

# 喜見扶輪新血輪 成為勵志領導者 新社友講習會紀實

桃園福爾摩莎社 社長當選人 周維沛 PE Patrick



10月14日是個美麗的星期天，風和日暖，碧空如洗，一大早，桃園福爾摩莎社的社友寶眷就三五成群結伴到南崁高中，為國際扶輪3502地區2018-19年度新社友講習會進行準備工作，豎立旗幟，張貼指示牌，因為非常榮幸，福爾摩莎社本次擔任主辦社，社長Peter自受命之日起即精心擘劃，上下一心，通力合作，期望能將這次講習會辦得圓滿成功。

從上午8時30分後，就有新社友、友社代表及扶輪長官陸續抵達會場，在本社接待人員親切引領下簽到、領取資料袋、享用早餐，彼此寒暄交誼，在溫熱的饅頭、三明治及香甜的咖啡助興下，交談的興致提升許多，氣氛熱絡而溫馨。

9時整，在地區總監DG Allen宣布下，會議開始，在悠揚的「扶輪頌」帶唱下，新社友也啟口跟著樂聲唱起來，踏出進入扶輪大家

庭的第一步，讓R-O-T-A-R-Y這幾個英文字從此深植在腦海裡。

接著由籌備主委即福爾摩莎社PP Wayson致詞，他表示：「謹代表各級扶輪領導人竭誠歡迎各位加入扶輪社這個大家庭，成為正式的扶輪社友，更是國際扶輪的一份子，內心應該相當高興，充滿榮耀的喜悅，我也很欣慰在此看到有這麼多優秀的社會菁英加入扶輪陣營，為扶輪加入新血輪，增強我們的力量，同時讓各位認識扶輪，瞭解扶輪，進而以扶輪人身分奉獻服務。」

其後，由地區總監DG Allen致詞，他語重心長指出「社員是構成扶輪存在的最基本單位，為了讓扶輪更茁壯，我們需要更多的新社及新社員，但除非社員知道扶輪這個國際性組織是利他又利己的扶輪價值，並能和其他人分享那種熱忱，否則擴大扶輪不會有意義。」他又舉出印度聖雄甘地的名言「愛是勇



DG Allen 及地區訓練師 PDG Johnson



主講人 PDG E.N.T.



主講人 DGN Leader



主講人 CP Bruce

者的特權」，闡揚最高的道德就是不斷地為人服務，為人類的愛而工作，這就是扶輪的精神。因此總監說：「如果每位社員強化並宣示扶輪的核心價值，亦即服務（Service）、聯誼（Fellowship）、多元（Diversity）、正直（Integrity）以及領導（Leadership），個個身兼扶輪公關，都能散布清晰的扶輪服務價值，相信這些訊息能清楚地將我們扶輪人的熱忱傳達給其他人，如此一來，將會增加新社員及有效防止社員流失。」

福爾摩莎社「保母公」，也是地區訓練師前總監 PDG Johnson 在百忙中也撥冗蒞臨為新社員勉勵，他提到「教育社員為何重要？」因為「一、知識豐富的扶輪社員能主動參與扶輪各項活動。二、熟知扶輪資源的社員，較容易成功招募到新社友。三、防止社員流失。四、熟知扶輪資訊的社員可以帶動創舉，並提出新創意。」基於此，我們深感「人」是任何團體內最重要的資源，PDG Johnson 也引用美國企業家，前奇異公司前總裁傑克·威爾許（Jack Welch）說過的名言「人對了，事情就對了。」對於扶輪社這樣的國際性服務聯誼社團而言，尤其重要，在發展多元社會服務時，更需要各界社會菁英的投入。

接著，正式課程開講，射出當天第一支箭的是前總監 PDG E.N.T. 他以「扶輪的價值」為題，跟新社員闡揚進入扶輪是一種榮耀，而不是甚麼因素促成這種引以為榮的感覺呢？當他舉出很多世界名人也是扶輪社友時，我們驚呆了，接著眼神為之一亮，例如，大發明家愛

迪生、飛機發明家歐維爾·萊特、第一位登月太空人阿姆斯壯、威震戰場的麥克阿瑟元帥…等，他們居然都是扶輪社友啊！

其中我感觸最深的是愛迪生，因他隸屬美國新澤西州奧輪吉扶輪社，今年6月間，我前往加拿大多倫多參加2018扶輪國際年會途經美國時，在新澤西州一處休息站小憩，導遊就指著商店招牌說，您不要以為這是個小地方，這是愛迪生當年在此活躍之處，我仔細一瞧，招牌上真的是寫著「Thomas Edison」呀，如今聽 PDG E.N.T. 提起，真的是前後吻合。

還有前總統嚴家淦先生，他隸屬於台北扶輪社，該社於台灣光復後的1946年授證成立，慶祝典禮就選在上海商銀關係企業中國旅行社開辦的台北招待所，想不到我服務的公司跟扶輪還有這段淵源。

透過他精闢的闡述，我們得知原來扶輪的重大事功還有促成聯合國的成立與推動根除小兒麻痺，而扶輪對社友的價值就顯現在「五大核心價值：聯誼、服務、正直、多元、領導」、「四大考驗：真實、公平、友誼、彼此利益」，另外還有句座右銘，那就是「超我的服務」，亦即「服務越多，獲益越大」。

跟扶輪最有關的是「扶輪基金」，而扶輪基金的使命就是「行善天下」（Doing Good in The World），辦事就是需要錢，無錢難辦事，瞭解「扶輪基金」有助於瞭解扶輪的運作。

有權益就有義務，身為扶輪社員就必須履行繳納會費、出席例會、訂閱台灣扶輪月刊等三大義務，相信新社友會了然於心。

台灣各界參與扶輪，也讓台灣走入國際社會，那麼我們目前在國際扶輪的現況與地位為何呢？緊接著當天第二支箭就由福爾摩莎社創社社長、總監提名人 DGN Leader 講解「台灣扶輪社友的貢獻與未來」。

迄 2018 年 8 月底止，全球擁有 121 萬餘扶輪社友，而社員人數前十大國家，台灣位居第九，達 32,975 人，這的確很耀眼。

扶輪基金會 2018-19 年度總捐獻目標為 3 億 8,000 萬美元，而在 2017-18 年度全球捐獻前十名國家中，台灣位居第五，達 1,287 萬美元，顯見台灣扶輪社友財力豐厚並樂於捐獻，濟助社會。

從上述可知，無論在人員參與及金錢捐獻上，台灣扶輪社友都做出重要貢獻，也因此持續不斷努力下，黃其光先生 (Gary Huang) 於 2014-15 榮膺 RI 社長，謝三連先生 (Jackson) 與林修銘先生 (Frederick) 都曾榮任 RI 理事，這是全體台灣扶輪社友的榮耀。

經過兩位扶輪前輩詳細解說，相信新社友對扶輪整體已有清晰的輪廓了，接著再接受第三支箭的洗禮，那就是由地區公益健行主委 CP Bruce 為大家主講「扶輪經驗分享」。我們都知道加入扶輪，志在服務，所以有「進來學習，出去服務」的理念，而 2018-19 國際扶輪的主題是「成為勵志領導者」(Be the inspiration)，所以聽聽 CP Bruce 的心得分享，看他如何創社？如何當社長領導一個扶輪社是蠻有意義的。

古人說「當仁不讓」，意指遇到應該做的事，主動承擔起來，而不推讓。這跟「成為勵志領導者」有異曲同工之妙，《論語》上說：「當仁不讓於師。」

還有《後漢書曹褒傳》也說：「夫人臣依義顯君，竭忠彰主，行之美也。當仁不讓，吾何辭哉！」服務是要主動積極的，能身先士卒



更能彰顯出他的領袖氣質。

時近中午，我們的講習也漸接近尾聲，末了由主辦社 Peter 社長上台致謝詞，他感謝與會新社友撥冗出席此次講習會，也誠摯感謝與會的扶輪先進及參與工作支援的社友、寶眷們，有了先前幾個月的籌備及辛苦付出，才使今日講習會圓滿成功。

散會了，講習會結束了，但這不意味著工作做完了，今天僅是新社友跨進扶輪大家庭的第一步，未來的「扶輪之旅」路途還很漫長，還等待著去探索、去服務、去奉獻，甚至成為扶輪領導者，我們衷心期盼新社友很快融入到各社裏，很快投入，一起參與扶輪活動與服務；資深社友及寶眷也要多付出心力關懷他們，協助他們，讓他們感受到扶輪的溫暖與激勵，願意長久留存在扶輪裏，服務社會，造福人群，這將是舉辦新社友講習會的最大目的與收穫。