

以史為鑑

落實多元、平等及包容 的國際策略

當然，我們不知道新的十年會帶來什麼，可是無論如何，我們必須隨時意識到我們有特別的責任。因為在扶輪，我們代表平等、包容、和平的價值觀。目前在世界許許多多地方，包容都是個令人關心的重要問題。扶輪不談政治，而且必須保持如此。可是當事情變得荒腔走板時，我們不能視若無睹。扶輪社員不可以沉默無聲，我們要力挺我們的價值觀及四大考驗。衡量我們的標準不只是結果，還有我們的態度。——柯納克 Holger Knaack 2020 年 1 月 24 日

當柯納克在一年前以將上任國際扶輪社長的身分在聖地牙哥的國際講習會中發表演說時，很少聽眾會預料到這席話是如此未卜先知。去年 5 月 25 日，在 1,500 英哩外的明尼亞波里斯市，黑人喬治·佛洛依德 George Floyd 據說在使用一張偽鈔而被逮捕時遭到一名警察殺害。他的死亡引發全球對種族議題展開更熱烈的討論。

到了 8 月，在威斯康辛州警方槍殺傑克伯·布雷克 Jacob Blake 及隨後「黑人的命也是命」(Black Lives Matter)

多名示威者也遭槍擊的短短幾天後，柯納克在一場專訪中坦言，他對所見所聞感到驚恐。他說：「當然我們要問：怎麼會發生這種事？不公不義和種族主義完全無法令人接受；同樣地，那些以暴制暴的人也一樣令人不能接受。」

在全世界檢討反省之際，柯納克強調，歧視是國家及文化形塑而成的。「你很可能不見得到處都看得到種族主義，可是歧視卻是處處可見。因此，我們必須回顧歷史，找到根源才能與之對抗。」他表示：「無論在印度或日本，英國或德國或其他地方，情況都不一樣。歧視因歷史及發源而有所差異。你必須深入研究自己的歷史。」

柯納克生於 1952 年，當時德國正從第二次世界大戰的驚駭中慢慢走出來。在納粹的壓力下，德國的扶輪社在 1937 年 10 月解散，百般不願下把加盟證書還給國際扶輪。有些扶輪社在二戰期間持續地秘密集會，可是直到 1949 年，德國政府才允許新興的西德境內的扶輪復社。

在省思種族主義及歧視

的議題時，柯納克表示：「在我國有許多可怕的例子。每個國家必須解決自己的問題，從過去問題的發源處著手。在德國，最黑暗的十年是從戰前的 1930 年代中期開始，那時正是一切醞釀發展的時候，大多數扶輪社也是體制的一部分。這點毫無疑問。」

「一群歷史學家最近寫書描述當時的情況，以及扶輪社如何歧視自己的猶太社員。那不是什麼光彩的事。我不認為應該抹殺歷史，而是應該以史為鑑。我對此深信不疑。要把一切攤在陽光下，才能為未



多元

扶輪歡迎各種背景、文化、經驗及身分認同的人士。



平等

扶輪致力追求所有扶輪參與者的公平待遇、機會及進步。



包容

扶輪正致力於創造讓所有人都感受到歡迎、尊敬及重視的體驗。

來學到教訓。」

國際扶輪於2019年1月通過「多元、平等及包容(DEI) 宣言」。在佛洛伊德過世後，國際扶輪理事會決定扶輪需要採取進一步的行動。

「多元、平等及包容特別工作小組」(Diversity, Equity, and Inclusion Task Force) 已經成立，集結世界各地的專家構思一個國際策略。這個特別工作小組將擬定一項評估扶輪 DEI 現況的計畫，並擘劃一個兼顧區域差異、需求及優先順序的願景。理事會表示：「這個特別工作小組將會是我們扶輪社的資源，找出那些覺得自己在扶輪社裡、受辦事員對待，或在計畫中不受歡迎或重視的人。」

柯納克解釋說：「這不

扶輪的多元、平等及包容宣言

作為致力於打造一個人們團結一致並採取行動創造持久改變的世界的全球網絡，扶輪重視多元並讚揚各種背景的人們所做的貢獻，不論他們的年齡、民族、種族、膚色、能力、宗教、社會經濟地位、文化、性別、性取向及性別認同。

扶輪將培養一種多元、公平和包容的文化，在這種文化中，來自沒有充足人數代表的群體之人們有更多的機會參與並成為社員與領導人。

是美國的問題，這不只是『黑人的命才是命』——這是一個達到多元、平等及包容的不同方式。我真的想要告訴扶輪社一個可以把這點付諸實行的方法，一個適合他們國家及文化的方法。」

理事會希望7月前能擬妥一項行動計畫。尤其，特別行動小組將會詢問扶輪社可以做

到能有多包容，以及他們要如何落實多元、平等及包容。

「對我來說，多元性不只是扶輪社願望清單的項目而已。」柯納克說：「那是我們核心價值的一部分。」

撰文：Dave King

本文摘錄自首見於英愛國際扶輪的區域扶輪雜誌 **Rotary** 之報導。



感謝您支持扶輪基金會。

由於有像您一樣慷慨的捐獻人，我們才能持續改變現狀、創造一個更和平的未來，並在您的社區及全世界各地締造長遠改變。

今天捐獻：rotary.org/give

The
Rotary
Foundation 