

莫忘初衷

台北中山社 李博信 PP Marine



稻盛和夫



禮密臣——James W Davidson

2015年3月初某一天的午後，有經營之聖稱譽的前日本航空會長稻盛和夫應台灣盛和塾之邀，首次來台以「人為什麼活著？」為題於台北國際會議中心公開演講，我也有幸應邀聆聽。

他以西鄉隆盛的名言「敬天愛人」作為他的座右銘，也就是遵從天道，與人為善之意，他主張企業在營利的同時必須回饋社稷，造福人群。他也在很多演講及著作中一再提到企業精神必須回歸創業時代的原點，必須尊重前輩所努力建造的成果，「敬人者，人恆敬之。」若沒有這些倫理精神，勢必原地踏步，無法開拓更寬廣的空間，我覺得這兩點都是扶輪尋求成長的基本要素。

在提到扶輪擴展的議題時，我們還是忘不了擁有「扶輪的拓荒者」、「扶輪

的馬哥孛羅」譽稱的禮密臣。他不但從加拿大遠赴紐西蘭、澳大利亞創立四個扶輪社，甚且花了兩年半的時日環遊世界，創立了24個扶輪社，在還沒有扶輪社的國家或地區播下了扶輪的種子，這種創舉使得扶輪在全世界枝葉繁茂，奠定了20世紀扶輪的全盛時期，其卓越的貢獻無人可比。

類似的情況，在1950年代的台灣只有一個台北扶輪社，可以說是戰後台灣扶輪的啟蒙期。當時台北社的朱倚天前社長(E.T.)有感於台灣具有扶輪發展的空間，於是奔波於南北各地，在一年之間成立了基隆、台南、高雄、新竹四社，然後又在人文薈萃的台北市成立了台北西區及台北北區兩社，開啟了台灣蓬勃的扶輪運動，朱倚天後來也成為1964-65年度345地區的總監。

大家都知道台灣戰後的第一個扶輪社



朱倚天前總監

是台北扶輪社，創社社長是耳熟能詳的嚴家淦先生，但是卻沒有人知道真正的幕後推動者卻是原昆明扶輪社社員的李申穰先生 (Rtn. Paul Lee)，甚至沒留下他的照片。大家也都知道日本扶輪的創始者是東京扶輪社的米山梅吉，但是卻很少人知道實際的推動者是福島喜三次，他除了創立東京社之外，也是促成大阪、神戶兩扶輪社成立的推手，並協助創立京都扶輪社，而奠定了扶輪在日本關西地區的基礎。後來他卓越的事蹟有幸被日本扶輪史的研究者從諸多文獻中發現，而被列為日本五位扶輪貢獻者之一。上述兩位先賢都不曾擔任過扶輪社長，也沒有耀眼的光芒，甚至沒



福島喜三次

有被重視，但是他們信仰扶輪的動力和貢獻，卻影響了往後的日本扶輪史，留下永遠不滅的痕跡。

在扶輪世界的每個角落，都隱藏著無數的無名英雄，他們不求名位，不追求榮耀，只是默默的實踐扶輪志工的使命，但是他們雖然在無形中改寫了歷史，卻被上位者的光環所淹沒，而成為被歷史所遺忘的遺珠。

在台灣各地區正努力於社員成長的此刻，我們必須回想到我們當初為何加入扶輪？而我們介紹新社員入社時，我們又是如何介紹扶輪？我相信大家都是以「友誼與服務」作為主要的賣點，而「友誼與服務」的根源就是「倫理與利他」，我相信每一位扶輪社員都是抱持這股信念加入扶輪這個國際性的服務社團。但是日復一日，有朝一日被推選為社長之後，我們是否還堅持這個信念呢？曾經有幾位當選總監或社長的優秀扶輪社員問我如何擔任一個成功的總監或社長，我總是回答：「擔任總監或社長的期間，你會擁有足以自豪的光環，但是這些榮耀僅限於這一年，在你卸任後的評價才是永遠的。」因為你在任職期間的付出和辛勞，受到社友們的尊重，至於如何讓你在卸任後繼續受到尊敬，這就靠每個人的智慧了。

扶輪領導人的地位不是靠爭取得來的，而是被推舉的；同樣的，受人尊敬也不是求來的，而是因為你的人品被人肯定而獲得的，一切都要遵循自然法則，凡事恰到好處即可。因此我們期望每一位扶輪人都應該「莫忘初衷」，堅持我們入社時的信念，培養自己的品格，學習如何成為一個受人尊敬的扶輪社員，這樣才能彰顯扶輪人的價值。