



社員們參加以加拿大為主題的
機智問答比賽

朋友之間

加拿大安大略省威爾頓扶輪社 (RC Warton)

創社年份：1938 年
創社社員數：18 人
目前社員數：33 人

創舉：

為了吸引更多人參加每週例會及活動，社員們想出一個饒富創意的方法。威爾頓扶輪社在 2016 年推出「朋友」(Friends) 計畫，專為認同扶輪的價值觀、卻無法履行完整社員義務的人士所設計，允許他們在協助辦理募款活動及其他計畫的同時，每年還可以出席至多 10 場每週例會。這項計畫的目標是提供一個成為正式社員的途徑。目前共有 9 人加入。

建立連結：

在威爾頓，這個作為通往位於安大略省喬治亞灣 (Georgian Bay) 及休倫湖 (Lake Huron) 之間、充滿鄉村景致的布魯斯半島 (Bruce Peninsula) 的門戶，一個全心奉獻的扶輪社自然肩負著重責大任。儘管只有 33 名社員，但威爾頓扶輪社在支持一個活躍的扶輪青少年交換計畫、小兒麻痺根除活動，以及在非洲和墨西哥的數個計畫之餘，還安裝過遊樂場設施、長椅和一條木板步道。該社也舉辦數場大型年度活動。怎麼辦到的？靠的是召喚友誼加乘的力量。

在 2018 年多倫多國際年會上，當時即將接任威爾頓扶輪社社長的麥可·麥克米蘭 Mike McMillan，趁著出席一場社長當選人的活動時走向麥克風，提出了扶輪能如何擴充其根基的議題。「我們來自一個以藍領產業為主的地區：旅遊業、零售業、一座國家公園。」麥克米蘭回憶自己當時說：「我問道：『我們要如何吸引非專業人士，或者該說是另一個不同種類的專業人士？』來自世界各地的其他社長當選人告訴他，他們也面臨類似的困境。其實，麥克米蘭已經有個可行的辦法。

更早兩年，威爾頓扶輪社已經推出「朋友」計畫，邀請社區裡時間和經濟不夠寬裕的人們參與。「特別是有這麼多的年輕人，無法履行全職的社員義務。」麥克米蘭說：「尤其是像我們這樣的地區，如果家裡有年幼的小孩要養，每個月還要多花 80 美元在餐費上，肯定超出預算。我們必須想出其他方法讓人們參與。我們是個小社區，也並不特別富裕。」

社員們每年夏天會協助辦理一場為期 4 天的「村莊園遊會」(Village Fair)，並主持一場超過 150 人參賽的「機智問答之夜」(Trivia Night)。由社員艾瑞克·羅賓森 Eric Robinson 和妻子黛兒 Dale 在

自家的帝角麋鹿農場 (Regal Point Elk Farm) 舉辦的「楓木魔法」(Maple Magic)，則吸引數以千計的客人到訪。像那樣的活動，麥克米蘭強調，「需要腳踏實地」。

一名扮演靈魂人物的義工吉米·亞馮 Jimi Avon，是位每年到墨西哥過冬的退休音樂家，他就是從該社的這項計畫獲得了能量。「我準備好參加全部的活動。對我而言，這是件充滿正能量的事。」提到自己身為「朋友」的一員，亞馮表示：「現在這樣的我，已經感到很開心，而且不必負擔太大的責任。」「朋友」之中還有一位安養院的女經理。她和扶輪社員的丈夫，以及另外 4 位退休老人，合開一家景觀設計公司和園藝店。



該社的「驚奇越野賽跑」
(Amazing Race) 是熱門的
募款活動兼社區大事

而對其中一位「朋友」而言，這項計畫也是一條重新成為社員的途徑。理查·布伊隆 Richard Bouillon 曾因為事業及家庭生活的緣故，而在 1996 年退社。他以「朋友」的身分回來試試水溫。布伊隆表示：「我不確定大家該叫我『老的新社員』或『新的老社員』。我是當了一年的『朋友』後，才在 2018 年重新入社。」如今，他是個全職社員，既辦理過「村莊園遊會」，也曾遠赴宏都拉斯，透過扶輪贊助的計畫協助興建一所學校。但若非順水推舟，這一切或許不會水到渠成。他說：「這個『朋友』計畫正是我重回扶輪的原因之一。」

撰文：Brad Webber

貴社如何求新求變？寫信到
club.innovations@rotary.org 告訴我們。