



撰文：Geoffrey Johnson

插圖：Sjoerd Van Leeuwen

# 訂製 扶輪社

## 這些扶輪社用新的想法 和新社員來保持活力

**什**麼是扶輪？當然，這是指由扶輪社社員和扶輪青年服務社社員所構成的整個社群的人，但也包括參與諸如扶輪和平獎學金和扶輪青少年交換等計畫的人。它也包括參加扶輪社員行動小組及獎學金及扶輪社區服務團的非扶輪社員。此外還有參加扶輪專案當志工以及對扶輪的工作和理想感興趣的人。

他們每個人都有自己的技能和專長，扶輪當起樞紐，把這些人全聚集在一起，在世界上行善。今天的扶輪社員和扶輪青年服務社社員不斷擴大影響範圍，超越了他們的社團、社區和國家／地區的界限。他們一直做最大的努力去走出扶輪組織，邀請非扶輪社員參與。這些新的關係組織都有可能提升扶輪的形象、提高成功機會、並在與扶輪社結構的新方法相搭配下，吸引新成員。這裡描述的扶輪社、人員、計畫可以給現有扶輪社或未來扶輪社帶來靈感。

## 為理想而成立扶輪社會產生積極作用



多年來，湯姆·甘普 (Tom Gump) 成功吸引了新社員加入他的明尼蘇達州愛迪娜／晨邊 (Edina/Morningside) 扶輪社。但他發現自己是在從同一堆朋友和熟人中開發新社員。最近，現在擔任 5950 地區總監的甘普已經善於採用一個新策略：透過激發人們的熱情來成立新的扶輪社。

在得知 88% 的新扶輪社社員都是扶輪的

新鮮人——這意味著這些扶輪社並沒有從現有扶輪社挖走社員——之後，他發現許多潛在的社員只要找到一個適合他們的扶輪社就會加入扶輪。

甘普也關心如何留住扶輪現有的社員。他引用的另一項研究顯示，會離開扶輪的人通常在加入後的三年內離開。「我們如何讓他們留下來？」他想知道。答案是：「把對於某一種理想充滿熱情的人聚集在一起。」

過去兩年，甘普的地區已新成立四個扶輪社。其中之一是 5950 地區護照扶輪社，該社匯聚了因工作變動而不得不離開原來扶輪社但想留在扶輪的社員。其他三個都是以理想為基礎的扶輪社，頭一個是雙城生態扶輪社。

「那個扶輪社使我們開始踏上成立新扶輪社之路，」甘普說。「如果我們能為環境而成立新扶輪社，為什麼不用其他目標呢？那就在我們眼前。」

下一步行動是成立明尼蘇達退伍軍人扶輪社 (5950 地區)，這也是扶輪的第一個。該社於去年秋天授證，擁有約 50 名成員，目前正在蓬勃發展。該社第一次捐血活動吸引了 60 名捐血人，其他還有幫助退伍軍人和目前在軍隊服役的人的計畫。「扶輪非常適合退伍軍人，」該社前社員主委布列塔尼·里奇·席維爾斯 (Brittany Ritchie Sievers) 說，他曾在美國陸軍服役 10 年。「他們天生想為他們在部隊和社區的兄弟姐妹服務。」

5 月，扶輪的另一項首創，該地區的 5950 地區終結人口販運扶輪社授證，這是一個網路扶輪社，卡倫·沃科夫斯基 (Karen Walkowski) 為創社社長。其成員不僅有明尼蘇達州人，還包括美國各地以及泰國和英國的人。「扶輪是把這些人聚集在一起的磁石，」甘普說，「這一切都是因為我們採用以前從未用過的方式去接觸我們的社區。」

## 以娛樂為主的衛星扶輪社的迅速崛起



5月，在 COVID-19 暫停活動期間，安大略省倫敦扶輪衛星扶輪社貼出了下一次網路會議的邀請函。上面寫著：「您是否懷念人與人之間的互動？您想結識在社區中行善的新人嗎？不想盛裝打扮來做這一切？歡迎下午 6 時 30 分加入我們的行列。」

這張正式服裝可免的貼文是這個加拿大扶輪社的典型公告，這個扶輪社吸引那些不講繁文縟節且精通科技的新社員。它是倫敦扶輪社的分支，於 2016 年授證，目的在讓年輕人更容易加入。衛星扶輪社讓只有 8 人的團體可利用現有扶輪社的基礎設施來成立扶輪社，這是倫敦扶輪社為新的獨立扶輪社播種的理想方式。

「倫敦扶輪社是一個老而傳統的扶輪社，」衛星扶輪社的創社社員柯克·蘭福德 (Kirk Langford) 說。他無詆毀之意。「衛星扶輪社模式很有效，因為它給我們帶來了倫敦扶輪社的支持和基礎設施，因此我們不必自己去想出解決所有問題的方法。現在，我們已經做好了擁有自己扶輪社的準備，很令人激動。」

該扶輪社之前是在當地酒館開會，並利用舞會和常識問答之夜等活動為專案募款。最近

的抽獎活動的獲勝者獲得了當地一家精釀啤酒商一年的啤酒供應量。

「我們確實玩得很愉快，」蘭福德說。「畢竟，如果人們沒有獲得樂趣和享受，他們就不會留下來。它把我們從一個由一群想在社區裡做好事的陌生人所構成的扶輪社，變成一個由朋友所構成的扶輪社——你喜歡和這些朋友在一起，並且想更瞭解他們。」

該社凡事不拘形式並且盡量節儉。希瑟·麥克唐納 (Heather Macdonald) 是扶輪社員的女兒，剛從大學畢業，她也加入該社，因為它提供了低成本的途徑來幫助她的社區。現在，她說，「我是一個活躍的扶輪社員，而且很可能將終身如此。我愛我的扶輪社和社裡的人。我們一起玩得很愉快，所費不多，而且我們可以讓世界更美好。」

展望未來，倫敦扶輪衛星扶輪社現在與西安大略大學和泛效維 (Fanshawe) 學院的扶輪青年服務社合作舉辦活動。「這提供了一個很好的機會，可以和那些同學討論在他們完成學業後加入我們的扶輪社，」蘭福德說。「現在誰是老手？」

「我們一起玩得很愉快，所費不多，而且我們可以讓世界更美好。」

## 成立心目中的扶輪社

麗莎·亨特 (Lisa Hunter) 在扶輪青年服務社度過了 12 年，並在英格蘭各地遷徙時加入了一些扶輪社。她還曾擔任國際扶輪的扶輪青年服務社委員會的委員，並擔任英國和愛爾蘭擔任扶輪青年服務社委員會的主委。在 2011 年 10 月滿 30 歲時，她知道該是離開扶輪青年服務社，繼續前進的時候了。「但我還是想參與扶輪家庭，」她說。「我過去為它付出這麼多，我從根本上相信扶輪所做和成就的一切。」

問題是亨特和她在扶輪青年服務社的其他朋友找不到一個適合他們生活方式的扶輪社。亨特將這群人聚集在她位於倫敦以西約 30 英里的梅登黑德 (Maidenhead) 的家中，整理出一份理由清單，說明儘管他們對扶輪社充滿熱情，但為何他們都沒有加入扶輪社的原因。這是一長串常見的理由：高昂的成本、不方便的開會時間、對擁有新事業和家庭的年輕專業人員的不合理要求。「這清楚表示，有些問題需要解決，」亨特說。「因此，我們談到了我們希望從扶輪獲得的東西——梅登黑德橋 (Maidenhead Bridge) 扶輪社因此誕生。」

這個有 8 年歷史的扶輪社每月在一家當地咖啡店舉行兩次例會。「這符合我們扶輪社的風格，」亨特說。「它很輕鬆，對所有人都開放，但在星期天早上需要咖啡因。例會本身是非常非正式的：沒有吐司、沒有飯前感恩禱告，甚至沒有點名。你不會看到任何人穿西裝打領帶。」歡迎孩子們參加，包括亨特的 9 歲女兒，她參加了每一次例會和活動。

「我們的扶輪社非常強調親手做，」亨特說。「我們聚焦在社區需求以及我們如何竭盡所能提供幫助。我們渴望讓人們看到我們正在做事，顯示出扶輪社員實際行動情形並同時大聲說出來。這符合我們的社員沒有大量可支配收入的事實。捐出我們的時間比捐出現金要容易得多。」

該社有近 50 名社員，而且還在不斷成長。「我們透過 Facebook，Twitter，Meetup.com 和 Instagram 在我們的網站並以網路行銷來吸引新社員，」亨特說。「我們的帖子吸引人而且激勵人，最重要的是，它們展示了我們扶輪社實際行動情形。」成員還致力於與在地政府和企業的領導人建立並維持關係。「他們幫助我們推廣活動並提供資源。我們已經證明自己是可靠且專業的活動籌備者，現在我們發現那些當地領導人來我們扶輪社，並要求我們幫助他們，這太棒了。」

該社的第一個計畫是 2012 年的「復活節家庭歡樂日」，吸引了 250 人參加，這項活動已成為該社標誌性的年度盛會。亨特說，這是一項免費的兒童活動，有助於推廣有益健康的生活方式，梅登黑德的居民很欣賞。「對於我們社員的孩子們來說，這也是一個很棒的活動，可以透過遊戲幫助他人並實現他們的想法。」

該社設定了每年提供 1,700 小時志願工作的目標——但去年超過 2,400 小時。此外，該社與當地的食物銀行合作，每週幫助收集捐贈食物。它還通過一個名為（沒開玩笑）「幫我的社區拉皮」的計畫提升了食品銀行和其他當地慈善機構的形象。「這是一個很棒的親手去做的計畫，社員們對此很熱衷，」亨特說。社員們奉獻自己的時間和專業知識，以幫助這些組織改善其品牌、行銷、活動和網站，從而提高影響力。

我們喜歡突破扶輪的界限，改變人們對扶輪以及『正常』扶輪社的看法。」亨特說：「我希望其他扶輪社考慮輔導成立新的扶輪社，來吸引年輕人。我想看到前扶輪青年服務社社員帶頭創建新的扶輪社。堅持不懈，締造改變。扶輪實際上可以是您想要的任何形式。」

「我們發現當地領導人來到我們的扶輪社，要求我們幫助他們，這太棒了。」

