



活出夢想

社長當選人梅塔

不怕訂定弘遠的計畫。只要一點團隊合作，
他便有辦法讓夢想成真。

攝影：Sepi Bergerson

在與《國際扶輪英文月刊》一小時的訪談期間，梅塔 Shekhar Mehta 提到夢想的次數不下十餘次。關於修補破損心臟的夢想。關於根除小兒麻痺的夢想。讓有四分之一人口不識字的印度，能在 2026 年前讓識字率達到 95% 的夢想。

他說：「夢想必須夠遠大，讓人有動機去達成。甘地曾說過如果你找到目標，方法就會出現。我的整個扶輪生涯便是如此。」

梅塔生長在一個熱愛服務的家庭；他的雙親都是國際獅子會會員。他從小便明白瞭解服務性組織所能做到的善事，因此當他的朋友曹胡里 Chittaranjan Choudhury 邀請他加入扶輪時，梅塔便欣然同意。雖然當時年僅 25 歲，他很快就被指定擔任扶輪其他角色——他的座右銘是如果有人開口，他就會說好。重視團隊貢獻的梅塔便會號召其他人來幫忙。

這證明他不僅有做大夢還有把事情完成的能力。他說：「我要不已經做過，要不已有計畫怎麼做，否則我不會請別人去做。」他是「全球視力手術」(Operation Eyesight Universal) 印度分部的主任，「庇護箱」的前理事（他協助為 2004 年南亞海嘯受災家庭

興建近 500 個住所），也一手規劃一項已經推廣至數千所學校的識字計畫。然而在訪問中他完全沒提到這些，在談到成就時，他總是說「我們」而不是「我」。

他的主題「以服務改善人生」(Serve to Change Lives) 很自然從他所做的每一件事流露，也影響他的所作所為。

去年 11 月，梅塔在位於加爾各答 (Kolkata) 的自宅，接受《國際扶輪英文月刊》主編約翰·黎薩克 John Rezek 及資深撰稿人黛安娜·修柏 Diana Schoberg 的訪問，夫人拉瑟 Rashi 坐在身旁。梅塔是當地的加爾各答 - 馬哈內嘎 (Calcutta-Mahanagar) 扶輪社社員。雖然這個訪談是透過 Zoom 視訊會議程式來進行，且參與者相隔 8,000 英里，梅塔的訊息和熱忱就像大家一同在伊文斯敦國際扶輪總部的社長當選人辦公室一樣，既鼓舞人心且有臨場感。在結束訪談前，每個人都思考我們的夢想可以有多遠大、多大膽。

你何時瞭解到身為扶輪社員你可以成就重大的事？

我可是經過嚴峻的考驗。我加入本扶輪社時才 25 歲，在一位朋友問我是否想加入後就加

入了。第一個月我被要求製作一份紀念品出版品，透過出售廣告來募款。我完全不知道該怎麼做，可是有人開口要求，我就會說好。許多人主動來幫我，突然間，它非常成功。我們募到許多錢，大家都說：「哇，梅塔，很棒！」3 個月後，我被要求擔任社刊編輯，我熱愛這份工作！如果未來我還會被要求做扶輪社層次的另一件事，那就是我很樂意做的事。你成為神經中樞；每件資訊都要經過你。你知道扶輪社的大小事，那就我這麼積極參與的原因之一。

不久之後，我們辦理一場義肢營，為缺腳的人配裝義肢，給他們手動三輪車。每個人都有負責的工作。我的職責是判定受益人是否有足夠的手力或臂力來轉動三輪車。因此我會讓那個人抓住我的雙手，我再用力拉。

我看到第一個人過來，可是他不會走路，他用爬的。他伸出手，我也伸手去拉他的手時，我突然感到退縮。我不想要碰觸他的手；上頭都是泥土。第四個人是個麻瘋病患，可是我沒有選擇：我必須握住每雙手。可是到了第七或第八隻手時，我已經忘記我的畏縮，我在想他們的困境。我想那就是我成為扶輪社員的時刻：我開始設身處地為他人想。

你是主動追求扶輪更高層次的責任，還是更高的責任找上你？

我從來沒想過要在扶輪追求什麼，我從來不拒絕什麼。這就

是我不斷告訴大家的：扶輪社員是義工，當義工就是要說好，我願意做。如果說不，又算是哪門子義工？

你發現將出任國際扶輪社長時，你的反應是什麼？

立即的反應？感覺很棒。我沒有興奮到跳起來之類的。每當責任找上我，我就將其看作更大的服務機會。

我給你舉個例子。當我獲得扶輪理事提名時，我受邀參加一場盛大的慶祝活動。這在印度很常見。大家會來跟你說一些好話，我覺得十分難為情。我想我需要做些偉大的事情才配得上這樣的讚美。因此，那個晚上，我寫下我想在未來兩年內成就的事。我來自一個需求很多的世界，有很多機會來服務。因此我那天一直想事情想到凌晨四點，想著要——比方說——在印度開設 50 家眼科醫院，為兒童進行 5,000 次心臟手術。印度一位前總統卡蘭姆 A.P.J. Abdul Kalam 曾說過夢不是你睡覺時看到的東西，而是讓你睡不著的事物。那天，我對他的想法有很深的共鳴。

人們聽到我打算成就的都笑了。可是當你試著做偉大的事，他們可能會笑你，可是最後笑的人會是你。很開心告訴各位，這些夢想有許多都實現了。

在你擔任扶輪社長期間，我們會看到夢想大幅成長嗎？

當然，如果不是這樣，在我心中，我就不算是個稱職的社長。可是我也瞭解當我是扶輪理事時，我的重心放在印度。當我是扶輪社長，我的重心必

須是全世界，扶輪在世界各地的狀況並不同。

我們是有 116 年歷史的組織，目前存在於 200 多個國家及地理區域，有 120 萬多名領袖——不只是扶輪社員，而是領袖——以及幾近根除一項疾病的傳承。我們必須推動對全國有影響力的計畫。我來自世界人口數一數二多的國家，而扶輪今日的工作在國家層次絕對有影響力。它在尼泊爾有國家影響力，我知道。這也可以發生在孟加拉、巴基斯坦。根除小兒麻痺則是我們在全球層次所做的事，目前小兒麻痺只在兩個國家流行。

印度的扶輪社員發想用電視播出小學課程，一個年級一個頻道——讓三年級在第三頻道，九年級在第九頻道。電視播出的內容跟孩子在學校學的一樣，在每課結束時，會放上訊息說這是扶輪促成的。每天這會向 1 億名學童播放；1 億名學童會聽到扶輪的名字，認識扶輪是一個在世界行善的組織。

我們原本的規劃本來是在 5 年半後推行這項計畫。可是新冠疫情提供一個機會，印度政府有興趣支持這項計畫，本來要花 5 年半的我們只花了 5 個半星期便促成。

因此，當我說我們在國家層次有影響力時，我知道我們做得到，扶輪有力量做到。

扶輪在印度的特色是什麼？你認為有哪幾個特色是其他區域的扶輪也該仿效的？

先從感性去思考，而非理性。想像那些認為我們會根除小兒麻痺的人，如果他們只用理性思考，我們就絕對辦不到。那是一個瘋

狂的夢想。你曾籌劃過要花幾十年完成的事情嗎？然而我們有勇氣做這麼遠大的夢。

我們必須有勇氣推動這些計畫，準備好冒險。我完全不擔心失敗。我寧願有 10 個夢想，只成功 6 個，也不願只有兩個夢想而兩個都成功。這不是比例的問題；重點在於在世界行善。放手去做夢。

你在任期中想要成就什麼？

我有兩個遠大的目標。其一，我們的社員要達到 130 萬人。停留在 120 萬人已經 20 年，這需要改變，要改變並不難：只要每位社員吸收一名新社員即可。我們每個人都做得到。是的，我也會做。

我非常熱衷服務。本組織服務人群，在世界各地行善。未來這一年，重點會放在讓女孩增進力量。我們會投入教育所有兒童，可是較多的重點會放在女孩身上。我們會專注在提供廁所及其他衛生設施。我們必須瞭解，女孩比較容易受傷害——人口販賣，尤其是性產業的人口販賣——我們有必要保護她們。

國際扶輪社長的任期一年是否太短？

我不認為社長會對組織產生很大改變，我也不認為社長該這麼做。如果你回顧過去 10 年，很難說出哪一件事發生在哪一年。我很開心你說不出來，因為這顯示出重點不是在社長，而是在整個組織。社長激勵 120 萬名社員去更加成長、付出更多便算稱職。

國際扶輪社長是扶輪裡最棒的工作嗎？

扶輪社社長才是扶輪裡最棒的

工作。扶輪社社長做事的速度可以比國際扶輪社長快上許多。你可以享受親手參與的樂趣。

你的主題是自己想出來的嗎？

不是，對我來說做事一向都是靠團隊。我喜歡聽取大家的觀點。當時房間裡大概有10個人，它真正反映我在扶輪的哲學。我想要用「服務」(Service)，可是大家說應該要是一個行動呼籲，所以就從服務的名詞 service 改為動詞 serve。你那麼做時，會讓他人生命變得更好，因此主題就變成：以服務改善人生 (Serve to Change Lives)。

你認為最大的挑戰是什麼？

如果有挑戰，唯一的挑戰就是疫情，因為它可能會阻礙我與人碰面。我喜愛虛擬世界，因為它有很大的優點。可是扶輪是一個人的組織。人必須與人面對面。在實體會議我所能發揮的影響力會遠遠大於只是錄製一段談話影片。因此，讓我們征服新冠病毒，盡快與大家親自見面。

你承認有些情況是沒有希望的嗎？

不，從來不會，沒有東西比這場疫情更令人覺得沒有希望，可是我們仍然會找到方法。我會給各位舉一個例子。我的扶輪社有90名社員，可是在疫情期間，我們最近一場例會有2,400人參加。沒有疫情，我們便辦不到。因此，沒有希望的情況？不，我們會在其中找到機會。

前往 rotary.org/ia2021 觀看梅塔在國際講習會的演講。

「扶輪社員是義工，當義工就是要說好，我願意做。」

