

## 2021-22 年度 地區訓練研習會 助理總監暨 地區團隊訓練 (AG&DTTS) 研討會



台中大屯社 張星輝 PP Star

扶輪的願景聲明「我們一起展望的世界裡，人們結合力量、採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。」在扶輪 2021-22 年度即將展開之前，3461 地區舉辦助理總監暨地區團隊訓練 (AG&DTTS) 研討會。

### 前行

地區訓練主委 PDG Dental 殫精竭慮細心擘劃「助理總監暨地區團隊訓練 (AG&DTTS) 研討會」，因為助理總監執行地區領導計畫，地區團隊群策群力凝聚共識，這對於達成 2021-22 年度地區目標至關重要。因此在課程規劃上，首先讓大家明白地區工作目標、自己

角色與責任、如何有效能的溝通與領導扶輪社合作，共同來完成地區年度目標。並透過個案演練、分組討論，來面對各項扶輪議題，地區團隊集思廣益提出對策，分工合作達成目標。經此演練過程團隊也充分培養出默契。

籌辦研討會的主辦社是大甲社，其用心選擇的研討會地點是三義西湖渡假村，該地遠離塵囂，綠意盎然環境優美，山嵐繚繞讓人滌俗忘憂，可以專心於研討會，大甲社社長 Webber 帶頭前進率領全社動員服務，悉心做好各項籌辦事項，實為此次研討會圓滿成功最重要的因素之一。



## 地區工作目標

年度主題 SERVE TO CHANGE LIVES 以服務改善人生。DGE Trading 致詞闡述地區工作目標，「在我們即將根除小兒麻痺症之際，我們需要為下一個挑戰有所準備，而現在正是邁向實現新願景的時機。這個新願景推動我們聚結更多人士，加強影響力，為全球帶來持恆改變。」為了實現國際扶輪及扶輪基金會願



DGE Trading 介紹  
RI 主題暨地區目標



RID Surgeon 勉勵  
做好社員發展與服務

景，有四個優先事項將引導我們未來五年的目標活動。一、增加我們的影響。二、擴展我們的觸及。三、促使參與者的投入。四、增強我們的適應力。

## 第一堂課：有效能地區團隊與助理總監的溝通與領導

講師 PDG Concept 以豐富的扶輪經驗和市府行政經歷闡釋溝通與領導的藝術，以幽默詼諧的訴說實例方式，讓大家一聽就懂。講有效能的溝通與領導，就要先明白雙方都有主觀的立場，有客觀因素，而扶輪是用溝通協助領導，在探討溝通不良的原因之後，解決之道在強調扶輪核心價值寬容友誼服務正直領導。並傳授溝通技巧，以柴米油鹽醬醋茶為例，在笑談中幫助大家瞭解溝通的「眉角」。



堅強的講師群  
—— PDG Concept

## 第二堂課：助理總監的角色與責任、地區委員會的角色與責任

講師 PDG Dental 先勉勵大家做「有效能的扶輪人」。而有效能的扶輪人應該具備甚麼呢？

1. Join Leaders、Exchange Ideas、Tack Action。2. 研讀當年度扶輪程序手冊與扶輪月刊。3. 上國際扶輪網站：社員中心、群組討論網頁、全球年度回顧等。



堅強的講師群  
—— PDG Dental

唯有瞭解角色與責任，方能依此規劃計畫時限下，制定明確、可衡量、可達成的目標。

與會者都是關鍵角色，因為地區領導人包括：地區總監、前地區總監、地區總監當選人、地區總監提名人、助理總監、地區委員會。

責任：助理總監地區層級責任涵蓋協助發展地區目標、溝通扶輪社邁向目標、參加扶輪基金會的計畫、活動與募款，協助發展地區未來的領導人…等。扶輪社層級責任則有協助社長發展有效目標。監督各個扶輪社服務計畫的進度。激勵扶輪社遵循總監的要求。協調參加地區特定的會議。

## 第三堂課：助理總監與扶輪社合作、地區委員會與扶輪社合作

講師 PDG Jim 提示助理總監在就任前，要充分瞭解 RI 獎項、總監的年度計畫、各社之間的合作項目，並提供意見指導及資源。在任期年度內，協助扶輪社達成他們的目標。其衡量的指標有 1. 維持並擴增社員人數。2. 執行成功的服務計畫。3. 支持



堅強的講師群  
—— PDG Jim

扶輪基金。4. 培養扶輪社階層以上領導人。  
5. 使用線上工具上國際扶輪網站。

地區委員會要瞭解各扶輪社狀況，在總監、總監當選人、助理總監與社長之間做好溝通，提供資訊與指南，並獲得該社允許來發展扶輪策略以達成目標。

#### 第四堂課：個案演練 分組討論

議題一：關於全球獎助金的申請，如何協助扶輪社找到國際夥伴社？協助申請？

議題二：關於擴展扶輪，如何協助扶輪社防止社員流失？協助輔導新社創立？如何招募新社員？

議題三：關於推廣扶輪，如何推廣社區民眾認識扶輪社？

議題四：關於優先事項增加我們的影響、如何擴展我們的觸及？

議題五：關於強化扶輪體眼、締造溫馨的扶輪環境。

能說會練，才是真把式。透過分組討論個案演練，不僅是將扶輪議題先演練一番，在研討過程中集思廣益博採周諮，一方面讓組員看到解決問題的不同思維與對策。一方面讓地區團隊凝聚起共識，在 2021-22 獨一無二的年度，共同面對扶輪新願景挑戰，達成地區年度目標。

#### 分組報告：社員發展

一年創 10 個社，這是一個目標？是的！這正是 Lexus 在 2014-15 年接受總監的指令要達成的目標。2014-15 年度關於社員發展，地區工作計畫提出「10 社 10% 5,000 人」就是創立 10 個社，社員增加 10%，社員總數要達 5,000 人的目標。當時很多人都存疑，特別是輔導一個社都尚且不是那麼容易，一下子目標訂那麼高，可好？Lexus



Lexus 分享如何  
能一年增加 10 個社

分享說「成功要找方法」。於是先組織創社輔導團隊，展開調查了解各社狀況，找資料思索各種可行方案，和各社溝通，找出機會點。如今說來雖雲淡風輕，想當時也是宵衣旰食嘔心瀝血。重點是扶輪社友朝地區目標努力邁進的精神。

#### 社區服務

第三組由 Lighting 報告社區服務和提升扶輪形象。也是 2014-15 年開始全地區性的推展扶輪之子認養計畫。一項社區服務活動可以持續進行至今，背後一定有其為人認同的價值。扶輪之子是因為社友認同服務可以幫助到一些需要幫助的人，特別是幫助學童，教育才能翻轉命運。大家在觀念上轉變，形成風潮，踴躍捐輸認養。社友在做社區服務同時提升扶輪形象。



#### 扶輪基金全球獎助金與國際友誼

Aircon 報告分享 DRN 如何協助扶輪基金服務計畫，扶輪是平台，扶輪有不同領域各種專業人才，透過服務可以結交到友誼，經由全球獎助金服務計畫更能聯結國際友誼，理解彼此文化，促進交流，有參與就會得到友誼，例如當年扶輪友誼交換到海參崴互訪，不要怕困難，有心就做得好。也因為 Aircon 和其他社友的積極輔導如何申請 GG 案，地區申請全球獎助金案件成長很多，讓扶輪的服務幫助到更多的地區和人。



Aircon 及 Frank 報告 DRN 如何協助  
扶輪基金服務計畫





地區助理總監及分區助理總監於研討會分組討論合影

## 結語

在經過助理總監暨地區團隊訓練 (AG&DTTS) 研討會後，與會人員充分了解自我角色與責任以及地區年度目標，並建立起團隊服務默契。理解規劃國際扶輪策略計畫的優先事項及目標：

- 增加我們的影響：根除小兒麻痺症及善加利用所得的經驗。聚焦於扶輪的計畫和扶輪提供的益處。提高我們達成目標和衡量效果的能力。
- 擴展我們的觸及：增進社員的多元化與參與

度。建立加入扶輪的新管道。使扶輪更開放更具吸引力。提升對我們的影響力及品牌認識。

- 促使參與者投入：支持扶輪社以促進社員的積極參與。擬定以參加者為主的價值提供。提供個人及專業關係的新機會。提供開發領導力和技能培訓。
- 增強我們的適應能力：建立重視研究調查，創新及不畏風險的組織文化。精簡治理、結構、程序。檢測治理方式，並鼓勵多元觀點的決策方式。



2021-22 年度 3461 地區  
總監 Trading 和地區秘書長 Hsiu

## 搬家

### 大溪社 例會地點變更

例會地點：旺馨莊園羅莎會館 多功能演講廳  
(桃園市大溪區慈康路 155 巷 15 弄 25 號)

### 台北市松仁社 辦事處變更

辦事處地址：  
110062 台北市信義區松山路 287 巷 48 號 1 樓