

理事會決議

2018年10月

2018-19年度國際扶輪理事會第二次會議於10月22日至25日在美國伊利諾伊州伊文斯敦國際扶輪世界總部舉行。在這次會議，理事會審查了17份委員會報告，並做出52項決議。

扶輪社及地區

理事會

- 收到社員人數趨勢報告，其中包括截至2018年7月1日為止，社員人數總計為1,195,107人（比2017年減少7,829人）扶輪社數總計35,681社（比2017年增加25社）；
- 同意設法在中華人民共和國註冊為海外非政府組織；
- 修改了助理總監的角色、遴選標準和任期；
- 鼓勵地域領導人指派現任或前扶輪青年服務團團員擔任助理扶輪協調人及扶輪公共形象協調人，以支持扶輪青年服務團的團員發展，並加強扶輪社與扶輪青年服務團之間的關係；
- 同意下列地區委員會及小組委員會應該為強制設立，並自2019年7月1日生效：

委員會

財務

社員

公共形象

扶輪基金會

訓練

小組委員會

獎助金

募款

根除小兒麻痺等疾病計畫

扶輪和平獎學金管理

- 同意下列地區委員會可選擇設立，並自2019年7月1日起生效：

前受獎人

社區服務

地區年會

國際年會推廣

扶輪少年服務團

國際服務（DISC）

計畫

扶輪青年服務團

扶輪青少年領袖獎

青少年交換

計畫及獎項

理事會

- 延長與 Ashoka 及國際防盲機構的服務夥伴關係協議至2019年6月底；
- 為新的扶輪策略計畫第一年採取了以下行動：
 - **扶輪青年服務團**——秘書處將研究扶輪青年服務團作為進入扶輪經驗的渠道，並研究扶輪青年服務團團員對什麼扶輪產品和服務最感興趣。
 - **焦點領域修改**——自2010年未來願景推出以來，扶輪基金會將首次評估是否需要對焦點領域進行修改。
 - **治理**——理事會將研究如何簡化扶輪各階層的治理。
 - **業務流程審核**——秘書處將對扶輪內

所有主要業務流程進行有系統的全面性審核，以確保資源的有效配置及其與新策略計畫的一致性。

- **全球社員**——秘書處將徹底研究進入扶輪的新途徑的所有組成部分，並可能採用全球社員模式作為試辦計畫。
- **大型計畫**——扶輪基金會保管委員會將研究為大型計畫進一步開發新的獎助金模式。
- 要求秘書長研究向扶輪青年服務團團員收取年度會費可能造成的影響。

會議

理事會

- 接受 5000 地區（美國夏威夷州）的提議，於 2020 年 6 月 6 日至 10 日在夏威夷檀香山舉辦 2020 年扶輪國際年會；
- 更新了領導人培養及訓練週期，將地區扶輪基金會研討會、地區社員研討會及地區公共形象研討會合併為一個名為「有活力的扶輪社研討會」的新研討會。

行政管理及財務

理事會

- 選出 Jorge Aufranc、Hipolito S. Ferreira、Jennifer E. Jones、及 Ian H.S. Riseley 為扶輪基金會保管委員，任期自 2019 年 7 月 1 日起；
- 通過新的個人資料隱私聲明如下：

扶輪個人資料隱私聲明

國際扶輪（「扶輪」）在達成其使命的

過程中，收集有關扶輪社員、扶輪社及其他人的個人資料。扶輪致力於保護這些人的隱私。前述個人資料之定義為任何關於能或可能從資料中識別的個人資訊，無論該資訊是獨立的或與其他資訊結合。扶輪將遵守以下原則：

1. 扶輪將只為核心業務目的收集和使用的個人資料。
2. 扶輪將致力追求個人資料的準確性和相關性。
3. 對於如何使用個人資料，扶輪將採透明化做法。
4. 如發生資料洩漏，扶輪將採取緊急行動。
5. 扶輪將採用「隱私設計，隱私預設」。
6. 扶輪將確保個人資料的安全。

扶輪的核心業務目的是指與扶輪的基本活動或合法利益有決定性或密切關聯的目的。此類目的包括但不限於：

- 履行扶輪對扶輪社員及其他個人的義務
 - 財務處理
 - 支持扶輪基金會，包括募款活動
 - 協助國際年會及特別活動規劃
 - 透過扶輪出版物和其他材料傳達關鍵的組織訊息
 - 支援扶輪的計畫及社員
 - 遵守法律，或誠心認為必須採取此行動以符合法律規定而行動。
- 要求秘書長研究並建議關於性別平等的正式政策聲明，並在 2019 年 1 月的會議上提出報告。