

促成長遠的改變 年輕領袖計畫

扶青團主持人林怡君 Elyse Lin

2019 年 1 月 14 日

各位先生，各位女士，大家午安，我是 Elyse，我是來自台灣台北的一位扶輪青年服務團團員。很開心能在這裡跟大家分享扶輪的年輕領袖計畫。可是今天我不是要告訴各位這些計畫的內容，而是想要跟大家分享這些計畫所引發的一些美好的連鎖反應。

首先我先來講馬修 Matthieu 的故事。馬修來自法國，他初次接觸扶輪是參加扶輪青少年交換計畫到台灣。有兩個特別的時刻讓他瞭解到扶輪如何改變他人的生命。第一個是在一場扶輪地區年會中，他很驚訝看到這麼多不同的人團結在一起做善事，讓事物更美好。另外一個時刻是他慢慢體會到也很感激因為扶輪之故，他開始接觸一個新語言，並在日常生活中自然地使用。後來，他延續他的扶輪旅程，創辦了一個法國台灣跨國委員會，增進不同地區與國家之間的合作，擴大扶輪人道計畫的影響。因為他致力在國際間促成改變，馬修決定加入扶輪。他期許能夠提供他那個世代的觀點給其他扶輪社員。

下一個故事是關於喬伊絲 Joyce，她之前是扶青團團員，現在是香港一位扶輪社員。她在扶青團強化她的領導能力，並參與許多服務計畫。她從扶青團獲益良多，因此決定加入扶輪社。有一天，鄭博士邀請她到他的公司工作。鄭博士的扶輪社就是輔導喬伊絲所屬的扶青團及扶輪社。不久之後，喬伊絲和鄭博士會談，了解到她受邀的原因是這些年來他透過扶輪對她有深入的認識，相信他是他公司所需要



Rotary International

的人才。因為鄭博士決定網羅喬伊絲，香港的扶輪社成功讓一名有才華的年輕專業人士加入他們的扶輪網絡，並在專業上一起合作。此外，喬伊絲意外的是她之前不曾想過扶輪對她的事業也會有幫助。因此，扶輪對她有更深刻的意義。

我要跟各位分享的最後一個故事最近才發生。那是一個尋常的星期三，有個扶青團團員像平常一樣去上班，一樣查看電子郵件。突然間，她注意到有一封來自國際扶輪的信。她很好奇信的內容會是什麼。結果出乎她預料，一群扶輪領袖邀請她一起籌劃一場非常重要的扶輪會議！她心裡想：「好吧，冷靜一下，對這場盛大的扶輪活動來說這是前所未有的事。可是，我當然要答應啊！」那便是新的扶青團——扶輪連鎖反應的開端。

她第一次與高階扶輪社員碰面時，她瞭解到她獲邀參與一項重大的任務，就是協助建立扶青團及扶輪之間的橋樑。在籌劃會議期間，她發現這些經驗豐富的扶輪社員對於活動的每項細節都投入許多努力與規劃。他們再三諮詢她以扶青團團員的角度的意見，她感受到扶輪社員有多重視也會參與這項活動的年輕領袖。那只是一場為期兩天的籌劃會議，可是她與扶輪社員之間的緊密合作在她內心燃起火花，她心想：「哇！這樣的扶輪讓我想要更靠近。」

嗯，這個故事裡的重要扶輪會議就是此時此刻在聖地牙哥舉辦的這一場。各位都是故事的一部份，我就是那位扶青團團員。就是過去7個月來和這些傑出的扶輪社員合作籌辦這場

國際講習會的美好經驗，讓我決定成為扶輪社員。我做了這個決定因為我不僅找到還深刻感受到我長久以來一直在追尋的扶輪與扶青團的夥伴關係。

我今天分享這麼多故事，都有一個非常簡單的重點。因為這些年輕領袖感受到他們自身的價值，他們才想要加入扶輪並且——更重要的——留在扶輪。然而，只有在人與人互動時才會產生感情。

從扶輪青少年交換、扶輪青少年領袖獎，及扶輪少年服務團，到新世代服務交換及扶輪青年服務團，我們有這些計畫讓年輕領袖培養領導技能並回饋社區。這些年輕領袖透過這些計畫認識扶輪，可是大多數的時候，決定他們是否會留在扶輪的關鍵只是一個小小的火花而已。然而，我們要製造這些火花事實上非常容易。只要扶輪社員與這些年輕領袖之間一點點互動，有意義的互動，便會有很大的不同。

因此，問題是，這要如何做到？因為扶輪建立了這個稱為青少年交換的平台讓馬修有機會體驗扶輪團結的力量，找到他自己終生的目標。因為鄭博士與喬伊絲之間的互動帶領她接觸到更寬廣的扶輪社員網絡，讓她不斷獲得扶輪的激勵。因為邀請我加入籌劃國際講習會的扶輪領袖的想法及決定，讓我獲得啟發，從他們身上學到許多，並決定成為像各位一樣的扶輪社員。

還有其他許多方法可以搭起扶輪與年輕領袖之間的橋樑。無論是參與扶青團活動，看看他們如何以創意的方式辦理計畫，或是有機會與年輕領袖碰面時與他們深談，或是邀請他們和扶輪社員一起籌劃一場扶輪地區的活動。這些互動不僅可以增進相互瞭解，還會創造更多閃亮的時刻，讓年輕領袖感受到扶輪的意義，渴望更深入探索扶輪更多美好的可能。

短期來說，有時候我們把這種連鎖反應稱之為「輔導」。然而，長遠來看，它有一個不同的名字，也就是——「扶輪的未來」。

謝謝大家。