

奧斯汀加足馬力

德克薩斯州奧斯汀扶輪社



JOHN D. AVIDSON

奧斯汀扶輪社員提樂利·卡斯提羅（左起）、茱莉亞·賓可斯基 Julia Benkoski、傑克·馬佑 Jack Mayo、及陶德·柯曼在德州議會大廈。

在 1950 年代，當傑克·馬佑 Jack Mayo 年輕時，他未來的岳父帶他去參加奧斯汀扶輪社的會議。「這是評估我是否適合作為女婿的項目之一，」他回憶道。「我被這些成功人士嚇到了。我真的不認為我自己會成為一名扶輪社員。」在美國海軍服役 20 年後，馬佑和他的妻子在加州定居，他在那裡加入扶輪社，後來並擔任地區總監。這對夫婦回到德州時，他知道他是要加入奧斯汀扶輪社。

奧斯汀扶輪社在 1913 年授證，是德州最早的扶輪社之一。5870 地區的官方歷史學家馬佑表示，多年來，該社在奧斯汀這個商業和政治中心以及迷人怪癖的堡壘蓬勃發展。

奧斯汀是德州立法機構和德克薩斯大學校園的所在地。這個城市也是一個蓬勃發展的科技中心：谷歌和蘋果在這裡有大

辦公室，而且工作搜索引擎 Indeed 以及眾多遊戲和生物技術公司也將總部設在那裡。

奧斯汀以作為古怪作風和藝術中心的搖籃而享有盛名。「保持奧斯汀的古怪」是一句受歡迎的非官方座右銘。全食超市連鎖店發跡於此，以販售天然食品為主。電視節目奧斯汀市極限 Austin City Limits 為這座城市帶來了一系列音樂家，而每年的西南偏南 South by Southwest 音樂節舉辦音樂、互動媒體和電影活動。奧斯汀是電影製片人理查·林克萊特 Richard Linklater 和羅伯特·羅德里格茲 Robert Rodriguez 的故鄉。

「我們有前市長、德克薩斯大學校友及教職員、年輕的專業人士，退休人員。」

根據扶輪社社長茱莉亞·賓可斯基 Julia Benkoski 的說法，人與興趣的特殊結合是該社成功的原因之一。「我們有前市長、德克薩斯大學校友及教職員、年輕的專業人士、退休人員——所有人都有服務的心，」賓可斯基說。該社擁有 200 多名社員，他們努力讓每個人都參與和積極起來。

在 10 月份的一次例會上，社員們聽取了將於當月晚些時候在時尚的新費爾蒙特酒店的屋頂庭院舉行的根除小兒麻痺酒類義賣活動準備工作的進展情況報告。

提樂利·卡斯提羅 Tillery Castillo，社員服務副社長，給此次活動帶來了行銷知識。卡斯提羅解釋說：「我們進行了一些市場調查，發現許多年輕人對小兒麻痺的了解不足以感受到扶輪社根除這種疾病的重要性。」「因此非正式地，當我們向非扶輪社員宣傳這一活動時，我們將歡樂時光稱為『扶輪酒類義賣』。一旦我們將他們帶到門口，我們就會對他們進行教育。」一旦有人興趣被激發，社員們可以邀請他參加將在冬季舉行的更正式的社員招募活動。

該社的標誌性服務計畫之一也是其最古老的計畫之一。1921 年，社員們為在該市的仁愛之家（Helping Hand Home）照顧之下的孤兒和被遺棄的孩子充當聖誕老人，給他們玩具、糖果和聖誕樹。1925 年，該社捐贈一座新建築和它所在的土地給該組織。從那時起，仁愛之家就一直在那個地方。

每年都有一位社員扮成聖誕老人來分發以扶輪社捐款去購買的禮物。「我們以前常常給他們帶來玩具目錄，讓他們選擇想要的東西，」仁愛之家計畫領導團隊成員陶德·柯曼 Todd Coleman 說。「我們已經進入 21 世紀，孩子們都在看購物網站。」柯曼，一家清潔服務公司的經營夥伴，也幫助為孩子們舉辦一年一度的返校打水戰活動，其中包括水滑梯和遊戲。

為了讓高中三年級學生了解創業精神，該社每年舉辦校園創業活動。大約 100 名高中三年級學生分成小組，必須提出一個產品來推廣。「他們學到法律問題，技術問題和財務問題的來龍去脈，」賓可斯基解釋道。「他們擬定一份事業計畫。他們聽取了來參加活動中真正成功的企業家的意見，這些企業家教他們如何去做。」

扶輪社社員也自願擔任當地學校的導師、管理獎學金計畫，並為孩子們成立各種識字計畫。在距離奧斯汀約 70 英里的胡德堡，扶輪社有一項「假期行動」計畫，該計畫讓基地的家庭在奧斯汀度過一個週末。在過去 10 年裡，該社每月向一個軍人家庭提供這個喘息機會。

奧斯汀扶輪社領導人有意識地培養未來領導人。在 10 月的會議上，馬佑談到這一策略。「當你看到一個你認識的人可能成為一個成功的扶輪社社長時，你就會想要確定他們能在適當的時間自願站出來，」他說。「我鼓勵人們加入仁愛之家和校園創業等委員會做事。然後，當時機成熟時，我會說，『今年你應該宣布參選。』爭取社長職位以便在擔任社長期間盡你所能，其中存在一種微妙的競爭，但它確實有效。我希望每個扶輪社都能像這個社一樣成功。」

撰文：HANK SARTIN