

4個 問題關於

派遣扶輪社社長當選人 出席國際年會

2019年國際扶輪年會主委
約翰·布朗特 John Blount



1 您第一次參加國際年會是哪一次？

那是1988年在費城。我帶了我母親、我女兒和我內人，所以這是一次以參加扶輪國際年會為藉口的家庭旅行。我參加了幾場會議，然後我們好好玩了一下費城。這是一次很棒的旅行，但對我來說這不是一個值得紀念的國際年會，因為實際上我並沒有參與其中。

但幾年後，我當上了下屆總監時，我出席了俄勒岡州波特蘭市的國際年會。真令人驚奇。我聽過羅伯特·富爾袞 Robert Fulghum 這樣的演講者，他因寫了《我在幼兒園已學到我真的必須知道的一切》這本書而聞名。他是一個了不起的演講人。我的大部分演講都引用他的一句話來結束。那次國際年會擴大了我對我所參與的事物的理解。

2 為什麼扶輪社應派遣下屆社長出席國際年會？

早在1983年，我的扶輪社（加州塞瓦斯托波爾 Sebastopol 扶輪社）社員們決定我們每年都會派我們的社長當選人出席國際年會，無論花費多少。第一年我們派戴夫·麥德森 Dave Madsen。他帶回的募款構想完全改變了我們在

扶輪社所做的募款工作。他是在出席國際年會時，從其他扶輪社那裡獲得那個構想。這個募款方法這些年來為我們募到不少錢。在派員參加國際年會的成本回收後許多年，我們還在享受那次派人去參加的果實——這是派遣社長當選人參加國際年會的好處之一。

無論國際年會在哪裡舉行，我們每年都會派我們的社長當選人去。國際年會的魅力讓他們回來後都有深刻的印象，而且非常感動、改變很大。他們變得對扶輪社如此投入，如此熱衷，因此個個都在下一年透過我們和扶輪社來改變世界。為什麼會這樣？因為他們從國際年會這個小宇宙看到整個世界。他們遇到來自世界各國的人。他們帶回想法，建立聯繫。多年來，我們的扶輪社已經成為一個優秀的扶輪社——我認為其中很重要的一部分是因為下屆領導人都接受了國際年會的洗禮。

對於扶輪社員來講，國際年會之前和之後也是很好的旅行時間。每家飯店，每家餐廳都擠滿了其他扶輪社員。他們都戴著扶輪領章，所以你可以打開話匣子，和他們無所不談——談到最後便結交成朋友。

3 您的扶輪社如何管理每年派人出席國際年會的費用？

我們只是以社員會費來編列預算。我們不做籌款活動或類似的事情。有些時候國際年會在亞特蘭大舉行，我們飛到那裡相對便宜。有些時候在曼谷舉行，我們就會花不少錢。因此，以10年來計算，出席成本可取得平衡。這是一筆相當高的數額，但毫無疑問，我們從中獲得更多。

4 扶輪社員們今年在漢堡可以期待什麼？

國際年會的主題——緊抓難忘的片刻 Capture the Moment——說明了一種緊迫性。各扶輪社正在努力調整，以便他們能夠繼續蓬勃發展。我們有一個新的戰略計畫。我們即將終結小兒麻痺。所以抓住今天——讓我們抓住我們今天的狀態，讓它變得更好。這可以延伸到捕捉這次國際年會的當下、見見人們，並體驗這種神奇的經驗。

在漢堡國際年會，我們將根據扶輪社的核心價值來邀請全體會議的演講人：領導力、正直、服務、多元性，及聯誼。我們也選擇了與這些核心價值問題相關的分組會議。這些是不變的建構塊，但是您需要更新和改進您的扶輪社。