

# 透過扶輪社的 線上學習中心保持連結

扶輪社連結世界——這是國際扶輪社長梅隆尼的主題，儘管新冠肺炎大流行帶來了挑戰，但扶輪社繼續相互連結，並與世界連結。扶輪社的新行動計畫呼籲我們提高適應能力，社員們正在想出創新的方法，來為社區服務，並創造聯誼機會。許多扶輪社首次在網路上開會，重新構想募款和其他活動，並重塑計畫中的服務專案。

扶輪的線上學習中心擁有可協助您與組織以及和彼此保持連結的資源。例如，扶輪社的每個人都可以選擇一個主題來深入瞭解，然後向其他社員報告，而不是每週開會一次。您甚至可能決定使用扶輪技巧和資源開發一個網路視訊會議。國際扶輪學習資源經理金伯利·柯爾美 (Kimberly Kouame) 表示：「學習中心的課程可用於一般知識、腦力激盪、行動規劃和想法分享。」

通常，扶輪社員第一次使用學習中心是在他們被選出擔任扶輪社職位時。但是，學習中心以超過 12 種語言提供了 600 多種課程（包括 80 多種是用英語），每位扶輪社員一定能找到感興趣的東西。以下幾種可能會引起您的興趣；請至 [rotary.org/learn](http://rotary.org/learn) 查閱。



## 課程

### →您的扶輪社是否健全？ (Is Your Club Healthy)

當您的扶輪社不能當面開會時，讓社員保持參與可能是一個挑戰。現在可能是評估扶輪社狀態，並詢問社員哪些作法對他們有效，哪些無效的理想時機。

### →您的社員計畫 (Your Membership Plan)

也許您一直在考慮制定長期社員計畫。本課程提供了有用的工作表和逐步指南，為您的扶輪社打造光明的未來。

### →建立一個多樣化的扶輪社 (Building a Diverse Club)

與扶輪對於多樣性、公平性和包容性的關注一致，本課程可以協助您擴大扶輪社的社員規模，讓各行各業的人都能參加。

→致力於多樣性，  
公平性和包容性  
**(Committing to Diversity,  
Equity, and Inclusion)**

本課程將仔細瞭解扶輪的 DEI  
（多樣性，公平性和包容性）  
聲明，以及如何將這些價值付  
諸行動。

→實踐彈性和創新  
**(Practicing Flexibility and  
Innovation)**

本課程將透過一些方法輔導您  
進行創新，並提供有關設立衛  
星扶輪社等主題的建議。

→啟動您的新社員訓練  
**(Kick-Start Your New  
Member Orientation)**

如果您的扶輪社在留住新社員  
方面遇到困難，社員入社後幾  
年便離開，這個課程會有所幫  
助。取得有關如何確保讓您的  
新社員感到受歡迎和有參與的  
小訣竅。

→關於扶輪和平獎學金的一切  
**(All About Rotary Peace  
Fellowships)**

也許您認識的某個人可能是很  
好的扶輪和平獎學金候選人，  
您希望能夠侃侃而談這個計  
畫。或者，也許您希望您的扶  
輪社多多參與。本課程將為您  
提供有關扶輪社和平中心以及  
申請人的規定和截止日期的  
資訊。

→建立扶輪的公共形象  
**(Building Rotary's Public  
Image)**

扶輪社員是行動者，我們希望  
世界知道我們正在完成什麼。  
但是，您如何把訊息傳出去



ANDERS WENNGREN

呢？本課程將教您如何增進對  
扶輪及其工作的瞭解。

→規劃您的計畫：  
服務計畫委員會  
**(Planning Your Projects:  
Service Projects Committee)**

本課程專為在扶輪社服務計畫  
委員會任職的人設計，但任何  
人都可以從有關如何執行有效  
計畫的想法中獲益，此外並提  
供有關進行社區需求評估和執  
行計畫的小訣竅。

→扶輪基金會基本知識  
**(Rotary Foundation Basics)**

扶輪基金會對扶輪在世界各地  
的工作至關重要。本課程將帶  
領您去瞭解基金會長達一個世  
紀的歷史及其在頒發獎助金、  
支援根除小兒麻痺工作和資助  
扶輪和平中心方面的角色。

→成為有效的幫手  
**(Becoming an Effective  
Facilitator)**

通過本課程，您將培養您在扶  
輪及其他方面所需的領導技  
巧，從而協助您有效地與團隊

一起定義和實現目標。

→輔導基本知識  
**(Mentoring Basics)**

輔導一直是扶輪的基石之一。  
本課程確認優秀輔導員應有的  
特質，並提出一些最佳做法，  
來確保您的輔導關係對所有相  
關人員都是有益的。

→理解衝突之要點  
**(Essentials of Understanding  
Conflict)**

我們都不得不處理人際衝突，  
無論是小問題（在會議中誰  
坐哪一桌？），還是大問題  
（我們扶輪社的優先事項是什  
麼？）。本課程為您提供瞭解  
不同類型的衝突的工具，並描  
述衝突管理風格。

→領導改變  
**(Leading Change)**

改變很難，尤其是在合作性的  
組織中。本課程將提供一些想  
法，教您如何透過組織改變來  
領導一群人、如何評估人們對  
改變的準備程度，以及如何應  
對改變阻力。