

# 預防性虐待與騷擾訓練手冊 (3/6)

## Abuse and Harassment Prevention Training Manual

國際扶輪 Rotary International 製作  
台北大安社前社長鍾鶴松 PP Harrison 翻譯

### 後續動作

在事故已經發生後，而且司法執行機關或兒童保護機構著手調查中，有關的扶輪社員應該採取下列的後續動作：

- 隔離青少年與已造成性虐待與騷擾事故的任何成年人之接觸，直到此事件解決為止。
- 充分與司法執行機關或兒童保護機構合作，並且不要干預其調查。

大多数的扶輪社員及參與青少年活動計畫的成年人並不是決定事故的嚴重性或法律的複雜性之受過訓練的專家，因此，他們不應該決定該指控是否構成造成性虐待或騷擾，直到他們已經與兒童保護機構，青少年保護服務機構，或是受過處理青少年性虐待或騷擾事故的地區青少年保護委員諮商。

在司法執行機關已經完成了調查之後，地區總監，地區青少年保護委員，或地區審查委員會應該檢討全盤情況，以確認所有地區的規範是否遵守以及建議能夠改進未來任何可能的各項缺點。

- 扶輪社必須決定准予入社的扶輪社社員是否有被判刑，或被發現曾經涉及性虐待或騷擾事件。列入這類的非扶輪社員必須被禁止與有關扶輪的活動之年輕人共事。
- 如果調查所得到的結果是性虐待或騷擾事件並沒有明確的結論，其他的保護措施仍然必須處置，以保護在指控事件中被提及的人之名稱以及該人士也許會連絡上的任何年輕人。如有隨後的性虐待或騷擾指控，則將禁止該成年人與有關扶輪的活動之任何年輕人共事。

解除了被指控，恢復清白的人可以申請重新參加扶輪青少年活動計畫。復職不是一種權利，而且，並不保證將恢復到其以前的職務。

### 如果沒有司法執行機關的參與

有時，學生報告有些行為不是很愉快或有反感之嫌，根據當地的法律，它並不構成足以申報的騷擾。記住，甚至學生已到法定年齡，年輕人與義工之間有關性方面的任何不齒行為，是不正當的。

每一個地區必須書面記載特定的程序，以處理根據當地的法律，不構成足以申報的指控事件。首先，扶輪社員應該禁止不正當的行為，並且採取步驟防止它日後發生。另外，記錄所有的控訴，採取步驟解決，以便能夠追蹤各種行為模式，以及涉及這種事件的所有單位之看法。根據這項資料，設立規範，以處理可能產生問題之行為模式。建議每一個地區諮商當地一家律師事務所，關於義務與程序，以處理所有性虐待與騷擾事件。

### 過去的事件

如果以前的青少年活動計畫參與者接洽貴地區控訴過去發生的性虐待與騷擾事件，立即聯繫國際扶輪，取得其他的資料，以及最好的處理建議。這樣的指控在地區知悉性虐待或騷擾事件後 72 小時之內，必須向國際扶輪報告。

### 職責所在

\*\*\* 在青少年交換計畫的領域裡，扶輪社及地區的委員對於青少年保護也要負起責任。請參考下列這些職責的概要。

雖然所有參與青少年活動計畫的成年人要負責保護青少年，然而遵守國際扶輪及地區的防止性虐待與騷擾規範，卻要靠地區總監，地區青少年保護委員以及地區審查委員會的警覺。

### 地區總監

地區總監要提高對於防止性虐待與騷擾的認知，並且在地區設立地區青少年活動計畫的

有效防止措施與報告規範。

### 職責

- 確實做到所有指控事故向有關政府當局及國際扶輪報告。
- 確定性虐待騷擾的報告遵照地區的規範與程序處理。
- 確保扶輪社遵照地區的規範。
- 甚至如果有一些職責已經指派給其他地區委員，總監要確定所有的青少年活動計畫按照職責進行。
- 必要時，親手參與青少年活動計畫的行政管理事務。
- 建立風險管理程序，包括防止性虐待的規範與程序。

在青少年保護的領域裡，地區總監應該儘量與地區領導團隊所有成員互動。這包括助理總監，助理總監在青少年保護方面，由於熟悉地區對於性虐待與騷擾的認知，預防與報告的規範，能夠扮演一個角色。在青少年保護的訓練課程中，地區的訓練師能夠作為一項資源。

### 地區青少年保護委員

地區青少年保護委員提高青少年活動計畫之風險管理問題的認知並且確保地區、扶輪社，以及所有活動計畫之義工都遵守國際扶輪及地區性虐待與騷擾的規範。如果任何扶輪社社員收到性虐待或騷擾的指控，不論男女都是在地區與青少年首先的接觸關鍵點。地區青少年保護委員也許要在關於性虐待與騷擾的程序與指導原則以及其他風險管理問題上，訓練地區與扶輪社的委員。雖然這項職責並非必要，但是非常值得建議實行。

### 職責

- 保存所有指控的記錄。
- 根據當地的法律，地區的規範，以及所有涉及單位之權益的保障，確實地適當處理指控事故。
- 在地區的規範與當地的法律下，與扶輪社合作，告知所有扶輪社它們的義務。
- 檢討審查並保存所有過濾過的義工之檔案，包括申請書以及犯罪背景調查和諮詢調查。或許可以作為與外界公司為此

目的簽約一種聯繫方式。

- 對於那些在沒有受到監視而與青少年接觸的義工背景資料，依照警局或州政府／當地行政機關的要求，收集並呈送所有的報告表。
- 確定提供給扶輪社社員，青少年活動計畫義工適當的訓練，譬如接待家庭，或青年領袖營的顧問，青少年參與者以及他們的父母。
- 告知地區青少年活動計畫委員會有關教育與訓練計畫的建立。

### 資格

- 處理性虐待與騷擾問題的專業經驗
- 青少年諮詢顧問的經驗
- 國際扶輪及相關的國家與當地法律之知識

### 其他的考量

- 至少願意在職務上服務三年以上
- 在身體，精神健康或教育方面有專業經驗，特別是與青少年共事的社會工作者，治療師，教育管理人員或青少年保護專業者

### 地區審查委員會

地區審查委員會後續處理那些不能夠由司法機關調查或不包括在司法機關調查範疇內的性虐待或騷擾的指控事故。雖然這個委員會並非必要，但是非常值得建議成立。

### 職責

- 決定地區的風險管理規範是否足夠。
- 進行青少年活動計畫中性虐待或騷擾指控事故所有文件的年度審查檢討，以確保地區採取行動，減少性虐待與騷擾的風險。
- 在性虐待或騷擾指控事故發生後，三個工作天之內，委員會應該召開會議。
- 在司法機關調查之後，立即進行一項評估，考慮檢討發生指控事故的周邊環境，並且向地區總監以及地區青少年保護委員提出反應的建議。
- 不包括在司法機關調查範疇內的情況下，決定被指控性虐待或騷擾者繼續參與青少年活動計畫是否風險太大。