

悼念 謙謙君子

追思 1986-87 年度
國際扶輪社長

柯百樂 Mateo A.T. Caparas

撰文：拉斐爾·赫查諾瓦
Rafael "Paing" G. Hechanova

由於與美國輪胎廠商「泛世通」(Firestone) 有生意往來，我在 50 多年前就認識柯百樂，這比我們以扶輪社員的身分互動還要早。身為律師，他從來不會把自己的看法強加在他人身上，但他提出的意見一定條理分明。那就是柯百樂：為人謙遜，對是非黑白卻有著敏銳犀利的見解。

在 1980 年代早期，身為 1979-81 年度國際扶輪理事的柯百樂，因為獲得理事會指派在國際扶輪幹部辯論中擔任顧問，而吸引全扶輪世界的目光。他的表現如此傑出，到了 1984 年英國伯明罕國際扶輪年會上，其他前理事都在談論著他具有當上國際扶輪社長的潛力。

他證明自己不僅具備那樣的潛能。在擔任 1986-87 年度國際扶輪社長期間，他為新興的 PolioPlus 根除小兒麻痺等疾病計畫提供動能：這項全球性計畫甫於 1979-80 年度在菲律賓推出，當時國際扶輪社長小詹姆士·伯馬 James Bomar Jr. 還為一名菲律賓兒童餵服口服疫苗。至今，全球已經有逾 20 億名兒童接受小兒麻痺的免疫。柯百樂任內另一項重大成就，是買下伊利諾州伊文斯敦一棟 18 層辦公建築「One Rotary Center」，至今仍是國際扶輪總部所在地，因為他相信這棟大樓的租金收入將讓扶輪的財務得以支付利息及分期償還債務。

柯百樂在國際扶輪社長任內就支持女性加入扶輪成為社員，遠早於美國最高法院 1987 年的裁定。時至今日，扶輪有超過三分之一的新進社員為女性，而女性社員也在扶輪擔任高階職位，如今更出現首位女性國際扶輪社長提名人珍妮佛·瓊斯 Jennifer E. Jones。他也主導創辦「扶輪鄉村服務團」(Rotary Village Corps)，亦即今日「扶輪社區服務團」(Rotary Community Corps, RCC) 的前身，因為他堅信認同扶輪理念的人們能夠提供必要的支持來補強扶輪社員的社區工作，即使他們本身並非扶輪社員。今日，共有逾 1 萬個 RCC 遍布全球超過 100 個國家及地理區域。

在扶輪社員的生涯中，柯百樂讓扶輪世界認識到：人不應該追求職位，而是讓職位找到對的人。我認同這樣的理念，也總會在我們菲律賓這裡舉辦的全國會議上分享。

在他擬定社長主題時，柯百樂這位唯一一位來自菲律賓的國際扶輪社長，找了包括我共六個人擔任顧問。他總是提醒我們謹記自己是亞洲人的身分，也因此他的社長主題「扶輪帶來希望」(Rotary Brings Hope)，便是延續首位出身亞洲國家的 1962-63 年度國際扶輪社長、印度籍拉哈利 Nitish Laharry 的精神。拉哈利當年的社長主題是「燃起內心的火花」(Kindle the Spark Within)。

而作為一個凡人，柯百樂謙遜樸實，談論自己的成就時總不忘感謝上帝。事實上，許多人對柯百樂在卸任國際扶輪社長後低調參與扶輪的運作有所誤解，但這就是他的作風。他對扶輪的服務恰如其分。

雖然我們居住在不同國家，



Rotary International

我們持續保持聯繫長達 25 年，多半是透過電子郵件。他在暮光之年依舊活躍，在加州定期與一群菲律賓扶輪社員會面。他的家人有些居住在卑詩省溫哥華。和他結縭多年的妻子妮塔 Nita 去年離世，令他思念不已。

柯百樂深愛著扶輪。在其中一封寫給菲律賓當地扶輪社員的信裡，他寫道：「善良的扶輪社員在服務時不計報酬或獎賞，只追求完成真正被需要且有價值的善行後的成就感。」

在我的扶輪生涯中，我一直高度敬重柯百樂是個具有崇高道德倫理標準的人。在他生命的最後幾年裡，他提倡扶輪社以辦理一場兒童派對來迎接新的扶輪年度，目的就在於改變我們的文化並提升至以博愛為基礎的境界。

永別了，柯百樂；我們將永遠記得您。我們以您的成就為榮，永誌不忘。感謝您對扶輪及我們國家的服務。我們深愛您、敬重您。祝願您沉浴在上帝的福澤裡。

拉斐爾·赫查諾瓦 Rafael "Paing" G. Hechanova 為菲律賓馬卡蒂扶輪社 (RC Makati) 社員，曾任 1996-98 年國際扶輪理事。