

扶輪社中央系統：扶輪社可以從中獲得什麼？

你在找方法訓練扶輪社認識扶輪社中央系統 (Rotary Club Central) 嗎？可以向以下這兩位總監學習如何鼓勵扶輪社使用這項網路工具。

6860 地區前總監派特·柯羅斯 Pat Cross 建議說，要讓扶輪社明白扶輪社中央系統的重要性，訓練講師必須表達這項工具對他們有什麼助益。強調這些點有助於讓扶輪社看到扶輪社中央系統的價值。

1. 扶輪社中央系統會將數據資料轉換為具體的成果。教導扶輪社領導人學會製作圖表來顯示有關扶輪社目標的歷史趨勢。用視覺輔具來呈現會讓領導人更容易向社員解釋他們的義工參與及捐款為何攸關扶輪社能否達成目標。
2. 扶輪社中央系統可以協助扶輪社將他們對社區的影響賦予實際價值。解釋扶輪社中央系統如何讓扶輪社得以記錄它們的計畫和時數，並換算成等值的金額。這可以提供扶輪社明確的訊息，對於尋找未來計畫夥伴，將其影響力發揮至最大。
3. 扶輪社中央系統讓扶輪社領導人更容易可以評量扶輪社的成果。利用扶輪社中央系統來製作扶輪社年度報告，列出成果摘要，並解釋扶輪社如何使用獎助金的資金。

在 6710 地區，蜜西·艾肯柏格 Missy Eckenberg 更上一層樓，讓她 55 個扶輪社全部將其目標輸入扶輪社中央系統。她的策略包括在社長當選人訓練會之前及期間，都提供輸入目標的訓練。她的助理總監也會與扶輪社領導人進行一對一的訓練，幫助他們完成這個程序。結果，許多社長都能證明扶輪社在各個不同領域的表現皆有所提升。

扶輪社中央系統 如何幫助本社達成我們的目標

美國肯塔基州丹維爾 Danville 扶輪社社長
約翰·羅素 John Russel

「扶輪社中央系統讓我們社員看見且瞭解我們的目標，有助於讓本社超越根除小兒麻痺等疾病計畫的目標。我們可運用其資料來提供給有意願參加的社友，有助於提升社員成長。目標的部份（已輸入）得以提醒我們在對本社最重要的事項中，我們目前所在的位置。

「對我來說，主要功能很明確，有顯示趨勢、統計數字的資料可列印，讓我們所有社員在例會中可以看到。這有助於讓他們全體知道我們的排名，瞭解重點目標的最新進展。」

美國肯塔基州漢德森 Henderson 扶輪社
朵爾賽·李德里 Dorsey Ridley

「扶輪社中央系統要求我們做前瞻性思考，制定我們的目標，並努力達成這些目標。在我擔任扶輪社長的那一年，我們達到成為百年扶輪社（有 100 年歷史的扶輪社）的里程碑。我們第一個重大目標是成為一個有 100 名社員的扶輪社。那個目標很容易就達成，因為所有社員都知道我們的目標，快速合力完成。」

美國肯塔基州鮑靈格林 Bowling Green 扶輪社
崔佛斯·凱勒 Travis Keller

「扶輪社中央系統是驅動本社表現的主要因素，理由至少有二。第一，它讓我省下製作試算表來追蹤表現的時間與精力（雖然我還是有製作來記錄扶輪社中央系統沒有涵蓋到的細項）。第二，同樣重要的，它讓我清楚明白國際扶輪希望扶輪社著重的重點何在。套句我父親的教誨來說：『有回報的事就會完成，有評量的事就會進步。』扶輪社中央系統讓我瞭解到本社要獲得表彰必須做些什麼（有回報的事就會完成），雖然在這方面還是有改善空間。它也是個衡量標準，讓我可以追蹤本社完成這些目標的進度（有評量的事就會進步）。