



RYLA 的夜間儀式

前受獎人協會

7780 地區新聲扶輪社 (RC New Voices)

創社年份：2019 年

創社社員數：22 人

目前社員數：37 人

創舉：

由於社員四散各地，新聲扶輪社必須仰賴網路工具彼此聯繫。該社每個月舉辦一場線上例會，而社員也經常利用谷歌 Google 的 Hangouts 應用程式聊天。該社是為扶輪青少年領袖獎 (RYLA) 前受獎人量身打造，但也歡迎各界人士入社。

營火：

每年，數十位年齡介於 17 至 27 歲的 7780 地區 RYLA 前受獎人，會回到緬因州波特蘭附近的海恩茲營地 (Camp Hinds) 擔任工作人員。督導這項計畫的扶輪社員們為這些 RYLA 的擁護者量身打造一個扶輪社，而辦理這場為期 4 天的夏令營活動則是該社最重要的任務。社員們能在申請獎助金等事務上獲得寶貴的經驗。

緬因州斯卡伯勒扶輪社 (RC Scarborough) 社員菲爾·喬丹諾 Phil Giordano 身兼 RYLA 海恩茲營地的執行主任，注意到擔任營地工作人員的前受獎人間有種默契。「相對於一年中只有一個星期聚在一起，他們開始每年聚會好幾次。」他說：「他們想要付出更多，同時更精進。」於是他提出這個為他們量身設立扶輪社的想法。「我開始傳簡訊，15 分鐘內就找到 10 至 15 個想參加的人。」他和緬因州布斯貝港扶輪社 (RC Boothbay Harbor) 社員的前地區總監瑪蒂·賀爾曼 Marty Helman，看到了為扶輪大家庭裡這群高度投入的成員創立扶輪社的契機。

堅定支持扶輪革新的賀爾曼表示：「扶輪有著一些卓絕群倫的青少年計畫。」但一旦計畫結束，她說，我們常常就是「說聲：『過得開心。去找個扶青社參加，如果有的話。』沒道理要一個年輕人得先當過扶青社社員才能成為扶輪社員。」

「社員們是成年後頭一次參加義工組織，才需要一些指導。」賀爾曼補充說：「但這並不是指如何辦理例會或彼此合作，而是在於如何建立合理的期望值、與其他扶輪社溝通聯繫、拿捏時機。正因如此，我們才找來長年資深社員協助。」

中學時期參加過 RYLA 夏令營後，目前

擔任該社共同社長的山姆·柯雷馬齊克 Sam Klemarczyk，直到大學畢業前都在扶輪裡保持活躍，後來卻愈來愈難以為繼。「我搬到北卡羅來納州首府洛麗 (Raleigh)，現在正在適應新工作。新聲扶輪社提供的彈性是很棒的事，有助於開啟許多扇門。」25 歲的柯雷馬齊克如是說。

新聲扶輪社要求社員每個月從事 5 小時的服務，這不包括督導 RYLA 的工作。柯雷馬齊克表示：「我們已經完全跨越年輕專業人士會面臨的障礙，就是自認為還沒準備好加入扶輪。」

該社的創舉是一項增進民眾認識萊姆病 (Lyme Disease) 的計畫。那是一種由於壁蝨叮咬而感染、可能讓人健康衰退的傳染病。「計畫重點是創作一本給小學生的著色本，提醒他們外出到田野樹林裡的留意事項。」共同社長當選人的羅德島大學分子與細胞生物學系學生凱特琳·摩里森 Caitlin Morrison 表示：「著色本裡也附上 RYLA 每年的宣傳海報及卡片。在緬因州及新罕布夏州，每個人都認識 5 個以上的萊姆病患。」

儘管這場夏令營活動「讓我清楚自己想成為什麼樣的人和我對他人的承諾，但我更喜歡成為扶輪社員是個長遠承諾的感覺」。摩里森說：「我找到一件讓我未來許多年都能持之以恆的事。」

撰文：Brad Webber



新聲扶輪社員都有一顆宣傳該社的球。