

歡樂為本

密蘇里州傑佛遜市夜間扶輪社 (RC Jefferson City Evening)

創社年份：2002 年
創社社員數：24 人
目前社員數：26 人

創舉：

說明會活動激發新人的慷慨與熱誠，讓他們一窺扶輪服務的廣度。社員們相信，是隨性、輕鬆的例會氣氛，提高了參與度。低社費及零固定餐費，意味著有更多的錢能投入計畫及捐款給扶輪基金會：該社在「索證之州」（密蘇里州別稱）捐款給扶輪基金會的扶輪社中始終名列前茅。

開拓堅毅：

密蘇里州首府傑佛遜市當初是由美國邊疆拓荒者之子丹尼爾·摩根·布恩 Daniel Morgan Boone 所規劃。傑佛遜市夜間扶輪社不但承襲了這股開疆闢土的精神，更多了股強烈的服務精神。人數雖少，卻一點也不妨礙該社在 6080 地區發揮超大影響力，共有 4 名社員擔任地區領導人的職務。

2011 年，園藝講師尼克·瑞克斯 Nick Rackers 獲得他任教大學的校長指派，申請前往澳大利亞的團體研究交換。接待他的地主扶輪社員證明了，歡樂與正經並不衝突。瑞克斯說：「他們就是喜歡開玩笑。」他想起有個「收罰款」的整人小遊戲，他和其他訪賓也幾乎無法倖免。「我不會說那是霸凌——他們從來沒有惡意，大家還是相親相愛。他們把我當成自己人一樣來整。你就是會想要留下來，就是想和那群人玩在一起。」

那次的經驗讓他相信，他也可能會愛上當個扶輪社員。他走訪了傑佛遜市各個扶輪社，最後決定加入這個夜間扶輪社。「他選中它，是因為他感受到那股熱情。而我也。」擔任過社長的喬安·克雷默 Joan Kramer 如是說。她從 1997 年加入扶輪至今，也曾擔任傑佛遜市早餐扶輪社（RC Jefferson City Breakfast）的社長，但因為工作時間無法配合而離開那裡。對她而言，這個夜間扶輪社除了時間好配合外，還有其他優點。

國際扶輪針對例會及出席率的新規定所給予的彈性，對該社也是利多。克雷默強調：「你不必強迫社員週週出席例會。一旦他們發現有許多不同的參與方式，你就更有機會留住他們。」此外，該社高度重視家庭關係，鼓勵社員們帶著孩子參加例會及活動。

把眼光看得比自己的扶輪社更遠，也有其好處。「自从我加入之後，總是有社員會當上地區某個委員會的主委。」瑞克斯表示：「那個經驗可以帶回到自己的扶輪社，讓扶輪社與扶輪世界的連結更緊密。」他提到，有 2 名社員擔任過 3 地區聯合扶輪青少年領袖獎 (RYLA) 的共同行政主任，而他自己擔任 RYLA 輔導顧問也有 4 年時間。

社員們也以行動證明自己是扶輪基金會的忠實支持者。該社曾在 2010-11 年度成為百分之百保羅·哈里斯之友扶輪社，還有 4 名社員是保羅·哈里斯協會會員。

該社將社費上限定在每年 160 美元。3 月間一場共 48 人參賽的 UNO 卡牌遊戲錦標賽，就有約 1,000 美元的進帳；而每週的對半抽獎活動也有助於提高收入。社長當選人喬瑟夫·梅斯崔克 Joseph Meystrik 表示，低社費結構確實是個優勢，但歡樂時光才是一切得以延續的動力。社員們偶爾也嘗試舉辦異地例會，例如到航空中心參觀飛行模擬器和當地的軍事歷史博物館等地點。



社員們投入一項「仁人家園」的計畫，並親手栽種樹木。

撰文：Brad Webber

您在尋找更多幫助貴社求新求變的點子嗎？
現在就造訪：rotary.org/flexibility。

想與我們分享您的點子，寫信到：
club.innovations@rotary.org。