領導

六位扶輪社成員揭示了 如何在家庭和工作之間取得平衡 而讓他們在 50 歲之前 能夠擔任地區總監的秘密。

不嫌年輕

撰文: Kim Lisagor Bisheff 插圖: Viktor Miller Gausa

作為維吉尼亞州漢普頓路(Hampton Roads,諾福克 Norfolk)扶輪社的現職社員,克萊妮絲・普拉特(Clenise Platt)曾擔任扶輪社社長,並在地區擔任過一些領導職務。即便如此,當該社 2016-17 年度社長瑪麗・蘭登(Mary Landon)在會議結束時走近她,詢問是否可以提名她為地區總監時,還是完全出乎她意料的。

「我想有一天我會考慮被提名為地區總 監,」48歲的普拉特說。「但說實話,我認 為『有一天』是多年以後的事。」

因為被這個突如其來的邀請感動,她要求 給她幾天時間仔細考慮一下。她諮詢了朋友和 家人,研究了地區總監的工作要求,並做了一 些深思。「我決定,如果我同意被提名,那對 我來說很重要,因為我相信我能為這個角色帶 來新的觀點,」她說。「成為地區總監無助於 為履歷表增色,也不是在待辦事項清單上多一 個項目。」

做了決定之後,普拉特接受提名,後來她 得知她將成為 7600 地區歷史上第一位擔任總 監的非洲裔美國婦女。

普拉特可能象徵扶輪的成長趨勢。近年來,越來越多的年輕扶輪社員接受了傳統上由年長社員擔任的地區級職位。2019年7月1日,扶輪有36名50歲以下的地區總監就任。這些中年專業人士在醫學、教育、科技、金融和廣播等領域身居要職。

他們當中有一位建築師、一位廣告主管、 一位立法者、一位律師、一位獸醫和一位醬油 製造商。他們都有家庭和朋友;有些有小孩。 然而,他們每個人都設法抽出時間,在各自的 地區擔任最高領導職務。以下介紹其中六人如 何兼顧扶輪、工作,與家庭。



希亞・史馬特

9810 地區,澳大利亞 | 41 個扶輪社; 1,128 個社員

希亞·史馬特在她的兒子弗林 (Flynn) 四 個月大時加入扶輪。「他對扶輪很了解,」她 說。「他在扶輪伴隨下長大。」現年 15 歲的 弗林與母親一起參加地區活動,他出席會議的 時數比許多成年扶輪計員還多。

在同一時期,住在墨爾本以東約15英里 的史馬特也在發展她的資訊科技企業分析師生 涯。「我一直為別人工作,」她說。「我有彈 性的工作安排,但我從未擔任過一個能夠決定 自己做什麼或要去哪裡的職位。」

那麼,一個有工作的母親如何成為扶輪 的地區總監? 49 歲的史馬特說,扶輪社文化 起了重要作用。她是艾伯特山 - 薩里山 (Mont Albert & Surrey Hills) 扶輪社的創社社員,該 社制定了鼓勵在職父母在扶輪隊伍裡步步高升 的政策:他們歡迎兒童參加會議、放寬出席規 定、並將理事會會議安排在工作時間以外。

這種文化使史馬特能夠規劃她擔任地區總 監這一年的工作,以兼顧她作為人母的工作和 職責。在得知自己將成為總監後,她的第一個 動作就是取得她兒子的學校行事曆,這樣她就

可以據此安排扶輪計訪問和會議。當她在任期 開始前找到一份新工作時,她也安排好新工作 的時程表,來配合扶輪與孩子。「我說,『為 了參與扶輪,我這些天無法上班,』」她的新 雇主也同意。「我很幸運,扶輪是如此有架構 和有組織。」

史馬特說,每走一步,她都努力與同事、 朋友和家人溝通她的扶輪生活。「當你解釋事 情時,發現人們是多麼的包容,這真是令人驚 奇, 」她說。「要帶家人一起旅行,你會發現 他們非常支持你。」



桑塔納・奈杜

6580 地區,印第安那州 32 個扶輪社; 1,515 個社員

桑塔納·杜 (Santhana Naidu) 解釋了他如 何扮演好丈夫、父親、地區總監和印第安那州 立大學行銷與傳播副總裁等角色的策略。可以 用一個詞來概括這個策略:分開處理。我預留 了兩個工作日晚上和週末來處理扶輪事務,」 他說。「我誦常不會在工作日接聽『與扶輪相 關的』電話或電子郵件,除非是緊急情況。」

當然,這種做法取決於所有相關人員的合

「我真的相信扶輪領導在 全職工作時是可能的。」

作。奈杜承認,印第安那州立大學允許他有需 要時可以遠端工作,他的妻子艾米 (Amy)「在 我不在家時一直在家裡打下原本應該我來做的 事,」奈杜承認。「如果沒有雇主和家人的支 持,我無法做總監。」

地區上的扶輪社也給予支持。其中約三 分之二的扶輪社舉行了聯合例會或聯合社交活 動,因此他不必在工作日為扶輪到處跑。「在 社交活動中,有幾個人告訴我,他們是多麼喜 歡與總監互動,」他說。「我認為這是兩全 其美。」

奈杜說,近年來,他的地區培養出支持年 輕領導人的文化。「前地區總監在重新設定對 年輕扶輪社員和在職專業人士的期望方面,發 揮了重要作用。」這包括僱用一名地區行政專 員來協助處理日常職務。結果:42歲的特雷 豪特 (Terre Haute) 扶輪社社員奈杜是該地區有 史以來最年輕的總監,下一位是一個四口之家 的在職母親。「我真的相信扶輪領導在全職工 作時是可能的,」奈杜說,「而且你可以在這 兩個方面都做得很好。」

安娜・圖瑪諾娃

2223 地區,俄羅斯聯邦 77 個扶輪社;1,107 個社員

如果你的地區橫跨整個俄羅斯,訪問每 個扶輪社可能是一大挑戰。想想看:從芬蘭 灣的聖彼德堡飛往日本海的符拉迪沃斯托克 (Vladivostok) (4,000 多英里) 大約需要 12 個 小時。

這就是為什麼俄羅斯 2223 地區發起了一



「我在俄羅斯各地都有扶輪 朋友, 這很有幫助。」

個為期6年的試辦計畫,將該地區劃分為5個 分區,每個分區都有自己的主任。「我希望 6年之內,這些地區全部都可以成為獨立的 地區,」安娜·圖瑪諾娃說。「我們在這方 面有巨大的潛力。當然,我們還有很多工作 要做。」

43 歲的圖瑪諾娃在工作上並非新手。自 2005年以來,她一直是一名活躍的扶輪社員 和全職財務顧問,當時她和她的丈夫弗拉迪米 爾·里奇切夫 (Vladimir Rtishchev) 在莫斯科以 東約 500 英里的伏爾加河邊創立烏里揚諾夫斯 克 (Ulyanovsk) 扶輪社。當里奇切夫在 2015 年 死於肝癌時,圖瑪諾娃沒有退出扶輪。她全力 以赴。里奇切夫曾希望有一天能成為地區總 監。在接下這一職務時,圖瑪諾娃實現了他的 夢想。「我在俄羅斯各地都有扶輪朋友,這一 點幫了我不少,」她說。

不論圖瑪諾娃為了扶輪走到哪裡,她的 女兒瓦爾瓦拉 (Varvara) 都跟去。「現在她在 全國各地都有朋友,」圖瑪諾娃說。「他們都 是扶輪兒童。」12歲的瓦爾瓦拉計畫與來自整個地區的扶輪社朋友一起發起一個扶輪少年服務團,以便他們更容易保持聯繫。她在學校得到全A成績,在旅途中,她被允許透過網際網路做家庭作業。她和她的朋友們已經學會享受扶輪旅行好處:「扶輪社員旅行不像觀光客,而是像真正的客人,」圖瑪諾娃說。「我希望瓦爾瓦拉和她的朋友們長大後成為世界公民,心中沒有國界,這是非常重要的。」



伊格・列寧・佩尼奇・魯伊茲

4195 地區,墨西哥 | 78 個扶輪社;1,170 個社員

伊格·列寧·佩尼奇·魯伊茲 (Igor Lenin Peniche Ruiz) 從他家驅車一個小時來到他位於 尤卡坦叢林約 3,000 英畝牧場,他和底下 10 名員工在那裡飼養 500 頭左右的肉牛。作為總 經理,他觀察動物,與他的團隊討論事情,記錄母牛、公牛和小牛的狀況,並監測牠們吃的 飼料,這些飼料是他們在該牧場種植的。這是一項很吃力的工作,也是他唯一會的工作:牧 場屬於他 79 歲的父親,他父親和他一起工作 多年。

當佩尼奇·魯伊茲成為扶輪地區總監時,他的日常工作發生了重大變化。在任期開始時,他每週要出差五到六天。他的父親、他的妹妹和工人們——其中一些人已在牧場工作30年——接下了原本他應該做的事。「我的扶輪團隊真的很好,但我的事業團隊有過之無不及,」他說。「我信任我的事業團隊,我信任我的家人,他們讓我在做扶輪工作時無後顧之憂。」

49 歲的佩尼奇·魯伊茲說,他的員工樂於支援他,因為他們看到扶輪如何幫助社區的人。「他們已經活在扶輪的神奇魔力中,」他說。有一次,他的扶輪社,梅里達-伊塞斯(Merida-Itzaes)扶輪社,贊助了附近城鎮的一家診所。醫生及時診斷出危及生命的病症,挽救了兩名患者的生命。

在家裡,扶輪的神奇魔力已經擴散到他的5個女兒。其中有4個參加了扶輪青少年交換,3個是扶輪青年服務社社員,1個是扶輪青年服務社社長暨地區代表,1個是扶輪少年服務團團長。「我的太太諾瑪(Norma)是保持一切平衡的主要關鍵,」他說。

20年前,當佩尼奇·魯伊茲加入扶輪時,他的大女兒 10 歲。他最小的女兒現在 18 歲,所以他和他太太決定,這是他擔任總監角色的最佳時機。和往常一樣,他得到了諾瑪的全力支援。「這是成為成功者的唯一途徑,」他說。「家庭是最重要的。」

克萊妮絲・普拉特

7600 地區,維吉尼亞州 | 62 個扶輪社; 2,508 個社員

克萊妮絲·普拉特 (Clenise Platt) 的第一個扶輪領導角色是主持她的扶輪社的字典專案,對於寫過兒童書的人來說,這是一個合適的任務。當扶輪社社員們發現《振作起來》 (Keep Your Chin Up) 這本書時,他們要求她在



交付字典給當地的三年級學生時,唸這本書給他們聽。幾年後,扶輪社開始捐贈字典時也一併捐贈這本書;從那時起,大約有 2,000 名學生收到她的書。

「我非常感激我的扶輪社讓我以年輕領 導人的身分參與,」普拉特說。「我認為他們 願意為我騰出空間,讓我有機會在社內成為領 袖,以及他們要求將我的書納入三年級生的計 畫的方式,有助於讓我感受到參與,而且自己 是扶輪社的重要一員。」

這次經歷使她在扶輪社和地區中扮演越來越有影響力的角色。一路上,她學會了透過弄清自己的工作優先順序,來將服務生活與工作結合起來。在維吉尼亞州海灘公共圖書館擔任員工發展協調員的第一天,普拉特告訴她的同事,她是一名扶輪社員,希望有一天能成為地區總監。她說:「當時我不知道不到一年之後,我會踏上總監之路。」

為了能有最多時間與朋友和家人在一起,普拉特一直尋找機會,讓他們參與扶輪活動。她的父母,克林頓 (Clinton) 和哈蒂 (Hattie),都參加了例會、募款活動、扶輪社訪問、就職典禮和國際年會,他們也在一個地區年會當志工。「他們有粉絲,當他們沒去參加活動時,粉絲會問他們怎麼沒來,」她說。「我使我的

父母成為保羅・哈理斯之友,因為他們是第一個教我超我服務意義的人。」她的哥哥加布里爾 (Gabriel) 很快也將成保羅・哈理斯之友。

「扶輪與我的家庭相輔相成,」她說。我 發現,將我的個人生活和職業生活融入扶輪, 已在多方面豐富了我作為地區總監的經驗。



雅各・斯坦德

9370 地區,南非及賴索托 | 88 個扶輪社;1,446 個社員

雅各·斯坦德 (Jaco Stander) 可能是 36 個年輕總監中年齡最大的一個——他在任期的中途已經 50 歲——但和他同齡人一樣,他把扶輪當作家庭大事來擁抱。他的妻子麗莎 (Lisa) 是一名藥劑師,也是一名扶輪社員。在他任期前的一年裡,她和他一起參加所有訓練課程,因此,他解釋說,「我們可以一起分享我們的扶輪之旅。」他們做的該地區各扶輪社訪問規劃,可讓他們能督導斯坦德的兩個加油站,並且還可以留出時間和家人和朋友相聚。

「我太太和我都做好工作規劃,以利在 總監任期做出奉獻,」他說。斯坦德訓練了 兩名經理來督導他的事業。(他補充道,「很 幸運,我父母還在,他們能在需要時提供協

「我的扶輪社鼓勵年輕社員和 新社員扮演積極的角色。」

助。」因此,為了可以有更多的靈活性,麗莎成為一名代班藥劑師,這意味著她是根據合約而工作,並不是正式的全職員工。他們的孩子——24歲的克里斯多弗(Christopher)和22歲的布里吉特(Brigitte)——已經或即將完成大學學業,這一點也有所幫助。他表示:「在那個階段,這個時機很切合實際。」

斯坦德擔任總監的來龍去脈始於幾年前他成為扶輪社員時。「我的扶輪社鼓勵年輕社員及新社員扮演積極角色來領導扶輪社,」他說。「我有機會領導各種人才。」(斯坦德是位於約翰尼斯堡西南約 100 英里的克勒克斯多普 Klerksdorp 扶輪社的社員。)他的地區也採取了同樣的做法,將他引進地區青少年委員會、擔任一屆的助理總監,以及在他早期扶輪生涯推薦他參加各種訓練活動。完成總監任期後,他將領導該地區的 2020-21 年度青少年服務委員會。

這些歷練鼓舞了他去追求更高的目標。 「我想參與領導地區,更深入參與扶輪管理,」他說。發揮最後臨門一腳作用的是前地區總監布魯斯・斯蒂爾 - 格雷 (Bruce Steele-Gray) 的一通電話,他請他提出申請。斯坦德也得到了他所謂的「前總監好友團」的支持和鼓勵。

「成為地區總監是一個絕佳的機會,可以 在完全不同的層次去體驗扶輪,」他說。斯坦 德還建議儘早經常投入地區各項活動。「這是 獲得知識和經驗的一種方式,」他說,「也是 貢獻新能量和觀點的機會,有助於讓扶輪與時 俱進。」

在《國際扶輪英文月刊》2月份的月刊中, 作者 Kim Lisagor Bisheff 寫了一篇有關如何 看出假新聞的文章。

下一代扶輪領導人

2019 年 7 月 1 日,36 名 50 歲以下的地區 總監就任。我們和他們之中許多人進行訪談, 並描繪出其中六個。下面是其餘 30 位。

馬克・亞倫斯 5320 地區(美國)

華盛頓・巴博薩 4440 地區(巴西)

伊馮娜・卡斯蒂羅・吉爾 4240 地區(哥斯達

黎加、薩爾瓦多、尼加拉瓜、和巴拿馬)

費布里・迪波庫蘇莫

波庫蘇莫 3420地區(印尼)

帯芙尼・鄂文

7670 地區 (美國)

理查·福克斯 7850 地區(加拿大和美國兩國的部分

地區)

拉米羅・德拉加爾扎・ 安扎爾達 4130 地區(墨西哥和美國兩國的部分地區)

哈里・古普塔

3100 地區(印度)

薩默・哈里亞尼

3190地區(印度)

伯納黛特・埃雷拉 - 迪 丹尼耶爾・約齊克

3780地區(菲律賓) 1913 地區(克羅埃

西亞)

阿魯爾霍蒂・卡特希基揚

傑生・萊布

3202 地區(印度) 5710 地區(美國)

約拿散・盧庫斯

7610 地區 (美國)

約拿散・馬托克斯

6800 地區 (美國)

揚・米特爾斯塔特

1930 地區 (德國)

安德烈•穆蒂尼奥

4780 地區 (巴西)

蘇尼爾・納帕爾

3070 地區 (印度)

埃弗雷特・奥利萬

3820地區(菲律賓)

喬•奧丁

9212 地區(厄立特利亞、衣索比亞、

肯亞、及南蘇丹)

納揚・帕蒂爾 3160 地區(印度)

賈斯汀・卡蘭塔 7255 地區(美國)

約爾根・雷斯克 1842 地區(徳國)

馬拉・里貝羅・村阿泰

1960 地區(葡萄牙)

羅傑・羅德裡格斯・羅伯托

4660 地區(巴西)

法蘭西斯・澤維爾・尚塔穆

9211 地區(坦尚尼亞及烏干達)

米科拉・斯特布爾揚科 22

2232 地區(白俄羅斯及烏克蘭)

安妮卡・史文森

2400 地區 (瑞典)

沙康・翁斯羅伊松

3330 地區 (泰國)

阿德里亞諾・瓦倫特

4420 地區(巴西)