



蠔灣扶輪社主辦年度山羊賽跑的  
趣味募款活動。

## 多多益善

坦尚尼亞達瑞沙蘭蠔灣扶輪社 (RC Dar es Salaam Oyster Bay)

創社年份：2009 年  
創社社員數：24 人  
目前社員數：64 人

### 創舉：

為了延伸扶輪在當地的觸角，蠔灣扶輪社輔導了不只 1 個新扶輪社，而是 5 個，其中包括 1 個網路扶輪社。在那 4 個設有辦事處的新扶輪社，晚間例會時不用餐，讓更多人能以較少的花費將扶輪排入自己的行程中（每年約 230 美元，相對於輔導社每年 600 美元）。為了將服務的觀念立即灌輸到新扶輪社中，它們在臨時社的階段就都被要求承辦計畫。

### 人文薈萃之地：

海港「達瑞沙蘭」(Dar es Salaam) 在阿拉伯文的原意是「祥和之地」，這裡也是個國際化都市，人口超過 400 萬，還有來自世界各地的許多宗教信仰。達瑞沙蘭蠔灣扶輪社就充分展現出這種和平共存的歡樂：社員來自近 20 個國家，因此帶來各種不同的觀點。即便過往的功績卓著，但該社的日程表上依舊排滿了計畫。

亟思解決國內扶輪社員流失問題的夏蜜拉·巴特 Sharmila Bhatt，在擔任 2018-19 年度地區總監的任期內，採行了一個由上而下的作法。「9211 地區涵蓋坦尚尼亞及烏干達，但多年來社員人數的成長卻只依靠烏干達。」巴特強調：「坦尚尼亞是個沉睡的巨人，充滿潛力。因此，我們指派有力人士擔任地區總監特別代表，舉辦兩場社員發展研習會，並增加訓練會場次。」

而受到地區團隊訓練會的激勵，當時即將接任蠔灣扶輪社社長的維卡什·沙賀 Vikash Shah 構思出一個大膽的計畫。「我提出籌組 5 個新扶輪社的想法。」他說：「有何不可？達瑞沙蘭是個大都市，但還是有人沒聽說過扶輪。我的目標就是那些人。我的社員們覺得我瘋了，卻還是願意接受我的提議。」

巴特讚許沙賀在募款及說服社員認同其願景的幹才。她說：「他就是目標遠大。」沙賀指派 4 名扶輪社員分別管理 4 個新扶輪社，自己則負責 1 個網路扶輪社的財務管理。今年 1 月，國際扶輪核准成立達瑞沙蘭市扶輪社 (RC Dar es Salaam City)、達瑞沙蘭姆貝齊海灘扶輪社 (RC Dar es Salaam Mbezi Beach) 及達瑞沙蘭日落扶輪社 (RC Dar es Salaam Sunset)，最後者甚至有著令人稱羨的 43 名創社社員。達瑞沙蘭半島扶輪社 (RC Dar es Salaam

Peninsula) 及馬薩基 (Masaki) 網路扶輪社，則在今年 6 月創社。沙賀說，儘管每個新社都有著和蠔灣扶輪社「一樣的動力及活力」，卻也各自提供了獨特的扶輪體驗。而且秉持著把更多來自代表性不足的群體之人士引進扶輪的理念，他強調，這 5 位創始社長都是女性。

為了確保照顧到所有扶輪的基本群體，該社也在坦尚尼亞的聖約瑟夫大學 (St. Joseph University) 輔導一個扶青團，在米歐諾中學 (Miono High School) 輔導一個扶少團，並在基礎建設匱乏的貧民區蒙加諾 (Muungano) 輔導一個扶輪社區服務團。在那裡，該社把服務重心聚焦在婦女健康上。

這些新扶輪社的服務成果，包括把物資運送到一家收容癌症病童的醫院（日落扶輪社），也在一所小學辦理若干計畫（姆貝齊海灘扶輪社）。姆貝齊海灘扶輪社社員喬治·盧瓦卡特爾 George Lwakatare 表示：「在相當短的時間內，我們翻修了一間幼兒園教室和提供濾水器給這所小學。」他的扶輪社，如同其他由達瑞沙蘭蠔灣扶輪社輔導的扶輪社一樣，正持續引進新社員並繳出成績單。

撰文：Brad Webber



沙賀及巴特聯袂出席  
扶輪社活動。

您在尋找更多幫助貴社求新求變的點子嗎？

現在就造訪：[rotary.org/flexibility](http://rotary.org/flexibility)。

想與我們分享您的點子，寫信到：  
[club.innovations@rotary.org](mailto:club.innovations@rotary.org)。