



冉  
之

冉

上

升  
星

扶輪社社員們於德州花岡市在葛洛莉雅的拉丁料理餐廳舉杯

Kevin Cook 撰文  
Scott Slusher 攝影

在德州這個  
能量強大的扶輪社，  
傳統與彈性相結合。

2015年5月，6位民間領導人在距離達拉斯不遠的花岡市 (Flower Mound) 聚會。其中5位已經是扶輪社員，儘管他們都很享受每週例會，但難免心癢，想去實現他們的一些構想。身為丹頓郡委員，精力足以讓數個郊區動起來的伊茲 Andy Eads 回憶說道「首先，關於例會議時間，」「星期四午餐時間不適合我們。」

6個創社社員想要充分利用上班時間，而不是必須中間停下來去參加午餐例會。他們討論如何成立一個在早上7點鐘聚會的扶輪社。或者甚至6時半，但是銀行總經理梅耶

Julie Meyer 及這群人中另外兩個為人父母者不贊成。「在我們開始服務人類以前，我們必須先吃早餐和送孩子上學。」最後，他們敲定星期五早上8時，以早餐會作為一天的開始。

下一個問題：還應該邀請那些人加入這個扶輪社？

「我們都把電話拿出來，」伊茲告訴他們。「寫下你的聯絡人名單。我們要找的是能享受扶輪的人。有3個T的人；天賦 (Talent)、時間 (Time)、及財富 (Treasure)。」

然後，他們邀請十多個候選人另外出席幾次籌備會議。「我們用一張簡報來腦力

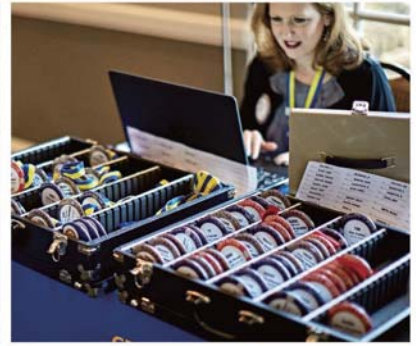
激盪，思考我們的扶輪社應該如何運作，」扶輪社社長費克林 Lori Fickling 回憶說。「我們的焦點應該擺在什麼？誰可以幫助我們？有點像網路群眾外包——群體意見對我們打算成立一個新扶輪社很有助益。

「最後，這幾位創社社員列出了一份潛在社員名單，而且把每個名字都拿出來討論。他們也列出第二份名單，住在附近並且可能有 3 個 T 的前扶輪社員名錄。「然後我們就分頭去邀請。」

他們知道組織一個新扶輪社至少需要 20 位社員，但是丹頓那 6 位社員有更大的抱負。伊茲說「我們很想要在授證時有 50 名社友，」2015 年 8 月，他們的新社授證時有 62 位社友。從那時起，他們的社員人數每月都成長。

結果他們成立了突飛猛進的德州克羅斯廷柏 (Cross Timbers) 扶輪社，依堪薩斯州及俄克拉荷馬州以南那一大片樹林而取此名。在先民開拓時期，這地帶根本無法通行；華盛頓·歐文用似乎「在鑄鐵構成的森林掙扎前進」來形容通過這裡的馬車隊。今天克羅斯廷柏扶輪社員們開車穿過美麗的郊區，到布莉朵伍德高爾夫俱樂部開星期五早上的例會，在此讚嘆最近扶輪史上成長最快的扶輪社之一的進展。而且他們仍然喜歡一起吃早餐。

克羅斯廷柏扶輪社的成長有許多原因，從該社所在地的繁華到創社社員們像德州那



雖然克羅斯廷柏扶輪社重視扶輪例會的傳統，但是對於什麼樣的活動可以作為例會，該社有彈性。

中段左圖的是社員布洛斯特 Matt Brost，中段右圖的是艾爾洛德。

樣大的雄心壯志，但有兩個因素特別突出：能量及創新。

從一開始，這幾位創社社員就敲定一個逐步發展的計畫來實現他們的雄心壯志。他們沒有以任何特定城鎮來作為新社的名稱，而是選擇了一個較泛稱的名字，希望能代表 1,000 平方英里、人口將近 700,000 的丹頓郡的大部分地方。他們選擇布莉朵伍德是因

為該球場的交誼廳設備齊全，會議室能容納一群人。他們強調要使扶輪更加成為社員生活的核心，而不僅是建立人脈的機會。根據伊茲，「人們通常會根據事情的不同性質把時間切割。他們把扶輪看成每週工作的一部份，我想這點讓許多扶輪社令人望之卻步。社員們想，『我今天有扶輪活動，』似乎它就是一個正式會議。我



克羅斯廷柏扶輪社創社社員費克林白天工作是一郡的局長。她說使扶輪社成長為成功的扶輪社的關鍵在於找出社區的需求。「群體意見對我們打算成立一個新扶輪社很有助益。」



赫南德茲 Donna Hernandez（左起）、葛瑞威、及金潔伊茲攝於一次扶輪社理事會會議。

們希望我們的扶輪社不只是我們的工作任務之一而已。我們把它視為生活中的一大部分，幾乎是全家的事。」

得到的結果之一是我們的扶輪社幾乎男女社員各半。核心六人之中，有四位是女性。安迪及金潔伊茲兩人是夫妻。其他創社社員和他們的配偶一起加入。

最重要的是，或許，這些創社社員決心使他們的扶輪社盡可能正向。他們非正式的主題是不小題大作，意思是除非犯了滔天大罪，否則不責備扶輪社友。「我們不羞辱或嘲笑沒來出席例會的社員，」伊茲說。「我們強調完美的參與，勝於完美的出席率。」若論及招募新社員，伊茲把強制性的例會看成缺點。有多少現代的企業人士一週能騰出一小時？克羅斯廷柏減輕出席的重要性，強化了較不拘形式的參與。當社員們一起去露營、打高爾夫、外燴、去墨西哥灣搭遊艇，或除了超市偶遇之外的任何相聚，有人就會問，「這樣算補出席嗎？」答案必然是肯定的。可是，他們仍保持超我服務的核心理想。他們還沒有「離經叛道」，費克林說「我們想要創新，但我們也都重視扶輪傳統。」

每一個克羅斯廷柏社員都在該社的臉書網頁上貼文。「我們在網路上的參與率是百分之百，」費克林說。你很難找到一個重要活動沒有記錄在該社的臉書網頁。由活潑

的艾爾洛德 Tracee Elrod 主持的一個酒類愛好者團體是一個典型。每個月，當 25 到 30 名扶輪社員及配偶聚集在一個東道主家喝兩杯時——蒸羊肉配紐西蘭紅酒，或小菜搭配西班牙 Rioja 紅酒——就會有人在克羅斯廷柏的臉書網頁貼了一張照片或影片。當夢幻美式足球團體聚會時，就會聽到社員們在網路上及在網路之外，對對手隊伍的罵聲四起。當該社的扶輪讀書會或扶輪美食團聚在一起討論一本新小說或烤肉時，他們會擺出笑臉自拍，一分鐘後照片便會在社交媒體上跳出。另外 6 個團體也是同樣情況，每個團體都有自己的標誌和士氣高昂的成員。葛瑞威 Teresa Grawe 說，「透過在我們網頁共享的貼文，我們平均一個星期接觸到 500 個人，」這位創社社員也負責該社的社交媒體網頁的版面「當我們張貼影片或特別活動，我們會多接觸幾千人。」

克羅斯廷柏的社員們也用老方法接觸其他人，一次做一件善事。費克林的丈夫麥克 Mike 是一位退休消防員及醫療助手，當他加入扶輪社時，帶來他自己的參與方法。他告訴其他社員關於 911 事件時他所接的電話。「有一天，我們救了一個小女生，她的腳陷在暴風雨的水溝中。雨不停的下著，她很害怕，但是我們剪掉她的鞋子，讓她的腳得以鬆脫出來。啪一聲——她的腳自由了。她的媽媽睜著大眼睛哭了



扶輪社社員們每月在一個餐廳聚會一次，舉行「扶輪讀書會」。史考特與唐娜塔沃特 Scott & Donna Tarwater（最底下右側）是會裡 13 對夫妻之一。

出來，口中說著西班牙語。我們以為她是喜極而泣，但並非如此。她之所以哭，是因為那是她女兒僅有的一雙鞋。「消防員們另外買了一雙鞋給這個女孩子，麥克費克林加入克羅斯廷柏扶輪社之後，協助籌組一個稱為「扶輪回應者」的團體。「凡是需要協助的人都可以撥電話給我們，」他說。麥克的手機號碼就是求助熱線。不久前他聽說有一個單親媽媽

的住家及財產毀於一場火災。在和當地沃爾瑪合作之下，扶輪回應者提供價值 500 美元的沃爾瑪禮券給這個媽媽和她的家人。

在 1 月，克羅斯廷柏扶輪社舉行 2017 年年初的一次例會。到了上午 7 時 45 分，幾十位衣著光鮮的扶輪社員們在會議室裡邊喝咖啡邊聊天，窗外是布莉朵伍德的一流的高爾夫球場。會議室很快就擠滿

了人。雖然該社堅持不小題大作的座右銘，但還是有許多興奮的事。會議室裡熱鬧哄哄，到處可見社員們大聲問好、擁抱、拍拍背。社長費克林由上而下快速順了一下她那金色長髮，然後走向講台。她說「來點搖滾樂吧」。一秒鐘後她搖了一下銅鈴，宣布例會開始。

接下來的一個小時所發生的大部分事情，從基奧卡克（美國愛荷華州）到加爾各答的扶輪社員們都很熟悉。費克林用無線麥克風對全場的人說話時，問候來賓和來自其他扶輪社的社員。然後她介紹地區總監麥杜夫 Mary Ann McDuff 請他揭開下面分水嶺的一刻：四名新社員的入社儀式，其中有一位是克羅斯廷柏扶輪社第 100 位扶輪社員。伊茲帶來了金色氣球來凸顯此次入社儀式與眾不同，並且在錄影下來後馬上貼在臉書。

接著，社員們宣布好消息時，同時把美元丟入該社的「快樂罐」。共同創社社員及下屆社長 沃克 Lori Walker——該社連續幾屆社長都是女性，她是其中之一——拿起麥克風報告一項即將舉行的捐血活動。她說「一定很好玩」。這不是在捐血時你會想到的第一句話，但社會工作組長沃克稱它為快樂的消息。一品脫的血將會拯救 3 條生命。

沃克把麥克風遞給下一位快樂罐捐獻人，這位男士宣布兩件事。「第一，」他說，「我很高興告訴你們，我的女



費克林及伊茲，後者為讀書會的創會會長。費克林的丈夫親自製作他們的婚戒，上面寫著「超我服務」。

兒剛剛獲得德克薩斯州大學入學許可。」當掌聲平息時，他補充說，他是德克薩斯 A&M 的畢業生，該校的美式足球隊阿基斯是德州大學長角分校的死敵。「第二，我正在為子女就讀德州大學的阿基斯隊員成立一個支援團體！」

社務方面的事結束之後，費克林將麥克風交給帕普 Ann Pape，他是德州路易斯維爾 (Lewisville) 扶輪社社員暨以協助學生避免退學並完成高中學業為宗旨的非營利組織「北德州學校社區」的執行長。在某些個案，該組織的工作可能牽涉課業輔導或載運學生。其他個案就比較簡單。「我們有些小孩子學業上很認真，可是卻沒錢參加畢業典禮，」她說，「後來我們幫他們租帽子和袍子。」

一連串活動以宣讀四大考驗和合唱「下週再見！」作

為結束。帕普以擁抱感謝費克林，並且說了一句可能令保羅·哈理斯也令人興奮的話。「我很高興來這裡，」她說，「因為我對教會虔誠，我對扶輪也一樣虔誠。」

創社社員們期望該社能由於融合扶輪傳統和該社的創新而持續高速成長。

「想想看，」伊茲說，「扶輪最好的事和最糟的事其實是一樣的——就是例會。人們害怕做出一個這麼大的承諾。但是如果你找對扶輪社和找對一群人，那例會就不是苦差事。它會成為你想要的。我們整個禮拜都在期盼星期五早上的到來。」

去年四月，一部根據本文作者 Kevin Cook 所寫的「湯米的榮譽」一書拍成的電影在美國發行。