



該社的年度 5 公里路跑
是全社區的熱門活動。

服務再升級

堪薩斯州黎霧扶輪社 (RC Leawood)

創社年份：1995 年
創社社員數：53 人
目前社員數：57 人

創舉：

該社以折扣社費的方式引進服務社員制及夫妻社員制。社員們藉由舉辦一場年度的 5 公里趣味路跑賽來提高他們在城裡的能見度；他們也種植樹木，認養一段步道，而且特別重視出席商會的集會。該社去年就有 8 成 5 的社員參與過至少一項服務計畫。

指引明燈：

位於密蘇里州堪薩斯市西南方的黎霧是個人口約 3 萬 5,000 人、成長快速的郊區，當地居民以自己是個鄰里相互扶持的城鎮為豪。這股信念長期以來激勵著黎霧扶輪社的社員們，特別是他們 15 年來持續為堪薩斯州堪薩斯市一所教區學校的學生提供輔導。3 年前，該社從一個「開支票」的扶輪社，轉型為一個更專注於義工活動的扶輪社，而這項策略也激發社員們的活力。

在丟了金融服務業的工作後，阿曼達·維拉瑞爾 Amanda Villarreal 拒絕喪志；相反地，她看見了機會。「我一直想要回饋社區。」說歸說，但先前她實在撥不出時間。這下子，唯一的問題在於她的心力該用於何處。她說：「我上網查了當地的組織，而第一個查詢到的結果就是扶輪。」她聯繫上黎霧扶輪社當時的社長恰克·烏戴爾 Chuck Udell，烏戴爾便邀請她出席例會。

「他們超級熱情的。」她回憶道：「我不像是會出現在那裡的人。他們的平均年齡大概有 60 歲，而我卻是個 30 多歲的拉丁裔女性。」儘管背景不同，她說：「我感到很自在。他們是一群有趣的人。」該社服務社員制的折扣社費讓入社的財力負擔更輕，特別是在維拉瑞爾待業期間。

黎霧扶輪社針對服務社員制訂定了明確、詳盡的規定；服務社員承擔的義務責任也比一般社員少。「我們希望他們每季來參加至少兩場活動，可以是例會或本社辦理的社交或服務計畫。」該社現任社長瑞克·羅賓森 Rick Robinson 表示：「我們也要求他們每年至少從事 20 小時的服務。」

黎霧扶輪社的招牌計畫，是輔導堪薩斯州堪薩斯市沃德主教中學 (Bishop Ward High School) 的學生，這對維拉瑞爾而言意義重大。「這所天主教學

校超過 7 成的學生是拉丁美裔。」她說：「他們許多人不是移民，就是移民的第二代。扶輪社員努力在做的，就是輔導這些孩子全都上大學。」

維拉瑞爾說：「這讓我感同身受，因為我也曾是那樣的小孩。」她在 5 歲時舉家從墨西哥移民到美國。「我感覺我能夠替他們帶路，而且也能從我的角度來為扶輪社引路。我曾目睹事情的正反兩面。那正是我看見機會的所在。」

儘管這個新的服務社員制讓維拉瑞爾得以入社，而她在那之後也合夥創辦一家新公司，但烏戴爾表示，該社最初只是把服務社員制視為一個留住可能退社的社員的方法。「它現在不只是個吸引社員的工具，也是個留住社員的工具。」

服務社員的社費為每季 55 美元。另外還有個夫妻社員制的選項，社費為每季 30 美元。目前共有 4 人屬於夫妻社員；這 4 人的扶輪社員伴侶也扮演其扶輪「導師」，支付的是一般的每季社費 250 美元。

「這些社員們都極為投入，」維拉瑞爾表示，「他們感到如此幸福又幸運，所以也想要回饋。他們鼓舞了我，讓我知道我的願望並非遙不可及。這裡就像是個大家庭。」



社員們在
Ironwoods Park 植樹。

撰文：Brad Webber

您在尋找更多幫助貴社求新求變的點子嗎？

現在就造訪：rotary.org/flexibility。

想與我們分享您的點子，寫信到：
club.innovations@rotary.org。