

3461 地區總監 謝東隆 DG Paper



Paper 夫婦合照

我出生於苗栗縣竹南鎮。畢業於新竹中學，輔仁大學，美國 The Bloomsburg University of Pennsylvania, MBA，及交通大學 EMBA。擔任過國立台中一中家長會會長，中華民國造紙技術協會理事長，台灣造紙同業公會理事、監事，經濟部中央標準局國家標準起草委員會委員，國立台中一中教育基金會董事，國立台中一中校友會顧問，台中市政府市政顧問等。現在是廣源造紙公司的執行董事兼副總經理。

民國 53 年我祖父謝清林先生在他 60 歲的時候創立了廣源造紙股份有限公司，50 幾年來在所有家族成員的共同努力之下，公司成長非常迅速。目前除了造紙事業之外也已轉型做土地開發及其他的投資。在新竹科學園區竹

南基地旁邊我們已成功開發了約 56 甲地的廣源科技園區，最近在廣源科技園區旁 20 餘甲的住宅區申請案也已通過環評，進入開發階段。在大甲幼獅工業區的工廠土地面積也有近 30 甲。

造紙業一直都被認為是高污染的行業，但是廣源公司卻是環保的模範生。我們曾經五次榮獲代表台灣環保最高榮譽的中華民國企業環保獎，我本人也曾三次獲邀進總統府接受李登輝總統的頒獎表揚。十幾年前我們便引進技術將造紙廢棄物做成衍生性燃料來代替煤炭發電，且將發電鍋爐的灰渣作成磚以減少事業廢棄物。2013 年更投資太陽能發電，廣源可以說是台灣綠色能源的先驅。

我有一個幸福美滿的家庭，我和我太太柯



女兒女婿全家合照



與兒子媳婦合照



3461 地區 Paper 伉儷與 Mark 伉儷合照

淑嫻是參加輔仁大學服務迴龍樂生療養院癲瘋病患的樂生服務隊認識的。淑嫻畢業於高雄女中，輔仁大學。擔任過高雄市樹德女中營養學教師，廣源造紙股份有限公司會計主任，億隆運輸股份有限公司財務經理，台中一中媽媽聯誼會第四屆會長。

我們有一個女兒，一個兒子，都已分別嫁娶，且都受過很好的教育。女兒畢業於曉明女中、輔仁大學，並擁有東海大學，巴西聖保羅大學 MBA 雙碩士學位。女婿也是聖保羅大學 MBA 的碩士，現育有兩個兒子。

兒子畢業於台中一中、交通大學，並取得美國威斯康辛工業工程研究所及伊利諾大學香檳分校財務管理研究所的雙碩士學位。媳婦畢業於北一女中、政治大學，也是美國伊利諾大學香檳分校財務管理研究所的碩士，現有一個女兒。兒子和媳婦現在都服務於金融業。

我 1988 年加入大甲北區扶輪社，1991 年便加入總監團隊擔任 GSE 主委。加入扶輪社後我從許多事業有成、德高望重的扶輪前輩身上學習到正直、熱誠、親和力等許多待人處事和領導統御的方法，我將這些方法應用在自己事業的經營上。幾十年來，公司的營運非常順利、勞資和諧、企業形象蒸蒸日上。尤其四大考驗的實踐讓我在擔任造紙技術協會理事長、台中一中家長會會長等社會團體時也得心應手且得到很大的肯定和成就。

參與地區團隊服務多年，讓我深深體會到

付出越多，獲益越大的真諦。而擔任地區秘書長、地區助理總監、分區助理總監之後也使我更熟悉地區服務的各項行政工作。Paper 十分榮幸能夠擔任 3461 地區 2019-20 年度總監。我一定竭盡所能來為所有的社友及寶眷服務，貢獻扶輪，回饋扶輪。以下是我的地區扶輪經歷：

地區扶輪經歷：

- 1988 年加入大甲北區輪社
- 1991-1992 地區 GSE 主委
- 1994-1995 大甲北區社第十屆社長
- 2000-2001 地區年會秘書長、地區 WCS 主委
- 2001-2002 地區國際服務委員
地區 WCS 委員
- 2002-2003 地區世界社會服務委員會委員
- 2004-2005 地區永久基金捐獻委員會主委
- 2005-2006 地區 WCS 委員
地區國際姊妹社委員
- 2006-2007 地區配合獎助金委員
- 2009-2010 地區糾察委員會主委
- 2010-2011 地區簡化獎助金委員會副主委
- 2011-2012 地區秘書長扶輪基金鉅額捐獻獎
得獎人
扶輪領導學院結業
- 2013-2014 地區社長當選人訓練會議講師
- 2014-2015 地區助理總監
巴西聖保羅國際年會促進參加委員會執行長



參加 IA

2015-2016 地區社訓練師暨引導人訓練會議
結訓

第 38 屆地區年會分組討論公共關係組主持人

2016-2017 2-4 分區助理總監

亞特蘭大國際年會台灣館執行長

2017-2018 地區訓練委員會副主委

地區扶輪基金會保羅·哈理斯協會
會協調人

多倫多國際年會促進參加委員會
副主委

3461 地區 2019-20 年度總監提名人

2018-2019 3461 地區 2019-20 年度總監當選人

地區年度口號：

2020 年 2 月 23 日是國際扶輪成立 115 週年的紀念日。為了慶祝國際扶輪成立 115 週年，同時宣揚國際扶輪 100 年來行善天下的博

愛精神，3461 地區 2019-20 年度地區的口號是「歡頌扶輪·歡送愛」。

地區 2019-20 年度工作目標及活動計畫：

一、地區年度工作目標

1. 協助各社達成 RI 年度扶輪獎（RI 社長獎）目標
2. 社員成長之規劃目標：社員「質與量」的提升
 - (1) 各社社員人數淨成長。
 - (2) 女性社員或未滿 40 歲社員人數淨成長。
 - (3) 成立新社、衛星社。
 - (4) 招收新血（扶青團團員、寶眷入社、中華扶輪教育基金會及扶輪基金會前受獎人）。
 - (5) 社員人數目標達 3,300 人以上。

二、地區年度服務計畫及活動規劃

1. 地區扶輪日大型活動：與台中市社會局合辦。
 - (1) 日期：2019 年 10 月 27 日
地點：台中文心森林公園
 - (2) 活動主題：宣揚根除小兒麻痺的成就、反毒遊行、公益、提升扶輪公共形象。
 - (3) 社區優質文藝表演。
2. 生命橋樑助學計畫：幫助中部地區弱勢大學生，提供助學金及聘請國際級教練為受獎學生做職前訓練，縮短進入職場的摸索。
3. 鼓勵各社輔導成立「扶輪社區服務團 RCCs」，連結社區，了解社區的需求，以利各社做好服務計畫。提升扶輪社的公共形象與認知，吸收新社友。
4. 3461 地區 2019-20 第三屆地區年會恢復為一天半。日期：2020 年 3 月 28-29 日。地點：中興大學惠蓀堂
5. 地區扶青團領導人訓練研習會，日期：2019 年 5 月 25 日下午。
6. 地區扶少團幹訓及扶少團地區年會



不丹義診

- (1) 地區扶少團領導人訓練研習會，日期研議中。
 - 7. 扶輪之子認養計畫
 - 8. 青少年領袖獎訓練營 (RYLA)
 - (1) 目的：培養、儲備具領袖氣質的扶輪青少年。
 - (2) 日期：2020年2月1-2日。
 - (3) 地點：沙鹿區翔園會館。
 - 9. 國際醫療服務及職業訓練團隊 VTT 計畫：2019-20 年度將前往菲律賓做醫療國際服務及 VTT。
 - 10. 扶輪友誼交換 (RFE) 計畫。
 - 11. 青少年服務計畫：
 - (1) 鼓勵各社派遣／接待扶輪青少年交換學生 (Rotary Youth Exchange)。
 - (2) 鼓勵各社派遣年齡較大青年參加 NGSE。
 - (3) 鼓勵各社派遣青年參加國際營隊。
 - 12. 地區慈善馬拉松公益慢跑活動：預訂 2020 年 2 月 28 日（五）和 3462 地區合辦公益馬拉松。
 - 13. 鼓勵各社 100% 訂閱台灣扶輪月刊。
- 三、地區年度國際扶輪基金捐獻計畫

- 1. PRIP Gary 將擔任扶輪基金管理委員會主委，全力支持扶輪基金會，鼓勵社友踴躍捐款。
- 2. 鼓勵及增加全球獎助金或地區獎助金贊助服務計畫。
- 3. 捐獻年度基金的社員人均捐獻額為至少 US\$100。
- 4. 鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金及捐獻基金（永久基金）。
- 5. 鼓勵捐獻中華扶輪教育基金。
 - (1) 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻 NT\$600 以上。
 - (2) 提供碩士班及博士班學生獎學金。
 - (3) 鼓勵捐贈冠名獎學金。
- 8. 鼓勵參加扶輪國際會議：
 - (1) 2019 年扶輪地帶研習會：2019 年 11 月 29 日 -12 月 1 日，在馬尼拉。
 - (2) 2020 扶輪國際年會：2020 年 6 月 6-10 日，在美國夏威夷。
 - (3) 夏威夷國際年會早鳥報名優惠（2019 年 6 月 1-5 日）。
 - (4) 鼓勵參加 2021 年台北國際年會，早鳥報名優惠（2020 年 6 月 6-10 日）。



2019-20 年度 PETS

3462 地區總監 黃進霖 DG Maclin



DG Maclin 伉儷合照

出生於台中大安鄉靜謐海邊，畢業於淡江大學產經系及彰化師範大學高階管理碩士，目前任職羿晨機械股份有限公司的董事長，六星集團的副董事長。能有今日事業上成就，皆要歸功於背後默默支持與陪伴我的那雙背後推手，讓我無後顧之憂在事業上放手一搏。另外，還要感謝我的一對兒女，在學習成長過程中我因工作上忙碌略疏於陪伴，但他們卻各自專業領域上有所專精不勞我費心，兒子畢業於台大會計系，女兒則主修廣告、美容設計。家



DG Maclin 全家福



的溫馨圓滿氛圍一直是我努力往前不怠的動力，也呼應 2019-20 年度 RI 社長馬克宣導的主題之一「家庭連結」。

2008 年 PDG Concept 總監辦了場日月潭環湖馬拉松開啟我對馬拉松熱戀，鍾情於跑步所帶來健康體態及逆齡面貌，參加數十場國內北中南知名馬拉松賽，每一場唯一支撐我完成賽程信念不二法門即是「堅持、超越」，42 公里挑戰路程中除了汗水更加注思緒清晰面對上坡、下坡配速，猶如人生事業上有未知起伏。Saxophone 是我閒暇之餘陶冶心性樂趣之一，約莫 12 年前由我組成南瘋 Sax 重奏團，此樂團多次受邀教育部於國立藝術館和知名書法家結合演出，並於彰化演藝廳及員林演藝廳與世界級大師同台售票演出，音樂能沉澱我急



躁浮動性情且能讓我身段線條能夠柔軟地處理人際關係，更能以樂會友結識不同領域上的翹楚。

個人曾被遴選為淡江大學及彰化師大傑出校友兼會長，為學弟妹的表彰，也多次受邀到各企業、團體及學校公益演講與授課分享我的專業知識。2018年更被選上23屆的傑出總經理並獲蔡英文總統召見授獎。除了個人受到學術界認可外，工作上我更是不落人後，不但帶領六星集團推動AS9100航空認證往航空產業跨進，成為台灣第一家航太傳動元件認證的工廠，成為業界的領頭羊，籌組航太團隊一直以來是政府諮詢的最大窗口。PDG Music總監於我擔任彰化第一分區的助理總監時，一直戲稱我為「嘜攔飲」。藉此我也希望大家叫我「嘜攔飲總監」。陽光、幽默、風趣、不拘小節是

我的形象 Logo，不慣於沉疴守舊不變處事態度，向來以輕鬆、年輕活力與世界接軌行事風格落實在工作，不懼地迎接工作上風雲萬變以堅定踏穩步伐往前扎根。秉持著上司、下屬一家親經營公司態度，成功締造輝煌業績，多年來一直是國外出口的績優廠商外也是人人稱羨的幸福企業。

1991年34歲時，加入了彰化南區扶輪社至今已有28年社齡之久，1993年擔任秘書一職適逢扶輪國際年會「乾杯在台北」躬逢其盛獲益甚多，恰巧2020-21年扶輪國際年會也經由台灣主辦可參與推廣，扶輪資歷從社長、地區副秘書長、分區助理總監、地區年會主委、地區助理總監、地區 RYE 主委、到 NGSE 新世代交換主委...等等均有我學習付出的鑿痕，尤其是青少年交換及新世代服務交換這區塊



2019年5月19日國際扶輪3462地區2019-20年度地區社員發展暨扶輪公共形象研習會(DM&PI)

攝影：林南昌 Life

從未間斷參與付出，這段學習過程陸續當過八個國家青少年的轟爸，藉由扶輪社機緣成功地搭起世界各地善緣，每逢佳節或生日時祝福關懷的問候不絕於耳，「爸爸生日快樂！」頓時，整股暖流竄至全身欣慰異常，國際扶輪推行青少年交換這項服務行之已久，制度非常完善並成就無數青少年開闊國際觀，身為主委雖辛苦卻也是獲得直接的感動。

能成為國際扶輪 3462 地區第三任總監是我的榮耀與責任的開端。以下是我對 2019-20 年度 3462 地區的幾項期許與目標：

支持與強化健全扶輪社

支持各種不同見解及背景的社員能推動嶄新的想法，從多元的角度理解社區的需求。鼓勵社員積極參與貢獻自我的才能和興趣，並對扶輪的未來提供寶貴的意見。開創新社固然重要，但健全現有的扶輪社更是當今首要任務，先有根本才能向外發展。

聚焦增加人道服務、連結世界

請扶輪社員、新世代、扶輪前受獎人等參加六大焦點領域（和平及預防、衝突解決、預防及治療疾病、水及衛生、母親及兒童保健、基本教育及識字、經濟及社區發展），來改善



本地和全球各地的社區。

多元服務正面影響提升扶輪公共形象

以正面的公共形象加深扶輪社與社區之間的關係，吸引更多潛在社員。我會舉辦以專業人士為對象的交流活動，並積極邀請社區人員參加。還會舉辦座談會或研習會，來探討社區的服務重點。藉此協助各界人士共同尋求解決之道。

加強新世代服務給青少年更臻善美的願景

扶少團、扶青團、RYE、GSE、NGSE、RYLA、VTT、國際青少年暑假營隊、生命橋樑青年學子的助學計畫。

生命是有限的，但為扶輪服務的精神是無限的。扶輪社這大家庭充滿溫馨、充滿愛。扶輪孕育了我，使我成長，我也必將畢生投入於扶輪。我將秉持著「進來學習，出去服務」，「服務越多，收穫越大」與「珍惜每一個付出的機會」的態度，遵循過去扶輪社優質傳統，持續為扶輪貢獻自己的微薄之力、建立扶輪社可長可久的制度，光耀扶輪！並將這樣的精神繼續傳承下去，用服務締造生命的價值！
Make a difference, be a Inspiration and connect the world 締造不同，勵志向前，與連結世界，致力於扶輪持恆的改變！



3470 地區總監 李松江 DG James



3470 地區總監 DG James 及夫人 PP Sylvia

我出生於柚城——麻豆，沒有顯赫的家世背景，父親任職麻豆總爺糖廠，他是一位司機，收入有限，所以母親以養豬為副業來貼補家用，從小父親鼓勵我們四個兄弟要出人頭地一定要努力讀書，兄弟們不負他所望，我三位弟弟都服務於公職經理級職務。自小我勉勵自己要用功讀書、不敢懈怠。小學畢業獲得縣長

獎，考取台南一中，就讀初中及高中部學業順利。畢業後考取國防醫學院醫學系，主要是因在學期間一切公費能減輕家裡的負擔，也能達成父親的心願「當醫師是人前人後的驕傲」，這是我心裡最高興的事。

國防醫學院就讀期間，學業繁重、生活起居軍事化管理，當時能順利畢業在社會，在





醫界都是佼佼者。畢業時我期許自己「勿好高騖遠、要實事求是」，將來要做一位「仁醫」而不是「名醫」。在軍中服務十年，雖然身負軍職有諸多限制，但在醫院服務期間，學習許多精湛的醫術，更獲得寶貴的臨床經驗，1981

年我是左營海軍總醫院外科骨科主治醫師，當年以海軍少校警官退伍，退伍後選擇善化地區為執業場所，至今時過三十多年我一直不忘初衷為有病痛的患者提供最佳的醫療品質服務，讓患者能獲得身心靈的健康。

接觸扶輪是1991年善化扶輪社籌備創立時，社友懇切邀請我加入，經由深入瞭解扶輪是服務社區的社團，我欣然接受參與。善化扶輪社在CP Light林耿清的努力下於1992年正式創立，我擔任第七屆(1998-99)社長，當時總監是PDG Kent，在他的領導下我學習很多，我也輔導成立善化蘭心扶輪社。

這次能接受善化社推薦，承擔2019-20年3470地區總監，母親的期許、兒女的支持，最重要的是我終身伴侶歐桂秀PP Sylvia的相知相挺、共同承擔。她與我相識是在台北榮總當實習醫師時，當時的她是台北榮總的護士，姻緣天注定，相識後有很多不期而遇的事發生，並且我倆更有相同的理念、嗜好，加深認識喜愛而共組家庭，婚後育有二女一男，她相夫教子，目前兒女們都已成家，有穩定工作，也讓我們擁有四位可愛的孫子女。平時她還要



協助診所一切醫務工作，對內對外都是我盡力賢內助。值得一提的是 1998 年蘭心社成立時她擔任創社秘書，也是蘭心社第五屆社長，曾擔任過地區的副秘書長、助理總監等職務，對扶輪社的投入及貢獻可說是全力以赴。

國際扶輪及台灣地區的前總監們扶輪的支持及付出很令我敬佩，尤其對提攜後輩扶輪領導人更不遺餘力。在 DGND、DGN、DGE 參加多次講習會、地帶會議、聖地牙哥國際講習會，使我更瞭解扶輪，更知道如何執行及領導地區，發揚扶輪精神加以服務社區，用愛關懷世界。

2019-2020 年度「扶輪連結世界」，在 DTTS、GETS、DTA 我強調扶輪家庭能多參與，透過扶輪活動能帶動各社關懷社區，連結各社團的力量熱心服務，將來年計畫順利執行。

一、規劃在雲嘉南地區分別舉辦大型「搶救記憶」活動，關懷失智，得能早期發現早期治療，延緩失智症。利用活動，社友、寶眷能親身參與服務提升扶輪公共形象。



二、配合台灣 12 地區推動消除 C 肝全球獎助金服務計畫。

三、延續推動「生命橋樑」助學計畫。

四、延續推動「青少年深耕計畫」。

五、鼓勵參與「扶輪公益網」公益活動。

六、基金捐獻、根除小兒麻痺，希望每位社友都能參與推動 EREY。

活在當下，盡力而為，展望 3470 地區在社員發展、基金捐獻、服務社區連結世界有亮麗的呈現。



3481 地區總監 李文森 DG Vincent



熱忱進來學習 快樂親手服務 服務連結世界

姓名：李文森 Vincent

籍貫：宜蘭縣

所屬扶輪社：台北大世紀扶輪社

職業分類：製造、出口貿易

學歷：企業管理碩士 (MBA)

社會學經歷：

森茂實業有限公司董事長

隆茂實業有限公司董事長

協達光電（股）公司董事

協迅科技有限公司顧問

地區扶輪經歷：

2007-08 地區扶輪活動義工委員會主委

2008-09 地區扶輪報告書編纂委員會主委

地區社長當選人訓練委員會副主委

2009-10 RI 3480 地區第六分助理總監

RIPE 來台訪問籌備會主委



2010-11 RI 3480 地區地區秘書長

RI 3480 地區幹事人員講習會主委

3480 地區新北市大台北社創社社長

2011-12 地區 DLS 領導人訓練講習會主委

2011-12 地區 DTA 講習會主講人

2012-13 國際扶輪台灣總會監事

地區 DTA 訓練講習會副主委

2013-14 台北菁華扶輪社總監特別代表

2014-15 地區擴展委員會副主委

2016-17 台北大世紀扶輪社總監特別代表

地區社務行政管理委員會副主委

2017-18 地區赴加拿大國際年會主委

地區領導人訓練委員會副主委

地區策略委員會副主委

地區總監提名人

2018-19 台北大航海家扶輪社總監特別代表





地區社務行政管理委員會主委
地區總監當選人

2019-20 台北大時代扶輪社總監特別代表
地區策略委員會主委
3481 地區總監

締結姊妹社經歷：

2005-06 韓國釜山海雲台扶輪社
2015-16 日本東京御苑扶輪社

參加國際會議經歷：

2006-07 印尼雅加達國際扶輪地帶研習會
2007-08 馬來西亞吉隆坡國際扶輪地帶研習會
2009-10 菲律賓馬尼拉國際扶輪地帶研習會

2010-11 泰國曼谷國際扶輪地帶研習會

2015-16 菲律賓馬尼拉國際扶輪地帶研習會

2016-17 美國亞特蘭大國際年會

2017-18 台北國際扶輪地帶研習會
加拿大多倫多國際年會

2018-19 印尼日惹國際扶輪地帶研習會
美國聖地牙哥國際扶輪講習會

扶輪基金表彰：

中華扶輪教育基金捐獻人獎章

永久基金捐獻人獎章

保羅·哈理斯之友獎章

巨額基金捐獻人獎章 (2016-2019) 4 枚



3482 地區總監 周佳弘 DG Nelson



Nelson & Anna

2004 年 10 月的某一天下午，我拿手錶到我一個老同學經營的鐘錶店去修，臨走前，他陪我到門口外路邊停車處送我，突然開口說他參加的扶輪社在招收新社員，問我有沒有興趣去看看，當時我對扶輪完全沒有概念，但既是好友的邀約，我也沒有排斥，只問了一句會不會要喝酒喝很兇，他回說不會，就爽快的答應了。隔週週四第一次以來賓身分參加台北圓環社例會，主講人是一位勞委會官員，主講內

容是政府對勞工職業訓練的補助計畫，我覺得很新鮮，是我之前沒接觸過的領域，感覺還不錯，持續參加了幾次例會，在 2004 年 12 月，正式佩章成為台北圓環扶輪社社員。現在回想起來，第一次聽到扶輪的那一天下午陽光很大，我的老友站在我的車邊向我開口邀請我加入扶輪的影像，依然清晰歷歷在目，如果那時候他沒開口，我可能一輩子都與扶輪絕緣，我很感謝他，我想他是我生命中非常重要的貴

人，雖然幾年前他不幸往生了，我依然對他深深感謝。

加入圓環社後，每週四的例會，是我律師忙碌執業生活中，可以完全放鬆休息，稍稍喘一口氣的時間。不久後，我注意到例會報到桌上放著一本很厚、很大、很重、印刷精美的書，書名是「一世紀的服務」，每次執秘將它從置物櫃拿出放



2014 Interota

在報到桌上，然後例會結束後又放回置物櫃中，像是儀式一般。基於好奇，有次我忍不住問執秘這是什麼書，執秘說是有關扶輪歷史的書，這引起了我的興趣，徵得社長同意，我可以把它帶回家讀。我要感謝這這本書的作者及譯者，「一世紀的服務」這本書非常紮實地加強了我對扶輪的認識，也開啟我在扶輪的服務之路。2007-08 年度擔任圓環社秘書，2009-10 年度擔任圓環社社長，2011-12 年度擔任 3480 地區第十四分區助理秘書，2012-13 年度擔任 3480 地區第十四分區助理總監，2013-14 年度擔任 3480 地區扶青團主委，2014-15 年度擔任 3480 地區執行副秘書長並開始在 RYE 擔任委員及法律顧問，



2015-16 年度擔任 3480 地區 DTTS 主委並開始與台灣扶青團團員籌備 2017 Interota Taipei 世界扶青大會，2016-17 年度擔任 3480 地區秘書長並被甄選為 2019-20 年度總監提名人。

回首加入扶輪這十餘年，台北圓環社 CP Ander、各位前社長及全體社員一直都是我最堅強的後盾與資源，歷任 3480 地區及 3482 地區的前總監也都給予我莫大的鼓勵與支持，還有在「一世紀的服務」書中那些前仆後繼不斷投入服務的扶輪社員身影以及他們無私奉獻所創造的感人事蹟，最後在我心目中最最重要的是我太太 Anna 在我背後不離不棄的陪伴與照顧，在在都激勵著我不斷前進。讓我何其有幸能在 2019-20 年度擔任 3482 地區總監，踏著與一百多年來所有扶輪前輩相同的腳步，持續為扶輪服務。

2019-20 年度 3482 地區的目標是快樂。扶輪有悠久的歷史，在歷來所有扶輪前輩的努力下，我們一直有相當堅固的基礎，這個基礎來自扶輪五大核心價值，正直、尊重多元文化的社員，透過領導進行聯誼與服務，扶輪社員都是採取行動的人，我們相互激勵，確保所有社員將服務的理念在生活中及事業上實踐，並獲得快樂。快樂是扶輪可長可久的最重要因素，在 1923 年扶輪國際年會通過的 34 號決議



印度全國免疫日——根除小兒麻痺

案「1923年社區服務聲明」，揭櫫扶輪認同「服務為事業及生活快樂之真正基礎」的理論。我們都是扶輪社員，因為認同這個理論而齊聚一起，在生活及事業上實踐以及證明這個理論，並將這個理論推廣給所有扶輪社員及非扶輪社員。

社員的快樂在扶輪裡是無所不在的，快樂可能來自一次生動的聯誼介紹、一次流利的糾察報告或是一次完美的司儀工作，快樂也可能來自國際交流時外國扶輪社員對台灣扶輪活動的讚嘆與欣賞或看到國旗在國際扶輪會議中進場飄揚的感動，快樂更可能來自接受我們服務的人的一個微笑、一個眼神或一聲謝謝，這些快樂也許在他人眼裡看起來微不足道，但因為我們是扶輪社員，我們和世界上超過120萬以上的扶輪社員一樣，知道這些快樂對我們來說是何等珍貴。

2019-20 年度的扶輪年度主題為「扶輪連結世界」，與2018年6月國際扶輪理事會通

過扶輪新願景聲明：「我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。」相呼應。扶輪從1905年2月23日創立以來，一直都是以在人際間建立良善的連結作為組織的重要工作與目標，這個連結在1910年跨出美國，隨後在十年內將這個連結散布到世界五大洲，到今天扶輪已經建立全世界200多個國家、超過35,000個扶輪社以及超過120萬個扶輪社員的龐大連結，而透過我們的服務，所連結的非扶輪社員、社區、政府機關及公益團體，更是多到難以數計。這一切一切都是因為扶輪社員透過服務創造快樂並分享快樂所累積而成的。我們所創造的連結在過去114年來，成就了其他社團所無法超越的服務成果，在2019-20年度，我將帶領3482地區全體社員，繼續讓這個連結擴大，讓我們的服務成果更加豐碩，期望3482地區全體社員都成為最快樂的扶輪社員。



俄羅斯扶輪友誼交換

3490 地區總監 張秋海 DG Audio



所屬社：五工扶輪社

夫人姓名：廖麗玉 Brenda

職業分類：音響製造

現職：燕聲電子工業有限公司董事長

E-mail：ri3490.gov1920@gmail.com

扶輪社經歷：

1998 年 3 月 5 日加入五工扶輪社為創社社友
1997-98 社區服務主委、世界服務副主委、社刊委員
1998-99 社區服務主委、人類發展委員、社刊委員
1999-2000 會計、青少年活動主委、社區發展副主委、服務夥伴委員、世界服務委員
2000-01 理事、社會服務主委、公共關係副主委
2001-02 社長當選人、社刊主委、運動副主委、聯誼委員
2002-03 社長、理事
2003-04 職業服務主委、理事、扶輪家庭副主委、顧問委員、青少年活動委員、服務夥伴委員、扶輪百週年委員
2004-05 扶輪基金主委、青少年活動副主委、顧問委員
2005-06 社員暨社員擴展主委、服務夥伴委員、顧問委員

2006-07 三、六分區地區副秘書

2007-08 理事、職業成就主委、扶輪家庭副主委、聯誼委員、出席委員、社員暨社員擴展委員

2008-09 社區發展主委、社員暨社員擴展委員、顧問委員

2009-10 世界服務主委、社區服務委員、消除小兒麻痺委員、顧問委員、社務服務委員、聯誼委員

2010-11 扶輪基金副主委、社區發展委員、世界服務委員

2011-12 理事、社員暨社員擴展主委、職業成就委員、姊妹社及友好社關係委員、顧問委員、社務服務委員

2012-13 職業服務副主委、扶輪基金委員、顧問委員

2013-14 社區服務主委、登山委員、社務服務委員

2014-15 社員暨社員擴展主委、扶輪基金委員

2015-16 理事、職業認識主委、世界服務委員、顧問委員

2016-17 職業分類主委、社員暨社員發展委員、顧問委員

2017-18 顧問委員、國際服務委員、友社關係委員

地區扶輪經歷：

2004-05 地區職業服務委員會委員
2005-06 扶輪寶眷委員會委員
2006-07 三、六分區地區副秘書
地區新世代企劃活動推行委員會委員
2007-08 地區社區服務委員會主委
地區年會執行長副主委
2008-09 獎助金小組委員會主委
2009-10 世界社區服務委員會主委
2010-11 地區扶輪基金研習會主委
2011-12 小兒痲痺等疾病計畫小組委員會委員
2012-13 地區職業服務委員會主委
2014-15 地區團隊訓練委員會主委
地區中華扶輪教育獎學金委員會主委
2015-16 地區中華扶輪教育獎學金委員會主委
2016-17 地區中華扶輪教育獎學金委員會主委
2019-20 年度總監提名人
2017-18 國際扶輪台灣總會理事
社團法人台灣扶輪出版暨網路資訊協會常務理事
地區中華扶輪教育獎學金委員會主委
2019-20 年度總監提名人

社團經歷：

新北市消防局五工消防分隊顧問團團長
新北市產經跨業交流會第三屆會長
新北市中小企業榮譽指導員協進會第五屆會長
新北市廠商發展促進會第二屆理事長
中小企業榮譽指導員協進會北區主任委員
現任——新北市進出口商業同業公會常務理事
現任——新北市工業會常務理事
現任——中華民國工業區廠商聯合總會顧問
現任——總統府國策顧問

參與國際會議：

2002-03 馬來西亞 RI 社長親善會議
2003-04 日本大阪國際年會

2004-05 美國芝加哥國際年會
2013-14 澳洲雪梨國際年會
2014-15 巴西國際年會
2015-16 韓國首爾國際年會
2016-17 美國亞特蘭大國際年會
2017-18 加拿大多倫多國際年會
2018-19 德國漢堡國際年會

獎章及扶輪基金會貢獻：

1999-2000 中華扶輪教育基金捐獻人
2000-01 保羅·哈理斯之友
2002-03 2 顆永久基金捐獻
2003-04 保羅·哈理斯之友
2004-05 保羅·哈理斯之友
2005-06 保羅·哈理斯之友
2006-07 巨額捐獻
超我服務獎
2007-08 保羅·哈理斯之友
超我服務獎
2008-09 巨額捐獻
2009-10 保羅·哈理斯之友
2010-11 巨額捐獻
2011-12 保羅·哈理斯之友
2012-13 保羅·哈理斯之友
2013-14 保羅·哈理斯之友
2014-15 保羅·哈理斯之友
中華扶輪教育基金永久基金捐獻
中華扶輪教育基金冠名獎學金捐獻
2015-16 保羅·哈理斯之友
中華扶輪教育基金會榮譽董事
中華扶輪教育基金冠名獎學金捐獻
2016-17 AKS 會員
巨額捐獻
中華扶輪教育基金冠名獎學金捐獻
2017-18 巨額捐獻

3501 地區總監 朱先營 DG Sun



3501 地區年度口號

陽光團隊 攏來作伙

扶輪連結世界 打開你我眼界

我出生於桃園市新屋區，靠近西濱公路，屬於桃園最西南側的後庄里。從小跟隨父母務農，蚵間國小畢業後，唸新屋國中，建國高中

畢業後，考上中國醫藥大學醫學系。畢業後於長庚醫院內科、台北市立仁愛醫院內科、肝膽腸胃科擔任住院醫師及主治醫師。因念及鄉下地方更需要專科醫師的服務，毅然決定於民國 79 年返鄉開業，自幼較常跟隨父母到湖口購物，因此選擇新竹縣湖口鄉執壺。

帶著內科、肝膽腸胃科的名號，在湖口鄉及週邊鄉鎮也闖出一點名號，至今已快三十年了。同時也擔任醫師公會的監事、理事，現在仍是常務理事。也代表公會成為北區健保組的基層委員及擔任審查醫師。

我在長庚醫院擔任住院醫師時，經親人介紹和我的內人 Maggie 認識進而結婚，婚後育有一女一子。女兒於輔大大傳系畢業後進入華視新聞部工作，之後又續於師大研究所畢業，至今仍是華視新聞主播。兒子仍在美國唸書。他們倆都曾經是扶輪的交換學生，分別至巴西和美國。

我太太原是音樂及鋼琴老師，於桃園某高中教授音樂及合唱，婚後也隨我在台北的山葉鋼琴教學，並專注於家務及相夫教子。近年來更對油畫及舞蹈著墨甚深。

我從開業以後即忙於看診。自從民國 90 年擔任創社社長創立了新湖扶輪社，人生觀和生活態度有了極大改變。之後也另聘一位專職





醫師協助診所門診業務。在創社第二年即擔任總監特別代表，輔導新竹新豐社的成立。在扶輪前輩提攜下，一路由社長、助理總監、副秘書長、助理秘書、DGND、DGN、DGE，而

今即將擔任國際扶輪 3501 地區總監，對我和家人來說，它不是一場夢，它是真真實實的人生。

為何加入扶輪社？當初中壠西區社創社第





長庚醫院小兒科急診室，擔任實習醫師，目睹國內外小兒癱瘓大流行的慘狀。加入扶輪除了可以參與這件偉大的事業外，同時也學習到其他更多的扶輪內涵，提供更多的人類服務計畫。雖然這個偉大計畫已經進行了超過三十年，但還有兩個國家仍有新的病歷發生。所以我仍堅信，我們需要繼續努力，來達目標，絕不可鬆懈，否則終有一天它會反撲的。

參與扶輪已將邁入第十九年了，擔任總監這件事對我來說仍有些沉重，但是經過這兩三年的準備，我已深深體會到一個地區領導人的角色與責任，也更認知到扶輪的捐獻與服務的重要性，而這兩者都需要人，所以增加社友就成為非常重要的一件事。

我個人除了醫療的專業以外，平日也喜歡吹吹口琴及薩克斯風，對客家八音也有涉獵，我太太除音樂美術和舞蹈外，在扶輪社也擔任過社長，相信她對我的區務也是一大助力。我倆都希望未來的一年，我們能把音樂和藝術帶入扶輪，大家都能成為快樂的扶輪人。

三年，就來湖口輔導我們成立新社。最早和我接觸的社友及保母，常會提及扶輪社的很多服務計畫。其中有一項終結全世界小兒癱瘓，這件事打動了我。因為我在民國 72 年間、正在



3502 地區總監 楊肅欣 DG Lawyer



孔夫子說：不患人之不己知，患不知人也。在這網路資訊爆炸的年代，台灣扶輪雜誌訂閱率又不到 30%，可想而知，真正會看的人是少之又少。到了新年度的開始，應景寫寫自己，就算交差了。

人生是一輛永往直前的列車，我在列車上，飽覽沿途的美景，但我不知道我何時會到達終點，然可以肯定的是，在扶輪所經歷的人



和事，應該會是其中最美麗的篇章。這是我在 3502 地區 2018-19 年度年會上致詞的開場白。人生短暫，匆匆一過，已快到耳順之年了。其中最精華的光陰，都在扶輪度過。未來的日子，還會留下什麼，好讓自己細細品味，確是需要好好琢磨一番。

我是楊肅欣，生於 1960 年代初期的戰地金門，15 歲的小孩子，隻身一人來到台灣，一路求學，研讀法律。在 29 歲時取得律師執照，31 歲在桃園自行開業，成為執業律師。32 歲與胡碧珊小姐結婚，婚後育有一女二男，家庭完整圓滿。

保羅·哈理斯這位來自鄉下的年輕律師，到了人生地不熟的大都市芝加哥，人情的冷漠和身心的孤寂，讓他決定要組織一個團體，可





以互相聯誼，互相幫助，這就是 1905 年扶輪成立的濫觴。而當許多善良，正直的人聚在一起互相幫忙，也去幫忙那些素不相識的人，就會在這個世界上創造一股溫暖的氣息。如花一般的暖意，就在世上盛開。我，一個外地人，沒有任何背景，要開業了，與保羅面臨同樣的情況，我必須有一個社團讓我學習，讓我成長，我獨具慧眼，在沒有人介紹邀請的情況下，於 1995 年加入了桃園北區扶輪社，成為扶輪社員，職業分類是民事律師，社名是 Lawyer。

2009-10 年度，我擔任桃園北區扶輪社社長，成為十全十美團隊的一員（當時是 3500 地區）。最讓人印象深刻的是，2009 年 8 月



7-8 日，莫拉克颱風來襲，挾帶超大豪雨，重創屏東縣瑪家鄉等山地部落及學區。在總監 OBS 的發起下，全體社友發揮人飢己飢、人溺己溺的精神，共募款新台幣三千餘萬元，協助災區學校重建，成立扶輪希望小學，讓受災學童能安心讀書。這是扶輪服務社區的具體表現，更讓我體會到扶輪服務的真諦。

林思伶教授說：「個人的天賦才能與世界交會之處，便是個人的使命所在。」我是一個平凡的人，沒有良好的家世背景，也沒有雄厚的財力，未滿四十歲時就主動參加扶輪社，又因緣際會被提名為 3502 地區 2019-20 年度的總監，深感榮幸。我將以參加扶輪二十餘年的經驗，秉持著 3502 地區（原 3500 地區）的優良傳統，承先啟後，信我所信，為所當為，帶領 3502 地區繼續前進，讓每位社友以參加扶輪為榮，成為真正的扶輪人。



2019-20 年度扶輪主題是扶輪連結世界，我們要打造一個強健的扶輪社，其中最根本的就是社員人數的成長。本地區在 1995 年時約 500 人，目前已超過 2,500 人，成長了 5 倍。因為社員人數的飛躍成長，本地區在扶輪基金及服務計畫上也大幅成長。如何守住這項優異的成果，並且發揚光大，是一項艱鉅的任務，也是一項突破性的挑戰，冀望在 2019-20 年度能夠寫下永駐的傳奇，成就一生的榮耀。

偉大的生活，是一個過程，不是一個狀態。精采的人生，是一個方向，不是一個終點——老虎伍茲獲得美國名人賽桂冠有感。

3510 地區總監 張鴻熙 DG Diamond



我是張鴻熙，自 1996 年加入扶輪社，2015 年擔任社長一職，並榮獲 RI 社長獎，預計於 2019 年擔任國際 3510 地區扶輪總監。

我出生在台灣嘉義的小村落。當地因為鄰近大海，土壤因為鹽化無法耕種，導致沒有甚麼發展機會。我的哥哥至高雄打拼，於是我開始至高雄就學，並且創業。我一開始從事珠寶業，陸續發展建築業以及藝術文化事業。

事業有成後，仍心念家鄉缺乏教育資源的學子。感念父母恩澤，本著回饋鄉里的理念，於 1991 年與兄長們共同創立以我們父母為名

的「友友錦祿文教基金會」，提供獎學金，課後輔導等教育資源，至今已 27 年了。我在 2015 年進入中山大學 EMBA 碩士學位，在求學期間，號召同學們成立「中山陽光社會關懷協會」，並擔任創社理事長一職。致力於關懷社會底層民眾，以及協助弱勢孩童。

我從一個社會底層的人，到現在擁有了一份事業。除了感謝兄長們的提攜，社會給予的幫助，扶輪社讓我學習到人際關係，社會關懷等觀念。我期許我能把我這 22 年的扶輪經驗回饋給國際扶輪。



地區引導人研習會大合照

2019-20 年度 Diamond 承蒙前總監們及大家的支持，很榮幸能夠擔任 3510 地區總監，與我們的團隊共同領導我們的地區，這不只是一種喜悅，也將是我生命中最精彩最有意義的一年。

自 3 月份至今我們團隊已圓滿舉辦了「地區引導人研習會」、「地區團隊訓練會」、「全球獎助金研習會」、「社長當選人訓練會」、「獎助金管理研習會（社的認證）暨扶輪基金研習會」以



DG Diamond 與 RI 社長合照



及「地區訓練講習會」，感謝多位扶輪先進蒞臨演講，傳授我們寶貴的經驗與知識，讓即將上任的社長、秘書及核心幹部們更進一步瞭解扶輪社的運作、總部和地區的年度方針、計畫和重點工作，也累積了強大的能量與智慧。

2019-20 年度扶輪年度主題：「ROTARY CONNECTS THE WORLD」（扶輪連結世界），RI 提出的年度四大目標：一、擴展扶輪，二、



2019 年 3 月 22 日韓國姊妹地區接機



國際扶輪 3510 地區 2019-20 年度寶眷訓練會

讓家人參與扶輪，三、更多元的發展管理扶輪，四、扶輪連結世界；這些都是我們在未來要努力的方向及目標。而 3510 地區將積極配合主辦各項焦點活動：參與偏鄉數位關懷教育計畫、扶輪之子認養計畫、認養腦麻及失能孩童、關懷腦麻慈善音樂會、根除 C 肝計畫、公共形象計畫——台東熱氣球扶輪日…等。要讓我們地區所有活動計畫都能完美達成，必須仰賴各位社友的全力投入與支持，你們的參

與、奉獻是各項計畫成功的推手。2019-20 國際扶輪社長馬克·梅隆尼說：「扶輪將你我連結在一起，實踐將我們的關係變得更緊密」。期許在未來的一年，讓我們與地區努力行動實踐，一同打造和諧、善念、公益的年度，讓扶輪與世界更緊密連結。

最後，祝福各社社運昌隆，全體社友身體平安、事業一帆風順、家庭幸福美滿！



國際扶輪 3510 地區 2019-20 年度地區團隊訓練會



國際扶輪 3510 地區 2019-20 年度社當訓練會暨寶眷訓練會

3521 地區總監 馬靜如 DG Sara



3521 翻轉前進——連結世界，感動人心

我在 RI 國際講習會學習的一堂重要課程是「Leading Change」——「領導改變」！這個目標正是我希望 3521 地區在新年度一起努力的方向！

為了幫助各社領導人更有效運用時間，所以，我的第一個改變是將過去的每年 11-12 場地區訓練會，合併為 5 場。除了獎助金管理研習會 GMS 及社長當選人訓練會 PETS 仍循舊例外，三合一大會是地區團隊訓練會 DTTS、地區訓練師研習會 CTTS、地區司儀／主持研習會 MHTS 合併舉行；四合一大會是地區講習會 DTA、地區社員研習會 DMS、地區公共形象研習會 DPIS、地區扶輪基金研習會

DRFS 合併舉行，二合一大會是地區年會、地區領導人研習會 DLS 合併舉行。

減少場次，但學習不變少！效能更要提高！所以我將訓練方式做了非常重要的改變，即是引入「翻轉教室」及「提問式會議」，在地區各訓練會日期之 20-30 天以前即寄送教材給學員研讀；在課堂上由引導人鼓勵學員提問，共同討論行動計畫、找出解決方案，希望





2001-02 年度台北安扶輪社第三屆社長



2010-11 年度台北瑞安扶輪社創社社長

改變過去上對下的單向授課方式，而能締造一個互動且有趣的訓練方式。

地區組織方面，我審慎評估過去各委員會的成效後作大幅精簡：(1) 減少地區團隊組

織之委員會數量約一半。個個是強棒！(2) 新創地區網路資訊委員會，成立扶輪前所未有的網軍，幫助地區及各社因應及運用新科技，包括建立 3521 Line 家庭及地區職業平台，提



供全地區社友一個促進職業成長但不致強迫行銷的環境！

社員成長方面是 3521 地區的優先目標，「社員成長人人有責」，分擔責任、同享光榮！因此，3521 地區社員成長目標：(1) 社員成長 1+1 的目標：鼓勵每位推薦一位新社友，但不限進推薦人的社，而以適合新社友為考量。(2) 鼓勵建立表揚推薦人制度。(3) 鼓勵建立新社友輔導人制度(mentor)。(4) 鼓勵建立社友職業平台，以協助發展社友職業涯，同時宣導職業互助的規範。(5) 鼓勵舉辦聯合例會為「扶輪日」：包括各分區聯合例會、多分區聯合例會（週一至週六，在同一個週間例會者聯合舉辦），鼓勵社友：1+1，從每位帶一位來賓參加聯合例會作起！(6) 地區多元化聯誼會：由各聯誼主委協調洽詢主辦社辦理聯誼活動——促成不同社但有同好的社友聯誼、亦以 1+1 帶一位同好參加聯誼作起，以引進新社友。

基金方面，目標也在於感動社友，將致力於(1) 促進社友了解基金捐獻如何幫助國際扶輪及台灣的行善計畫。(2) 鼓勵全地區社友共同努力捐獻扶輪基金。2020 年底是 Bill Gates 相對捐助根除小兒麻痺的期限，社友如捐 1 元 PHF 指定捐助根除小兒麻痺計畫，RI World Fund 相對提撥 0.5 元；Bill Gates 基金會即相對加倍捐贈 3 元。(1+0.5+3=4.5)；社友如捐 1 元指定捐助根除小兒麻痺計畫，地區可用 DDF 相對提撥 1 元；Bill Gates 基金會即相對加倍捐贈 4 元(1+1+4=6)。

服務計畫方面，我希望回歸各社，尊重各社自辦或合辦服務計畫：(1) 服務在精不在多：鼓勵各社發展一項持續性重點服務計畫，重在



感動人心！感動社友！如參加地區（含分區）聯合服務，須選派社友（如服務主委）實際參與籌備，親手服務。(2) 聯合服務不流於形式：如擬舉辦聯合服務，須參與社達十社，即認證為地區聯合服務，列入地區組織圖。(3) 就親手服務（各社或聯合）均給予地區獎勵：送請地區核給聯合服務之獎勵時，請主委需附「親手服務（籌備及活動）」憑證。(4) 為因應國內外急難狀況，地區國內外各有一個急難救助委員會，負責啟動扶輪人在最快時間到現場協助救難，預先設好行動流程，各社在組織架構加一個急難救助委員會（先選定可以至急難現場的主委），以理事會事先決議可緊急使用社的其他服務經費，各社理事會亦事先通過。(5) 及早宣達，各社才能自由選擇要不要參加聯合服務計畫及作預算編列。

翻轉前進的經驗，將不只幫助扶輪，也能幫助你我在工作、社會上成為變革與成長的推動者！進而更有人力、心力達到 RI 社長所期許的連結世界，也達到 2019-20 年度的地區目標：感動人心！

3521 翻轉前進——連結世界，感動人心。

3522 地區總監 張黃嘉 DG Stephen



各位敬愛的扶輪社員，各社領導幹部，地區團隊成員：

「在幾百年前寫下的音符，令生長在不同國度、不同性別、眼睛的顏色也不一樣的兩人，想像出同樣的聲音。原本以為不能互相理解的人，只靠一個音符，就可以互相了解、相互吸引。」這是日劇《交響情人夢》裡的一段台詞，偉大的音樂可以讓素不相識的人瞬間成為知己。

由於工作的關係，每個月必須要出差廈門，一年多前在一次返台航程中，習慣性將西

裝外套掛在座位前並且將西裝衣領上扶輪的徽章朝向自己。當航行一段時間後鄰座年約 60 多歲的乘客開始與我交談，得知對方也是在福建經商生產傘具的台商，由於看到西裝領襟上的扶輪徽章於是問我是否為扶輪社友，於是一連串的「扶輪式的寒暄」就此展開，這位台商是新竹東南扶輪社的 CP Kasa。時隔半年多後又在返台的航班上比鄰而坐，實屬巧合中的巧合。

一個扶輪的徽章拉近兩人的距離，心有靈犀的微妙關係讓素不相識的彼此成為知己，在現今網路發達的世界，結識朋友與建立人脈網絡的方法不勝枚舉，然而扶輪讓我們相互連結的獨特力量仍然獨一無二。

在今年聖地牙哥國際講習會的開幕式，喜歡旅行的國際扶輪社長當選人 Mark Daniel Maloney 為全世界 525 位 2019-20 年度的總監當選人描述了幾個月前的一個旅行經驗——一場未按照既定行程的旅行，也因此讓 RIPE Mark 與夫人 Gay 在候機的六個小時中漫步於紐約甘迺迪機場而有所感想：這個機場非常繁忙，每年有將近 6 千萬人次的旅客，有 90 家





航空公司飛進飛出，前往世界大部分的國家。對許多人而言，這是世界的門戶，所以可以看到世界各國形形色色的人們。

在漫步的時間裡，從機場的這一頭走到那一頭，觀看每一個登機門、每一個目的地，及每一群候機的人們。這猶如從紐約這條主河流，流往世界各個城市的支流。這些在機場不同的人們，來自不同的國家但是全都在同一個地方，簡直就像扶輪一樣。但是當經過一個又一個的登機門後，於是明白這一點也不像扶輪，因為每一個登機門都是前往一個城市。前往台北的人也許會彼此交談，但是不會和前往開羅或者利馬的人們說話；前往阿姆斯特丹的人們與前往雷加斯的人一點關係也沒有。但是扶輪與此相反，未來一年我們將會展開另一場生命中偉大的探奇，我們也將會因為學習、合作與分享而彼此連結，豐富自己的人生。

2019-20 扶輪年度主題：「Rotary Connects the World 扶輪連結世界」，各位都是參與扶輪奉獻社會的優秀扶輪社社友，也即將要在2019-20 年貴社的社長的領導之下各自為所屬的扶輪社服務，如果說地區總監是國際扶輪與地區各社的橋樑，而各社領導團隊就是各社與地區各項服務計畫能否順利推動最重要的「連結」，因為這層連結讓社友在各位社長當選人的領導之下能深刻明白扶輪持續改善世界的願景：「Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves. (我們一起展望的世界裡，人們結合力量，並採取行動，在全球各地、在我們的社區、及在我們自己身上，創造持恆的改變。)」。

我們是採取行動的人，不僅是想要改變世界的人，而且有能力將勵志的想法化為真實且恆久的改變。我們有能力是因為我們是扶輪社員，扶輪讓我們彼此連結。扶輪讓我們能夠以深入而有意義的方式，跨越我們的分歧而相互連結，扶輪使我們和唯有透過扶輪才會相遇的人相識連結，體會意料之外彼此之間更相似的共同點。

2019-20 年度我們將共同致力於願景聲明與國際扶輪社長當選人 Mark 所揭示的幾項重點：

一、擴展扶輪

1. 強化與培養扶輪社與地區的領導力。
2. 建造一個友善於扶輪家庭共同參與扶輪活動的環境。
3. 增加新社友與防止社友流失。
4. 創立新社。
5. 增加女性社友與年輕世代的扶輪社友。

二、採取行動

1. 支持扶輪基金會
2. 鼓勵本國或國際的服務計畫並充分利用 DDF (地區指定基金)，擴大服務計畫的影響層面與持續性。



3. 增加對年度基金和 PolioPlus 的捐款。
4. 宣傳國際扶輪行善天下和扶輪社員在根除小兒麻痺方面的貢獻。
5. 建立與強化世人對於扶輪的認知，與宣傳「People of Action」活動。

期待由於我們的連結能創造出扶輪持恆、持續、持守的改變。扶輪社員不僅是扶輪社的成員，也是屬於全球社區的一份子。連結是扶輪經驗的核心，是我們加入扶輪的因素，也是我們留在扶輪的原因，更是我們使扶輪成長的方法。

「偉大的成就…從來都不是靠一個人完成，它需要整個團隊的努力」——APPLE 創辦人賈伯斯。

3522 地區將因為與各位的連結而更加精彩，也由於我們相互連結將為 3522 地區的未來奠定一個更堅實的基礎。

「扶輪連結世界」，3522 創造未來。



3523 地區總監 邱鴻基 DG Joy



人親·土親·故鄉更親

小時候因爸爸從豐原鄉下到嘉義創業，也因為如此，我們在純樸的嘉義出生。但也常常跟著爸媽回到豐原鄉下，跟著眾多的堂兄弟堂姐妹們玩在一起，兒時純樸的感情，長大之後，也隨著成長而成為最珍貴的回憶。

因為個性內向，從進入嘉義初中、嘉義高中，爾後轉學到師大附中，進而考上了台北醫學大學牙醫學系，常常獨自懷念家鄉的親人和朋友，所以一有假期就會返回嘉義去看看家中



與國際扶輪社長合照



Joy 全家福

的爸媽和兄嫂們。

我的父親是嘉義扶輪社的前社長，非常熱心參與社內各項服務計畫，也因此播下我對扶輪社一顆良好印象的種子，雖然爸媽忙於生意和家務，但常常看到爸爸西裝筆挺，滿心歡喜的去參加扶輪社會議。然後又開心地回到家裡，繼續拿起電話與社友討論社務。

歡喜成家·開創事業·因緣合和

台北醫學大學畢業之後，為人生的兩件大事做了慎重之

抉擇：成家與立業。

民國 64 年和彩霞結婚，隨之在民國 65 年開創了生命中的第一個事業——僑展牙醫診所。而在民國 85 年又開了第二家——暘昇牙醫診所，迄今已服務了成千上萬的病人。

早期的事業也是夫妻共同打拼，在夫妻同心協力的合作之下，終於讓事業稍有基礎，同時大兒子、二女兒和小兒子也陸續誕生，頓時將家裡的氛圍熱鬧到最高點。四十多個年頭過去，從父親升格到阿公，心裡更是無限的喜悅與感恩。

不善交際的我，在北醫同學王宏仁醫師（西南區社 PP George）的介紹下讓我對扶輪社有更深的認識，同時在爸爸 (PP Toshin) 和岳父（桃園北區扶輪社 CP Bamboo）的鼓勵下，正式加入南門扶輪社成為創社社友，至今已邁入 29 週年。

扶輪心·一世情

加入了南門扶輪社之後，開啟了我人生的



另一扇窗，讓我認識更多好朋友也學習成長了很多，除了結交很多終生的好朋友，更參與了很多的社區服務，生活變得多彩多姿。「進來學習，出去服務」正是扶輪人的口號，所以在我接受了第十屆南門社社長的任務時，就用歡喜心去付出。

在社長任內除了安排很多聯誼節目，讓社友更加凝聚感情之外，也強化和姊妹社的交流、親子活動、社會服務等等。其中我們透

過一場脊髓損傷者協會的會員六福村之旅，鼓勵這些身體受傷不便的鄉親走出來，至今仍令我印象深刻。一年的付出，雖然有甘有苦，有歡笑有眼淚，但我們覺得那是人生中最快樂、最值得驕傲的一件事情。

在社長卸任之後，也有些因緣相繼加入地區的各種活動和任務，先後擔任了分區副秘書、副助理總監、助理總監、DTA 主委、年會一工召集人，到地區年



DTTS 工作團隊

會主委的工作中，學習到很多如何與人磨合以及如何共同完成一件艱難的任務，更在今年接下地區總監的重責大任，在2019-20 年度帶領 3523 地區完成各項服務計畫與重大活動。

甘願作・歡享受

在當了社長之後，同時也在好因緣之下授證成為慈濟的志工，隨著人醫會每個月下鄉作義診，到偏鄉、離島去為苦難的鄉親分憂解病苦，偏鄉地區的貧困病人走不出來，我們有愛心的人走進去。二十幾年下來，國內外的義診不下三百場。從花蓮秀林鄉的第一場義診開始到現在的雙溪、瑞芳、貢寮、金門、澎湖、菲律賓、柬埔寨、約旦、四川、蘇州，還有為敘利亞難民作義診，包括創世基金會植物人的義診。也因此在我當選 DGND 時，我就想將義診的經驗分享到 3523 地區，讓扶輪的好朋友能夠發揮愛心，有機會參與國際醫療服務。

因此在 2019-20 年度的服務計畫裡，國際義診是年度最大的服務計畫，透過影片和計畫分享，得到很多社友們的支持，紛紛響應，各社的醫師社友也都開心來響應此艱鉅的義診活動。除了參與義診也捐獻基金，到目前為止，已經破百人報名，大家發揮愛心，把愛傳到世界的角落——尼泊爾。

義診活動將於 2019 年 10 月 20-27 日，



國際義診——柬埔寨

地點：尼泊爾的博克拉 (Pokhara)、巴格隆 (Baglung)。

除了兩天的國際義診 (Medical Mission Project) 及醫療儀器捐贈，同時也響應尼泊爾扶輪社的心導管室建置 (Catheterization Room Project for Heart Hospital)，同時也安排心臟內外科醫師訓練的 VTT 案 (VTT Cardiologist Training Project)，感謝 3523 地區很多社長和社友的支持。認養了主辦社和協辦社的角色，捐贈鉅額基金，讓此案順利的受到大家普遍認同和支持，也完成了國際扶輪人道關懷的愛心活動。

同時在國內也舉辦多場的肝癌篩檢計畫及消除 C 肝計畫，腎臟病篩檢計畫、根除小兒麻痺慈善音樂會、憂鬱症防治慈善講座音樂會、反毒巡迴展、國際扶輪地區嘉年華會、反毒公益路跑、職業論壇及職業交流、RYE 交換計畫、RYLA 青年領袖營、扶青高峰論壇、NGSE 服務計畫、Rotary Community Corps 社區服務團服務計畫、跨地區 Endpolio 環島自行車聯誼活動，為社區和地域都付出很多，同時也得到相當的肯定，最重要的是讓我們的社友也付出的很開心，因為我們可以幫助別人是一件很幸福的事！

扶輪連結世界

2019-20 年度，RI 社長 Mark Daniel Maloney



偏鄉義診——雙溪



DTA 晚會表演

給我們的主題：**Rotary Connects the World**
扶輪連結世界。

連結是扶輪的基礎，透過國際扶輪的使命與組織構造，我們得以與社區和未來網路連結，建立良好而持久的人際關係。也因為這樣，社員們得以執行無數的專案和活動與社區接軌，藉由服務活動，我們與大家分享價值觀，也因此相遇、相識而彼此交流，體會共同點，更進一步與需要我們協助的人連結，而能改善他們的生活。

扶輪是個大家庭，溫馨、有愛的家庭，透過每個研習會 DTTS、PETS、DTA...，讓大家感受愛的凝聚與連結。互相尊重、互相包容、互相成就，讓大家快樂是我們今年辦活動的最大特色，也是我們今年的口號「手牽手，

快樂向前走；心連心，扶輪一家親！」的最好寫照。

來年的計畫與展望

3523 地區自從創區以來，人才聚集各項表現都很優秀。然而有為數不少的扶輪社社員人數均少於 20 人以下。因此參與地區活動，或社內服務計畫因經費不足所以發展受到很大的限制。當務之急地區或各委員會將會積極協助輔導較弱的社，期待在未來的一年裡，除了辦好地區各項重大活動外，我們會鼓勵各社致力於社員成長，還有防止社員流失，並且邀請各分區輔導創立新社，希望能讓扶輪價值傳承下去。本年度地區目標將輔導成立至少 5 個新社，社員淨成長 10%，200 人以上。期待未來 3523 地區將成為一個充滿活力、健康快樂的地區。



PETS 大合照