



例會的氣氛輕鬆愉快

身在海外，心繫故鄉

義南 2100 (Italy South 2100) 網路扶輪社

創社年份：2015 年
創社社員數：25 人
目前社員數：46 人

虛擬社區：

原本是要讓旅居世界各地的義大利人有個聚會地點——透過網路及親自出席——如今，義南 2100 網路扶輪社已經擴大到包含其他國籍的人士。他們的跨國工作經驗建立起豐沛的人脈，讓該社有能力開辦一項招牌的就業安置計畫，為前程似錦的年輕專業人士引介全歐洲的工作機會。

喬凡尼·史考納米吉利歐 Giovanni Scognamiglio 曾幻想有個具國際觀、而又心繫家鄉的扶輪社。史考納米吉利歐是專精國際法的律師，他在還是那不勒斯東北區扶輪社 (RC Napoli Nord-Est) 的社員時，便認定網路扶輪社才能實現他的夢想。在 5450 地區的第一號 (One) 網路扶輪社此先驅指導下，史考納米吉利歐號召了一群人，他們多半來自他的專業人脈和那些人的朋友。他聯繫了旅居海外、會講英語的義大利人。「英語並不是敝社的官方語言，但會說英語對社員們而言很有用。」他說：「如果我們邀請到講英語的賓客，我們就必須能以英語對話。」

社員克勞狄歐·迪路卡 Claudio De Luca 是每年到香港工作數個月的顧問及企業家。他盛讚史考納米吉利歐有先見之明鎖定該族群——全球企業領導人及那些關心國際事務的人士——並成立網路扶輪社，把生活有時居無定所的人們聚集在一起。迪路卡稱之為「技能及知識的返鄉」。

駐點耶路撒冷的記者內洛·戴爾·賈托 Nello Del Gatto 也認同。他說：「我想要和我出身的城市保持某種聯繫。但因為我總是來來去去，網路扶輪社是最適合我的方式。」而在造訪過亞洲及美國的扶輪社例會後，也讓戴爾·賈托更能理解扶輪在各地的特色，並接觸到新的點子及方法。

創舉：

多達 25 位社員親自出席例會並吃著百樂餐，部分還帶著家人朋友前來，其他社員則是利用 Zoom 雲端視訊會議平台一同參與。他們的例會——搭配僅供社員使用的討論留言板——氣氛熱絡，更讓從世界各地上線而來的社員們有回家的感覺。

義南社的例會是在視訊會議平台上辦理，而社員們常常一心多用，好把例會行程排入忙碌的生活中。史考納米吉利歐說：「在我們的例會上，可能會看到社員們正在用餐或在辦公室裡工作。」

有個讓該社自豪之處是他們的就業安置計畫。該社挑選出年齡在 28 歲以下，可能錯過重大職涯發展機會的候選人，為他們與提供 3 個月實習機會的企業進行媒合。史考納米吉利歐表示：「我們保證會為這些企業送上 1 名年輕的工程師或經濟專家或律師。」該社把這項計畫視為是透過這些年輕大使在全世界宣揚扶輪價值的方法。「無論進哪一行，他們都會行善。」——這也是他們全社上下的中心思想。

「我們的知識和在國外生活的經驗，甚至是了解在其他國家怎麼當個扶輪社員，都能充分提高及改善我們的扶輪生活和計畫效能。」戴爾·賈托表示：「在我們的線上例會中，或者當我們看見彼此的『生活』時，我們估算的不是距離。相反地，那就像是我們不曾分開。」



社員們參與身心障礙帆船學校的活動。

撰文：Brad Webber

您在尋找更多幫助貴社求新求變的點子嗎？

現在就造訪：rotary.org/flexibility。

想與我們分享您的點子，寫信到：
club.innovations@rotary.org。