

奉獻自己

你想要擔任委員會委員，貢獻更多給扶輪嗎？每個扶輪委員會都是由來自世界各地的扶輪社員及扶輪青年服務社社員組成，與本組織的領導階層合作，確保效能，並增進策略計畫所列出的目標及工作重點。

下列委員會正在尋找 2020-21 年度少數空缺的合格候選人。所有的委員會均會視需要透過電子郵件、遠距會議、或網路研討會來聯繫，部份也要求每年至少強制出席實體會議一次。大多數的委員會事務均以英文進行。

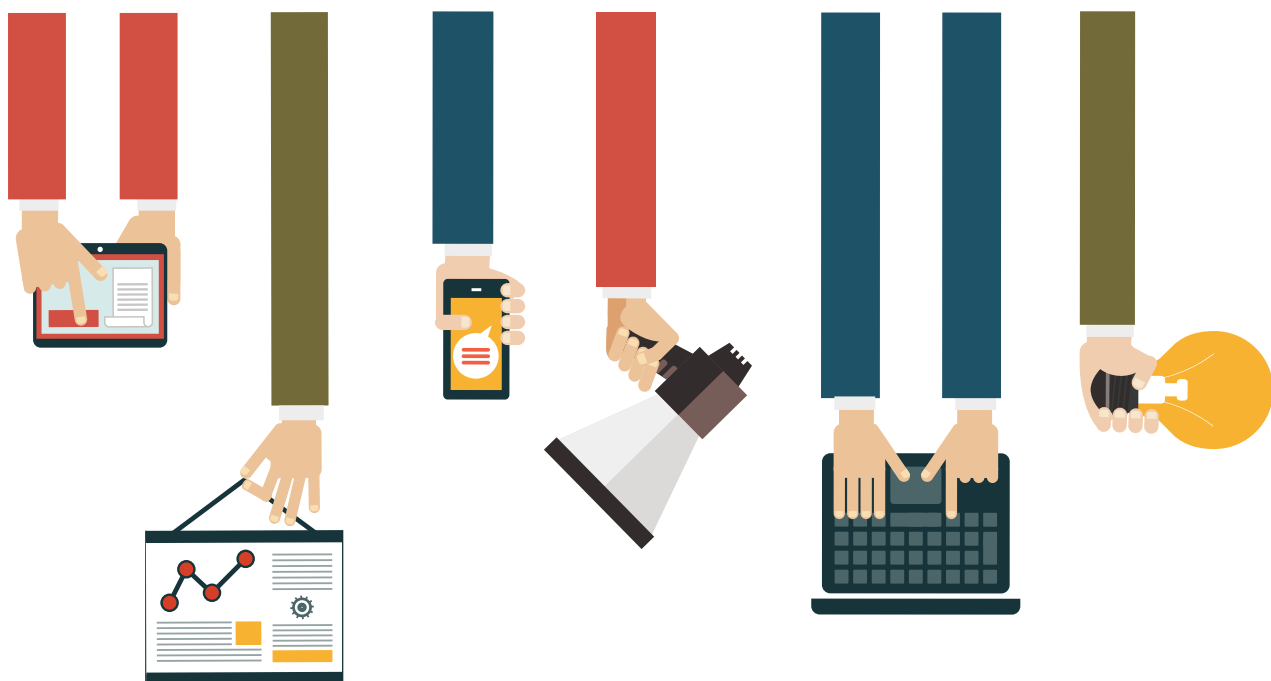
欲成為委員候選人或是推薦人選，請至 on.rotary.org/application2020。

應徵者必須在「我的扶輪」(rotary.org/myrotary) 註冊，且應確認其「我的扶輪」資料包含目前的連絡資料。

候選人僅可申請一個委員會。

應徵期限為 8 月 15 日。

委員會	功能	條件	義務
稽核	針對財務報告、內部及外部稽核，及內部控管制度，給予理事會建議	獨立、適切的商業經驗、並具有會計、稽核、銀行、保險、投資、風險管理、行政管理、或稽核管理的知識	1 個空缺，任期 6 年；每年至伊文斯敦開會 2 次，每年 2 場遠距／網路研討會
通訊	針對與主要受眾的通訊給予理事會建議	專業背景以及通訊相關領域的經驗	3 個空缺，任期 3 年；多次電話會議；每年在伊文斯敦集會 1 次
財務	針對扶輪財務給予理事會建議，包括預算、投資政策，及永續措施	財務相關領域的專業背景；具非營利組織經驗為佳。候選人應有扶輪社及地區的財務經驗	2 個空缺，任期 3 年；每年在伊文斯敦集會 2 次
合作關係 聯合委員會	針對合作關係及贊助事項給予理事會及扶輪基金會保管委員建議	扶輪獎助金及各種國際服務的知識；與企業、非營利部門，及政府培養及建立或關係的豐富經驗；善因行銷、贊助、及資源產生關係的經驗，以及國際策略合作關係的經驗；清楚瞭解扶輪的能力及扶輪社計畫	2 個空缺，任期 3 年；每年在伊文斯敦集會 1 次
領導發展及訓練	針對扶輪社員、扶輪社，及地區的領導訓練計畫給予理事會建議，尤其著重地區總監的訓練	必須有豐富的訓練或教育經驗，有領導發展經驗為佳	2 個空缺，任期 3 年；每年在伊文斯敦集會 1 次



營運審核	監督營運及所有內部制度的成效、效能，及實行；針對薪資事務給於執行委員會建議；執行理事會要求的其他監督工作	管理、領導發展，或財務管理的經驗，並熟諳扶輪業務。限曾任國際扶輪理事者	1 個空缺，任期 6 年；每年在伊文斯敦集會 2 次
扶輪青年服務社	針對扶輪青年服務社給予理事會建議；籌劃扶青社年會前會議	扶輪社員：扶青社工作經驗；擔任輔導或扶青社顧問或地區主委的直接經驗。曾加入扶青社的候選人尤佳 扶青社社員：扶輪社、地區、或國際層次的領導職務。曾擔任地區扶青社代表、籌辦計畫，或參加過扶青社年會前會議者尤佳	扶輪社員：1 個空缺，任期 3 年；每年在伊文斯敦集會 1 次 扶青社社員：3 個空缺，任期 1 年；每年在伊文斯敦集會 1 次
策略規劃	審查扶輪的策略計畫及附帶措施；針對其他具有長期重要性的事項給予領導階層建議	10 年以上的策略發展、監督，及執行的經驗，對國際扶輪及機會有深入瞭解	1 個空缺，任期 4 年，每年在伊文斯敦集會 2 次