

第一次台灣扶輪獎助金種子講師研習營

台中向上社社長 Alan 陳敬達

2019年11月23-24日假台灣台中逢甲大學第九國際會議廳，由3461地區及3462地區主辦，3470地區、3481地區、3490地區、3501地區、3502地區、3510地區、3522地區、3523地區協辦。

一看再看這兩天研習會影音檔的剪影後，老實講我自己真的還蠻驚豔的，早上又看到 Regional Grants Officer 嫻梅的回應真的好感動，與台灣12個地區的扶輪社友、扶輪領導人，我們一起經歷了一個美好的學習經驗。進入扶輪學到的第一句話就是：服務越多學習越大，當每個活動需要人力的時候，就是扶輪社友邀請服務團隊最好的理由，透過服務同時得到最佳的學習機會。這次接到主辦社



攝影/林南昌 Life

的任務時我就知道將會認識很多跨地區、領導人級的扶輪菁英，學到很多超越扶輪社與地區層級的寶貴知識，但我萬萬沒有想到，怎麼



會有這麼一群講師團隊可以厲害到這種程度：從爛梅的創思加上積極的行動力，激發出台灣各個地區扶輪基金相關領導人的熱情，讓各地區社友們得到一個正確的服務計畫規劃觀念。其實一開始我們就跳脫申請案過還是沒過，補資料的 Checking list 是多的還是少。回歸到原點這個社區有什麼問題，我們社區有什麼需要，從改善問題，回應需要來評估服務計畫的可行性，服務計畫的目標的有效性，計畫目標是否可結案到當扶輪社友們結案完成離開時，這個計畫能不能持續有效產生預期的效益。我們跳脫了捐款與獎助金規模的大小，更重要的是服務計畫對當地社區的 impact，扶輪社友們慷慨的捐獻如何以最有效的執行，創造扶輪社友們更大的影響力。爛梅與 DGN Apps、PP Cilin、CP Aircon 三位講師們從工作計畫展開到講師的推選，規劃課程簡報與討論的設計，每一個環節都是這個研習會最關鍵的因素，也是造就這次讓台灣 12 個地區社友們驚豔的最重要的原因。



攝影／林南昌 Life

參與整個課程中我個人感受最深刻的是第二天的分組討論與分享的時段。分組討論往往是研習會中最難控制也最難聚焦的時段，往往幾個學員的發言就能將整個研習會拉到一個超級尷尬的境地，拉低了研習會的水平。CP Aircon 在各地區的獎助金制度分享課程中，只用一張投影片就讓所有分享人，以最專注與最有效的方式交流分享，甚至欲罷不能延了半個小時才能下課，這真的沒有嘔心瀝血深刻的人生歷練是做不來的。另外我最擔心的課程時段是各組的分組討論發表，我全程參加 PP Cilin 主持的 C 組分組討論，疾病預防與治療，母親與嬰兒健康兩個主題的實地



攝影／林南昌 Life

演練討論，更激發了整個研習會的熱情與交流，可以看到各組都激發出不同的創意，也在演練的過程中看到自己或是地區過去的盲點。接著國際會議廳，DGN Apps 挾著 60 幾個計畫規劃與申請經驗，其中更多的是失敗的經驗的分享，每一個服務提案都受到不同的補充與疑問挑戰。PDG ENT、PDG Doctor、PDG Peter、DG Paper、DG Nelson 隨時的補充與問答。RGO 嫻梅的講評，每個報告的服務計畫都在服務計畫起草團隊，地區獎助金主委的協助與建議，RGO 嫻梅以 TRF 的標準與專案經驗分享。我蠻訝異的這個服務計畫討論的過程與組合，讓每個參與研習會的社友看到同一個服務計畫，不同立場看到的問題，更深切的了解為什麼有些服務計畫一次就通過，有些服務計畫還停留在 Checking list，甚至有些服務計畫結不了案。

感謝 3461 地區總監 DG Paper



攝影/林南昌 Life

及 3462 地區總監 DG Maclin 將兩個地區所有的社友資源交到向上社手上，聯合兩個地區社友資源與 RGO 嫻梅、講師團隊，我們走過一個扶輪社友過去沒有經歷過的服務經驗，我們一起完成了一個偉大的第一屆台灣扶輪基金種子講師研習營服務計畫。

台中向上社社長 Alan 與向上社服務團隊們，感謝大家的指導。