

逃脫專家

荷蘭阿默斯福特年輕壯志扶輪社 (RC Amersfoort Young Ambition)

創社年份：2016 年
創社社員數：21 人
目前社員數：23 人



社員們在辦理計畫時
使用電動工具 DIY

朋友圈

友誼是驅使阿默斯福特年輕壯志扶輪社創社的動力。一群資深的扶青團團員在幾乎所有人都逼近 30 歲時——扶青團團員的年齡上限為 30 歲——由於不想失去和彼此的連結，於是結束了他們的扶青團，一起成為扶輪社員。這個新的扶輪社著重創新想法、服務奉獻和及時行樂。社員們會送禮給弱勢兒童以迎接耶誕季的到來，也曾為某個身心障礙服務中心翻修庭園。而提到玩遊戲，這群人幾乎無人能敵：他們曾為了替其社區打知名度而賣出 1,500 套「大富翁」，也曾在一座中世紀塔樓內設計一間機關重重的逃脫密室而造成大轟動。

阿默斯福特年輕壯志扶輪社就是知道如何寓募款於樂。在密室逃脫熱潮吹起復古風時，該社籌辦了兩場活動，參賽隊伍比賽看誰先解開謎題並「逃出」阿默斯福特的「聖母院」(Onze Lieve Vrouwetoren) 鐘樓。這座鐘樓是「聖母院」在 1787 年歷經一場火藥爆炸後僅存的遺跡。

社員約翰·柏克霍夫 Johan Birkhoff 說：「你必須想方設法、解開謎題、玩些小遊戲，這一切都是為了打開門鎖，並敲鐘『警告全鎮有危險逼近』。」

他說，確保這座歷史古蹟能為該計畫所用，正好完美示範了扶輪社如何成功推動大膽創新的計畫。對一個逼近扶青團年齡上限而思考未來、從而進化為扶輪社的緊密群體而言，前瞻性思維是再自然不過了。柏克霍夫和一群 18 歲年輕人創立了 Eemvallei-de Heuvelrug 扶青團。(他們在 2013 年更名為阿默斯福特扶青團。)

柏克霍夫說，結束該扶青團並創立扶輪社，才能維持他們的團體不散。他說：「我們大部分都

創舉：

既輕鬆又溫馨，是該社每個月兩次例會的招牌特色。在為計畫謀擬策略、聆聽來賓致詞，以及聽取個人介紹和針對社員自選主題的短講後，社員們會邊小酌、邊話家常，為例會畫下句點。該社的常年社費為 300 美元，大約是荷蘭一般扶輪社的四分之一，對較年輕的專業人士更具吸引力。

是透過扶輪才彼此認識。」

起初，鎮上其他扶輪社對於成立另一個扶輪社都有些疑慮，不過阿默斯福特年輕壯志扶輪社透過參與這些扶輪社的計畫，減輕他們的擔憂。「在我們與既有的扶輪社共事後，他們會說：『我們能為你們引介人脈，而你們能帶給我們一些啟發或創意。』」

這個新扶輪社因為不正式的例會型態而更加茁壯。「我們的例會有些混亂。我們真的就是一群朋友坐在一起。」柏克霍夫說：「我們有個稱為『15 分鐘成名』的活動，每位社員每年得輪到一次，講述一個自己最喜歡的主題。我們還有個『你是誰？』的活動，讓新社員聊聊自己生活中不為人知的一面，這讓社員的關係更緊密。」

在荷蘭每年為期兩天的「荷蘭義工日」(NLDoet)，和透過社員們在國內及非洲參與為了增進對安全飲用水的認識而舉辦的「為水而走」(Walking for Water) 活動中，那種同舟共濟的集體榮譽感特別高昂。而為了延續這種精神，社員們也打算讓停止運作的扶青團重新開張。

扶輪協調人、1570 地區前總監羅伯·柯勒克斯 Rob Klerkx 說：「該社實現出扶輪不停轉動的真義，從扶青團進化成為扶輪社，並播下新扶青團的種子。」



為了密室逃脫活動而
盛裝打扮。

撰文：Brad Webber

貴社如何求新求變？

寫信到 club.innovations@rotary.org 告訴我們。