



國際扶輪社長當選人梅隆尼主題演講

扶輪連結世界 Rotary Connects the World

各位早安！歡迎大家到聖地牙哥 2019 年國際講習會！

你們到聖地牙哥旅途愉快嗎？很好。我知道有許多人抱怨聖地牙哥之旅並不愉快，尤其是搭乘飛機旅行。但是我自己一直都很熱愛旅行。不管是搭乘火車、飛機、汽車，還是搭乘船隻。我喜歡去各地旅行。我喜歡刺激感以及新的機會，看見未曾看過的新事物的機會，以及遇到不曾遇過的人們。一旦打包好行李走出家門，你無法知道會發生何事。可能會是好事，也可能不是。

幾個月前，內人 Gay 與我有一個旅遊經驗，把即使像我這樣愉快的旅人的樂觀也掃得一乾二淨。我們發現自己身在原先未排進時刻表裡的一個機場。在我們原先沒打算仍在旅行的那一天，早上在一個前一晚之前從沒聽過的一間旅館醒來。那天運氣真不好。但是每一個旅程都是自己造成的，那天我們得在紐約市甘迺迪國際機場消磨 6 個鐘頭候機。這個機場非常繁忙，每年有 6 千萬旅客。旅客搭乘 90 家航空公司飛進飛出，前往世界上大部分的國家。對許多人而言，這是到美國的大門。所以你們可以見到各式各樣的人們。

在我們等候時，我對內人 Gay 說，何不漫步觀看人們，於是我們從機場這一頭走到另一頭，然後再往回走。當天我們走的腳步真是夠多。觀看每一個登機門、每一個目的地，及每一群等待登機的人。有時候你甚至不需要看到飛機起飛時刻顯示板，就知道班機是飛往何處。知道那些人很明顯是飛往台北、莫斯科、開普敦，還是伊斯坦堡。每一個登機門就是一座人的島嶼。當我們沿著大廳中央漫步，我們猶如與每一個人同在紐約市的一條河流向前行，當你轉到那些候機座位，你就離開了同一股涇流，已經著陸在布宜諾斯艾利斯、巴黎、特拉維夫的島嶼上。

當我們剛開始漫步時，我想到所有這些不同的人們，不同的國家全都在同一個地方，簡直就像扶輪一樣。但是當我們經過一個又一個登機門，我明白這一點也不像扶輪，因為在這條人河的每一個人，都是前往一座島嶼，而每一座島嶼仍然還是一座島嶼。前往台北的人也許會彼此說話，但不會跟前往開羅或者利馬的人們說上話。前往阿姆斯特丹的人們與前往雷加斯的人一點關係也沒有。扶輪與此相反地是，在未來數日，當你們為一生中最偉大的探奇做好準備之際，你們不僅會與來自世界各地的人們相遇與說話，還會與他們一起合作，一起分享，你們會變成同僚與朋友。

你們當中沒有人知道打包好行李走出家門，在這趟旅程中會發生何事。我們當中沒有人知道會有現在的情形。但我可以告訴你們一件事：每一個旅程都是自己造成的。在我們每一個人本週展開的旅程中，在我們會一起繼續邁入、走完 2019-20 扶輪年度與之後的旅程中，將會是一個我們一起造成的旅程，不論我們來自何方、說何種語言、遵循何種文化與傳統，我們聚集在此是為了一個目的，就是要打造一個更強固的扶輪，讓更多的扶輪社員、扶輪青年服務團團員以及所有在扶輪家庭的每一個人，比以往能夠為這個世界服務做得更好。

展望 2019-20 扶輪年度，今天早上我想跟

各位談談我們的路及我們要做些什麼。扶輪或者任何地方的領導人的目標不應該是達成你們大部分人可能達成的事。真正的領導人的目標應該是使周遭的人盡可能達成他們能夠成就的事。雖然我有信心你們能夠做好你們的工作，但是我要你們在這週及以後把焦點放在你們需要做哪些事情，以使你們的地區及扶輪社適才適所達成他們最擅長做的工作。你們的路是要支持你們的扶輪社員在他們的扶輪社打造一個更強固的扶輪組織。這是你們的路、我的路、與大家共同在未來一年要走的路。在新的策略計畫指導之下，我們將會合作做這一件事，以增加扶輪的影響力、擴大扶輪接觸的範疇、提升參與投入、增進我們適應調整的能力。我們還有四個重點將會指導我們的工作。

第一個重點是使扶輪成長——使我們的服務成長，使我們各項計畫的影響力成長，但是，最重要的是使我們的社員人數成長，以便我們能夠取得更多成就。

我們談論扶輪社員人數，談的那麼多。每年我們都談論同樣的問題，也許方式略有不同。在世界某些地方扶輪成長迅速；但是在許多地域我們卻沒有看到我們所希望達成的那種改變。去年我們創下了一個沒人想要創立的紀錄。我們創了一個離開我們組織的社員人數紀錄。他們當中有些人離開扶輪是因為扶輪的經驗與他們原本預期的不同。但是有些人熱愛扶輪直到生命結束為止。但是他們離開扶輪都把他們的能力、經驗、領導才能一併帶走。引進更多人來取代我們所失去的人並非答案。這像是把更多的水倒入一個充滿漏洞的水桶。我們必須解決造成流失社員的根本原因。社員參與未達到應有的程度；社員的族群人口分布依然還是老樣子。

顯然，現在是時候做出基本的改變。我們已經知道造成社員參與及多元的障礙是什麼。現在是時候讓我們把我們所知道的化為行動。創造新的模式來增加社員、開放新的途徑讓人們成為社員、在既有扶輪社或扶輪青年服務團



未能滿足社區需求的地方成立新的扶輪社或扶青團。這意味著不僅要確使扶輪社社長或扶青團團長明白為什麼這對於使他的社團及成員人數成長真正重要；還要確保他們有一個有效的架構使他們能夠這樣做。鑒於社員人數攸關扶輪是否能夠服務還是消逝不見，竟然還有許多扶輪社沒有社員委員會，他們增加社員的唯一辦法就是靠既有的社員邀請朋友入社，這實在令人驚訝。不僅這些扶輪社的問題看來都相同，而且還使我們的社員人數20年沒有成長。

我們所需要的是把增加社員辦法加以組織。每一個地區的地區社員委員會主委，要使每一個扶輪社都固定有一個社員委員會，由許多不同背景的人組成，不僅要在個人，也要在社區方面像馬賽克般多元。看看社區裡哪些族群區塊、哪些職位、哪些職業在扶輪社裡尚無人代表成為社員。這些就是我們要找的人。這辦法一點也不革命創新，是扶輪最古老的理念之一。這就是所謂的職業分類制度，113

年來都有效運作，我們只需要重新發現並善用它。

此外，我們必須成立新社才能使扶輪成長。我們不僅要在沒有扶輪存在的地方成立新社，也要在扶輪興盛的社區成立新社。我們必須成立新模式的扶輪社，提供其他不同的會議經驗與服務機會。請切記，成立新社是地區總監及地區的特出重大責任。

我們來年的第二個重點，與我們的家及扶輪社關係密切，那就是我們的家庭。當我擔任總監期間，有時候有人會問我如何處理，使專業及扶輪的責任與家中兩個小女兒之間取得平衡。答案很簡單，Gay 與我就帶著她們一起參加。她們在梅隆尼家庭裡有多少成長，她們也在扶輪家庭裡有同樣的成長。這對於她們、對於我們每一個人，以及對扶輪都極好。因為這意味著我們不必在我的扶輪社與我的子女之間做出選擇。我們永遠都不應期待我們的社員要做那樣的選擇。

我們需要培養一種文化，即扶輪並非與家庭競爭對立，而是與家庭相互扶持。這意味著採取真實可行的步驟來改變現有文化：在我們對扶輪的期望保持實際；在我們的日程安排中體貼周到；並在各個層級的扶輪活動，一直高到國際扶輪講習會，對孩童子女發散溫馨迎人的氣氛。如果我們對於最需要吸引的人口族群，忽略他們日常的實際需求，我們就無法改變扶輪裡的人口族群分布。對關懷社區的較年輕專業人士，我們必須在他們所在的地方，在他們人生的舞台，與他們相聚，並且歡迎他們。

讓我來談談第三個重點。為忙於積極參與自己專業的扶輪社員，打造一個通往扶輪領導職位的可行途徑。扶輪社社長的工作不應被忙碌的專業人士視為太耗費時間到無法應付而不予考慮。地區總監的工作不應被預期為必須從支薪工作退休才能擔當。把志願服務的職位搞成全天時的責任，便是對我們扶輪最需要的人所做的貢獻關上大門，對有潛能為數十年扶輪服務及扶輪領導所做的貢獻關上大門。攀爬扶輪領導階梯不應該非得如此重重困難。我們應該把它變得容易些。

阻礙人們在扶輪擔任領導人的許多障礙都是我們自己建立的，因不同時間不同世代的設想預料而有不同。現在是時候來調整，改變我們的文化，並傳達這樣一個訊息，就是你們可以成為一位偉大的總監，而無需一個人單獨訪問每個扶輪社，一位偉大的扶輪社社長也無需自己做所有事情。你們可以未來一年帶頭領導，不論你們自身處在什麼樣的人生階段，在你們自己的地區開始改變文化。

我剛剛提出的三個重點都聚焦於我們組織內部的健全。架構與功能會讓我們能使扶輪成長。但是扶輪的存在並不孤立於我們的社區之中。扶輪活在它所服務的世界裡。並且服務使世界團結。因此第四個重點是有關於扶輪與聯合國歷史悠久的關係。

在 2020 年，在扶輪創立 115 年之際，聯合國將慶祝制定歷史性的憲章 75 週年。這也是慶祝我們的夥伴關係的時機。國際扶輪將在世界各地舉辦一系列的社長會議，焦點在於扶輪給予許多支持聯合國的永續發展目標。

無論我們合作辦理清潔用水、改善衛生、提升教育，還是為世界最貧困的人們發展經濟，扶輪與聯合國同樣恆久承諾要建立一個更健康、更和平，更永續的世界。扶輪提供了其他組織無法比擬的東西：一個已有的基礎設施，讓來自世界各地的人們以服務與和平的精神連結，並為實現這一目標採取有意義行動。

在我們未來願景聲明的文字當中，「我們一起，看見一個人人團結，並採取行動，在全球各地、在我們的社區，及在我們自己身上，締造長遠改變的世界。」

我們是採取行動的人，不僅是想要改變世界的人，而且有能力將勵志的想法化為真實且恆久的改變。我們有那種能力是因為我們是扶輪社員，而且是因為扶輪讓我們能夠去做的事。扶輪讓我們彼此連結。扶輪讓我們彼此能夠以深入而有意義的方式，跨越我們的分歧而相互連結，扶輪使我們和唯有透過扶輪才會相遇的人相識連結，體會意料之外彼此之間更相似的共同點。扶輪使我們與社區，專業機會以及需要我們幫助的人相互連結。

連結是使得扶輪經驗與在約翰甘迺迪國際機場大廳漫步的經驗有所不同的因素。在扶輪裡，我們沒有人是一座孤島。我們在此相聚，不論我們是誰、我們來自何處、我們說何種語言、遵循何種傳統，我們全都相互連結。身為我們社區中的一份子，社員不僅是扶輪社的成員，也是我們全都屬於其中的全球社區的一份子。這個連結是扶輪經驗的核心，是把我們引進扶輪的因素，留在扶輪的原因，是我們使扶輪成長的辦法，是我們 2019-20 扶輪年度的主題，扶輪連結世界。