



## 國際扶輪社長 梅隆尼 2020 年檀香山線上國際年會 演講講詞

我的太太以及我在過去的 33 個月當中，經歷了不同凡響的扶輪旅程，因為我擔任了社長提名人、當選人，最終成為了國際扶輪社長。直到今年的 3 月，我太太 Gay 跟我幾乎搭乘了世界上所有的航空公司，在全世界飛了兩圈，在北半球與南半球之間穿梭。我們喜歡面對面與扶輪社員、扶青社社員以及扶輪的大家庭見面，但是突然世界就發生了改變，因為新冠疫情的到來。

就像大家一樣。我們過去的三個月待在家裡超過 90 多個夜晚，這對於一個國際扶輪社長來說是從來沒有聽過的，我想未來的世代會回想起我們目前是把全球的健康擺在了個人追求的前面，那麼我們不得不做出一些困難的決策，包括取消了我們面對面在檀香山的國際年會。

我們本來希望在檀香山介紹阿囉哈精神，因為阿囉哈是一種生活的方式。但是，我們扶輪家庭彰顯出了阿囉哈精神，因為我們彼此關懷，尤其是在危機當中向需要幫助的人為他們提供關懷，我們有龐大的能量及資源，我們彼此照顧，彼此分享，同時向前一步帶來重大的改變。

我們本來希望可以在檀香山有超過 20,000 名的全球扶輪社員齊聚一堂。但是，我們現在在線上開會，今天我們整個扶輪家庭在網路上慶祝，特別要歡迎扶青社社員，因為他們原本沒有機會到達檀香山。我們繼續慶祝扶青社員他們現在是扶輪的正式夥伴。

我們本想舉辦的是歷史上對家庭最友善的一次年會。但是，我們現在，以前所未見的方式，在家裡與所有世代的家人彼此連接，互相照顧，尤其是我們家人的必要需求，比如說健

康、教育及支持，同時我們的家庭也參與扶輪的人道工作。

我們也希望此次的年會是對環境最友善的年會，你知道嗎？我們已經成功了，我們此次的年會非常的不同，我們此次的年會不需要出差、不需要住酒店，真的是留下了很小的碳足跡，我們繼續增強承諾，因為環保是我們扶輪的焦點領域之一。

今年扶輪年度初始我們宣傳增強我們的適應力的重要性，這也是我們所有的扶輪社員以及扶青社社員要參與的新的行動計畫當中的重點，現在，我們出於需要正在把這個計畫化為行動了。

今年我們的最重要的工作就是使扶輪成長、使我們的服務成長、使服務專案所帶來的影響成長，但是更重要的是使社員的數量成長，以便可以成就更多。這也代表我們不斷擴展各社，讓他們提高能力因應需求。我們看到這些社已經在此次危機在全世界帶來龐大的影響。

我也曾強調過我們需要使扶輪成長的辦法是，創立新的、有創新性的扶輪社，我非常的高興 2019-20 阿囉哈地區總監他們創立新社達到了新的里程碑。今年我們在大流行期間也創立很多的新社。

現在，我們真正是在經歷創立新社的重要性，我從來沒有想到過我們所有的人都會一起如此體驗，而且這樣體驗越多越好。

現在我們對使扶輪成長有了更深的理解，我們也可以突破傳統的例會溝通的方式，我們可以將所有採取行動的人們，讓他們加入到扶輪的大家庭。

我強調過扶輪與家庭之間的平衡的重要性，我們要持續在扶輪所有層級的活動為家

庭打開大門，因為家庭提供強有力的根據，讓我們可以向外到社區服務，這次的大流行彰顯出來，我們珍視家庭甚於一切，我們不應該要求一個社員要在服務扶輪及服務家庭當中做出選擇。

我曾強調，我們必須為那些仍然積極參與職業的人士建立通向扶輪領導的道路，

那麼我們已經證明我們可以，對那些正在工作的人打開大門，我們會打開我們自己的耳朵聆聽不同扶輪領導人的意見，我們可以打開自己的心胸看看什麼樣的事物是現在及未來扶輪社員參與最多的。

扶輪社員、扶青社社員願意為人道主義服務，不僅是在危機當中而是在整個人生當中服務。扶輪提供的一些特質是其他組織沒有辦法做到的，我們已有強大的基礎架構，使得全球各地的人以服務、和平的精神彼此連結。

我們繼續做根除小兒麻痺所必需的關鍵工作。我們數十年在根除小兒麻痺方面的工作的附加價值，也可以因應新冠疫情的大流行。根除小兒麻痺等疾病的基礎設施會非常的關鍵，

尤其在新冠疫苗可以提供之後。別誤會，我們將根除小兒麻痺。我們希望在不遠的未來，非洲可以被認證為無小兒麻痺的大陸。

今年我們慶祝聯合國 75 週年。下週五（6 月 26 日）標誌著簽署聯合國憲章的第 75 年，這個成就也曾獲得了扶輪人的支持。無論我們繼續提供清潔飲水、衛生教育，以及經濟穩定方面提供扶輪人特有的貢獻，扶輪與聯合國同樣致力於使這個世界可以變得更健康、更和平、更有持續性。

扶輪允許我們用深層的方式彼此連結，將我們與從未謀面的人連接起來，使我們與社區，專業上的機會以及需要我們幫助的人連結，我非常自豪扶輪回應了有需求者的召喚，並在世界各地擔當領導角色；我非常自豪扶輪社員、扶青社社員以及扶輪大家庭當中的各位幫助社區使生命變得更加的美好；我非常自豪我們互相尊重，尊重彼此之間的差異以及對共同點的欣賞；我非常自豪扶輪很快地適應變化，我從未比現在更感到身為扶輪人的自豪。

那麼現在正是扶輪連接世界的時候。

## 台灣 12 地區扶輪社及社員人數

統計資料至 2020 年 5 月底  
資料來源：各地區總監辦事處

	2019 年 7 月 1 日		2020 年 5 月 31 日		2019 年 7 月 1 日		2020 年 5 月 31 日	
	扶輪社 社數	衛星社 社數	扶輪社 社數	衛星社 社數	扶輪社 社員人數	衛星社 社員人數	扶輪社 社員人數	衛星社 社員人數
3461	62	1	65	1	2,968	11	3,100	11
3462	61	1	63	2	2,569	3	2,718	11
3470	64	8	66	5	2,258	135	2,352	69
3481	78	14	87	13	2,365	122	2,653	113
3482	72	9	73	10	2,256	119	2,289	127
3490	98	8	98	8	4,923	91	5,117	88
3501	80	12	82	10	2,667	71	2,865	78
3502	62	11	63	9	2,294	103	2,460	88
3510	96	7	96	7	3,183	90	3,284	45
3521	50	3	54	2	1,748	51	1,984	50
3522	62	4	64	4	2,398	61	2,464	63
3523	71	10	72	9	2,156	22	2,163	30
總計	856	88	883	80	31,785	879	33,449	773