

毛遂自薦

你想要擔任委員會委員，為扶輪奉獻更多嗎？扶輪的每個委員會都是由世界各地的扶輪社員及扶輪青年服務團團員所組成，與本組織的領導階層一起確保成效，促進策略計畫所列舉的目標及優先事項。

以下的委員會在徵求 2019-20 年度委員的合格候選人。各委員會的運作方式視需要以電子郵件、視訊會議、或網路會議進行，部份也會要求每年至少出席一次實體會議。大多數的

委員會事務都是以英文進行。

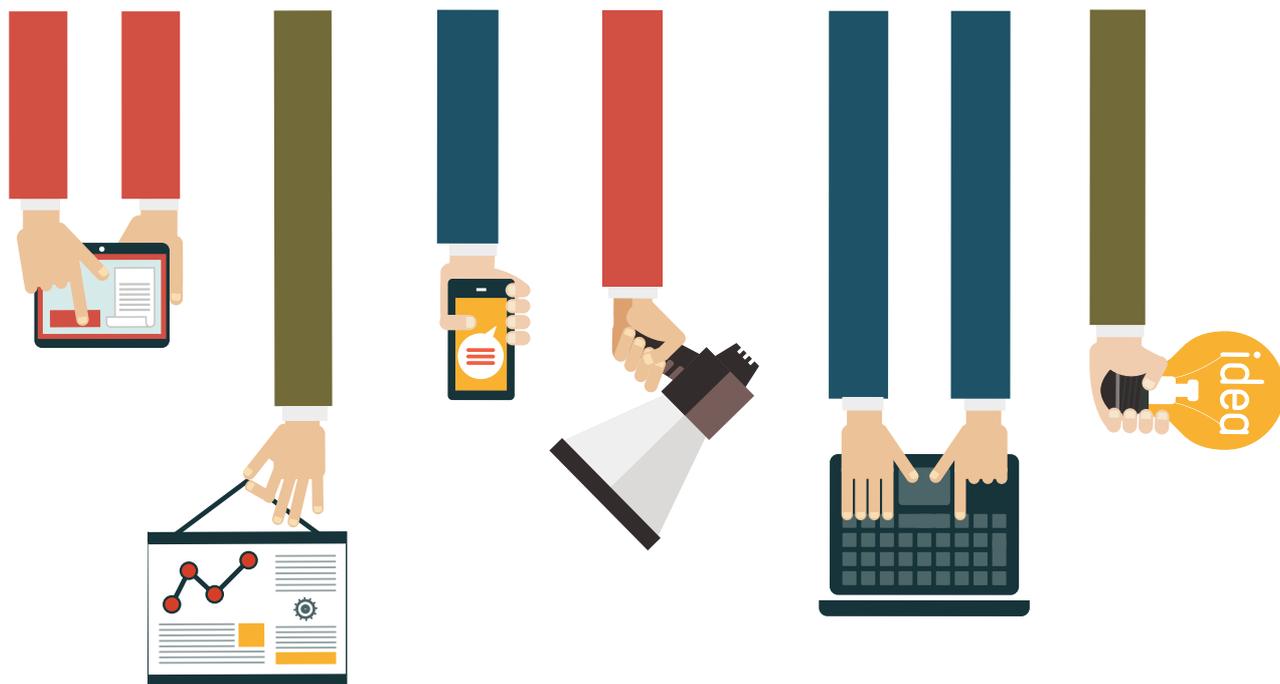
要推薦自己或他人成為委員人選，請至 on.rotary.org/application2018。

申請人必須註冊「我的扶輪」(My Rotary，網址為 rotary.org/myrotary)，也應該確認他們的「我的扶輪」簡介包括目前的連絡資料。

候選人只可申請一個委員會。

申請的截止日期為 **8 月 11 日**。

委員會	功能	必要條件	義務
稽核 (Audit)	針對財務報告、內部及外部稽核、及內部控制系統向理事會提出建議	獨立，合宜的商業經驗，並且在會計、稽核、銀行、保險、投資、風險管理、行政管理、或稽核管理方面具有相當的知識	任期 6 年；每年在伊文斯敦開會兩次，每年視訊會議／網路會議兩次
傳播 (Communications)	向理事會提出向主要受眾傳播的建議	有傳播方面的專業背景及經驗	任期 3 年；多次電話會議；每年在伊文斯敦開會一次
財務 (Finance)	向理事會提出有關扶輪財務的建議，包括預算、投資政策、及永續評量	財務相關的專業背景；有非營利組織經驗者尤佳。候選人應具有扶輪社及地區階層的財務事務經驗	任期 3 年；每年在伊文斯敦開會兩次
全球聯誼團體 (Global Networking Groups)	督導行動團體、聯誼會、及職業服務，包括營運、計畫改善、及企劃案	有領導行動團體、聯誼會、或扶輪社或地區層次之職業服務計畫者為佳，且熟悉相關政策	任期 3 年；每年在伊文斯敦開會一次，每年視訊會議兩次
合作夥伴聯合委員會 (Joint Committee on Partnerships)	向理事會及保管委員會提出有關合作夥伴及贊助事務的建議	瞭解扶輪獎助金財源及國際服務財務事務；擁有與企業、非政府組織部門、及政府建立合作關係之豐富經驗；具有慈善行銷、贊助、尋求資源援助、以及國際策略夥伴的經驗；清楚瞭解扶輪的能力及扶輪社主導的計畫	任期 3 年；每年在伊文斯敦開會兩次
領導發展及訓練 (Leadership Development and Training)	針對扶輪有關扶輪社員、扶輪社、及地區的領導訓練計畫向理事會提出建議，尤其著重地區總監的訓練	必須擁有豐富的訓練或教育經驗，有領導發展經驗尤佳	任期 3 年；每年在伊文斯敦開會一次



社員 (Membership)	針對有關社員發展、防止流失、及參與的事務提供理事會建議	熟諳並熱中吸引及增進社員參與的活動的扶輪社員或扶青團團員；候選人來自社員多樣性高的扶輪社者尤佳	任期 3 年，每年在伊文斯敦開會兩次
營運檢討 (Operation Review)	監督營運及所有內部系統的成效、效率、及推行情形；向執行委員會提出有關薪資事務的建議；應理事會要求執行其他監督功能	具有管理、領導發展、或財務管理的經驗，以及對扶輪營運的通盤瞭解。須曾擔任國際扶輪理事。	任期 6 年；通常一年在伊文斯敦開會兩次
扶輪青年服務團及扶輪少年服務團 (Rotaract and Interact)	向理事會提出有關扶輪青年服務團及扶輪少年服務團的建議；訂定扶輪青年服務團年會前會議計畫	扶輪社員： 從事年輕人事務的經驗；曾擔任輔導員或扶青團／扶少團顧問或地區主委的直接經驗。青少年計畫前受獎人尤佳。 扶青團團員： 具社、地區、國際的領導。曾擔任過地區扶青團代表、籌備會議、或參加過扶青團年會前會議尤佳。有年齡限制。	任期 3 年；每年在伊文斯敦開會一次 任期 1 年；在伊文斯敦開會一次
策略規劃 (Strategic Planning)	審核扶輪的策略計畫及相關措施；向領導階層提出與具長期重要性的事務相關的意見	在策略發展、監督、及計畫實施方面有 10 年以上的經驗，並熟諳國際扶輪及基金會的計畫及服務	任期 4 年；在伊文斯敦開會最多四次
青少年交換 (Youth Exchange)	向理事會提出扶輪青少年交換計畫相關事務的建議，並訂定青少年交換職員年會前會議的計畫	具有地區或跨地區層次管理交換事務的經驗；必須來自符合認證條件的地區	每年進行多次視訊會議／網路會議