

剖析台灣之光 PRIP Gary，成功背後的智慧

台灣扶輪駐地記者
D3482 台北中城網路社 PP Dolly 杜孟玲



2017年1月在聖地牙哥 International Assembly 與歷任 RI 前社長合影

PRIP Gary C.K. Huang 黃其光先生，雖已卸任國際扶輪社長職務3年，但在大中華圈的影響力，卻是與日俱增！

擊敗十一國競爭者，成為世界級的領導人物。2014-15年度，榮膺國際扶輪史上首位台灣人當選國際扶輪社長，也締造華人在國際性民間團體中的最高地位與榮耀，意義非凡。任職期間，實質的國民外交，版圖擴及168個國家、537個地區、領導34,558個扶輪社活動。

增員、創社無人能出其右，要別人跟你一起做服務，一定要先拿出成績來，以能力服眾。社齡42年的扶輪社友，台灣之光 PRIP Gary 一生最大的「事業」是在扶輪社。30

歲，台北扶輪社最年輕的社友。37歲，擔任台北社最年輕的社長時，是「增員王」，社友由106位增至138位。41歲擔任地區總監時，統領台、港、澳，一口氣創19個社。至今無人能破這個記錄，堪稱「創社王」。無怪乎有人稱他「台灣扶輪之父」！確實，當之無愧！

越多出席，越多參加，越有興趣。地區的服務要主動、積極參與，不要等人邀請。Gary說：「如果你想要邀請他人，就必須讓事情變得有趣，讓他們喜歡上，就會再來。」人們因各種理由進入扶輪，但是他們之所以留下來，是因為作為扶輪的一份子有其樂趣。因此提醒大家：要在扶輪社及地區服務中找到樂趣。

口才好的人比較佔便宜，說話有說服力！所以，當一個領導人，首要基本功是訓練自己的口才。口才訓練很簡單，找到機會便多看書，從書裡看人家如何克服困難，看人家如何成功！知道有好的演講者，要去聽、要去學，練習多說。遇到欣賞的 Speaker，聽了，還要分析：他為什麼會吸引人？為什麼他有說服力？為什麼同樣的場地、同樣的講題，大家都會去注意他？他的技巧在哪裡？沒有一個人講話的調性是完全一樣的，每個人要建立自己的風格！

擬定好目標。你到底要做到什麼？只想做一個好社友！或者想做一個好的社長！自己定位時，不要訂得太高，紮紮實實一步一步來。十幾年前 Gary 剛開始入社的時候，還弄不清楚扶輪是什麼！絕對沒有想到有一天要做 RI 社長。他謙虛地說：「一個人走到最上面的位置，不見得他是最厲害的，不見得他是最優秀的。有時，真是命好！有時，真是運好！」現在，看到有些後進有企圖心，卻懵懵懂懂跑錯方向。當社長要幫你的總監，要多做服務。要當總監，不止要有政績，還要有知名度，贏得民心，贏得選舉。

最大的資產是「朋友」！能在各種產業中，身兼數職，很驚訝他的朋友是不分 A 咖、B 咖或 Z 咖，一律真誠、對待。細心、體貼，有求必應。吃素的、吃葷的、不吃豬肉的，都可以把他們聚在一堂，最後賓主盡歡！如何應付這麼多好友們的請託？是為朋友兩肋插刀的個性使然！還是從小參加社團所培養的四海！他坦白的說：還是有差別！有機會，該給誰？不給誰？心中還是有定見，還是有一把尺。Gary 認為真正的朋友是不能認真算帳，大家心裡有數就好！沒有 A 咖、B 咖或 Z 咖，扶輪社友同在一個大家庭。喜歡的人，多保持來往，好的社友，多給機會。至於背後說你壞話，扯你後腿，捅你一刀的，即便知道是誰，也是雲淡風輕，敬而遠之就是！

對朋友一定要真誠相待！小心是必要，稍微注意、關心周遭事物。走過國際，看盡風

華。不如意事，十之八九，常常會碰到。心胸豁達，凡事寬容！大家格局不同，觀點不同，立足點不同罷了！

遠見常會伴隨誤解。打個比方，當初扶輪社要擴展中國，了解名稱終將會是一個問題，經過深思熟慮，決定趁早將「R.O.C.」改成「台灣」。改後，反攻大陸派罵「賣國」，深綠更是不諒解，兩邊不討好。記得有個會，有人說：這一定又是 Gary…。還好，PDG Kambo 正直，跳出來說這是他自己的主意，請大家不要誤會。話傳過來，Gary 也是一笑置之。畢竟，有些人有 Guts，有些人只是火氣一來，話說過就算了。Gary 平心靜氣地回顧：「事後證明，叫台灣是最對的。現在沒有人再說甚麼了。」

改革需要勇氣，扶輪必須與時俱進，必須引進新血、新思維。當一個單位被一個人或一群人把持，換了社長、換了總監，卻都動彈不得。同樣的人，年年做同樣的事，掛不同的名而已。這樣的扶輪是不會進步，影響所及，甚至讓台灣扶輪倒退走。

2015 年 3 月，時任國際扶輪社長的 Gary 大刀闊斧，邀集 PRID Jackson、PRID Frederick 等召開會議，籌劃編印發行中文扶輪雜誌及架設中文網站。由 PDG Kambo 擔任主委，PP Harrison 擔任執行長兼月刊主編。2015 年 7 月 1 日，「扶輪出版委員會」改組並更名為「台灣扶輪出版暨網路資訊委員會」，設立策略發展、章程制定、網站資訊、出版編輯、財務等五個委員會，聘請相關專長的前總監、前社長擔任主委／委員。2016 年 3 月，「扶輪月刊」之英文名稱「The Rotarian Monthly」，改為「台灣扶輪 Taiwan Rotary」。2018 年 5 月 10 日，順利交接由 PDG ENT 繼任理事長，PDG CT 擔任執行長兼月刊主編。經歷半世紀的扶輪雜誌展開一系列的變革，邁向新的紀元。

珍惜與感謝夫人攜手做伴。和夫人 Corinna 真是一對完美組合。當年誰追誰，已經不那麼重要。大家或許好奇：這些年 Gary



2017年6月的亞特蘭大年會中與比爾蓋茲及多位
領導人合影

真的做到「沈默、微笑，不要頂嘴」、「包容、回想愛的初衷」嗎？或許面對的夫人是美女，所以比較容易做到。

Gary 能讓他人生最重要的部份都和扶輪結合在一起，賦予扶輪家庭新的意義。他希望其他人也能效法他的例子。他建議說：「家人可以一起共同做扶輪服務。那麼，做善事就可以成為家庭事務、家庭活動。」一如夫人和子女隨他做扶輪服務，最後也都成為扶輪社員，成為一個標準扶輪家庭的故事。

也因夫人加入，成為扶輪社友，並且拿起麥克風，開始親善演說。Gary 因此多了許多女性鐵粉！

感謝夫人相陪差旅多年，尤其是當國際扶輪社長，必須要拜訪跑不完的全世界扶輪社、扶輪地區，一個人太辛苦！長程的飛行旅途，有個人可以聊天，有個人可以商量，總是好的。什麼狀況都可能發生，包括身體、機票需要改期、安全檢查、天氣不好、延誤了班機沒接上，這些事都常發生。兩個人就能應付自如，一個人看行李，一個人打電話、連絡、辦事。所以當完 RI 社長要好好謝謝太太，畢竟不是所有的總監太太或先生都願意配合、願意跟。另一方面，Gary 說不是論長相，純就個性與語言，也不是所有的總監太太或先生都適合

帶出去。Gary 略有驕傲地再說：「只能說，自己命好、福氣好，能有這樣配合的太太！」

Gary 特別推崇寶眷入社，強調寶眷社友就是社友，Housekeeper 就是一個重要的職務。寶眷社友的權利、義務可以用社的內規規範。寶眷入社是由台灣帶頭做，成功地增加社友人數，連帶也讓台灣聲名大噪。時代在變，為台灣大家要團結，不要有私心！

大家仍然期待 **PRIP** 可以帶領台灣、帶領整個華人世界做更多事！因此，十分關心 Gary 的身體健康。現在還常常可以看到 Gary 豪氣地喝酒，尤其是他當主人的時候，總是大方準備好酒請客。應該是夫人不在身旁時，才能看到他一次吃下高高、滿滿的一大碗冰淇淋。不過，還好！不是天天吃，吃完後，好幾個月沒再吃了。Gary 說：「靠老天照顧」身體硬朗！各項健康指數還很棒！他能走就盡量走。其實，跑國外期間，並沒吃好。所以，三年瘦下十公斤。醫生說這樣很好，累是累，但把健康賺回來了。



2017年12月陪同 RI General Manager John Hewko
伉儷參觀台中捷安特

一生記錄輝煌，確實光耀扶輪！讓我們想見他每一次任事的豪氣與衝勁，以及對於扶輪42年如一日的熱愛。

奉獻扶輪42年，這條路，難！Gary走過來了！

當上國際扶輪社長後，了解凡事有命！絕對不是風光下台後，在發發牢騷。Gary 希望以自己的例子，說明成功背後的智慧！面對問題，不要自亂陣腳！對的事，就要堅持！你要服眾，就是要把成績做出來！口頭上講贏的，很難成為最後的贏家！要帶領眾人做事，就是要讓眾人口服、心服！

問題不在你要管多少人，問題在於你要如何走到目標？在增員迫切的現在，新社友一定很難想像，要歷時九月，申請三次才能成為社友。回首來時路，當一個社友、社長，還不算難！只要堅持不移的信念！關關難過，關關過！但，走到總監的路都那麼坎坷！還要再走上去嗎？一定要走上國際嗎？如何讓路更寬廣？如何在不同國家間獲得助力，而非阻力呢？

Gary 會入社，是因為在高中時，拿過扶輪

社的「愛心服務獎」。那次頒獎餐會是他第一次拿刀叉吃西餐。直到1975年，剛從美國取得碩士學位回台，經一位外籍客戶邀請參加扶輪社的活動。自述：「傻傻的，有人邀請，就去了。」一看就是從前拿獎的單位——台北扶輪社，這是一個大半為外商，平均年齡65歲的「Rich Old Men's Club」，一開始還很高興，哪裡知道入社還要經過審核！只因社裡從事保險業的社友人數超過規定額度，因此入會申請始終不過。當被拒絕兩次之後，終於激起 Gary 的鬥志！為什麼會不夠格？他評估：裡面的人，大都比他好很多。但是也有不怎麼樣的人，也在裡面啊！沒有理由不讓他入社。整整九個月，每週他自己繳費參加，最後有父執輩的社友被他鏗而不捨的熱忱感動，跳出來幫忙說話。原來是 Gary 父親（黃秉心先生，有「台灣保險之父」美譽）的朋友。他還問 Gary 為什麼不早說！事後回想，Gary 笑說：當時年輕，哪裡想到還可以靠關係！為了入社，在華僑產險公司也由總經理特助升任為副總經理。可說因禍得福！

發號司令絕非專長，也是慢慢訓練出來



2018年5月RIPE Barry Rassin 伉儷出席上海浦西社會議

的。在學校、在社團，學中做，做中學。從學生時代開始就是一位風雲人物，也會在舞台上載歌載舞、擅長帶動氣氛。像叫男社友穿芭蕾舞衣，演天鵝就是很經典的例子。所以，還有個外號「點子王」。加上十分珍惜加入扶輪社，所以，在社裡，總是學得最快、最主動。社友大都有錢，但缺人手幫忙。看準 Gary 勤快，跟任何一個外籍社友都很熟絡，又樂於出來服務，找他做事最放心。最後，這個年輕小夥子幾經艱辛，總算贏得信任，轟轟烈烈做完社長。

人家說社長做得不錯！可以出來選總監。他想社長都可以做這麼好，總監應該不會太難！其他想競選總監的社友，年紀都比較大，加上那時候總監還要管香港、澳門。那年代，即便是有錢人，出國對他們還是很困難。出國對當時很多人都不是件容易的事。出國對有分公司在港澳的 Gary，卻一點兒都沒有困難。海外關係好，語言更是沒有問題。選上總監之後，努力參考別人怎麼做總監。勤跑台、港、澳，四處服務，四處宣揚扶輪。很快的，總監期滿，拿到全球 375 個總監裡面的第一名。

事情不難，人很麻煩！點子真的很多，尤其喜歡新的發想，喜歡新的創舉，喜歡呈現最好的事物。因此，面對阻撓，面對逆境，在所難免。一路上來，不只在扶輪、在保險公司、在保全公司、在宅配事業、在醫院、在連鎖店，都是一樣，你會發現要面對的試煉、挑戰，幾乎如出一轍，都是類似的人，類似的問題，周而復始！在你的社，你的地區，你的國家，你的亞洲，面對的都是同一類一樣的人：都是看別人不好，看自己最好。一樣想登高，條件卻不夠，處心積慮想將你擠下來的人。面對不盡人意的環節，沉著以對，找方法，不要找藉口！即使在 2014-15 年，身為國際扶輪社長 RIP，領導龐大的國際扶輪團隊，還是會遭遇挫折和瓶頸。必須一一克服！有實力，才能談國際領導魅力，讓大家願意跟著一起做服務。要人家說你好，是逼不來的。Gary 很



PRIP Gary 伉儷於 2018 年 6 月的多倫多國際年會與美國前總統布希夫人 Laura 合影

高興，譬如華僑保險公司，即使已經離開 30 年，仍和過去的老部屬保持聯絡，大家都已退休，一大半人年紀也都比較大，都在七、八十歲。每月聚餐，都還有六、七十人。帶些酒、帶些禮物、捐一些錢，大家看到 Gary 總是很開心。保全和宅配是很像的：各個講義氣，要帶心。所以 Gary 也不辭辛苦，每天早上四、五點起床，去查哨。起先，他們會互相連絡，互通訊息，Gary 就聲東擊西。玩久了，他們也累了。只好規規矩矩。成績出來就要好好獎勵。所以，兩個企業才能在很短期翻轉。這是不能做假的。自己要先以身作則，沒到現場看，無法了解，只聽報告沒有用。你希望部屬怎麼做，就當面講。跟他在國外打工的例子一樣，冷暖氣公司拿高薪的員工，最好找不到零件。因為，每秒鐘都計工時。他幫老闆整頓，要甚麼馬上給，縮短工時，錢就省下來。所以，知道服務業要捉人心。沒辦法盯每一個人，員工去到外面，就天高皇帝遠。員工不用心，沒有認真做事，老闆永遠不知道員工花多少功夫在做事。若能讓員工知道努力就有希望，有好的獎勵和升遷。不用盯著，他都會做得很好。企業管不好，主管和老闆要負責。喜歡聽讒言、公私不分、獎罰不明，公司一定沒前途。Gary 在服務業這麼多年，這麼多行業都做起來了。社團參加很多，很多人認為哪

有那麼多時間？參加社團其實是在交朋友。在學習朋友的長處，在學習會做事的人，是如何做？會講話的人，是怎麼講！會帶人、會被大家尊敬、喜歡的人，他優點、特點在哪裡？每個人會因時、因地，各有不同。閱歷多了，看人比較準。看人準了，人家跟你講再好的話，也不會發酵。也有很多人不會講話，得罪你，他不一定是壞人。比較討厭的是表裡不一，背後說一套，面前做一套。有沒有這種人？有！蠻多的。

44歲那年，出席在新加坡召開的國際扶輪立法會議，觸角伸至國際。有人，又出來鼓勵他選理事。但是，弄不懂怎麼做理事，熱情的前輩還帶著全省跑。最後，畢竟沒經驗，不知道怎麼選，所以，第一次被馬來西亞拿去。幾經學習終於弄明白：原來選舉不是要靠自己，需要靠別人，要由外至內。絕非僅止於自家前輩關門指導。最後一次，雖然七、八個競選人，一次就通過了。55歲那年，當選國際扶輪理事，正式進入全球扶輪組織的最高決策圈。理事選上了，當然要努力促成扶輪國際會議在台灣舉辦。也因籌辦過程，可以看到大家的認真與表現，進而遴選人才做為日後拔擢晉階服務的依據。

56歲，臨危受命於2001年擔任國際扶輪副社長，除完成許多漂亮的任務之外，全年社員年成長是歷年第一名。

2014年站上國際扶輪的頂端。擔任國際扶輪社長，社員總數更寫下110年來最高的紀錄，全世界社員被他帶動了起來，國際扶輪社友的總人數超過一百卅萬人。高人氣帶出驚人的募款能力，創下了扶輪基金110年來新高紀錄，台灣社友也以捐出將近一千萬的美金捐款支持他。最得意的事是：當初RI理事會在年會半年前想換地方，Gary堅持不換，飛機坐了九趟親自盯場，將不被看好的巴西世界年會，辦成最好的世界年會。嘉年華會、節目，都是Gary挑，Gary決定。嘉年華會結果大爆滿。現在巴西十分感謝Gary讓2015巴西世界年會圓滿成功！

台灣有代表站上國際扶輪的頂端，至此，他提攜華人後輩更是不遺餘力。全台灣四百多位前總監，已派78位出使，擔任RI社長代表，即為明證。中文正式成為國際扶輪的Official Language。2021國際扶輪世界年會在台灣，Gary居功厥偉！

國際扶輪社長任內，是有未完成的遺憾。原本要邀請比爾蓋茲的夫人、各國元首的夫人在世界年會演講。全世界跑完覺得不對，不是錢的問題，不是面子的問題，是維安的問題。這些人哪有可能半年、一年前跟你確認，透露行蹤對他們自身是很大的危機。年會的籌劃，來或不來，均非自己可以控制的。所以邀請函都沒送出去，年會前半年就決定不要邀請。只有聯合國的秘書長答應要來，但因烏克蘭事件，他仍守信用，派了代表前來。送來他的演講稿，還請特別代表唸。通常派代表就不必唸稿。除此之外，Gary任內承諾要做的事都做到了，所以卸任時，很開懷！因為他覺得對得起台灣，也在國際扶輪留下歷史定位。

相對的，鐵粉們會希望Gary以PRIP的身分，繼續領導，以超越台灣之光的成就！Gary認為國際扶輪社長已經是最高的職位，沒辦法再超越。但是他現在仍然勤跑台灣各地。就是希望把社友人數帶起來。四萬人還不夠，如果可以到五萬、到六萬，那就是不一樣的想法了。Gary在國際扶輪的服務並未結束，目前是Foundation Trustee，2019年要做Chairman。這是國際扶輪第二高職務，僅在國際扶輪社長之下。要做甚麼？非一個人能夠決定，做什麼現在還沒定論。Foundation主要看當年有多少捐款！看能不能超越！台灣已捐了這麼多，所以今年急不得。Gary已經是國際扶輪112年來，第一名的社長，在歷史上已經留名。Gary仍希望空前，但不絕後，後繼者一定要能超越。Gary感慨地說：「多做多忙！」但！還是要繼續做。

「台灣之光」是一連串考驗的累積！
光耀扶輪！永遠第一！