

未來的領導人

瑞士日內瓦國際扶輪社 (RC Genève International)



扶青團團員們一同出遊，
融入該社的社交生活

跳脫傳統：

在日內瓦這個有上萬僑民以此為家的國際化城市裡，為英語人士成立一個社團是再恰當不過了。這座城市是聯合國歐洲總部的所在地，有 179 個常任外交使節團在此常駐，還有數百個非政府組織及跨國企業在此設立辦事處。日內瓦國際扶輪社正反映出這種多樣性，他們的社員來自超過 12 個國家。

日內瓦國際扶輪社在 2015 年草創之初就迫不及待大展身手：為了支持流落黎巴嫩的敘利亞難民，包括身為國際扶輪駐日內瓦聯合國辦事處首席代表的退休外交官沃爾特·蓋格 Walter Gyger 在內的社員們，便積極動用人脈籌辦一場募款大會。這項活動是與聯合國人權事務高級專員辦事處合辦。

由於有些社員曾是扶青團團員，因此該社決定將重心聚焦在年輕族群。主持其青少年推廣活動的羅伊斯頓·弗路德 Royston Flude 表示：「我們稱之為深耕下一代，而不是儲備人才。」多虧了這項努力，日內瓦高級國際關係及發展學院 (Graduate Institute of International and Development Studies) 的扶青團在 2016 年創立，隔年日內瓦國際學校 (International School of Geneva) 的 Châtaigneraie 校區也成立了一個扶少團。

弗路德說：「為扶輪培育源源新血絕對至關重要。」當該社承接下在聯合國日內瓦總部為「2017 年扶輪日」(2017 Rotary Day) 辦理相關活動的重責大任後，這些扶青團的夥伴們也快馬加鞭積極投入。蓋格表示，這場集會吸引了超過 80 國的 1,200 人參加，而且「由於扶青團團員的參與，來參加的人大約有三分之一都不到 35 歲。」

日內瓦國際扶輪社為扶青團團員安排了一個完善的導師輔導計畫。「你會遇到一些準備跨

創舉：

日內瓦國際扶輪社致力於透過扶青團及扶少團將年輕朋友帶進扶輪。他們最初的行動計畫之一，是規劃成立一個英語扶青團，接著是一個扶少團——這個目標在兩年內就達成了。扶輪社員及扶青團團員攜手辦理計畫，而導師輔導制度則是該社社風的核心。

行轉職的人，特別是那些剛從大學畢業將投入第一份管理職工作的人。」弗路德表示：「我們舉辦過就業博覽會和傳授面試技巧的活動。扶輪提供了導師輔導——不僅針對職涯升遷，還包括生活。」

該社鼓勵扶青團及扶少團團員參加其例會，也總會為他們留心費用之類的實際問題。「洲際酒店 (InterContinental) 可不是最便宜的地點。」弗路德指的是該社舉辦例會的豪華酒店，因此社員們會為扶青團及扶少團團員支付餐費。更重要的是，社員們從未低估這些後生晚輩：「我們會放下自我。」弗路德說。

最經典的例子就是該社參與了日內瓦國際學校開設的「從教室到董事會議室」(Classroom to Boardroom) 創業計畫。「學員們創辦一家準公司，然後前往一家國際組織見習，例如世界銀行 (World Bank) 或紅十字國際委員會 (International Committee of the Red Cross)，並在一星期內提出解決方案。」弗路德表示：「扶少團團員們向這些國際組織說明如何透過數位行銷來吸引年輕族群。」

弗路德說，扶輪的計畫能有年輕族群的參與，受惠的是扶輪本身。「當你找來一名扶少團團員，你立刻就跟他父母、祖父母，以及班級和學校的群體產生連結。每找到一名扶少團員加入，你或許就跟四到十個人產生連結。這真是個一舉數得的機會。」

撰文：Brad Webber

貴社如何求新求變？

寫信到 club.innovations@rotary.org 告訴我們。



該社組團前往伊斯坦堡旅遊