

國際扶輪 社長當選人 閉幕式演講

巴利·拉辛
Barry Rassin



謝謝，謝謝大家！

會場有同鄉巴哈馬人！

我怎麼來到這裡，感覺像是第一天從幕後走到幕前的人。

謝謝約翰·史馬吉 John Smarge 的介紹，我要他簡短就好。謝謝你，約翰。

我們想請大家一起特別謝謝萊斯禮社長，我們今年何其有幸有萊斯禮這樣的國際扶輪社長，他表現傑出，優秀的領袖，深謀遠慮，為本組織導入新觀念，請大家向萊斯禮社長表達謝意。

大家今晚好嗎？各位開心嗎？

你們當中有多少人第一次參加扶輪年會？嗯，為數不少。相信我，你這輩子都會記得這場年會。

我還記得我的第一次，嗯…我是說第一次參加年會。那是在拉斯維加斯，跟各位坦承，我是要去年會，可是我去拉斯維加斯主要不是為了年會，而是想去看看拉斯維加斯。即使是那時候，我也是個相當活躍的扶輪社員，努力參與扶輪社事務，做了許多我還不完全瞭解的事。可是我無法忘記，當我走進去會議大廳，看見 1 萬 8 千人，我開始問他們都做些什麼，

他們告訴我許多他們為扶輪、為世界所做的很棒的事。我四處張望，看見來自世界各國的國旗，突然間，我心裡有一扇門打開了，光線照進來，突然間，我明白了扶輪的意義。我瞭解到我在扶輪所能做的事。我獲得啟發。

當扶輪社員獲得啟發，就會改變生命。我們是有改變力量的。這個星期稍早，大家聽到許多關於改變的言論，你們聽到海地總理、前地區總監傑若米·赫斯特 Jeremy Hurst 的談話，關於我們在從事、籌劃很棒的水計畫，我們會有一個很棒的企劃案，我們會讓該國所有公民都享有水源。那就是改變的力量。

這是一個扶輪地區——我所屬的地區——和海地政府的合作夥伴關係。各位要知道，海地是我地區的一部份，所以我去過那裡很多次，早期有一次我去海地，去拜訪戈納伊夫 (Les Gonaïves) 扶輪社，我們從首都太子港開車到戈納伊夫，當時海地北部的總監來接我們，他負責開車，車子很好，車程大概要 4 小時。突然間，砰！爆胎了，好吧，所以總監下車，到後車廂，拿出備胎，換好輪胎，我們繼續前進。不久之後，砰！另一個輪胎爆了，這種事難免，所以總監下車，到後車廂，拿出另

一個輪胎。我們很幸運。我們再往前走一會兒，砰！又一個輪胎爆了，不可能吧！就在那時，我心裡想：「他的後車廂到底有多少個輪胎？」可是我們繼續往前走。然後，砰！第四個輪胎也爆了。顯然他只有三個備胎。所以他坐進車裡，把我們留在當地，人就走了。

我們就留在海地的山裡，我想沒關係，我們會沒事。不久之後，他人回來了，拿著一個輪胎，在這個前不巴村，後不著店的地方，我不知道他從哪裡拿來的。他換了輪胎，我們繼續前進，然後抵達目的地。我們到要借住的扶輪社社長家，他們人很好。

我們時間不太多，大家都加快動作，我問他：「我知道我們要去扶輪社，大概只剩二十分鐘，可是我可以先沖個澡嗎？」他說：「嗯，你等我一下。」然後，他出門，坐上車，開走了。我心想難道他要去買明天要用的備胎嗎？

不久後他回來說：「你可以去沖澡了。」好吧，沖澡，換衣服，去扶輪社，把事完成。例會後，我實在很好奇，所以聊天時我問他：「社長先生，為什麼你得先出門一趟我才能洗澡？」

他說：「嗯…我們城市一天有自來水的時間只有早上兩小時。所以我必須去找市府官員，要求他們打開水。」我從沒那麼尷尬過，心想自己到底做了什麼荒謬的事。但是，就是在那個時候，我瞭解到，在我有生之年，我要透過扶輪，讓這個國家的每個人能一整天都有自來水。

這對海地的每個人來說，都將是大改變，我把這稱之為「扶輪改善世界」。

大家知道我們的願景宣言嗎？我在考你們，你們這星期每天都在螢幕上看到，應該都知道了。我再告訴大家一次：「攜手同心，我們看到一個眾人團結、採取行動的世界，在全球各地，在我們社區，在我們自身——創造長遠的改變。」就是這樣，一句話說完，這就是扶輪。

我們團結一致，因為我們合作。我們與

他人結盟，所以可以做得比自己多更多。我們採取行動，我們是採取行動的人，不是空想的人，不是做夢的人，我們是實踐的人。我們讓事情實現。

我們知道我們要做長遠的改變，因為我們知道永續性的重要。

我們在世界各地行動，我們不曾去過、不曾看過的地方。我們在自己社區行動，我們在自己自身實踐。也許，最後一項是最重要的。一點。

我們必須牢記這點，並照顧好我們自己組織。如果我們這一週在多倫多看到的工作要延續下去，就必須從自身做起。我們的本質就是一個社員組織，如果我們有能力服務，要成功達成目標，就必須先照顧好我們的社員。

我們的社員必須知道每週參加例會，讓我們世界變得更美好，是有價值的。

法國作家聖·修伯里 (Antoine de Saint-Exupéry) 所說過：「如果你要建造一艘船，不是從收集木頭、切割木板、分配工作開始，而是從喚醒工人的靈魂，喚醒他們對寬廣無垠海洋的渴望開始。」

各位的工作不是造船，而是打造一個更美好的世界。你們的工作是喚醒每一位扶輪社員、每個朋友、每個你認識的人的靈魂，喚醒他們對一個更美好世界的渴求與渴望。

而那是因為扶輪每件事情的開端，都是勵志啟發。讓世界變得更美好，讓孩子有更美好的未來，給那些素昧平生的人帶來希望，那種啟發，就是各位來多倫多所要尋找的，也是各位要帶回去，導入你的扶輪社、推廣到世界的——2018-19 年度國際扶輪主題：成為勵志領導者 Be the inspiration。

我們需要各位成為世界所需要的那種扶輪社員，我們需要各位花時間去瞭解真正的需求，讓所有人參與、去規劃、去結盟——最重要的——去展現你對扶輪的熱情。並且讓這種熱情具感染力，讓每個人都感受到。

我敦請各位，在座的每一個人，去激勵自我，成為促成改變的因子。我們的做法需要什

麼改變？你們必須以身作則，你們必須讓大家明白我們是誰，我們做些什麼。如果我們要讓本組織更強健，要讓我們有能力做更多，我們必須更努力讓大家明白我們是誰，我們做些什麼。各位做得到嗎？

我們必須善用社群媒體，讓每次我們進行服務計畫、每次我們服務人類時，都能讓世界各地確實看到我們所做的事。這麼做是要向世界「展現」我們做了什麼，而不是「告訴」他們我們做了什麼。

我們也必須激勵年輕世代，我們必須讓扶輪青年服務團成為本組織的重要力量。我們必須協助團員培養其人際關係技能及領導能力。對了，各位星期一有看到那些傑出的扶青團團員嗎？

我們知道我們在全球各地有 25 萬名扶青團團員，約 1 萬個扶青團，可是他們之中只有極小的比例後來成為扶輪社員。我們必須加倍努力，激勵扶青團團員。只有 27% 的扶輪社輔導扶青團，我們必須讓這些數字加倍成長。

各位扶青團員，你們會幫助我們達成，對吧？

我們要有策略性的設立扶青團，設立以社區為範圍的扶青團。我這麼說，並不表示不重視扶輪少年服務團或是以機構為範圍的扶青團。它們很強大，很有活力，我們必須繼續借重他們。但我們必須輔導我們所有的年輕人計畫，著重在發展及促進更多以社區為主的扶青團，好讓他們之後不管從事什麼職業或在哪個城市，都能準備好加入我們組織。讓我們為他們打造一條專屬道路，讓他們在扶青團之後就加入扶輪社。

要記住，如果我們要扶輪保持強大，就需要較年輕的社員，較年輕的領袖，可是這並不足以讓我們現在所做的善行都得以延續下去。如果要做到這點，我們就必須更加注意扶輪一些目前不夠注意的地方——也就是永續性。

你們多數人都知道，環境永續性並非是我們目前努力的方向。我的國家，80% 的土地離

海平面只有一公尺，一公尺。即使是根據最樂觀的預估，到了 2100 年——離現在不過 80 年——海平面至少會上升 2 公尺。我的祖國在幾十年後可能會消失。加勒比海多數的島嶼，全球各地位於低窪地區的沿海城市，全球大約有三分之一的人口住在離海岸 100 公里的區域。我們不可能明明知道這些卻說這和扶輪沒有關係，不管是兒童及母親健康、水及衛生設施、社區發展，還是我們這星期在多倫多所探討的每件事，這和我們的一切都密切相關。你們有些人可能會說，這遠遠超乎我們的能力，這太龐大，不是扶輪能夠解決的，嗯，可是我們差一點就要根除小兒麻痺了。

可是你們說的沒錯，這個問題對我們來說太龐大，如果只靠我們自己的話。我們不能只靠一己之力解決，可是我們可以成為解決的力量之一。

如果我們大家攜手同心，就不算太晚。這就是聯合國為何要設定永續目標，就是各位今天早上聽到的那些目標。其宗旨在讓世界在 2030 年之前走向更永續的道路。我們必須透過永續性的透鏡，來重新審視我們每個焦點領域、每個計畫、我們所做的每件事。

這對許多人來說是新的思考方式，可是如果我們真的在乎我們世界發生什麼事，就必須對改變持開放的態度，即使是徹底的改變。稍早我有說到要各位成為推動改變的因子，我們必須改變我們思考、規劃，及服務的方式，因為追根究柢，這就是我們扶輪的目標。我們為何在這裡？我們在這裡就是要讓世界變得更美好。要做到這點，我們就須檢視我們扶輪所做的每件事能否促進我們整個世界、我們扶輪社、我們社區、我們組織，以及我們自身的健全。我們要激勵我們周圍的每個人，去參與其中，去發揮影響力，去成為扶輪改善世界的一份子。

當各位決定要「成為勵志領導者」，就要從自身做起。謝謝大家！