

# 朋友與家庭

英國伯克郡梅登黑德橋 Maidenhead Bridge 扶輪社



一個社區清潔計畫

授證：2012  
創社社員：25  
目前社員：48

## 扶輪社創新：

每兩週一次在當地一家咖啡店舉行的例會，不但有非正式和彈性的含意，社員們攜家帶眷參加還凸顯了該社友善家人的特色。他們甚至讓小孩子們在例會扮演角色，有助於孕育下一代的扶輪社員。這個愛好玩樂的小鎮的特色是經常有慶典活動，扶輪社社員們在當地慶典擔任司儀，這也和該社重視親友聯誼一致。

## 通往未來的橋樑：

連接泰晤士河兩邊社區的梅登黑德鐵路橋建於 1830 年代，當時被譽為工程奇蹟。梅登黑德橋扶輪社成立之初考慮到要配合年輕專業人士和家有幼兒的父母的時間，該社也在社區居民、不同文化，及不同世代之間，搭起橋樑。社員們強調親手做的服務，通常每一年累計的義工服務記錄大約有 2,000 個小時。他們也留出至少一樣多的時間來玩。

梅登黑德橋扶輪社有數個創社社員以前是梅登黑德扶輪青年服務團團員。「社員人數達到 30 時，我們問我們自己，『現在我們要做什麼？』」創社社長麗莎·韓特 Lisa Hunter 說。「我們開始討論我們要的是什麼樣的扶輪。鎮上的主要社團在午餐時間舉行例會，對我們這些有事業及小孩子的人來講，這實在行不通。而且我們這個社必須對家人友善，社員們才能把小社員一起帶來。」

韓特的女兒克洛伊 Chloe 今年 7 歲，從出生就開始出席例會到現在。就像經常出席的 10 來個小孩子，「她經常及時幫助其他人，」韓特說。「他們長大之後，我們就分配工作給他們，」包括分發生日卡及協助宣佈事情。「他們也在社區活動幫我們促銷東西。他們幫了很大的忙。他們是未來的銷售人員。」

一項名稱響亮的社區活動提高了扶輪社的知名度，而且和當地其他團體建立關係。「有許多慈善機構剛成立，需要支援，」韓特說，例如迎合肢體及學習障礙兒童需求的泰晤士谷兒童樂園、及家庭之友（一個協助面臨困境者的組織）。

社員們用他們的職業知識來協助食物分享 Foodshare（提供食物及協助給有需要者的非營利組織）這個組織藉由調整存貨結構來擴大營運及減少廢棄物。「他們有幾位社員經常在我們的食物庫擔任義工，很受歡迎而且定期籌辦到當地一家超市向顧客收集捐贈食物的活動，」食物分享梅登黑德分會的保管委員萊斯特·泰納 Lester Tanner 說。「幸好知道有另一個組織這麼親善而且這麼有能力，必要時我們可以請求協助。」

雖然在社區都做一些嚴肅的工作，該社對一些荒誕不經的事也有天賦。該社每一年都舉辦一項 24 小時的活動，社員們必須在 24 小時內完成 24 個挑戰，以此作為扶輪基金會的募款活動。「活動從星期六早上 8 點鐘開始，到星期日早上 8 點鐘。有許多體能活動和腦力活動。清晨 3 點鐘的摺紙可能是我做過最難的一項挑戰，」她說。

這個活動的一個可愛的副產品是團隊建立，一邊玩，一邊深入認識社員。」

娛樂是扶輪社原和非營利組織銀星 Silver Star 始設計之一。「我想，我們的例會的彈性促進了社員人數成長，」韓特說。「不要因改變而嚇到了。扶輪可以是我們需要的那樣。」



和非營利組織銀星 Silver Star 一起執行糖尿病檢驗

—— Brad Webber

貴社目前如何進行扶輪社再造？請寄電子信件至 [club.innovations@rotary.org](mailto:club.innovations@rotary.org)。