

4 個 問題關於

創立社區型扶青團

瑞特·馬丁 Rhett Martin

奧勒岡州錫爾弗頓 (Silverton) 扶青團創團團長



1 是什麼因素激勵你創立扶青團？

我在 25 歲時被任命進入家鄉的市議會服務。我們的市長是非常活躍的扶輪社員，他讓我參與了在奧勒岡州這裡舉辦為期一週的「扶輪青少年領袖營」(RYLA) 活動。這燃起了我心中的火。我回來後，市長向我提起了有關扶青團的事。我立刻恍然大悟。我們在錫爾弗頓這裡有個很棒的扶輪社，在錫爾弗頓中學則有個扶少團，卻沒有任何扶輪的社團可以給中學畢業以後到 30 歲之間的年齡層參加。那正是成立一個社區型扶青團的好機會。

2 談談你創立這個扶青團的經過？

我一開始先是跟市長和我的一位朋友討論這件事，那是在 2017 年 8 月。接著，光是規劃和研讀扶青團手冊，就花了 2 個月。之後，我們必須找人一同參與和學習。我們運用口耳相傳的方式，去找那些我們認識又理念相近的人深談。我們也和地方上的企業接觸，詢問

他們是否有年輕的員工能從中獲益。我們在 2017 年 12 月舉辦了第一場說明會，大約有 9 或 10 個人參加。我們在 2018 年 3 月正式成立，共有 14 名團員。

社區型社團的特點在於：雖然找人加入不容易，但一旦找到人加入，就會留住他們。不像大學社團找人加入容易，但流動率也高。我們這 14 名創團元老就一直堅持下來，也深愛著它。

3 你為什麼選擇創立扶青團，而非加入當地的扶輪社？

我敢說，我們有半數的團員不是有成就的專業人士——他們不是還在學，就是剛畢業才找到第一份工作。我們的演講來賓談的是首次購屋和健康保險，都是針對年輕人的主題。

扶輪社及扶青團最大的差異在於財力。每個扶輪社所收取的社員社費不盡相同，但大多數扶青團的團費要低得多，甚至完全不收費。這對於可能沒有全職工作或雇主可以支付其團費的年輕人而言非常重要。

我知道兼具扶輪社員及

扶青團團員的雙重身分正逐漸形成一股新風潮。我認為那很棒，能夠讓我們之中那些或許將屆滿 30 歲的人分飾兩角，一方面適應扶輪，另一方面又繼續在扶青團保持活躍。

我把扶青團視為對扶輪社的投資。這是讓扶青團團員們認同扶輪理念的機會。就把扶青團當作是貴社的二軍，而不是競爭對手。當扶青團團員進入人生的某個階段，準備好迎接扶輪社的承諾時，自然會全心投入。

4 貴團目前的工作重點為何？

我們正特別針對介於 22 至 30 歲，有意重回校園上課的年輕成年人設立一筆獎學金，無論是攻讀學士或副學士學位，甚至就讀技術或職業學校皆可申請。大學獎學金大多數是為高三生設立，許多並不開放給高中畢業後沒有立刻升學或升學後因為找不到方向而輟學，但如今準備好重拾書本的人申請。