

求新求變的扶輪社

紐西蘭因弗卡吉爾新扶輪世代扶輪社
(RC Invercargill NRG)

創社日期：2016年4月7日

創社社員數：20人

目前社員數：28人



帶著微笑服務：

因弗卡吉爾新扶輪世代扶輪社——其中NRG是Next Rotary Generation的縮寫——是一支強調服務和親力親為的團隊，而社員們也樂此不疲。這個由世界各地的社員組成的多元團隊以女性為主，他們修繕過遊樂場，協助蓋好一間將用於慈善拍賣的房屋，也分發過漫畫書以提高識字率。該社亦調整了若干規定，讓年輕人更容易成為社員。

出身愛爾蘭的里昂·哈內特 Leon Hartnett 在搬到紐西蘭因弗卡吉爾後，便開始訪查當地的服務性組織。「我想找個方法與人們產生連結並幫助人們。」當時有位同事邀他參加一場扶輪例會，哈內特直截了當提出實務上的考慮。「我問說：『怎麼參加？還有我要花多少錢？』」他回憶說：「我剛成家，我們才剛買第一間房。這個組織聽起來很好，但要我加入社員實在負擔不起。」

過沒多久，在2015年5月，9980地區找來荷莉·蘭森 Holly Ransom 到當地某個社區中心演講。當時年方22歲的她，就曾經是扶輪史上最年輕的

社長之一。哈內特在聽完那場演講後茅塞頓開，也相信扶輪會致力於用新方法招募社員。他想的沒錯。在9980地區支持下，他和一小群人著手辦理計畫，而且很快就湊足可以創立新社的人數。為了號召更年輕的社員加入，他們瞭解加入社員後可能衍生的開銷。「我們決定

彈性的例會制度吸引年輕菁英加入

創舉：

彈性的例會出席規定及較少的花費——由社員自備便餐出席例會，以節省餐費開銷——對重視服務的人們更具吸引力。許多社員表示，否則當初可能不會加入扶輪。每月兩次的例會並非硬性規定出席，但參與計畫是應盡的義務。

不吃大餐，太花錢了。我們吃小吃就好。」他回憶道。他算了算，少了上餐廳吃大餐，每位社員每年可省下約700澳元。

由於該社強調以服務計畫為主，便不再強制社員出席例會。「但你必須透過服務積極參與社務。」哈內特說：「敝社最熱心投入的社員裡，有些幾乎不出席例會，但他們總是最早提出點子，回饋意見，然後實際動手做的人。我們的例會出席率還是很不錯，平均有約七成社員參加。」

這些改變對年紀較輕的人更有吸引力。「當敝社創立時，社員平均年齡為28歲，是整個澳大利西亞最年輕的。」哈內特如是說。如今社員的年齡則介於21至55歲左右（哈內特43歲）。

該社時常與地方上其他扶輪社合作。「我們曾經和因弗卡吉爾南區扶輪社（RC Invercargill South）合辦一場夜光高爾夫球賽。他們平均大了我們20歲。」哈內特說：「他們有一些組織技巧是我們所沒有的，但我們也有一些辦事的方法是他們意想不到的。他們原以為我們得幫這場比賽架設網站。我們說：『不用，我們可以利用Google Docs製作表單開放報名，不必花錢架網站。』」

儘管該社在作法上求新求變，但哈內特坦言：「隨著時間過去，我們還是愈來愈像傳統的扶輪社。起初我們說：『我們不要組理事會。』現在，我們有理事會了」有些事情就是得靠自己摸索才會瞭解。

「我們是十足的扶輪社員，我們只是用自己的方式表現出來。」

撰文：BRAD WEBBER

貴社如何求新求變？寫信到
club.innovations@rotary.org 告訴我們。



該社協助當地一家慈善機構辦理一場以「大富翁」（Monopoly）遊戲為主題的募款活動。