



社員在一場成年身心障礙者路跑活動中擔任義工。

## 變革推動者

### 喬治亞州亞特蘭大都會扶輪社 (RC Atlanta Metro)

創社年份：2019 年  
創社社員數：20 人  
目前社員數：31 人

#### 創舉：

該社的創立宗旨，是為想同時精進其職涯發展及扶輪生活的年輕專業人士提供一個無縫接軌的機會。基於對經營人脈及傳承輔導的重視，該社與其他慈善組織合作辦理義工活動，減輕社員履行社務責任的部分負擔。

#### 拓展年齡層：

亞特蘭大地區的扶輪社員長期關注青少年。他們辦理扶輪青少年領袖獎 (RYLA) 的紮實基礎和一項為全州的大學外籍生辦理的學生領導力計畫，正是他們的招牌成果。由於放眼未來，亞特蘭大扶青社 (Rotaract Club of Atlanta) 蛻變成這個草創的亞特蘭大都會扶輪社。

儘管以亞特蘭大扶青社前社長的身分扮演積極的角色，亞莉莎·羅德里蓋茲 Alisha Rodriguez 卻認為，自己的工作勞神費力，實在不允許她加入扶輪社。羅德里蓋茲早有耳聞，許多扶輪社都要求承諾付出極多的時間，而且新社員常常「被丟進委員會操到過勞」，她如是說。

當時還是鄧伍迪扶輪社 (RC Dunwoody) 社員，而且長期參與指導扶青社社員的大衛·戈登 David Gordon 及華倫·透納 Warren Turner，對羅德里蓋茲的顧慮早已司空見慣。於是戈登及透納採取行動，邀請羅德里蓋茲等人創立這個新扶輪社。「他們有些人出身扶青社，有些人則是扶青社社員的朋友。」透納表示：「我們還回頭去找社內那些曾退社的扶輪社員。他們發現這種型態的扶輪社更具包容性和吸引力。」

為了讓這種對服務及社務的承諾更易於承擔，該社強調義工夥伴關係。羅德里蓋茲說，「我們藉由與其他組織建立夥伴關係來安排我們的義工服務機會」，而非從無到有地開辦計畫。

「我們鼓勵社員提供財務支持的慈善機構，只有扶輪基金會。」戈登表示：「我們對其他慈善機構則是提供人力支持，包括心力與勞力。」該社結合該扶青社及其他扶輪社之力，與其中部分慈善機構合作。

有一個非正式的輔導制度目前還在起步階

段，但戈登已經看見雙方建立起強而有力的連結。他說：「我們才剛開辦，以穩紮穩打的方式為社員們配對。」透納則說，舊社員也能向新社員學習。「年輕社員對於新科技的接受度比較高。我們可能偏好電子郵件，但他們喜歡使用團隊溝通平台 Slack。」

戈登表示：「我們試著在新舊社員間取得平衡。」透納則強調，該社由於規模較小，避免了像較大規模的扶輪社內部有時會出現的小團體。「許多扶輪社常會陷入社員只跟同一群人交流的困境。」他說：「在這裡，因為我們是一個較小的扶輪社，社員被迫得跟每個人交談。而關鍵就在於對話溝通，傾聽人們認為重要的事。」

該社每個月舉辦兩次例會，但有時會在不同地點舉辦聯誼活動來取代一場正式的例會，例如在高檔酒吧打保齡球。該社常在一家飯店舉辦社交活動，而即使該飯店位於亞特蘭大時髦的巴克海德 (Buckhead) 區，卻也只向該社收取 100 美元場地費。此外，該社每兩個月與亞特蘭大扶青社舉辦一場聯合例會。

「這是個比較不重形式的扶輪社，大家真的很享受這種氛圍。這是一個由好友組成的團體，而且我們會努力保持下去。」戈登表示：「我們正付出許多時間來確保社員們樂在其中而且熱衷參與。」



在亞特蘭大扶青社協助下，該社與喬治亞州最高法院大法官哈洛德·梅爾頓 Harold Melton (圖右) 共同主持一場活動。

撰文：Brad Webber