達執行國際扶輪職務時，我遇到一位扶輪社員，他曾是叛軍聖靈抵抗軍 (Lord's Resistance Army) 的童兵，後來死裡逃生。他說在衝突期間，學校與醫療機構成為避難所。多年後，他加入扶輪，一心想回饋鄉里，便主動改善這些學校與設施的水資源與衛生，讓當年的避難所再次成為守護中心——這回則是為了守護整個社區的健康、安全與生命力。

印度的馬哈拉施特拉邦 (Maharashtra)，我親眼見證我們的大規模計畫獎助金「印度水資源取得與豐收夥伴計畫」 (Partners for Water

Access and Better Harvests in India) 如何為一處賦予女性發言權的傳統農業地區引入灌溉技術。雖然當地女性無法擁有土地，但水資源專案讓她們能參與林業栽培或其他增加收入的活動。她們掌握了農耕技術，增加經濟自主權，也活得更有尊嚴。

水資源問題在飽受衝突影響的地區最為嚴峻，這絕非偶然。在海地，我看到對於要在飽受動盪與暴力折磨的社區重建韌性，這些專案至關重要。我在各地都看到類似的事在發生：這些專案帶來的遠不止是乾淨的水，它們同時也增進扶輪其他焦點領域，更是安全感、自豪感與希望的源泉。

誠然，水資源專案能改善健康、創造經濟契機，並透過提高上課出席率來強化教育，對於那些不必再花費數小時取水的女孩而言更是如此；同時，這些專案也能對抗貧窮。

透過捐款給我們的基金會並參與水資源專案志願服務，您也是這份成就的一分子。我們所做的每一件事，都在為世界某個角落的人開創機會。

豪格·柯納克 HOLGER KNAACK

扶輪基金會保管委員會主席



TRUSTEE CHAIR'S MESSAGE

It starts with water

Since 2013, The Rotary Foundation has invested more than \$230 million to support thousands of water, sanitation, and hygiene initiatives. Behind these numbers is Rotary's unique approach. Rather than offering one-time fixes, we train communities to manage systems for generations, moving beyond charity to lasting change. **Erica Gwynn**, manager of Rotary's water, sanitation, and hygiene area of focus, shares her perspective:

I have worked with hundreds of members, providing technical support to improve the sustainability and impact of their projects. During site visits, I am struck not only by their dedication but by how far-reaching their impact truly is — oftentimes in ways no one anticipated.

In northern Uganda for RI work, I met a Rotary member who had been a child soldier in the rebel Lord's Resistance Army and escaped. During the conflict, he said, schools and health care facilities became places of refuge. Years later, after joining Rotary, he wanted to give back. He volunteered to improve water and sanitation in those same schools and facilities, which were once again centers of refuge — this time for the health, safety, and vitality of the entire community.

In Maharashtra, India, I witnessed how our Programs of Scale grant initiative, Partners for Water Access and Better Harvests in India, is

bringing irrigation to a traditional farming region that gave women a voice. Though the women couldn't own land, the water project enabled them to engage in silviculture, or care for forests, and other income-generating activities. They became knowledgeable about farming techniques, increasing their economic agency and dignity.

It's no coincidence that water challenges are most acute in areas affected by conflict. In Haiti, I have seen how these projects are central to rebuilding resilience in communities recovering from instability and violence. I see the same theme playing out everywhere: These projects deliver so much more than clean water. They boost Rotary's other areas of focus and are a source of safety, pride, and hope.

Indeed, water projects improve health, foster economic opportunity, and amplify education through increased school attendance, especially for girls who no longer spend hours fetching water. And they fight poverty.

By giving to our Foundation and volunteering in water projects, you are part of this success. Everything we do opens an opportunity for someone, somewhere.

HOLGER KNAACK

Foundation trustee chair

2026 國際扶輪年會在台北

台北獨有

在國際扶輪年會中，有許多方式能讓您建立連結並尋得樂趣。

除了激勵人心的年會議程本身外，當您在6月13日至17日造訪台灣時，將有各種特別體驗可供選擇。精彩節目包括歌劇、一場扶輪青少年交換前受獎人與支持者的聚會，甚至還有一場環島單車之旅。

您在台北的朋友已安排兩場「扶輪之夜」，國家劇院的歌劇及國家交響樂團的演出。您受邀參加地主接待晚宴，品嚐精緻的中式料理並欣賞精采絕倫的表演。或者，您也可以為根除小兒麻痺籌款：您可以選擇年會前為期一週的環島單車行，或是參加6月13日的3公里或12.5公里路跑。

觀光行程十分簡便，提供規劃好的中、英文導覽，行程從台北半日遊到橫跨5天的探索台灣多元地景旅程，應有盡有。在眾多的台北短期旅遊中，定能找到符合您興趣的選擇：舉凡國家地標、自然空間、適合購物的「老街」以及傳統藝術等。

有兩場售票活動以扶輪青少年交換為焦點。在6月12日的宴會上，青少年交換領導人與前受獎人可以齊聚一堂，聆聽演講者分享

中式料理與戲曲將成為與會者的特別享受



PHOTOGRAPHS: AN RONG XU, ASHLEY PON/GETTY IMAGES

該計畫如何促進國際瞭解的故事。隔天，扶輪青少年交換年會前會議則是領導人、參與者以及有意投入此計畫者建立連結的好地方。

國際扶輪社長阿瑞佐表示，當社員在年會聚首時，會產生一些特別的火花。他說：「那是一種萬事皆可能的感覺。」這種感覺將在台北生動呈現，而阿瑞佐社長也有一個請求：請來一起體驗這一切。

詳情及註冊請至 convention.rotary.org。

國際扶輪 一瞥

至 2026 年
1 月 23 日止

* 為 2018 年 1 月 31 日數字
資料來源：國際扶輪

扶輪
社員人數：

1,151,491

扶輪社數：

36,389

扶青社
社員人數：

142,591

社數：

9,323

扶少團
團員人數：

435,666

團數：

18,936

扶輪社區服務團
贊助夥伴人數：

213,900*

團數：

14,298



國際扶輪年會

台灣台北 | 2026年6月13-17日



請立刻上網註冊 convention.rotary.org

2026 年 1 月國際扶輪理事會會議摘要

2026-27 年度國際扶輪理事會於 2026 年 1 月 16-17 日，在美國佛羅里達州奧蘭多召開國際講習會期間舉行會議，審查了 9 項委員會報告並做出 41 項決議。

社與地區

理事會

- 將 8 地帶的區域化試辦計畫 (regionalization pilot) 延長至 2027-28 年度，以確保該試辦計畫有充裕時間執行完畢，並核准使用國際扶輪準備金以支應在澳洲為支援該計畫的聘僱人員經費；
- 同意於 2026-27 年度第一季，針對第一年及第二年任期的扶輪社員發展協調人及公共形象協調人，額外舉辦至多 9 場區域願景研討活動。

計畫與獎項

理事會

- 核准 132 位 2025-26 年度「超我服務獎」(Service Above Self Award) 得獎人，並核准 2025-26 年度「扶輪前受獎人全球服務獎」(Rotary Alumni Global Service Award) 以及「扶輪前受獎人協會年度獎」(Rotary Alumni Association of the Year Award) 之獲獎名單；
- 終止扶輪與阿育王基金會 (Ashoka) 的服務夥伴關係。

會議

理事會

- 初步選定由西班牙巴塞隆納 (Barcelona) 於 2029 年 6 月 3-7 日主辦國際扶輪年會，並由愛爾蘭都柏林 (Dublin) 於 2031 年 6 月 7-11 日主辦年會；最終結果將視秘書長與當地針對住宿、年會場地空間、交通、稅務影響及其他關鍵標準能否達成圓滿協商而定；
- 核准 2027 年於阿拉伯聯合大公國杜拜舉行國際年會之初步計畫、節目、會議與活動，並通過 2452 地區關於 2027 年 5 月 22-26 日在杜拜 (Dubai) 主辦年會之提案。

行政管理與財務

理事會

- 核准 2026-27 年度扶輪各委員會的派任，包含與扶輪基金會組成的聯合委員會；
- 回應 2025 年決議案會議之要求，
 - 同意鼓勵總監當選人考慮派任具備相關資歷的新進社員擔任地區委員會職務，藉此提升新進社員參與扶輪的體驗；
 - 鼓勵所有的社每年召開一次以立法會議為焦點的會議，藉此推廣並促使社員參與扶輪政策之擬訂；
- 依據國際扶輪細則規定，理事會須至少每 8 年一次審查地帶的組成，此次會議通過新的 34 個地帶疆界調整並將公布於國際扶輪官網 rotary.org (地帶內的分區劃分、地帶配對分組，及地帶選舉理事的輪序等細節，將於 2026 年 4 月的理事會會議中審議)。

台灣扶輪月刊譯 2026/1/27 (未經國際扶輪審查)，資料來源：國際扶輪 Highlights from the January 2026 Rotary International Board of Directors Meeting，轉載請註明出處

2026 年 1 月扶輪基金會保管委員會會議摘要

扶輪基金會保管委員會於 2026 年 1 月 10-11 日，在美國佛羅里達州奧蘭多召開國際講習會期間舉行會議，審查了 9 項委員會報告並做出 28 項決議。

保管委員會

- 核准 2026-27 年度扶輪基金會各委員會的派任，包括與國際扶輪組成的聯合委員會；
- 決議自 2026 年 7 月 1 日起，成立德國根除小兒麻痺倡議特別工作小組 (Polio Eradication Advocacy Task Force for Germany)；
- 為準備實施秘書處的全新獎助金管理系統，修訂扶輪基金會的全球獎助金相關政策，以簡化獎學金申請程序，並訂定新版國際差旅指南（將於 2026 年 10 月保管委員會會議進行更詳盡周全的政策檢討）；
- 終止扶輪與阿育王基金會 (Ashoka) 的服務夥伴關係；
- 核准撥付 5,000 萬美元的根除小兒麻痺等疾病計畫獎助金予世界衛生組織及聯合國兒童基金會，用於技術協助、營運支援、社會動員支援、疫苗採購，及根除小兒麻痺研究活動；
- 核准 10 名「根除世界小兒麻痺國際服務獎」(International Service Award for a Polio-Free World) 提名人選，以表彰扶輪社員個人在根除小兒麻痺的抗戰中所付出的具體貢獻；
- 強化扶輪基金會的青少年保護政策，務求與扶輪政策彙編之青少年保護政策並行不悖；
- 通過 2026-27 年度投資收益淨額預算估值如下：年度基金及營運儲備金為 4%；永久基金及其他長期投資項目為 5%；根除小兒麻痺等疾病計畫基金為 2.5%。

台灣扶輪月刊譯 2026/1/27（未經國際扶輪審查），資料來源：國際扶輪 Highlights from the January 2026 Rotary Foundation Trustees Meeting，轉載請註明出處

扶輪未來的轉捩點

身為首位出身扶青社的國際扶輪社長，英卡·巴巴羅拉 (Yinka Babalola) 與 45 歲以下的成員展開了一場充滿力量的對話，共同勾勒扶輪的未來願景。

撰文：大洋洲扶輪青少年領袖獎創始主委 Rebecca Fry
Social Impact Network 扶輪社

國際扶輪授權轉載自澳紐扶輪雜誌 (Rotary Down Under)

照片來源：@RHYSMARTINPHOTOGRAPHER

在 10月31日至11月2日於澳洲黃金海岸舉行的 2025 年國際扶輪 8 地帶研習會中，發生了一件別具意義的大事。國際扶輪社長當選人英卡·巴巴羅拉提出了一個簡單的請求：「你們覺得，我們能把所有 45 歲以下的夥伴找來聊聊嗎？」答案自然是肯定的。不到 24 小時，約 25 位扶青社員與年輕的扶輪社員便與巴巴羅拉共聚一堂，進行了一場長達一小

時、令人振奮的對話。

從對話到觸媒

巴巴羅拉與我們一見如故，分享了自己早年身為扶青社員的經歷，並強調年輕成員在守護扶輪未來中扮演著舉足輕重的角色。他並未糾結於社員流失的現況，反而要求我們清晰且集體思考：現在及未來幾年，我們該如何強化扶輪。

在座的許多人多年來在扶輪的不同領域服務——無論是擔任扶青社員、前地區扶青代表、扶輪青少年領袖獎領導人、扶輪社社長或專案主委。過去，我們往往在各自地區中孤軍奮戰，從未有機會聚集來自本地帶各處的人，

與國際扶輪社長當選人會面，坦誠交流對未來的看法。

藉由召集 45 歲以下的夥伴，巴巴羅拉完成了兩件要務：他賦予年輕成員打造扶輪未來的正當性，並創造了一個共同行動的平台。會場能量充沛，每個人在離開時都感到動力十足、連結緊密，並準備好大展身手。

重要的是，這股氣勢並未隨著會議結束而消散。幾天之內，我們便開始在網路上協作、交流想法並歸納主題。12月1日，這群人再度集結，制定了一份支持社員永續發展的清晰行動計畫。在討論中，一個核心主題呼之欲出：我們必須更有自覺地吸引年輕成年人，並強化青少年計畫、扶青社與扶輪之間的銜接管道。

強化青年發展路徑

在各個地區，我們都觀察到相同的模式：當年輕人參與過兩項扶輪青少年計畫並加入扶青社後，通常會希望保持聯繫。因此，問題不在於興趣，而在於「延續性」。扶



輪經常提供改變人生的體驗，卻往往在不經意間讓年輕人在活動結束後，找不到明確的下一步。

因此，我們正思考以下問題：

- 扶少團團員畢業後往哪裡去？
- 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)、扶輪青少年充實計畫 (RYPEN)、青少年交換、模擬聯合國會議 (MUNA) 及全國青少年科學論壇的參與者，在計畫結束後去了哪裡？
- 我們如何將分開獨立的體驗轉化為連貫的成長旅程？
- 我們如何協助扶青社員及前受獎人加入真正符合其人生階段與興趣的扶輪社？

這些思慮讓我們鎖定了三個關鍵的銜接點：

1. 扶少團→扶青社
2. 扶輪青少年領袖獎及其他青少年計畫→扶青社
3. 扶青社→扶輪

每一個銜接點對於長期社員發展都至關重要，而唯有透過各方有意識的合作，才能發揮最大效益。

好消息是，我們地帶已處處閃爍著智慧的火花。從扶青社員主辦的地區扶少團年會，到由發展健全的扶輪青少



年領袖獎計畫成員自發組成的扶青社，再到吸引年輕專業人士加入、充滿活力且具備彈性的扶輪社或網路社，這些都是我們能夠新闢路徑的實例。

雖然此次聚會聚焦於 45 歲以下的成員，但這並非要單一代扛起重擔。扶輪的繁榮有賴各世代之間開誠布公且有意識的合作。10 年前身為扶青社員的我們，如今正處於獨特的地位——我們瞭解青少年計畫、扶青社與扶輪社的運作，並渴望運用這些經驗來支持下一代，進而強化扶輪整體。

社與地區現在能做什麼？

巴巴羅拉不經意的一句詢問：「我們能把 45 歲的人聚集在一起嗎？」催生了一場重要的變革。但若要讓這成為扶輪未來的真正轉捩點，這股力量必須從黃金海岸的一個會議室擴展出去。在此，我們向 8 地帶的各社與地區提出兩項具體的邀請：

1. 召集 45 歲以下的夥伴：無論是扶青社員、年輕的扶輪社員、或青少年計畫的

前受獎人，請為他們創造一個彼此聯繫，並與領導層連結的空間。詢問他們的見聞、需求以及投入建設的意願。這一小步能產生巨大的推動力。

2. 繪製地區內的青年發展路徑圖：檢視目前運作的計畫與社團——扶少團、扶輪青少年充實計畫、模擬聯合國、青少年交換、扶輪青少年領袖獎、扶青社、扶輪社，及網路社。自問：這些組織如何串連？缺口在哪裡？誰在支持年輕人從一個階段邁向下一階段？

透過跨世代的緊密協作，我們能在承襲過往榮光之際，以擁抱無限可能的方式強化扶輪的未來。

與巴巴羅拉共度的時光不僅是一場會議，更是一個重要的提醒：當我們團結一致，就能激發無窮潛力。這是一個關於承擔與可能性的訊息，更是邀請每一位扶輪夥伴採取行動的號召。

收成扶輪最重要的投資

國際扶輪社長當選人 Yinka Babalola 坦率談領導力、個人轉化，
以及為何重新連結青年途徑是確保扶輪未來的關鍵

國際扶輪授權轉載自澳紐扶輪雜誌 (Rotary Down Under)

照片來源：@RHYSMARTINPHOTOGRAPHER



計畫之際。在這一切過程中，我要求扶輪社員——無論是社領導人或地區領導人——在履行領導職責時，都要展現出超越自我的表現。

這並非僅指個人層面，那會是另一種層次的意義。

因此，若您回顧過去7年，發現身為一名扶輪社員，例如您曾告訴自己，參與扶輪的最佳紀錄是若干小時，那麼我希望您能訂定計畫，在未來做得更好。因為唯有每位社員表現

更好，社整體的表現才能更上層樓。這有時僅僅意味著，當社領導人徵求您的協助時，您能欣然應允。

或許從個人角度來看，您會反思自己過去曾多次婉拒扶輪的邀請。我希望未來能減少拒絕的次數，這就是一種超越自我的進步。

您也要求扶輪社員審視自我，思考扶輪如何為自己帶來持恆的改變。那麼，扶輪對您個人產生了什麼樣深遠的影響？

在 2025年10月31日至11月2日舉行的南太平洋扶輪會議期間，澳紐扶輪雜誌 (RDU) 有機會與國際扶輪社長當選人 Yinka Babalola 進行交流。

原本預計能與他有更長的訪談時間，但諷刺的是，他因被告知必須持有經認證的小兒麻痺疫苗接種證明才能入境，而延誤了將近一天！

儘管如此，我們仍涵蓋了許多重要議題。在這場廣泛的問答中，Yinka 深刻反思了領導力、個人轉化，以及扶輪

培育其最重要投資——青年——的責任。他挑戰每位扶輪社員要超越自我，並重新連結扶輪在我們心中所創造持恆的改變。

昨日，您邀請每一位扶輪社員回首過去7年，從中挑選出表現最優異的一年，並致力於超越當年的巔峰。請問您自己表現最好的是哪一年？您又打算如何精益求精？

身為扶輪社與地區領導人，肩負著領導重任的期許，特別是當我們要實踐願景聲明及行動

影響至深！扶輪讓我腳踏實地。我成長於相對優渥的環境，事實上，我常對人說，若非因為扶輪，我可能會漂浮在半空中，無所依歸。是扶輪讓我扎根於地。

扶輪讓我開闊眼界，並與我的社區建立更深厚的連結。扶輪對我的職業生涯也產生了巨大的影響。

如您所知，我也曾是一名扶青社員。扶輪在我年輕時提供與人交流的機會，讓我能獲得同業或同領域前輩的指導，讓我產生重大改變。

我有時會告訴大家，當我 28 歲時，我已經是一名扶輪社員。當時我腦中所思慮的事務，已與一般 28 歲年輕人截然不同。這全是因為我有扶輪。

所以，是的，這確實讓我產生重大改變。

您提到了扶青社。我相信您是第一位曾經是扶青社員的國際扶輪社長？

是的，關於這一點，讓我從系統的角度分享一些想法。我喜歡說故事，希望不會讓你們感到枯燥。

我仍清晰記得許多年前的一次對話，地點似乎是在巴黎的戴高樂機場。當時我正搭乘電梯前往出境大廳，胸前佩戴著扶輪徽章，是一個充滿喜悅的扶輪社員。身旁的一位先生在離開電梯時轉向我說：「你是個

扶輪社員。」我低頭看了看徽章回答說：「是的，我是。」

接著他的一席話讓我深思至今。他說：「你知道嗎，你們是我所認識唯一一群不關心自己投資的工商專業人士。」

他在聯合國的相關機構工作，我想是聯合國兒童基金會或世界衛生組織。他舉的例子是說：「你們提供資金讓我們在地方或國際間運用，國際扶輪會與聯合國兒童基金會等機構合作。例如，你們在剛果給我們 2,500 萬美元推動根除小兒麻痺計畫。你們在剛果有扶輪社員，這是你們的計畫，但你們卻從未停下腳步詢問：『嘿，各位，有什麼進展？』」

他認為這是生意人理所當然會做的事。然而我們卻沒有，我們似乎從不關心自己的投資。

我現在要將此觀點連結到您問的扶青社問題。

我也覺得我們在青年身上投入了大量心血，卻未曾有意識地去收成這些投資。

我們投入大量時間與資源在扶少團，卻從未關心過：「當這些扶少團團員畢業離開學校後，他們的下一步是什麼？」

通常情況下，您會預期當他們進入大學時，會有一個扶青社在等著他們。如果他們參加了 RYLA，誰曾問過：「這些青年男女離開 RYLA 後，何去

何從？」

例如當 RYLA 營隊隊員到了適合加入扶青社的年齡時，我們是否在營隊中有意識地向他們介紹扶青社？

我們可以告訴扶青社員：「嘿，各位，某某大學裡有你們的扶青社，我們有這些前扶少團團員的資訊，他們剛進大學，請務必主動接觸他們。」

我常用足球來做比喻。我知道在澳洲，你們當然也踢足球，雖然我也知道你們更鍾情於橄欖球。

我的意思是，那些大型足球隊都設有青少年培訓所。他們培訓他們，讓他們參加營隊，指導他們，輔導他們，並有專人密切觀察，在某個時間點決定：「嘿，你，你已經準備好進入成年隊了。」

在這些孩子受訓、待在營隊及培訓所的期間，全都是投資、投資、再投資。那時球隊沒有收入，沒有營收。也沒有收成投資。但當球隊經理說「你現在可以加入成年隊」的那一刻起，球隊就開始收成投資了。如果青少年隊人很多，成年隊名額已滿，經理會決定：「雖然我們沒有空缺，但另一支足球隊可能需要你。」接著他們會將球員轉賣出去，藉此收成投資。

我不禁要問，在扶輪，我們的「經理」在哪裡？我們正看著其他投資付諸東流；扶輪社甚



至扶輪地區，是否有關於扶少團團員流向的數據資料？

大約一週之前，我在美國新墨西哥州的阿布奎基 (Albuquerque)，在一次類似的對話中，一位總監當選人說：「看，我的地區有 4,000 名扶少團團員。通常這意味著我們有將近 8,000 名家長。但我們卻只有 1,200 名扶輪社員。」

您明白我的意思嗎？如果您去問那些家長，得到的答覆往往是：「從來沒人邀請過我，我甚至不知道該如何加入。」他們不知道該如何加入。

這對我來說是最令人遺憾的部分。順帶一提，我自己是扶青社出身，我們許多人加入扶青社並非因為扶輪主動找上門說「該回家了」，而是我們自己誤打誤撞進入了扶輪。情況不應如此。

那麼，青年是您社長任內的關注重點嗎？

我正在為此奔走疾呼。第一，扶輪世界的許多地方甚至還沒有扶青社的存在，在這種情況下，他們需要開始投資。數據顯示，當今扶輪世界中任何蓬勃發展且持續成長的區域，都有蓬勃發展的扶青社計畫，也就是青年社員。

此外，我們投資於青少年交換。那些我們送出去交換的學生，現在人在何方？有人聯繫過他們嗎？通常是沒有。我們現任的一位理事告訴我，她在 30 或 35 年前曾是青少年交換學生。她曾於美國的微軟工作，退休後決定回到歐洲。退休期間，她偶然遇見了扶輪。有人問她：「你聽說過扶輪嗎？」她回答：「喔，有啊，

我曾是扶輪青少年交換學生。」對方問：「那妳想加入扶輪嗎？」她的答案當然是「好啊，好啊」。

為何在長達 35 年極其成功的職業生涯中，竟然沒有任何人邀請她加入扶輪？這種情況隨處可見。

我可以直言不諱地說：我懷疑——雖然我不確定——但我懷疑甚至所謂的 Rotex（扶輪青少年交換社群）之所以會成立，可能是因為扶輪沒有為他們提供其他選擇，所以他們只好自立門戶。

這就是我所謂的「收成投資」。我們必須這麼做，這是一條通往扶輪未來的康莊大道。我深信不疑。我遇到的前扶青社員，因為對扶輪已經有所瞭解，所以不需要再費唇舌遊說，他們能迅速融入並各司其職。

因此基本上，我致力於建立一個能串連扶少團、扶青社、青少年領袖獎，及青少年交換的系統。這些都是扶輪投資青年的領域。我沒見過哪個組織在青年身上花這麼多錢，卻面臨青年人才短缺的窘境。

按理說這應該是水到渠成的事，我們一定是某些環節出了差錯。我要請扶輪世界各地的領導人深入瞭解。不要坐等美國伊文斯敦總部的介入，那不會發生，那太過複雜。請在地

方層級付諸行動，那是你們自己的投資，請務必收成。

除了青年之外，在您的社長任期內還有其他想關注的領域嗎？

當然有，但我會留到國際講習會之後再公布。不過我的核心訊息很簡單：扶輪對我們每個人都有不同的意義。但我所見過的每一位熱心的扶輪社員都有一個共同點，那就是扶輪改變了我們。

在接下來的一年裡，我希望能看到扶輪社員多談談扶輪如何影響他們。當我們談論「持恆的改變」時，通常是從受助者的角度出發。我們談論社區的改變，談論受益於我們服務的人所獲得的改變。但我們也深知，改變同樣發生在我們自己身上，我希望扶輪社員能多多分享這一點。

我想嘗試重建扶輪與社員之間的情感連結。否則，我們與紅十字會有何區別？如果僅僅是為了服務計畫，人們就會常常這麼問。如果我只想幫忙打包食物，週末去任何一個打包食物的團體都能做到，而且還不用繳費。但您邀請人們加入扶輪並繳納會費。他們所支付的並非我們提供的服務，而是為了換取自身「持恆的改變」。這是扶輪提供的契機，是其他許多組織無法以如此有系統的方式提供的。

再次看看今天參與座談的那三位年輕人，聽聽他們談論扶輪如何影響了他們，即使在如此年輕的年紀。我不認為如果您問他們：「到目前為止的經驗如何？如果這些體驗推遲到15年後再發生，您覺得可以嗎？」我確信他們會說：「不，我不想等15年才體驗到這一切。」這就是持恆的改變。

我認為如果在所有的談話中，我們能多分享扶輪如何影響自己——我明白其中許多故事涉及隱私。這些故事非常個人化，表達出來有時會讓人感到脆弱，但這正是我們需要做的。

因為當您告訴別人，這是一個能讓自己產生持恆的改變機會時，答案極有可能是肯定的。接下來的問題就會是：「請告訴我該怎麼做？」我希望我們身為扶輪社員，能告訴大家：「如果這正是你想要的，請加入扶輪。我們會助你圓夢。」當人們聆聽我們的故事時，他們也渴望那樣的體驗，他們也想要獲得這樣的價值。而我們有能力實現這份承諾。

在這個週末所聽到的計畫中，有沒有哪一個讓您感到特別深受啟發？

有很多。例如，「預防跌倒計畫」。

我擁有安全與健康的背景，在我職涯的某個階段，我的職責就是確保人們不會從高處墜落。但您常看到人們跌倒，經常是絆倒，但這通常是大家不太在意的小事。

我發現那個計畫非常有意思。您看我腿上這道傷疤，我大約20年前跌倒過一次，腳踝有6處骨折，必須動手術才能接回。聽簡報時我心想，哇，我以前怎麼沒想到這點？我們能提供什麼幫助？

另一個讓我感興趣的是巴布亞紐幾內亞的蛇咬傷計畫。奈及利亞的部分地區也有類似的問題。我曾造訪過當地，看過扶輪社試圖提供的協助。但對於我這個注重系統運作的人來說，當我觀察他們的做法時，卻發現背後缺乏一套完整的系統。我曾試著詢問他們一些問題，看看扶輪能幫什麼忙，或是身為扶輪領導人的我能提供什麼協助，我想找出一個能確保計畫永續經營的系統，但當時沒有得到答案。

我曾有一些初步想法想串連在一起，但今天的簡報讓我眼睛一亮，這正是卡東戈(Kaltungo)所需要的。如果您用Google搜尋卡東戈，首先看到的會是蛇與蛇咬傷。扶輪希望能伸出援手，當地的扶輪社也正在努力，但我認為我們能做的還有很多，就如同在巴布亞紐幾內亞所展現的那樣。

扶輪社及扶青社卓越獎 目標及說明

「社卓越獎」(Club Excellence Award)，表彰社在一整年的努力。採取行動來達成規定數目的得獎目標可協助社讓社員參與，保持在社區的重要性，並可讓運作更有效率。一個令人感到受歡迎、有吸引力的社也反映出扶輪的價值觀。當社努力達成這些目標，它們對扶輪在未來長久的整體健全及文化也有助益。

要符合「社卓越獎」的資格，社必須在本年度開始時即是資格完備且有活力的社，或在收到繳款通知 (Invoice) 後立即付清繳款單所有餘額。要驗證貴社是否資格完備，請至國際扶輪網站的 My Rotary > Click on Club Name > Finance > Club Invoice。您的 outstanding balance (未結清餘額) 應為 \$0.00。收到繳款通知時即應結清餘額。

每個社的領導人可進入扶輪社中央系統 (Rotary Club Central)，並從可選的目標中選擇希望達成得獎的目標。這種靈活性使社可以選擇最息息相關且最可達成的目標。此外，有許多目標可以自行透過在扶輪社中央系統標記為 achieved (已達成) 完成通報。社必須在 6 月 30 日達成至少半數或 13 項的目標才有資格得獎。

要達成「社卓越獎」(Club Excellence Award)，請：

1. 前往扶輪社中央系統 Rotary Club Central
2. 查看可選的目標
3. 訂定至少半數目標
4. 達成這些目標
5. 在 6 月 30 日到扶輪社中央系統填報貴社的成果
6. 收到社繳款單 (club invoice) 後立即付清

一旦進入扶輪社中央系統，如果你未在頁面中，請瀏覽左側的 **Club Goals (社目標)**，請點選 **year (年度)**，然後點選 **All tab (所有表單)** 來查看各目標。得獎資格將視至 6 月 30 日止的目標達成情況而定。

Enhance Participant Engagement 促使參與者的投入	
目標	說明
參與服務活動 * Service participation	在本扶輪年度，參與貴社服務活動的社員人數？ How many members will participate in club service activities during the Rotary year?
社交活動 Social activities	在本扶輪年度，貴社在一般例會之外舉辦的社交活動次數？ How many social activities will your club hold outside of regular meetings during the Rotary year?
參與扶輪行動團體 Rotary Action Group participation	在本扶輪年度，參加至少一個扶輪行動團體 (RAG) 成為團員的社員人數？ How many club members will be members of at least one Rotarian Action Group (RAG) during the Rotary year?

參與領導人培訓 Leadership development participation	在本扶輪年度，參與領導人培訓計畫或活動的社員人數？ How many members will participate in leadership development programs or activities during the Rotary year?
出席地區年會 District conference attendance	將出席地區年會的社員人數？ How many members will attend your district conference?
參加扶輪聯誼會 Rotary Fellowship participation	在本扶輪年度，參加一個扶輪聯誼會成為會員的社員人數？ How many club members will be members of a Rotary Fellowship during the Rotary year?
出席地區訓練會議 District training participation	貴社將有幾位領導人出席為其職務角色做好準備的學習活動？ How many of your club's leaders will attend a learning event to prepare for their role?
使用扶輪官方宣傳材料 Use of official Rotary promotional materials	在本扶輪年度，貴社是否曾使用國際扶輪的廣告及公益材料，例如品牌中心 (Brand Center) 提供的廣播影片、平面廣告及其他官方材料，在社區推廣扶輪？ Did your club use Rotary International's advertising and public service materials, such as broadcast videos, print ads, and other official materials available in the Brand Center, to promote Rotary in your community during the Rotary year?

Increase our Impact 增加我們的影響力	
目標	說明
年度基金捐獻 * Annual Fund contributions	在本扶輪年度，貴社及社員將為扶輪基金會年度基金捐獻多少（美元）？ How much money (USD) will be contributed to The Rotary Foundation Annual Fund by your club and its members during the Rotary year?
根除小兒麻痺等疾病計畫基金捐獻 * PolioPlus Fund contributions	在本扶輪年度，貴社及社員將為扶輪基金會根除小兒麻痺等疾病計畫基金捐獻多少（美元）？ How much money (USD) will be contributed to The Rotary Foundation PolioPlus Fund by your club and its members during the Rotary year?
永久基金捐獻人 * Benefactors	將有多少個人或夫妻通知扶輪基金會，將把永久基金指定為資產計畫受益者，或者一次捐獻 1,000 美元或更多金額給永久基金？ How many individuals or couples will inform The Rotary Foundation of their estate plans to include the Endowment Fund as a beneficiary or will make an outright gift of US\$1,000 (USD) or more to the Endowment Fund?
服務專案 Service Projects	本扶輪年度，貴社將完結幾個服務專案？ How many service projects will your club complete during the Rotary year?
巨額捐獻 Major gifts	在本扶輪年度，與貴社有關的個人一次單筆捐給扶輪基金會 10,000 美元或更多金額的捐獻將有多少筆？ How many single outright donations of US\$10,000 or more will be made by individuals associated with your club during the Rotary year?
遺贈會會員 Bequest Society members	將有多少個人或夫妻通知扶輪基金會，將以遺贈計畫把 10,000 美元或更多金額的資產捐獻給扶輪基金會？ How many individuals or couples will inform The Rotary Foundation of their plans to leave US\$10,000 or more to The Rotary Foundation through their estate?
入境青少年交換學生 Inbound Youth Exchange students	在本扶輪年度，貴社將接待入境的扶輪青少年交換學生人數？ How many Rotary Youth Exchange students will your club host during the Rotary year?
出境青少年交換學生 Outbound Youth Exchange students	在本扶輪年度，貴社將派遣出境的扶輪青少年交換學生人數？ How many Rotary Youth Exchange students will your club sponsor during the Rotary year?

Expand Our Reach 擴展我們的觸及

目標	說明
社員人數 * Club membership	本扶輪年度結束時，貴社所期望達到的社員人數？ How many total members does your club want by the end of the Rotary year?
推薦新社員 ** New member sponsorship	在本扶輪年度，有多少社員推薦新社員？ How many members will sponsor a new club member during the Rotary year?
扶青社 Rotaract clubs	在本扶輪年度，貴社輔導的新成立及已成立的扶青社數？ How many new and existing Rotaract clubs will your club sponsor during the Rotary year?
扶少團 Interact clubs	在本扶輪年度，貴社輔導的新成立及已成立的扶少團數？ How many new and existing Interact clubs will your club sponsor during the Rotary year?
參與扶輪青少年領袖獎活動 RYLA participation	在本扶輪年度，貴社輔導參加扶輪青少年領袖獎 (RYLA) 實體或虛擬活動的參加者人數？ How many individuals will your club sponsor to participate in Rotary Youth Leadership Awards (RYLA) events during the Rotary year either in person or virtual?
服務專案的媒體報導 Media stories about club projects	在本扶輪年度，媒體報導貴社服務專案的次數？ How many media stories will cover your club's projects during the Rotary year?

Increase Our Ability to Adapt 增強我們的適應能力

目標	說明
策略計畫 * Strategic plan	貴社是否有最新的策略計畫？ Does your club have an up-to-date strategic plan?
更新網站與社群媒體 Update website and social media	在本扶輪年度，貴社每月更新網站或社群媒體帳號多少次？ During the Rotary year, how many times per month will your club's website or social media accounts be updated?
線上形象 Online presence	貴社的線上形象是否確實反映貴社目前的活動？ Does your club's online presence accurately reflect its current activities?
檢討社的細則 Review club bylaws	貴社的細則是否反映了社員和其他參加者的需求？ Do your club bylaws reflect your members and other participants needs?

* 優先目標是加強貴社力量並幫助扶輪創造持恆的改變的特別有效途徑。

** 此一目標即將通知扶青社。

有疑問嗎？請參見常見問題 (<https://my-cms.rotary.org/en/document/rotary-citation-frequently-asked-questions>) 的回答以瞭解更多資訊。

台灣扶輪月刊譯 2026/1/26，資料來源：國際扶輪 [rotary-and-rotaract-club-excellence-award-goals-and-instructions-en](https://my-cms.rotary.org/en/document/rotary-and-rotaract-club-excellence-award-goals-and-instructions-en)

世界各地採取行動的人

撰文：Brad Webber

加拿大

位於不列顛哥倫比亞省的奇利瓦克-奇姆山 (Chilliwack Mt. Cheam) 扶輪社於 11 月成功舉辦了排球錦標賽，吸引了 28 支隊伍參與一項由該社自 1995 年以來一直舉辦的募款活動。「許多當地企業會組隊參賽，並派出員工前來比賽。」該社社長金·艾許利 (Kim Ashley) 說。「每位隊員都會帶一件新玩具捐給奇利瓦克社區服務中心，作為聖誕分享計畫的一部分。」這個專案旨在支持該社的基金會，該基金會致力於滿足兒童的需求，包括牙科治療、醫療評估和心理諮詢。過去 30 年來，這項賽事已累計籌集超過 30 萬美元，並收集了 15,000 件玩具。

Rotary
Club of Chilliwack Mt. Cheam



美國

艾弗雷特·辛格頓 (Everett Singleton) 是一位教育家，他曾在 1950 年代幫助伊利諾伊州柯林斯維爾 (Collinsville) 各個學校實現種族融合。當柯林斯維爾高中的扶少團團員得知辛格頓的墓地沒有墓碑時，他們辦了一個「捐款餐會」活動，籌募了 1,700 美元，為他購買一塊合適的墓碑。該團顧問布拉德·斯克蒂奇 (Brad Skertich) 表示，對於這些具有公民意識的學生來說，紀念 1970 年去世的辛格頓是理所當然的。辛格頓在種族隔離時期於鎮上的黑人社區長大，曾在多所學校任教並擔任校長。「我們的學生一直熱切希望參與，回饋社區，幫助他人。」斯克蒂奇說道，他是柯林斯維爾、瑪麗維爾和凱西維爾 (Collinsville、Maryville、Caseyville) 扶輪社的社員。

1900 年

排球運動
傳入加拿大

1,000 美元至 3,000 美元

美國墓碑平均價格

英國

一場慶祝印度文化的活動邀請了與寶萊塢 (Bollywood) 有聯繫的當地名人出席，並為梅登黑德橋 (Maidenhead Bridge) 扶輪社的公益服務籌集了約 2,200 美元。出席者包括名人編舞家奇塔爾·沙阿 (Chittal Shah) 和歌手阿圖爾·普什卡納 (Atul Pushkarna)，他們目前都住在英國。該社 55 名社員中有 10 名來自印度或有印度血統。該社創社社長麗莎·亨特 (Lisa Hunter) 表示：「現場的歡聲笑語、翩翩起舞以及真摯的交流，充分展現了文化慶典在凝聚人心、共襄善舉方面所發揮的強大力量。」這場 11 月的活動資助了一個帕金森氏症互助小組，並資助該社的職業訓練團到烏干達參與一項母嬰保健計畫。



190 萬

居住在英格蘭和威爾斯的印度裔人數



馬爾他

戈佐島 (Gozo) 扶輪社發現了一個提升公民參與和社群媒體互動效果的秘訣：讓社區成員感受到他們獲得多麼大的感激。2022 年，該社推出了盛大的「戈佐驕傲獎」(Pride of Gozo Awards)，此後，人們對戈佐島（馬爾他三個有人居住的島嶼之一）扶輪社社員的工作表現出了濃厚的興趣。「這項活動是我們年度的重頭戲。」該社前社長湯姆·韋爾奇 (Tom Welch) 說道，他正是這項頒獎典禮的提議者。該典禮得到了《馬爾他時報》和政府部門的支持。「雖然這不是一項籌款活動，但它提升了我們的知名度：在臉書上獲得了近 4 萬次的瀏覽量，新增了 600 名粉絲，互動量超過 2,000 次。此外，它還為我們提供了一系列優秀的演講人，並促進社員人數成長。」

Rotary
Club of Maidenhead Bridge



Rotary
Club of Gozo

41,000

戈佐島人口數



日本

東京 Hiroo 扶輪社於 10 月啟動一項音樂公益活動，與加州比佛利山莊扶輪社合作，將「音樂療癒心靈」(Music Mends Minds) 音樂療法計畫帶給阿茲海默症患者。在多次探訪中，扶輪社員們攜帶鼓、牛鈴和其他打擊樂器前往安養院，並鼓勵參與者在扶輪社員們演奏時拍手。「『音樂療癒心靈』幫助記憶力衰退的老年人重新融入社會。」該社長 Miyuki Ochi 表示，「看到老人們因音樂而重拾笑容，是我們服務工作中最大的樂趣之一。」

Rotary
Club of Tokyo Hiroo

440 萬

2022 年日本失智症患者人數

我們最喜愛的台北紀念品

把這些伴手禮放進你的行李箱

撰文：Monica Eng

插圖：Madison Wisse



PHOTOGRAPHS: COURTESY OF GETTY IMAGES, MONICA ENG, RAWPIXEL

Photo illustration by Madison Wisse

當您 6 月蒞臨台北參加國際扶輪年會時，將能盡情探索這座城市充滿活力的「老街」，欣賞跨越數千年的中華藝術與文物，並在各大夜市大快朵頤——然而，這些美好體驗難以悉數裝進行李箱帶回家。所幸，這座島嶼也生產各式各樣的紀念品，能助您重溫旅途點滴。若您尚未報名，在 3 月 31 日前仍可享有提早註冊優惠。接著，請參考我們的購物指南，規劃您的台灣伴手禮策略。

1

茶葉

台北街頭隨處可見數以百計的茶藝館、茶行、及市場攤商，供應在地種植的烏龍茶品種，包括清香絲滑的高山茶，或是帶有蜜香的東方美人茶。店家通常很樂意讓潛在買家在購買前先行品茗，作為優雅泡茶儀式的一部分。

2

鳳梨酥

這種隨處可見的點心內餡包裹著酸甜的鳳梨果肉，外層則是類似奶油酥餅的麵糰。它們皆採獨立包裝，是與家鄉親友分享的理想伴手禮。與許多亞洲禮品一樣，這種糕點象徵成功與財富；在閩南語中，鳳梨的發音（旺來）與「繁榮降臨」相似。

3

乖乖

這種脆口的椰香口味點心雖然味道溫和，卻承載著守護科技設備的強大承諾——至少這是關於「乖乖」的民間習俗，其名稱聽起來就像「乖一點」或「聽話」。台北華茂社社員曾東茂表示：「我不確定這是否真

的有效，但當我在台北的 IBM 工作時，技術部門會在主機旁放一包乖乖。」您在大多數的 7-ELEVEN 或全家便利商店都能買到。

4

最新科技

雖然您可能無法將台灣著名的晶片處理器帶回家，但您可以選購一些最新且走在流行尖端的科技產品，包括手機配件、影音設備等。其中一個好去處是光華數位新天地，這座 6 層樓高的建築販售各種電子產品。

5

玉石

在台灣各地都能見到由這種珍貴礦石製成的藝術品及珠寶，包括故宮博物院。在館內近 70 萬件館藏中，遊客爭相目睹由白綠翡翠雕琢而成的「翠玉白菜」，部分人士認為翡翠具有療癒及保護的功效。您也可以週末前往大安區的建國假日玉市尋寶。

6

乾燥藥草、果乾與糖果

台北遍布販售草本療法配方以

及果乾與堅果的店鋪，其中部分產品可以帶回國。不妨到大稻埕的迪化街走走，這條台北老街聚集了大量的乾貨賣家。

7

茄芷袋

這種大受歡迎的網格購物袋——經典配色為紅、藍、綠相間——是實惠大方的禮品，且尺寸多樣，甚至還有專為水壺設計的尺寸。在台北各處的禮品店均有販售，包括迪化街。

8

小籠包主題商品

小籠包起源於中國，但透過台灣連鎖餐廳鼎泰豐的推廣才享譽國際。回國後，您仍能透過相關禮品回味這道佳餚；從家飾品、玩具、珠寶、衣飾、藝術品，都能見到小籠包的圖案，在鼎泰豐禮品店及全台各地均有販售。

9

動漫玩具

在台北各地的扭蛋機、專賣店、及商場，都能見到以漫畫或動漫角色為原型的公仔及玩具。有些採用「盲盒」包裝，在拆封前充滿神秘感。您可以到台北地下街尋找最齊全的選擇，這條地下街綿延約半英里長，非常適合雨天逛街，數十家動漫店聚集在此，方便您貨比三家。



請在 3 月 31 日前報名以享有優惠。請掃描 QR code 或至 convention.rotary.org。



Francesco Arezzo

President, 2025-26

Rotary International

T +1-847-866-3025

francesco.arezzo@rotary.org

各位親愛的扶輪領導人：

我很高興在各位齊聚於貴地區的扶輪地區年會之際，向大家致詞。這個年會是一個回顧我們共同的成就、交流創新理念，並為未來建立一個更強大的扶輪做好準備的機會。

本扶輪年度，我們團結行善。我們面前有著重責大任——要使扶輪成長茁壯，實現我們的行動計畫，不僅要永久根除小兒麻痺，更要傳承扶輪的優異事功，迎接新的挑戰。

讓我們大膽想望如何吸引新一代參與，拓展視野，為我們的使命注入新的活力。同時，我們也可以透過成立新社、採用靈活的會議形式以及跨地區合作，加強內部團結。機會無限。

在各位參與地區年會之際，我鼓勵大家擁抱未來的種種可能，慶祝我們已取得的成就，並且團結行善。

謹致熱忱問候，

A handwritten signature in black ink, appearing to read "F. Arezzo".

阿瑞佐 Francesco Arezzo

2025-26 年度國際扶輪社長

ONE ROTARY CENTER 1560 SHERMAN AVENUE EVANSTON, ILLINOIS 60201-3698 USA • T +1-847-866-3000 F +1-847-328-4101 • WWW.ROTARY.ORG

台灣扶輪月刊譯 2026/1/26 (未經國際扶輪審查)

資料來源：國際扶輪 [presidents-message-to-district-conference-en-2025-26](#)，轉載請註明出處

人工智慧促進世界更美好

扶輪和平研究員運用科技預防衝突

撰文：Amy Hoak

布蘭卡·潘尼克 (Branka Panic)
在扶輪和平獎學金期間，曾在世界銀行擔任短期顧問，加入一個正在建立預測飢荒機率模型的團隊。

這種工具的好處顯而易見：「如果預先知道某個地區在6個月或12個月後需要糧食，我們就能更有效率地準備人道援助。」潘尼克說。

但公開這些資訊也帶來了意想不到的後果，這事越來越明顯。

「我們的初衷是讓人道機構做好準備。」潘尼克說，「但如果我們以開放來源形式提供這一信號，實際上是在告知政府或任何交戰方弱點何在，萬一讓他們因為看到某個地區的脆弱性而蓄意攻擊該地區，那會有什麼後果？」

這次演練既展現了此類技術的強大力量，也揭示了其潛在的危險。它引發了一些需要注意的倫理問題，以及解析和廣泛共享資料的敏感度。

這也促使42歲的潘尼克創立了「人工智慧促進和平」(AI for Peace) 智庫，致力於研究這類議題，以及人工智慧造福和平、安全和永續發展的潛力。她與人合著了一本同名書。

該組織的重點領域包括人道行動（利用人工智慧預測和找出應對措施，從而拯救生命）；人權與民主（利用人工智慧識別侵犯人權的行為，並保護人權捍衛者）；以及人類安全（利用人工智慧保護民眾，並研究潛在的安全威脅）。潘尼克表示，積極運用人工智慧技術可以強化社會，並從源頭預防衝突。

人工智慧已被應用於和平談判。她說，以色列和巴勒斯坦的和平締造者已經利用人工智慧促進旨在結束加薩衝突的大規模對話。在一些衝突地區，人工智慧正在打破語言和方言障礙。「我們正在利用人工智慧來表明：『等等，我們其實有一種非常簡單的方法，可以讓民眾的聲音在這個媾和過程中被聽到。』」



Branka Panic 創立了 AI for Peace，旨在衝突發生之前加以防止

「人工智慧促進和平」組織與和平締造者合作，幫助他們提升對人工智慧的認知和熟悉程度，從而讓他們在設計、開發和實施新的應用時發揮積極作用。她表示：「我們也與數據科學家合作，他們以前往往從未考慮過締造和平，我們希望他們也能成為和平締造者。」

事實上，潘尼克表示，每個人都有能力塑造人工智慧的未來及其應用方式——不僅僅是專家和資料科學家。她補充說，雖然對於那些不懂科技的人來說，參與其中可能會感到畏懼，但讓擁有不同視角的人發表意見至關重要。「應該讓每個人都參與這場對話，」她說，「扶輪社員也不例外。」

潘尼克出生於塞爾維亞貝爾格勒(Belgrade)，親身經歷了巴爾幹半島的衝突，這段經歷塑造了她的世界觀，並激勵她成為和平締造者。她回憶起北約轟炸她的祖國，當時學校停課，人們不得不住在地下室和避難所裡。「這些經歷往往會留下傷痕，」她說。對她而言，這讓她肩負起一項使命：盡一切努力阻止人們

經歷類似的衝突。

潘尼克在高中時期就成為一名積極分子，加入反對塞爾維亞和南斯拉夫前總統斯洛博丹·米洛塞維奇(Slobodan Milošević)獨裁政權的「抵抗運動」(Otpor)。該組織每天舉行和平遊行，抗議米洛塞維奇。最後，米洛塞維奇辭職，並被指控在1990年代的南斯拉夫戰爭中犯下戰爭罪行。

然而，她指出，1999年和2000年的抗議活動沒使用多少科技。相較之下，後來的草根運動，例如2010年代初的阿拉伯之春，則能夠利用社群媒體工具進行協調。「在我對科技產生興趣之初，我們就開始看到社交媒體如何被用來增強這類行動主義。」她補充道，「這真的非常鼓舞人心。」

憑藉著扶輪和平獎學金，她得以深入探索科技和人工智慧，從而豐富了她在和平構築領域的經驗。塞爾維亞和蒙特內哥羅的2483地區支持了她的獎學金，她說，這段經歷改變了她的人生。

潘尼克現在也是扶輪社員，也是全球和平夥伴(Global Partners in Peace)扶輪社的創社

社員。該社是一個歡迎和平獎學金受獎人及和平活動家成立的網路扶輪社。該社邀請演講者分享他們在締造和平、人道援助和發展方面的工作，其社員遍布世界各地，從她居住的墨西哥聖米格爾德阿連德(San Miguel de Allende)到智利、尼泊爾和菲律賓。

潘尼克和她的丈夫共同創辦了一個「和平之家」，她將其描述為「一個藝術家、思想家、鄰居、外交官、技術專家、旅行者和不速之客可以圍坐在一張桌子的地方」。她說，聚會激發了不同背景的人們之間的對話，旨在將「日常的邂逅轉化為微小的和平行動」。

這家「和平之家」體現了潘尼克「防患衝突於未然」的理念。「人工智慧促進和平」組織著重於預防衝突和增強韌性；它並不關注人工智慧在戰爭武器中的倫理問題，而是致力於解決人類苦難和脆弱性的根源。

「這就是我們決定關注的領域，」潘尼克說，「在締造和平、維護和平或確保戰爭根本不再發生方面，有很多事情要做。」



布蘭卡·潘尼克

- 扶輪和平獎學金受獎人，杜克大學／北卡羅來納大學教堂山分校，2017-19年
- 人工智慧促進和平組織創始理事，2019年至今
- 全球和平夥伴扶輪社創社社員，2022年至今

左起：在她的扶輪和平獎學金期間，潘尼克與她在北卡羅來納州的接待社合作，協助尼加拉瓜的學校引入電力，並在國際和平日與「仁人家園」一同參與志工服務。

社員磁吸力

讓社友流連忘返的四個秘方

撰文：Brianne Haxton 與 Nick Taylor



澳洲墨爾本市 (Melbourne City) 扶青社正領導一項保護亞拉河 (Yarra River) 免受垃圾污染的行動

我們正生活在一個全球經濟瞬息萬變的世界，國際扶輪的社員發展也緊隨這些趨勢。在美國、歐洲及澳洲等傳統上社員人數最強大的地區，社員人數持續下降，而非洲及亞洲的部分區域則呈現驚人的成長趨勢。

多年來，扶輪會蓬勃發展是藉由連結在地人以促進友誼及專業發展。網際網路改變我們互動的方式，點擊幾下就能輕鬆聯繫。然而，我們開始看到一種鐘擺效應，人們逐漸厭倦主要靠線上的互動，開始尋求面對面的接觸。他們將扶輪視為建立真摯連結的一種方式。這對扶輪的成長而言是個巨大契機。

遺憾的是，目前有半數的扶輪社員入社不到3年內便選擇退社。扶輪的研究告訴我們，他們離開是因為對社的體驗感到不滿。2022年的一項調查發現，對社員而言，最重要的是社內每週發生的點滴。我們希望為社員營造包容且熱情友好的環境，讓他們想要再來。我們必須確保能提供價值，讓他們身為社員的時間真正物有所值。以下是各社可以

採取的4個步驟，簡單但重要，有利創造正向的社員文化：

1. 瞭解社的特性，提供與之相符的服務

全世界有超過4萬5,000個扶輪社及扶青社。與星巴克這類在所有店面都提供標準化體驗的全球企業不同，每個扶輪社及扶青社都為社員及來賓提供獨一無二的體驗。重要的是要意識到自己社的特性，並確保在例會及活動、所推行的服務計畫，以及在社群媒體上塑造的形象中，都能體現出這種特質。

2. 設定凝聚人心的目標

研究顯示，人們加入扶輪社的主要原因是為了改善自己的社區。許多社員最終會選擇留下，是因為在從事有意義的服務時所建立的深厚情誼。

看看美式足球隊的名單，你會看到五、六十名來自各種背景的球員。但那些最終在賽季末勝出的球隊，往往是休息室氣氛親密無間的隊伍。他們和睦相處、彼此欣賞，並享受共處的時光。這通常是因為他們正朝著贏球的共同目標邁進。因此，當我們看到一個充滿衝突及緊張關係的扶輪社時，我們的第一個問題會是：「你們是否有遠大且足以凝聚社員的目標？」

3. 傾聽社員聲音並做出調整

扶輪的社員發展團隊在 rotary.org/membership 網站提供實用的調查工具。社員的需求及興趣會隨著時間改變，因此定期瞭解情況有助於評估、調整，並與時俱進。有一個扶輪社告訴我們，他們每年會對社員進行兩次調查。根據這些結果，該社停止了執行多年的舊計畫，並啟動與社員興趣更契合的新計畫。社員因此感到更有參與感，該社也成為一個不斷成長的社。

4. 保持持續溝通

在扶輪，行善天下是我們最擅長的事，但向外界訴說我們的身分及服務內容往往是一項挑戰。各社可以透過電子報、網站，及社群媒體講述自己的扶輪故事，但關鍵在於持之以恆。俄亥俄州的一個扶輪社在過去幾年中增加100多名社員。領導階層將成功歸功於一份電子報，這份刊物詳列服務計畫及社活動的地點、例會時間，以及新社員能期待的內容。

改變似乎可能讓人感到不知所措，但不一定非得很難。從詢問社員的需求開始，誠實面對貴社需要做的改變並排定優先順序。請記住，改變不必大刀闊斧，微小的改變也能產生巨大的影響。

改編自 Rotary Voices。欲聽取國際扶輪職員布莉安娜·哈克頓 (Brianne Haxton) 與尼克·泰勒 (Nick Taylor) 分享更多關於扶輪社員趨勢及祕訣的內容，請至 rotary.org/podcast。

印度扶輪社友 捐獻 5,000 萬美元給扶輪基金會

撰文：Etelka Lehoczky

攝影：Monika Lozinska. 來源／版權

資深扶輪社員拉維可什·達克珠 (Ravishankar Dakoju) 秉持「施予是義務」的信念，宣布與也是同社社員的妻子、寶拉·達克珠 (Paola Dakoju) 將向扶輪基金會捐贈約 5,000 萬美元（折合約 45 億印度盧

比）。達克珠於 2026 年 1 月 13 日，在美國佛羅里達州奧蘭多舉辦的國際講習會上，宣布了這筆巨額捐獻。

隸屬印度卡納塔克邦班加羅爾 (Bangalore) 扶輪社的達克珠說：「多年前，我和寶

拉共同立下一個心願：有朝一日，當我們擁有的財富足以過上體面的生活時，便要將 85% 的財產回饋社會。各位朋友，這一天終於到來了。」

身為阿奇·柯藍夫會亞洲區大使的達克珠表示，他深信



2026 年 1 月 13 日，拉維可什與寶拉·達克珠夫婦聯袂站在奧蘭多國際講習會的舞台上。達克珠宣布他與寶拉捐贈約 5,000 萬美元（折合約 45 億印度盧比）給扶輪基金會。

慈善是個人應盡的社會責任，並說明他與妻子捐出餘裕財富的決心。

他說：「我們把財富留下來僅能福蔭子孫，此外別無他用；但我們捐給扶輪基金會的善款，將能服務全人類。」

達克珠向講習會與會者分享其人生閱歷如何造就他的慈善理念。他的父親曾將家族所有土地捐給貧苦農民，卻在達克珠 10 歲時撒手人寰。達克珠回憶，當時留給他與母



Rotary International



親及 6 個手足的銀行存款不到 2 美元。他一度成績欠佳且品行不良，甚至淪為街頭幫派首領，所幸後來不僅取得大學學位，更與人共同創立「哈拉住宅及土地開發公司」(Hara Housing & Land Development Ltd.)，如今已成為班加羅爾首屈一指的開發商。

達克珠也與扶輪結緣，深受其聯誼與服務的核心價值感召，隨著事業蒸蒸日上，他們也支持扶輪基金會。2018 年，他們承諾捐贈約 1,470 萬美元（約 13 億印度盧比）給基金會，創下基金會史上最高額的捐獻紀錄之一。

他在講習會上說：「我至今所成就的一切，皆源於他人的善心、生命的恩典，以及扶輪為我帶來的種種機會。」

達克珠不僅資助全球獎

助金及地區其他計畫，更親力親為參與許多服務計畫。去年 8 月，他承諾為印度境內每個設立捐獻基金以支持環保及教育倡議的地區，提供最高 5 萬美元（約 450 萬印度盧比）的配合捐款。此外，他還參與了一項為期 5 年、在卡納塔克邦種植 1,000 萬棵幼苗的植樹計畫。

在講習會中，達克珠強調他投入扶輪與他施予哲學是密切相關的。

他說：「扶輪賦予我新的生命、新的目標、新的友誼、新的意義，更讓我擁有一個全球大家庭。生命教會我這項美好的真理：當你施予超過你認為所能負擔的程度時，生命回報給你的也將遠超乎你的想像。」

——2026 年 1 月

台灣扶輪月刊譯 2026/1/27（未經國際扶輪審查），資料來源：國際扶輪網站 <https://www.rotary.org/en/indian-developer-donates-us-50-million-rotary-foundation>，轉載請註明出處

Rotary



IHE
DELFT



當水成為國家競爭力： 一項為公共治理而生的國際碩士學程

扶輪基金會 × IHE Delft Institute for Water Education
為台灣培育水資源與永續發展關鍵人才

氣候變遷正在重塑國家的治理版圖。洪水、乾旱、水污染與公共衛生風險，已不再是單一部會或技術單位能獨力應對的議題，而是橫跨政策、工程、治理與國際合作的系統性挑戰。對肩負公共責任的中高階專業人士而言，「懂水」不只是專業選項，而是未來不可或缺的治理能力。

正是在這樣的背景下，扶輪基金會攜手全球最具指標性的水教育機構，推出「水資源與永續發展碩士學程」與專屬獎學金計畫，為具備實務經驗、關注公共利益的專業人才，開啟一條連結國際、回饋在地的進修之路。這不僅是一項國際學位，更是一項為公共治理與永續未來所設計的人才投資。

在氣候變遷加劇、極端洪旱頻率升高的今日，水資源與衛生早已不只是工程或環境議題，而是攸關公共健康、城市治理、能源安全與國家韌性的關鍵政策課題。對政府機關、公營事業、研究機構及非營利組織而言，如何培育能跨越技術、治理與國際合作邊界的專業人才，已成為當前最迫切的挑戰之一。

扶輪基金會 (The Rotary Foundation) 長期

與荷蘭 IHE Delft 國際水利環境工程學院合作，推動「水資源與永續發展碩士學程 (MSc Programme in Water and Sustainable Development)」，正是為回應此一全球性需求而設計。IHE Delft 為聯合國體系中唯一獲授權頒發水相關理學碩士學位的教育機構，長年培育來自全球超過 160 國的水資源與衛生專業人士，具備高度國際公信力。



Educating Future Water leaders

本學程為期 12 個月，全英文授課，課程設計以「解決真實世界問題」為核心，結合理論、政策分析與實務應用，涵蓋水治理、洪水與乾旱風險管理、氣候調適、環境規劃、公共衛生、水與糧食能源連結等關鍵議題。學員可依自身專業背景與職涯發展方向，選擇不同主題模組，深化在工程、治理、政策或數位創新等領域的能力。

對具備實務經驗的中高階專業人士而言，這不僅是一項進修機會，更是一個重新整合專業視角、拓展國際網絡的平台。透過跨國同儕學習與跨文化交流，學員得以從全球案例中汲取經驗，並反思如何將所學有效轉化，回應自

身國家與社會所面臨的水資源與衛生挑戰。

透過扶輪基金會全球獎助金機制，提供部分受獎人完整的學費與生活補助，使優秀人才得以無後顧之憂地投入學習。扶輪基金會亦期待學員於完成學業後返國，與在地扶輪社及相關機構持續合作，將國際知識轉化為在地行動，發揮長期且可擴散的影響力。

對台灣而言，這項學程不只是走向國際的門票，更是培育公共治理與永續發展關鍵人才的重要管道。誠摯邀請關注水資源、環境治理與公共利益的專業人士，把握機會，讓專業走向世界，也為台灣的永續未來注入更深厚的力量。

扶輪水資源與衛生專業人士獎學金

- 補助內容：完整學費＋生活費（約美金 38,000-40,000 元）
- 修業地點：荷蘭代爾夫特（IHE Delft 校區）
- 修業期間：12 個月，全英文授課
- 申請方式：須獲母國扶輪社支持，並由扶輪全球獎助金 (Global Grant) 機制提名
- 重點提醒：具公部門、研究機構、NGO 或相關實務經驗者尤具優勢
- 2026-27 學年申請截止日：2026 年 4 月 15 日

詳情請查閱：<https://www.un-ihe.org/education/master-programmes/rotary-scholarships-water-and-sanitation-professionals>

來信諮詢扶輪水資源與衛生專業人士獎學金申請：rotary.ihescholarship@gmail.com





扶輪和平獎學金 招募和平與發展領袖



入選的學生將獲得全額資助，攻讀和平與發展相關領域的碩士學位或研究所證書。這些學生將在全球推動締造和平工作。扶輪社員在社區中扮演關鍵角色，協助招募合適的候選人！

2026年
國際講習會

扶輪基金會保管委員會主席當選人演講辭

珍妮佛·瓊斯 Jennifer Jones

2026年1月13日



Rotary International

Ravishankar 與 Paola——我謹代表扶輪基金會以及這份捐贈將會觸及的無數生命，向兩位致上深切的謝意。

你們的慷慨解囊不僅促成改變，更展現卓越的遠見。

這向世人昭示，服務、愛心，以及勇往直前的行動，依然是引領前行的明燈。這也提醒在座所有人：當謙遜的慷慨與宏大的願景結合時，任何不可能都將化為可能。

各位女士、先生，讓我們再次以最熱烈的掌聲，感謝 Ravishankar 與 Paola。

今天，我想談談「感激」——這不僅僅是一種情感，更是一種力量。這股力量驅使人們採取行動、慷慨奉獻並進而改變世界。此時此刻，正是反思這股力量的最佳時機。

對我而言，扶輪基金會不僅是一個組織，它更是一種心動，是將希望化為現實的變革力量。我們親眼見證了服務那不容忽視的力量，看見愛心如同漣漪般在各個社區擴散，打破重重障礙並提升生命品質。扶輪不只是一場運動，它更是一個大家庭，藉由同理心以及「善良就是採取行動」的堅定信念，緊密團結在一起。

身為扶輪領導人，我們往往專注於策略、服務，及監督管理（這理所當然）。然而在今天，我想傾聽一些較為安靜卻同樣強大的聲音：感激。

每一封感謝函、每一通電話、每一個分享的故事，都是在向我們的捐贈者傳遞一個訊息：您非常重要，您的捐獻至關重要。我們攜手同心，正在創造改變。

各位朋友，我們每年都會設定一個全方位的募款目標——這包括對年度基金、永久基金，以及根除小兒麻痺等疾病計畫基金的捐獻。我很高興與各位分享，我們 2026-27 年度的目標是 5 億美元。雖然這是一個遠大的目標，但我們知道自己一定能達成。我們去年就做到了，而且我想我們在今天下午已經有一個絕佳的起步（向 Ravishankar 點頭致謝）。

讓我們談談根除小兒麻痺等疾病計畫。這是我們每個人都能做出實質改變的領域。

以下是我向各位提出的個人挑戰：在你們的地區中，指導 5 個不曾主辦過根除小兒麻痺募款活動的社，幫助他們創辦一個。這些社若僅籌得 1,500 美元，蓋茲基金會將會以 2 比 1 的比例進行配合捐款，將其轉變為 4,500 美元。這就是真正的槓桿作用，這就是真正的影響。在各位的領導下，這將使我們更接近根除小兒麻痺等疾病計畫每年 5,000 萬美元的募款目標。

今晚，當我們齊聚一堂參加小兒麻痺「履行承諾晚宴」(Deliver on the Promise Dinner) 時，我知道我們將會深受啟發。被計畫進度的故事所啟發，被會場的熱情所啟發，也被「只要再多一點努力及多一點感激，我們就能達成目標並改變世界」這份認知所啟發。

2021 年 12 月底，我身為社長當選人，必須參與一項我做過「最容易的艱難決定」：由於 COVID-19 疫情，決定將 2022 年國際講習會改為純線上活動。

當時 Omicron 變異株正迅速蔓延，聚集全球領導人不僅極具風險，更是不負責任的行為。

我大哭了一場，許多行囊都已打包好的總監當選人也同樣感到難過。

其中一位領導人就是 Debbie。把時間快轉到隔年 5 月 1 日，Debbie 當時距離主持期待的地區年會只剩下兩天——然而，那也是一場她無法參加的活動。

Debbie 與丈夫 Russell 當時正行駛在北卡羅萊納州一條繁忙的雙向兩線道公路上，突然，一輛對向來車越過中央隔線，筆直向他們衝來。

Russell 即使已 80 歲，仍是一位經驗豐富的直線加速賽車手——只有短短幾秒鐘內必須做出決定。左邊，是一排車輛；右邊，是一個排水溝與水泥涵管。他緊握方向盤，穩住車道，並低聲祈禱。

那輛車正面撞上他們。對方駕駛當場喪命，Debbie 與 Russell 則奇蹟般地存活下來。

接著，正如 Debbie 後來與我分享的，一連串的祝福開始顯現。

一名休假中的州警，正好一直尾隨那名危險駕駛。他目睹了整起事故，幾分鐘內救護車便趕抵現場。在醫院裡，他告訴 Russell，如果當時他向左閃避，將會撞上另一輛車，那輛車裡坐著一位祖母與兩名年幼的孩子——很可能所有人都會喪命。

另一個奇蹟：一名骨科護理師恰巧就在那排車陣中。她看到 Debbie 的手臂——骨折、骨頭外露，護理師冷靜地用一根木棍與 Russell 的皮帶幫她復位。醫院表示，她的迅速行動發揮關鍵作用。

還有另一個幸運之處：撞上他們的駕駛車內藏有數千顆摻有芬太尼的藥丸。如果這些藥丸流向街頭，無數年輕生命可能會因此喪生。

但他們還活著，因為 Russell 決定繼續直行。

Debbie 錯過了她的地區年會。她忍受了疼痛與漫長的康復過程。但在這一切之中，她看見了恩典之手。今天，她與 Russell 依然致力於服務。她告訴我，捐獻給扶輪基金會帶給他們莫大的喜悅，他們最近為其地區成立了 Russell 與 Debbie Doby 永久基金 (Russell and Debbie Doby Endowment Fund) —— 因為他們深知，即便在悲劇中，生命依然能被挽救，希望依然能被修復。

他們的慷慨捐贈達到阿奇·柯藍夫會 (Arch Klumph Society) 等級，今天，在這次會議中，我們慶祝他們正式加入阿奇·柯藍夫會。請與我一同歡迎並向 Debbie 與 Russell 表達感激之意。

今天我也想與各位分享 Moh Eid 的故事。

Moh 曾是巴勒斯坦聯合國難民救濟暨工程處 (United Nations Relief and Works Agency in Palestine) 的人道救援專家，現在擔任扶輪和平中心的計畫專員，支援烏干達馬凱雷雷大學 (Makerere University) 與土耳其巴赫塞希爾大學 (Bahçeşehir University) 的和平獎學金受獎人。

他也是我們世界總部所在地的 Evanston Lighthouse 扶輪社的現任社員。

去年 5 月，我在社群媒體上讀到 Moh 的一則社群媒體貼文。

他分享了失去弟弟 Ibrahim 的心碎消息，他弟弟是一名人道救援工作者，與紅十字會一名同事同時遇難。Ibrahim 致力於幫助戰爭受害者，即使在前一年受傷後依然不改其志。

請容我分享他貼文中的一段摘錄：

就這樣，我的家人失去了我弟弟。

但我留住了一個特別的回憶：3 年前我在土耳其工作，他也在約旦工作。

我們規劃讓他來伊斯坦堡聚聚。當時我不

知道那會是最後一次與他見面。但我很感激他順利成行。我很感激我們創造的那些回憶！

謝謝你，Ibrahim，謝謝這 32 年來的愛、歡樂、我希望我少贏一點的童年摔跤比賽，以及無數的冒險。我很感激你是這世界上如此美好的靈魂。願你安息，親愛的弟弟！

這些話語深深打動了我。它們展現出不分語言、文化或國家，我們都是一樣的。我們都希望家人擁有同樣的事物——愛與和平。

身為扶輪社員，我們團結一致促進和平，不僅是透過言語，更是透過行動。

今天，我想與各位分享一項由 Chuck 與 Carol Stocking 共同發起的特別行動。Chuck 是美國俄亥俄州 Toledo 扶輪社的社員。

Chuck 深受 Moh 失去至親的故事打動，決定尋找方法來支持這位朋友。為此，他成立了 Ibrahim Eid Fund，用以支援烏干達坎帕拉馬凱雷雷和平中心的和平獎學金受獎人。Chuck 的目標是將其發展成百萬美元基金，而幾週前，他們親自捐出了第一筆 10 萬美元。

朋友們，請與我一同向 Moh Eid、Chuck 與 Carol Stocking 表達由衷的感激。

締造和平是我們各項計畫的核心，深植於扶輪基金會資助的每一項倡議、計畫，及專案之中。我們努力創造和平得以蓬勃發展的環境，並建立能讓改變永續的影響循環。

每一天，透過我們扶輪基金會的工作，生命得以挽救、心靈得到提升、社區獲得強化。扶輪不分彼此；我們是一體的，共同追求全人類更美好的未來。

在扶輪基金會的計畫中尋找你的熱情所在。無論是健康、乾淨飲水、教育、紓解環境問題還是和平，每一份努力都為一個良善盛行的世界做出貢獻。

最後，我想與各位分享最後一個故事。

前一陣子，我去探望我弟弟。我們有天下午去購物，我唯一想買的東西是一本感恩日記 (gratitude journal)。這是幾年前的一種流行，你每天寫下 3 件心存感恩的事——其前提是這能幫助你顯現正向思考的力量。我覺得這是一件好事。

我們在一間可愛的小精品店裡找到了「我的書」。我非常小聲對丈夫說：「這就是我的感恩日記。」我再多逛了一下，然後去櫃檯結帳。我看著店員走到櫃檯一端，拿出一張美麗的薄紙，小心翼翼地包裹這本書。

接著他走到櫃檯另一端，找到一個上面布滿金線的藍色盒子。他用一條精巧的絲帶做了完美的結尾，然後上前把它交給我。

他說：「我無意間聽到妳說的話——這會成為妳的感恩日記。我想成為妳書裡第一個篇章。我希望妳寫下，賣給妳這本書的男人讓它成為一次更美好的體驗。」他確實是第一個篇目。

各位總監當選人與寶尊眷，你們待會兒到達分組討論室時，會發現一份來自我與社長當選人巴巴羅拉個人送的禮物——一本感恩日記與謝卡。今晚，你們還會收到一封電子郵件，附上一份兩頁的「感恩工具包」。這份工具包裡頭有電子郵件、通話、個人謝卡等適用的感恩範例用語及最佳做法。

在扶輪，感恩不僅僅是姿態。它是我們價值觀的具體體現。當我們感謝捐贈者時，我們是在向他們對美好世界的信念致敬，並表揚他們在實現這一目標中所扮演的角色。

最後，讓我分享今天我在感恩日記中會寫下的三件事。

第一，感激 Ravishankar 與 Paola，感謝兩位改變生命的捐獻，更重要的，是感謝你們慷慨且仁慈的心。

第二，感激 Debbie 與 Russell，感謝兩位勇氣、毅力，以及對扶輪深刻的愛。

第三，感激 Moh、Chuck 與 Carol。Moh，感謝你那善良美好的弟弟。而 Chuck 與 Carol，感謝你們成為治癒人心的人。

朋友們，我將永遠心存感激能與各位同行。因為當我們以感激之心領導時，我們不僅是在募集資金，更是在募集希望。

讓感激成為我們的指南針。它能激發使命感，加深友誼，並鞏固我們共同建立的珍貴傳承。

台灣扶輪月刊譯 2026/1/19 (未經國際扶輪審查)。資料來源：國際扶輪網站 2026 年國際講習會演講 TRUSTEE CHAIR-ELECT'S REMARKS (ia26-speech-Jones-en)，轉載請註明出處

編註：

關於拉維可什與寶拉·達克珠伉儷 (Ravishankar and Paola Dakoju) 請參見

<https://www.rotary.org/en/indian-developer-donates-us-50-million-rotary-foundation>

<https://taiwan-rotary.org/upload/monthly/20220808114002.pdf>

<https://taiwan-rotary.org/upload/monthly/20220805133946.pdf>

關於莫·伊德 (Moh Eid) 請參見 2026 年 2 月台灣扶輪月刊的文章「全心全意」(Heart and soul)。

2026年
國際講習會

國際扶輪秘書長兼執行長演講辭

姜修果 John Hewko

2026年1月12日



Rotary International

各位午安。歡迎來到奧蘭多參加 2026 年國際講習會。

本週各位將會聽到許多關於領導力與創新的談話。領導最大的挑戰之一，便是學習如何與人溝通聯繫；在我們這樣一個擁有 9 種官方語文*（註），有著各項橫跨不同文化、地理，及世代的計畫 (programs) 的組織中，這絕非易事。

去年，我拍攝了一段社群媒體影片，試圖跨越世代鴻溝，用一種被稱為「腦腐」(brain rot) 的 Z 世代語言與年輕人溝通，其中使用了許多當時在美國年輕人之間流行的俚語。

如果您聽不懂影片中我在說什麼，那也沒

關係，因為連我也聽不懂。現在，讓我們一起來看看：〔播放影片〕。

各位覺得那個「6-7」(Six-Seven) 流行語怎樣？

好啦，我知道這很令人尷尬，可能不是大家預期執行長會說的話。但我們必須深入群眾，特別是年輕一代。

事實上，這段影片有一個比較長且略有不同的版本，是我去年在社群媒體上所發布最受歡迎的影片之一。你們會注意到，我們甚至沒試著把這段影片翻譯成其他語言，因為它連翻譯成標準英語都做不到。

但這種「聽不懂」的感覺至關重要。各大

洲的年輕人正使用對我們這代人來說完全陌生的語言、表達方式，及概念，即時同步地創造及分享詞彙、幽默感，及緊迫感。

這點至關重要。

就在去年，由年輕人領導的運動震驚了印尼、尼泊爾、肯亞、馬達加斯加、秘魯、摩洛哥，及墨西哥，這些運動還互相助長。

在某個國家分享的口號或影像，隔天一早就會出現在另一個國家；網路迷因 (Memes) 成了行動宣言 (manifestos)。在人們還沒搞清楚衝突的確切來源前，憤怒早已四處蔓延，這就是新型態的全球基層力量。這種力量節奏快速、無遠弗屆，且非事先規劃。

而這僅是當今世界正在發生的劇烈改變之一。

我們也看到各國與許多機構正從全球性問題及解決方案中卻步。儘管科技讓世界持續縮小，舊有的全球秩序卻正在崩解。

這種秩序被稱為多邊主義，由國與國之間的互動、條約，及國際機構所組成。

而「新多邊主義」(New Multilateralism)則是以人為本。

人與人之間的連結 (connections) 與認同，正變得比大型國際會議更加重要。現在，這種一對一的連結，聽起來非常類同扶輪的作為。這種新多邊主義對我們而言是巨大的契機。

這正是我們的強項。我們深知自己善於連結：在大型全球活動中匯聚眾人、建立關係、參與服務專案 (projects)、推廣青少年交換等優秀計畫、支持歷屆和平獎學金受獎人，並透過扶少團及扶青社培育未來的領袖。這才是扶輪真正的力量，使我們在這個新世界中與時俱進，佔有一席之地。

回到那些古怪的詞彙與迷因，扶輪確實深耕基層，我們在世界各地都致力在地化。但即便「基層」(grassroots)的含義也在迅速改變。在許多非洲國家，大多數人口現在都未滿 21 歲。

那麼，誰才最貼近那個世代？是在地的扶輪社，還是某個可能無所不在的抖音網紅？

事實上，我們往往對熟悉圈子以外的人如何連結與分享想法知之甚少。因此，國際扶輪未來的使命清晰明確：我們必須專注於連結並觸及人群、茁壯扶輪、提升我們扶輪社與外界的關連性，並主動接觸我們所服務的對象。我們可以透過專注於創新來達成這些目標，並提升服務專案的影響。

在扶輪，創新是指傾聽的勇氣與調適的謙遜。它是指願意讓改變從邊緣、從基層而起，而非由上而下推行。這並不意味著要盲目追逐每一種社會潮流，或是立即採用最新科技。

相反地，它是要證明一個擁有 120 年歷史的組織，依然擁有某些改革的特質。綜觀我們的歷史，扶輪一向勇於不同。今日，我們即將根除小兒麻痺，正是因為扶輪堅持不懈、敢於創新，且具備革新精神。

因此，讓我們深入探討如何讓組織更具創新力，運用人與人為本的多邊主義來達成最大的影響。

我們具有潛力的絕佳例證可以在環境工作中看到。5 年前，我們將環境保護列為最新的焦點領域，展現投入環境工作的決心。事實上，比爾·蓋茲 (Bill Gates) 最近表示，或許可以減少對達成排放目標的關注，轉而置焦於環境變遷對受影響最嚴重社區的影響。

這正是國際扶輪所擅長的事。例如，我們在印度的大規模計畫樹立了新標竿。該計畫置焦於幫助農民採用永續灌溉、興建攔水壩與蓄水池、實行作物多樣化，並加強 4 個邦的糧食系統，影響觸及數千名農民。

這項變革性的工作是由瞭解當地土地的在地社員所主導。這證明創新不單來自科技，更源於扶輪將專業知識與需求連結起來的能力。在未來的歲月裡，我們可以承擔更大型的環境計畫，或許可與能協助我們擴大影響的夥伴合作。



教育是全球另一個急需支持的領域。聯合國兒童基金會 (UNICEF) 最近警告，全球教育經費的削減可能導致今年年底前增加 600 萬名失學兒童。這場危機需要新的思維。

多年來，扶輪已證明我們能對教育發揮重大影響。我們工作的黃金標竿是「瓜地馬拉識字專案」(Guatemala Literacy Project)。自 1998 年以來，瓜地馬拉及北美地區超過 400 個扶輪社與非營利組織「教育合作社」(Cooperative for Education) 合作，為孩子提供教科書以及更多資源。

這項計畫之所以如此強大，是因為它能根據學校需求不斷調整。它已透過提供教科書、教師培訓、電腦教室，以及為中小學提供新的識字教學法來擴大規模。

其影響令人震撼，多年來惠及超過 27 萬 7 千名學生。我們攜手讓該國的識字率翻倍——沒錯，翻倍——從每三人中僅有一人識字，提升到三人中有二人識字。

像這樣的專案至關重要，且往往需要多

年才能開花結果。因此，做出長期承諾非常重要，這種承諾應超越各位的任期。

持恆的改變雖需時日，但身為地區總監，各位現在就可以做許多事情來促進創新，並鞏固我們的基層實力。其中一個方法是賦權給各位的助理總監。助理總監能提供巨大的幫助，成為各位在整個地區的眼線。各位不可能有時間掌握地區內每個社發生的大小事，但一支強大的助理總監團隊可以做到，並能協助將創新推廣到整個地區。

各位現在可以採取的第二個行動就是輔導成立新社。這是各位身為地區總監最重要的職責之一。新社對扶輪的未來至關重要。但同樣重要的是，新社必須回應社區居民真正的需求。

目前全球各地都在進行扶輪社模式的創新。有些社正嘗試只進行服務活動的例會，有些專注於建立人脈網絡，有些則輪替開會地點。有些社喜歡疫情期間的線上會議經驗，因而轉型為「虛實整合」的混合社，將實體與視

訊會議結合。

如果各社對於如何創新需要更多想法，扶輪的行動計畫 (Rotary Action Plan) 是一項絕佳資源，能幫助各社重新想像他們所提供的體驗。

身為地區總監，各位有責任認真審視所轄的扶輪社。如果傳統社運作良好，那很好。但對於那些經營困難的社，現在是改變的時候了。我們不能持續投資於失敗的扶輪社形式與模式。因此，如何讓各社理解扶輪絕不僅僅是頌揚傳統的組織，就取決於各位。

請鼓勵各社不要墨守成規。擺脫框架思考，為現有及未來的社員創造有吸引力的社的體驗。更改例會的時間、地點、長度，及形式——只要適合社員，儘管放手去做。

請記住，扶輪社是為了社員的福祉而存在，而非作展示公民美德的博物館。企業社、主題社、彈性社、混合社、另外的會議時間——這些不應是例外，而是扶輪未來的關鍵。

因此，在我們致力於將扶輪打造為真正的基層組織，隨時準備在這個瞬息萬變的世界發揮領導角色之際，我想向各位提出三項明確的行動呼籲，讓各位集中力量，協助扶輪把握這個關鍵時刻。

首先，如前所述，輔導成立新社，特別是那些對年輕一代有吸引力且創新的社模式。每個新社都能為扶輪帶來至少 15 名新社員。如果每個地區都能成立 5 個新社，每個地區至少會增加 75 名新社員。這意味著全球每年至少增加 39,000 名新社員。這是最簡單、最能擴大規模的成長路徑，而且完全掌握在各位手中。

第二，置焦於社的體驗。僅僅引進新社員是不夠的，我們必須留住既有的社員。我們的研究顯示，如果我們能留住一位社員達 3 年，他們就有極高的機率會成為長期社員。我們必須確保新社員有能讓他們成為終身社員的社的體驗。

最後，在服務方面，請置焦於影響，並致

力於提升擴展能力、夥伴關係，及永續能力。洞察世界的變遷，並推動大大小小的服務計畫，展現扶輪如何連結分崩離析的世界。

各位是這項使命中舉足輕重的一份子。

不要等到世界節奏變慢才開始領導。不要因為局勢不明而退縮。不要因為熟悉而因循苟且，緊抓著舊方法不放。

請務必創造空間，讓新的聲音能重塑扶輪的未來。

請大膽成立新社，自由嘗試，並保護那些勇於與眾不同的社。

請打造符合時代需求的專案，以影響力為本，以需求為基，並以尊嚴來執行。

請運用扶輪全球視野的力量來領導——沉穩、關懷、且無所畏懼。

請一起邁步向前，團結行善，創造持恆的影響。

謝謝各位，祝各位講習會順利。

編註：

參酌「扶輪政策彙編」48.010 其中規定「英文是 RI 指定唯一官方語言 (official language)」、48.020. 其中規定「RI 將以日語、葡萄牙語、西班牙語、法語、德語、韓語、義大利語、瑞典語和印度語提供扶輪社和地區必要資訊的翻譯版本。」48.020.4. 其中規定「如對任何章程性文件的條款的意義或解釋產生任何問題，這些文件的英文文本為官方文本；」等規定，這 9 種語文應為 RI 官方核定之輔助語言。

另外，48.020. 其中亦規定「RI 將提供扶輪社和地區必要資訊的中文翻譯版本，並由秘書長根據需求和可用的扶輪資源決定翻譯支持的程度。」

台灣扶輪月刊譯 2026/1/23 (未經國際扶輪審查)。資料來源：國際扶輪網站 2026 年國際講習會演講 GENERAL SECRETARY AND CEO'S REMARKS (ia26-speech-Hewko-en)，轉載請註明出處。



新光人壽

PRESIDENT JASPERVILLA

總統 傑仕堡

非傳奇 不共局

傳奇,是時間篩選後,依然閃耀的名字

新光人壽總統傑仕堡,專注書寫永恆的價值,重慶南路百年樹海,浸潤深厚文化養分

千坪的從容氣度,應許生活的所有想像

一場傳奇與傳奇的相遇,以一甲子信譽,為層峰人生,隆重見證。

難以超越的尺度 無法定義的氣度

珍藏傑仕堡 泳池VIP會館 | 千坪制震 | 57/70坪 精鑄落成

2365 6888



台北
地主籌備
委員會

歡迎蒞臨



神聖莊嚴的廟宇、高聳入雲的摩天大樓、遠離塵囂的山間秘境、無與倫比的珍饈美食，
以及璀璨迷人的夜生活：

誠摯邀請您前來探索台北——2026 年國際扶輪年會舉辦城市。

2026 年國際扶輪年會

台灣·台北 | 2026 年 6 月 13 日至 17 日

報名請至 convention.rotary.org



總獎金高達26萬，全台扶輪社一起來參加！



台灣扶輪出版
暨網路資訊協會

台灣扶輪 2026 People of Action 攝影暨短影音比賽

參加資格：台灣12地區之扶輪社社友、寶尊眷、
執秘、扶少團員、扶青社員等均可參加

決賽收件截止日期：2026/3/11 掃描QR code詳看比賽辦法

決賽攝影組獎項

第一名（金牌）：NT\$40,000 元
第二名（銀牌）：NT\$20,000 元
第三名（銅牌）：NT\$15,000 元
優選 10 名；佳作 20 名
最佳人氣獎：NT\$ 5,000 元

決賽短影音組獎項

第一名（金牌）：NT\$80,000 元
第二名（銀牌）：NT\$60,000 元
第三名（銅牌）：NT\$40,000 元
優選 4 名；佳作 8 名
最佳人氣獎：NT\$ 5,000 元



比賽辦法



蔬享生活

純素 植物肉乾

純素 生產線

- 無防腐劑
- 無人工味精
- 純植物性成份

方便攜帶



植物肉乾一口大小
每份50g小包裝設計
剛剛好的份量
是你追劇跟出遊的好夥伴



弘陽生技
HOYA NEXT MEATS



訂購專線 05-7877780



IA 26 推廣台北國際扶輪年會

讓世界看見台灣

HOC 財務長 3523 地區台北市華麗社 PP Ping 麗蘋



2026-27 年度台灣 12 位地區總監當選人及寶尊眷與 HOC 團隊合影

萬象更新，一元復始，今年才剛開始，2026 台北國際扶輪年會地主籌備委員會主委 PRID Jackson 便馬不停蹄的率領秘書長 PDG Pauline 及財務長 PP Ping 共同前往美國佛羅里達州奧蘭多市，參加 1 月 11-15 日的 Rotary International Assembly（國際講習會），持續大力推廣即將在本年度 6 月 13-17 日在台北舉辦的 2026 台北國際扶輪年會。這是一年一度總監

當選人最重要的訓練課程，全球共有超過 500 個地區的總監當選人及寶尊眷齊聚奧蘭多市的 Rosen Shingle Creek 旅館集訓，因此是向全世界扶輪領導人宣揚推廣台北年會的絕佳機會。

本次推廣是依照國際扶輪規定的最後一次全球推廣，其結果相當令人興奮。此時全球報名台北國際扶輪年會人數已達約四萬人，規模龐大，遠遠超過 2025 年在加拿大卡加立舉辦



RIP Francesco 及夫人、Aide John de Giorgior 及夫人與 HOC 團隊合影



Trustee Frank 與 HOC 團隊合影



RIPE Yinka 與 PRID Jackson、PDG Pauline 及 PP Ping



RIPN Larry 與 HOC PRID Jackson、
PDG Pauline 及 PP Ping

的國際扶輪年會 15,948 人，以及 2024 年在新加坡舉辦的年會 14,660 人。

RI 社長 Francesco 及夫人、扶輪基金會主席 Holger Knaack 及夫人，PRIP Stephanie Urchick (2024-25)、PRIP Jennifer Jones (2022-23)、RI President-elect Olayinka Hakeem Babalola、RI President-Nominee Larry A. Lunsford 等全球扶輪領導人、總監當選人及寶尊眷均絡繹不絕造訪台北年會攤位，熱烈詢問機票、旅館、捷運、旅遊等資訊，HOC 也大力推薦社友及貴賓們登記參加各種精心設計的 Signature Events，介紹 House of Friendship 的文化特色，大家都感受到

全球社友們摩拳擦掌，就等 6 月在台北年會相見歡的日子了！

1 月 15 日，2026 國際扶輪 ICC Chair Andrea 並特別上台介紹年會活動及台灣的風土人情，並放映 HOC 精心製作的影片，讓世界看到台灣！當 HOC 主委 PRID Jackson 在影片中張開雙臂非常溫馨的歡迎全世界社友來到台北，HOC 團隊 12 年的努力及夢想終將成真，大家眼睛一亮，心中感動，引以為傲！結尾時，RIP Francesco 突然出現在影片中，十分幽默的鼓勵社友們繼續報名，引起社友們廣大笑聲迴響！



IA 26 文化之夜，台灣 12 地區寶眷與 HOC PDG Pauline 及 PP Ping 合影



IA 26 Rotary Foundation Trustee Chair Holger Knaack 及夫人
與 PDG Pauline 及 PP Ping 合影



IA 26 PRIP Jennifer Jones 與 PDG Horace 夫人
及 HOC 團隊合影

HOC 主委 PRID Jackson、秘書長 PDG Pauline 及財務長 PP Ping 也分別有效率的利用會期和 RIP Francesco 及 RI 負責會議及活動的團隊，完成各項會議，不虛此行！

台灣 12 地區總監當選人及寶尊眷在上課之餘也來探班，增加了許多歡樂。他們並舉辦生動活潑的文化之夜，與世界各地區的總監當選人及寶尊眷交流，表現出台灣的熱情與文化特色。

時間很快，本次親手服務的推廣活動在開心歡喜中結束。HOC 團隊整裝回台，繼續緊鑼密鼓的進行 2026 台北國際扶輪年會各項籌備工作！



IA 26 文化之夜（非洲）



IA 26 文化之夜

財團法人中華扶輪教育基金會 創立 50 週年暨 2025-26 年度獎學金頒獎典禮

基金會秘書處

「財團法人中華扶輪教育基金會創立 50 週年暨 2025-26 年度獎學金頒獎典禮」，於 2026 年 1 月 17 日（星期六）假新竹縣政府大禮堂隆重舉行。本次活動由國際扶輪 3501 地區 DG Charlie 劉正輝總監擔任召集人，並由新竹中區社 PP Lisa 莊家卉擔任主委負責承辦，現場聚集來自全國各地的扶輪社友、基金會董監事、受獎學生及社會各界人士。值得一提的是，前受獎生分享則是由環境部彭啓明部長（1992-93 / 1994-95 年度受獎生）應邀擔任專題演講嘉賓，以「從學術開啟創業到公職服務的挑戰」分享服



董事長 PDG Porite 與前副總統陳建仁先生、秘書長 PDG Sun、3501 地區 DG Charlie 及籌備委員合影

務心得，扶輪精神足堪年輕學子之榜樣，正是「昨日以扶輪為榮，今日扶輪以他們為榮」的最佳寫照，見證了基金會五十年的育才成果。

中華扶輪教育基金會自 1975 年成立以來，獎勵已超過 6,000 名受獎學生，在全台各大專院校和世界各地深造，他們在各行各業中秉持扶輪精神，樂在服務。今年共頒發碩士生 237 名，博士生 81 名，合計 318 名；此外有 1 位日本來台學習華語及台灣文化獎學生，以及經由各地區扶輪社及學校國際事務處推薦的外籍生共 42 名，來自世界各地等多個國家。



前副總統陳建仁先生貴賓致詞



新竹市水源國小國樂團表演



頒獎典禮大合照

這些國際學生不僅是學術菁英，更是促進國際親善與友誼所建造的橋梁，獎學金額計頒超過五千萬元。

今年度特別邀請前副總統陳建仁先生蒞臨指導，前國際扶輪社長 PRIP Gary 黃其光、國際扶輪社員發展協調人 RMC Jimmy 賴志明連袂出席，肯定本會在凝聚台灣扶輪力量，致力於教育服務之貢獻。12 地區總監則親自蒞臨或派基金主委出席頒獎，期勉獲獎學生，在各自領域努力學問之餘，能夠成為扶輪的接棒人，將扶輪互助的精神傳遞下去。

典禮開始前，由新竹市水源國小國樂團以磅礴的聲響氣勢演奏，揭開序幕，中場由慕可舞團帶來獨一無二——音樂、融合與肚皮舞



董事長 PDG Porite 致贈貴賓致詞感謝狀
前副總統陳建仁先生、PRIP Gary、RMC Jimmy

肢體語彙的藝術饗宴，增添大會無限光彩。

會中由大家同唱生日快樂歌，並由 PRIP Gary、董事長 PDG Porite 朱秋龍、名譽董事長



慶祝中華扶輪教育基金會 50 歲生日快樂，左起 3501 地區 DG Charlie、RMC Jimmy、董事長 PDG Porite、PRIP Gary、名譽董事長 PDG Trading 及 PDG Tony



慶祝中華扶輪教育基金會 50 歲生日快樂



頒發特別貢獻獎：彰化西北社 Rtn Yeti 廖新吉



前受獎生分享：環境部彭啓明部長

PDG Trading、PDG Tony、3501 地區 DG Charlie 同切蛋糕，當「中華扶輪教育基金會、五秩春風培育英才、十全十美扶輪之光、週而復始締造傳奇、年富力強永續傳承」紅布條氣球緩緩升起時，掀起典禮最高潮，也代表著基金會光輝燦爛的 50 年成果。

本次典禮頒發「特別貢獻獎」，表揚彰化西北社 Rtn Yeti 廖新吉社友，Rtn Yeti 每年捐獻 280 萬巨額捐款，並連續 7 年，捐款總計已達 1,760 萬元，無私奉獻，默默行善，令人敬佩；另外有兩位傑出特殊人才獲

獎：江賢二藝術文化基金會董事長江賢二先生與中央研究院經濟研究所許育進博士。江賢二先生長年致力推廣本土文化與藝術創作，提攜後進與不同領域的創作者合作共創，豐富國人生活；許育進博士則在計量經濟理論研究中卓越成果，獲得諸多國內外重要學術獎項肯定，二位傑出人才的成就與精神，堪稱楷模。



頒發傑出特殊人才獎：文化部推薦江賢二先生



頒發傑出特殊人才獎：中研院推薦許育進博士



董事長 PDG Porite 與傑出奉獻社友合影

董事長 PDG Porite 特別感謝所有傑出奉獻社友的慷慨解囊與無私奉獻，「因為有您們，才能讓台灣扶輪共同的社會事業得以持續不斷」。董事長並向本年度所有獲獎學生表示祝賀，期許他們善用獎學金，專心學業，不負社友的期許，成為國家棟樑，並在將來有能力時反饋社會、支持下一代，讓善的循環代代延續。

國際扶輪 3501 地區 DG Charlie 劉正輝總監致歡迎詞時也強調，基金會應當透過創新計畫、獎助的力量與服務的精神，引領年輕人具備智慧、勇氣與品德，迎向世界的未來。基金會在 50 週年之際特別策劃影片回顧半世紀的努力，並展望下個 50 年的藍圖。正如扶輪精神所示：「為世界創造希望」，而每一位受獎學生，就是這份希望最堅實的根基。



表揚 3501 地區傑出奉獻社友

本次頒獎典禮能圓滿舉辦，感謝國際扶輪 3501 地區 DG Charlie 劉正輝總監擔任召集人，新竹中區社籌備主委 PP Lisa 莊家卉代表承辦社致詞時，特別感謝社長 Alina 莊寶蓮的全力支持、3501 地區 6 位助理總監的協助，以及區內 13 個扶輪社的共同投入，獎學生聯誼會劉名軒會長及五區分會長所有的幹部們協助！從規

劃、宣傳、場布到當天執行，大家展現了扶輪「超我服務」與「以扶輪連結世界」的精神。

50 年只是開始，中華扶輪教育基金會在教育領域的投入與承諾將永不停歇。面對全球化時代的挑戰，扶輪社友將繼續以「團結行善」(Unite for Good) 的精神，為下一個 50 年寫下更璀璨的篇章。



頒發受獎學生證書



全體籌備委員大合照

2025-26 年度 國際扶輪 3461 地區 團結行善「盲人環台為公益而跑」 跨 12 地區活動



台中馬拉松社 CP Lobsang 汪世旭

服務計畫名稱：「盲人環台為公益而跑」活動

日期：2025/12/27-2026/1/11

環台 16 天

12 月 30 日台中站；國際扶輪 3461 地區早上 6 時半至下午 3 時半

參與陪跑社友人數：200 人

社區民眾陪跑人數：300 人

預算：480 萬元（全台扶輪 12 個地區每一地區各出資 40 萬元）

3461 地區主要參與扶輪社：3461 地區總監辦公室、台中馬拉松社、台中中英社、台中曙光社、豐原東區社

參與社福團體：臺灣視多障協會、惠明教養院、惠明盲校、惠明育幼院、十方啟能中心、中華視障路跑運動協會、台中黎明團、松竹團、視多障陪跑團

委員會：地區主委：台中馬拉松社 Lobsang；
副主委：豐原富春社 Kenny、台中港中央社



Allen；委員會團隊：台中馬拉松社 Filter 社長、台中中英社 Maple 社長、台中曙光社 Wolf 社長、豐原東區社 Box 社長

全台 12 個扶輪地區預期效益

盲人環台活動預計 12 個扶輪地區將超過 1,200 位視障朋友參加環台路跑、超過 8,000 人次社區民眾與扶輪社友參與視障陪跑、關注人數初估約略達 300 萬人次。

計畫概述

國際扶輪台灣 12 個地區為了 2026 年的



國際年會，串聯台灣 12 個扶輪地區聯合舉辦「盲人環台為公益而跑」活動。這次活動以盲人視障陪跑環台的形式進行，旨在讓全世界的扶輪社友與台灣的社區民眾透過這次活動，瞭解台灣扶輪社友的熱情與愛心，傳遞扶輪愛的能量，並關懷弱勢群體。



此活動已邁入第 9 年，路跑累積里程近 7,000 公里。延續「陪跑一小段，讓愛不間斷」及「為愛募年菜，因為有你在」的核心價值。期望號召更多扶輪人與愛跑人士參與，體驗「有愛無礙」的感動。

讓扶輪社友們展現了他們對社會的關懷與支持，並希望能夠喚起更多人對視障者及其他弱勢群體的關注與幫助。

他們是一群需要受到幫忙的視障朋友。我們以幫助弱勢的心念，來為社團團體募集目標 3 萬份的年菜，總額 3 千萬元。

- 目標一：第九屆「盲人環台為公益而跑」從 2025/12/27-26/1/11，連續環台 16 天，「陪跑一小段，讓愛不間斷」協助視障朋友每天跑一個全馬。
- 目標二：「為愛募年菜，因為有你在」募集 3 萬份年菜（1 千元／份）共 3 千萬

元，支持全台灣超過 23 個弱勢團體寒冬送暖。

計畫效益

1. 盲人環台公益路跑活動具有多方面的社會效益。首先，它能提高社會對視障者的認識和關注，促進社會包容和理解，其次這類活動能激勵視障者參與運動，提升自信心和身心健康。
2. 社會效益：全台灣扶輪社友們一起瞭解社區的需要、投入志工服務，促進社區參與，增強社會凝聚力。

國際人士的參與

日本：4 名（含 1 名視障跑者）
香港：母子 2 名（含 1 名自閉症、無法言語跑者）



簡述服務實施計畫重點說明

環台盲跑結束當天（2026年1月11日）安排 ending ceremony。12位地區總監到場繞場！以一個嘉年華的氛圍或好比世壯運開幕會的表演，觀眾席並以千人排字的壯觀場面塑造團結行善的整體意象，達成媒體報導亮點及專案之活動訴求。

臺北田徑場盛大登場。這不只是一場長距離競技賽事，更成為「盲人環台為公益而跑」的終點站。

讓跑步成為傳遞善意與溫暖的力量，為2026「台北國際扶輪年會」暖身，讓賽事成為運動、公益與陪伴交會的現場，讓世界看見台灣。

2026第九屆「盲人環台為公益而跑」活動，由12地區聯合服務的統籌地區班長，國際扶輪3521地區總監 DG James 林振邦凝聚全台扶輪社的行動力量，具體實踐國際扶輪「團結行善」(Unite for Good) 的核心精神。當天運動部李洋部長帶著近千名跑者繞行田徑場時，所傳遞的是整座城市的溫暖，為台灣的運動平權之路立下了新的標竿。未來的公益體育賽事，必將在此基礎上，繼續追尋更深層的社會共鳴。

當天行政院副秘書長阮昭雄、運動部部長李洋、台北市政府秘書長李泰興、台北市政府體育局局長游竹萍皆親自蒞臨。並由3521地



區總監林振邦、3481地區台北公益路跑社創社社長郭瑞和（盲人環台活動發起單位）、3521地區台北長跑社創社社長張嘉哲（馬拉松奧運國手）、長跑社社友曹純玉（女子馬拉松全國紀錄保持人），及長跑社社長謝奐儀致贈紀念品。

本屆活動亦由謝忻擔任「盲人環台公益大使」暨活動主持人。除負責活動流程主持外，謝忻亦實際投入全程陪跑行動，親身與視障跑者及陪跑員並肩同行，以行動支持「盲人環台為公益而跑」環台計畫。

本屆環台公益行動支持超過23個社福團體，涵蓋視障、自閉症、身心障礙與弱勢族群服務，全台12地區扶輪社共同募集3萬多份年菜，募款金額達3,183萬元，創九屆以來新高，讓這趟旅程不只走過台灣，也走進更多人的生活。

最後由3521地區總監林振邦 DG James 代表感謝以下地區總監全力支持本次活動：

- 3461 地區總監蔡陽明 DG Sunny
- 3462 地區總監李安娜 DG AST
- 3470 地區總監莊和達 DG Doctor
- 3481 地區總監黃鈴翔 DG Sunny
- 3482 地區總監張文瀚 DG Branden
- 3490 地區總監張煥章 DG Archi
- 3501 地區總監劉正輝 DG Charlie
- 3502 地區總監張玉斌 DG Daniel
- 3510 地區總監邱綉惠 DG Susan
- 3522 地區總監林政邦 DG Capital
- 3523 地區總監張瑋真 DG Jenny

扶輪匯聚愛 義賣女鞋三部曲

撰文：台中東海社 Tony 呂肇傑

圖片：3462 地區扶輪公益網



關於社會服務，可以有多少想像？捐款贊助、精神支持、鼓勵加油？還是，彎腰低頭、親自搬運、送抵家門？在公益活動中，您想擔任哪一個角色？是揮旗吶喊、旁觀鼓掌，還是站到第一線，甚至承擔責任、推動環節，完成專案？

2025 年 9 月至 11 月，我們大膽開啟一項夢幻專案：從義賣女鞋賺取善款、購買生活用品，到親自發送物資，台中 3462 地區扶輪公益網匯聚眾人的愛心，圓滿完成（義賣千雙女鞋，所得購買生活物資，捐助花蓮光復鄉民）的活動。

2025 年 9 月花蓮光復鄉因為馬太鞍溪洪水泛濫，造成嚴重的災情；我看著螢幕上災民無助的模樣，當下心情和大家一樣：要如何救災呢？念頭初起，同時接獲北部社友



Tony 公司變換為賣場，三位默默耕耘的重要夥伴：
內人淑敏、妞妞、東海社友 Cushion

Stephanie 有意捐贈千雙女鞋，我立即爭取此一資源，隨即展開義賣三部曲。

首部曲

千雙女鞋擺設何處？如何販售？如何吸引顧客？身為販售業的門外漢，這些難題接踵而至，轉念一想：有大願就有大力，船到橋頭自然直，捲起袖子做事吧！我提供公司空間放置所有女鞋，邀請有銷售經驗的妞妞駐點，又拜託素有「網紅一姊台灣婆婆」美名的台中惠民社 Sophia 蘇亮妃協助宣傳，加上公益網主委 Art 林南菁與眾多委員化身為櫃哥櫃姐，「公益網女鞋」終於開賣囉！不分平日、假日，除了公司常設點外，我們積極到各扶輪社、學校、市集擺攤義賣，百



南興公園市集，秘書長蒞臨為我們打氣，
賣鞋擔當：Sophia、Art、金門小公主、KiKi



委員們至光復鄉發送物資

貨公司高貴名鞋以低於成本的價格出售，當然吸引眾多仕女一探究竟，Tony 既讚嘆網路宣傳無遠弗屆，有遠從台南、桃園來的嘉賓，也有人希望線上看貨直接下單；又感謝扶輪好友們熱烈支持：在例會活動現場寶眷們一雙試過一雙，歡喜結帳；也有社友知曉活動性質，不買鞋純捐款；印象深刻的一次經驗是，知識創新社某回在敝公司附近的通豪大飯店舉辦活動，好友 Tim 建議邀請他們在例會前光顧。傍晚時分，幾位夫人熱烈地交換穿鞋感受，社友則在沙發區開講，當然離開時人手一疊鞋盒滿載而歸！意想不到的，當晚總監與團隊成員蒞臨，大家都是識貨人，一時熱鬧非凡互相配搭鞋款，離開時人人笑容滿面；10 時多，正準備拉下鐵門，沒想到知識創新社社長伉儷與幾位社友在活動結束後相偕看鞋，我們捨命陪君子，繼續找鞋試鞋賣鞋，歡喜做甘願受啦！

本著初生之犢不畏虎的精神一路向前，又得到各方貴人相助，千雙女鞋竟然在 40 天內

全數售罄，義賣所得加上捐款，共募集新台幣 683,885 元。

二部曲

接著，我們將義賣所得向彰化福興東區社 Frank 許書林所創辦的小三美日，以最優惠價格購得 553 箱民生物資生活用品，台中西屯社 Sauce 高志銘也共襄盛舉，以最優惠的價格協助公益網認購捐贈 500 瓶高慶泉醬油，加上正大造紙廠股份有限公司以最優惠的價格協助公益網認購 63 大箱，以上物資全數送達光復鄉民手上；又得到扶輪公益網顧問奧斯汀寢具總裁 Nancy 孫連禧捐贈 200 床四季被，由光復鄉太巴壠教會轉贈原鄉部落家庭。

物資運送方面，也委請 Frank 負責，他個人另贊助 6 萬元運費（含濕紙巾）；另外，網紅 77 歐尼也贊助 2 萬元物資費用。

義賣女鞋活動至此，所得總金額高達 100 萬元。

三部曲

2025 年 11 月 28 及 29 日，Tony 與十多位公益網委員遠赴花蓮，會同在地花蓮中區社 Eric 劉首鴻、花蓮新荷社社長 Mountain 葉嘉駿、太巴壠長老教會牧師、香草場社區發展協會、馬太鞍部落、光復鄉自救會志榮等人協助現場物資搬運、親手將物資送到鄉民手上。

想像一下，堆滿倉庫的 500 箱物資如何送達鄉民手上？出發前，我頻頻與當地幾位相關人員溝通協調，臨行前還忐忑不安，擔心各種狀況；糾集公益網委員參加時，還特別提醒大家：此次的社會服務不同以往，記得穿寬鬆衣服球鞋，我們要身體力行服務真義。



行前規劃路線



鄉民的笑容

抵達光復鄉後，與當地扶輪社友及志工會合後，規劃好運送路線、分配人員後，我們搭上小貨卡展開難忘的發送旅程。妞妞帶著 9 歲的小孩服務，個頭小小的男生搬起一箱 5 公斤重的物資，眉頭皺也不皺一下；委員不分男女，搶著搬運一箱箱的生活用品；志工沿途以大聲公廣播，鄉民或走路或推車，開心地領取物資，臉上的笑容撫慰了我們舟車勞頓疲憊的身心。隔天，我們在太巴壠教會舉辦另一場四

季被物資捐贈儀式，在牧師的祝禱下，我們聆聽詩歌，歡喜接受上主的福音。

行程滿滿的兩天一夜暫時畫下休止符，感謝台中惠民社 Sophia 蘇亮妃贊助公益網委員一行 13 人的食宿費用；我們與花蓮新荷社社長 Mountain 葉嘉駿約定——在他卸任前再來花蓮一趟，欣賞好山好水之餘，盡情暢飲，歌頌友誼綿長！

一個單純想法，引發一連串的行動；助人的善念，凝聚成強大力量，讓我們在 40 天內賣出一千雙女鞋，感動更多人以金錢、物資贊助；我們一步一步向前邁進，直到任務完成。回顧這段奇幻旅程，我深切體認到：台灣最美的風景是人！

變更

台北市瑞安社
辦事處地址及電話變更

辦事處地址：新北市永和區中山路一段 46 號
10 樓之 6

電話：(02)77555031

攜手視障跑者 12 分區共同以行動 實踐「團結行善 UNITE FOR GOOD」



3482 地區盲人環台為公益而跑委員會主委 台北蓬萊社 PP Ann 陸彤



國際扶輪 3482 地區長期深耕社會服務，秉持「團結行善」(UNITE FOR GOOD) 的精神，持續以實際行動回應社會需求。2026 年 1 月 11 日，3482 地區動員 12 個分區，在各分區助理總監的帶領下，百餘位社友齊聚臺北田徑場，共同參與「盲人環台為公益而跑」閉幕活動，透過陪跑、志工服務與現場支援，與視障跑者並肩同行，讓扶輪精神在跑道上具體實踐，也為即將到來的 2026 台北國際扶輪年會

揭開溫暖而有力量的序幕。

這一天，不僅是盲人環台行動的終點，更是 3482 地區跨分區合作的重要成果展現。來自不同分區、不同社別的社友，在助理總監的整合與號召下齊心投入，彼此支援、互相補位，充分展現扶輪組織高度的行動力與凝聚力。

3482 地區總監張文瀚與 12 個分區的助理總監及社友們共同見證「盲人環台為公益而





跑」圓滿完成。總監表示，這不僅是一場活動的結束，更是一段陪伴旅程的延續。透過跑步這項最純粹的運動形式，扶輪人將公益從理念轉化為實際行動，讓視障跑者、陪跑志工與一般民眾站在同一條跑道上，象徵平等、尊重與共融，也體現扶輪長期推動運動平權與社會參與的堅定承諾。

「盲人環台為公益而跑」自 2016 年推動至今，已成為結合運動與公益的重要行動典範。3482 地區於 2025-26 年度積極參與及支持，結合 12 個分區的力量，透過跨社合作與資源整合，讓服務不再侷限於會議室內，而是實際走進社會現場，回應弱勢族群最真實的需求。



總監張文瀚也特別強調，扶輪服務的意義不在於規模的大小，而在於是否能夠持續、是否出於真誠。唯有一次次實際走進社會、走在需要的人身旁，才能累積社會的信任，讓更多人感受到被理解、被支持。未來，國際扶輪 3482 地區將持續以「團結行善」為核心，串聯 12 個分區、各社社友與社會力量，推動更多具影響力的公益服務，讓扶輪精神在城市中、在每一條同行的道路上，持續展現。



出席國際扶輪 2025 年 11 月 聯合審計委員會會議紀要

3501 地區 新竹北區社 PDG Peter Cheng 鄭桓圭

2025 年是我個人參與國際扶輪各項活動中較為繁忙的一年。所接受之挑戰有兩項：一、預先準備 2025 年馬來西亞雲頂地帶研討會之會前總監當選人學習研討會，預備視訊籌備會議。該會議自 9 月起，連續三個月，每週一晚兩小時，共計 24 堂課程，由 12 位引導人共同指導。故預備會議完成後，我於 10 月底即停止該會議。

二、接著，11 月初，我即準備參加 2025 年 11 月 10 日在芝加哥 Evanston 籌備之扶輪基金聯合審計委員會實體會議。內人 Monica 網路訂購機票及預訂酒店，均透過扶輪基金會預備程序，Monica 與我個人歷經過去 30 餘年國際旅遊，亦算邁入拾穗之挑戰旅程，實為一樂事。

本行程之特色，係台北直飛芝加哥之長榮機票，經電腦介紹，方知該班機較為舒適，吾等如期搭乘。11 月 9 日，已進入冬季之芝加哥。當天機場，晚間較為寒冷，雨天溫度攝氏 1°C，預備防寒大衣，行李拖出機場，在服務人員協助下，即叫計程車，直赴西北方向之希爾頓花園酒店。往返計程車司機，均極為友善；近年所遇，多來自非洲及亞洲，路程約 40 分鐘，談論近況。司機大哥亦為扶輪社友，當年於非洲加入，現移民美國，其在當地，以視訊方式參加扶輪會議，極為熟悉扶輪近況，包括台北年會。

所有扶輪人皆知之幸福，今得知來自台灣之夫婦，參加國際扶輪會議，實感自豪。該酒店 18 年前，扶輪基金會安排接受獎助金計畫專案稽核訓練，曾住三日，房間熟悉。如今亦同，氣冷式暖氣裝置於窗臺下，噪音較大，習慣性戴耳塞。



翌日，調整時差，取用酒店安排之美式早餐，極佳美食，特推三加一之主食，炒蛋炸培根、奶油烤餅、燕麥濃粥等。30 分鐘早餐，足夠飽腹，個人極為滿意，漸習慣美國式早餐。當天早晨，窗外白雪紛飛，積雪厚達 1 寸以上。過午，預備冬裝，沿酒店楓林街東行，沿教會大道瀏覽一兩小時。因零下三度，風雪更大，決定返酒店。近酒店對角，有一辣椒店 (Chilly)，扶輪朋友，曾參與國際扶輪，當熟悉該店。特推此義大利式餐廳，特色飲料，大雪紛飛之冬，進餐廳，脫下大衣，熱烘烘暖氣中點一複合性冰飲，此時酒香四溢，佐以義大利麵、烤餅等，結束一日休息。當晚返酒店，吾亦以手機推薦此辣椒店，眾友皆熟悉，當晚齊聚辣椒店聚餐。

審計委員會主席比爾·丹尼，為經驗豐富之會計師，以熟嫻之主席，主持本次年度審計委員會。其特色，係讓各委員充分提問，共同討論。時間有限，會議三日兩夜，每日 9 時至下午 5 時，安排完整，使報告人員充分陳述，並提供委員提問討論問題。本次會議，擇要如下：

出席與報告人員名單

委員會主要成員

主席 (Chair)	Bill Dendy 美國德州達拉斯
副主席 (Vice Chair)	Lisa Bellamy 英國雷斯伯里
成員 (Member)	Ann-Britt Åsebol 扶輪基金會保管委員 (TRF Trustee)
成員 (Member)	Peter Cheng 台灣新竹市
成員 (Member)	César Luis Scherer 國際扶輪理事 (RI Director)
成員 (Member)	Isao (Mick) Mizuno 國際扶輪理事 (RI Director)
成員 (Member)	Michael Parry 威爾斯卡迪夫
成員 (Member)	Dennis Shore 扶輪基金會保管委員 (TRF Trustee)
聯絡人 (Liaison)	Elizabeth Usovicz 作業審查委員會主委 (Chair, Operations Review Committee)

列席報告及特邀貴賓

保管委員會主席 (Trustee Chair)	Holger Knaack 討論 風險、監督與控制
社長當選人 (President-elect)	Olayinka Babalola 討論 風險、監督與控制
扶輪基金會保管委員會管理委員會主委 (Chair, Stewardship Committee of TRF Trustees)	Jennifer Jones 報告管理 (Stewardship) 議題
秘書長 (General Secretary)	John Hewko 報告秘書處 工作與全球營運更新
審計長 (General Auditor)	David W. Stumpf 提出內部 審計活動報告



總法律顧問 (General Counsel) Steve Routburg 報告
南亞 GST 法律爭議更新

投資長 (Chief Investment Officer) Eric Jones 提出投資
組合報告

企業計畫總監 (Director, Enterprise Projects)

Richard Plocinik 報告項目管理與業務流程優化

企業風險經理 (Risk Manager) Julita Brzozowska 報告

企業風險管理 (Enterprise Risk Management, ERM)

IT 基礎設施總監 (Director, IT Infrastructure)

Cris Downey 報告 IT 安全與控制策略

IT 安全長 (IT Security Officer) Wendy Betts 報告

IT 安全與控制策略

德勤稅務理事總經理 (Deloitte Tax Managing Director)

Jeff Frank 報告美國稅務申報 (990s) 教育訓練

德勤稅務高級經理 (Deloitte Tax Senior Manager)

Anna Kolakaluri 報告美國稅務申報 (990s) 教育訓練

會議記錄重點核心內容

扶輪管理層與委員會會議紀要摘要

本文件摘要了扶輪 (Rotary) 各層級，包括聯合營運審查委員會 (JORC)、審計委員會 (JAC) 以及秘書長、審計長等管理層的報告與討論，特別關注新興議題、組織重組、風險管理及治理挑戰。

一、聯合作業審查委員會 (JORC) 報告

7 地帶試行組織塑形 (Shape) 該計畫於 2022 年開始，當時區域領導支援團隊與時任的保管委員會主席、區域領導人和地區領導人進行了焦點小組和調查。其目標是審查並可能建議政策調整。討論揭示了需要在該計畫中認可和制定與地區相關的做法。ORC 當時並未建議進行任何政策調整，而區域領導人支援團隊目前正在發展這些做法。任何潛在的政策變更在實施前，都會提交給理事會和保管委員。ORC 的職責在於過渡性的審查和提出有益的調整意見。

策略對其評估與組合管理：委員會正在審查和討論的第二個重點是策略對其評估，2021 年以來，對計畫和產品與扶輪行動計畫的對其審查一直在進行。一個關鍵發展是試行組合方

法 (Portfolio Approach) 來評估計畫和產品。例如，將扶輪所有獎項作為一個組合進行試辦審查，以評估其整體有效性，而非單獨評估個別獎項。ORC 評估整體組合（例如，社員發展獎項認可是否足夠），而決定頒發什麼樣的社員發展獎項是社員發展委員會 (MDC) 的角色。

政策和程序審查：

- 社長提名委員會：ORC 應理事會要求，審查了社長提名委員會的程序和做法。這不是對個別提名人的審查。理事會於 2025 年 10 月批准了 ORC 的審查提案。
- 差旅與費用政策：應員工要求，ORC 審查了高級領導人等的差旅與費用政策，並在 2025 年 10 月獲得理事會批准。ORC 建議重新組織差旅政策，因為其因多年零碎調整而難以遵循且不太適合使用者。

二、秘書長 (John Hewko) 報告

領導層與危機應對：由於前 RI 社長當選人 SangKoo Yun 的逝世和 Mário 的辭職，組織在 34 個月內經歷了三次社長選舉，但展現了極大的韌性。為應對美國政府停擺及潛在法規措施的影響，秘書處成立了專案小組來追蹤法律、履行、財務和通訊等問題。保管委員會已將根除小兒麻痺基金 (Polio) 比正常情況更早撥給 UNICEF，以防政府規定被限制向國外發送人道主義資金。

科技與系統更新：

- 獎助金管理系統：目前的系統被認為過於繁瑣。正在實施一個新的獎助金管理系統，該系統將更好地整合到 Oracle 雲端系統中。
- 人工智慧 (AI)：扶輪已成立一個 AI 專案小組，並在秘書處內部成立了人工智慧工作組。組織已在翻譯和詮釋領域採用 AI，並在 Microsoft 平台內使用企業版 Microsoft Copilot，強調治理結構和政策對於安全使用 AI 的重要性。



社員發展與區域衝突：

- 社員人數：社員人數固定在 120 萬。印度、南亞、菲律賓、韓國、台灣和非洲的社員人數顯著成長，但美國、加拿大、澳洲、紐西蘭、英國、阿根廷等國家則面臨顯著流失。
- 組織重組：秘書處正在進行一項重大重組，旨在將更多資源用於社員發展，並設立一個專門的爭議解決小組。
- 衝突問題：世界各地，特別是東南亞（例如南亞某國），出現顯著更多的衝突、派系和不道德行為。秘書長建議將嚴肅的爭議解決衝突，解決培訓納入總監和社長的培訓中。

法律爭議與風險：

- 印度 GST 稅務爭議：印度 GST 部門提出了四項稅務索賠。索賠包括對阿奇·柯藍夫協會捐款徵收及貨物與勞務稅 GST。管理層對結果有信心，但正在積極應對。
- 青年安全：正在進行青年安全計畫的重組和擴展，被視為一項非常重大的繁重任務。

三、內部審計報告 (Dave Stone)

青年安全 (Youth Safety)：內部審計部門正在積極進行一項與青年安全相關的諮詢工

作。這被視為降低組織風險、保護聲譽的單一最大努力之一。這要求從文化上到下全面檢視組織如何處理青年安全和互動。

技術和系統：

- 軟體升級：正在實施自 2007 年以來首次的新內部審計軟體升級。目標是升級到一個內建分析和 AI 功能的更現代雲端系統。新供應商是 AuditBoard。

指控和調查：

- 舉報者熱線：透過第三方舉報者熱線收到了幾項指控。熱線主要用於財務不當行為和詐欺。
- 非財務指控處理：一項成人騷擾指控（非財務）轉交給地區與社支援團隊 (Club and District Support Team)，該團隊接受過處理騷擾、道德問題的訓練。
- 獎助金指控：關於東北亞某國獎助金濫用的指控（全球獎助金中的利益衝突）被轉交給管理團隊。
- 管理行動計畫 (MAP)：審計委員會定期審查 MAP 的未解決項目清單。如果管理層在某一領域的風險過高且未採取行動，他們必須直接向委員會解釋。

四、管理與治理挑戰

管理問題 (Stewardship)：保管委員會日益關注獎助金管理問題，問題範圍從未遵循流程到盜竊。

政策執行與後果：理事會執行委員會提出，目前正在審查《扶輪政策彙編》

治理結構問題：理事的兩年任期被認為過短，難以有效推動變革。這種任期限制和委員會的零碎化，以及內部和外部審計師的「終身任期制」(Tenured System)，都可能導致缺乏連續性、難以改變以及自滿的風險。

災害應變角色：會議討論了扶輪參與災害應變的風險，特別是在資金龐大或腐敗風險高的地區（例如柬埔寨、烏克蘭），有人質疑扶輪是否具備快速應對所需的流程和能力。

五、透明度與費用分攤

(Financial Transparency and Expense Allocation)

委員會成員指出，財務報告需要更高的透明度 (much more transparency)。例如，在解釋社員費收入增加時，應同時說明其是來自通貨膨脹 (inflation) 等外部因素，還是來自社員人數的實際增減等內部因素。

委員會成員提問，國際扶輪 (RI) 和扶輪基金會 (TRF) 作為 2 個實體 (two entity)，其費用分攤 (cost allocation) 的基礎和方法是什麼。審計長表示，已經進行了大量研究，確保 RI 和 TRF 之間的費用分攤是適當的 (appropriate)，並將與財務長 (CFO) 討論此議題。

總結來說，會議確認了組織正在積極應對青年安全、全球衝突增加和法律稅務爭議等新興風險。同時，委員會自身也在努力優化治理結構、提升透明度，並通過技術升級 (AuditBoard) 來提高審計效率和數據分析能力。

六、財務長就兩年度的財務提出報告 TRF 全年度財務分析 (FY2025 vs. FY2024)

一、營運成果：總收入 (Total Revenues) 與增長分析

組織 (Entity)	FY2024 實際數 (M)	FY2025 實際數 (M)	變動金額 (M)	變動趨勢 (Trend)	關鍵驅動因素 (Key Drivers)
國際扶輪 (RI)	\$129.7 M	\$136.2 M	+\$6.5 M	穩健增長 (Solid Growth)	淨投資收益 (Net Investment Earnings) 表現強勁，比預算高出約 \$2.9 M。
扶輪基金會 (TRF)	\$467.1 M	\$551.0 M	+\$83.9 M	顯著增長 (Significant Growth)	淨投資收益表現出色（比預算高出約 \$80.0 M），以及永久基金 (Endowment Fund) 增長強勁。

重要細節與差異：

- RI 投資表現：RI 的淨投資收益實際達到 \$6.7 M，比預算高出 75%。
- TRF 捐贈結構：TRF 總捐贈 (Total Contributions) 達 \$406.5 M，比 FY2024 的 \$351.7 M 增長了約 \$54.8 M。其中，永久基金 (Endowment Fund) 貢獻了 \$64.0 M，比預算高出 \$26.6 M。

TRF 受限制現金：TRF 的受限制現金 (Restricted Cash) 大幅增長，從 \$23.1 M 增至 \$30.6 M。這反映了在特定國際地區（如印度 \$18.1 M 和巴西 \$11.6 M）的資金累積，這些資金受到當地政府的限制，限制了基金會匯回 (repatriate) 的能力。

國際扶輪與扶輪基金會 2 個獨立組織的稅務申報由德勤事務所會計師專題講解並說明

990 稅務報表申報 (U.S. Tax Filings - Form 990) 的解釋說明

德勤的稅務團隊（包括 Jeff Frank 和 Anna Kolakaluri）向委員會提供的專門教育，重點在於確保組織對美國國稅局 (U.S. IRS) 990 系列稅務報表的合規性。

1. Form 990 的重要性與目的

- 報表性質 (Nature of the Form)：Form 990 是美國國稅局要求大多數免稅組織 (Tax-Exempt Organizations) 每年提交的資訊申報表。對於扶輪來說，這份報表是維持其非營利組織地位 (non-profit status) 的關鍵。

- 公開透明度 (Public Transparency)：Form 990 大部分資訊是公開 (publicly available) 的，這使得扶輪的財務、治理結構和活動得以向社員、捐贈者和公眾透明呈現，因此報表中的揭露內容（例如管理階層薪酬、重要交易）至關重要。
- 教育目的 (Educational Goal)：德勤的稅務團隊提供此教育課程，是為了讓委員會成員，特別是負責審核報表的 990 小組 (990 Subgroup)，能充分瞭解報表內容和申報規定 (filing requirements)。

2. 申報的複雜性與重點

- 國際結構的複雜性 (Complexity of International Structure)：扶輪作為一家全球性組織，其財務結構複雜且涉及多個國家和實體。德勤的任務是確保扶輪複雜的國內外財務活動 (domestic and international financial activities) 仍能符合美國的免稅組織規定。這可能涉及對外國營運 (foreign operations)、國際捐贈 (international donations) 和附屬機構 (affiliate entities) 的特定揭露要求。
- 治理揭露 (Governance Disclosure)：Form 990 報表中的一個重要部分是治理、政策和程序 (governance, policies, and procedures) 的揭露。德勤會指導委員會確保報告中的獨立性 (independence)、利益衝突政策 (conflict of interest policies)，以及文件審查程序 (document review procedures) 等治理資訊的準確性。

七、其他來自各委員會的報告結合了財務管理控制風險與科技方面的資訊整理匯總如下

議題類別 (Category)	重要報告摘要 (Key Summary)
高階層次風險觀點 (Executive Risk Perspective)	保管委員會主席 (Trustee Chair) Holger Knaack 和社長當選人 (President-elect) Olayinka Babalola 均與委員會會面，討論他們對風險 (risk)、監督 (oversight) 和控制 (controls) 的觀點，強調高層對風險的重視與一致性。
企業風險管理 (ERM)	企業風險經理 Julita Brzowska 提供了秘書處的企業風險管理計畫 (Enterprise Risk Management, ERM) 更新，著重於識別、評估和緩解 (identifying, assessing, and mitigating) 影響組織策略目標的關鍵風險。

管理 (Stewardship) 委員會	扶輪基金會保管委員會管理委員會主委 Jennifer Jones 強調管理 (Stewardship) 是一個日益嚴重的問題，涉及的層面從未遵循流程 (not following process) 到撥款的盜竊 (theft)，顯示組織在資金監管方面面臨挑戰。
資訊科技安全與控制 (IT Security and Controls)	IT 基礎設施總監 Cris Downey 和 IT 安全長 Wendy Betts 審查了扶輪的 IT 安全與控制策略 (IT security and controls strategy)，並報告了實現目標的進度，確保組織的資訊資產得到妥善保護 (adequately protected)。
企業專案與流程優化 (Enterprise Projects & Process Optimization)	企業計畫總監 Richard Plocinik 報告了 2025-26 年度在專案管理 (project management)、業務流程優化 (business process optimization) 和變革管理 (change management) 方面的最新進展和挑戰。
投資組合管理 (Investment Portfolio Management)	投資長 Eric Jones 報告了扶輪投資組合的表現，該組合由多元化基金和策略 (diversified funds and strategies) 組成，並在嚴格的監督與合規性 (rigorous oversight and compliance) 下進行管理。
稅務合規與教育 (Tax Compliance and Education)	德勤 (Deloitte) 的稅務理事總經理 Jeff Frank 和高級經理 Anna Kolakaluri 提供了關於美國國稅局 (U.S. Internal Revenue Service) 稅務申報 (990s) 的教育訓練，為委員會的 990 小組 (990 Subgroup) 會議做準備，強調非營利組織的財務透明度 (financial transparency of non-profits)。
會議結束 (Adjournment)	主席 Bill Dendy 感謝委員會和員工的努力，並於 2025 年 11 月 12 日下午 3:53 正式宣布會議結束。



個人在以 3 天出席委員會經過整理筆記以後再匯總其中值得再反思的幾個項目提出給各位分享，2025 年開始國際扶輪與扶輪基金會共同新興的問題大致上就如下請參考：

治理結構：理事任期過短 (Short Board Tenures)
 財務報表審查時程 (Financial Review Timing)
 稅務與 GST 爭議 (GST Tax Litigation)
 指控 (Allegation)

青年安全計畫的重組
 (Youth Safety Program Overhaul)

社員人數流失與改變抗拒
 (Membership Loss & Change Resistance)

獎助金資金濫用與偷竊 (Grant Misuse & Theft)
 內部審計軟體過時 (Outdated IA Software)

以上匯總從營運架構以及法務面向的各方面的改善方向提供各位參考，謝謝各位的閱讀也歡迎各位的指導。

媒體識讀與假新聞辨識研討會紀實

台北市北區社 Ru-Fen 陳如芬



感謝來自 3521 地區 17 個扶輪社的每一位社友、以及社會上關心錯假訊息氾濫造成民眾實質損害的有識之士們，大家在本來可以好好放鬆休息的週六下午來參加由台北北區社主辦、3521 地區指導的「媒體識讀」研討會。內政部刑事警察局統計我國 2024 年詐騙財損高達 502 億元；而根據瑞典哥德堡大學研究報告，台灣連續 11 年位居「遭受外國假資訊攻擊」程度全球第一嚴重的國家；另外，台灣勵志協會 11 月 28 日剛發表的「台灣情勢調查」顯示，社群平台與網路言論被視為最主要滲透管道。因此，台北北區社誠摯邀請所有 3521 地區扶輪社友共襄盛舉，特別安排由深諳並長期投入這項議題的講者來分享，以期能匯聚共識一起行動，讓台灣的資訊環境更健康、提升全民數位韌性，讓人人、家庭、社群、社會，



大合照

都能更安心地生活在真實且值得信任的資訊之中。

活動開始首先恭請地區總監 DG James、地區服務主委 PP Solution、及本社 VC 社長致詞，三位分別切題又幽默地展開本研討會序曲。

第一位講者是「假新聞清潔劑」公民團體資深講師陳秋月。這是在 2018 年成立的民



「假新聞清潔劑」公民團體資深講師陳秋月



講師教民眾在官方 LINE 上詢問真假訊息

間志工組織，無商業目的，完全由關心社會資訊品質的公民自發性投入查證、教育與輔導工作，在 2020 年成立協會後也僅有唯一一位有給職人手處理營運及行政等事務。面對當前快速變動的資訊環境，假新聞、未經查證的內容以及深偽影像，正以比以往更迅猛快速地影響家庭、社群、政策判斷與民意走向。「假新聞清潔劑」以最貼近生活的方式，協助每一位民眾提升媒體素養，建立資訊自我防護力。

「假新聞清潔劑」的公益使命：讓善良的人不再成為假訊息的受害者，並學會保護自己與周遭的人。成立之初，團隊成員只是一些經常在家族群組、社區社群裡回答親友問題的志工：有人擅長查證圖片，有人懂科技、有人成天研究詐騙手法，也有人曾親身遭遇假訊息帶來的傷害。因為看見需求旺盛，決定把力量匯集起來，建立一套人人都能用的「清潔工具」，讓資訊能在傳播前被初步過濾、理解與查核，使它呈現出原本乾淨的樣貌。

「假新聞清潔劑」志工查核能力的第一項成分稱「來源去漬力」。多數假新聞都是以截圖、轉貼或匿名管道在流傳，讓人不知從何查起。志工會協助民眾分析來源、追溯原始



MyGoPen 專案經理、兼台灣數位安全發展協會秘書長的李信誠

內容，教導大家如何辨別可疑的網址、臉書粉專與偽冒的國際媒體。這並非要讓大家變成專家，而是讓每個人只需多問一句：「這從哪來？」就能減少被誤導的機會。

第二項成分是「事實比對亮白因子」。在志工沒有專業編採資源的情況下，運用可信的查核平台來交叉比對、查詢官方資料、公開資訊、原始數據、作關鍵字比對、反向圖片搜尋等。志工宣講方式主要是透過現實活動的接觸互動，提升民眾警覺心，並讓大家有初步的懷疑、辨別和查證能力，以示範教學協助民眾釐清訊息脈絡。透過這些方法來教導民眾：查證不是遙不可及的技能，而是每個人都能靠一些簡單步驟做到的行動。

第三項成分叫做「情緒冷靜中和劑」。第一線最常看到的，不是訊息的真假，而是民眾被情緒操控後迅速轉傳。假新聞很少以冷靜理性呈現，它通常搭配恐慌、憤怒、不安或仇恨，促使人急著分享以「提醒」他人。因此要特別強調：看到讓你心跳加速的內容，先停三秒。問自己三個問題：「合理嗎？可信嗎？是不是刻意刺激我的情緒？」這個簡單習慣能讓你比絕大多數人更不易受騙。



致贈小社旗

第四項成分是「影像與 AI 辨識去污劑」。AI 深偽技術如今已經達到令人難以單靠肉眼判斷的程度。雖非工程師，受過偵測工具的基礎訓練，即能協助初步檢視可疑影片、照片與語音。建議心態上要理解：不需要成為科技專家，只要知道懷疑哪裡，就成功一半了。

最後最重要的一項是「傳播自律保護膜」。無論有誰多努力，資訊真正的守門人始終是每位使用手機與社群媒體的民眾。核心觀念是：分享前，請務必確認；不確定，就不要散播。每一次停損，可能避免假新聞傳給數十個群組；一次查證，可能讓整個家族免於恐慌或誤信投資詐騙。

「假新聞清潔劑」沒有要替任何人決定「相信什麼」，而是希望每個人都擁有理解、判斷與保護自己的工具。資訊混濁的時代，需要的不是更大聲的意見，而是更乾淨透明的訊息環境。誠摯邀請大家一起加入這場清潔行動，讓台灣的資訊生態更健康，也讓每個人的生活更安心。

第二位講者為 MyGoPen 專案經理、兼台灣數位安全發展協會秘書長的李信誠。

在資訊爆量與 AI 深偽技術快速發展的時代，辨識訊息真偽已成全民必備能力。MyGoPen 自 2015 年成立，以麥擱騙為名，長期投入事實查核、防詐宣導與媒體素養教育，以協助民眾理解並應對錯誤資訊、虛假資訊與惡意資訊。團隊提供 LINE 即時查證、真人一對一客服與查核機器人，協助民眾解決「不知道怎麼查」、「沒有地方詢問」以及「訊息太快無法判斷」等問題。團隊結合查核記者、工程師與插畫設計，並與政府、科技平台及民間組織合作，共同建立更健全的資訊安全生態系。

錯誤資訊、虛假資訊與惡意資訊的差別在於意圖，但三者都可能造成社會誤解與對



來賓提問

立。面對複雜的訊息時，應以「冷、確、查」為原則：保持冷靜、確認合理性、再進一步查證。首先，冷靜判斷是否被情緒牽動，避免在憤怒、恐懼或驚訝中倉促分享。其次，確認內容是否合理，例如來源是否具名、資訊是否與生活經驗矛盾、是否只呈現片面事實。最後，查證是關鍵，可透過 MyGoPen、Google Fact Check Tools，以及 OSINT 工具如反向圖片搜尋、Wayback Machine、ScamAdviser 等，交叉比對影像、網址與來源脈絡。

此外，AI 深偽內容愈見普遍，民眾可使用 Hive Moderation、Attestiv、Deepware 等工具進行初步檢查，再搭配查核單位的判讀結果，避免單憑直覺作判斷。任何名人、外媒或帳號都可能被偽造，不可因「看起來真」就信以為真。惟有建立查核習慣、提升媒體素養、掌握查核方法並善用可信工具，形成「資訊自我保護力」，才能在認知作戰與詐騙攻擊中維持清晰判斷，保護自己也保護社群。

三個小時的研討會在終曲的問與答中幾度欲罷不能。感謝每位來賓的參與、講者的分享，以及「假新聞清潔劑」致贈每位與會者香皂一枚，更謝謝幕後辦理本活動的台北北區媒體識讀委員會全體社友及社辦同仁們。

跨越地區，從全球視野看扶輪治理： 聆聽 RID Naomi「國際扶輪理事會運作」演說感言

「跨地區扶輪知識圓桌會議」執行長 Kuoli Huang 黃國麗



去年 12 月 27 日的跨地區圓桌會議，在 PH 主席盛情邀約下，請到重磅講者：RID Naomi 蒞臨。RID Naomi 以「國際扶輪理事會的運作」為題，帶領我們跨越地區，站在全球的高度，俯瞰扶輪這個擁有 120 多萬名社員的巨大燈塔，是如何在國際扶輪理事會的導航下穩定前行。

我們習慣從單一社或地區的視角參與服務，然而透過 RID Naomi 的深入剖析，我們才深刻理解，國際扶輪理事會對於全球扶輪人的重要。每一項議題的研議、每一份文件的簽

署、乃至每一封代表地帶的書信，背後承載的皆是全球扶輪人的共同福祉。他們不是處理瑣碎事務，而是推動並落實扶輪的理念與計畫，發掘並回應重要議題與趨勢，更讓我們敬佩的是，以上重要的會議首先要克服溝通、時差與文化差異的挑戰。

RID Naomi 說，理事們在會議中皆以「全球利他」為最前提。這種高度成熟的民主文化與責任意識，正是扶輪能屹立百年的關鍵，這場專題演講不僅揭開了國際領導層的神秘面紗，更讓我們體悟到：

扶輪社的每一次例會其實都與全球策略息息相關，唯有洞悉國際架構，我們才能在行善之路走得更遠、更穩，進而發揮深遠的影響力。社友的每一項服務，其實都是全球使命的一環，唯有具備全球視野，才能讓扶輪的服務力量無遠弗屆，這正是呼應 2025-26 年度國際扶輪主題「團結行善」(Unite for Good)！



全球獎助金落實社區關懷—— 桃園市中壢區和平鎮區救護車計畫成果紀實

3502 地區 桃園福崧社社長 News 江富滿



由桃園福崧社主辦之 2023-24 年度全球獎助金計畫：GG2464625，「桃園市中壢區和平鎮區救護車計畫」，在完成捐贈並正式投入服務後，展現具體的救護成效。日前扶輪基金會特指派技術專家顧問 PDG Doctor 林伯龍實地訪視，對計畫整體執行成果與實質效益表達高度肯定。

本計畫在 3502 地區 2023-24 年度總監 PDG Joyce 林淑華指導及計畫負責人桃園福崧社創社社長 CP Building 呂長安的努力下，由桃園福崧社攜手 3590 地區韓國四川扶輪社共同主辦，並結合桃園東區社、桃園青埔社及八德美德社協辦，成功捐贈桃園市消防局復旦分隊救護車壹輛及多項關鍵救護設備，全面支援桃園市中壢區和平鎮區緊急醫療救護任務。

根據統計資料顯示，受贈救護車自 114 年



4 月投入服務以來，截至 114 年 12 月底，累計出勤達 741 次，其中包含車禍傷患 220 人、急病患者 299 人、創傷個案 76 人、路倒案件 14 人及其他緊急救護案件。期間並成功執行 OHCA（到院前心肺功能停止）急救任務，透



2023-24 年度全球獎助金計畫「桃園市中壢區和平鎮區救護車計畫」，在完成捐贈並正式投入服務後，展現具體的救護成效



消防弟兄現場實地操作鏟式擔架、AED 使用示範及 OHCA 救護流程訓練

過即時 CPR 與 AED 電擊處置，成功協助患者恢復生命徵象並康復出院，充分展現救護設備與人員訓練的實質價值。



此外，復旦 92 救護車亦廣泛運用於防災及救護宣導、校園參訪活動、重大災害與大型活動前演練，以及救護人員教育訓練，包含鏟式擔架操作教學、AED 使用示範及 OHCA 救護流程訓練，有效提升第一線救護人員專業能力與跨單位應變效率。

PDG Doctor 於訪視中表示，本案不僅設備齊全、使用率高，更具備明確的數據成果與可衡量效益，完全符合扶輪基金會對全球獎助金「永續性、影響力與可評估性」的要求，堪稱跨國扶輪合作的成功典範。

本案計畫負責人，同時也是桃園市消防協會理事長呂長安指出，消防弟兄不畏辛勞衝鋒陷陣、捨己救人的精神，一直受到社會大眾及民間團體的肯定，擁有完善先進的設備才能提供大眾專業快速的服務，在此也特別感謝桃園市消防局及復旦分隊將本次捐贈的救護車和救護設備，非常專業且有效率應用於救護執勤任務，也希望藉此達到拋磚引玉的效果，相信未來大家將會付出更多愛心，讓在地居民生活更加良善、健康與安全。

桃園福崧社社長江富滿表示，透過全球獎助金制度，將扶輪社友的愛心化為實際行動，守護地方居民生命安全。未來將持續結合國內外扶輪夥伴力量，推動更多具體、可持續的公益計畫，讓扶輪精神在社區持續發揮正向影響。

一支鋼筆，畫說扶輪半世紀

專訪台中大屯社 PP Idea 朱魯青



撰稿人：3481 地區台北福星社
PP Janus 盧玉茹



國際扶輪 2025-26 年度台灣 12 個地區總監聯合推薦

筆尖傳情 雋永藝術

扶輪月刊中，那一頁「手工鋼筆，扶輪藝術」專欄作品，一直都是社友們扶輪生涯中的甜蜜陪伴。作者 PP Idea 朱魯青的畫風鮮明，文字簡潔，內容精彩，清澈明朗的闡述了扶輪的歷史規章、制度與精神。朱魯青老師擁有 53 年的扶輪經歷，他是一位純淨的藝術家，他的扶輪體悟，超我服務，精準地刻畫在他的藝術作品中。適逢 2026 年國際年會在台灣，我們以這份〈ART・ROTARY〉作為連結世界的橋梁，連結全球扶輪人，一起團結行善，創造美好。

受訪者簡介

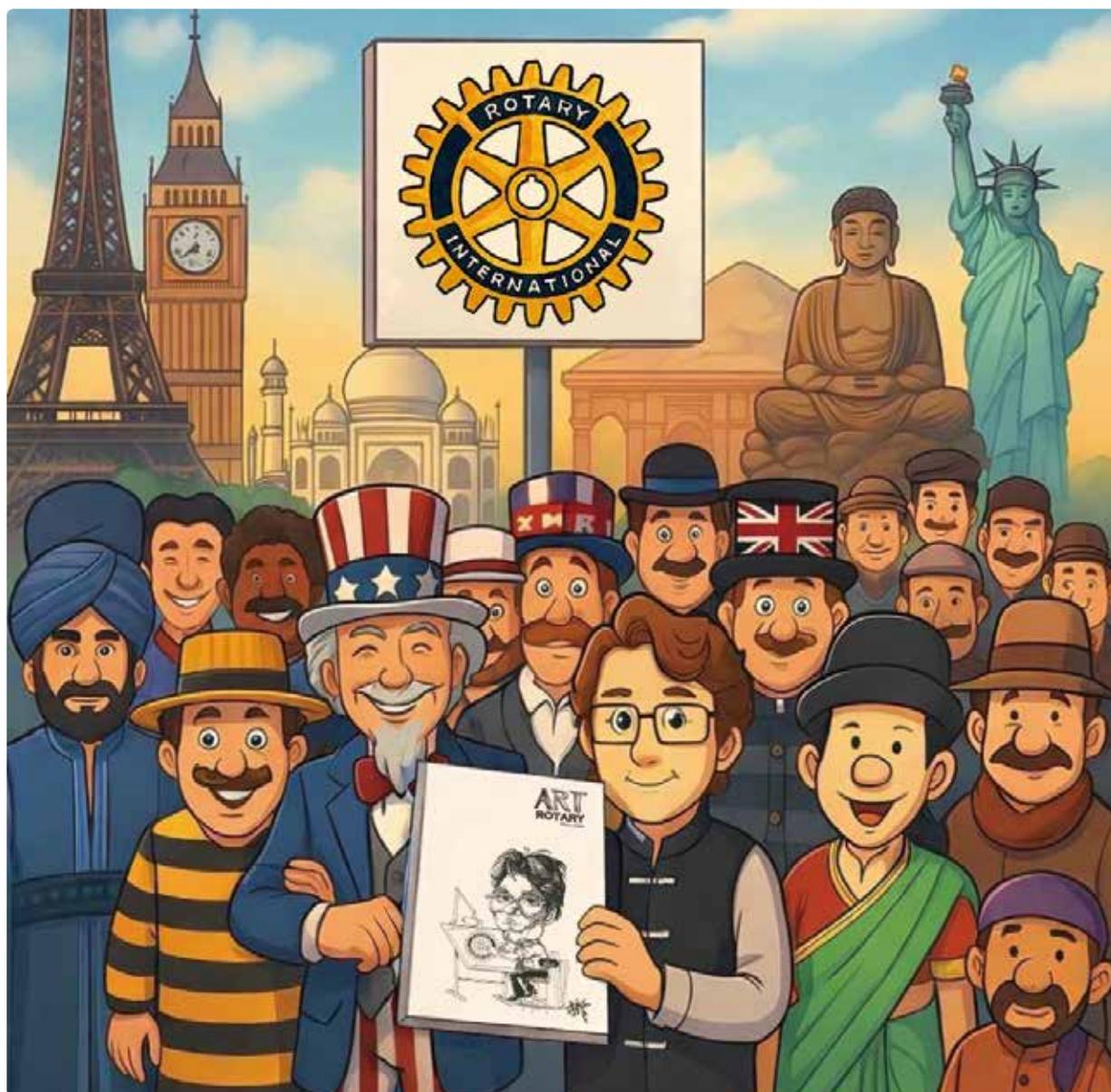
朱魯青 PP Idea，53 年的資深扶輪社友，知名景觀藝術家、油畫與雕塑家，長期為《扶輪月刊》繪製鋼筆畫作與彩色封面，累積作品

逾五百幅。其景觀藝術與環境設計作品遍及校園、觀光園區與城市地標，致力以藝術實踐社會關懷，並以創作回饋扶輪。



團結行善 Unite For Good
不鏽鋼鍍鈦，高 9 米巨型景觀雕塑





扶輪是民間聯合國 (A United-Nations-Like Organization)

一幅畫說扶輪，勝過千言萬語

在台灣扶輪的出版史中，總有一些畫面，讓人於翻頁之際不自覺放慢節奏。不是因為文字冗長，而是因為畫面本身正在說話。那些細膩而深具力量的鋼筆畫，不只是視覺焦點，更在理性閱讀與情感共鳴之間，形成一種靜靜陪伴的力量。

這樣的精心畫作，半世紀來反覆出現在《扶輪月刊》中，而創作者，正是長期以心靈

藝術參與扶輪出版的藝術家——PP Idea。對多數社友而言，他是熟悉卻低調的名字；但在台灣景觀藝術與環境設計的發展史上，他早已留下深刻印記。對他而言，手工鋼筆畫不只是天賦與技法的展現，更是一種最貼近人心、最適合傳達扶輪精神的創作語言。

從藝術的理想，以現實來磨練

PP Idea 的藝術之路，並非一路順遂。



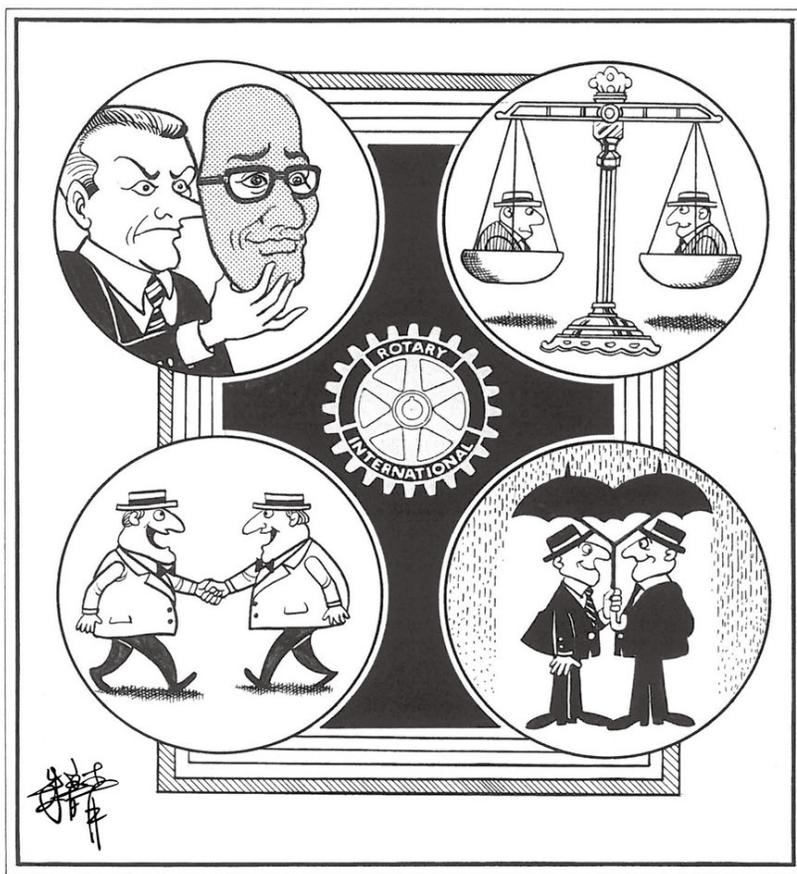
出身清寒的他，很早便意識到純藝術難以維生，於是選擇將油彩與雕塑的初心，轉化為「務實的設計」，在理想與現實之間，為創作找到並行的道路。

1966年，年僅20歲的他，以一幅水彩設計圖在明道中學校門設計競賽中脫穎而出，擊敗眾多建築專業人士，取得校門與校園整體規劃的設計機會。1969年完成的校園精神地標〈光芒四射〉高五公尺的抽象藝術，被視為台灣早期景觀藝術的重要代表作，也為他開啟結合感性與理性創作生涯。

此後，他陸續受企業家及官方委託，投入企業識別、別墅花園、觀光園區、國家公園與渡假村、大飯店的整體規劃及設計，包括著名的亞哥花園、谷關龍谷飯店、茂林國家公園、南京銀杏湖風景區等重要案例。年輕時即嶄露頭角，也促成他前往美國、日本、加拿大考察，吸收國際建築與景觀思維，拓展創作視野。

加入扶輪旅程，改變一生風景

1974年，年僅27歲的PP Idea，獲邀加入



扶輪四大考驗

台中扶輪社。當時社內多為企業領袖與社會賢達，平均年齡 60 餘歲，年輕的藝術家幾乎不在想像之列。然而，他憑藉藝術實績與誠懇態度，獲得前輩的認同與提攜。

回憶當年，他坦言自己「幾乎一無所有」，但是在眾多高成就社友中，感受到前所未有的信任與支持。社內前輩不僅給予指導，也鼓勵他走向國際、拓展視野。PP Idea 說：「這是我一生非常珍貴的學習及成長的歷程」。

入社之前，他曾經受台中社邀請分享海外考察經驗，談日本與歐美如何結合景觀藝術提

升建築與空間價值。即便台語不流利，仍能以太語夾雜日語，展現真誠與專業素養，促成他與扶輪長期同行的緣分。

參與扶輪月刊，神奇深厚淵源

談及與《扶輪月刊》結緣，PP Idea 特別感念早期出版推手——尹彤 (Bob) 主編。1987 年《扶輪季刊》轉型為雙月刊之際，Bob 認為刊物若要走得長遠，不僅需要資訊，更需要美學與精神，因此，主動邀請他參與《畫說扶輪》的創作。

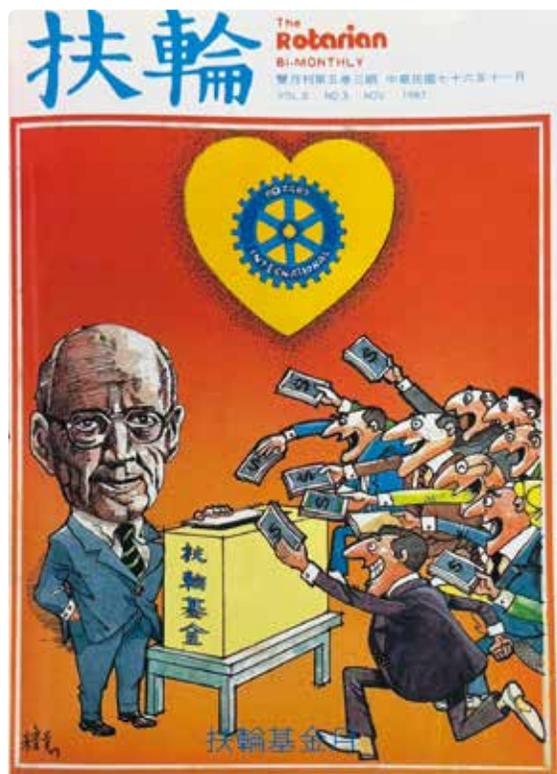
自民國 76、77 年之間，PP Idea 陸續為扶



《FUN》轉世界奇幻島 1,200 公畝風景區規劃設計

輪月刊繪製多幅彩色封面與主題畫作，其中最令他印象深刻的作品，是呼籲支持「保羅·哈里斯之友」的封面創作。該畫作在國內外扶輪社間引起廣泛迴響，被多個扶輪社轉載，並延伸為賀卡與宣傳素材，成為台灣扶輪藝術走向國際的重要標記。

「畫作刻意依循保羅·哈里斯的英格蘭人文畫風，呼應扶輪創始人的文化背景，也是一份對扶輪精神的深刻致敬。」此後，他陸續創作了「扶輪如同民間聯合國」、「扶輪四大考驗」等有關扶輪的歷史、規範及制度等作品。



民國 76 年 11 月號《扶輪雙月刊》封面

封面讓給社友，我在內頁陪伴

完成數期封面後，PP Idea 主動提出退居內頁。他認為，封面應該留給更多的人與故事，而自己在內頁陪伴即可。在時任理事長 PDG Horace 王承熹的邀請下，他每期必畫，至今累積的鋼筆藝術作品已逾五百幅，成為台灣扶輪極具代表性的視覺藝術資產。

即便主編更迭，他始終維持嚴謹創作態度，穩定為月刊注入溫潤而深厚的藝術能量。許多社友形容，每次翻到他的畫，就像被輕聲提醒：「扶輪不只是制度，而是人與人之間的溫度。」

這份力量，也深深打動了 3481 地區總監 DG Sunny，促成全台 12 個地區總監共同響應，將其近半世紀的心血集結為典藏畫冊《ART·ROTARY》，並於 2026 年國際扶輪年會中致贈與會貴賓，作為台灣扶輪以藝術傳遞精神價值的代表之作。



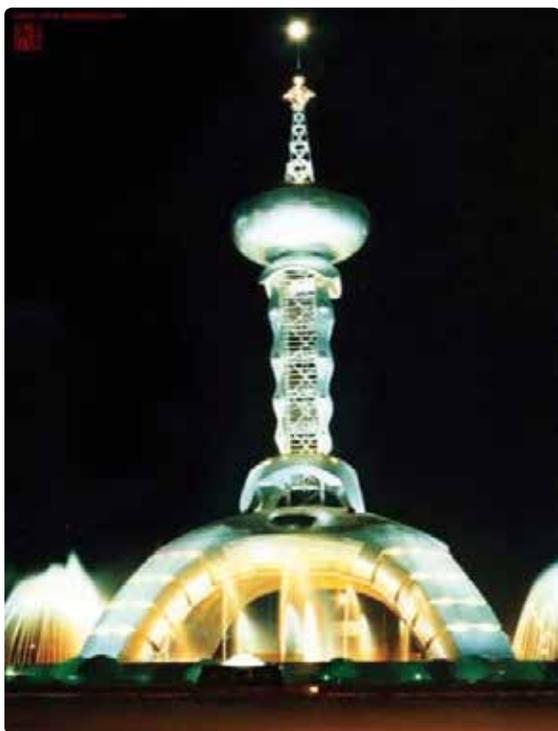
《心潮》油彩·9600F
浩瀚輝煌·藝術無界

以藝術的初心把感謝留下來

對 PP Idea 而言，鋼筆藝術不只是創作，

更是一種回饋。年輕時被扶輪接納、信任與栽培，是他一生最大的幸運，而藝術，正是他回應這份恩情的方式。

「能用一支鋼筆，陪伴社友走過這麼多年，對我來說，是最美好的扶輪時光。」他語氣平靜，卻滿懷感謝。感謝扶輪給予舞台，也感謝這個平台，讓他能以最熟悉的藝術語言，持續回饋世界各地的扶輪社友。



1995 年溫州市地標《物華天寶》國際競賽首獎作品



左起：主編 PP Thomas、PP Idea、記者 PP Janus

解析 B 型企業

專訪 PP CPA 張威珍



歲末迎新，馬年大吉！台灣扶輪月刊理事長／國際扶輪基金會 Trustee Frank 洪清暉特此送暖！推薦月刊的讀者一個大夥兒有點陌生，屬於鳳毛麟角的族群——B 型企業（B-Corporation，簡稱 B Corp），它和扶輪四大考驗在核心理念上高度契合，皆強調企業超越單純獲利、追求各方共利與社會責任。於是，冬陽高照的年初，由主編 PP Thomas 朱福民率團專訪 3490 地區五工社嘉威聯合會計師事務所所長 PP CPA 張威珍會計師。

接班人引領走進 B 型企業

嘉威會接觸 B 型企業，其實是因為 PP CPA 的兒子張宏尉會計師進公司 3、4 年後，有一天聽完一場演講，回來跟 PP CPA 說：「爸，怎麼會有一個組織，理念跟你一輩子相

撰稿人：台灣扶輪駐地記者
3482 地區台北中城網路社
PP Dolly 杜孟玲



信的事情這麼像？」接著問：「嘉威要不要申請？」PP CPA 第一個反應是：「那些資料都是英文，我看不懂。」他說：「沒關係，我來處理。」

結果張宏尉會計師真的就著手研究、準備、申請。期間並沒有為了申請、評比而刻意改變什麼，因為評比項目原本都是公司一直在做的事。

後來大家喜歡開玩笑說，PP CPA 和接班人，本來就一直是 B 型企業理念的信徒。更有趣的是，張宏尉會計師先當了 B 型企業協

會第三屆理事長，PP CPA 接任第四屆。是少見的「父傳子、子再交回父親」的美談。

台灣 B 型企業中唯一的會計師事務所

嘉威成立於 1986 年，2015 年 10 月正式通過認證，成為台灣第四家 B 型企業。除了自身實踐，嘉威與中華徵信所、綠然能源、綠藤生機、茶籽堂等企業，共組亞太 B 型企業協會，希望在台灣與亞洲推廣這套「商業向善」(Business for Good) 的理念。

B 型企業

不是「成為世界上最大」，而是「成為對世界最好」。B 型企業是由美國非營利組織 B Lab 認證的營利性企業，承諾在獲利的同時，納入社會與環境效益，評比具備高透明度和當責性。B 型企業不是只為了掛上一個標章，而是逼著企業不斷回頭檢視：是不是在做對的事。

截至 2025 年底到 2026 年初，台灣已增至 60 家通過認證的 B 型企業，這個數字不算多，但它代表一個趨勢：越來越多企業開始思考，賺錢之外，還能为社會、環境帶來正向影響！

評比標準

B 型企業以國際標準，靠制度達標。從五大面向進行完整評估：公司治理、員工照顧、環境友善、社區經營、對客戶的影響力。評比內容理想性非常高，不像員工滿意度主觀評量高低，而是一題一題「做到就給分，沒做到就不給」。評分滿分 200 分，實務上，多數企業能拿到的上限大約只有 150 分，因為有些題目若不屬於該產業，本來就無法得分。要取得認證，至少必須跨過 80 分的考驗，一般企業平均大概只有 40-50 分，真的非常困難。



這麼嚴格是因為 B 型企業的概念很清楚，它寧願慢一點，也不要造成傷害；它寧願不要成長，也不希望因成長而造成污染或剝削。沒有達到標準，就不能進入這個體系。而且認證每 3 年重新評比一次，不是一次通過就一勞永逸。

B 型企業在歐美推行將近 20 年，消費者對這個標章視同榮譽，高度認同；往往只要看到「B」，就會刻意選擇這個品牌的服務。這對年輕世代，也對跨國合作，非常有吸引力。

少加班的事務所

「加班文化」是會計師事務所的宿命，要成為 B 型企業，必須「逆勢而行」。然而，嘉威一年平均下來，每位員工的加班時數，平均只有 10 小時，注意！是「整年度加起來」。

嘉威毅然選擇這條路，緣由於 PP CPA 學的是管理會計，而不是傳統查帳導向的會計思維。管理本來就強調制度、流程與效率。所以，經營理念從一開始就不同於一般會計師。

PP CPA 自述出身鄉下，知道工作對家庭的重要，很多員工來自比較辛苦的家庭。一份穩定的工作，對一個家庭意義深重。所以，他很自然而然地想多照顧員工一點。

他自己其實很不喜歡加班。有一次，夫人對他說：「員工在加班，你怎麼跑出去打球？」這句話點醒，既然自己都不認同加班，

那就乾脆打造一個不加班的事務所。因為，他一直很清楚「效率，不等於犧牲生活品質」。

現在，除忙季少數幾日，每天下午 5 時半鈴響之後，大家都開始收東西準備回家。即使因為工作週期，報稅的季節很難避免加班，最晚 9 時也一定下班。

實力入場，溫度留人

如果事務所既沒效率、又不加班，那是不可能存活的。不壓榨員工，不代表不要求成果。減少加班的前提，老闆一定要比員工更要求效率。

從根本下手，從流程改造、資訊系統的應用、RPA、與自動化工具來提升效率。讓員工用更聰明的方式工作，效率出來自然就不必加班，員工也不需要犧牲生活。

流程再造：從個人英雄到團隊流水線，嘉威做的第一件事，就是把原本零散，靠個人記憶的做法系統化、流程化。把工作拆解成一個一個標準步驟，像流水線一樣，每個人負責單一類型的事情。當每個人都熟悉自己的步驟，錯誤率下降，交接順暢，不用每次都重新摸索，整體效率自然提升。

員工流動率

舒適的工作環境，整棟大樓 1,000 多坪的

辦公空間，免費提供員工停車申請。2 樓員工餐廳提供午餐，每餐 30 元，聘請合格廚師，精選食材、食用油、調味料等，關心又照顧員工的身體與荷包。

目前，嘉威每年員工流動率約 3%，錢多、事少、離家近，對嘉威人來說是一個逐步實現的目標。

PP CPA 一直認為，維持良好的顧客服務，成為中小企業會計專業上的堅強後盾，必須不追求短期暴衝，把員工當成一起打拼、長期陪伴的家人；不以制度壓人，而以信任與責任彼此要求。員工流動率才是企業真正的成本指標。低流動率，才是最高效率的關鍵。人待得久，自然熟練；熟練之後，效率就高；效率高，不加班，薪水可以領得不錯，工作有尊嚴，員工更願意留下來，這是一個良性循環，客戶自然安心交辦。

員工培訓

「知識可以創造無限可能」嘉威重視員工養成計畫，外訓有圓桌、飛鷹，內訓有專業訓練職涯地圖、新進員工訓練、組長訓練、會計師訓練等。教育中心位於 2 樓，占地約 200 坪，最多一次容納 150 人，提供同仁與客戶的進修場所，這幾年因疫情關係，又改變為實體及線上一起之課程。

專題演講「會計人的未來」更是到各大專院校、國中、小學演說時的重點，欣喜吸引許多學子在校期間便把嘉威當作畢業後的首選。

員工滿意度調查

打造舒適、低壓力、重視健康與學習的辦公環境，實踐「工作即生活」的理念。數字騙不了人。每年的員工滿意度調查，大多數項目都在 90% 以上，最差的也有 75%。一般企業 75% 已經是很高標，但在嘉



威反而代表「這裡一定有問題，需要改善」。

每年持續成長 15%

深耕台灣中小企業，PP CPA 常說：「我有好多服務了 30 年以上的客戶，到現在都還跟著嘉威，這是我引以為傲的地方。」

把對的長期合作廠商奉為命脈的最佳夥伴，提供專業多元且穩定窗口的服務，「一次購足」可以讓客戶滿意度居高不下。除了透過在台灣多地設立直營據點，以及加入 Leading Edge Alliance (LEA) 串聯全球 100 多國事務所網絡，協助企業穩健成長、合規經營、走向國際。不以只是一家會計師事務所自居，而是重視與客戶、員工和社會共同永續成長的長期承諾。這些是近五年來，每年持續成長 15% 的關鍵原因。

個人行善到企業責任

第一次評比，拿到 100.3 分；第二次掉到 84.8 分，原因竟是：過去的社會服務，多是用 PP CPA 個人名義進行，而評比裡，善意如果沒有制度化，就不算數。於是，做了一個關鍵調整，公司每年固定提撥 2.5% 的營收，專款用於社會服務，並成立基金制度化執行。之後，分數才慢慢回升。目前，嘉威來到最高分 101.6 分。

這些年很清楚感受到：標準年年提高，分數越來越難拿高，但也更篤定：正因困難，這條路才顯價值。

人生轉捩點

走訪至此，一個闊達的領導人，一個成功的企業，敏銳的主筆 PP Thomas 卻誠摯地想探究更深一層的人生轉折，果然契中 PP CPA 內心深處的篇章。

講到人生，PP CPA 對於「人要有命，也要有運」感觸頗深。曾經差一票，沒有選上理事長。那一年，反而心情輕鬆，省了不少錢和事。但過年卻發生了有提醒先兆的心肌梗塞。現在回頭看，那真是老天爺在疼惜他、保護他。

因緣際會，30 歲那一年，股票一次賠掉 2 千萬。那時候，1 千萬一年光利息就要 120 幾萬，當會計師一年才賺 80 幾萬。夫人常常邊做邊哭，以淚洗面，才訝然她那麼辛苦。於是，一個人去山上、去海邊，三天終於想通：老天爺讓他年紀輕輕就遇到這個關卡，對他應是救贖。他還有會計師執照、還有專業，最重要的是，還有一個這麼好的老婆。從那一天開始，整個人變了。所以他常說，一個人成功看似容易，往往看不到他背後經過多少痛。真正能感動人的，不是成功，是走過來的過程，和後來願意為別人鋪路，給一條好走的路。

PP CPA 提及，曾在關公像前靜默祈願，並非求財、也非求利，而是祈求做事能問心無愧、對人能守信重義。如同關公所象徵的普世價值，重承諾、守分際、講信用、行正道。他堅信先守住義，才能走得久。

霸氣與承擔

當創會理事長 David 張大為再度邀他承擔理事長一職時說：「你不用花時間，只要出錢就好。」結果上當了，要演講、要出席、全部要時間，但也做得很快樂。

有次接到天下文化演講 ESG，只有 15 分鐘。個性使然，凡事一定但求無愧，準備了整整兩個月。找老師、讀歐盟規範、碳稅、碳盤查、生態滅絕等等。因為心裡很清楚：既然站在那個位置，就不能說不懂，不能只是掛名。

治理公司也是一樣，從 3 坪大岳父家客廳到今天 2 千餘坪的辦公室，人員總數也從 2 個人到現在 400 人，PP CPA 承認，他在某些程度是專制的，因為每件事最後都需要他來扛責任。決策集中、執行強勢、霸氣貫徹行之。PP CPA 自詡是霸道總裁，勇於站上第一線，「滾石不生苔」，領導人不能短線操作，國家如此，企業亦然。如果領導人專注在「人」身上，這個組織就會興盛；如果只顧短期數字，必然走不長遠，決策者一定要親自下水試水溫。會議中，他讓大家發言、分工清楚；一旦決策，就要堅定執行。大家都知道他霸氣，也

清楚他從不把風險丟給別人。領導大家，每年保持充足的競爭力不斷的向前進。

社會責任

已是 AKS Chair's Circle (Level 2) 捐獻楷模，PP CPA 從早年便樂於回饋鄉里與國家社會，行之有年。回憶 AKS Trustees Circle (Level 1) 就是在他辦公室的私人招待室，專訪的這個茶桌上，和五工社社友們因 PRIP Gary 榮膺華人第一位國際扶輪社長，欣然捐出。2019-20 年也響應 PRIP Gary 擔任扶輪基金會保管委員會主席，所發動 AKS Level 2 的捐獻潮。

其實，嘉威每年捐出超過 2.5% 營收，長期支持偏鄉教育與非營利組織，累積公益投入逾億萬元，如捐助：1. 嘉義偏鄉國中小學 2. 慈濟 3. 脊椎損傷基金會 4. 癌友新生命協會 5. 扶輪社、獅子會 6. 會計師公會 7. 學校、扶輪社演講 8. 興化國小教育補助 9. 救護車 10. 行動圖書車。

並連續榮獲 Best For the World 2018/19 Workers Honoree 國際肯定，展現兼顧獲利與

影響力的經營成果。

疼惜台灣

不因善小而不為，嘉威將環保落實在日常，徹底的資源回收，外食攜帶環保筷。每週統計用餐人數，減少廚餘產生。定期請專家宣導，親身投入環保志工行動。將理念延伸推廣至客戶及員工家人的身上。

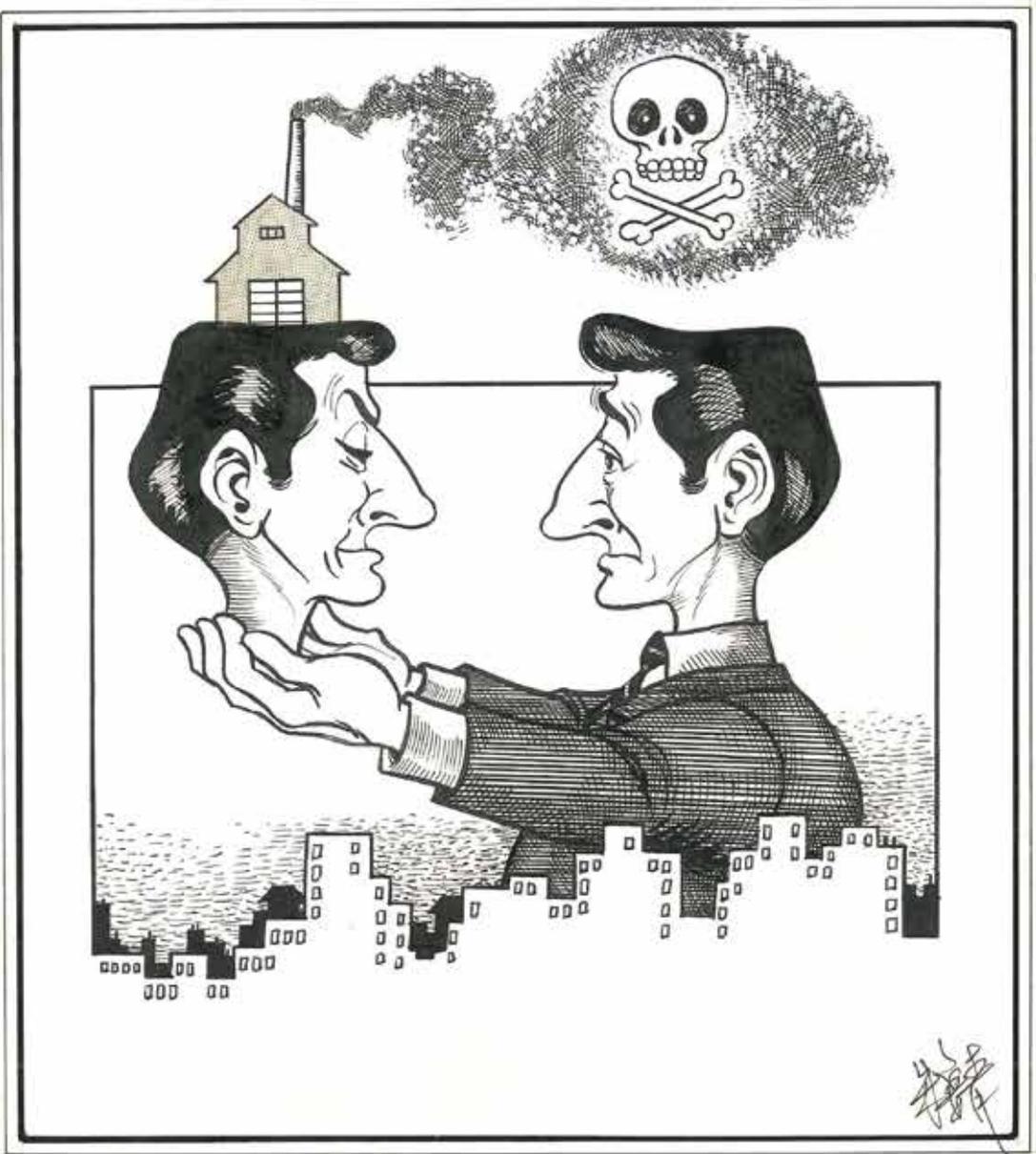
扶輪四大考驗 VS B 型企業

- 是否真實？B 型企業以透明制度，讓誠信被看見。
- 是否公平？B 型企業讓員工、供應鏈與環境平衡。
- 是否促進親善？B 型企業以長期關係取代短期利益。
- 是否兼顧彼此利益？B 型企業以「共益」作為核心。

扶輪四大考驗，是價值的提問；B 型企業，是價值的驗證。真正實踐四大考驗的企業家，終將走向 B 型企業的同義詞。



3461 地區台中大屯社
朱魯青 PP Idea 的手工鋼筆畫



推行認識職業尊嚴活動

推行尊重職業尊嚴活動，提高職業道德，認識專業服務，作為工商社會祥和的基礎。

To Know The Vocational Dignity

Promoting the activities to help knowing the dignity of different occupations. By raising the professional morality and understanding vocational service, the foundation of a peaceful society is then settled.

創立新社

3521 地區 台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏



創立新社是擴展扶輪最快的方式！

準備創社時，首先，確定新社類型 Type 是扶輪社、扶青社還是衛星社：

- 扶輪社 Rotary club：創社社員 20 位
- 扶青社 Rotaract club：創社社員 12 位
- 衛星社 Satellite club：創社社員 8 位
（扶青社的衛星社創社社員沒有最少人數限制）

接下來，確定新社會議形式 Format：

- 實體例會 In Person
- 線上 On Line
- 還是兩者兼而有之。

最後，確定新社模式 Model：可以選擇下面的模式或設計自己的模式：

- 傳統社 Traditional
- 護照社 Passport
- 企業社 Corporate
- 主題社 Cause-based
- 前受獎人社 Alumni-based
- 共同興趣社 Interest-based
- 國際社 International

創社程序依國際扶輪規定。

台灣 12 地區扶輪社及社員人數

資料來源：9 地帶 RMC Jimmy 公布日期：2026/1/1

	2025 年 7 月 1 日	2026 年 1 月 1 日	2025 年 7 月 1 日	2026 年 1 月 1 日
	扶輪社社數	扶輪社社數	扶輪社社員人數	扶輪社社員人數
3461	70	70	3,002	3,103
3462	63	63	2,446	2,537
3470	82	83	2,673	2,832
3481	103	103	2,996	3,151
3482	92	94	2,832	2,921
3490	105	106	4,479	4,611
3501	91	90	2,815	2,949
3502	77	78	2,763	2,924
3510	97	98	3,213	3,403
3521	66	67	2,282	2,410
3522	85	88	3,222	3,352
3523	82	81	2,451	2,393
總計	1,013	1,021	35,174	36,586

博多・太宰府・門司港・由布院

——九州悠遊歲月・歷史與日常的交會

3522 地區台北護照社 PP Alex 陳定勝



第7世紀至第9世紀，日本著名的「遣唐使」正是從福岡的「那津」港口啟航，遠渡中國唐朝。那津港，正是今日的博多港渡輪碼頭。

自古九州就是日本涉外重要場域，從北九州關門海峽對岸的下關有「唐戶」市場之稱，旁邊的春帆樓也是1895年「馬關條約」簽字處，下關所屬的山口縣培育9位日本首相包括伊藤博文、安倍晉三等。日治時期有5位出身九州地區（特別是鹿兒島縣）的台灣總督，他們是第一任的樺山資紀、桂太郎、乃木希典、兒玉源太郎，以及佐久間左馬太。



馬關條約
春帆樓

山口縣舊稱長州藩，也是大政奉還、明治維新、尊王攘夷的基地，南九州的鹿兒島舊名薩摩藩，西鄉隆盛及篤姬的故鄉是另一基地，南九州長崎則是江戶時代256年唯一對外通商港，當時只允許對荷蘭及中國貿易。

回到福岡：歷史痕跡散落於城市日常，福岡市區與近郊，處處可見與中國唐、宋、元、清歷代往來的痕跡：空港線「唐人町站」旁的元寇防壘，太宰府滿山的六千株梅花，光明禪

寺的枯山水庭園，歷史並未遠去，而是靜靜地融入城市肌理。

2025年12月這是一場無任務的旅行，應家人之邀前往聖誕市集華燈初上的福岡慶生，這是第3次訪問九州，沒有任何特別的任務，從心所欲自由自在不趕行程，以最簡單的西瓜卡及JR Pass完成六天的悠遊歲月，受益ZED機票優惠得以在合約範圍內安排空位搭乘，去程選擇星宇航空，回程搭配台灣虎航，貼身感受兩家公司不同的經營理念及服務。

沿途將手機AI功能落地，特別是智慧相機及智慧翻譯的即時應用，得以憑照片深度探索街區紋理及地景的深層意涵，知名的排隊美食及必買名物，不免俗也儘量收集。

三次九州行：一段時代的縮影

1992年 | 「日本第一」的時代

曾以業者身分應邀訪問福岡巨蛋、豪斯登堡主題樂園及荷蘭村，及曾是世界最大的室內泳池及人工海浪的宮崎海洋巨蛋。

1996年 | 日本扶輪社高峰

豪斯登堡佐世保扶輪社成立應邀參加創社授證，那年也是日本扶輪社社友總人數的歷史高點，超過13萬人。那時在日本打場高爾夫球要新台幣15,000元。

2025年 | 第三次九州行

荷蘭村已破產重組，海洋巨蛋也宣告破產由政府收回改為運動場，日本扶輪社社友人數2025年降為83,500餘人，2025年在佐世保打場高爾夫球只要日幣15,000元，曾經締盟的函館東北社、川崎日吉社皆已從RI除籍，原來我所目睹的正是日本那「失落的30年」不堪回首，諸多扶輪好友杳無音訊。

下文將分段分享，如何以 AI Agent 來探索福岡及北九州的深層紋理，首先是瞭解基本數據——九州總人口：約 1,300 萬人，福岡縣人口約 500 萬人，為九州政治、經濟中心，九州總面積：約 44,500 平方公里，九州比台灣大約 1.2 倍。

博多車站、博多夜船、三人舞姬、福博橋、長津拉麵、無料案内所

從小就跟著父執輩聽日本歌曲，看盲劍客、宮本武藏等武士道電影，博多夜船名曲自然耳熟能詳。

搭乘星宇航空晚班機抵達，機場與市區有空港線直接連接，讓台灣 4 家國航飛往福岡班機載客率長年高過東京及大阪航線，博多、中洲、天神各區交通方便，商店街集中，好吃好玩物價平實是主因。



三人舞姬



博多車站

博多站前廣場

是日本最大聖誕市集，由 64 萬個燈泡組成，沒有福岡車站只有博多車站。

第一晚刻意選擇住吉通有河景的 Lagatio 民宿入住飽覽博多夜景，從 Lagatio 往那珂川北行，過橋就進入中洲，沿岸皆是屋台區，很像台灣的夜市，中洲歸屬博多行政區，其實是博多運河與那珂川中間的大沙洲形成的小島，是福岡歡樂街所在，處處「無料接待所」。

中洲 日夜兩個世界

中洲 (Nakasu) 主要指日本福岡市博多區位於那珂川與博多河之間，以熱鬧的屋台街和夜生活聞名的小島，那珂川通「屋台」林立，那是立法保護的路邊攤，通稱中洲屋台類似台灣夜市，中洲「無料案内所」整個街區晚上公關店林立，繁華夜都市是日本三大歡樂街之一，白天則安靜許多。

「福博相逢橋」行人步行橋

得名於福岡城武士之鄉與博多商賈之都隔著「那珂川」交匯之處，橋頭博多一側矗立著的銅像，這些銅像以博多人偶製作師小島洋一的同名作品為原型，該作品曾於 1925 年在巴黎國際現代裝飾藝術博覽會上榮獲銀獎，使「博多人偶」聞名世界，橋上休息區的陽傘造型則取材自福岡民歌《黑田伏》中的杯與矛，博多屋台處處聖誕燈飾華麗登場，過橋的西側就是福岡天神商業區。

中洲「無料案内所」街廓知道的就知道，這感覺有點像是走進去華西街裡頭，身邊的人不會是觀光客各種龍蛇混雜都有，必然的狹小必然的陳舊，還有豚骨熬湯的熱氣飄來，充滿著在地生活的體驗，長濱亭拉麵、一口煎餃，庶民街道味自慢，長濱拉麵自成一格發源於路邊攤——就是屋台，是當地人的美食意外的發現，就在三人舞姬的巷口。

福岡音樂廳

木偶展天神地下街體驗福岡排隊文化，路過一蘭拉麵雖是早餐時段，還要排 60-70 分鐘，外面還下著小雨，還好昨夜已完成朝聖也是要半小時，前往西鐵車站路上為了借廁所意外進入福岡音樂廳，巧遇「博多人偶展」，



福岡音樂廳



大風吹
木偶

博多人偶 (Hakata Doll) 是日本九州福岡的代表性傳統工藝品，以黏土製成後素燒再上色，特點是肌膚白皙光滑、造型寫實細膩，題材涵蓋美人、歌舞伎、相撲力士、孩童、生肖等，風格優雅並富含躍動感，歷史悠久是日本重要的無形文化財。

音樂廳的地下室連接至天神地下街，早餐刻意不選擇在旅館，嘗試街區探索。

菊竹咖啡堂

福岡音樂廳地下室，滿屋盛裝不老資深貴婦珠光亮麗，深藏不露的明治風格咖啡館，蒙布朗鎮店之寶，栗子泥做的法國傳統甜點，外觀呈現細麵條狀的栗子奶油堆疊而成，黑咖啡加上奶泡，經典的維也納咖啡，喚醒日本阿公阿嬤的青春歲月。

光明禪寺枯山水 梅花、禪意與信仰

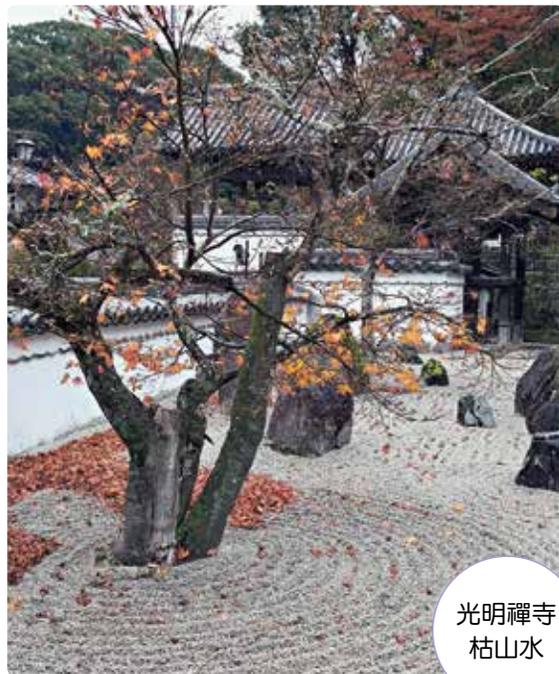
天滿宮、七五三節、梅枝餅、天開稻荷神社、竈門神社、Uber 體驗

一張西瓜卡搭西鐵，經二日市前往太宰府天滿宮，順訪天開稻荷社、竈門神社，滿山紅葉已是深秋。

太宰府光明禪寺

建於 1273 年，禪寺以其獨特的「枯山水庭園」景觀聞名，是九州唯一擁有此類庭園的寺廟，枯山水庭園：庭園利用白砂代表大海、青苔代表陸地，岩石和礫石布局成山光水色，地面的白砂被掃出漣漪或波浪狀的線條，營造出無水卻似有水的禪意效果，這種庭園形式來自中國宋代，以極簡的石頭、沙子營造山水意

境，反映了宋代文人追求的禪意與簡約美學，光明寺別名「苔寺」，由於寺內種植了多達 50 餘種青苔，景觀優美因此有「苔寺」之稱，照片可見，落葉隨風飄落在白砂上的景象。



光明禪寺
枯山水

梅枝餅

太宰府名物，是先用糯米和白米混合揉製麵糰，包紅豆餡再烘烤成金黃色的日式點心，表面有梅花印記，是太宰府著名的代表性甜點，「菅原道真」被貶到太宰府時生活貧困，相傳當時一位老婦人——淨妙尼同情他，就給了他一塊插在梅枝上的餅，據說這就是梅枝餅的由來，入鄉隨俗買了一盒 10 入日幣 1,500 元。

太宰府天滿宮

是日本全國約 12,000 座天滿宮的總社，太宰府天滿宮供奉著學問之神「菅原道真」，菅原道真是一位傑出的學者和政治家，後因政治鬥爭被貶至太宰府，並在此過世，人們為了紀念他，在其墓地上建立了這座神社，太宰府天滿宮與京都的北野天滿宮，並列為日本最重要的天滿宮，每年有大量的學生和家長前來祈求，學業順利、考試及格，神社兩旁葫蘆形的

繪馬木架，信眾在上面寫下願望或祈禱後掛在這裡。

梅花下水道「井蓋」，太宰府的街道象徵，在奈良時代，從唐朝傳入了盛開於春季馥郁的梅花，因為「菅原道真」對梅花格外喜愛，加上「飛梅」的傳說，所以使梅花常被作為太宰府和太宰府天滿宮的象徵，「飛梅」傳說是因為梅花仰慕道真，所以在一夜之間從京都飛到太宰府，天滿宮本殿旁邊的樹據說就是飛來的梅樹。

太宰府天開稻荷神社

後方有座狐狸小神社，狐狸被視為稻荷大神的「使者」，因為牠們能捕捉破壞農作物的鼠類，有助於五穀豐收，小神社內常有叼著稻穗、寶珠、鑰匙的狐狸像，象徵智慧、豐收與財富。

太宰府竈門神社

滿山遲到的紅葉，近年來由於神社名稱與人氣動漫《鬼滅之刃》男主角炭治郎姓氏相同，加上作者「吾峠呼世晴」也是出身福岡，這裡成為動漫迷的朝聖地。

台灣國語在此依稀可聞，回程公車剛走，每小時才一班，天色漸晚，嘗試使用 Uber 叫車，5 分鐘來車價格平實，司機都是穿制服的，雖然車型不一。

回到太宰府天滿宮偶見穿著和服的小男生，原來是來過七五三節しちごさん，Shichi-Go-San，是日本一個為慶祝孩子健康成長而設立的傳統節日，家長會帶 3 歲（男女）、5 歲（男孩）和 7 歲（女孩）的孩子穿上和服或西裝，前往神社參拜，感謝神明保佑並祈求孩子未來能平安、健康地長大。

門司港香蕉人

門司港與下關：歷史在海峡之間低語

舊三井俱樂部、唐戶市場、馬關條約、春帆樓

搭乘 JR 九州 Pass，博多至小倉特急 Sonic 音速列車，在小倉轉車至門司港。

門司港「舊三井俱樂部」

愛因斯坦博士和他的妻子曾入住於此，1922 年愛因斯坦來到日本講授相對論，並在門司港停留了五天。

2 樓陳列「林芙美子」紀念館

林芙美子出生於山口縣下關，實際應是九州門司，從小跟著家人流浪於九州各地，直到轉學就讀尾道小學到高等女校畢業，高中一畢業，林芙美子跟著戀人上東京，沒多久後被拋棄了，在東京開始了一個人的流浪生活，她當過女傭、女工、去新宿咖啡館工作、神樂坂擺地攤等，她把這些經歷寫成日記，開啟了她成名的代表作《放浪記》，是日本女流文學第一人，「私は宿命的に放浪者である。私は古里を持たない。」我是命運註定的流浪者，我沒有故鄉。

午後搭渡輪，只要 5 分鐘抵達對岸山口縣下關，輕鬆穿越關門海峽，下關前名為馬關，1895 年馬關條約在春帆樓簽署，日清講和紀念館就在岸邊山坡上目睹現場景物，日方談判與談人座位陳設如舊。

春帆樓

原址為醫院，1884 年藤野玄洋醫師過世後在友人伊藤博文的建議下，藤野玄洋的妻子藤野滿保留了醫院休養的功能，將醫院改設為割烹旅館，並由伊藤博文取名為「春帆樓」，1888 年在當時正擔任內閣總理大臣的伊藤博文支持下，成為政府開放河豚料理後第一家取得政府核發許可的餐館，現址仍營業中。

「關門海峽」連結本州與九州

回程穿越海底步道全長 780 公尺步道出口搭乘最後一班公車返抵門司港車站，路人已稀整個車站彷彿無言細說千古風流人物伊藤博文、李鴻章早已遠逝。

門司港碼頭越夜越美麗，香蕉人越夜越黑，也越香，記載台蕉輪日的黃金歲月，JR 門司港站是文藝復興式的木造 2 層樓，

建於 1914 年九州最古老的車站，跟基隆港大樓同一建築風格。

回程刻意拉長在小倉車站轉車時間，得以出站快閃小倉城，目睹輕軌直接穿越車站主體很驚豔的設計，高架

車站上可遠眺小倉城夜景，其實進出門司港可在小倉轉 JR 特急或新幹線。

返回博多前，在小倉車站月台上刻意入境隨俗，造訪「常磐橋咖哩」學習當地人立吞，它位於 3 號和 4 號月台的 Moji 區域，點了唐揚口味體驗在地生活。

由布岳初雪 雪山、溫泉與靜夜

湯之坪街道 手作名物

再次使用 JR Pass 三日券搭乘由布觀光列車，去程 Yufu 特急 3 號，回程 Yufu 特急 4 號紅色列車，古董木質車廂一路搖晃，預定 16 彩火車便當，行車路程由博多-久留米-由布-至終點站大分。

由布院湯坪兩地皆有溫泉，合稱湯布院，站前步道一下車即映入眼簾，那是初雪覆蓋的由布「雙岳」，沿途美食攻略，照

Tabelog 推薦日落前逐一完成，由布院花鞠菊家布丁銅鑼燒、由布院金賞可樂餅、Milch 起司蛋糕，只要有隊就排，錯不了，直到夕陽染紅雪山，



門司港
香蕉人



由布岳
初雪

摸黑走回湖邊日式 Ryokan，室外溫泉大池月觀天相，毫無光害，獵戶在天際腰帶三星夜間，氣溫 -2°C 卻不覺得冷。

湯之坪街區

隔天寄存行李在車站續訪站前湯之坪街區，精選唯一的煤碳店手作煤球人，宮崎駿動畫的煤炭精靈，《龍貓》和《神隱少女》中出現的微小、毛茸茸的黑色生物，買了兩隻聽說會帶來神秘的助力。

最後一夜，由布院返回福岡，入住冷泉町商務旅館，刻意選擇博多「舊街區」近櫛田神社，完成入住手續後踏著夜色，前往米其林推薦當地人的蕎麥麵館，就在博多舊街 Old Town 博多町家文化館對面。

櫛田表參道上私房料理信州大和芋、熱蕎麥麵，滿屋皆是本地人，可以使用 QR Code 點餐有繁中菜單，大和芋就是中文的「山藥」。

櫛田神社

餐後夜訪千年古剎櫛田神社，古稱博多「總鎮守」，庇佑百業興隆，近博多通、川端通、運河城萬商雲集之地，很像萬華龍山寺。

進廟隻前「手水舍」洗手漱口淨化身心，表示對神明尊敬的重要儀式，夜深無人一旁的金牛不需排隊可摸遍牛身。

神社側門出口可連通「川端通商店街」，上陸橋扶梯也可直通「博多運河城」超大型購物商場，巧遇聖誕市集華麗「鋼彈」水舞燈光秀目不暇給。

冷泉町

簡約的商務旅館近祇園站，為的是遠離博多站觀光客群，方便隔日前往機場，旅館主動提供超級接地氣博多特產的「明太子土司」早餐盒，應對早班機是很貼心的服務，庶民的幸福，感謝台灣虎航的可訂位搭乘機票。

這不只是一趟旅行，而是一段探索歷史、回顧時代與福岡 30 餘年間的三次交會。

CLUBS IN ACTION

吾愛吾社

Serves my club with love

3461 地區台中向上社／何孟瑾



以音樂連結世代的溫暖行動——
國際扶輪 3461 地區鋼琴捐贈教育服務計畫重點摘要

3461 地區於 2025-26 扶輪年度推動「鋼琴捐贈教育服務計畫」，運用地區獎助金，由多個扶輪社共同參與，捐贈鋼琴予彰化縣新民國民小學及田中鎮內安國民小學，回應校園音樂教學設備不足的實際需求，為孩子們開啟更多元的藝術學習機會。

捐贈鋼琴分別設置於圖書館、音樂教室及共用學習空間，不僅支援日常音樂課程，也廣泛應用於合唱練習、成果發表及校內典禮活動，讓學生在課堂內外都能自然親近音樂，培養情感表達與美感素養。



其中，內安國小鋼琴背後的故事尤為動人。捐贈者為四十年前畢業的校友，透過扶輪社牽線，將自己曾使用過的鋼琴捐回母校，讓承載個人成長記憶的樂器，繼續陪伴下一代孩子學習與成長，展現音樂跨越世代的連結力量。

本計畫自前期規劃、校方溝通到捐贈典禮執行，扶輪社員全程投入，實踐「超我服務」(Service Above Self) 精神。校方亦承諾妥善維護並長期運用鋼琴於教學與活動中，使這份來自扶輪的關懷持續在校園中發聲，奏出溫暖人心的旋律。

3462 地區彰化中區社

波石部落服務計畫



在南投縣信義鄉的群山深處，社友 Kak Chang 夫人於工作走訪中，看見偏

鄉在天災與資源匱乏下的真實困境，進而向第 45 屆社長 Jazz Lin 林忠億反映。在社長全力支持與資源整合下，凝聚社友之力，展開一項改變部落命運的行動。

本社攜手夥伴前往信義鄉波石社區，捐贈多功能籃球架與運動場設備。信義鄉人和村由人倫與洽波石兩大部落組成，山區地形險峻，颱風豪雨期間道路易中斷，波石部落時常成為「物資孤島」。為提升防災能量，部落長老與牧師規劃於教會旁設置防災物資貨櫃，並升級監測設備，讓教會能即時掌握土石流潛勢。



除防災硬體外，本社也關注偏鄉青少年的成長需求，媒合臺中市立立人國中捐贈籃球架，並添購排球等器材，打造安全的戶外運動空間，引導孩子遠離手機、培養團隊精神。同時，亦捐贈貨櫃辦公室作為巡守隊駐點，支持守望相助與社區安全。

此計畫結合社會資源與部落韌性，從防災到教育，展現本社對原鄉深刻而長遠的承諾，為波石部落開啟更安全、健康的未來。

3470 地區台南中區社／許璿纓

扶輪之子認養計畫



本社自 2023 年起參與推動「扶輪之子認養計畫」，與各社一同慷慨解囊，積極推動對弱勢學童及家庭挹注資源協助關懷。

台南市政府與國際扶輪 3470 地區攜手合作，推動「扶輪之子認養計畫」，幫助弱勢學生。助學金發放對象包括社會局、家扶中心、學校及弱勢家庭，嘉惠需要協助的





學生。

對於弱勢學生而言，有社會各界的善款扶助，可以讓孩子少一點生活擔憂，多一點時間在學習上，對孩子的未來更有幫助。

3470 地區的扶輪之子認養計畫，僅實施第三年，已經幫助 2,884 名學童，累計金額達 3,460 萬餘元。扶輪社社友及夫人在社會局社工陪同下，訪視受資助的學子，藉由親身瞭解家庭狀況，讓捐助金實際運用在需要幫助的學童，也讓受扶助者感受社會溫暖的能量。

怪盜神偷 夢想號列車

本社今年創社 40 週年，12 月 20 日假虹韻文創中心綜合演藝廳舉辦以弱勢學童為主的大型活動，邀請夢想成真魔術劇團——夢想號列車南下演出。

夢想成真魔術劇團的夢想號列車主要是以大型兒童魔術劇——怪盜神偷為主軸，結合魔術與戲劇，在各地的演藝廳巡迴演出，提供親子互動的魔



術體驗，這是一系列適合大小朋友的歡樂魔術表演。

當天共約 600 位學童及家長蒞臨觀賞，散場時由秘書 Dent 扮演聖誕老公公分發糖果，也感謝黑橋牌香腸贊助大腸包小腸，讓學童提前歡度聖誕節。

Arck 社長表示除了感謝黑橋牌香腸鼎力支持外，也顯現出「台南中區社」團結行善的向心力！感謝社友及社友夫人、寶眷們的協助，讓「夢想成真」的活動得以圓滿結束。

3481 地區中和社／林麗卿

「感恩的心」
中和社生日快樂！



1 月 10 日晚上，本社迎接一年一度的授證典禮；會場內燈光美、氣氛佳，加上貴賓雲集，雖然室外溫度 12 度，但濃濃的溫馨、熱鬧的氣氛溫暖了在場所有扶輪人的心。

授證慶典在二位優質司儀 Emma、Eason 完美搭擋下





拉開序幕。DG Sunny 一襲雪白衣裳上臺致詞優雅從容；對中和社的祝福與勉勵讓人格外暖心。還有眾多地區的 PDG、友社社友及遠道而來的羅東東區兄弟社、基隆友好社的好朋友們都為本社帶來濃厚的祝福。

43 歲生日對中和社來說意義重大；我們的 Cold 社長是位沉穩內斂的領導者，也是一位優秀的才子，更精通詩詞書畫，才氣洋溢。中和社在 Cold 社長、秘書 Printer 的帶領和各大主委的努力之下社務穩定發展，成績斐然。

扶輪有句經典名言「進來學習、出去服務」，身為中和社寶眷的我感到很幸福。祈願中和社所有的扶輪人都能夠繼續團結一致，拿出熱情、心手相連，讓本社繼續茁壯，明天會更好！

348 | 地區新北市大台北社 / 劉懿萱

點亮青春圓夢計畫



扶輪社攜手社福、企業點亮青春，一場從相遇開始，以陪伴

完成行動，點亮青春圓夢計畫，源於一場美麗的相遇。

在與臺北市府社會局萬華社會福利服務中心的交流中，我們得知，雖然弱勢家庭在物資與學童教育上已有資源挹注，但「青少年」



在成長關鍵期，卻往往缺乏被看見與被肯定的機會。

於是，我們選擇用「陪伴」作為行動的起點，這項計畫並非單向給予，而是邀請孩子為自己站出來，孩子必須親自填寫自我推薦表，回顧自己的努力與成長，寫下感受與對未來的期待。這不只是一份表格，而是一個讓孩子先相信自己的過程。

最終，我們選出 30 位孩子，參與這場新衣圓夢行動。

計畫正值農曆前，我們希望減輕家庭負擔，也讓孩子能為自己挑選一套過年新衣。愛迪達萬華西寧門市在理解理念後全力支持，從管理團隊到第一線門市人員，都以專業與熱忱投入，讓孩子在被尊重、被溫柔對待的氛圍中，自在選擇屬於自己的樣子。

活動當天，扶輪社友與志工陪伴在側不給意見，只給支持。孩子的笑容、分享的話語，讓人深刻感受到，這份溫暖不只穿在身上，更留在心裡。

那一天，我們看見最美的風景不在遠方，而是在萬華，在一群人選擇一起出現的時刻，因為有彼此，我們一起點亮了青春，也為未來留下更多可能。

團結行善、優雅前行未完待續。

3481 地區台北幸福社／黃婷鈺

用香氣擁抱長照 提升照護品質



隨著台灣正式邁入超高齡社會，長期照護服務的內涵逐漸從單純的生理照顧，提升至情緒安定、感官舒適與生命尊嚴的整合照護。

本社結合社友專業與社會關懷精神，於長照場域推動「用香氣擁抱長照——高齡芳香照護計畫」，以非藥物性的芳香照護模式，為長者與照護人員打造更友善、溫暖的照護環境。



該計畫獲得台北永福、台北福星、台北百福、台北福友、台北福海網路及台北福盈等共7個社響應，並於1月18日在鴻德養護院正式啟動「有機芳療運動」體驗活動。活動現場透過天然有機精油的運用，搭配呼吸與輕度肢體活動，讓長輩與護理人員一同沉浸於溫和舒適的香氣中，氣氛溫馨活絡，長者展現出愉悅與活力，獲得照護單位高度肯定。

獲得照護單位高度肯定。

該計畫引進具科學實證基礎的有機芳療系統，結合高端有機芳療品牌 Vishwa，建立一套可於長照機構落實的「非藥物性輔助支持系統」，不僅改善機構長期面臨的環境氣味問題，也協助舒緩長者情緒與照護人員的心理壓力，為長照現場注入新的照護思維。

3482 地區台北雙連社／劉育禎

推動扶輪社區服務的列車



值此歲末年終之際，本社全體社友及寶眷們，秉持扶輪精神以行動服務社會，持續推動社區服務，尤其對社會弱勢團體的協助，更是不遺餘力。就以近日的嘉義民雄若竹兒教育基金會，挹注更多的能量及關懷，顯而易見。

回憶過往，能與若竹兒林朋輝董事長結緣，已是近四十年前的往事了。林董為了迎接寶貝兒子（社會局告知）到來，內心歡愉，無奈沒多久的日子，因小孩生病，導致天生缺陷的事，簡直是晴天霹靂，無法接受。後來，發願將小孩扶養長大，幾年後，更發大願——在嘉義縣市地區，需被照顧的家庭，都送來若竹兒，如今已有 40 餘位的大、小孩們，更獲得社會局肯定及讚揚。

今年本社再度來到若竹兒，在 Gim 社長帶領之下，攜手彰化溪湖兄弟社的全體社友寶眷們，發揮扶輪精神就是以行動服務社會，而



若竹兒教育基金會長年致力於身心障礙者照顧，他們每一步成長，都需社會力量的投入，且每一份付出，亦都是一份希望。

最後在感恩與祝福中，整個捐贈活動圓滿落幕。扶輪社以實際行動傳遞愛心，若竹兒以真摯回饋，展現成果，雙方攜手讓社會看見（善的力量），期喚起社會大眾一起來，也能為身心障礙者的未來注入更多希望。



3490 地區板橋東區社／余旻樺

2025 年圓夢計畫——本社捐贈新北市家扶中心弱勢家庭孩童、桃園市立桃園特殊教育學校學生 1,000 份聖誕禮物



本社連續 20 年（自 2006 年起）舉辦的「捐贈聖誕禮物」公益活動，是本社歲末最具代表性的愛心行動之一。當初本社以「一碗陽春麵」的故事為精神啟發，「在困



3490 地區蘆洲社／簡淑蓮



2026 夢想起飛獎學金頒發典禮 蘆洲國中校園心理健康計畫與補助運動團隊發展活動

由本社主辦，新北市第十分區4社（蘆洲重陽、蘆洲湧蓮、3490 地區網路及新北荒野社）協辦，我們以實際行動舉辦「2026 夢想起飛獎學金頒發典禮」實踐「教育機會均等」的理想，雖然無法決定孩子的出生，但他們可以掌握自己的人生，期盼學生們把握學習機會，努力累積實力，未來在各自領域發光發熱。獎勵 20 位奮發向上的優秀同學，支持他們安心就學。

蘆洲國中校園心理健康計畫與補助運動團隊發展活動：專款補助支持蘆洲國中體育校隊，充實訓練資源，讓孩子們能在競技舞台上勇敢追夢，大放異彩。及協助推動校園心理健康，守護教職同仁的心理韌性。



傑出校友葉恕宏律師進行法治教育宣講：讓同學們在領受愛心的同時，也能建立正確的法治觀念。「教育是翻轉生命的起點」，秉持「超我服務」的精神，成為蘆洲國中學子最有力的後盾。我們會帶著這份期許，繼續努力教育好每一位孩子，讓善的循環在校園中傳承下去。



3520 地區桃園百合社

「天使與魔鬼」聖誕變裝狂歡趴／黃襄寧



本社年度最令人期待的盛事：聖誕狂歡變裝趴，在 12 月 20 日熱鬧登場！今年以「天使與魔鬼」為主題，早在一個月前，Catty 社長便不斷公告派對主題，讓姐妹們絞盡腦汁思考造型，也為這場派對埋下無數驚喜伏筆。

在鬼點子最多的社長精心安排下，今年的交換禮物玩法更是別出心裁：每位社友必須準備一份「天使禮物」與一份「惡魔禮物」，而





且規則只有一個：惡魔有多惡，天使就要有多天使！這樣的設定，讓人從準備階段就忍不住偷笑。

派對當天，姐妹們盛裝出席、笑容滿面。活動由秘書優秀又可愛的女兒，帶領舞蹈班同學熱力開場，氣勢完全不輸韓國女團，瞬間圈粉全場，氣氛立刻沸騰。

恰逢創社社長生日，社上特別準備了一顆象徵意義十足的「大壽桃蛋糕」，旁邊點綴 30 顆小壽桃——大壽桃代表 CP，小壽桃則象徵由她孕育而生的社友們，溫馨又感人。

最令人期待的交換禮物正式登場！由社長率先抽禮物揭開序幕，PP Laura 親手製作的「旺旺側背包」惡魔禮物，讓現場笑聲四起。各式讓人意想不到的惡魔禮物陸續出現：蟑螂、紙屑、照片…而天使禮物則是滿滿誠意：現金、手部保養機、紅酒、威士忌、紙鈔做成的聖誕樹等。拆禮物時的尖叫聲與笑聲，幾乎沒有停過。

隨後，寶眷們身穿特殊造型登場，透過「笑果十足」的小遊戲，將現場氣氛推向最高潮，歡樂一路延續到活動尾聲。派對即將結束前，社長不忘幽默叮嚀：「今天抽到的惡魔禮物，明年不准再出現！」惹得全場大笑，也讓大家更加期待下一次的聖誕狂歡。

歡樂的時光雖然短暫，但這一夜的笑聲與回憶，已成為本社最溫暖、最難忘的聖誕篇章。

點亮希望公益嘉年華／林川琇

牽著的不只是繩，是一份不離不棄的信任與陪伴。

我們共同參與了 3502 地區點亮希望公益嘉年華活動。活動包含盲人環台路跑、公益市集愛心義賣、捐血活動以及青少年熱舞決賽，每一個畫面，都在為社會點亮一盞希望的燈。

而在盲人環台路跑的路途中，我看見了一條看似簡單卻無比深刻的繩索。那條繩，輕輕握在手中，卻重重落在心裡。它不是牽引方向，而是一句無聲卻堅定的承諾——「別怕，我在。」即使看不見前方，卻因為這份信任，

每一步，都走得更加踏實而勇敢。身為桃園第一站補給站的加油團，我們遞上的是水與能量，收穫的卻是滿滿的感動與由衷的敬佩。

原來，真正的公益，不是一個人跑得多遠，而是在漫長的路上，有人願意陪你，把這條路，一起走完。



有您有愛公益音樂會 傳遞愛與關懷的音樂饗宴



由本社與尚仁教育發展協會共同主辦的「有您有愛公益音樂會」於12月13日溫馨登場，匯集了在地優秀音樂團體與扶輪社友，透過動人樂章傳遞愛心與正能量，為社會注入溫暖與希望！

本次音樂會演出陣容堅強，包括在地社區的尚仁教育二胡班，還有前峰國小二胡班、壽天國小彈撥班等校園音樂團體，以及苓雅區中正國小國樂團、前峰國中國樂團與峰中國樂校友團等國內特優樂團。此外，扶輪社美模女合唱團、LaLaLa 合唱團、高雄岡山文化合唱團及阿公店男社友天籟團等多個合唱團體也共襄盛舉，展現豐富多元的音樂風貌。

演出曲目橫跨古典與現代，從經典民謠〈夢駝鈴〉、〈菊花台〉，到原創作品〈漫步籬笆會〉，既有傳統國樂的悠揚韻味，更有 LaLaLa 合唱團帶來的優雅美聲〈望春風〉和高雄岡山文化合唱團的和聲之美〈夜空中最亮的星〉等諸多動人曲目。扶輪社美模女合唱團穩健地演唱優美的閩南語歌曲〈幸福乾杯〉，阿公店男社友天籟團呈現膾炙人口的〈秋蟬〉和〈木棉道〉兩首民歌，讓台下不少觀眾一起唱和，回味不已。特別值得一提的是，前峰國中國樂團演出的〈德音〉與〈漫步籬笆會〉，展現了年輕學子對傳統文化的傳承與創新。



本社現任社長陳彥心表示，該社長期投入公益服務，今年共認養 53 位弱勢兒少，並專案捐助 100 萬元「送高美館到偏鄉」，讓約 2,000 位學童受惠。熱心教學服務逾一甲子，尚仁教育發展協會理事長陳真老師則強調，音樂教育和品德教育都是不可或缺的，是孩子生活中重要的養分，透過公益音樂會不僅能培養學子的藝術涵養，更能將愛心散播到社區每個角落。音樂會在台上與台下一起合唱〈感恩的心〉的溫馨又融洽的氣氛中圓滿落幕！

快樂出遊 屏東萬金教堂與紫心樓

1月22日帶著本社的社友與寶眷們，一起到屏東來趟深度的一日小旅行。行程從歷史悠久、充滿人文底蘊的「萬金教堂」開始，再一路往大武山上前進，來到被稱為「屏東版天空之城」的「紫心樓」。4台中巴浩浩蕩蕩出發，沿路笑聲不斷，整車的期待與興奮，讓這趟旅程從一開始就特別有溫度。

萬金教堂始建於 1870 年，是台灣現存最古老的天主教堂之一，也是國定古蹟。純白外觀在陽光

下顯得潔淨安定，走進教堂，雅緻、平和，彷彿讓時間慢了下來。許多社友說，一踏進教堂就能感受到平靜與祝福，那是一種只有百年文化才有的底蘊。

接著，我們前往大武山上的紫心樓。紫心樓是一處真正的「世外桃源」，這裡有無敵的夕陽、夜景跟天空步道。

老闆、老闆娘的熱情更是這裡最迷人的風景，他們準備了澎湃的下午茶：新鮮水果、糕點、果汁、咖啡、茶，應有盡有。晚餐還特別加菜，最後老闆甚至端出了他的珍藏美酒，邊喝邊分享自己的浪漫故事，全場聽得如癡如醉。

看著社友與寶眷們在夕陽下拍照、聊天、開懷大笑，每個人臉上都是滿滿的幸福。那一刻，我深深感受到：旅行的美，不只在於風景，更在於同行的人，一起在山巔共享這份寧靜與歡樂，是今年最珍貴的回憶之一。

這趟屏東之旅，不只是放鬆，更讓我們重新感受到扶輪家庭的溫暖與力量。期待下一次，我們再一起出發，繼續走進更美的風景裡。



3510 地區高雄市大愛社

天籟永恆·十年大愛——音樂串聯扶輪與生命的感動



11月22日下午，本社攜手財團法人罕見疾病基金會，於高雄大東演藝廳舉辦「天籟永恆·十年大愛」公益慈善音樂會。活動由Candy社長號召，集結14個聯合主辦社及5個協辦社共襄盛舉，體現扶輪社團結行善、扶輪共好的理念。

本次音樂會以音樂劇形式呈現，由「好事集劇團」擔綱創作，創作概念源自去年本社與南區罕見疾病病友共同完成的《臺灣之美》畫作。透過戲劇與音樂交織，結合「罕見天籟合唱團」真摯動人的演出，傳達病友面對生命挑戰時的堅韌與希望，內容溫潤而深具意義。





演出陣容亦相當亮眼，特別邀請台語金曲歌王許富凱公益獻唱，以深情歌聲感動全場，並由「南高雄家扶 Life 弦樂團」共同參與，為音樂會增添豐富層次與藝術深度。

節目接近尾聲時，全體大愛社社友與南區天籟合唱團共同合唱大愛社歌，為活動畫下溫馨句點。該社歌由病友兆峰、達騏、達禮共同創作，象徵扶輪社與病友之間深厚的情誼，也讓這場公益交流更具溫度與感動。

音樂會結束後安排罕病基金會創辦人陳莉茵女士上台致詞，感謝扶輪社長期以來對罕見疾病病友及家庭的關懷與支持。她表示，扶輪夥伴以實際行動傳遞大愛，不僅帶來資源，更為病友注入面對生命挑戰的重要力量，現場氣氛溫馨感人。

本次活動感謝 19 個扶輪社的支持與贊助，捐贈金額除主、協辦社的熱心響應外，亦包含創社社長 Michelle 將其公子婚禮禮金全數捐贈予罕見疾病基金會的善行。本社將持續秉持服務精神，攜手社會各界，推動更多具正向影響力的公益行動。

3510 地區高雄新市鎮社



熱血送暖！本社攜手薛氏宗祠文教基金會聯合主辦捐血活動／王國州

為紓解血庫缺血壓力並發揚人道博愛精神，本社與高雄市茄萣區薛氏宗祠文教基金會聯合主辦，於茄萣老人活動中心共同舉辦愛心捐血活動。在主辦單位的號召與豐富紀念品的鼓勵下，當地民眾響應熱烈，單日共計由 261 位熱心民眾挽袖捐血，其中包含 22 位首捐者，總計募得 385 袋熱血，為冬季血庫注入滿滿暖流。

本次活動於 12 月 7 日上午 9 時至下午 5 時舉行，現場天氣晴朗，一早便有許多熱心民眾排隊等候。本社社友們親力親為，在現場協助引導與服務，展現「團結行善」的扶輪精神。





為了感謝民眾的愛心，主辦單位本次準備了相當豐厚的感謝禮。凡捐血 250c.c.者，即贈送全聯禮券一張及實用瑜珈墊一個；捐血 500c.c.者，更霸氣加碼贈送全聯禮券三張及瑜珈墊一個。務實且貼近生活的贈品策略，成功激發了茄萣鄉親的參與意願。

根據最終統計，本次活動成果豐碩：捐血總人數：261人，首捐者人數：22位，總募集血量：385袋。

社長王國州表示，捐血不僅能促進自身新陳代謝，更能救人一命。特別值得一提的是，本次活動吸引了22位「首捐族」加入捐血行列，對於擴大捐血族群具有重要意義。透過與在地組織「薛氏宗祠文教基金會」的合作，成功凝聚了社區力量，讓這份愛心在茄萣區擴散開來。

主辦單位特別感謝所有參與的民眾與志工，在歲末年終之際，用實際行動支援醫療體系，展現社會溫情。

3510 地區屏東社



辭蛇舞輝煌，迎馬躍光芒 屏東社第 71 屆年終聯誼會

本社第 71 屆年終聯誼會，12 月 20 日移至 Safety 社長公司舉行，邀請所有社友暨寶眷共同享溫馨與歡愉的扶輪家庭聚會。Safety 社長公司佔地很大，社友暨寶眷們歡歡喜喜的進入會場，除了室內，戶外分為烤肉區、歡唱區，以及聊天區。

首先，Safety 社長感謝藉著年終聯誼會的機會，各



位前社長暨社友及寶眷能到公司來坐坐，他為每位社友準備了一箱水果禮盒，同時也獻上祝福，祝大家在即將到來的一年裡，身體健康，事事順心。

享用自助式餐飲的同時，夫人們叨叨絮絮的談著屬於女人們的事，社友們分享著時勢與經濟、有的唱著卡拉 OK、有的喝著小酒，珍惜和期待扶輪家人相聚的時刻，它是快樂的來源以及繼續服務的動力。

3510 地區高雄社／陳靜慧



2025-26 年度扶輪 111 捐血活動記要

經社秘會議抽籤結果，本社今年度捐血日期訂在 1 月 11 日全天，地點一樣在前金捐血室，贈品則跟去年度一樣選用全聯禮券，因該處屬於熱門捐血點，理事會也決議將贈品經費上



調至 4 萬元。社友們依輪值時段前來支援協助捐血者領取贈品。活動結束後，由社長招待選在附近海大王餐廳用晚餐，上菜前先召開 1 月份理事會，二個議題速戰速決後，開始用餐，席間天南地北開心暢聊，一年一度的捐血活動圓滿畫下句點。今年度捐血記錄為 187 袋，突破往年創下佳績。



3510 地區屏東南區社

獨居弱勢長輩關懷服務計畫——寒冬助老·辦年貨



由本社承辦之第三分區聯合社區活動——獨居弱勢長輩關懷服務計畫於 12 月 24 日上午在家樂福新屏店舉辦

「寒冬助老·辦年貨」，值此歲末寒冬之際，邀請獨居及弱勢長輩走出家門，與扶輪社友及社區志工一同度過充滿溫暖與歡笑的美好時光。



活動開始前，由弘道老人福利基金會向參與的社友與志工進行陪伴服務說明，分享與長輩互動時的注意事項與關懷方式。隨後，由 Bus 社長及 Susan 總監親自致贈購物金，安排社友與志工結伴陪同長輩，協助採購年節及日常生活所需物品，讓長輩們在安心與陪伴中完成年貨準備。

此次活動不僅是一趟年貨採購之旅，更是一場心與心的交流。透過陪伴長輩走入社區、參與活



動，增加人際互動與社交機會，減少孤單感，也讓他們在迎接新的一年時，充滿期待與喜悅。這份貼心的陪伴與關懷，讓長輩們深刻感受到被愛、被重視的溫暖力量。

活動結束後，弘道老人福利基金會亦將持續全年定期關懷服務，包含關懷訪視、陪同就醫、物資提供、送餐服務及電話問安等。

3510 地區高雄中山社

高雄市第三分區聯合聖誕晚會「魔法聖誕夜」溫馨登場 9社攜手打造歡樂滿溢的扶輪聖誕盛宴



高雄市第三分區聯合聖誕晚會「魔法聖誕夜」熱鬧舉行，由高雄中山、高雄南區、高雄木棉、高雄西子灣、高雄早安、高雄拱心、高雄晨新、高雄亞灣暨高雄莘承社共同主辦，現場匯聚眾多扶輪社友、寶眷與貴賓，洋溢濃厚聖誕氛圍。

今年活動特別邀請小扶輪與總監、前總監們一同進場，透過參與扶輪讓孩子們親近扶輪、學習扶輪精神。隨後由第三分區各社社長與秘書們以熱門舞曲〈阿娘哈細腰〉熱情登場，動感演出瞬間炒熱全場氣氛。晚會在各社社長共同鳴鐘後正式揭開序幕，象徵團結與祝福。

主辦社的本社社長 Magic 伍英杰表示，希望透過「魔法聖誕夜」，讓每一位與會者都能留下美好回憶，渡過一個愉快而溫馨的夜晚。活動中特別安排小扶輪們上台熱舞，小朋友們盡情扭腰擺臀、笑聲不斷，展現童真活力。會後，各社社長更親自頒發象徵祝福的「魔法球」禮物，讓孩子們臉上洋溢著滿足與喜悅。



增添驚喜與掌聲。

晚會在樂團熱力演出中，「魔法聖誕夜」畫下圓滿句點，讓第三分區各扶輪社友與寶眷們度過一個溫馨歡樂、愉快的聖誕佳節。

晚會另一高潮為「魔法遊戲變變變·call call 樂」，社友與寶眷們熱情參與、歡樂互動，在 call call 樂活動中掀起一波又一波歡呼。最大獎為黃金禮物，現場手機狂 call、氣氛緊張刺激，最終由 Susan 總監、PDG Charming 與 PDG Super 共同頒發給中獎者，為活動

本社捐贈電腦設備 攜手華遠兒少服務中心提升弱勢學童學習力

天主教社會慈善福利基金會華遠兒少服務中心長期關懷社會邊緣家庭，透過課業輔導、品德教育與心理諮商等多元服務，陪伴弱勢兒少穩定成長，有效降低中輟生比例與青少年偏差行為，為社會注入溫暖與正向力量。

華遠兒少服務中心依不同學齡提供完善的學習與照顧服務，針對國高中生規劃課業輔導，協助穩固學習基礎；國小學童則提供安全、穩定的課後照顧環境，並邀請大專生擔任志工老師，陪伴孩子完成每日學校作業，減少課後在外遊蕩所衍生的高風險行為，讓孩子能在關愛中安心學習。

為提升孩子的學習成效與數位學習品質，本社近日捐贈 4 台大尺寸電腦螢幕及視訊鏡頭，協助更新中心教學設備。新設備不僅提升學習專注力，也有助於減輕長時間使用電腦對眼睛造成的負擔，同時支援旗津據點學童進行線上課程與遠距教學，突破地理限制，拓展學習視野。



捐贈當日，多位本社社友熱情響應，攜帶各式生活物資與孩子們分享，為課後學習提供更充足的資源。其中，社友 Vincent 黃文益特別準備象徵祝福的「乖乖」零食，期盼每一位孩子都能乖巧學習、持續成長，在良好的環境中快樂學習、健康長大。

本社社長 Magic 伍英杰表示，很高興結合社友們的資源一起關懷弱勢兒少教育需求，透過這次更新大尺寸電腦螢幕，希望能有助陪伴孩子邁向充滿希望的未來。



3510 地區路竹社／柯美伎

上半年度國內旅遊暨職業參訪



期待的歡樂日子又到來了，本社上半年度國內旅遊暨職業參訪於 12 月 13-14 日舉行，這次旅遊剛好碰上多所學校校慶，所以參加人數只有 53 人，遊覽車一早 6 時 45 分從路竹第一銀行沿路接大家上車，第一站來到彰化八卦山，一下車大家都說出同樣的話「好久以前來過、小時候來過」，可見這是彰化縣的重要地標，更是必訪勝地，另有「情侶分手禁地」的都市傳說。

第二站來到國定古蹟「扇形車庫」，此為台灣鐵道文化保存完善的珍寶，扇形車庫全台碩果僅存也是「火車頭旅館」。從高處俯瞰整個山型車庫的風貌，可見火車隨著眾中央的 360 度調車轉盤緩緩旋轉，緊接著 12 個股道，以半圓弧之姿朝車庫方向分散，非常特殊。午餐後來到茶之魔手參觀，這

是社長加盟的店，18年前的堅持一路走來的艱辛都值得了，廠長細心解說製茶流程，並招待好喝的冬茶，結束後每人還拿一瓶好喝的青茶。

晚上入住沙八渡假村，一來就有下午茶享用，雖然氣象報告有冷氣團南下，當天的氣溫 19 度舒服涼快，渡假村有溫泉泡湯、天空步道。重要的事情在晚餐發生了，一直擔心的 PE 人選終於在最後一刻誕生了，感謝 Jasper 的勇於承擔以及社長和前社長們的努



力，最重要的是夫人瑋容的支持，所以聯誼真的很重要，很多重要的決定，都會在聯誼中產生。晚餐後繼續在泡茶亭歡唱，社長準備了零食和喝了會心情好的飲料，這時的大家都特別開心。

第二天來到埔里酒廠、日月潭遊船、斗六雅聞觀光工廠，每次出遊都是吃好住好，社長也準備了水果和鹹甜糕，開心地結束兩天的旅遊。

「扶輪心、少年情——青春不沾毒」反毒宣導活動

本社主辦的聯合社區服務「扶輪心、少年情——青春不沾毒」反毒宣導活動，1月6日下午2時假湖內國中舉行，感謝葉明蒼校長的認同及鼎力相助，讓全校師生參與，高雄市政府警察局湖內分局偵查隊配合協辦，岡山社 Stanley 社長和社友、阿公店社 Teacher 社長和社友、高雄濱海社 Jerry 社長和社友、高雄燕之巢社 Shiney 社長和社友、高雄新市鎮社長 Ryan 和社友、北高雄社



House 社長和社友及路竹社 Hung 社長和社友們，各社攜手主辦、湖內分局藉此大力向學子們宣導戕害身心的危害性，偵查佐廖英玲用活潑有趣的宣導橋段與同學們良好互動，落實活動目的。

Hung 社長指出，扶輪社在公益的路上絕不缺席，並呼籲在場的同學，千萬不可接觸毒品，藉由警方的大力宣導，讓同學們得知它對身體的傷

害，毒品危害青少年身心健康非常嚴重，尤其是包著糖衣的毒品，一旦不小心上癮對健康的傷害是一輩子的，因此呼籲同學們一定要小心防範，堅決向它說不，才有擁有健康美好的未來。

同學們從宣導短片中，看到毒品以口香糖、咖啡包等方式借殼變身，獲益良多。今年有獎徵答社長加碼提供自家的珍珠奶茶，同學們更踴躍搶答了。

3521 地區台北市瑞昇社／潘品穎

聖誕感恩關懷——輔大醫院兒醫部



〈Jingle bell, Jingle bell...〉，一首接著一首的聖誕歌曲持續地播放，空氣中洋溢著溫馨、幸福的

喜悅音韻，在如此感人氛圍的場景背後，究竟有多少社會黑暗角落、弱勢族群，極需我們伸出雙手，給予溫暖的擁抱？

大家開心的準備禮物，參加各式各樣的歡慶活動、聖誕晚會時，醫院的病童們正與病魔奮戰，而醫護人員為了病童仍堅守著崗位、辛苦地付出，因此，我們再次踏上了輔大醫院關懷病童之旅。

走入病房，一位剛動完手術的小女孩，眼角泛著淚光，看了著實令人不捨，當我們說：「聖誕老公公來了，要不要禮物呀？」小女孩眼角的淚水，瞬間轉化成了天真無邪的笑容，小女孩認真的點點頭說：「要！」這份充滿大家祝福的禮物，為小女孩帶來最大的鼓舞與勇氣，相信她必能快快康復。

接著，步入另一間病房，小男孩一聽到聖誕老公公來了，他便以最快的速度坐起迎接，既純真又水汪汪的雙眼，凝視著可愛的大禮物袋，拿到禮物袋打開後，第一項禮物送給身旁照顧的媽媽，此刻，辛苦的媽媽開懷大笑，欣喜之情非筆墨所能形容；此情此景，相信必定是人間最美、最動人心弦的畫面。



感謝輔大醫院黃瑞仁院長、洪焜隆副院長、所有醫護人員、警消人員、雲富大飯店、雲沐行旅、觀海樓大飯店、3521 地區 DGE Boger、五分區助理總監 Jacky 及所有熱情的扶輪社友、親朋好友們，您們的細心呵護、無私付出、愛心參與，正是病童及家長們最厚實的後盾！

（本次照片皆已取得家長同意公開分享）

稿約



本刊為國際扶輪認證之唯一華語區域扶輪雜誌，是國際扶輪與社友共同推展扶輪公共形象及增進扶輪知識之重要媒介。竭誠歡迎社友投稿。

投稿準則

文章需展現扶輪人是「採取行動的人」、以證據述說扶輪改善社區，使受益對象生活獲得重大改善的感人故事。

- 1) 地區活動報導：地區或跨地區服務活動，2,000 字內。照片以 6 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。會議報導以 1,000 字、照片 4 幀為限。
- 2) 扶輪作品：只要是扶輪人的作品！歡迎分享專業新知、生活軼事、采風、藝術及所有食衣住行育樂相關方面等傑出優秀之文章，比如說：「你的地區以什麼食物著名？」
- 3) 世界採取行動的人（台灣部分）：
國際扶輪鼓勵社員配合「世界各地採取行動的人」投稿符合七大焦點領域（和平締造與衝突預防、疾病預防與治療、水資源與用水衛生、母親與兒童健康、基礎教育與識字、社區經濟發展、環境保護）的服務活動，以 1,000 字、照片 3 幀為限。
- 4) 各社活動輯要：
服務社區之報導優先刊登。500 字內。照片以 2 幀為限，並彰顯服務行動張力，避免站、坐合照。投稿日期超出活動時間 1 個月者，恕不刊登。
- 5) 文字檔及圖片檔（高解析）：請分別 E-mail 寄至 taiwanrotary@taiwan-rotary.org 或將打字稿、電子檔案寄至 104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號 7 樓之 1 台灣扶輪出版暨網路資訊協會（以稿紙繕寫亦可，字跡力求清晰）。
- 6) 稿件請註明姓名、身分（社友、寶眷，或執行秘書）、社名、所屬扶輪社、地址、照片（背面請加註社名、活動說明）及電話，照片恕不退還。社友及寶眷投稿以榮譽、參與、歡喜為要，恕無稿費。
- 7) 投稿內容必須為本人創作，若有不實，責任自負。
- 8) 本刊對來稿有取捨及刪改權。
- 9) 月刊每期按月出刊，來稿經錄用後，將視先後順序刊登在各月月刊上。

有獎主題徵文

「我閱讀台灣扶輪月刊有感」

徵文內容溫馨小提示：

1. 2024-2026 扶輪年度任何一期月刊讀後感想。
2. 2024-2026 扶輪年度任何一期之任一篇文章讀後感想。
3. 任何有關閱讀「台灣扶輪月刊」後整體的認識與建議。

有獎徵文辦法：

- 第一名：新台幣 5,000 元
- 第二名：新台幣 3,000 元
- 第三名：新台幣 2,000 元
- 佳作數名：（無獎金）

2026 年 4 月 20 日前截稿，經錄用後，將刊登於 2026 年 6 月份月刊。

台灣扶輪月刊廣告訂購單

2024/7/16 修訂

台灣扶輪月刊廣告價目表

版位	完成尺寸	提供尺寸(裁切用)	單價	數量	總價
封底	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$24,000-		NT\$
封底裡	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$12,000-		NT\$
一般內單頁	19×26 公分	19.6×26.6 公分	NT\$6,000-		NT\$
含稅總計					NT\$
廣告指定刊登期別： _____年_____月、_____年_____月及_____年_____月					
付款方式： 廣告客戶及社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會雙方於本訂購單簽章確認後，由廣告客戶於三日內將款項一次全部付清並電匯至： 華南銀行儲蓄分行；戶名：社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會； 帳號：101160538383；並將匯款單傳真 (02)2541-8608 或以電子郵件寄至： editor.rotapub@msa.hinet.net 或 taiwanrotary@taiwan-rotary.org					

- 1) 廣告客戶簽名確認後即是同意遵守附件「台灣扶輪月刊廣告施行辦法」。
- 2) 廣告由客戶事先依所確認刊登版位尺寸自行完成設計及修改。
- 3) 廣告刊登內頁連續3個月或封底、封底裡連續刊登12個月者，可享有優惠，詳情請聯絡本會。

確認：

廣告客戶：	社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會
統一編號：	統一編號：42402630
電話：	電話：(02)2541-8756 / 2541-8580
傳真：	傳真：(02)2541-8608
電子郵件：	電子郵件：editor.rotapub@msa.hinet.net taiwanrotary@taiwan-rotary.org
地址：	地址：台北市中山北路二段115巷43號7樓之1
聯絡人：	聯絡人：
手機：	手機：
簽名處：	簽名處：
日期：	日期：
公司章：	公司章：

連絡電話：(02)2541-8756，Fax：(02)2541-8608

Email: editor.rotapub@msa.hinet.net / taiwanrotary@taiwan-rotary.org



編輯後記

各位親愛的讀者：時序已經進入3月了，有首歌的歌詞相信大家都耳熟能詳，「淡淡的三月天，杜鵑花開在山坡上…」是的，又到杜鵑花開的季節，編輯部全體同仁祝福大家平安健康，萬事如意！

扶輪未來的轉捩點 P11——扶輪正站在一個重要的轉捩點。國際扶輪社長當選人 Yinka Babalola 身為首位出身扶青社的社長，他的經歷與視野，為扶輪注入了嶄新的世代力量。他不僅強調青年未來的關鍵角色，更提出「收成與投資」的概念，提醒我們扶輪在青少年服務、扶青社、交換計畫中投入了大量心血，之後卻忽略了後續的銜接與延續。文章中，他以足球隊培訓的比喻，指出扶輪必須建立完整的青年發展路徑，才能真正培養出長期的扶輪人才。這不只是青年議題，更是扶輪永續的核心。推薦社友細讀此文，因為它不僅是一場對話紀錄，更是一份行動邀請：跨世代合作、強化銜接管道，讓扶輪的精神與影響力持續傳承。

一支鋼筆，畫說扶輪半世紀——專訪中大屯社 PP Idea 朱魯青 P72，PP Idea 朱魯青以半世紀的創作，將鋼筆畫、油彩與雕塑化為扶輪的文化印記，不僅陪伴社友翻閱《扶輪月刊》，更在每一幅作品中傳遞「超我服務」的扶輪精神。他的藝術不只是美學展現，更是一種回饋，一種對扶輪接納與栽培的感恩。文章細膩描繪了他從年輕藝術家到入社 53 年資深扶輪社友的心路歷程，展現了扶輪如何成為他人生的重要支柱，也讓人看見藝術如何成為扶輪精神的最佳語言。推薦大家細讀此文，因為它提醒我們：扶輪不只是制度與服務，更是一種人與人之間的溫度與情感連結。透過藝術的筆觸，我們能再次體會扶輪的價值與美好，並在國際扶輪年會前，將這份精神傳遞給世界各地的扶輪人。

解析 B 型企業——專訪 PP CPA 張威珍 P79，這篇專訪讓人深刻體會到「企業經營」與「扶輪精神」之間的契合。PP CPA 張威珍以嘉威會計師事務所的實踐，展現了 B 型企業「勞資雙方共享企業成就」的核心理念：不僅追求獲利，更重視員工照顧、環境永續與社會責任。他分享了從個人行善到制度化公益的轉折，讓共享企業利潤不再只是偶然，而是企業文化的一部分。嘉威以流程再造、效率提升，打造少加班、低流動率的工作環境，證明企業可以兼顧獲利與員工幸福。文章也揭示他的人生轉捩點，從挫折中找到堅持正道的力量，並以「扶輪四大考驗」對照 B 型企業的價值，讓人看見扶輪精神在企業經營中的具體落實。推薦社友閱讀此文，因為它不僅是一位扶輪人的故事，更是一種啟發：扶輪精神可以延伸到企業治理，成為推動社會正向改變的力量。

國際扶輪世界總部

RI World Headquarters

電話：+1 866-976-8279

+1 847-866-3000

地址：Rotary International

One Rotary Center

1560 Sherman Ave.

Evanston, IL 60201-3698, USA

網站：my.rotary.org

國際扶輪亞太區域聯絡窗口

Membership Growth & Club Experience 社員成長與社的體驗

Jatinder Singh, Regional Manager

of Membership Growth & Experience for the Asia/Pacific region

電子郵件：jatinder.singh@rotary.org

Andrew Best, Supervisor

of Member Growth & Experience for Zones 8, 9, and 10

電子郵件：andrew.best@rotary.org

Vanthana Champi, Club Experience Officer

電子郵件：vanthana.champi@rotary.org

Culture & Values 文化與價值觀

Deanna Cankar, Global Group Manager of Culture & Values

電子郵件：deanna.cankar@rotary.org

胡婷棠 Ting-Fen Hillinger, Manager of Culture & Values for Asia Pacific

電子郵件：ting-fen.hillinger@rotary.org

Accounts Receivable 應收帳款

Laura Ovalle, Collection Coordinator

電子郵件：laura.ovalle@rotary.org

Data Services 資料服務

電子郵件：Data@rotary.org

扶輪社帳單 club invoice

電子郵件：RI.ClubFinance@rotary.org

扶輪基金會事宜的連絡資訊

巨額與慈善捐獻 (Major Gifts & Philanthropy) 的規劃與服務 (9、10B、10C、1B 地帶)

協助設立冠名永久基金、冠名指定捐獻、客製化捐獻計畫諮詢、及扶輪基金會巨額捐獻與表彰相關事宜。

林摩根 Morgan Lin, Regional Major Gifts Officer - East Asia

電子郵件：morgan.lin@rotary.org

全球及地區獎助金事宜

王嫻梅 Shyanmei Wang, Regional Grants Officer

電子郵件：shyanmei.wang@rotary.org

版權說明及免責聲明：

- 一、Rotary  (主品牌標誌)， (卓越標誌)，及「ROTARY 扶輪」均屬國際扶輪擁有的標誌，本刊獲授權使用。
- 二、本刊中所表達之觀點未必為國際扶輪或扶輪基金會之觀點。
- 三、投稿本刊之作品，必須為投稿者創作或已取得著作人同意使用，並由投稿者自行負責。如投稿作品引起著作權、隱私權等一切糾紛，造成本刊、國際扶輪、扶輪基金會損失，概由投稿者賠償。
- 四、作品投稿本刊，即表示投稿者了解並同意：遵行本刊稿約之規定，放棄向本刊要求著作權及版權等任何權利，本刊有編輯修改之權利。

2025-26 年度台灣 12 個地區總監

3461 地區總監蔡陽明 Sunny (台中港東區社)

3462 地區總監李安娜 AST (台中惠民社)

3470 地區總監莊和達 Doctor (新營東區社)

3481 地區總監黃鈴翔 Sunny (台北百福社)

3482 地區總監張文瀚 Branden (台北大同社)

3490 地區總監張煥章 Archi (板橋社)

3501 地區總監劉正輝 Charlie (竹北社)

3502 地區總監張玉斌 Daniel (八德陽德社)

3510 地區總監邱綉惠 Susan (屏東百合社)

3521 地區總監林振邦 James (台北北區社)

3522 地區總監林政邦 Capital (台北士林社)

3523 地區總監張瑋真 Jenny (台北西華社)

台灣扶輪出版暨網路資訊協會

理事長：洪清暉

副理事長：林伯龍、張美貞、莊進標

常務理事：謝東隆、周佳弘、陳向緯、吳淑華

李德安、簡承盈、郭繼勳

監事會主席：林照雄

常務監事：謝炎盛、黃維敏

秘書長：朱福民

財務長：邱添木

副秘書長：周信利、陳定勝

辦公室主任：邵玉楚

會務組：陳怡婷

會計組：許雅茹

總務組：賴豐富

台灣扶輪月刊

發行人：洪清暉 (3490 地區板橋西區社)

主編：朱福民 (3490 地區土城社)

編輯組：組長 余俐瑤、美編 毛韻雯

網站組：謝靜宜

翻譯組：陳怡婷

資料組：邵玉楚

會務顧問：王友民 (3461 地區台中高美社)

法律顧問：凌見臣 (3490 地區三峽社)

簽證會計師：楊德宏 (3482 地區台北客家社)

地址：104 台北市中山北路二段 115 巷 43 號
7 樓之 1

電話：(02) 2541-8756 • 2541-8750 • 2541-8580

傳真：886-2-2541-8608

E-mail：taiwanrotary@taiwan-rotary.org

editor.rotapub@msa.hinet.net

網址：http://taiwan-rotary.org

通訊：台北郵政信箱 67 ~ 556 號

承印：光隆印刷廠股份有限公司

中華郵政台字第 1310 號執照登記為第一類新聞紙
內政部台內團字第 1050029282 號

本月刊為國際扶輪授權之正式區域扶輪雜誌

青澤

詩—光—泊—旅

— 山 — 水 — 湯 — 境

從容入住 水岸首排 |  竹圍站

東家機構 | 56-72坪 | 2809-1288



竹圍捷運站



莎貝莉娜

精靈印畫學院



企業交流 國際品牌、創意無限兼具寓教於樂的體驗活動。



手作的溫度 慢活的自在，
讓水晶圖章引領的宜蘭印畫之旅，
感受著幸福的體驗。



企業交流、職業參訪、DIY體驗
員工旅遊、家庭活動的好地方



菌寶貝博物館
BENEFICIAL MICROBES MUSEUM

探索微生物 | 揭開生存於大自然中「菌」的奧妙!
全年無休 | 免費參觀 www.bio-nin.com



- ✓ 環境教育場域認證
- ✓ 益生菌與保健品ODM大廠
- ✓ 細胞醫學到保健保養領域

菌寶貝 呵護您的寶貝!!



▲ 有趣活潑的導覽解說



▲ 面膜DIY

宜蘭南區社 DGE JUN



菌寶貝博物館 03-9281168
BENEFICIAL MICROBES MUSEUM 地址：宜蘭市梅洲一路22號

宜蘭南區社 PP WAYNE



莎貝莉娜精靈印畫學院 03-928-5563
網址：www.sabelina.com.tw 地址：宜蘭市梅洲一路18號