

# 承諾



3502 地區前總監 楊敏盛 PDG Knife

台灣第一位出任國際扶輪社長的黃其光先生，在任內創造了很多前無古人的記錄，也建立了他「台灣之光」的歷史定位，其中一項是使華語成為國際扶輪支持語言之一，嘉惠了數萬亞太地區的華語扶輪社友，但其中有一個承諾是社友人數要在未來幾年內突破 40,000 人，截至目前為止還未能實現。

觀諸國際扶輪大國像歐美、日本、韓國扶輪社友總數都超過台灣，但如以扶輪人口密度來看，台灣已經是名列前茅，早已為國際所矚目與肯定，加上基金捐獻的亮麗成績，台灣扶輪社友毫無疑問有資格揚言「Taiwan can help, 我台灣，我驕傲」。

可是這個 40,000 人的魔咒卻緊緊的框著我們，黃其光先生的承諾必須兌現。筆者身為資深扶輪人與前總監，對這個數字原本不以為然，因為台灣這蕞爾小島上 36,000 個社友已經非常難能可貴，以近年國際扶輪社友的消長，長年無法突破 120 萬來衡量台灣的成績，早已傲視全球，無需為魔咒所左右。

但轉念一想扶輪文化是一種助人的崇高文化，是一種超我服務的精神，是一個增進人類相互瞭解與敦睦，促進社會祥和與和平最重要的工具。我們推廣扶輪不只是為一個數字，而是更崇高的目標——世界和平與祥和，這一個目標值得我們使出所有吃奶的力量，而不必自我設限。因此 5 個月前新年度總監就任之初，筆者就從體系甄選了數十位優秀主管加入地區內不同扶輪社，去體驗扶輪的精神與文化，幫助他們提升工作的動能，擴大人際的關係，表現更大的熱誠。

扶輪家庭有很多中小企業主，如果大家都能採取類似的做法，不但 40,000 人的目標可以輕易突破，企業的發展也因連結扶輪而獲得一股新生的力量，絕對是一個雙贏的結果。

試想百分之十的社友，各推薦一位公司的主管參加扶輪行列，這 40,000 人的目標輕易就可達成，「Be the inspiration」，「Rotary opens opportunities」，這不是主題而已，是用來實現理想的態度與工具，何樂而不為。