

各社活動輯要

3470 地區台南安南社

第 32 屆社長暨職員就職典禮

本社 7 月 5 日晚間於台南市安平區東東宴會式場舉行社長暨職員就職典禮，慶祝社長 Jim、秘書 Lin 及幹部團隊上任。

本社成立於 1992 年 7 月 22 日，經過歷屆社長、秘書及各位社友的支持，迄今已經是第 32 屆，目前社友 37 位，輔導有慈幼扶少團、南臺扶青社。去年在 IPP Lanfar 的帶領之下，完成許多重要的服務計畫：創立南臺扶青社、主辦玫瑰墓樂團生命教育暨反毒音樂講座計畫、捐助南台科大弱勢助學計畫、配合本地區年度活動早期肺癌篩檢計畫、參與全球獎助金計畫微笑牙齒保健設備捐贈、參與協辦澎湖惠民醫院照顧長者愛心捐贈物資計畫、參與共同捐助安南醫院弱勢病人經濟補助捐款計畫。除幫助幼童與長者的需求，更造福社區和地方的每個角落。

本社本著重友誼、愛家庭、重團隊、愛服務的精神延續至今。社友情誼不因新冠疫情消滅，透過熱誠的服務精神，社友與寶眷共同在扶輪大家庭裡享受扶輪真諦，經由這分凝聚力為更多需要的人提供服務和幫助。扶輪社不只是社團，更是提供無窮機會的邀請，我們能與世界各地的朋友，以扶輪的



核心價值為根基，過著更豐富、更有意義的人生，我們所做的每件事都有可能為某個人創造一線的希望。

今年度在新任社長 Jim 和秘書 Lin 的帶領之下，相信更能凝聚社友的向心力，做好扶輪家庭間的聯誼，也能夠延續本社的傳統精神向下扎根，繼續在扶輪裡發光發熱，共同持續拓展社會公益活動以及超我服務的扶輪精神。

3481 地區台北信義社

第 37 屆 2023-24 年度社長暨職員就職典禮

2023-24 新年度新氣象社長陳世偉 Tim 為新任理事頒發聘書、為職員配帶，期待為本社第 37 屆再創公益佳績亦歡迎社會賢達人士一起來加入本社。

本社於 1987 年 8 月 4 日下午於台北統一大飯店 10 樓亞力山大廳成立臨時社，創社社員 45 名，平均年齡為 40.7 歲。



1987 年 9 月 8 日由國際扶輪批准加盟。1987 年 9 月 19 日在台北來來大飯店地下 2 樓金龍廳，由簡乾成地區總監授證，正式成為國際扶輪之一員。



本社目前有社員 50 名，社員平均年齡 58 歲。姊妹社有日本四日市北社、日本宇治社、韓國釜山光復社、美國舊金山 Sunnyvale 社、韓國東光陽社。友好社：霧峰社、宜蘭西區社、花蓮中區社及八德聯誼會；台北忠孝社、台北仁愛社、台北和平社。

本社目前有社員 50 名，社員平均年齡 58 歲。姊妹社有日本四日市北社、日本宇治社、韓國釜山光復社、美國舊金山 Sunnyvale 社、韓國東光陽社。友好社：霧峰社、宜蘭西區社、花蓮中區社及八德聯誼會；台北忠孝社、台北仁愛社、台北和平社。

3481 地區雁行扶青社／曾珮瑜

Mia 青年的奇幻旅程——RLAY 青年領袖營及 2023 墨爾本國際扶輪年會

「跨出這一步，世界即在你腳下。」還記得那是無聊的夏天，每天晚上睡覺都復盤今天的自己做了什麼？除了上班、下班回家追劇好像不斷反覆一陳不變的生活。腦海中猶然出現在社群臉書看到的 RYLA 國際經理人培訓計畫的貼文，講師陣容有一位我很喜歡的線上平台的業師，就是這個瞬間，我想踏出我的舒適圈，增加自己在職涯上的技能、想拿第一名得到海外國際扶輪年會的門票，毅然決然報名了 RYLA 國際青年領袖營的甄選。

一路過關斬將，從 300 份徵選名單到 100 人入選第一階段，到第二階段篩選剩下 36 位佼佼者，直到最後一刻拿到總冠軍代表 RYLA 親善大使出國前往 2023 國際扶輪墨爾本年會，這些經歷對我來說，就好像一場奇幻旅程，而且不斷在我身上發生變化。

2021-22 年 RYLA 在 3481 地區 DG APP 及 RYLA 前主委台北晨新社 PP Mario 的精心策劃下，由以往 4 天 3 夜的學習營，改為長期帶狀一年的課程，每月一堂邀請企業講師的技能培養、每月千字的課堂學習心得、每月 2-3 次的 Zoom 線上會議、每月 1 次的團隊聚餐、每月 1 次團隊報告，無數次做簡報的夜晚，都在夜深人靜的下班後如火如荼進行。

是什麼讓我保持這一股動力繼續下去？這個計畫讓我遇到了我的貴人——扶輪導師台北福星社 PP Benny 及台北芙蓉社 PP Fanny，他們就像我的人生燈塔，除了課程上的大小事會悉心指導外，更



友誼之家——柬埔寨扶青社攤位



雁行扶青社職業例會活動照片——如何從小職員變CEO

多的是打開我的眼界跟人脈，一同學習了金融理財、餐飲知識、醫療細胞以及生命在不同階段更有智慧的選擇。在這 RYLA 培訓期間，我認識到一群並肩作戰且理念相同的好隊友和夥伴，在課程結束後的一年內，感謝 3481 地區台北芙蓉社，擔任我們的母社讓我們有機會創立「雁行扶青社」，讓這分感動化身為實際行動，做更多有意義的社服計畫、職業例會等。

就在今年 5 月底，我終於前往扶輪年度最大盛會——2023 墨爾本國際扶輪年會，親身參與 YEO 研討營與眾多年會的精彩課程，例：Image Our Rotaract Journey, Using Skill Development Programs to Engage Members 等。藉由國際扶輪年會，意識到了數位時代與國際連結之下，我們可以透過更多扶輪平台取得技能培養的資源，也在友誼之家見證扶輪、扶青社透過實際行動在世界各地發揮的影響力。謝謝 2021-22 年 RYLA 委員會及所有幕後工作人員，讓以得獎者的身分出席這場意義非凡的國際扶輪年會，帶來除了表演的視覺饗宴更多是身心的洗滌與昇華。

3482 地區台北金鷹社／陳德儒

投身公益不落人後！台北金鷹社關懷偏鄉學童

本社自民國 100 年起即長期持續不斷的投入人力與資金關懷偏鄉學童的教育，除因 COVID-19 暫停 2 年外，每年本社均贊助台北市立華江高中扶少團於花蓮林榮國小舉辦暑期夏令營，讓偏鄉學童可以有新的學習、新的感官刺激、產生新的視野，增進彼此的信任與團結，啟發學生無限潛能。

負責輔導活動規劃的台北市立華江高中指導

鄭瑩綺老師

表示，此次

參與暑期夏令營的華江高中扶少團成員涵蓋 3 個年級的學生共 21 位，雖然只有短短 5 天的行程，卻讓參與的高中生學習從活動規劃、教案設計、道具、材料準備到活動執行，體驗到分工合作的

可貴，同時也讓高年級同學將過去的寶貴經驗傳承與學弟妹，學生們藉著帶領偏鄉孩童的實務經驗中學習成長，這都是課本裡學習不到的經歷，十分珍貴。

夏令營今年以「衛教」為主題，藉由食物、消化器官、腸病毒及垃圾分類等議題，透過遊戲、運動及團康活動等方式，將知



識傳遞與學童。看著華江高中扶少團團員們頂著大熱天，犧牲暑期自願投入，認真規劃並帶領偏鄉學童各項團康、體育活動真的是非常感動。

林榮國小許素娟校長表示，全校 30 餘名學童暑假期間家長仍需上班或務農工作無暇顧及學生，有扶少團大哥大姊輔導及陪伴都感恩在心，5 天的學習活動結束，小學童寫著感謝函，大小朋友臨別話語離情依依令人動容。

7 月 20 日是暑期輔導「榮花腹貴」夏令營的結業成果展，社友寶眷們 18 位，一早從台北趕往花蓮探視並致贈冰淇淋和運動水壺，受到林榮國小師生的熱烈歡迎，在感動之餘，期許關懷偏鄉教育列車永不停止，更感謝全體社友們全力支持偏鄉學童關懷計畫，成立 22 年的台北金鷹社，關懷偏鄉教育是最近這 10 餘年來重點工作目標，持續關懷學生人數超過 500 人，成果輝煌。

3490 地區蘇澳社

圓夢團隊之服務計畫／簡明發

7 月 5 日本社舉行了第 2417 次例會，這也是新任社長 T.B.B. 簡明發第一次主持例會。更難能可貴的是，這次會議適逢社友 ED 與美嬌娘藍書怡小姐喜結良緣的大喜時刻，讓整個會議充滿喜慶的氛圍。新婚夫婦為感恩大家對他們滿滿的祝福，在社內辦桌歡喜請客，為新任社長的領導帶來了美好的開始，象徵著新一年社務運作圓滿順利。

讓我們一同祝福這對新人，在婚姻生活中共同創建幸福美滿，恩恩愛愛的未來。在例會中，社長簡明發向大家報告了整年度的社會服務計畫，其中包括：

南安國中的視聽設備改善與宜蘭西區社共同主辦，並由宜蘭一、二分區其他社配合辦理；更生人保護協會的社會服務，提供支援和關懷，



幫助更生人重返社會；芥菜種靈糧堂的社會服務，對中途遭遇變故的單親小朋友，提供教學服務與人道關懷。援助東澳國小的獎助金，以支持學生們的學習和發展；與 3521 地區共同聯合舉辦腎臟防治篩檢活動，提高對腎臟健康的關注度，並提供相關篩檢服務。

此外，還有其他重要的社會服務活動，如在泰國舉辦 WCS 國際社區服務，以及新世代活動，舉辦青少年書法比賽和網球訓練營等。其中尤為重要的是社會服務活動「扶輪心、關懷情，溫暖過寒冬」，這是一項結合地區指定用途基金 DDF 和本社自籌款共同辦理的年度重要社區服務。透過這項活動，本社社友、寶眷將傳遞扶輪心和關懷之情，幫助那些需要幫助的人度過寒冷的冬季。

我們期待新的一年社務運作能夠一切圓滿順利。同時，也祝福本社的前社友、社友及寶尊眷，能成為 T.B.B. 的貴人，為社會和社區帶來更多的幸福與福祉。非常感謝大家的支持和努力！



地區總監陳昱森公式訪問實錄／林佩汝

新年度開跑，國際扶輪 3490 地區的大家長 DG Ethan 伉儷率領其團隊於 7 月 19 日蒞臨本社進行公式訪問，這也是總監年度之初最重要的拜訪行程。

T.B.B. 社長也於會晤前與相關成員緊密聯繫，所有的成員也陸陸續續準時抵達社館，社長更帶領著社友們於本社社館大門列隊歡迎地區總監及其團隊的到來。總監會晤時間於下午 4 時半準時開始，T.B.B. 社長除了表達歡迎地區總監帶領團隊訪問外，也期許自己將以蘇澳社傳統的精神，完成年度使命。會晤時間結束緊接著總監聽取本社五大主委簡單介紹年度各項服務計畫，並提出寶貴的建議，總監對於大家的表現也表示讚賞和支持，希望除了執行本社的社務運作之外，也要全力配合國際扶輪的年度重點工作。



DG Ethan 也強調除了支持國際扶輪的重點工作之外，對於扶輪基金會也希望社友能夠支持並且踴躍捐輸，總監專題演講結束，大家報以熱烈的掌聲感謝 DG Ethan 精彩豐富而平易近人的演講。緊接著頒發地區委員聘書、保羅·哈里斯之友、中華扶輪教育基金、WCS、社長首席顧問、理事及內輪會幹部紀念品儀式，最後也是本次例會的重頭戲——新社友入社宣誓，在 DG Ethan、AG Polo、T.B.B. 社長監誓中順利完成宣誓，歡迎李東陽 Danny 及祝天放 Tim 加入蘇澳社大家庭，為本社注入新血輪。

3490 地區土城社／陳嘉惠

土城社扶輪家庭日一起看電影
家庭是扶輪服務最重要的支持力量

好生活，不如好好生活！本社於 7 月 22 日舉辦扶輪家庭日文化活動——欣賞電影《元素方城市》，社員與眷眷參與人數大爆滿，包場的廳坐滿了社友和眷屬，還有不少的社友坐在地上看，享受難得的暑假親子時光，《元素方城市》是皮克斯第四部入選坎城影展的作品。

暑假來啦！社長陳俊竹 DJ 上任後的第一個家庭活動就是安排親子一起看電影，扶輪家庭主委連乾文 Stock 也請大家吃爆米花與飲料，好多小朋友在電影開演前，爆米花都吃完了。





社長 DJ 表示，扶輪家庭日就是希望扶輪社員能夠邀請全家人一起參與活動，讓家人更認識扶輪社。家庭日的活動就是要為大家創造一個充滿創意、活力、甜蜜、幸福的電影時光，希望帶給每個家庭無限歡樂的回憶。

扶輪家庭主委 Stock 也指出，扶輪文化注重家庭生活，與家人一起看電影，不僅可以增進感情，看完電影後交換心得，也能促進彼此的交流和互動，提升正面能量。歡迎本社的寶眷們，多多參加多元的扶輪活動與服務，讓扶輪家庭更加豐富與和諧。

《元素方城市》是皮克斯難得的愛情喜劇題材，故事講述一座由風、土、水、火居民構成的城市裡，火熱的女子小炎與隨波逐流的男子水弟相遇，開始探索他們之間的共通之處。這部電影發揮皮克斯動畫工作室一貫的異想天開與創意，表現人類情感與連結的靈魂核心，也充滿不可或缺的爆笑與感人情節。

慶祝父親節暨歡迎新社友 John 扶輪從家庭啟動未來

歡迎新社友林江龍 John！本社 7 月 26 日的爐邊會議喜氣洋洋，由社長陳俊竹 DJ 宴請，舉辦爐邊會議暨慶祝父親節活動，祝福社友父親節快樂，新社友 John 也宣誓入社，舉行佩章儀式，新年度的第一個月就增加一個新社友，真的很開心。

非常感謝 DVS Cable 一起來見證新社友授證儀式，並贈送介紹人 DJ 社長禮物，社員主委楊建興 Jason 也代表本社致贈 DJ 社長純金質扶輪徽章，同時也感謝 AG Gyno 贈送新社友禮物，這對於努力招募新社友的社長而言，真是很大的鼓勵。儀式最後，社長當選人裴哲仁 Deco



及所有社友一一上台歡迎 John 加入本社。當天並舉行土城扶輪高爾夫球會長交接，土城扶輪單車隊會長 Jason 邀請 IPP 李國禎 Bio 擔任榮譽顧問。

新社友 John 是本社最年輕的社友，利用自身的專業與才藝，經營多重身分的多職人生，也就是投資自己人生故事的斜槓青年，一邊做多媒體行銷軟體服務，也是可不可紅茶、迷客夏等多家手搖飲料店執行長，值得期待的是，John 自創品牌的手搖飲，也將在今年推出。「斜槓」代表



可以有很多角色、很多選擇，而自由奔放專業就是扶輪年輕社友的特質，祝福 John 加入扶輪社後有無限寬廣的天空。

3490 地區板橋社

面對數位化挑戰 專業求真才能突顯媒體價值

網路媒體興起、傳統媒體式微，如何走出自己的風格並兼顧專業和公益，是所有媒體要認真面對的重要課題。

民視新聞傳播群採編部經理蕭翠英日前應本社社長羅浚暉 Brain 邀請，以「To know or not to know 認識媒體」為題，帶來精彩的演講。

蕭翠英經理表示：「這是一個最好的時代，也是一個最壞的時代！一機在手，透過網路、FB、IG、LINE…等平台，生活中的大小事我們都能夠輕鬆掌握。數位科技發展如此快，網路上分享資訊即時又方便，訊息真實與否，往往難以判斷，也要慎防它的反作用。」



本社社長羅浚暉 Brain 致贈感謝狀予講者



民視新聞傳播群採編部經理蕭翠英

這麼多資訊，有沒有不該知道的？訊息究竟是對或錯？

建議大家做到以下：對聳動的標題應保持懷疑的態度，像是公眾人物的死訊在查證上特別要注意；調查消息來源，需瞭解背景資料，判斷真實性；查詢相關媒體報導，未確認消息真偽，不隨意分享；善用「LINE 訊息查證」、「防詐達人」等假訊息查證管道。

最後，蕭經理指出，媒體做為「第四權」監督政府，要拿出專業和使命感，也需要社會大眾的制衡。新聞搶快固然重要，做到正確更重要。媒體在新聞查證上各憑本事，但力求「自律」是最基本的，在過濾新聞時要自行把關，求證後才能發出。

3502 地區桃園百合社

授證 21 週年紀念慶典／黃鈺醇

今年的主題是「星空」。

星空恆久遠，百合永流傳，星空浩瀚，照亮世界，如同扶輪，無限想像。

百合姐妹們都星光閃閃，自帶明星光芒舞台魅力，如同浩瀚星空，各





自放光，一起閃爍，照亮你我。

用五月天〈知足〉這首歌曲當引子，輕柔舒緩撫慰人心的音樂旋律，社友們搭配手語表演。歌詞中：「當一陣風吹來，風箏飛上天空，為了你而祈禱而祝福而感動」，如同百合姐妹社會服務，看到因我們付出收穫成果或照顧，而感到驕傲與感動。

接著一曲耳熟能詳的〈NOBODY〉，優雅嬌媚的舞蹈，讓大家看到百合之美，最重要的是各自的夫君及寶眷都一起參與，有家人們的加入，讓我們的活動更加豐富美滿。

21 屆桃園百合燦若繁星，用多元、平等、包容美麗的力量，無論在地區公益、社內服務、社員成長、基金捐獻都是積極表現，扶輪家庭成就你我，歡迎加入扶輪，啟動無限想像。感謝參與活動的所有貴賓們與友社朋友們，期待下次我們的活動。

社長就職感言／游文儀

七年前，非常感謝 PDG Knife 也就是桃園敏盛醫院的總裁楊敏盛先生的引薦，將我推薦給 PP Judy，帶我進入桃園百合社。如今，Jessica 非常榮幸能夠擔任本社第 22 屆的社長。社長一職真的是任重道遠，但我相信在各位前社長及社友的協助下，必定能順利完成今年度的社務推展及服務目標。

今年 RI 的年度主題是「為世界創造希望」。也是致力於公益服務的奧黛麗赫本說過一段話：

「當我們需要幫助時，請記得我們還有二隻手可以幫助自己；當我們有能力時，也請記得這二隻手，一隻手幫助自己，另一隻手可以幫助別人。」我發現扶輪人就是這樣，一隻手在事業上努力，同時也不忘用另一隻手為社會上需要協助的人做服務！就像今年的年度 LOGO 所呈現的，上面是給予的手，下面是需要幫助的手，透過我們的服務與捐獻，中間就是我們能夠給予的希望與溫暖。



因此，我期許在擔任社長的這一年裡，帶領著社友們一起透過我們的雙手為世界創造希望。今年度我給自己訂定了幾個目標：

- 一、努力增員：社員是一個社成功推展社務的基本要素之一，要有足夠的人才能凝聚更大的力量做服務。目前社友共有 25 人，期許今年度能夠增員至少 30 人以上。
- 二、積極配合及參與地區的各项服務計畫及聯誼活動。
- 三、努力完成百合社訂定的各項服務計畫：除了持續百合社的招牌服務計畫，包括高中職涯規劃輔導講

座、小學生法治教育宣導課程、中埔國小弱勢學生增能計畫；同時也會與二分區團隊一起參與地區獎助金計畫。

四、積極辦理社員的聯誼及寶眷活動，以增進社員之間的情感及凝聚力。

五、努力達成基金捐獻的目標：只有人、有服務計畫是不夠的，還要有足夠的捐款才能幫助我們順利達成服務的目標。

期許各位社友們與我一起加油，努力達成以上目標。

就職晚宴開場我與社友們獻上現今流行的 Jisoo 〈Flower〉、〈快樂崇拜〉的舞曲表演，希望傳達今年度本社能夠再招募更多的社友，開花朵朵，同時社友們也能在扶輪社中一起開心做服務，喜樂滿載！另外，也要感謝在背後支持我們的夫君寶眷們，持續跟社友們一起參與扶輪，並且共同營造一個溫馨歡樂的百合大家庭。當敲響就職圓滿成功的鐘聲後，桃園百合社第 22 屆正式啟航！

3502 地區桃園大興社／劉采穎

2023-24 年度社長暨職員就職典禮

感謝地區總監 Joyce 伉儷、各位扶輪先進、貴賓、社友及寶眷撥空參加 7 月 9 日於皇家薇庭舉行的本社第十三屆社長暨職員就職典禮，讓慶典更增添光彩，Unique 感念在心。

擔任一年社長，是人生中的一件大事，在此感謝 CP Newman、各位理監事主委及我的團隊的協助，就職典禮才能順利圓滿地完成。

回首加入桃園大興社 8 年有餘，今年有幸在社友支持下擔任社長，倍感榮耀與肩負重任。Unique 將本著桃園大興社誠信、寬容、友誼及服務之精神，繼續落實，繼往開來，期能為本社貢獻己力。

在這新的年度，期許能藉由全體社友及寶眷的支持與力量，落實「為世界創造希望」的年度主題，也深盼各位先進繼續給予鞭策勉勵。最後祝福大家身體健康，家庭幸福美滿。



3510 地區屏東社

第 68 屆暨第 69 屆社長秘書暨重要職員交接典禮後記

在前社長們的善心立意下，為了避免各友社社友在 6 月底奔波勞累往返於各友社的交接典禮，本社舉行社內交接近二十年了。

6月29日本社第68屆暨第69屆社長、秘書暨重要職員交接典禮，在分區副助總 PP Medicine 的監交，全體社友暨寶眷們的見證下，第69屆 Peterson 社長自 Audio 社長手中接下代表承擔與責任的印信及社長肩章，他在致詞時期待前社長暨社友們能本著支持屏東社的心，給予最大的鼓勵與包容，讓他能順利地完成光榮的責任。



Audio 社長感謝本社全體社友一年來的鼎力協助，無私付出，讓他能順利的完成預定的年度計畫。這是在扶輪最大的收穫，點滴在心頭，內心只有深深的感謝與體會。未來棒子在 69 屆社長 Peterson 領航下，屏東社定能更顯目與亮眼！

新年度有新的希望，相信在 Peterson 社長的領航，以及全體社友、夫人們的指導與支持之下，本社將會有不同的氣象與展望。



3510 地區阿公店社

授證 35 週年暨 35、36 屆社長及職員交接典禮／梁仕楷

本屆授證典禮在 6 月 25 日下午 5 時，假岡山日本小樽料理臻愛會館，隆重展開，席開 48 桌，此次授證特別感謝年度總監 Terry 和歷任前總監、地區的長官、各級學校的校長和貴賓蒞臨現場指導。典禮中表揚優秀志工：大岡山康復之友協會、高雄市岡山身心障礙福利中心、高雄市大高雄生命線協會、北高雄家扶中心等志工，感謝他們持續地協助本社推動社會服務，貢獻良多。



繼去年社長黃政凱 Water 贏得 3510 地區總監金牌獎（七金一銅），即將接任的第 36 屆社長許惠娟 Sophia，是本社第二位女性社長，仁醫仁術的許社長經營兩間牙醫診所並擔任總院長，平時更深耕校園擔任多年道明中學家長會總會會長，攜手秘書王耀賢 Pharwang 博士、榮譽總幹事林清源 Can、主持人李維新 Roy、王靜儀 Claire、劉柱均 Fulcome、蘇志揚 Mountain 以及陳漢嘉 Kawai 提供的優質音響，為典禮注入了一些更新、更細膩的巧思，使得整場典禮溫馨、熱鬧、歡笑聲不斷、深受好評！

典禮一開始，搭配今年的主題「為世界創造希望」，Sophia 社長特地準備了印有年度 logo 拍照



背板及拍照即可拍，讓每一位參與典禮的貴賓，都可以來背板拍攝，讓攝影師拍下美美的紀念照並可以馬上拿到沖洗好紀念照片帶走。當天的晚會更是精采絕倫、絕無冷場，除了節目豐富外，值得一提的是表演者全由社員、寶眷、小扶輪、扶少團一手包辦，開場由阿公店扶少團開場表演精彩的〈日不落〉，緊接著由秘書王耀賢 Pharwang 的小扶輪千金表演精彩的揚琴及大小提琴的演奏，接下來由社長許惠娟 Sophia 帶領本社全體女社友們一起上台表演舞蹈〈癡情玫瑰花〉，把晚會帶到另一個高潮。接著總監 Terry 也率領 Poson 秘書長及當屆的社長們一起上台獻唱、女校長組成的美少女天團、扶少團的熱舞輪番上陣，High 翻了全場！社友石育清 Build 表演〈挺你到底〉，宛如巨星登場，尖叫掌聲不

斷。接著與竹山社兄弟會合唱〈你是我兄弟〉，最後社長 Sophia 帶著姑爺及全體內輪合唱〈得意的笑〉及〈隱形的翅膀〉為整個典禮畫下句點，大家無不盡興而歸，留下了一個難忘的夜晚！

感謝所有社友、寶眷熱情的投入和參與，相信未來的一年在資歷完整、熱心公益社長 Sophia 帶領之下，「阿公店社必定能創造希望」再登峰頂。

扶輪火金姑夏令營 關懷弱勢兒童 閃爍火金姑 為世界創造希望／陳彥心

本社發起的「關懷弱勢兒童」火金姑夏令營至今已經進入第 12 年，8 月 3 日 10 時假前峰國小大禮堂舉辦始業式，活動從 7 月 31 日至 8 月 18 日為期 3 週完全免費，火金姑夏令營結合國際扶輪 3510 地區第九、第十一分區扶輪社聯合主辦，並攜手岡大獅子會、岡山大專青年協會的高中及大學生、大崗山康復之友協會及眾多社福團體一同參與。

這次學童除了來自岡山區八所國小外，更遍及了阿公店溪流域的 11 個鄉鎮共 162 人，火金姑夏令營係由岡山樂安醫院院長也是阿公店社前社長蔣榮欽醫師所創立，其初衷乃在於提供弱勢兒童在暑假，有提供午餐、學習及活動的場所，此外暑假作業也有擔任志工的大哥哥、大姊姊可以協助他們完成。而在此同時這些擔任輔導員的志工大哥哥、大姊姊們也可以學習如何幫助別人、服務他人。德不孤必有鄰，當地著名的



的特色餐廳得知消息也熱烈響應，免費提供午餐及點心，讓學子在學習的同時，也可以享用美食。

3510 地區總監賴寶禾 PH Lai 表示，火金姑夏令營課程非常緊湊與紮實，除了指導暑假作業，課程涵



蓋從紙黏土 DIY、烘焙、刨冰、造型氣球、看魔術學台語、航空科普教育、牙醫義診、參訪滷味博物館、洲仔濕地等，琳瑯滿目、十分多元、寓教於樂，讓火金姑夏令營的學子度過一個非常充實的暑假。

本社社長許惠娟 Sophia 也指出「教育無他惟愛與榜樣」，這些孩子在愛與關懷中長大的孩子，一定充滿感恩，令人欣慰的是辦了這幾年的火金姑夏令營後，這些輔導員有很多都是當年火金姑夏令營的「學員」，從原本手心向上的「學員」成為手心向下的「輔導員」，造成了「善的循環」，讓火金姑的光芒可以照亮各個角落並傳承下去，「為世界創造希望」。

3510 地區高雄大愛社

第八屆社長暨幹部就職典禮

本社 7 月 11 日於漢來巨蛋金龍廳舉行第八屆社長暨幹部就職典禮，感謝許多貴賓的蒞臨，也看的出社長 Mei 的好人緣！

在社長 Mei 首次敲鐘後，宣布典禮正式開始，並邀請了多位貴賓致詞，地區總監 PH Lai、輔導社高雄南星社社長 Herman 及輔導社總監特別代表 PP Ruey，還有因公務繁忙無法出席的勞動部部長兼社友許銘春也特地錄製影片祝福社長 Mei。

除了社長與幹部就職，另一個重要節目是新社友授證儀式，今年度本社多了兩位新成員 Jenny、Grace，由地區總監 PH Lai 監誓，社長 Mei 帶領新社友宣讀入社誓詞，最後在大家的歡呼聲中完成了授證，恭喜 Jenny 及 Grace 正式成為扶輪社員及本社一分子。

第八屆就職典禮圓滿結束，也開啟了新年度篇章「為世界創造希望」。社長 Mei 將帶領全體社友致力於社區服務，關懷弱勢角落。Go! Go! Go!



3510 地區高雄燕之巢社／陳清泉

第 19 屆社長首敲圓滿成功

扶輪社是我這一年來的人生寶典。酸甜苦辣，盡在其中。總監 DG PH Lai 及地區團隊為我們講解課程的安排，讓我更加認識扶輪宗旨。

7 月 1 日凌晨起，我就任社長，並參加了社長同學們的就職及首敲典禮。而 7 月 9 日也是我第一

次的敲鐘。早上 5 時起床後，一直忙碌到典禮圓滿完成。稍作休息後，我們繼續進行高雄新市鎮社的首敲活動，一直到晚上 9 時。喜樂與辛勞都在其中。

這次成功的活動中，本社的全體成員都動了起來。社區服務團負責整個接待、簽名、登記和禮品的工作。扶青社則管控整個會場的程序，並擔任司儀的重要角色。其他社友們扮演著分配的工作，共同



串聯整個會場。我迫不及待地等著在其中亮麗登場。

在這樣一個典禮中，我能從頭到尾展現扶輪知識、禮貌和規範，並通過聯誼和分工合作完成任務。我內心真心感謝每位社友的支持、問候和關懷。我會堅守傳統、創新跨出，並積極參與友社的活動。

3510 地區高雄社／陳靜慧

2023-24 年度第 3416 次例會（70 屆）首敲典禮暨新社友入社授證

70 屆首敲於 7 月 6 日晚上假成功路漢來飯店 9 樓金寶廳舉行，例會主題是五大服務主委年度工作計畫報告，因此 7 月分理事會提早在下午 5 時半舉行，將 2023-24 年度各項計畫及預算追認通過。當晚社友及夫人們出席踴躍，加上社友來賓及友社社友等，席開 7 桌，近 90 位出席，現場座位大爆滿，還好秘書 PP Paul 及社長 Sam 現場協助安排，讓來賓順利入座。

6 時半先用餐聯誼，7 時 10 分敲鐘開會，社長 Sam 致詞及秘書 PP Paul 報告後，邀請第一分區助理總監致詞，AG Skin 也藉此機會宣導今年度地區重點工作，接著進行新社友入社授證儀式，感謝社長 Sam 及社當 Rostang 在 70 屆首敲當日推薦兩位新社友加入，為年度開始帶來好兆頭，社長 Sam 也呼籲今年度每位社友至少推薦一位新社友入社，強壯本社陣容，恢復往日榮光。

介紹人社長 Sam 介紹新社友劉庭誥 Tim Liu 後，邀請授證人 PDG Tony 致歡迎詞，在為新社友佩戴扶輪徽章及名牌後，帶領全體社友高呼新社友社名三聲，歡迎 Tim Liu 正式成為本社社員之一。接著由 PDG Daniel 為另一位新社友朱俊璋 Julian 授證，先由介紹人社當 Rostang 介紹後，由 PDG





Daniel 致歡迎詞，再為新社友佩戴扶輪徽章及名牌，最後帶領大家高呼新社友社名三聲，歡喜 Julain 加入高雄社，當晚 Tim Liu 父親及 Julian 夫人也出席見證授證儀式並合影留念。

新社友入社儀式後，插播邀請當晚蒞臨的兩位友社前總監 PDG Charming 及 PDG Kent 致詞，最後進行本週例會主題：五大主委年度工作計畫報告，謝謝 Jackie 主委協助製作美美的簡報檔，讓五大主委能順利完成工作計畫報告。報告後由糾察 PP OBS 報告本週例會紅箱，並提議滿堂紅 2,000 元祝賀首敲圓滿完成，糾察時間後由出席主委 Green 社友報告本週出席率，典禮在社長 Sam 結語後敲鐘閉會，全體社友及寶眷來賓大合照，為首敲畫下圓滿句點。

父親節眷屬聯歡晚會合併爐邊會記要

本社今年度的第一個眷屬晚會——父親節眷屬聯歡晚會於 8 月 1 日晚上假老新台菜十全店 2 樓 B 廳舉辦。此次晚會除了安排本社常駐街頭藝人 11 郎現場演唱外，也由年輕點子多的社友 Jimmy 負責規劃一個驚喜節目。

當天下午 5 時半先召開 8 月分理事會，7 時準時敲鐘，由新社友 Kyren 獻出主持處女秀，社長 Sam 致詞及秘書 Paul 報告後，邀請 8 月分喜慶社友及夫人齊聚台前一起合切生日蛋糕，接著邀請爐主們上台致詞，爐主們致詞後由社長贈送入社團體照給兩位新社友 Tim Liu 及 Julian，希望他們在這個扶輪大家庭中感受到溫暖友誼。

簡短例會儀式後敲鐘閉會，開始餐敘聯誼，在 11 郎優美的歌聲中，大家開心享用美酒佳餚聯誼互動。用餐中臨時穿插一個愛心慈善義賣活動，源由是 PP Book 夫人素來有巧手之美譽，不管是烘焙或手工藝，堪稱專業等級，最近她投入許多精力鑽研手工編織毛線披肩，本是私人興趣的小愛，她發揮成大愛，利用此聚會，舉辦義賣活動，不計成本，每條獨一無二的披肩只賣 2,000 元，將所有義賣所得捐給 IPP Ortho 伉儷投注心力的海洋性貧血協會，此刻正好有病人急需這筆救命錢，在平安歡度爸爸節的此刻，還能同時做公益，獲得廣大迴響，相信大家都過了一個難忘又有意義的父親佳節。

義賣結束後，由 Jimmy 主持驚喜節目——猜猜我是誰，透過一張張社友童年或年輕時代的老照



片來猜猜是那位社友，測試結果命中率高達九成以上，只能說社友保養太好，從小到大都沒走鐘。

不能免俗的當然要來大合唱，11 郎升級配備，有了小銀幕可以看歌詞唱卡拉 OK，社友先來兩首招牌歌曲開場，接著由夫人團獻唱回應。最後由社長 Sam 一一贈送伴手禮給出席社友家庭，溫馨的父親節晚會在歡笑的氣氛中圓滿結束。

3510 地區高雄中山社

2023-24 年度首次例會鳴鐘——為世界創造希望

2023-24 年度社長葉士豪 Matt 第一次例會鳴鐘，先感謝高雄中山社對他的信任，讓他擔任第 37 屆社長，這對他來說是一個極大的榮幸和責任，也深感自己肩負著重要的使命。今年度 7 月 1 日上任，他立馬啟動二場社區服務活動，讓扶輪愛散播出去，讓世界創造更多希望！

社長葉士豪 Matt 深感我們大家生在一個快速變遷的時代，科技快速進步的社會，但問題也層出不窮，在偏鄉或在社會角落之處還有許多需要大家支援幫助的人，他表示扶輪社的價值觀和使命可以成為我們克服這些困難的力量。

本社是一個充滿熱情和活力的社群。他今年將致力於促進社員之間的友誼，激發大家的創新意識並積極吸引更多熱衷於服務社會的新成員加入本社的行列。透過團結一心，我們可以實現更多公益活動，為快速變遷的社會帶來實質的幫助。



這是咱們的扶輪社

讓我們一起在展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。

本社贊助支持偏鄉小校技能發展

年度一開始本社立馬連結高雄傳愛協會共同舉辦「偏鄉小校棒球聯誼賽」，在高雄市鼓岩國小棒球场舉行開幕典禮，為桃源國小、美濃國小、鼓岩國小及鼓山國小進行聯誼賽，這場聯誼賽支持基層棒球運動也讓偏鄉小校的孩子們能繼續在棒球技能發展繼續發展。



本社社長葉士豪 Matt 非常感謝傳愛協會用心結合社會資源發起這場運動聯誼賽，除了暑假期間能繼續讓熱愛棒球的小孩繼續運動，也讓偏鄉小校藉由賽事繼續培養技能，同時讓身體更加健康。

比賽過程，雖然遇到雨勢來攪局，但小選手仍在場上奮戰，表現絲毫不打折扣。雖然中途遇上大雨一度停賽，但



熱愛棒球的他們也能在雨中熱情唱歌跳舞，展現活力，高雄市傳愛協會理事長陳品聲表示，這項比賽的宗旨，是鼓勵熱愛棒球的偏鄉學校小朋友，藉由賽事以球會友、開拓他們視野，同時也能累積團隊經驗，邁向更成熟的未來，期勉孩子們不僅球技日益精進，進德、修業也不斷加強，為自己與家庭社會創造美好希望。

3510 地區高雄晨光社／蔡宜庭

總監公式訪問

因為 8 月 2 日的總監公訪讓大家意外知曉社長 WP 在十多年前原本是 DG PH Lai 邀請入鳳山南區社的人選，總監對社長讚譽有加，尤其是他工作的熱忱和精神，堪稱是業界的典範和表率。

DG PH Lai 分享他與扶輪的情感關係，他是台北人，在台北加入扶輪社，十多年前來到不熟悉的高雄，扶輪社是他重要的精神依靠。總監透過影片讓大家瞭解本年度 RI 社長主題、理念和佩戴扶輪品牌徽章帶來的功效，鼓勵大家一同宣揚扶輪，讓更多人認識扶輪並加入扶輪。

本年度著重——根除小兒麻痺、更加關注和平、賦權扶青、賦權女孩、力求多元、平等、包容。扶青社與扶輪社有何不同？總監解釋：這好比 Toyota 和 Lexus 的關係，是同屬一家公司的兩個不同等級的品牌，雙品牌一起推廣可帶來雙倍的效益。

國際扶輪的會員是誰？是——扶輪社。今年度所有的重點要由扶輪社來完成，扶輪社的領航者是社長及其團隊，故總監今年倡導、落實回到原點——發揮扶輪的精神，支持社就是支持地區、總監、國際扶輪。資金來源在扶輪社，地區沒有經費，總監的責任在於鼓勵、協助、輔導、表彰扶輪





社，而地區的組織功能是在協助扶輪社、協助好的計畫繼續延續下去，像是扶輪之子認養、慢飛天使認養等；消除 C 肝是關心扶輪社員及其寶眷、公司同仁的健康。

在獎勵扶輪社方面，總監特別編列預算來獎勵——社員成長、扶輪基金巨額捐獻、扶輪的感動影片比賽、環境保護的貢獻等四項。大型活動部分則邀請大家參與 2023 年 12

月 8-10 日高雄地帶會議，以及 2024 年 3 月 9-10 日簡樸、環保、永續的地區年會，特別的是，這次年會將在註冊前公開所有費用明細，讓參加者知曉報名費用於何處，總監及其團隊並非年會的贊助團隊，要由扶輪社友的註冊費來辦理年會。最後，鼓勵大家參與今年度在屏東大學舉辦的各項活動，見證它的美好！

年度宣導結束，進行頒贈及表彰，本年度社友捐獻踴躍，PHF 6 顆與每位社友捐獻 100 美金；中華扶輪教育基金 4 顆、扶輪之子認養 28 位、慢飛天使認養 13 位，集愛送暖，為世界創造希望！

3523 地區台北松山社／謝靜芬

7 月 5 日例會概要心得——愛分享·分享愛 為世界創造希望

2023-24 扶輪新年度開始，Betty 主持第一次新任社長例會（7 月 5 日，第 1568 次例會）——總監公式訪問，由 DG Stela 擔任主講人，猶記得 2022 年 9 月 7 日第一次參加本社例會時，也是 DG Stela 擔任主講人，經過十個月，總監演說還是如此深具魅力，整個會場充滿歡樂氣氛！相信 3523 地區扶輪新年度，由總監帶領與推廣的所有活動：愛護地球——小田園、水撲滿環境教育、2023 年 9 月 23-24



日扶輪公益泳渡日月潭、10 月 2 日根除小兒麻痺慈善音樂會、10 月 22 日消除 C 肝社區服務、10 月 23 日九九重陽向長者致敬暨樂齡活動、11 月 30 日至 12 月 6 日柬埔寨國際義診與國際教育、11 月 26 日為世界創造希望公益路跑、2024 年 1 月 27 日 DEI 多元、平等、包容推廣活動、3 月 9 日扶輪家庭

運動會暨扶輪日等活動會非常成功，並順利達成社員淨成長 366 人目標。也祝福 Betty 新社長職務勝任愉快、順利圓滿。

另外感謝 PP Fred 與台北松青社 Rachel（李翔設計事業執行總監），當我第二次參加扶輪社例會活動時，因身體不適即時給予協助，他們倆真的是非常有愛心也是不吝適時給人溫暖與幫助之扶輪人，非常感謝與感恩！

