

3461 地區總監 張光雄 DG Mintong



3461 地區 2018-19 年度目標

文藝饗宴 身心合一

運動強身 文武雙全

神農嚐百草的追隨者—— Mintong 張光雄

我們 2018-19 的年度地區目標是「文藝饗宴，運動強身，身心合一，文武雙全」希望大家身心健康、文武雙全，2018-19 年度我們的計劃，重點是文藝跟運動加旅遊，但是——反毒、社區行善、國際醫療服務、偏鄉服務、還是要進行。把文藝、運動的元素放進各項目標和服務計畫內，以增加文藝氣習、並強健體

魄，增進生活品質。

Mintong 自小就是台中扶輪社的小扶輪，父親張日通是台中社的 Drug，1980 年父親過世後，1982 年就由後來加入台中社的三叔張西城（也叫 Drug）引薦進入扶輪，1983 年是台中大屯社的創社社友。

原來也想以 Drug 或 Pharms 命名，但是加入台中西北社的大哥張光達當時以 Pharms 命名，為免於日後社友來電找人時發生錯誤，三叔就建議直接以 Mintong 命名，這就是「Mintong」Rotary name 的由來。





來自扶輪世家的 Mintong，對這個經過篩選後，讓各式各樣的人，儘管不同職業，不同個性，卻能毫無隔閡的溝通聯誼的社團深切喜愛。曾擔任大屯第七屆社長的 Mintong，認為扶輪社裡臥虎藏龍，每位擔任社長的社友都有其豐富的人生閱歷與行事風格，所以社友只要追隨其領導即可；因此 Mintong 在社長任內（1989-90）最顯著的風格，便是將他想傳達的話在例會前書寫於黑板上，不僅社友能清楚了解要傳達的內容，即使遲到的社友也不會錯失任何訊息；此舉可以節省寶貴的時間，並讓演講者暢所欲言的做最精闢的演說。

雖說凡事不強求，一旦被指派任務，Mintong 絕對竭盡心力使命必達，所以在 1994-95 年度擔任分區總監代表時，一鳴驚人的「天鵝湖芭蕾舞」表演，與眾男社友第一次

嘗試化妝並穿上褲襪，粉墨登場；才知道女性化妝及梳妝之經驗，正有如「神農嚐百草，一日而遇七十毒」之痛苦，那場表演至今仍被引為美談。

Mintong 從國小、台中二中的初中、台中一中的高中，一直到父親期望的高雄醫學大學藥學系，就學路可謂平步青雲，Mintong 大學畢業後隨即至中興新村的台灣省政府衛生處服務，貢獻所學也學習實務，其間因父親的鼓勵而至中國醫藥大學研修碩士學位，最後更遠赴日本東京醫科大學研究獲得醫學博士學位（藥理學）。現今 Mintong 除克紹箕裘的擔任明通化學製藥董事長外、尚在中國醫藥大學兼任副教授及身為明通醫藥雜誌社的社長、更擔任母校台中一中教育基金會董事長，也曾於 2013-16 年擔任台灣張廖簡宗親全國總會理事長。





本有留學的規劃：大三考過托福，大四通過留德考試，卻為 Mintong 而放棄留學夢。婚後為了製藥廠，夫人在 Mintong 父親的鼓勵下通過中醫師的檢定及難度頗高的中醫師特考；甚至在 Mintong 父親過世後，一肩分擔製藥廠的品質管制重責，讓 Mintong 毫無後顧之憂地繼續前往日本深造；但最讓 Mintong 感動莫名的是夫人對兒女的教育與照顧，長子張恆維畢業於台北醫學大學醫學系，現在擔任中國醫藥大學附設醫院復健科醫師，女兒美國 UC IRVINE 醫學院畢業，現任職於加州 Kaiser 醫院急診科醫師。

所以 Mintong 對中國醫藥的經典著作如明朝李時珍的「本草綱目」（AD1593 年），還有中國歷朝各代的本草研究涉入頗深並旁徵博引的著手完成了「原色台灣藥用植物圖鑑 1-6 冊」、「常用中藥手冊」、「中藥方劑之定性與定量」（曾獲大陸中醫藥管理局二等獎）及「台灣產天台烏藥之生藥學研究」等的學術論著。此外，Mintong 對道家輕身延年益壽的看法深表贊同，並對身體老化的疾病及試圖從中藥理論裡尋找「長生不老」的良策。

與夫人是高醫的班對，對課業相當謹慎的夫人，總懼怕遺落重點而時常向 Mintong 借筆記，雖非巨細靡遺，但總是盡力而為的 Mintong 筆記，對夫人頗多助益，這種近水樓臺的筆記之愛，讓 Mintong 服完兵役後即與秀外慧中的夫人共結連理。處事周延謹慎、務求完美的夫人，原

而夫人眼中的 Mintong 是一位遇事盡力而為、事後處之泰然、善良而且寬容的良人；所以 Mintong 可以是盡責的丈夫；是良師益友；是優游中醫藥領域的學者；是社團的模範社友；是高爾夫球的能手；更是兒女眼中的哲學家。

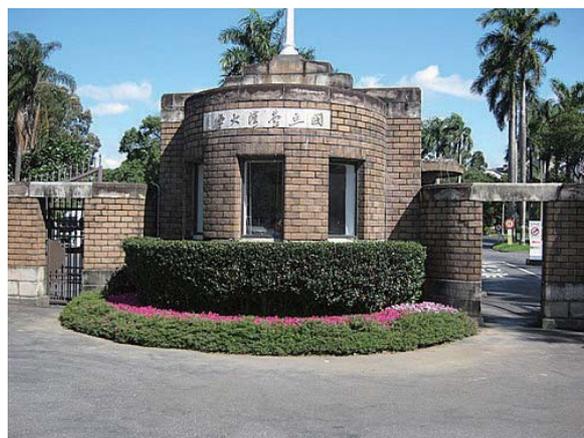


3462 地區總監 沈登贊 DG Today



RI 社長伉儷與 Today 總監伉儷

我是高雄縣人，1966 年自台大外文系畢業，服完預官後在台灣的一家日本公司服務，兩年後自己獨立經營鞋業的出口貿易。35 年來一直與一位美國猶太人經營的大貿易商合作，由於本著誠信、認真負責的態度，彼此保持密切的合作關係，持續了三代從未間斷，在 2005 年時達到 4 億美金的年營業額。



台大校園

在從事貿易工作同時與來自於板橋林家望族的夫人結婚。夫人原是實踐家專畢業，為了支持夫人經營幼稚教育的願望，雖然當時兩個小孩仍在國小就讀，依然鼓勵夫人至日本進修兩年。家庭是學習愛與責任的地方，不管是丈夫或是父親，都是我重視的角色。這段期間，

自己一邊在台灣忙著貿易工作及照顧兩個小孩外，一邊在所購置的土地上，籌備著幼稚園的計畫。一面建設幼稚園大樓，另一方面等待著夫人學成歸國後可以順利開展「今日幼稚園」的教育事業。秉著專業、敬業的精神及良好的教學設備讓幼稚園發展迅速，在短短數年間，就讀的幼童已達到近千名。

在幼稚教育上的成功歸功於夫人全力投入的教育理念，不斷充實教材及改進教學輔導，也栽培兩位子女至日本及美國主修幼稚教育及企業管理，現今子女學成歸國後將幼教事業向下扎根及延伸向上發展成為「今日國際教育機構」。長女妙玲目前在大學擔任幼教助理教授並已籌備另創幼教學校，長子伯修則在教育機構內主導經營與管理，在今天面對競爭激烈的少子化衝擊下，仍然持續蓬勃的發展。

信仰是充滿希望的另一個旅程，因而在集集打造一個以西藏喇嘛廟為主的多功能休閒中心。在廣大的花園裡為夫人的師傅而建造的上師廟外，並請西藏師父精心設計塑造各種喇嘛神座、寶塔及壁畫，除了讓信眾修持及休閒外，並提供社會服務聯誼的場所，因為從夫人堅定的信仰中閃耀生輝並得到堅定的力量。

在 1985 年經由台中西南扶輪社建築師 Engineer 介紹入社，15 年後擔任台中市西南扶



福德法幢上師廟

輪社第25屆社長，再經歷10年擔任台中市1-3分區助理總監，在這期間中也擔任過國際交換團體研究團團長至阿拉斯加訪問，算算到今年

來已在扶輪這個大家庭中有32年之久，和社友們發展出親如兄弟的情誼。不管是對扶輪社或是中華扶輪教育基金會…等的服務奉獻及鉅額捐獻均不落人後。

除了在扶輪社外，也擔任台大校友會各種領導人；包括台大校友總會、台大台中校友會、並擔任台灣省台大校友會理事長長達七年，對台大校友會的發展不遺餘力。從扶輪社至校友會，每個過程都是值得我珍視的重要時刻！

今年2018-19年度國際扶輪主題——「成為勵志領導者」(Be The Inspiration)，有幾項目標及使命：

A. 積極鼓勵創立新的扶輪社，要求地區各扶輪社防止社員的流失。

今年國際扶輪社長 RIP Barry Rassin 非常



PRIP Gary 伉儷與 Today 總監伉儷



重視社員的成長，激勵增加並支持扶青團，我們每位社友都肩負著培養新世代的使命。他認為本年度的目標是增加社員 8%，希望我們 3462 地區社員人數達到 3,000 名社員，因此努力增加社員之社員發展及防止流失，如何有效地促使每位社友參與活動，都是我們努力的目標與方向。

B. 鼓勵扶輪基金捐獻並增加 5%，擴大扶輪服務的規模，服務更多的社區。

因此設定目標，強化扶輪願景，規劃未來年度計畫，鼓勵社友愛心捐獻，增加全球獎助金，並與地區緊密連結共同推動年度的活動規劃及執行，達成 RI 年度目標。

C. 提升公共形象與認識

適逢台中市政府主辦世界花卉博覽會（International Flora Expo），本地區將積極配合主辦各種扶輪活動；如 228 扶輪路跑，配合扶輪主題及扶輪環島自行車接力活動並進行反毒宣傳，將扶輪社推升至國際舞台，把服務活動向媒體及我們的社區宣揚，藉由公共關

係活動建立扶輪的正面形象。本活動邀請全台灣 12 個地區共同配合舉辦，期間由 2018 年 11 月 3 日至 2019 年 4 月 3 日止，歡迎全台灣扶輪社員、寶眷，各地區各社姊妹社社友、扶青團、扶少團、RYE 共同參與花博盛會。

D. 聚焦及增加人道服務

今年繼續推行「原住民大未來」計劃。

由全台灣 12 個扶輪地區進入原住民部落，激勵原住民小朋友為自己將來做夢。

發自內心者必能觸動人心，關懷我們身邊的人、事、物，每一份關懷都舉足輕重，我們每個人都能找到適合自己的新方式，在我們的生命、我們存在的世界中，付出更多的關懷。

我們真正的價值並不在於人生的舞台，而是我們所扮演的每個角色。因為我們從中學習、成長並獲得力量，並達成更高的目標，接下來的每一分、每一秒都是創造下一個登峰造極。「今日扶輪·勵志領導」——從我們心中燃燒的火花能點燃熊熊火焰，這光芒必能溫暖整個世界！

3470 地區總監 賴進發 DG Truck



嘉義水上是我生長的故鄉，小時候家裡務農，務實耐勞成就了我向上的心，我小時候不是很會念書，也沒有人教導我應該怎麼走，以前的人都說不會讀書那就去學個一技之長吧！所以我就去工廠當學徒，學習車體製造，每天都因為工作而弄得整身黑嚙嚙，一路走過來真的很辛苦，但我知道每一個行業、每個人都有自己一路走來卻不為人知的辛苦，所以我

一直認真學習努力充實自己的技術。在老闆賞識與提攜下成為手藝精湛的師傅，學成後在父母的鼓勵之下回到家鄉創業；創業初期真的很辛苦，但我的夫人一直在我背後默默的支持著我，加上四名心愛寶貝子女陸續誕生，他們成為我事業奮鬥發展最大的力量。俗話說：「天公疼憨人」，也感謝各方好友的支持，如今事業穩定。在因緣際會之下參加了賴羅傅宗親會、汽車材料修理公會等團體，並有幸擔任理事長一職，因而廣結善緣，是我人生最感榮耀之事，願此勉勵自己有機會繼續服務大家。

加入扶輪社是在一個偶然的機緣，因我與北回扶輪社 CP Sports King 是多年熟識的好友，在與 CP Sports King 的一個飯局中聊



RI 社長與 Truck 合照



到扶輪社的話題；而「為實踐以服務為理念之扶輪宗旨」的這句話我深感認同，也一直把它放在心上。

1998年8月11日本社召開第一次籌備會議，並決議在嘉義縣分區籌組「嘉義北回扶輪社」，會後立即向RI申請立案成立臨時社，而在1999年1月29日嘉義北回扶輪社正式成立，我也正式成為扶輪的一員。

在2003-04年度我擔任第3屆社長，在接任社長的那年讓我更深刻的體會到扶輪的意義與服務的快樂，後來又在2011-12年度因社友再次的推薦下，又再度擔任社長，能再一次服務他人讓我覺得很感恩，對我來說可以為他人服務是一種福氣，因為有能力做一個手心向下的人，讓我覺得開心也很滿足。

在2016那年因3470地區社友們的推薦，我接下3470地區2018-19年度的總監一職，使我能有機會為更多人服務。經過馬尼

拉DGN地帶訓練講習會、曼谷DGE的地帶訓練會以及美國聖地牙哥國際講習會，這幾次的訓練會中更加深了我對扶輪的認知及對自己即將承擔的責任，為做好明年度的工作計畫及各項目標，必須要好好的充實自己，做好準備，期許自己能夠讓每一位社友都成為勵志領導者。2018-19年度目標我將其設定在：增加社員人數、鼓勵社友對扶輪基金會的捐獻與社區服務的參與、以及全區扶輪社均使用扶輪中央系統(RCC)等。為了讓扶輪知識、與扶輪理念深入扶輪社友的內心，激發社友服務熱忱，從去年10月起，由訓練主委謝奇峯PDG Jack主持，精選地區熱心社友擔任引導人，實施5個月每月一天的訓練，由這些種子隊伍擔任地區DTTS、PETS、DTA等訓練會議的引導工作，這訓練計畫非常成功，明年我將與總監團隊、助理總監、各社社長一同努力來完成目標。

3481 地區總監 莊進標 DG Professor



在 1949 年的秋天，我出生於文化古都彰化縣鹿港鎮的一個小康家庭。父親從事建築工作，而母親則是一個家庭主婦，一家過著平順和樂的生活。自幼即渴望著早些上學，上小學

的途中常會經過一處公園，令我印象最深刻的是公園的門口有一座鐘樓，上面除了一座時鐘以外，還有一個輪子狀的標誌，底下寫著「扶輪服務人類」的標語。後來詢問長輩得知，扶輪是一個服務社會的團體。從此，讓我對扶輪產生了嚮往，更使我立志要作為扶輪人。

小學畢業後以優異的成績考上彰化中學初中部。然而至初中二年級家中產生極大的變故，父親因病去世。從此，家中經濟發生了嚴重的問題。初中畢業時，雖然以名列前茅的成績直升彰化中學高中部，但是面臨學費無著落之窘境。因此，我重新參加台北師專及台北工專的入學考試。結果兩者都上榜了。而再次

讓我面對彰化中學高中部、台北工專及台北師專，三者擇一之問題，最後選擇進入台北工專五年制化工科就讀。在台北工專求學期間白天





上課，晚上兼作家教，而寒暑假則須到工廠打工賺取學費及生活費，並且一直保持優良的成績，最終我乃以第二名的成績從台北工專畢業。這樣的五年工專生活，使我磨練出具有堅強的毅力與刻苦耐勞之精神，為往後的事業與待人接物，奠定了良好之基礎。

1970年我自台北工專畢業後，便入伍擔任一年十個月之空軍化學作戰的預備軍官。退伍後進入印染廠及化學工廠工作，加入生產製造之行列。在1987年即擔任一家擁有七百多位員工的上市公司之廠長及協理，也曾在我上任廠長六個月內創造業績成長百分之二十之佳績。期間除了讓我學習到印染及化工製造技術外，也使我領悟到很多領導統御之技巧。

我於1972年結婚，育有一男一女。兒子研究所畢業後，在自己的公司負責業務之工作。女兒自交通大學管科系畢業後，遠赴英國念財務管理研究所，回國再至台大法律研究所就讀，陸續完成財務及法律雙碩士學位，目前擔任台北富邦銀行管理部經理。

自西元1979年起就在台北科技大學擔任兼任教授至今。從此，一邊工作一邊教書。其後再進入研究所求學，主修高分子化學及生物

化學，並獲得化學碩士及博士學位。目前是兩家公司之負責人，一家從事生產化妝品及健康食品，另一家則是印染助劑之製造廠。同時也在大學作研究，並擔任兼任教授，以及從事扶輪之服務志業，如此的生活，讓我感到非常的充實與歡欣。

我於西元1998年加入台北市太平扶輪社，並擔任創社秘書，2002-2003年擔任台北市太平扶輪社社長。其後擔任過地區職業服務委員會主委、地區社區服務委員會主委、地區社務委員會主委、分區助理秘書長(AS)、助理總監(AG)、地區副秘書長、地區執行秘書長、2013-2014年度地區秘書長。並於2015年



11月被獲選為國際扶輪3481地區總監提名人。

2018年之國際講習會於元月14日至元月19日，在美國加州聖地牙哥市(San Diego)正





The Inspiration(成為勵志領導者)」。在他的激勵與指導下，相信我們都能成為扶輪之勵志領導者。

國際扶輪 3481 地區 2018-19 年度已經正式揭開了美好的序幕。我非常榮幸與感恩，在這一年度能與大家一起為這個偉大且

具有崇高理想的組織——「扶輪社」，共同付出心力與智力來為改善社區、增進人類福祉，並促進世界和平而努力。自 2018 年 7 月 1 日開始我們即將進行為期一年的服務之旅。本人帶著既興奮又身負重任的心情，接下了總監之職。也期許自己不辜負全體扶輪先進之所託，帶領全地區 70 個以上之扶輪社和超過 2,500 名社友，一起為 3481 地區作出最大的付出與貢獻，祈望能為 3481 地區再創歷史的新頁。

2018-19 年度 3481 地區之主題與遠景：3481 地區 2018-19 年度之主題為「建立一個健康、健全、有效能的扶輪社」。本年度我們將宣導讓全體社友健康之法則，並舉辦各種有利於身心健康之活動。因此，我們新成立了醫療諮詢委員會、腎臟病防治委員會，並在扶輪日舉辦健康高峰論壇。本年度我們還要依據扶輪



式舉行。我帶著充滿自信與愉悅的心情，抵達聖地牙哥市的 Manchester Grand Hayatt 酒店參加此次的講習會。2018-19 年度的 RI 社長 Barry Rassin 於元月 14 日晚上，對來自全球 539 位的總監當選人揭示了 RI 年度主題「Be





宗旨、四大考驗以及五大核心價值來發揚扶輪精神，並推行實施六大焦點領域之服務工作，以建立「超我服務」之健全扶輪社。

我們更要積極鼓勵各社推動「維持舊社友零流失及社員正成長」、為「因應社區之需求而辦理各種成功之計畫」、且「透過參與計畫與捐獻款項來支持扶輪基金會」、並且「培養有能力在扶輪社階層以上的扶輪領導人」，以符合有效能扶輪之要件。

最終我們希望能達成 3481 地區人人都健康、各社都健全而且成為一個有效能的扶輪社。

扶輪雖歷經多次改變與革新，但是迄今仍屹立不搖，此乃扶輪有他千錘百鍊的核心價值、扶輪宗旨、四大考驗及無私的奉獻及服務

精神之故。扶輪是一個學習的道場，也是一個良好的服務平台。我們進來扶輪學習，出去社會服務，如此不僅可以豐富我們的人生，且可使世界到達至善之境界。

參與扶輪社以後，讓我對人生觀產生極大之改變，亦即使我認知人生以服務為目的之內涵。也從扶輪之核心價值：服務、聯誼、多元性、正直及領導中領悟人生存之價值，這更是帶領我們進行服務人類之驅動力量。

扶輪社是一個人道服務的社團。身為扶輪社之總監，更應加強宣揚與帶動社友從事各項服務，以達扶輪服務人類之目標，也使社友人人都能成為勵志領導者，讓每一個扶輪社都是健康、健全、有效能的扶輪社。



3482 地區總監 陳世霖 DG Road Jr.



自從 1990 年開始，因父親的關係開始接觸扶輪社，曾參與 3480(仁愛社)各項活動，當下雖然感覺活動很有意義、父親也不斷地鼓吹，可試著加入，但心中疑惑著：年齡層上與自己有很大的差距，我加入能適應嗎？能真正地融入嗎？

1996 年一個機緣巧合，原要加入以日語為主的東海社，雖然覺得很好但感覺還是叔伯輩的社友，在下樓時碰到大安社的 PP Diamond 他說他們有個新社要成立，要不要過



去看看，也因此成為城南社的創社社友，這個社涵蓋了老中青三代，而且很多社友都是 40 幾歲，雖然和 31 歲的我是有差距，但已經是落差很小了，也因此開啟了我的扶輪生涯。

33 歲當社長、39 歲當 AG，同年度亦輔導成立百城社，這在當時都是跌破眾人眼鏡，當然大家也期待我爭取總監職務，當時我並沒有此想法，只希望將城南社和百城社培植茁壯時，再來考慮後續，但沒想到經過六年又陸續輔導了上城社及中城網路社之後，我發現扶輪雖鼓勵年輕的新社友加入，但整體的扶輪卻沒有因為年輕社友的加入而展現活力，充滿朝氣，反而讓扶輪在職業互動上、落實在地社區服務上產生了落差，同年也因為和城南水岸協會合作在同安街及環河南路口成立城南公園，忽然有種城南社落地生根的感覺，也希望透過這想法，如果能讓扶輪社落實社區服務，遍地開花，相信可以改變社會對扶輪社的刻板印象，進而提升扶輪形象；在 2015 年底當選為總監指定提名人之後，也期許能將地區帶向心中規劃的扶輪園地。

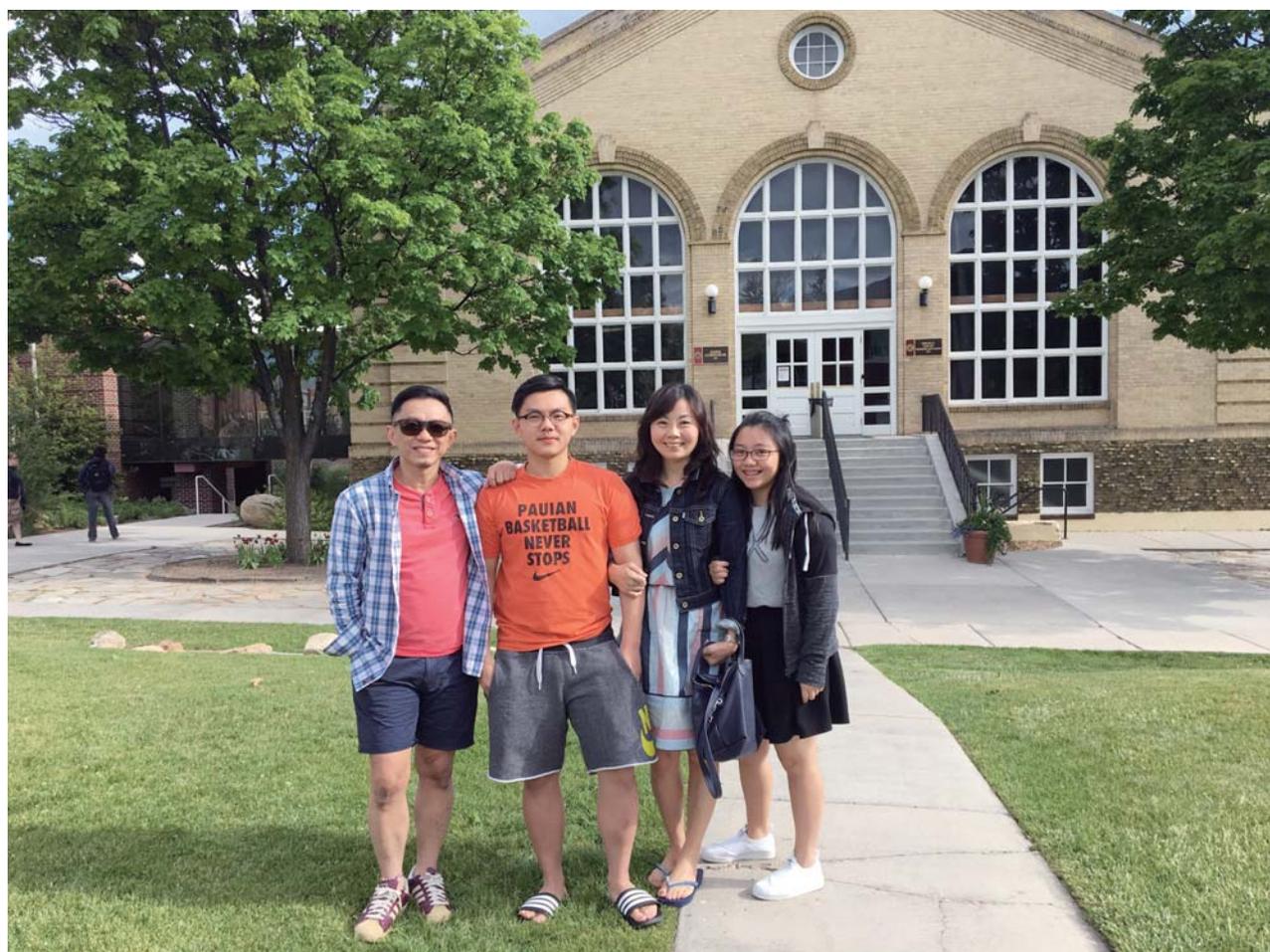
2018-19 年度的 RI 主題為「BE THE INSPIRATION 成為勵志領導者」RI 社長 Barry 在聖地牙哥國際講習會 (IA) 時不斷告訴我們要做為一個「採取行動的人」，激勵您所領導

的扶輪社採用扶輪的新願景。在會中 RIPE Barry 提到，利用良好的領導原則：愛、熱情、膽識、效果（LEAP），連結持續性的國際扶輪計畫，鼓勵行動、衡量行動效果，奠定服務的大格局；扶輪社的精神，是以個人付出服務，促進世界和平美好，並從中獲得學習成長。除此以外，充分善用外來資源來強化所領導的扶輪社，並以崇高的目標和實際的行動來實現今年的主題——成為勵志領導者。

台灣地區從七地區增加為十二地區，各地區不僅壯大自己，同時也在各方面更展現自己的特色和形象。而在我領導的 3482 地區如何突破其他優秀的地區，展現我們的獨到之處



呢？因此我提出今年 3482 地區的口號為「活力、創新、榮耀、感動」，以口號為方向，並且用三個行動「親切態度、親近群眾、親手服務」來實現扶輪服務的目標。期望燃起社友們熱情以及社會民眾對扶輪的重新認識，讓國際扶輪 3482 地區發光發熱，榮耀感動全體社友。



3490 地區總監 蔡志明 DG Li-Shin



姓名：蔡志明 Li-Shin
夫人：游美玲 Engella
所屬社：吉安扶輪社
職業分類：旅館管理業
現職：麗星企業投資公司

【扶輪社經歷】

1995 年 9 月 12 日加入花蓮西北社為創社社友
2002-2003 秘書
2003-2004 社長
2005-2006 社長
2007 年 7 月 1 日加入吉安扶輪社
2007-2008 永久基金主委
2008-2009 理事、社區服務主委
2009-2010 理事、服務計畫委員會主委
2010-2011 理事、扶輪基金委員會主委
2011-2012 理事、副社長
2012-2013 理事、糾察主委
2013-2014 理事、秘書
2014-2015 理事、扶輪行政管理委員長、
社長當選人
2015-2016 理事長、社長
2016-2017 理事、社務諮詢委員會主委
2017-2018 社務諮詢委員會委員

【地區扶輪經歷】

2003-2004 地區擴展及增加社員研習會委員

2004-2005 國際扶輪友誼交換委員會委員
2005-2006 水資源維護宣導服務委員會委員
2006-2007 社會災難救濟委員會委員
2009-2010 花蓮一、二分區地區副秘書、
環島自行車賽計畫主委
2010-2011 總監辦事處花蓮分區服務處主任、
世界社區服務 WCS 委員會副主委、
地區年會委員會委員
2011-2012 地區年會委員會委員
2012-2013 地區職業認識及發展委員會主委、
社長當選人、訓練會執行長、
地區扶輪青少年領袖獎委員會委員、
花蓮高商扶輪少年服務團褸姆
2014-2015 地區世界社區服務 WCS 委員會主委
2015-2016 地區世界社區服務 WCS 委員會
顧問、總監指定提名人
2016-2017 地區保健及防飢委員會委員、
總監提名人
2017-2018 地區地帶研習會推廣委員會主委、
地區世界社區服務委員會顧問、
總監當選人

【社團經歷】

花蓮縣濟陽柯蔡宗親會第 16、17 屆理事長
世界柯蔡宗親會第 16、17 屆理事
台灣柯蔡宗親總會監事

3501 地區總監 鄭仁芳 DG Jeff



我的中文名字是鄭仁芳，出生於民國 38 年 9 月 28 日，在楊梅。

小學、中學都是在楊梅完成，高中在台北師大附中、中山醫學院醫學系畢業，是泌尿外科醫師。

目前在楊梅開業，每星期一上午 8 時至 12 時是我的門診時間。

1993 年 10 月 4 日加入楊梅扶輪社

1997-98 年度擔任楊梅扶輪社第 21 屆社長

2008-09 年度擔任 3500 地區助理總監

2010-11 年度擔任 3500 地區秘書長

2012-13 年度擔任 3500 地區青少年交換委員會

主委

擔任 3500 地區感恩晚會籌備委員會

會主委



2014年1月1日轉到楊梅東區扶輪社
 2014-15年度擔任楊梅東區扶輪社第九屆社長
 2015-16年度擔任3501地區DGND
 擔任韓國國際年會台灣館副館長
 2016-17年度擔任3501地區DGN
 2017-18年度擔任3501地區DGE
 2018年度1月參加International Assembly
 成為DGE
 2018-19年度擔任3501地區總監



3502 地區總監 沈文炆 DG Allen



與 RIPE 伉儷一起合影

「堅強的信心，能使平凡的人做出驚人的事業。」

RIPE Barry Rassin 所說：領導飛耀 (LEAP) 四個元素「Love 愛 (對自己、家人、社友要有愛心、關心、同理心)、Enthusiasm 熱誠 (對外展現強大能量與熱誠)、Audacity 膽識 (意味去挑戰過去您認為不可能，其實大有可為的目標)、Proof 證明 (證明最好的方式，就是「以身作則」)」。

Allen 出生於桃園縣八德鄉一個純樸的農家，沒有考上大學，退伍後自行創業，在創業



總監家庭

之初跑遍台灣所有的大專院校，沒有衛星通訊課程，只好尋求國外資源，才能順利成立衛星通訊產品設計公司，專業生產衛星零組件，當時的台灣還是戒嚴時期，申請公司需有特許營業證外，警備總部還派專員駐廠，所有的通訊產品一律要透過警備總部的審查後 100% 貨外銷不得內銷，即使創業過程披荊斬棘、筆路藍縷，我仍深信堅持到底可以為自己帶來成功的契機。

Allen & Joyce 在 1988 年結婚，婚後育有三女，2006 年時全家移民加拿大，女兒們在加拿大求學、就業，現居住於加拿大。

Allen 在 1998 年進入國際扶輪 3500 地區的八德扶輪社，當時經由 Lawyer 許朝財介紹入社，剛進扶輪時並不了解扶輪真正的意涵，





謝謝 PRIP Gary 伉儷協助幫忙佈置和關照，備感溫馨

對扶輪的精神也懵懵懂懂，只知道扶輪是全球最優質的社團。爾後我在扶輪學習、成長、茁壯，經過十年的歷練後在 2008-09 年度擔任八德社社長，當時才更深刻地了解扶輪的核心價值及意義，明白了「服務最多、獲益最大」的道理，而扶輪就像一條永無止盡地的康莊大道，帶領我們繼續向前邁進。

2013-14 年度 PDG ENT 總監，Allen 有幸成為當年度的財務長，也是總監特別代表，輔導八德美德扶輪社成立，由內人 Joyce 擔任創社社長。2015-16 年度擔任第八分區的助理總監，2016-17 年成為總監提名人。

Allen 抱持著當社團領導人是取得一項責任而非權利，是掌握方向並激勵大家共同努力去服務、懂得盡量製造機會給別人、凡事以愛為出發點，共組一個互相付出、奉獻、回饋的有效能的服務環境，並深切瞭解掌握激勵領導的角色任務，除了承繼扶輪優質傳統之外，也能致力聯誼鞏固扶輪人向心力。透過扶輪，用愛心來擁抱服務的機會；創造共好，因為所有成效完美的服務計畫都是用心灌注，才有被褒揚與記憶的價值。

(一) 積極推動扶輪三個優先策略目標：

1. 支持及強化扶輪社——

- 社員零流失。
 - 增加女性社員成為扶輪社社友。
 - 鼓勵輔導新扶輪社。
 - 鼓勵扶青團團員成為扶輪社友。
2. 聚焦及增加人道服務——
- 支援根除小兒麻痺的籌款活動，並提升各界人士對扶輪致力於根除小兒麻痺活動的認識。
 - 執行有關扶輪六個焦點領域，意義重大的社區服務或國際服務專案。
3. 提升扶輪公共形象與認識——
- 公共形象加深貴社與社區的關係，吸引潛在社員。
 - 講述貴社和扶輪故事來提升公共形象並加強公眾對扶輪的認識。

(二) 社員發展目標：

1. 防止社員流失：目標 0 流失。
2. 各社社員淨成長 10% 以上。
3. 輔導新社：目標 12 個新社。

* 獎勵辦法：

4. 社員零流失：銀獎。
5. 淨增加 3 位社友：金獎。
6. 淨增加 4-7 位社友：白金獎。
7. 淨增加 8 位以上社友：鑽石獎。

(三) 扶輪基金捐獻目標：

1. 年度扶輪基金捐獻達到 150 萬美金以上。
2. 巨額捐獻：鼓勵全地區達 60 名以上，



每名 USD10,000 元。

3. 永久基金：鼓勵各社 1 名，每名 USD1,000 元。

4. 根除小兒麻痺：鼓勵各社 USD1,000 元。

5. PHF：各社 10% 社員以上捐獻，每名捐獻 USD1,000 元。

6. EREY：各社達成 100% EREY 捐獻社。

(四) 中華扶輪教育獎學金捐獻：

各社目標平均每位社友捐獻達 NT\$1,000 以上。

(五) 青年服務計畫：

1. 青少年交換 (RYE)：

一、長期計畫：預計 25 名學生。

二、短期交換計畫：預計 10 名學生。

2. 青年領袖營 (RYLA)：請各社至少派遣 1 名以上青年、大學學生參加。

3. 新增成立扶少團：目標 1 團以上。

4. 新增成立扶青團：目標 2 團以上。

(六) 年度地區服務工作計畫：

1. 串聯 12 地區單車環島接力，推廣根除小兒麻痺認知 (公共形象)，同時響應募款 (每位社友至少捐獻 USD10 元。)

2. 支持 END POLIO NOW 健行反毒公益

暨嘉年華園遊會。

3. 扶輪公共形象推廣活動地區社區服務，捐贈一台無動力捐血車及建造四座捐血亭。

一、桃園火車站捐血亭。

二、桃園藝文捐血亭。

三、蘆竹捐血亭。

四、八德大滿捐血亭。

※ 說明：

建造四座捐血亭，是配合無動力捐血車使用，所謂無動力捐血車是沒有引擎，在執行任務中不需待轉，不會排放廢氣造成空氣污染，執行任務中由捐血亭提供電力來源，每個捐血亭捐血車可輪流停放 5 天。

2018-19 年度我們是「激勵團隊」，在國際扶輪年度主題「成為勵志領導者 Be the inspiration」的指引之下發揮我們的潛力，領導我們的扶輪社，並改善社區及每個人的生活。這是我們該行動的時候，為了「成為勵志領導者」，我們不會逃避任何責任，也不會忽視任何機會，所以我們要激勵自己、激勵大家、以身作則、帶頭前進、齊心合力共同完成年度目標！



3510 地區總監 李德安 DG Patent



分享 2018-19 RID3510

我是 3510 地區 2018-19 年度總監 Patent 李德安，隸屬於 80 位現職社友的高雄市大發扶輪社，地理範圍涵括高雄市、屏東縣、台東縣；其中，高雄市最北端的湖內區鄰接於 3470 地區的臺南市仁德區，至於台東縣則係鄰接於 3490 地區的花蓮縣，幅員相當廣闊；社員總人數約為 3,400 人設有 15 個分區，包含高雄市 11 個分區、屏東縣 3 個分區以及台東分區。



國際扶輪是全世界最大的人脈網絡，地區扶輪社友要以它為終極理想，所以個人由衷期盼每一位扶輪社友都能夠在扶輪的世界裡，走出扶輪人的「幸福、夢想與感動」！拋棄成見，歸零學習，能夠永遠留在扶輪的大家庭，共同永續經營扶輪，特別是屬於我的 3510 地區。

既然期盼每一位扶輪社友都能夠永遠留在扶輪的大家庭，共同永續經營扶輪，則必須要提供每一位扶輪人都能夠有充份的機會展現自我專長和興趣，共同參與所屬地區以及扶輪社的社會公益、服務以及事務；亦即，提供機會讓每一位扶輪人都「有人可愛」，「有事可做」，「有夢可想」，做個既快樂又尊榮的扶輪人！

當然，以上的論述或許充滿著理想性，看起來非常抽象，但是如果把這些論述落實到淺顯易懂的扶輪宗旨、四大考驗、五大服務、六大焦點領域、擔任各項主委以及相關幹部等職務，相信一定能夠驅動地區扶輪社友熱情參與任務，享受快樂尊榮。

地區現況在歷屆總監帶領的所屬地區團隊，經過努力規劃又精確務實的運作下，已經非常的成熟穩健。特此再列舉一些個人思索 3510 地區或許還可以更精益求精的展望和目標：



就地區社員成長 10% 而論：

1. 首重防止舊社友流失：社務的運作及經營，必須要讓每一位社友充滿「我們都是一家人」的感受；試想，一位社友要離開一個社團是非常的容易，但是一個社友就很可能也捨不得離開家，不是嗎？
2. 成立新社的數目不必要多，基本上應該要求有足夠的社友人數並且正常的召開例會；同時，母社必須確實輔導，直到子社的社務運作確實完備獨立性為止，使其能夠逐漸茁壯，儘快從草創期進入到擴張期，甚而進入到成熟期。
3. 加強扶助弱勢的扶輪社，或是輔導出現社友開始輪到第二次當社長的扶輪社，此類扶輪社通常都有社員人數不足的危機，必須商請具有影響力的社友提出對策，因為個人深信：「只有更強大才能夠贏得尊敬」。
4. 嘗試從部份小社輪流挑選較具熱情的社友擔任地區幹部，經常參與地區多人數參與的會議，體會社友越多越好的熱絡，並且可以隨時將地區或國際扶輪的最新訊息帶回社內。

擴展地區行政管理：

「歸零學習」，「終生學習」的態度以及訴求，一直都是國際扶輪社友所共同堅持的共識以及理念。也基於此，「扶輪社」才得以成為最優質的國際社團！特別是在公益服務的思維模式，決策速度，範圍無遠弗屆，早就超越了常態性的政府組織；扶輪社也因此而得以成為 NGO（非政府組織）以及 NPO（非營利組織）組織中最具有影響力的國際社團！

1. 地區例行性屬於動態的而且運作極為成熟的會議概有：地區引導人訓練講習會、扶輪基金管理研習會、地區團隊訓練會、地區訓練講習會、社長當選人及寶眷訓練會、地區年會、國際年會…等，以上會議都屬於教育訓練的一環，應該盡量要求講師朝向「引導人訓練講習會」的互動學習模式，學員才會全程專注於講習會的過程，適時吸收到最好的扶輪知識用來充份發揮在社務運作。
2. 屬於靜態而且定期發行的總監月報、扶輪月刊、網路或網頁，應該要求各社研讀，並且指定專人定期重點說明予社友知悉最新的扶輪動態，特別是各社的網頁應該定期快速更新。
3. 迎接扶輪電腦化的新時代宜請各社再度強化社友具備 RCC 的觀念以及實務上的操作能力。



地區服務計畫：

國際扶輪足以讓扶輪社友引以為傲，不假思索即可大聲講出的服務計畫為「根除小兒麻痺所做的努力」。

此刻也讓我們共同來思考一個服務計畫的迷思：

1. 本社在召開例會時曾經探討到，一個平均具有 40 位社友、每人每年繳費 10 萬元、已屆 50 年社齡的扶輪社，從創社至今總計也花了兩億元；但是如果問該社社友，花了這麼多的費用在記憶中有否重大的服務工作，社友卻答不出來？真的很可惜。

所以，「各社」以及「各分區」或是「地區」的各項服務計畫，應該要考慮再做更好的整合，讓我們所做的公益服務可以令社友簡單又直接的想到扶輪光榮的事蹟或成就。

2. 其他例行性的地區服務計畫例如捐血活動、青少年交換、青少年領袖營、扶輪親家、青少年就業輔導、外配以及其子女的輔導亦需照常進行。
3. 當然，資助長照或安養也許是短期內可以考慮的。

地區扶輪基金捐獻成長 10%：

鼓勵每一位社友都能養成樂做公益勤於奉獻的習慣，捐贈如果是藉由多數社友少量分擔的捐贈模式，一定會優於僅由少數社友大額贊助的模式，而且這種態樣的捐贈模式才能夠讓扶輪社走得更久更遠。

地區公共關係推廣：

1. 藉由立體媒體、平面媒體、形象廣告…等管道正確定義以及宣導扶輪「行善又揚善」的轉型觀念，這幾年總算讓外界更為了解扶輪，據此而能更容易引進新社友。
2. 特別值得一提的是媒體種子專案計畫：「山不來就我，那麼換我來就山；記者不方便來入社，就讓社友成為記者。」民論時報以及網路網頁都是扶輪人在公



共關係推廣值得驕傲的成果。

充份配合年度口號做為服務的標題或方向：

2018-19 年度 RI 主題是「BE THE INSPIRATION 成為勵志領導者」；策略性三大優先目標是「1. 支持及強化扶輪社。2. 聚焦及增加人道服務。3. 提昇公共形象與認識」。LEAP and INSPIRATION，我們應該直接定義 2018-19 地區團隊是一個「大躍進的勵志團隊」。

要建構並且成就一個更美好的世界，一定要開始於渴望和激勵；但請社友們更要謹記：我們不是夢想家、不是旁觀者；我們都是一群健行者，更是實踐家！

每一位總監都曾經參與或正在參與一項沒有終點的接力賽。有的總監在任期中躬逢其盛而得以在直線上加速衝刺；有的總監在任期中適逢整頓期而有如在彎道上，只能調整策略緩速向前；但是必須肯定的是：不論是直線或彎道，每一位總監的貢獻都是同樣值得被嘉許的，每一位總監永遠都是扶輪的功勞者之一。

但願每一位扶輪社友都能夠「展開視野 (open my mind)，表現熱情 (show my passion)，追求時尚 (follow the fashion)」；分享一句「每日扶輪思索」勉勵每一位扶輪人要與時俱進的金句：「站在昔日被認為的高峰上，或許只是明日的山腳下而已」。

最後，個人謹祝福全體扶輪社友：身體——平安健康；事業——一帆風順；家庭——安和樂利！

3510 地區 2018-19 年度總監 Patent 李德安
謹致

3521 地區總監 王光明 DG Decal



3521 地區 DG Decal 自述

我出生於新北市三重，那時候工廠少，還是鳥語花香、小橋流水，四周都是綠油油的菜園及甘蔗園，故有空時也需要幫忙種種菜、拔花生。小學時我喜歡看漫畫，尤其是「諸葛四郎」；我也畫漫畫，自己總以為能成為一個出色的漫畫家，到了初中時遇見一位漂亮又親切的美術老師，又很認真地考慮要成為水彩畫家。

年紀逐長，就讀師大附中高二時，除了打球，我開始迷上了商標及海報設計，同時也嘗到了賺錢的樂趣與成就感！及至大學時代主修的是 Graphic Arts，讓我可以倘佯在創意的世界裡，對我來說真是如魚得水。平常課外之餘，我喜愛攝影、打球、合唱、土風舞…可以說是樣樣參與，無一缺席。但寒暑假時，就必須打工，只要有空閒的時間才能去打球。因為父親是基層公務員，家中又有 6 個兄弟，光是生活的開銷就很吃重，從初中開始申請獎學金，都要向學校申請成績資料等文件，每每看到那些教職員不耐煩的臉色，心中五味雜陳，感觸特別深刻。不禁默默想著，有一天我一定要成為有能力幫助別人的人，更要讓這些受幫助者感覺到溫暖幸福。



服完兵役後，因經濟的需要，暫時將夢想放一邊，進入當時最令人羨慕的外商公司 NCR 工作，負責事務機器及電腦的業務，運氣加上努力，又貴人相助，不多久即賺到人生第一桶金…也和心愛的 Emily 結婚。四年以後我想做自己喜歡的工作，開始創業開工廠，並生產 transfer printing paper 及相關衍生產品，兩年後正好參加圓山扶輪社，所以我的 nickname 就叫做 Decal(意即：轉印紙、貼花紙)。

開工廠的第二年，每週五之一整天，就在銘傳大學兼課，陸續也在世新大學及大同工學院授課，我喜歡求變，喜歡設計，喜歡開發和解決問題。差不多每一年都在增加生產項目和生產的材質…當然，舊有的、好生產的產品仍繼續在生產，「所謂創業 35 年，年年在創業」。多年來，工作時都堅持「實事求是、追根究柢」，但對人則遵守父親的叮嚀「留一條路，大家有飯吃」的道理，所以事業一切都很



順利穩當。

創業之始我開廠在北投關渡工業區，13 年後轉往大陸發展，往後 20 多年來及至退休大部分都生產出口的室內裝飾品。踏上異鄉為異客，一待就是 24 年，這段期間，太太和我同時也在回饋，提供獎助學金幫助工廠附近的中、小學生！因此獲選為十大感動人物！

五年前我結束工廠營運並退休，現在每天都忙著做自己喜歡做的事——陪太太運動，陪孫子…還有一些社會服務等等。20 多年前

開始，我們也在花東地區持續捐助，照顧弱勢。希望在偏遠地區的弱勢家庭學童可以受到更多資源的照顧，並獲選為台東縣的榮譽市民。除了感謝外，更快樂的是，我可以透過扶輪社參與更多的服務計畫，擴展至全世界需要幫助的地方。

我的扶輪經歷

1984 年加入圓山扶輪社成為創社社員，(也就是 34 年社齡)，歷任出席／職業／康樂等主委及糾察長。



1989 年大陸設廠後，只有重大節日才回來，在這期間也當過人類發展主委、姊妹社主委。

2008 年圓山社徵召當 PE。

2009 年圓山社社長（當時每週來回台北／深圳，超過 50 次）。

2012 年創立了關渡社，並擔任地區年會執行長及第三工作會召集人。

2013 年第十分區助理總監。

2014 年地區年會主委。

2016 年地區祕書長。

現在，準備要當總監，很辛苦，但樂在其中。

3521 地區由北區社衍生出來，本來就有



很優質的傳統，和很多值得尊敬及效法的前輩。但全地區社員人數是全台灣最少，希望這屆能突破到 2,000 人。因此今年除維持既有的核心價值及各項服務外，最重要的是「增加社友」。所以，3521 就是第一、18/19 更要努力。



3522 地區總監 林乃莉 DG Nellie



舞台人人有，角色年年換

於八年前草創新社時僅憑扶輪前輩與家母一句話：「扶輪社很簡單。」近年來逐漸領會到這句話的內涵，凡事用輕鬆心情看待，事情自然會隨心境而改變。每逢懵懂下答應一個年度新職位，內心難免充滿大哉問，所幸扶輪社是一個沒有「祖傳秘方」只有武功祕笈。前總監、資深社友與顧問是我們的扶輪百科全書，永遠樂於給予方向與經驗分享。

舞台是一種選擇，角色是一種表現，腳本是大家共同努力的過程。



英雄豪傑大觀園

在下扶輪資歷不長，人脈亦淺。組織表對DGE而言是天下最大張的考卷，沒有標準答案，全憑參考前總監過往的組織表、通訊錄、人才庫等一一尋求各職位之主委。（其間多次求助 Trainer Venture 無可避免）

真正扶輪感動就在這些過程，多位素未謀面社友在電話上不超過3秒立即答應。社友的個性與處事風格各有千秋，在扶輪大觀園，需要多樣人才。如同萬花筒必須充滿不同色彩的紙片才能變出美麗的圖案，期待2018-19年度我們共同譜下精彩的扶輪歷史段落。





扶輪演義沒有完結篇

領導如同發動引擎的駕駛者兼導遊，至於車上有多少乘客與是否能順利抵達目的地全仰賴領導者的魅力。

RI Director Gregory Yank : If you are not having fun, you are not doing it right.

今年年度主題——成為勵志領導者。

Be The Inspiration!

RI 社長 Barry Rassin 強調成功的服務在於：

激勵社員—— Inspire

社區連結—— Connect

持恆改善世界—— Transform

總監「有效期」只有 365 天，雖在扶輪史上僅是一瞬間，我深信在這短暫一年裡，世界因我們互相激勵與努力變得更美好，也期待 D3522 永遠獨一無二。

Be The Inspiration!

Be A Team!



3523 地區總監 邱義城 DG Casio



一、台北的天空：

我在士林出生、從幼年時代、求學長大後、第一份工作到現在退休，幾乎沒有離開過台北，不論是生活節奏、每天發生的大小事或是大大小小景點，我熟悉這個城市的一切，這裡是我的家，即使因為工作而待過了其他城市幾年，我仍舊很難想像還有什麼地方可以比臺北更讓我有家的感覺。

最令人懷念的日子還是在幼年時代：時常騎腳踏車在台北市四處閒逛，很輕鬆快樂。也很常到廟口聽別人講故事，在士林國小旁邊一大片空地挖荸薺，當時劍潭有吊橋，淡水河有人在在那裏划船。這些畫面都編織了幼年時對台北最好的回憶。雖然過了那麼多年後，那些幼



年的回憶還是無法忘記，歷歷在目。比起現在快速進步的臺北城，對我來說，過去生活似乎還是來得更令人懷念。

二、天注定或性格使然：

大學時就讀企業管理系，也因此這幾年來，從事的事業為連鎖通路業居多。對我來說，所謂企業管理，就是「用最好的辦法來解決問題」，而連鎖業經營的精神便是：設立一個模式，如果是個成功的模式，就將它複製起來。

這可以說是我的缺點也是我的優點，因為想要節省時間、提升效率，總是只想找一個最好的方法解決問題。

三、喜歡教書寫書的企業人：

不管備課要花多少時間或是當時的公務有多忙，過去這十年，我每學年都還是會到大學開課，能夠把人生所學跟年輕人分享，對我來說，也是回饋社會的一種方式。而我也可以相當自豪的說，至今我所授課的「創業管理」仍是系上最熱門的選修課程之一。透過這一堂課，學生們可以經由案例分析以及創業競賽學會如何創立以及管理自己的新創事業。

教書之餘，我也寫了許多相關書籍，如果你在博客來搜尋「邱義城」著作的書籍，你可以發現這幾年來，我已出版了超過七本著作



（尚未包含網路時代前的絕版著作），當中包含了當年的暢銷書「總經理學（時報出版）」、「破繭而出（天下文化）」或是「策略聖經（商周出版）」。

四、扶輪成為生命的一部分：

因緣際會，1991年成為了南海社的創社社友。

我想說的是，人的一生除了家庭、事業外，每個人都在找尋一個屬於自己的團體，而我特別又對友誼、學習、公益，特別感興趣，剛好扶輪社符合我的這三個條件的需求，自然更令我有著歸屬感。在1994年時，我成為南海社第三屆社長，也是首位非母社社友的社長，對我來說，這一年有著許多值得回憶的往事：

為了綠化台北，南海社當年在眾多台北市國小配合之下，一起在植樹節當天一起植樹。每個社友皆有認養一個學校，我們會在早上周會時談為何要種樹、種樹的意義是甚麼。這個專案持續六年以後，仍繼續追蹤。因為其深遠的意義，這件公益活動當年也被各大媒體競相報導。對社友來講，這也是一個很重要的經驗，也很符合扶輪社區服務的理念。

另外，當時也與當紅的滾石唱片合作，很多影歌星在不需支付酬勞的情況下，到超過十幾個國中做反毒宣導，這些

偶像對當時的學生影響力極大，相信一定有改變許多學生的想法。

最後令我印象深刻的一件事是我們當年特地表揚了當時在淡水河口的潛水伏。潛水伏為了在海底下埋導管，將汙水排到外海，承受著比常人多出許多倍的職業傷害風險（潛水伏病）。令人失望的是，並沒有許多人注意到這件事，或是好好認識這個職業。因此我們特別為這些專業人士，做了一場他們應得的職業表揚，同時也讓大眾了解，社會上的某一角落，每天都上演著這些令人真心感到欽佩

的重要之舉。

五、無心插柳柳成蔭的總監之路：

過去固然有在地區服務的經歷（2010-11年擔任分區助理總監、2012-13年成為地區副訓練師、2014-15擔任地區秘書等），但在自己的生涯規劃中本來並沒有擔任地區總監這一個選項，最後卻因為緣分與對於扶輪的熱愛，成為了2018-19年的總監當選人。也因為不願愧對地區社友與前輩們的看重與支持，我毅然同意接下這個重責大任，希望能夠與這個創立第二年的地區，一同成長，也貢獻社會。



六、使命與任務

現在我即將成為 2018-19 年度的 3523 地區總監，在戒慎恐懼之餘，我對該年國際扶輪社長 Barry Rassin 的以下陳述特別有感觸：

「現在扶輪已到了關鍵時刻，20 年來人數沒變，但年齡層卻往上提升很多（扶輪社老化），慢慢的沒有新的接班人出現，同時出席率偏低的現象，都顯示出扶輪的危機。」

今年度的標語：Be the inspiration 成為勵志領導者，其實有著更深層的心靈意義。我們要激發社友的熱情及潛力，要感染大家我們對社會貢獻的責任。因此我們責任是要激勵社友對扶輪理想、價值及使命、要讓大家知道改變世界之前，最重要的是改變自己的內心。

七、新的理念：

用新思維建造未來願景是我的主軸，建立以「人本」為主軸的扶輪文化，以科技增進扶



輪事務的運作效率。配合聚焦式的服務計畫，集中資源，將效能最大化。最後再透過新型態的公關方式與社會溝通、傳播我們的理念以及工作成果。

扶輪的氣氛應是快樂的，社友之間的相處應是真誠、寬容的。在行為處事上應是儉樸的，做人態度應是謙和的。更重要的，對社會總是要保有慈悲的心。

