

## 帶領職業訓練團隊

請教隆恩·史密斯 Ron Smith

(賓州) 7430 地區前總監



### 1 什麼原因讓您想籌組職業訓練團隊？

2006年在我即將接任地區總監時，我認識了烏干達康培拉北區扶輪社 (RC Kampala-North) 的法蘭西斯·吐蘇比拉 Francis "Tusu" Tusubira，於是我們開始合作辦理許多獎助金計畫。幾年之後，扶輪推出職業訓練團隊 (VTT) —— 由專業人士組成團隊，前往其他國家傳授並向他人學習自身專業領域的技能。吐蘇幫我和康培拉的馬凱雷雷大學 (Makerere University) 醫學院的一些人搭上線，我們才得知他們有降低孕產婦死亡率的需求。

當時，我的兒子正就讀費城卓克索大學 (Drexel University) 醫學院，而該校是遠距教學的佼佼者。所以我們決定組織一支團隊前往烏干達，為當地的助產士規劃一套訓練課程，並把整套系統建置到當地各個醫療中心的線上平台。

### 2 您從哪裡開始做起？

首先，我在 2013 年獨自前往烏干達，會晤了馬凱雷雷大學的產科主任。我們參觀了一些醫學中心，了解他們在基礎設施上的需求。接著，我們成立了一筆結合慈善 / VTT 的全球獎助

金，一半資金用於採購電腦及改善基礎設施，另一半則用於派遣一支美國團隊前往烏國，並邀請一支烏國團隊訪美。我們強烈感受到，這種雙向 VTT 會幫助我們與烏干達的醫療專業人士建立更堅實的夥伴關係。

### 3 VTT 領隊肩負哪些責任？

身為扶輪社員，你的職責是籌組一支團隊，並獲得兼具深度和興趣提供訓練的組織給予支持。我們來自卓克索的第一支團隊，是由一名電腦工程師、一名圖資專家、三名助產士、一名產科醫師，和一名小兒科醫師組成。我的優先要務是教育他們認識扶輪，並向他們說明烏干達面臨的問題。

在那次訪問中，我會召開晨會以確保隊上每個人的目標一致，還會帶他們參加當地的扶輪社例會，提高他們在烏國的能見度。我也扮演和接待社康培拉北區扶輪社的聯絡窗口，由該社洽排醫療中心的參訪行程和其他準備工作。

### 4 VTT 和您辦理過的其他獎助金計畫相比有何不同？

VTT 更花時間，但最後也帶來更大的成就感。我們並不想留下幾台電腦就走人。來自卓克

索的第一支團隊不僅為烏國的助產士提供訓練，也了解到未來會需要什麼樣的訓練。我認為，我們學習到的比教導他人的還多。後來，隊員們還取得資源有限國家專用訓練方式的合格證書。最終，我們希望把助產士變成種子教練，讓他們可以培訓更多人。我們也正在建置能夠支援遠距醫療的基礎設施。

VTT 也能夠為雙邊的技術人才建立起專業的合作關係。這種程度的人際往來無法透過另一種活動複製；隊員們不只是同僚，更是朋友。透過這些關係，卓克索大學和馬凱雷雷大學至今已經簽署數項協議，將把我們的計畫成果延續下去。

### 5 您對有志於帶領職業訓練團隊的扶輪社員有何建議？

你需要一個優秀的團隊和傑出的夥伴。這很費工夫，但一路走來，我們找到了可靠的夥伴。務必找到和你志同道合的夥伴。這是關鍵。

你也需要能夠變通。每個 VTT 都會遭遇阻礙，但如果能隨時制宜，你將會有一段更愉快的經驗。讓一切發展順其自然；不要拘泥於你的計畫。你可以堅持你的願景，而非你的計畫。

撰文：John Cunningham