

扶輪領導學院第 55 期受訓心得

3481 地區總監提名人 DGN APPS 黃永輝



「儘管陽光的光芒從未減損過，但草地仍需時間來生長，同時播種者並不一定會看到收成」——史懷哲。2019 年的最後一個週末，扶輪領導學院 (RLI; Rotary Leadership Institute) 舉辦了第 55 期的學員訓練會議。

這次 RLI 學員訓練會議難得輪由 3481 地區主辦，加上 DGN 同學讚不絕口的推薦，當然要報名一窺究竟；但直到這個 2019 年的最後週末來臨，迎接我們的是——寒冷的早晨、名句的開場、密麻的 16 堂課（超短的下課及用餐時間）、PDG 級的講師，以及嚴格的出席規定，心中於是不免嘀咕了起來，只能預

想，待會必要找個溫暖角落，當個角落生物度過這二天，但扶輪總是令人驚奇——當你一進教室就會發現，工作人員早就把座位依學號亂序排好了，由不得你！你想的，RLI 都知道——讓你無法逃避，只能面對了。

扶輪領導學院是 1992 年在紐澤西中部由 7510 地區總監大衛·林內特所創，並於 2002 年由國際扶輪理事會正式通過鼓勵扶輪社及地區參與的一個訓練組織，顧名思義，目的就是在訓練扶輪社員成為優秀的領導人，但訓練領導力談何容易，正好！最近正在苦思在 GNTS 訓練中聽到的一句話，「不是所有的扶輪社友

都是一開始就有熱情，當有新的扶輪社友加入時，我們應該有方法激發他們的熱情，將他們變成優質的扶輪人。」其中的方法在哪？也許看看 RLI 會如何激勵這群人，將他們變成優質的扶輪人。

首先，由那些亂序排好的座位談起吧！每天早晨電梯門一開，迎接我們的總是異常溫暖歡樂的氣氛，原來負責主辦的 PP Risa（台北長春社）還有工作人員老早就已經來整理、布置好場地，身子都是暖的，氣氛當然也更不用說了，早起的寒風算什麼？負責開場的是校長 PDG Stan，幽默風趣的演講風格，令人心想，這絕對會是領導人在舞台上很好的學習典範，短暫的開場，至少我知道為什麼扶輪人不止要準時，還要早到的道理（答案請去問您身邊 RLI 學員，不然就留意下次我的複製版演講），是一場令人如沐春風、笑聲不斷的演講；開場後，接著上場的是連續 16 堂、每堂 50 分鐘、下課 5 分鐘、用餐 40 分鐘的關卡挑戰，本以為會是滿滿的 PPT 和密麻的文字，結果上課方式完全不同以往，透過全程雙向的互動，講師拋出議題，引導學員發表，奇妙的是，每位學員在一次、二次生澀的發表後，自信逐漸加溫，提出的見解總是令人印象深刻且收穫滿滿，更別提每個 PDG 講師都突破過往嚴肅的形象，像個智者在引導著他的學生，後來得知，要擔任 RLI 講師，是要通過額外訓練，再萬中選一才可；心想，原來 RLI 培養的，不只是學員的領導力，還有講師的！畢竟，有發言的自信和論述能力是領導力的基石。

RLI 課程的內容討論的議題相當廣泛，包括溝通技巧、演講技巧、團隊建立、團隊參與、公共形象、策略分析、計畫擬定、扶輪的

機會、職務服務、國際服務、社區服務、扶輪基金等主題，在每個主題中，都可以引導你進入思考，與其他學員和講師腦力激盪，獲得專屬於你的心得，不得不令人相信，同樣的課，不同的學員和講師，每次都會有不同的領會，如有幸上個幾次，透過重新檢視強化自己的核心思想，學員要領導一個扶輪社或一個地區自然不在話下，而這不就是扶輪「領導」學院的目的嗎？



最後，我願意鼓勵大家——即便抱著懷疑的心，也要爭取參與一次 RLI 的訓練課程，每人收穫雖有不同，但你必然會滿載而歸（看你心中的車有多大），至少畢業時，你絕對會是一名優質的扶輪人，有近 70 名患難同學的扶輪人，下年度扶輪主題是 "Rotary Opens Opportunities"，在這年，也給您自己許一次機會吧！

附記：我真的愛死 PP Sophia 準備的午餐及水果，最後照片還依學員姓名歸檔，還有 3481 地區無私沒領薪水的工作人員，熱忱只是標準配備，工作還有效率，你們無疑的就是優質扶輪人的最佳典範，一次的 RLI 課程，不止培養了學員、講師的領導力，相信參與其中的工作人員也透過服務，提升了領導能力。