

## 虛擬訪問

# 水呀，水呀， 處處都是水

## 9980 地區水資源與 用水衛生 (WASH) 網路扶輪社

當尼爾·范·戴恩 (Neil Van Dine) 帶著興學計畫搬到海地時，他心想大概只會待上 18 個月。這一待就是 31 年。在這期間，他不但開辦一所學校，也投身重新造林工作，教導農民防治土壤侵蝕，開設一家種子銀行，分發太陽爐，以及為缺水社區開鑿水井。現在，他主持的非營利組織「海地外展服務」(Haiti Outreach) 正與扶輪合作辦理名為「HANWASH」的遠大計畫，要為海地每個家庭提供乾淨水源。

范·戴恩對人道服務的奉獻，使他成為加入扶輪的理想人選，但由於社員必須承諾投入時間，讓他望而卻步。他解釋說：「為了工作，我必須跑遍全國各地，無法每週出席例會。」但是他一直與扶輪社員建立人脈，並在 2017 年國際扶輪亞特蘭大年會上，出席由「水資源與用水衛生扶輪行動團體」(Water, Sanitation, and Hygiene Rotary Action Group) 主辦的「全球水峰會」(World Water Summit) 時，從該行動團體榮譽主委隆恩·登翰 (Ron

Denham) 口中得知 WASH 網路扶輪社。范·戴恩當場決定加入。

該社社長海蒂·芮克絲 Heidi Rickels 表示：「我們的社員遍布紐西蘭到墨西哥，再從美國到加拿大，再從歐洲到非洲。」身為在馬拉威辦理水資源計畫的非政府組織「國際淡水計畫」(Freshwater Project International) 的共同創辦人，芮克絲也曾與扶輪社員合作，但在 2016 年成為網路扶輪社的創社社員前，她並無法專心投入某個扶輪社。她解釋說：「我太忙了，而且要承諾留在一個年輕家庭裡的代價太高了。」她說，該社非常適合像她這樣的年輕專業人士，因為不需要聚餐、會費較便宜，而且由於社員可以從任何地方登錄上線，因此投入的時間在可控制的範圍內。

該社社員是一群高度專精的水資源及公共衛生專業人士。住在科羅拉多州的環境科學家傑夫·艾略特 Geoff Elliott 表示：「我可能是唯一沒有博士學位的社員。」他正協助帶領該社一項艱鉅的任

務：藉由開發一系列描繪全球水資源及公共衛生計畫的 App 應用程式，建立一個社區需求資料庫。「透過更好、更一致的社區評估，我們可以改善全

### 重要數據

▶ 創社年份：2016 年

▶ 社員人數：29 人

### 什麼是 WASH ?

WASH 是水資源與用水衛生 (Water, Sanitation, and Hygiene) 的首字母縮寫。世界上有許多地方，對乾淨水源及公衛系統的基本需求尚未獲得滿足。

▶ 5 億 7,900 萬人無法取得理想的飲用水源。

▶ 14 億人缺乏理想的衛生設施。

▶ 6 億 7,300 萬人依舊在露天排便。

▶ 每天有超過 1,000 名 5 歲以下兒童死於可以透過改善水資源與用水衛生預防的腹瀉疾病。

### 扶輪做了哪些努力？

水資源與用水衛生是扶輪的焦點領域之一；欲瞭解更多資訊，請造訪：[rotate.org/our-causes](http://rotate.org/our-causes)。想瞭解 WASH 扶輪行動團體辦理中的計畫及申請加入，請造訪：[wasrag.org](http://wasrag.org)。國際扶輪與美國國際開發署 (USAID) 也正在開發中國家合作辦理水資源與用水衛生計畫；關於雙方合作情形，請參閱 [rotary.org/usaid](http://rotary.org/usaid)。



社員艾略特（穿黑背心者）幫助厄瓜多 Malingua Pamba 居民安裝一具可供應乾淨水源的原型淨水器。

球獎助金的成果。」他說：「我們的第一步是讓計畫及社區需求獲得更理想的組織安排、紀錄，並與全球分享。」

「在社區型扶輪社裡，共同話題就是城裡發生的事。」范·戴恩表示：「對我們而言，共同話題就是 WASH 和我們的集思廣益及全球觸角。」他說，他很感謝有一群

可以共商最小細節的朋友，並提到他曾和一名社友針對價值觀聊了 15 分鐘。「社裡幾乎每個人都有自己正在世界上不同地方辦理的計畫，可是我們分享的知識，以及我們邀請到的講者，讓我們所有人獲益良多。」他表示：「我們結合起來的網絡是龐大的。」

該社隔週透過 Zoom 網路視訊平台在兩個不同時段舉辦例會——對於住在美國東岸的社員，例會時間是週二中午 12 時及週四晚上 8 時。艾略特表示：「週四的例會對我來說是快樂時光，對紐西蘭的社員則是週五咖啡日。」針對只

能參加其中一場例會的社員，該社儘可能找到兩場都能到場的講者；真的不可行時，就會將講者的演說內容錄影分享。當新冠肺炎疫情迫使許多扶輪社改採虛擬例會時，WASH 扶輪社卻是好整以暇。「我們多年來早就用 Zoom 召開例會。」艾略特表示：「我們是非常緊密團結的扶輪社，可是大多數社員卻不曾見過彼此本人。」

芮克絲說，缺乏面對面互動是該社極少數的劣勢之一，但社員們常在例會開始前就聚在 Zoom 上閒話家常。她說，今年 9 月一場虛擬機智

---

我們分享的知識，  
以及我們邀請到的講者，  
讓我們所有人獲益良多。  
我們結合起來的網絡  
是龐大的。

問答之夜募款活動——主題包括扶輪，當然也有水資源——提供另一個娛樂的機會，並為 WASH 計畫募得資金。社員們也與自己地區內的扶輪社建立連結，在地區性計畫及募款活動擔任義工。

隨著該社邁入第 5 年，芮克絲說，該社的計畫包括以夥伴社的身分參與更多扶輪基金會獎助金計畫。目前，該社只有一項辦理中的全球獎助金計畫：在奈及利亞的「校園水資源與用水衛生」(WASH in Schools) 計畫。但還有許多社員也擔任計畫顧問。艾略特表示，與當地扶輪社員保持聯繫的部分用意，在於「協助想要從事 WASH 計畫的社區型扶

輪社。」

創社元老的建築師羅伯·歐佛立 Rob Overly，把創立新社比作是做生意。「前幾年都是在努力掙扎。」他說：「直到我們發展起來，人們才開始聽說我們，到現在我們有的社員經營非政府組織，有些是學者，還有些是從事水資源相關工作。」現居密蘇里州的歐佛立，在搬到紐西蘭前是佛州傑克遜維爾西區扶輪社 (RC West Jacksonville) 社員，也是該社水資源計畫的尖兵。當時，他接觸到 WASH 行動團體的成員，他們正在創辦這個專屬參與水資源及公共衛生計畫的社員之扶輪社。他說：「我才踏上紐西蘭，他們就找

上我。」

「我深愛這個扶輪社，因為它能夠廣結人脈、支持彼此、分享知識。」擔任非營利組織「國際改造」(Transform International) 執行主任的社員南西·吉爾伯特 Nancy Gilbert 表示：「那是個非常實用且具建設性的經驗，而且能在不占用工作時間的情況下讓我保持全心投入扶輪。」

艾略特補充說：「自從加入以來，我對 WASH 及扶輪都有了更深刻的認識。我感覺像是自己身負重要使命，而且與我共事的夥伴才華洋溢，讓我自嘆不如。」

撰文：Vanessa Glavinskas

## 台灣 12 地區扶輪社及社員人數

統計資料至 2020 年 11 月底  
資料來源：各地區總監辦事處

	2020 年 7 月 1 日		2020 年 11 月 30 日		2020 年 7 月 1 日		2020 年 11 月 30 日	
	扶輪社 社數	衛星社 社數	扶輪社 社數	衛星社 社數	扶輪社 社員人數	衛星社 社員人數	扶輪社 社員人數	衛星社 社員人數
3461	64	1	65	2	2,975	12	2,981	30
3462	64	0	66	0	2,617	0	2,676	0
3470	66	4	66	4	2,247	61	2,329	56
3481	88	12	88	15	2,505	108	2,603	170
3482	73	9	73	9	2,227	102	2,271	113
3490	100	8	100	8	4,670	83	4,838	87
3501	84	6	84	6	2,706	47	2,827	44
3502	63	6	63	5	2,258	64	2,378	60
3510	96	5	96	5	3,075	32	3,260	31
3521	56	2	57	2	2,000	42	2,040	42
3522	64	4	65	4	2,394	61	2,522	54
3523	74	9	74	9	2,189	37	2,284	43
總計	892	66	897	69	31,863	649	33,009	730