

專訪保管委員會主委 PRIP Gary 之扶輪基金行善天下

台灣扶輪駐地記者
3482 地區台北中城網路社 VAG Dolly 杜孟玲

11 月是扶輪基金月，臺灣扶輪特別專訪 2014-15 年度第一位華人國際扶輪社長！2019-20 年度第一位華人扶輪基金會保管委員會主委 PRIP Gary C.K. Huang 黃其光！根據國際扶輪的傳統，卸任的國際扶輪社長不一定都會接任扶輪基金會保管委員會主委，近期至少有 3、4 位國際扶輪社長並沒有被提名保管委員會主委當選人。保管委員會主委並不輕鬆，也有任期無法做完就下台或辭職的案例。少數特殊狀況，譬如：當過保管委員會委員的國際扶輪理事，才有機會可以擔任保管委員會主委！

台灣屢出精英出任國際扶輪領導要職，國人同感榮耀！熱情的台灣社友亦想知道如何來支持？首先，Gary 感謝：每個職務都能感受到台灣全體社友的熱情，這是一股讓他再創扶輪歷史高峰的力量！在 RI 的歷史上，為台灣留名！為台灣爭光！這是大家努力的成果！

2014 年是台灣扶輪一個重要的分水嶺，為了光榮華人第一位國際扶輪社長，全台整個動起來！至今 5 年，2014-15 扶輪年度社員成長仍是歷年世界第一！扶輪基金也創下當時國際扶輪最高紀錄！5 年前，光耀年募得 3 億 6 仟 5 佰萬元，是歷年來最高的募款，紀錄保持到 2018-19 年度。2018-19 年度為了達到捐款美金 5 千萬，才可以得到比爾蓋茲相對一億元的基金，RI 大力要求大家啟動 DDF 來申請相



2019 年 7 月 25 日東京巨額捐獻人懇談會

對應的 World Fund。募款基金終能超標，共募得 3 億 9 仟多萬。

因此，今年的團隊被賦予更高目標，Gary 個人對這個目標信誓旦旦：不但要達到，還希望能夠超過！因為，如果這個紀錄在 RI 可以維持 10 年的榮景，便可支撐再一位新的台灣領導人出來領導大家。

這個目標的達成絕對是一項挑戰，但也不是不可能達成！只要全球的總監、總監提名人以及前總監，都能全力宣導、進而共襄盛舉！

達成目標 Gary 自有訣竅：

一、Give me five：去年 DGE 講習會時，Gary 告訴全世界的總監當選人：上任時用最容易的方法達成任務，達到目標。從小集大：Give me five or higher than five。假如每一個社

友比去年多捐 \$5 元。1 個社捐款成長 5%，每個社多五個保羅·哈里斯之友，每個地區多五位巨額捐款人、每個國家多五個 AKS 會員，這樣同心齊力，Gary 相信年度捐款金額一定可以超過之前 20%。

二、不要讓 DDF 地區獎助金剩下來。沒有有效運用，十分可惜。Gary 特別鼓勵亞太地區各國，尤其是台灣各社，善用各地區的 DDF 地區獎助金。DDF 像一座 Power House，不用它，它完全無法成長，如果好好運用，它可以產生很大的力量幫助需要幫助的人，DDF 能發揮巨大的影響力，幫助社友成就許多美事。每個服務計畫只要比去年多規劃 5% 金額，或拿出 50% 當成社區服務計畫的預算。50% 指定給 End Polio 終止小兒麻痺計畫，或和姊妹地區、姊妹社共同合作，運用這筆加乘效果的基金共同服務。社友不必額外捐款，一如把我們存在戶頭裡面沒有用的錢加以靈活運用！輕而易舉，就可以幫忙提高 10% 的基金運用！

三、榮耀與感動！在總部留下倩影和頒獎儀式，是 AKS 會員感受行善天下幫助蒼生的榮耀！Gary 謝謝台灣今年度 25 位 AKS 會員，其中有 11 位是 AKS Level II 會員。他們將在芝加哥總部被光榮表揚，Gary 也歡迎 AKS 會員可以去他總部的辦公室參觀留影。1 月 20 日開始，保管委員會將有 4 場 AKS 活動，每場都會有新科 AKS 會員參與。Gary 特別期待台灣社友的好成績，給台灣訂的目標是 30 位 AKS 會員。好消息是：幾位愛台社友，為了增加台灣的曝光率，紛紛表示樂意有美

金 1 佰萬元以上的捐款到扶輪基金，也希望日後能有一半以上的捐款再度回到台灣，他們期盼為台灣多做一些事情！Gary 說：「絕對沒有問題！這些願望終將被實現！」

四、平時經營，豐收有成！Gary 和夫人廣結全球扶輪友誼多年。現在，全球友人主動、積極回饋！各地捷報頻傳：7 月，年度一開始，便受邀韓國 3190 地區總監交接典禮和 AKS 募款晚會，活動兩天，幫忙找到 7 位新增 AKS 會員。7 月底應邀日本東京、神戶，兩個地區引發很大的迴響，大家都熱力十足！也十分衝動！很快地，兩個地區一共爭取到 8 位 AKS 新會員！每個地區全都有超過 1 佰萬美金加入扶輪基金濟世救人的行列。走筆至此，得知 Gary 今年行程滿檔，有些月份在台灣的時間只有 2 天，而且這 2 天是分開的。世界各地都有粉絲，樂於當他的班底！走到哪裡，各地的總監、社長都會主動要求合影，主動表示要捐款！當年人形立牌的製作就是從 Gary 開始，多年來，人氣始終紅不讓！

Gary 領導哲學講平實，不要老生常談，要說一些讓人家聽得懂、記得住的言語！當年



2019 年 7 月 27 日神戶巨額捐獻人懇談會

的 Happy Clap 就是最好的例子！大家看好今年團隊能夠募到四億元美金，甚至更多。不得不佩服 Gary 做人成功和無敵的吸金魅力！台灣人領導下的扶輪基金會將會再創高峰！讓全世界的扶輪人刮目相看！

五、榜樣與分享！去年，IPP Dakoju RAVISHANKAR 在他當社長的第一天，捐獻 10 億印度盧比，相當美金 1,470 萬元鉅額，成為扶輪社區發展基金至今單筆捐贈最高紀錄之扶輪人。Gary 非常佩服，特別邀請這一對夫婦來台發表激勵人心的演講！

2019 年 8 月 1 日，由台灣 AKS 會員率先捐贈一張 500 萬元美金支票給扶輪基金，由主委 Gary 代表接受！經過 IPP Dakoju 40 分鐘演講的感召，又激勵出 2 位 2014-15 年度社長成為新科 AKS 捐款人，當場掌聲不斷！感人的氛圍，連 Gary 都說：「我為這兩位光耀年 Best Class 的社長感到驕傲！」500 萬美金支票加上現場募到的 50 萬美金，年度才一個月，台灣交出 550 萬元美金讓國際扶輪行善天下的漂亮成績單！

好事連連！IPP Dakoju 返回印度之後，隨即來信表示：「感受到台灣扶輪社友的樸實真情！」他在信中承諾：「2019-20 年度，願意再捐款 200 萬元美金。」Gary 真的辦了一場成功的募款晚會，讓大家認真思考：戴一顆鑽石好？還是蓋四所學校好？以及分享體會：當財富回饋社會，用在需要幫助的人身上，這樣做是能夠帶給自己和家人永恆的快樂！

六、讚揚與激勵！2019 年 8 月 15 日台灣 12 地區歡迎 RIPE Holger Knaack、夫人



2019 年 8 月 1 日演講餐會扶輪領導人與印度 IPP Dakoju Ravishankar

Susanne，以及他 2020-21 年度的團隊訪台，視察國際扶輪年會籌備會的成果。很高興聽到兩位國際扶輪前社長和來過台灣的前理事，他們到全世界去演講時，公開表揚說：「台灣社友素質最高！捐獻最慷慨！台灣社友也是一群最快樂的扶輪人！」他們由衷的讚美，聽了令人感到無限欣慰和光榮！Gary 請台灣扶輪務必把他們對台灣社友努力的肯定轉達給大家知道。因為，這是一份驕傲！

七、增加新社友也是達到扶輪基金目標的有效方法。Gary 提出有效增加社友的建議，如下：

1. 國際扶輪歷屆社長均提出增加社友的方法，幾年下來，證明邀請寶眷入社或邀請寶眷參加新社絕對是正確的選擇。國際扶輪立法會議已經將「管家 House Keeper」列入職業分類。既然是國際扶輪正式的職業分類，寶眷社友當然是正式的社友。夫妻同時入社，一起活動，一起了解扶輪的真諦，沒有特殊事情不會一起退社。寶眷社友影響寶眷加入，是最佳的邀請人。新進國家，如韓、印、日、菲律賓等都已跟進國際扶輪這項增員方法。

2. 增加新社友，必須增加新社。新社可以考慮兩次例會，一次職業服務，一次扶輪家庭聯誼。

3. 邀請或增加年輕社友和女性社友。各社可以社規給予寶眷、二代、扶青社友優待。譬如：同一家庭只要訂一份雜誌，若未出席餐費不必收雙份等等。扶輪社這家 114 年的老店，不能再一成不變！必須有所突破！增加 40 歲以下的社友，藉由年輕社友為社注入活力！引領社朝向新的里程碑前進！

1989 年之立法會議，投票表決允許婦女加入扶輪社。今日，婦女朋友已在國際扶輪理事會及扶輪基金會保管委員會中任領導職務。女力時代，台灣女性活躍於職場，扶輪社亦應廣納優質女性社友。

4. 各社可以考慮只吃便餐或簡餐，降低費用，移做服務。有些年輕的社，甚至是於飯後才開例會，或者一個月只有一次用餐聯誼，均可。

5. 可組衛星社，當做成社的孵化器。為維持扶輪社的本質，衛星社社友每月至少聚會一次。

6. 建議多分區，多派任有人緣、有能力的社友擔任 AG，激起競爭力。

挑戰

任何目標的設立，一定會遇到瓶頸和挑戰。

當有社友不願意多付 \$5 的時候，請他給你五個不願意多付的理由。

當有朋友不願加入扶輪的時候，請分享五個參加扶輪的故事。許多人知道扶輪社友常聚會、做服務等等，但是他們並不知道我們在做些什麼！讓精英知

道，讓賢達明白，讓大眾有加入的理由！分享五個故事，一如著名的小吃，人們愛打卡的景點，許多就是靠著故事行銷！說扶輪的故事，也是一種貢獻「服務」的方式。

扶輪社友要揚棄保守態度，與時俱進，支持寶眷入社。如果，還有人誤會寶眷社友不是社友，寶眷社友沒有投票權等等謬誤的想法，Gary 請您給他打個電話闡解一番！

結語

為了台灣扶輪的未來和影響力！為了讓國際扶輪重視台灣這個會員國！PRIP Gary 期許總監、社長們大家繼續在社員成長上努力，不要滿足於現狀，台灣一定要超過四萬人才算達標！做一個實實在在的第九地帶！大家一定要繼續努力！各個地區之間只有良性的競爭，不需比較。別的地區沒有達到，別的地區達成率不理想，都沒有關係，自己的目標和責任一定要完成。領導人就是要起示範作用，帶頭捐款、帶頭服務，團隊甚至夫人也要作為大家的榜樣。當社友有所感動時，必能彰顯扶輪！



2019 年 8 月 1 日捐贈 500 萬美元支票予扶輪基金會