

---

# 行動計畫常見問題

## Action Plan Frequently Asked Questions

---

**問：**為什麼扶輪有新的行動計畫？

**答：**今天的世界與 1905 年扶輪開創時的世界不一樣。人口結構發生了變化，變化的步伐加快了，科技創造了聯繫和服務的新機會。不變的是需要界定扶輪的意義的價值觀：聯誼、正直、多元、服務及領導。透過我們的新計畫，我們將榮耀我們的過去並擁抱我們的未來。我們可以不斷發展演進，並常保扶輪不僅重要而且蓬勃發展。

**問：**如何制定新的扶輪願景聲明和行動計畫？

**答：**扶輪的新願景聲明 (vision statement)：我們一起展望的世界裡，人們結合力量、採取行動——在全球、在社區及在自身創造持恆的改變，是透過利用扶輪社員、前社員、扶青社員、前受獎人、青少年交換學生、扶輪辦事人員和公眾的回饋意見而制定出來的。總計，全球有超過一百萬人透過調查和焦點小組與策略計畫委員會，被請求分享他們的見解。結果產生了一個令人激勵及參與的聲明，同時為我們組織的未來訂定了道路。這個願景於 2017 年 6 月獲得扶輪理事會和保管委員會通過。

願景聲明通過後不久，委員會開始制定扶輪的新的行動計畫 (Action Plan)。委員會再次請扶輪社員提出反應和提供意見；來自 28 個國家

的 582 位人士參加了焦點小組與訪談，提供回饋意見。2018 年 6 月，理事會與保管委員會兩者均核准了構成新行動計畫的策略優先事項與目標。

**問：**什麼是行動計畫？它對社員有何影響？

**答：**行動計畫旨在團體層面的活動提供指導，但是由於社和地區是扶輪的核心，因此強烈建議他們制定自己的行動計畫並使之與扶輪的新計畫保持一致。世界瞬息萬變，在未來的幾年中要繼續蓬勃發展，扶輪必須不斷發展演進。行動計畫旨在透過指導我們的組織、社員和支援者來支援我們願景的計畫、機會和活動，以協助榮耀我們過去並擁抱我們的未來。

**問：**新的行動計畫將如何推展？

**答：**新計畫將在整個 2019-20 扶輪年度推展。有關新計畫的要素對於社可能如何影響或沒有影響以及如何要求他們支援策略優先事項，我們致力於在分享的資訊方面力求完全透明。請查看 (行動計畫) 主頁，以了解有關整個行動計畫以及如何提供幫助的更多資訊。在接下來的幾月中，您將獲得有關為達成行動計畫的目標而採取的其他措施以及社和地區如何參與的資訊。

**問：**社和地區應該對於新的「行動計畫」要做些什麼？

**答：**我們想要確保所有社和地區都知道這一新計畫是藉由扶輪社員的意見而制定的，並為扶輪組織新的且令人興奮的機會奠定了基礎。請詳閱主頁上的《行動計畫》，並思考如何幫助扶輪實現其目標。請鼓勵您的社和地區討論並分享這個新計畫。幫助扶輪社員開始了解，就他們自己而言要如何成為這個團隊工作的一部份。

**問：**扶輪社在解決環境問題上做了什麼，以及如何將其納入行動計畫？

**答：**我們的研究顯示，扶輪社員、扶青社員和前受獎人將環境保護作為全球重要事業。我們最近完成了對目前焦點領域的詳細評估。評估指出，扶輪已經透過我們既有的焦點領域支援了大量與環境保護相關的計畫。實際上，過去5年來，扶輪社員已經在全球獎助金資金中投入了1,800萬美元支援此類計畫。全球獎助金投資最活躍的領域是WASH和社區經濟發展。保管委員會選擇將與環境相關的元素添加到每個焦點領域，並詳列社員可以在為辦理環境保護的全球獎助金中採取的行動。更新的焦點領域政策聲明可以在My Rotary（我的扶輪）上找到。

我們知道，扶輪社員以及任何與我們的計畫互動的人都有更多參與環境保護事業的機會。鑒於擴大我們保護環境的工作的潛力必可推展我們增加影響力和擴大影響範圍的策略優先事項，因此，我們目前正在審查為參與者提供更多參與環境事業的方法。10月間，保管委員會指派了一個工作小組，以討論在我們的「焦點領域」組合中推展我們在環境保護永續性方面的工作的可能性。

**問：**扶青社受到新計畫的影響如何？扶輪在將扶青社納入和提升其新策略方面做了哪些工作？

**答：**2019年立法理事會正式認可扶青社為國際扶輪的會員種類，並在組織內提高扶青社的會員地位。一個指派的工作小組正在辦理和檢討有關進一步使扶青社員參與的機會的研究，並將就扶輪組織內扶青社的未來架構提出建議。正在制定一項溝通計畫，以提供有關扶青社的決策的更多資訊，並向成員更新進度。同時，我們還努力確保扶青社員可以同樣獲得和使用可供扶輪社員使用的工具和資源。

**問：**「加入扶輪的新管道」和「參與的新參與者模式」是什麼意思？

**答：**為了使我們能夠擴大影響範圍並吸引更多的領袖和行動人士加入我們的組織，我們知道我們需要探索並採用新的有效模式和方式來使人們與扶輪互動。這些模式可以採用多種形式，從活動到服務機會，再到與社或整個組織的線上互動。無論這些新管道和模式最終採用什麼形式，我們的策略焦點都是為參與者（與我們的計畫、活動、社和貢獻互動的任何人）創造和提供完善的方式，使其有機會在個人和專業上能成長，與不同的人合作以及參加志願服務和得到服務體驗，甚至不必加入社。這些模式將進行試驗和測試，以便我們學習並進行調整，以確保在全面啟動之前解決挑戰。

**問：**如何在扶輪大多數領導職位每年變動下成功實施這一策略？

**答：**領導職位的變動週期長期以來一直是扶輪實施長期策略的重大挑戰。但是，在國際層面上使現任和前任領導人結合在一起並在地方層面上鼓勵規劃能夠連續的工作顯示了合作和溝通是維持長期策略想法的關鍵，同時也使新領導人能夠獲得經驗及服務。對於社和地區來說，使自己的策略計畫與行動計畫保持一致也很有幫助，這樣我們大家就可以為達成同一目標而共同努力。

**問：**社可以做什麼來支援和推進行動計畫？

**答：**社要支援行動計畫的最重要事情之一就是制定自己的策略計畫，使其與新策略的優先事項及目標保持一致，並反映新策略的優先事項和目標。研究顯示，具有策略計畫的社在吸引社員方面更成功。您可以使用My Rotary上的「策略規劃指南」(Strategic Planning Guide)來協助您完成這個過程。我們還將提供關於社可以採取的行動的更多資訊，以幫助推動我們在未來幾個月內的優先事項。

本文由台灣扶輪月刊／台灣扶輪出版暨網路資訊協會譯自國際扶輪網站中Action Plan Frequently Asked Questions