



扶輪社員為了服務和友誼尋找機會聚在一起

連結遠方的友誼

7040 地區扶輪社授證

創社年份：2017 年
創社社員數：27 位
目前社員數：26 位

重新參與：

扶輪社資助的居民涵蓋了廣泛的領域，有包括部分的安大略省、努納福特地區、魁北克省及紐約州。創建於過去的一位總監，7040 地區授證成功地吸引了扶輪前輩並邀請他們重返扶輪。扶輪社為線上開會，但社員可以參與任何一場地區內的會議納為出席次數的計算中。幾位扶輪社員仍居於地區領導者的位置證明了網路社已全然進入了扶輪的生活中。

扶輪社創新思維：

這個扶輪社透過視訊通話開會與彼此見面。在通話中，成員們互相更新個人的服務計畫。然而，對於其餘的扶輪服務而言，社員則是透過參與社區服務計畫、聯誼活動、資金贊助及 7040 地區扶輪社主辦的會議。

7040 地區前總監 Ariane Carriere，想要為那些可能無法每週親自管理例會的領導者成立一個扶輪社。為了尋找有這些情況的社員們，她請教了扶輪前輩們。她說道：「地區總監想要確保我們是否從其他社中挖角成員。我絕對同意的一點就是，我曾登入地區的社員資料庫並找尋那些已退社的成員，這是聯繫這些積極度較低的社友的簡易方式。」這位總監的作法得到了 100 位潛在性的成員。

Carriere 說道：「當我們創社之初，我們已經擁有了 20 位來自其他社退社的社員，然後又新進了 6 位扶輪社員。我是那位唯一活躍於其他社，爾後又輾轉到此的成員。她為了更快速遞送授證申請書，穿越了美加邊境，八天之後就收到來自國際扶輪的立社核准書。

社員會選擇出席對他們較於便利的臨時會議，以自願為主的個人也漸漸傾向被列入臨時會議出席者之一。一提到服務，他們通常都憑著自己的興趣。Carriere 說道：「如果有人對某些事感興趣的話，你必須與他們共同參與。」她也說：「在佛羅里達州，一位遷徙者般的成員是致力於棲息地人道重建的志工，在那個地方她花了一年一部分的時間。另一社的成員對免費的迷你圖書館感到興趣，人們都會將免費的交換書籍

擺放在公共空間。成員們常常以所作的服務成果啟發他人。Carriere 說：「開會結束之後，我總會被人們的想法所鼓舞，因此，而更貼近於自己。」

一些重拾扶輪信條的扶輪前輩曾經被列為地區性角色：Chris Cochrane 是地區公共關係的主委，而 Jacinthe Paille 漢堡國際年會的地區宣傳者。

Paille 超過 20 多年來曾經是 6 個扶輪社的社員，她說她在這個網路扶輪社找到了家。Paille 是蒙特婁社區大學教授第二外語的老師，她提到：「這個授證的扶輪社就跟任何一個社一樣。」我讓人們問我一個問題：你心目中的扶輪社是什麼？它是內心所屬的扶輪社，因此我是一個完整的扶輪人。我只是沒有每週與我的社員夥伴們一起吃三餐而已。



Paille 拜訪一個小的免費圖書館

如果到最後這些授證的成員在唔談會議中遺漏了扶輪社間所擁有的情誼，Carriere 表示並不介意他們轉到其他社。「這樣的情況僅僅只發生在我們的一位社員上，他說：我真的很開心待在這裡的時光，但我現在漸漸發現，我較想要成為一位可以頻繁參訪扶輪社的社員。這是很容易產生的變化。」

撰文：BRAD WEBBER

貴社如何求新求變？寫信到

club.innovations@rotary.org 告訴我們。