

持續

國際扶輪社長提名人古普塔 Sushil Gupta

2019 年 1 月 18 日



Rotary International

晚安。

今晚，我想要問你們一些事。在你們擔任總監的任期中，你們將要做的最重要的事是什麼？

我想請你們在此時此刻思考一下。也許是你試圖讓地區活躍起來的一個新目標。也有可能是花費你數個小時進行的計畫，而這個計畫能解決一直困擾你的問題。

你即將邁入擔任總監的時期，我期盼這些充滿想法與理念的創新計畫能讓你的地區在執行服務上更有活力、更加積極及更有效力。

這樣很好。但容我告訴你們一些事。有一件比任何你想到的更為重要的事就是你的前任所做過的事。在你擔任總監時，持續進行前一年的工作極重要。維持在你上任之前所發展的動能也極其重要。

我們稱之為持續性，再怎麼強調這一點也不為過。如果沒有持續性，扶輪可能掙扎不已，就像一艘沒有舵的船隨風而轉。

每一年，我們的領導人會更替：新的扶輪社社長、新的總監，而新的國際扶輪社長懷抱新的主題和一系列新的焦點與目標。雖然為扶輪注入這樣的新血很好，但前提是我們不可讓這樣不斷的變換打破我們的焦點，改變了我們的使命。

如同一位著名的政治家班傑明·迪斯雷利 Benjamin Disraeli 所說過的話，我引用其中一句「成功的秘密在於要使目標能夠持續」。這

種持續——加在扶輪的核心價值以及扶輪使世界更美好的願景上——使我們在過去一百多年來保持在正確的康莊大道上行進。正是這種持續可使我們的組織在這一新的服務世紀比以往更加強大。

在扶輪中，那些正在發生的事比你們重要，比我重要，比我們所有的人都還要重要。我們都居於領導地位一小段時期。

持續在扶輪的道路上並不意謂著我們持續扮演同樣的領導者或者是進行同樣的事。真正的意思是，整體上我們要保持我們的焦點：我們要持續前任的工作，使繼任者參與，俾使扶輪的工作持續如完整不斷的鏈條般。

在領導方面的持續性在每個階層都至關重要，從國際扶輪社長到最小的扶輪社的社長皆是如此。因此，在你們擔任總監的任期內，當你們很興奮的制定新計畫時，我想要在今天為你們設立兩個挑戰。

第一個挑戰是以即將卸任的總監留給你的一切作為基礎持續打造，你將額外擁有一位站在巨人肩膀上的人的一切高度成就。第二個挑戰是從第一天起就讓你的地區總監提名人參與你的計畫，爾後在卸任時，你將會有信心已把你的計畫交付給了能妥善處理的好手之中。

如果你做到這兩件事，你將會把扶輪帶進新的階層並在你的領導之下達到更上一層的高度。

祝福你們在扶輪連結世界之際，擁有美好的一年。