

您是值得驕傲的扶輪社員？

法蘭克·柯菲·歐吾蘇·戴伯拉 Frank Kofi Owusu Debrah
迦納·蘇尼亞尼中區扶輪社 (RC Sunyani Central) 基金會主委、前社長



迦納蘇尼亞尼中區扶輪社社員們舉辦一場小兒麻痺日集會。

人們加入扶輪的原因不一而足，這一點千真萬確。有人是為了建立個人及商業人脈；有人看重的是聯誼及加入某個國際性組織的歸屬感；更有人是追求一種地位的象徵。無論如何，每個人都有自己的理由。遺憾的是，其中一些原因並不符合扶輪的成立初衷；那就是：一群解決問題的人為了體現「超我服務」的理念而結合。

為了專業及個人發展而經營人際關係，或透過與具有影響力的實體往來以尋求社會認可，或藉此環遊世界去參加扶輪活動，這些都值得嘉許。但我擔憂的是，身為扶輪社員所應具備的精神和肩負的核心職責，正從全球許多社員身上逐漸流失，至少敝社是如此。

我們當中有許多人花大錢四處參加扶輪活動，但對於捐款給扶輪基金會卻一毛不拔，罔顧它是我們援助全球社區的資金命脈。這點我實在無法理解，而我相信許多人都心有感焉。

但顯然還是有許多社員並不把捐款給扶輪基金會列入預算重點項目，而且無論是否捐

款給扶輪基金會，他們都認為只要繳納各種費用，就能當個「驕傲的扶輪社員」。這種想法必須改變。權利伴隨著責任而來，出於自願或本於義務皆然。享受權利的人，就必須擔負起履行責任的道德義務。

許多扶輪社千辛萬苦請託社員出面擔任領導幹部，投入社務服務或社區服務，甚至出席扶輪社例會或參加計畫及其他活動，這種情況令人難以置信。以當個值得驕傲的扶輪社員不只是一種徒具虛名的榮譽及地位表徵。相反地，那需要我們的服務與承諾，才能讓扶輪的動力源源不絕；那需要我們慷慨捐輸世界社區，以支持並強化扶輪基金會的全球人道工作；那需要我們打造強有力的扶輪社，並運用我們的技術、專業知識及專門技能，為我們社區的人們帶來幸福。

如果您對「什麼是值得驕傲的扶輪社員」之真諦沒有這樣的基本認知，我認為，很不幸地您就只是扶輪的一員，僅此而已。

我是扶輪社員，我引以為傲。您呢？